

BE PART OF THE PROGRESS.

ADVANCED TECHNOLOGIES
& SOLUTIONS

AT&S



AT&S AUF EINEN BLICK

MISSION

AT&S setzt höchste Qualitätsstandards in der Branche, industrialisiert zukunftsweisende Technologien, stellt den Menschen in den Mittelpunkt, reduziert den ökologischen Fußabdruck – AT&S schafft Werte.

KENNZAHLEN

	Einheit	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	Veränderung zum Vorjahr in %
Umsatz	Mio. €	1.028,0	1.000,6	1.188,2	1.590	34
EBITDA	Mio. €	250,1	194,5	245,7	349	42
EBITDA-Marge	%	24,3	19,4	20,7	22,0	–
EBIT (Betriebsergebnis)	Mio. €	117,2	47,4	79,8	126	59
EBIT-Marge	%	11,4	4,7	6,7	8,0	–
Konzernergebnis	Mio. €	89,0	19,8	47,4	103	>100
ROCE	%	9,7	2,8	5,8	7,8	–
Nettoinvestitionen	Mio. €	100,8	218,5	435,8	602	38
Operativer Free Cashflow	Mio. €	69,7	(33,4)	(251,1)	111	>100
Nettoverschuldung	Mio. €	150,3	246,7	508,5	212	-58
Gewinn je Aktie	€	2,08	0,30	1,01	2,39	>100
Dividende je Aktie ¹⁾	€	0,60	0,25	0,39	0,90	>100
Mitarbeiter:innenstand ²⁾	–	9.811	10.239	11.349	13.046	15

1) 2021/22: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

2) inkl. Leiharbeiter:innen, Durchschnitt

1,6 Mrd. €
Umsatz

Rund **13.000**
Mitarbeiter:innen

349 Mio. €
EBITDA

33%
Eigenkapitalquote

06 — **BE PART OF THE PROGRESS**

- 08** – MARKETS
- 14** – TECHNOLOGY
- 20** – SUSTAINABILITY
- 26** – WORKING

32 — **UNTERNEHMEN**

- 34** – Interview mit dem Vorstand
- 42** – Strategie
- 46** – Bericht des Aufsichtsrats
- 48** – Konsolidierter Corporate Governance Bericht
- 54** – Nichtfinanzieller Bericht
- 92** – AT&S am Kapitalmarkt

95 — **KONZERNLAGEBERICHT**

- 96** – 1. Markt- und Branchenumfeld
- 101** – 2. Wirtschaftsbericht
- 116** – 3. Weitere gesetzliche Angaben
- 120** – 4. Forschung und Entwicklung
- 123** – 5. Chancen und Risiken
- 132** – 6. Ausblick

134 — **KONZERNABSCHLUSS**

- 135** – Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
- 135** – Konzern-Gesamtergebnisrechnung
- 136** – Konzernbilanz
- 137** – Konzern-Kapitalflussrechnung
- 138** – Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- 139** – Anhang zum Konzernabschluss
- 197** – Erklärung aller gesetzlichen Vertreter
- 198** – Bestätigungsvermerk

204 — **INFORMATIONEN**

- 206** – 10-Jahresvergleich
- 208** – Glossar
- 210** – Impressum

PROFIL

AT&S ist einer der weltweit führenden Hersteller von hochwertigen Leiterplatten und IC-Substraten. Über die Standorte in Europa und Asien entwickelt und fertigt AT&S für seine globalen Partner Hightech-Lösungen insbesondere für Anwendungen in den Bereichen Kommunikations-, Computer- und Unterhaltungselektronik, Mobilität, Industrie und Medizintechnik. In den kommenden Jahren will AT&S die digitalen Megatrends vorantreiben und profitabel wachsen. Dazu erweitert AT&S die Wertschöpfungstiefe und bewegt sich als Lösungsanbieter noch enger an der Seite seiner Kunden.



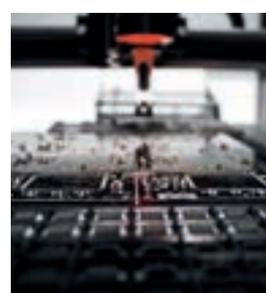
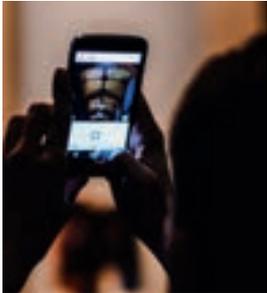
PRODUKTIONSSTANDORTE

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 1 – LEOBEN, ÖSTERREICH | 4 – CHONGQING, CHINA |
| 2 – FEHRING, ÖSTERREICH | 5 – SHANGHAI, CHINA |
| 3 – NANJANGUD, INDIEN | 6 – ANSAN, SÜDKOREA |
| | 7 – KULIM, MALAYSIEN |

VERTRIEBSSERVICEGESELLSCHAFTEN

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| 1 – SAN JOSE, USA | 4 – TOKIO, JAPAN |
| 2 – DÜREN, DEUTSCHLAND | 5 – TAIPEH, TAIWAN |
| 3 – BANGALORE, INDIEN | 6 – HONGKONG, CHINA (HOLDING) |

MÄRKTE UND ANWENDUNGEN



MOBILE ENDGERÄTE

- _ Smartphone
- _ Wearables (Datenbrille, Kopfhörer, Smartwatches)
- _ Laptops und Tablets
- _ Unterhaltungselektronik (Actioncameras und Drohnen)

IC-SUBSTRATE

- _ Hochleistungsrechner
- _ Server
- _ Client PCs
- _ Cloud und Edge Computing
- _ 5G Basisstationen
- _ Netzwerke
- _ Gaming

AUTOMOTIVE

- _ Fahrerassistenzsysteme
- _ Autonomes Fahren (Radar, Kamera, Fahrzeug-zu-X-Kommunikation)
- _ Energieversorgung für Antriebssysteme

INDUSTRIE

- _ Intelligente Anwendungen für Gebäude, Stromnetze, Beleuchtung, Fertigung, Einzelhandel und Transport
- _ Telekommunikationsinfrastruktur
- _ Roboter

MEDIZINTECHNIK

- _ Diagnostik- und bildgebende Systeme (Röntgen, MRI, Ultraschall)
- _ Therapie (Herzschrittmacher, Neurostimulation, Hörgeräte, Prothesen, Medikamentenverabreichung)
- _ Patientenüberwachung (Fitnessarmband, Glukosemonitore)

SEGMENTE

MOBILE DEVICES & SUBSTRATES

1.191 Mio. €

Segmentumsatz*

307 Mio. €

Segment-EBITDA

AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL

399 Mio. €

Segmentumsatz*

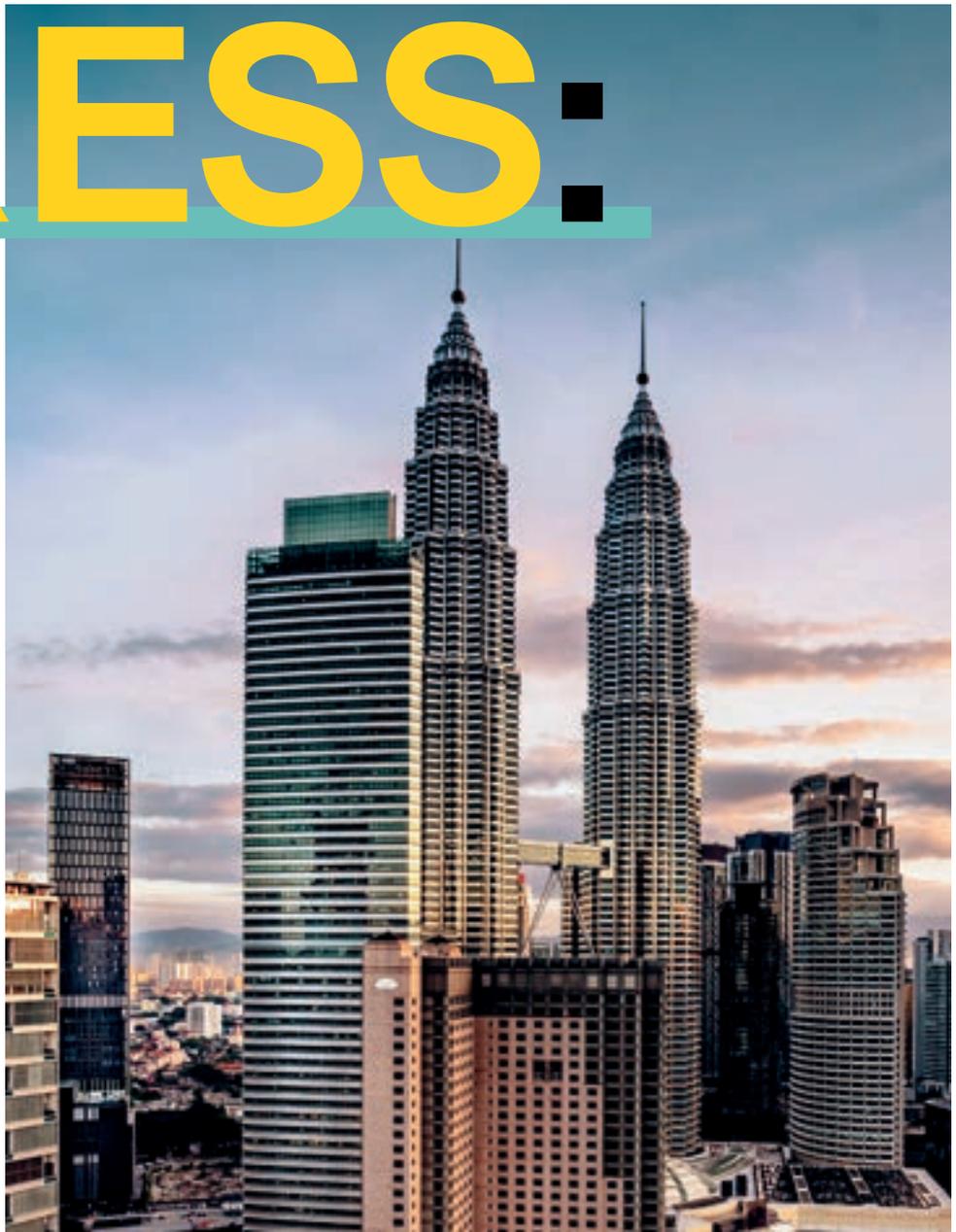
57 Mio. €

Segment-EBITDA

* mit externen Kunden

BE PART OF THE PRO- GRESS:

Europa, Asien, Amerika: Wir sind
in der vernetzten Welt zu Hause.





Fortschritt ist unsere Leidenschaft. Jede:r einzelne Mitarbeiter:in ist ein wichtiger Enabler für wegweisende Produkte und Lösungen, die die vernetzte Welt gestalten: in der Kommunikation, Mobilität, Medizin oder Umwelttechnik. Innovationen, Intelligenz und Aufgeschlossenheit machen AT&S zu einem attraktiven Arbeitgeber – und zu einem der am schnellsten wachsenden Unternehmen in Europa. Ein Wachstum, das wir mit sicherer Hand an allen Standorten steuern.



MARKETS	08
TECHNOLOGY	14
SUSTAINABILITY	20
WORKING	26

I BUILD
BRIDGES
TO THE
DIGITAL
SOCIETY.

AT&S

BE PART OF
THE PROGRESS





LÖSUNGEN FÜR EINE VERNETZTE ZUKUNFT

Die Transformation hin zur digitalen Gesellschaft ist in vollem Gange. Genauso schnell wächst der Bedarf an leistungsstarken IC-Substraten und Modulen. Als ein auf diesem Gebiet weltweit führendes Unternehmen bedient AT&S diese Nachfrage, beschleunigt Lösungen durch innovative Schubkraft und gestaltet so den digitalen Wandel aktiv mit.

BOOM DER HALBLEITERINDUSTRIE: Selbstfahrende Autos, mobile Endgeräte, smarte Diagnostik oder Industrie 4.0: Es gibt kaum einen Bereich des täglichen Lebens, der nicht im Zeichen des digitalen Wandels steht. Eine Entwicklung, von der AT&S in den unterschiedlichen Märkten stark profitiert. Schließlich sorgen unsere Produkte dafür, dass Bauteile wie Mikrochips ihre Aufgabe überhaupt erst erfüllen können. Ein signifikantes Wachstumspotenzial bietet vor allem das Segment der IC-Substrate: High-tech-Elemente, die in Computern als Brücke zwischen den Prozessoren und dem Rest des Systems fungieren. Sie bedienen in mehrfacher Hinsicht die explodierende Nachfrage nach Rechenleistung, weil sie sowohl in den vernetzten Geräten als auch in den hierfür erforderlichen Datenzentren zum Einsatz kommen.



Lösungen von AT&S helfen entscheidend mit, die nötige Dateninfrastruktur für die vernetzte Zukunft bereitzustellen.

Durch die Zusammenarbeit mit Marktführern in der Industrie sowie konstante, wegweisende Forschung und Entwicklung sorgt AT&S dafür, dass die steigenden Datenmengen stets schnell, effizient und nachhaltig verarbeitet werden können. Ebenso sind wir an strategischen europäischen Förderprogrammen IPCEI sowie in der European Chips Act Initiative beteiligt. Und in Zukunft werden wir diesen Wachstumsprozess noch aktiver mitgestalten: Mittelfristig investieren wir die Rekordsumme von mehr als 3 Milliarden € in den Ausbau unserer Kapazitäten in Chongqing/China, in Kulim/Malaysia sowie am Headquarter in Leoben/Österreich. Bis 2026 will AT&S zu den drei weltweit größten ABF-Substrate-Anbietern aufsteigen.

**PANDEMIE-ALLTAG BRAUCHT
SMARTE INFRASTRUKTUR.**

Work at home, learn at home, play at home: In der Corona-Pandemie ist die Zahl der vernetzten Geräte sowie der Bedarf an digitaler Kommunikation rasant gestiegen, weil Videokonferenzen und Heimarbeit in vielen Fällen unverzichtbar wurden. Zwei Beispiele: Die Zahl der Notebook-Computer stieg 2021 mit einer Wachstumsrate von 19% im Jahresvergleich und erreichte einen historischen Höchststand von 257 Millionen Einheiten. Spielkonsolen erlebten ein noch stärkeres Wachstum von 27% im Jahresvergleich.

Die Corona-Pandemie hat weltweit vor allem innerhalb der Unternehmen für einen Digitalisierungsschub gesorgt. Mit Homeoffice, virtueller Zusammenarbeit und dem digitalen Vertrieb gab es neue Herausforderungen, auf die man schnell reagieren musste. Dies führte zu neuen Arbeitsmodellen, die nun weitgehend beibehalten werden. Viele Firmen haben mittlerweile einen „Hybrid“-Modus eingeführt, also eine Kombination aus Büro und Homeoffice. Und die Bereitschaft zur digitalen Transformation ist ungebrochen. Lösungen von AT&S helfen entscheidend mit, die nötige Dateninfrastruktur für all diese Entwicklungen bereitzustellen.

Dateninfrastruktur ist auch das Stichwort im Segment Automotive. Hier haben die Themen Elektrifizierung und Advanced Driver Assistance System (ADAS) 2021 die Welt bewegt. Die Verbreitung von Elektrofahrzeugen hat deutlich zugenommen, und die Einführung des ersten Autos, das die strengen gesetzlichen Anforderungen für ein ADAS-System der Stufe 3 erfüllt, war ein bedeutender Schritt auf dem Weg zum autonomen Fahren. Ob zu Hause, im Betrieb oder auf der Straße: AT&S vernetzt die digitale Zukunft.



Die Corona-Pandemie lässt den Bedarf an vernetzten Geräten rasant steigen.

> 3

Mrd. € Investitionen in den Ausbau der Standorte



Fahren wird elektrischer und autonomer: Mit unseren Lösungen unterstützen wir diese Transformation.

(MEHR) RAUM FÜR FORTSCHRITT: Aufgrund des anhaltenden Nachfrage-Booms im Mikroelektronik-Bereich sowie immer neuer Anforderungen an die Leistungsfähigkeit elektronischer Systeme setzen wir künftig einen noch stärkeren Fokus auf Forschung und Entwicklung. Am Standort Leoben entsteht ein neues Research & Development Center für Substrat- und Advanced-Packaging-Lösungen für die globale Halbleiterindustrie. Zusätzlich erfolgen ein weiteres Technologie-Upgrade bei den Produktionsanlagen sowie der Bau eines neuen AT&S-Headquarters. Insgesamt sind Investitionen in Höhe von 500 Millionen € bis zum Jahr 2025 geplant. „Leoben ist der zentrale Dreh- und Angelpunkt von AT&S. Von hier aus ist das Unternehmen zum Weltkonzern aufgestiegen und gehört heute zu den bedeutendsten Playern im Bereich von High-End-Leiterplatten und IC-Substraten“, sagt AT&S-Aufsichtsratsvorsitzender Hannes Androsch. Bereits heute werden in Leoben Vorprodukte für IC-Substrate hergestellt, die an den Produktionsstandorten in Chongqing/China und künftig auch in Kulim/Malaysia zu hochwertigen Endprodukten weiterverarbeitet werden.



AT&S ist der einzige Hersteller, der IC-Substrate in Europa herstellen wird.



Das neue Research & Development Center am Standort Leoben (aktuell im Aufbau)



Mit unseren modernen Anlagen auf höchstem Niveau produzieren wir innovative Lösungen.

500

Millionen € für den Standortausbau
in Leoben bis 2025

Mit Substraten aus Leoben werden künftig nicht nur Kunden aus dem High-End-Halbleiterbereich adressiert, sondern auch internationale Forschungseinrichtungen. „Wir sind der einzige Hersteller von Substraten, der in Europa produziert wird. AT&S zeigt hier, was für europäische Unternehmen in der Halbleiterindustrie möglich ist. Die neuen Anlagen auf höchstem technischen Niveau erlauben es, unseren Kunden noch innovativere Lösungen für kommende Generationen ihrer Produkte zu liefern“, sagt AT&S-CEO Andreas Gerstenmayer.

Eine spannende Aufgabe, der sich zukünftig auch deutlich mehr Mitarbeiter:innen widmen werden. Durch den Ausbau soll der Mitarbeiter:innenstand im Stammwerk auf etwa 2.500 steigen. Eine echte Herausforderung für AT&S als Arbeitgeber – und auch für die Region. Denn bis 2025 werden rund 700 zusätzliche Mitarbeiter:innen benötigt, etwa Ingenieur:innen aus den verschiedensten Disziplinen, Fachkräfte und Akademiker:innen für wirtschaftliche und technische Bereiche sowie qualifizierte Facharbeiter:innen. » [Lesen Sie hierzu auch Seite 26](#)

**DIE WACHS-
TUMSMÄRKTE
IM FOKUS**
**MOBILE ENDGERÄTE
IC-SUBSTRATE
AUTOMOTIVE
INDUSTRIE
MEDIZINTECHNIK**

I CREATE
INNOVA-
TIONS
YOU CAN
TOUCH.

AT&S

BE PART OF
THE PROGRESS



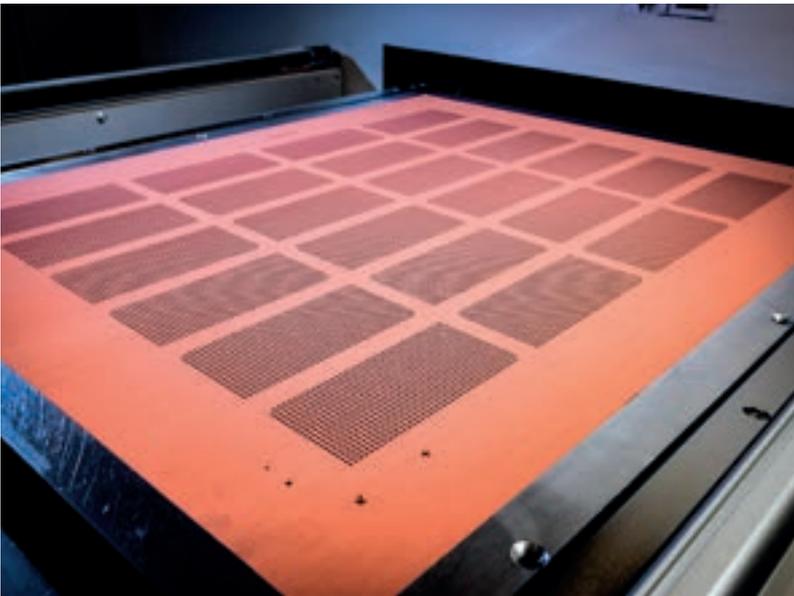


VERÄNDERUNG SCHAFFEN, IM GROSSEN WIE IM KLEINEN

Schneller, kleiner, leistungsfähiger: Die Menge an Daten, die wir auf der Welt produzieren und verarbeiten, ist in den vergangenen Jahren explodiert und wird weiterhin stark wachsen. Damit steigen auch die Anforderungen an die Datenverarbeitungs- und Kommunikationsinfrastruktur. Hightech von AT&S sorgt dafür, dass die Datenzentren und Handynetze auch in Zukunft mit der Datenflut zurechtkommen. Unsere Produkte machen Prozessoren leistungsfähiger und drahtlose Datenübertragung schneller.

WIR ENTWICKELN DIE VERBINDUNGSLÖSUNGEN DER ZUKUNFT. Eines haben innovative Lösungen für Mobilität, kommende Mobilfunkgenerationen oder hochentwickelte Medizintechnik gemeinsam: Sie werden erst durch neueste Entwicklungen von AT&S möglich. Die Anforderungen an Geschwindigkeit, Performance und Effizienz steigen in allen Anwendungsbereichen, von Hi-Res-Videokonferenzen bis zu erweiterter Realität, vom autonomen Fahren bis zur Telemedizin, von der Smart Factory bis zum umfassenden industriellen Steuerungssystem. Dank konsequenter technologischer Weiterentwicklung gelingt es AT&S, seinen globalen Kunden stets die innovativsten Lösungen auf dem allerneuesten Stand anzubieten.

Eine der spannendsten Entwicklungen ist der Trend, intelligente Datenanwendungen am Ort des Geschehens, „an der Edge“, möglich zu machen und aus der bisher üblichen Cloud zu verlagern. Dazu zählen im Prinzip alle Anwendungen, deren wachsende Workloads mit 5G, dem Internet der Dinge und Echtzeitanalysen verbunden sind. Durch die Verlagerung der Intelligenz näher an den Ort, an dem die Daten erzeugt werden, lässt sich die Gesamt-Performance verbessern und vor allem: sicherer machen. Hier versprechen etwa Smart Cities, in denen smarte Verkehrsleitsysteme mit (teil-)autonomen Fahrzeugen, Schienennahverkehrssystemen und Einsatzfahrzeugen kommunizieren, neue Sicherheitsstandards für alle Verkehrsteilnehmer:innen. Mit ausreichender Onboard-Rechenleistung und effizienter C2X-Kommunikation können künftig lebensrettende Reaktionen binnen Millisekunden erfolgen. Doch Edge-Computing wird in allen Dimensionen neue Standards setzen: im Kleinen beispielsweise im Gesundheitsbereich durch die Datenübertragung winziger Sensoren und Wearables, im Großen etwa im Industriebereich, von der robotergestützten Fertigung bis zur Prozess-, Maschinen- und Gebäudesicherheit. Auch künstliche Intelligenz (KI) und maschinelles Lernen sorgen für rasantes Wachstum der Anwendungsgebiete von Edge Computing.



Mit unseren Technologien sorgen wir dafür, dass Produkte und Prozessoren leistungsstärker werden.

TRENDS UND AT&S- ENTWICKLUNGSPFELDER:

_Miniaturisierung und Funktionale Integration:

Elektronische Geräte werden immer kleiner und leichter, aber auch zunehmend leistungsfähiger und erfüllen immer mehr Funktionen. Wir schaffen z. B. mit Lösungen, die die Packungsdichte und die Effizienz des Gesamtsystems erhöhen, die Grundlage für diese Entwicklung.

_Schnelle Signalleitung: Neue Verbindungslösungen ermöglichen verlustarme Signalleitungen mit geringeren Latenzzeiten. Diese sind ein wesentlicher Beitrag, um bei hohen Datenübertragungsraten von mehr als 10 Gbps oder in hohen Frequenzbereichen von über 30 GHz bestmögliche Signalintegrität zu erzielen. Applikationen werden dadurch präziser, und der Energieverbrauch ist deutlich reduziert.

_Leistung und Leistungseffizienz: Im Bereich der Elektrifizierung gibt es einen starken Trend zu CO₂-neutraler Energieerzeugung, neuen Energieträgersystemen und elektrisch basierten Antriebsformen. AT&S konzentriert seine Entwicklungstätigkeit auf Systeme, die eine optimale Stromversorgung bei geringsten elektrischen Verlusten ermöglichen.

_Manufacturing of the Future: Industrielle Produktionsprozesse werden in den nächsten Jahrzehnten verstärkt mit künstlicher Intelligenz organisiert sein und nachhaltige Aspekte in den Vordergrund stellen. Wir arbeiten an neuen Lösungen, die eine effiziente und flexible Fertigung bei geringstem Ressourcenverbrauch (Material, Wasser, Energie etc.) erlauben. Dabei werden digital große Datenmengen zur Optimierung und Verbesserung der Prozesse nutzbar gemacht.

45

Milliarden vernetzte
Geräte 2021

54

Milliarden vernetzte
Geräte 2026

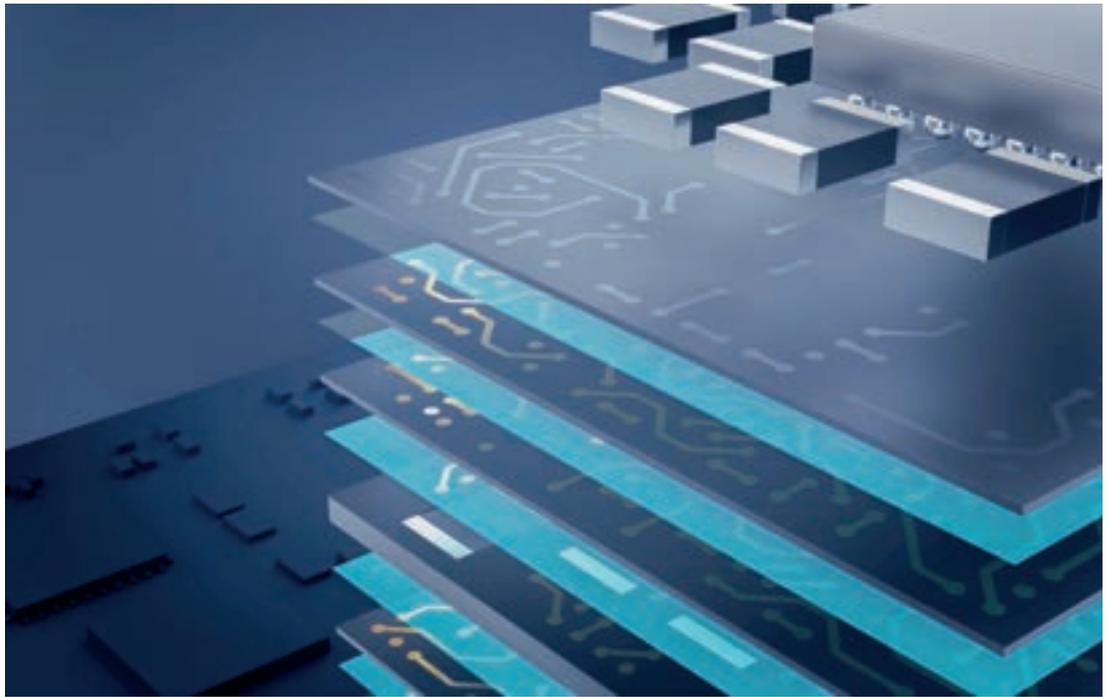
3,7

% CAGR

BEISPIELE AUS DER AT&S-INNOVATIONS- SCHMIEDE



WAVEGUIDES: BEREIT FÜR DIE NÄCHSTE MOBILFUNKGENERATION. Was kommt nach 5G? AT&S leistet einen wesentlichen Beitrag zur Entwicklung der Mobilfunk- und Radartechnologien von morgen und arbeitet bereits an 6G mit. Hintergrund: Der steigende Bedarf an Bandbreite hat in der Vergangenheit unter anderem dazu geführt, dass im Mobilfunkbereich immer höhere Frequenzen zum Einsatz kamen. Diese haben zwar eine geringere Reichweite, können aber deutlich mehr Daten transportieren. Die 5G-Netze, die derzeit entstehen, werden in Ballungsräumen bereits wesentlich höhere Frequenzen nutzen als die Infrastruktur ihrer Vorgängergenerationen. Wenn die Frequenzen weiter steigen, geraten aber auch solche Ansätze irgendwann an ihre Grenzen. Deshalb entwickelt AT&S bereits heute Verfahren, mit denen noch deutlich höherfrequente Signale effizient transportiert werden können. Waveguides spielen dabei eine wichtige Rolle: Das sind hohle Metallstrukturen, die elektromagnetische Signale praktisch ohne Verluste leiten. AT&S kann Waveguides für die Datenübertragung mit sehr hohen Frequenzen direkt in Leiterplatten integrieren – und damit den Weg frei machen für 6G und mehr.



1

mm²

Der kleinste Bildsensor der Welt. Von AT&S mitentwickelt.

MINIATURISIERUNG: KLEINSTE DIGICAM DER WELT. Im Bereich der Medizintechnik ist die Miniaturisierung eine entscheidende Komponente: je kleiner die Geräte zur Diagnose oder Behandlung, desto schonender für den Patienten. Mit einem Bildsensor mit einer Größe von 1 mm² und einem Gewicht von 1 Gramm hat AT&S die kleinste Digicam der Welt mitentwickelt. Diese kann nicht nur in Smartphones, VR-Kameras und anderen Wearables eingebaut werden, sondern auch in medizinischen Geräten, etwa in Endoskopen, integriert werden. Der Bildsensor schafft scharfe Bilder mit 100.000 Pixeln, verbraucht aber durch die smarte Verbindungsarchitektur nur wenig Strom. Aus Sicht von AT&S ist diese Produktentwicklung ein besonderer Erfolg. Erstens hat das AT&S-Hardware-Design-Team das Layout erstellt. Zweitens wurde das Verbindungsdesign mit Hilfe der ECP-Technologie (Embedded Component Packaging) realisiert. ECP ermöglicht, dass sowohl aktive als auch passive Komponenten in Hightech-Leiterplatten auf kleinstem Raum so integriert werden können, dass sie förmlich „verschwinden“.

AUSGEZEICHNET: INNOVATIONSPREIS FÜR FLEXIBLE MINI-LEITERPLATTEN. Allein in Österreich leiden 1,8 Millionen Menschen unter der Beeinträchtigung ihres Hörvermögens, nur etwa 400.000 davon tragen ein Hörgerät. Das liegt auch am schlechten Ruf bisheriger Geräte, die im Geräuschalltag häufig nur eingeschränkt geholfen haben und gleichzeitig groß, auffällig und klobig waren. Moderne, miniaturisierte Hörgeräte sind Träger zahlreicher Mikrochips. Sie kommunizieren mit Smartphones und Autos und werden demnächst Gespräche simultan übersetzen. An der Schnittstelle dieser Trends – Miniaturisierung bei steigender Komplexität – setzt die Innovation von AT&S an: Wir haben eine Minileiterplatte aus speziellen Materialien entwickelt, die beide Anforderungen gleichzeitig erfüllt. Das System aus flexibler Leiterplatte und aufgebrachter Adapter-Minileiterplatte ist kompakt und gewährt den Herstellern maximale Freiheit. Dafür gab es im März 2022 den Premierensieg in der Kategorie Digitalisierung beim brandneuen Innovationspreis Steiermark, der die besten Projekte steirischer Unternehmen und Forschungseinrichtungen auszeichnet.



Mit unserer „Mini-Leiterplatte“ haben wir den ersten Platz des Innovationspreises Steiermark erreicht.

I AM
CONNECTED TO
GLOBAL
RESPONSIBILITY.

AT&S

BE PART OF
THE PROGRESS



DIE KLIMA- WENDE INTELLIGENT STEUERN

Die Mikroelektronik spielt bei der Umsetzung der Klimaziele eine zentrale Rolle. Mit ihrer Hilfe können nachhaltige Energiesysteme aufgebaut und effizient betrieben werden. Aber auch die Reduzierung unseres eigenen ökologischen Fußabdrucks haben wir fest im Blick.

WEGBEREITERIN FÜR DEN GREEN DEAL. Ausgehend vom Pariser Klimaabkommen von 2015 hat sich die EU das Ziel gesetzt, bis 2050 Klimaneutralität zu erreichen. Einer der entscheidenden Faktoren auf diesem Weg ist das Gelingen der Energiewende – und hier vor allem der Umstieg auf erneuerbare Energien und die konsequente Ressourcenschonung. Die Mikroelektronik ist in der ganzen Kette, von der elektrischen Energieerzeugung über Energieübertragung bis hin zum Energieverbrauch beim Konsumenten, ein ganz wesentlicher Schlüssel. Sie ist überall im Spiel, wo Energie zu Kraft umgewandelt wird, ob bei elektrischen Fahrzeugantrieben, bei der Wandlung von Windenergie in „grünen Wasserstoff“ oder bei der Herstellung synthetischer Kraftstoffe. Und sie trägt dazu bei, dass immer komplexer werdende Prozesse gemessen, analysiert und gesteuert werden. Nur mittels intelligenter digitaler Lösungen können erneuerbare Energien aus unterschiedlichen Quellen ins System eingespeist, gespeichert und bedarfsgerecht verteilt werden. Die absolute Grundvoraussetzung für mehr Energieeffizienz.

**GREEN TECH
BAUT AUF
INNOVATIVE
MIKRO-
ELEKTRONIK**



Ein innovatives Beispiel für die smarte Steuerung von Energie kommt bei AT&S selbst zum Einsatz: Der „Digital Energy Twin“ ist Teil unserer Energiestrategie und soll künftig mithilfe von Simulationstools in der Lage sein, den jeweiligen Energiebedarf in unserer Produktion digital darzustellen. Gleichzeitig werden auch die schwankenden Verfügbarkeiten von erneuerbaren Energieträgern bei der Energiegewinnung abgebildet. Ziel ist es, mit Hilfe des digitalen Zwillings den prozessbedingten Bedarf zu optimieren und erneuerbare Energie bestmöglich in den Prozess zu integrieren. Dazu werden Daten aus der realen Produktion in den digitalen Zwilling der Fabrik übertragen, dort modelliert und validiert. Danach werden die Ergebnisse zurück in die Fertigungslinie übertragen.

Mit dem digitalen Zwilling können wir noch leichter erneuerbare Energien integrieren.

VERANTWORTUNG IN DIE TAT UMSETZEN. Expansion bedeutet für uns als global agierendes Unternehmen auch: wachsende Verantwortung für Mensch und Umwelt. Wir sind heute in immer mehr Bereichen der Nachhaltigkeit gefordert, unsere Kernthemen Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft, menschenwürdige Arbeit sowie eine nachhaltige Lieferkette werden immer wichtiger. Die große Herausforderung nehmen wir gewissenhaft und engagiert an. Diese Haltung spiegelt sich sowohl in unserer Nachhaltigkeitsstrategie wider als auch in den vielfältigen Maßnahmen, die wir 2021/22 erfolgreich auf den Weg gebracht haben. Eines unserer wichtigsten Ziele: unseren eigenen ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.

80 %

unseres Energiebedarf aus erneuerbaren Quellen bis 2025



Mit der Kraft der Sonne reduzieren wir unseren CO₂-Fußabdruck.

POSITIVE ENERGIE. Auf diesem Weg nimmt die AT&S-Energiestrategie eine wichtige Rolle ein, die sich zum Ziel gesetzt hat, bis zum Jahr 2025 80 % des Energiebedarfs aus erneuerbaren Quellen (inklusive großer Wasserkraftwerke) zu beziehen. Besonderes Augenmerk liegt zudem auf der Steigerung unserer Energieeffizienz. So konzentriert sich ein Arbeitspaket im Rahmen der Energiestrategie speziell auf die Reduzierung des Energieverbrauchs bei den Produktionslinien um 20%. Gemeinsam mit Lieferanten arbeitet AT&S in einem Kooperationsprojekt unter anderem daran, Energiesparpotenziale bei älteren Produktionsmaschinen zu identifizieren, die hier vergleichsweise höher sind als bei neueren Maschinen. Im Zuge des im Juli 2021 gestarteten Projekts wurden zwei Pilotanlagen für die Kupferbeschichtung ausgewählt, die sich im Werk Shanghai sowie am Standort Leoben befinden. Aufbauend auf dem Fachwissen und der Erfahrung der Maschinenlieferanten sowie der Produktionsspezialisten konnten bereits mögliche Energieeinsparungen berechnet und verschiedene Maßnahmen ausgewählt werden. Durch die enge Zusammenarbeit mit den Lieferanten und einer innovativen Kombination aus IIoT-Softwarelösungen und Hardware-Optimierung wird AT&S zukünftig in der Lage sein, den Gesamtenergieverbrauch weiter zu senken und unsere Klimaziele zu erreichen.

Zusammen ist man stärker: Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um unsere Klimaziele zu erreichen.



AUF DIESE FORTSCHRITTE SIND WIR STOLZ:

55,7%

erneuerbare Energien, inklusive großer Wasserkraftwerke

Hohe Standards im Bereich Umwelt, Energie, Qualität, Gesundheit & Arbeitssicherheit

100%

unterschriebene Verhaltenskodizes der wesentlichen Lieferanten

Ökobilanzierung des Kupferrecyclingprojekts

MALAYSIA: KLIMASCHUTZ MIT DER KRAFT DER SONNE. Für das AT&S-Werk Kulim wird über die kommenden Jahre Energie aus Photovoltaikanlagen bereitgestellt, die bereits ab Produktionsstart 50 % des jährlichen Energieverbrauchs des neuen AT&S-Werks abdecken wird. Der Anteil an erneuerbarer Energie soll bis 2025 auf 150 GWh steigen und mit dem steigenden Stromverbrauch im Ramp-up weiter erhöht werden. Auch die Dächer des Produktionsgebäudes werden mit Photovoltaikanlagen versehen. Bis zum Jahr 2030 sollen die Einsparungen durch weitere Effizienzmaßnahmen erhöht werden. AT&S-CEO Andreas Gerstenmayer begrüßt die Initiative in Richtung erneuerbarer Energie: „AT&S bekennt sich zu den Grundsätzen von Environment, Social und Governance (ESG). Daher ist es ein sehr wichtiger Schritt für uns, auf Solarenergie zu setzen, um unser Werk in Kulim zu betreiben.“

WASSERRESSOURCEN SCHONEN IN GROSSEM STIL. Ob zum Kühlen der Maschinen oder zum Erzeugen unserer High-End-Verbindungs-lösungen: Wasser ist aus dem Produktionsprozess bei AT&S nicht wegzudenken. Gleichzeitig ist es eine weltweit immer knapper werdende Ressource. Es nachhaltig zu nutzen und zu behandeln, muss daher im Interesse aller liegen – und steht auch bei AT&S ganz oben auf der Agenda. Unsere im Geschäftsjahr 2019/20 initiierte Wasserstrategie adressiert eine nachhaltige Wasserpolitik mit dem Ziel, Verbräuche zu reduzieren und entnommenes Wasser bestmöglich im Kreislauf zu führen. Zu unseren Maßnahmen zählen die Aufbereitung, Behandlung sowie das Recycling von dem wertvollen Nass, etwa über biologische und chemisch-physikalische Abwasserreinigungsanlagen. Sowohl für das Werk in Kulim als auch für das neue Forschungszentrum am Standort Leoben wurde an Effizienzprojekten gearbeitet, die den Wasserverbrauch gegenüber dem Normalbetrieb um bis zu 30 % reduzieren sollen. Alle Maßnahmen werden im Vorfeld im Detail geplant und teilweise im Labormaßstab auf ihre Machbarkeit geprüft.

WASSER- RECYCLING- QUOTEN:

53 %

am Standort Nanjangud

24 %

im Werk Shanghai

Energieeffizienz steigern: Wir identifizieren Einsparpotenziale bei unseren Maschinen.



I DESIGN

OPEN- MINDED

NET- WORKS.

AT&S

**BE PART OF
THE PROGRESS**





DER MENSCH STEHT IM MITTELPUNKT

Aufgeschlossen für neue Technologien, offen für Menschen in all ihrer Vielfalt, verlässlich in Fragen der Gesundheit, Arbeitssicherheit und Entwicklungsmöglichkeiten: Die AT&S-Unternehmenswerte leiten uns in unserer täglichen Zusammenarbeit. So meistern wir große Herausforderungen in einer komplexer werdenden Arbeitswelt.



Bis 2025 suchen wir rund 10.000 neue Mitarbeiter:innen aus verschiedenen Disziplinen.

MEHR ALS NUR EIN JOB. Es ist faszinierend, Teil eines Unternehmens zu sein, das in der Zukunft zu Hause ist und dessen Lösungen den digitalen Wandel entscheidend mitgestalten. Das macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber für mittlerweile mehr als 13.000 Menschen weltweit. Und wir wachsen weiter. Bei AT&S treffen visionäre Entscheider:innen und lösungsorientierte Macher:innen in internationalen Teams zusammen, die maßgeblich für unseren wachsenden Erfolg verantwortlich sind. Denn auch wenn unsere Herzen für Technik und Technologie schlagen, sind es die Menschen, die AT&S ausmachen – hochqualifizierte Mitarbeiter:innen aus 61 Nationen. Sie bilden die starke Basis der Marke AT&S.

DIE WICHTIGSTE MISSION: NEUE MITARBEITER:INNEN BEGEISTERN. Um den Wachstumskurs von AT&S in sicheren Bahnen zu lenken, benötigen wir vor allem eines: neue Talente und erfahrene Fachkräfte. In den kommenden drei Jahren wird AT&S global etwa 10.000 Mitarbeiter:innen einstellen. Ingenieur:innen, Techniker:innen und Angestellte mit HTL-Abschlüssen (Höhere Technische Lehranstalten) werden ebenso gesucht wie Produktionsmitarbeiter:innen im Schichtbetrieb. Sie zu gewinnen und langfristig für AT&S zu begeistern, ist eine unserer größten Herausforderungen. Denn der Arbeitsmarkt hat sich in den vergangenen Jahren stark verändert. Die Nachfrage nach qualifizierten Talenten übersteigt mittlerweile das Angebot. Gleichzeitig erleben wir weltweit einen wachsenden Fachkräftemangel, der sich verstärken wird, wenn mehr Halbleiterproduktionsstätten außerhalb Taiwans, Chinas und Südkoreas entstehen. In den rasch wachsenden Märkten steigt die Nachfrage nach Softwarekenntnissen, die für die Programmierung und Integration von Chips erforderlich sind. Auch dies wird den Arbeitskräftemangel auf längere Sicht verschärfen.

Dieser Herausforderung begegnen wir aktiv und dynamisch auf mehreren Ebenen. Zum einen durch langfristige Kooperationen mit Universitäten und Fachhochschulen weltweit. In China konnten wir an der Shanghai Open University dank langjähriger Zusammenarbeit den neuen Studiengang Mechatronik etablieren. Darüber hinaus richteten AT&S China und die Mechatronic Engineering & Automation School der Shanghai University



Unser Herz schlägt
für Technologie.

ein „Digital Transformation Innovation Centre“ ein. In Indien sichert eine ebenfalls langjährige Partnerschaft mit dem Vidya Vikas Institute of Engineering, Technology and Educational Trust in Mysuru die Ausbildung der Fachkräfte von morgen durch die gemeinsame Erstellung eines Lehrplans zur Leiterplattenherstellung für indische Universitäten und Fachhochschulen. Auch am neuen Standort Malaysia sind die Recruiting- und Ausbildungsmaßnahmen bereits voll im Gang. In Zusammenarbeit mit den führenden Technologieuniversitäten des Landes, etwa der University of Science Malaysia, werden Forschungs- und Ausbildungsnetzwerke geschaffen, um Top-Talente zu gewinnen, Fortbildung zu gewährleisten und den Nachwuchs auszubilden.

Über

13.000

Mitarbeiter:innen weltweit

Auch in Österreich arbeiten wir verstärkt daran, so früh wie möglich mit potenziellen Nachwuchskräften in Kontakt zu kommen. In Zusammenarbeit mit externen Partnern wurde das „AT&S Talent Network“ aufgebaut, das es vielversprechenden jungen Kräften ermöglicht, niederschwellig und ohne Bewerbungsformalitäten mit uns in Kontakt zu treten und Teil eines Branchennetzwerks zu werden, dem sie eines Tages selbst angehören könnten. Ein breites Angebot an Lehrberufen, die Lehre mit Matura und die Möglichkeit, während der Ausbildung ein Auslandssemester zu absolvieren, machen uns für Schulabgänger:innen als Arbeitgeber interessant. Im Rahmen der Take Tech Days nutzen einige Schulen die Chance, einen Blick hinter die Kulissen unserer Leiterplattenproduktion zu werfen.

Eine weitere kraftvolle Ebene bildet unser bestehendes Personal. Hier haben wir ein attraktives Empfehlungsprogramm ins Leben gerufen. Mitarbeiter:innen haben die Möglichkeit, potenzielle Kandidat:innen aus ihrem persönlichen Umfeld für die Besetzung offener Stellen zu empfehlen. Belohnt wird eine erfolgreiche Empfehlung durch eine einmalige Bonuszahlung. Viele Bewerber:innen konnten über diesen Weg schon erfolgreich eingestellt werden.

Aufgeschlossenheit für neue Technologien und Offenheit für unterschiedlichste Menschen sind Teil unseres Erfolgs.



DER RICHTIGE ORT, UM VIEL ZU BEWEGEN



LEBENDIGE VIelfALT. Bei AT&S arbeiten Menschen aus 61 Nationen. Bereits 35% unserer Mitarbeiter:innen sind weiblich. Per 31. März 2022 beschäftigte AT&S 45 Menschen mit Behinderungen. Diese sind vor allem an unseren österreichischen Standorten fester Bestandteil der Teams. Denn wir sind zutiefst davon überzeugt, dass Diversität und Inklusion eine Grundlage erfolgreicher Zusammenarbeit sind. Unser Selbstverständnis ist gelebte Vielfalt in allen Bereichen. Deshalb haben wir im Geschäftsjahr 2020/21 die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Damit bekennen wir uns auch offiziell dazu, allen Beschäftigten die gleiche Wertschätzung und Förderung zukommen zu lassen, unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

INDIVIDUELLE ENTWICKLUNG MIT RÜCKENWIND. Wo stehe ich? Wo will ich hin? Um unseren Mitarbeiter:innen klares Feedback und Karriereperspektiven zu geben, haben wir das AT&S Performance Management etabliert. Dazu gehören regelmäßige Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräche, die den Dialog mit Mitarbeiter:innen fördern und der individuellen Entwicklungsplanung dienen. Trainings und Coachings für fachliches Wachstum sind bei AT&S essenziell. Aber lebenslanges Lernen bezieht sich nicht nur auf Seminare, sondern muss auch am Arbeitsplatz integriert werden. In Zeiten von Homeoffice, Kontaktbeschränkungen, Social Distancing und Reisebeschränkungen erforderte dies eine gute Planung und hohe Einsatzbereitschaft. Dennoch haben wir versucht, optimale Voraussetzungen für die Weiterbildung bei AT&S zu gewährleisten und haben vor allem unser virtuelles Lernangebot massiv ausgebaut.

Unsere Berufsfelder sind
genauso vielfältig wie
unsere Teams.



Mit unserem Engagement an Universitäten und Hochschulen binden wir frühzeitig Nachwuchskräfte an AT&S.

61

Nationalitäten sind bei uns vertreten



Wir setzen auf Chancengleichheit und Diversität: Über ein Drittel unserer Belegschaft ist weiblich.

GESUNDHEIT GEHT VOR. Wachstum, Transformation, COVID-19-Pandemie: Wir sind uns bewusst, dass das vergangene Jahr für unsere Belegschaft nicht immer leicht war. Umso wichtiger ist es uns, die physische und geistige Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen zu schützen. Grundlage dafür ist der konzernweit etablierte ISO 45001 Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzstandard. Kontinuierliche Arbeitsplatzbegehungen, Präventionsmaßnahmen und gezielte Schulungsprogramme gewährleisten höchstmögliche Sicherheit. Die mit Abstand größte Herausforderung im Bereich Gesundheit stellte die Pandemie dar. Durch die Einrichtung einer COVID-19-Taskforce konnten die Schutzmaßnahmen laufend an das Infektionsgeschehen am jeweiligen Standort angepasst werden. Unser „Infopoint Corona“, laufende Updates auf allen gängigen Kommunikationskanälen sowie die Möglichkeit zur Impfung an unseren Standorten in Österreich, China und Indien und die Verteilung von Medikamentenpaketen in Indien stellten sicher, dass unsere Mitarbeiter:innen stets umfassend informiert und betreut waren.

Auch die Gesundheitsvorsorge spielt eine immer stärkere Rolle: Die AT&S-Standortleitung für Leoben und Fehring hat ein umfangreiches Gesundheits-, Fitness- und Freizeitprogramm erarbeitet. Zudem wurde die Möglichkeit geschaffen, professionelle psychologische Online-Beratung kostenlos und anonym in Anspruch zu nehmen. An den chinesischen Standorten werden jährliche Gesundheitschecks am Arbeitsplatz sowie Blutspendeaktionen durchgeführt. Und: Am Standort Chongqing fand eine Renovierung der Arzt- und Mütterzimmer statt. Mitarbeiter:innen können so medizinische Versorgung direkt vor Ort in Anspruch nehmen.



UNTER- NEHMEN



32

- 34 – Interview mit dem Vorstand
- 42 – Strategie
- 46 – Bericht des Aufsichtsrats
- 48 – Konsolidierter Corporate Governance Bericht
- 54 – Nichtfinanzieller Bericht
- 92 – AT&S am Kapitalmarkt

INTERVIEW MIT DEM VORSTAND



Unbeeindruckt von den Unwägbarkeiten im Umfeld setzte AT&S seine Wachstumsstrategie auch im Geschäftsjahr 2021/22 erfolgreich um. In das laufende und auch in die kommenden Jahre blickt der Vorstand optimistisch.

HERR GERSTENMAYER, WIE LAUTET IHRE GESAMT-EINSCHÄTZUNG ZUM GESCHÄFTSJAHR 2021/22?

A. Gerstenmayer _ Mit den Zahlen, die wir vorliegen haben, war es natürlich ein großartiges Jahr: Wenn man ein Umsatzwachstum von 34% erzielt und unter kritischen Rahmenbedingungen das Geschäft so erfolgreich weiterentwickelt, kann man nur zufrieden sein und den Mitarbeitenden von AT&S ein großes Lob zollen. Wir haben in der Pandemie in Chongqing das größte Werk unserer bisherigen Unternehmensgeschichte gebaut und es vor dem Zeitplan und innerhalb des Budgetrahmens in die Produktion gebracht. Das zeigt die Stärke unserer Organisation: Wir sind in der Lage, auch in einem schwierigen Umfeld unsere Ziele zu erreichen. Dabei bleiben wir für unsere Kunden zu jeder Zeit ein verlässlicher Partner.

Ein Grund für unseren heutigen Erfolg ist, dass wir frühzeitig die richtigen Weichen gestellt haben: Wir haben uns 2013 dazu entschieden, in den Substratmarkt einzusteigen, haben 2016 mit der Volumenproduktion begonnen und sind diesem Weg trotz Anlaufschwierigkeiten treu geblieben. So hat sich die Substratproduktion sukzessive zu unserem wichtigsten Geschäftsbereich entwickelt.

P. Schneider _ Hier möchte ich gern ergänzen: AT&S hat über viele Jahre viele Dinge richtig gemacht. Das zahlt sich jetzt aus. Auch als der Markt für IC-Substrate strauchelte, hat AT&S weiter auf die langfristige Perspektive gesetzt und hohe Summen in die Produktionsstandorte investiert. Jetzt ernten wir die Früchte unserer Arbeit, weil wir in einer Hochphase des Markts mit Qualitätsführerschaft da sind – an der Seite von Unternehmen, die bereits seit Jahrzehnten am Markt sind.

v.l.n.r: Ingolf Schröder (COO), Andreas Gerstenmayer (CEO) und Peter Schneider (CSO)



34 %

Umsatzwachstum sind ein außergewöhnlicher Rekordwert.

„IM AKTUELLEN UMFELD BLEIBEN DIE IC-SUBSTRATE FÜR UNS DIE ZENTRALEN WACHSTUMS- UND TECHNOLOGIE-TREIBER.“

Andreas Gerstenmayer,
Chief Executive Officer

APROPOS PRODUKTIONSSTANDORTE: HERR SCHRÖDER, BEIM AUFBAU WEITERER KAPAZITÄTEN HABEN SIE SICH IM LETZTEN JAHR FÜR KULIM IN MALAYSIA ENTSCIEDEN. WARUM?

I. Schröder _ Zum einen ist Kulim seit Jahrzehnten ein Zentrum der halbleiternahen Produktion. Hier sind zahlreiche Hightech-Elektronikunternehmen angesiedelt, sodass wir bei dem Aufbau einer Infrastruktur nicht bei null anfangen müssen. Es besteht eine funktionierende Lieferkette. Viele der von uns benötigten Materialien werden in Asien hergestellt. Ein weiterer Grund ist die Nähe zu unseren Kunden. Ein Großteil unserer Produkte wird in Südostasien weiterverarbeitet. Und drittens: Beim Schaffen der Rahmenbedingungen erhalten wir auch von behördlicher Seite eine hohe Unterstützung. Die malaysische Regierung und – in ihrer Vertretung – die staatliche Organisation für gewerbliche Förderung MIDA bringen sich rege ein, um mögliche Hürden aus dem Weg zu räumen.

AG _ Hinzu kommt: In einem Umfeld, in dem die Mikroelektronik bereits zu Hause ist, fällt es leichter, entsprechend gut ausgebildete Fachkräfte und Ingenieur:innen zu rekrutieren. Natürlich ist auch der Wettbewerb größer. Aber mit der richtigen Unternehmenskultur sind wir zuversichtlich, die benötigten Mitarbeiter:innen gewinnen und langfristig an uns binden zu können. Dabei wird uns auch eine enge Kooperation mit den Universitäten und anderen Bildungseinrichtungen vor Ort helfen.

ZUM STATUS IN KULIM: WIE SCHREITET DER STANDORTAUFBAU VORAN?

IS _ Wir sind mit dem Projekt voll im Zeitplan – trotz coronabedingter behördlicher zusätzlicher Auflagen und Herausforderungen. Zunächst noch einmal zum Gesamtprojekt: Wir werden in Kulim in Projektphase 1 innerhalb von sechs Jahren etwa 1,7 Mrd. € investieren und somit bis zu 6.000 Hightech-Arbeitsplätze schaffen. In der Phase 1 ist bis 2024 der Bau von zwei Substratwerken inklusive Peripherie vorgesehen. Allein für diese erste Phase werden wir auf einer Fläche von 235.000 m² eine Gebäudefläche von 280.000 m² schaffen, 120.000 m² Reinraumfläche aufbauen, 600.000 m³ Beton verbauen sowie 620 km Leitungen und 250 km Kabel verlegen. In den vergangenen Wochen hatten wir bereits mehr als 1.300 Arbeiter:innen auf der Baustelle. Mit fortschreitender Projektdauer wird die Zahl auf mehr als 4.000 Arbeiter:innen ansteigen. Das sind beeindruckende Zahlen, die belegen: Wir haben ein anspruchsvolles und sehr spannendes Projekt vor uns.

An den anderen Produktionsstandorten entwickeln wir uns ebenfalls gut weiter. Unser Werk 3 in Chongqing befindet sich mitten im Ramp-up. Hier geht es in diesem Kalenderjahr darum, die Linien 2, 3 und 4 vollständig in die Produktion zu bringen. Der dafür nötige Aufbau von Ressourcen läuft nach Plan. In Korea haben wir einen Neubau abgeschlossen, technische Upgrades bei den Maschinen vorgenommen und bei den Prozessen die Voraussetzung für eine stärkere Inhouse-Produktion geschaffen. In Indien – hier laufen zurzeit keine Bauaktivitäten – konnten wir trotz des massiven Drucks auf die Lieferketten die Produktivität deutlich erhöhen.

WIE SEHEN SIE DIE MARKTENTWICKLUNG, UND WO ERGEBEN SICH FÜR AT&S MARKTCHANCEN?

AG _ Im aktuellen Umfeld werden die IC-Substrate weiter die zentralen Wachstums- und Technologietreiber bleiben. Weitere Geschäftsimpulse erwarten wir für uns aus dem Bereich der Module. Hier zeigt sich, dass wir mit dem Aufbau einer entsprechenden Produktion in Chongqing II ebenfalls zur rechten Zeit die richtigen Entscheidungen getroffen haben. Die Wachstumsraten werden nicht so hoch wie bei den IC-Substraten sein. Sie ermög-

lichen uns aber auch auf diesem Produktfeld eine respektable Positionierung. Der Markt für Leiterplatten wird sich mit einer Rate zwischen drei und fünf Prozent ebenfalls positiv entwickeln. Hier sind wir aber etwas selektiver unterwegs und investieren vorwiegend in Technologie-Upgrades und den Erhalt unserer Position als einer der Technologieführer in der Industrie. Bei den Themen Module und Modul-Integration nehmen wir aufgrund des Aufbaus in den anderen Leistungsbereichen vorübergehend das Tempo raus und fokussieren uns auf Projekte im Bereich der R&D. Gleichwohl bleibt das Feld ein wichtiger Teil unserer Strategie. Sobald uns wieder genügend Ressourcen zur Verfügung stehen, werden wir uns dem Thema intensiv widmen.

IS Die Grundlage für unsere Entwicklung bleibt eine intensive R&D-Arbeit. Wir investieren heute knapp zehn Prozent unseres Umsatzes in Forschung und Entwicklung. Das wird auch so bleiben, damit wir unsere technologischen Positionen halten und ausbauen können. Wir wollen uns für die zukünftigen Anforderungen noch besser vorbereiten, um unsere Kunden weiter so gut wie möglich zu unterstützen.

IM BEREICH R&D KOOPERIERT AT&S INZWISCHEN SCHON TRADITIONELL ENG MIT UNIVERSITÄTEN.

AG Ja, und das sehr bewusst: Die universitäre und außeruniversitäre Zusammenarbeit bringt uns einen Zugang zu neuestem Wissen und zu zukünftigen Leistungsträgern. Auch im letzten Jahr haben wir unser Kooperationsnetz weiter ausgebaut: Im Bereich der Leistungselektronik arbeiten wir jetzt mit dem Indian Institute of Technology in Delhi (IIT) zusammen. In den USA sind wir mit der Virginia Tech eine intensive Kooperation für die Entwicklung von Power-Modulen eingegangen. In China haben wir die Kooperation mit der Shanghai University wiederbelebt. In Österreich beteiligen wir uns am Aufbau des Silicon Austria Labs, dem größten außeruniversitären Forschungs-Hub des Landes.

Seit 2010 ist **Andreas Gerstenmayer**
Vorstandsvorsitzender (CEO) der AT&S AG.

10%

vom Umsatz: R&D-Investitionen sind
die Basis für den zukünftigen Erfolg.



IS_ Für unsere zukünftige Forschungsarbeit wird auch Leoben noch wichtiger werden. Hier bauen wir zurzeit ein Forschungszentrum für IC-Substrate und Packaging-Technologien mit angeschlossener Kleinserienproduktion auf. Mit dem Projekt setzen wir nicht weniger als einen Meilenstein für die technologische Weiterentwicklung in Europa. Denn wir gehen stark davon aus, dass neben dem Chip vor allem das Package zukünftig ein zentraler Baustein für die Performance-Steigerung der Komponenten sein wird.

DIE MÄRKTE SPIELEN ZURZEIT FÜR AT&S. WIE GEHEN SIE MIT DIESER SITUATION VERTRIEBSSTRATEGISCH UM?

PS_ Gerade im Substratbereich ist der Kapazitätsbedarf derzeit sehr groß. Hier stellen wir uns die Frage: Mit wem möchten wir in Zukunft wie stark kooperieren? Das entscheiden wir auf einer langfristigen Basis. Das heißt: Uns interessiert nicht der schnelle Gewinn, sondern die langfristige Perspektive der Zusammenarbeit. Passt die Aufstellung zu uns? Was für eine Zukunft haben die Produkte? Können wir zusammen mit den Kunden in die Investition gehen? Diese Philosophie der Langfristigkeit versus kurzfristiger Gewinnoptimierung zieht sich durch die gesamte AT&S-DNA.

AG_ Unabhängig davon ist es uns gelungen, unsere Profitabilität durch die konsequente Weitergabe von Rohstoff- und Energiepreiserhöhungen, die marktgerechte Verrechnung unserer Service- und Zusatzleistungen und die Optimierung unseres Produktportfolios weiter zu verbessern. In Zukunft richten wir unseren Fokus – der Premium-Marktpositionierung von AT&S entsprechend – noch stärker auf margenstarke Produkte und Technologien. Das heißt nicht, dass wir unsere klassischen Produkte nun außer Acht lassen, aber auch hier lautet die Aufgabe, einen angemessenen Ergebnisbeitrag zu leisten.

NUTZT AT&S DIE ZUNEHMENDE MARKTNACHFRAGE AUCH FÜR DEN AUFBAU DER KUNDENSEGMENTE?

PS_ Bei neuen Kunden knüpfen wir bisher stets an unseren Kernmärkten an. Auch hier schauen wir vom ersten Moment an auf die Langfristperspektive. Dazu benötigt es ein gutes Verständnis der Marktattraktivität und der bestehenden bzw. erzielbaren Wettbewerbsposition. Vertrieb, Sales Engineering, Business Lines und Market Intelligence arbeiten hier Hand in Hand.

„UNS INTERESSIERT NICHT DER SCHNELLE GEWINN, SONDERN DIE LANGFRISTIGE PERSPEKTIVE DER ZUSAMMENARBEIT.“

Peter Schneider,
Chief Sales Officer

Seit 2020 ist Ingolf Schröder
COO der AT&S AG.





Seit 2021 ist Peter Schneider CSO der AT&S AG.

Bis 2026 wird sich die Zahl der Beschäftigten um +10.000 erhöhen.

+75 %

**„VON LEOBEN
AUS WERDEN
WIR DIE
PACKAGING-
ENTWICKLUNG
MASSGEBLICH
VORAN-
TREIBEN.“**

Ingolf Schröder,
Chief Operations Officer

AT&S HAT ZULETZT SEINE SALES ORGANISATION NEU AUFGESTELLT. WIE BEWÄHRT SIE SICH?

PS_ Um die Entwicklung in unseren regionalen Märkten zu beschleunigen, haben wir eine regionale Vertriebsstruktur eingeführt und das strategische Marketing vom operativen Vertrieb getrennt. Diese Maßnahmen tragen schon jetzt erste Früchte: Wir haben in den USA zuletzt gute Entwicklungsschritte vollzogen. In der Flächenabdeckung sind wir heute besser aufgestellt als noch vor wenigen Jahren. Dabei half uns auch der Aufbau eines Händlernetzes. Aus diesem Setting heraus werden wir uns zukünftig – auch in schwierigeren Marktphasen – aus eigener Kraft erfolgreich weiterentwickeln können.

VERTRIEBSSTRUKTUREN SIND DAS EINE. FÜR DEN ERFOLG IM MARKT BRAUCHT ES ABER AUCH GUTE TEAMS ...

PS_ ... die wir haben. Ich bin auf unseren Außenauftritt gegenüber den Kunden sehr stolz. Wir haben einen exzellenten technischen Vertrieb. Auch in den kaufmännischen und vertragsrechtlichen Themen sprechen wir mit unseren Kunden heute selbstbewusst und in jeder Hinsicht auf Augenhöhe. Unsere gute Position gegenüber den Kunden ist das Ergebnis einer Professionalisierung des Kundenverhältnisses, die wir mit unserem Wachstum täglich vorantreiben. Trainings, personelle Verstärkung – wir tun viel, damit wir Tag für Tag besser werden. Was sich in der Zusammenarbeit mit den Kunden auch auszahlt, ist die Reputation, die sich AT&S über viele Jahre aufgebaut hat. Unsere Kunden bescheinigen uns immer wieder: Unsere Leistungen sind außergewöhnlich gut – von der Neuproduktentwicklung über technische Beratung bis zur finalen Auslieferung.

EIN GUTER RUF HILFT SICHER AUCH DABEI, NEUE MITARBEITENDE ZU GEWINNEN. SIE WERDEN IN DEN KOMMENDEN JAHREN MEHR ALS 10.000 ARBEITSPLÄTZE AUFBAUEN.

AG_ Das ist wahrlich eine Mammutaufgabe. Denn wir müssen sie nicht nur rekrutieren, sondern auch ausbilden, integrieren und dann auch noch halten, und das in einer Zeit, in der weltweit der Wettbewerb um Arbeitskräfte groß ist. Nichtsdestotrotz gelingt uns das derzeit sehr gut – unterstützt durch ein intensives Employer Branding, über das wir uns aktiv als attraktive Marke positionieren. Die Menschen sehen: Wir sind ein stark wachsendes Unternehmen, das seinen Mitarbeitenden sehr gute Möglichkeiten bietet. Am Standort Leoben arbeiten bei uns inzwischen Menschen

Eine neue Produktionslinie, ein neues Forschungszentrum und eine neue Firmenzentrale: AT&S investiert nicht nur in der Welt, sondern auch am Heimatstandort im österreichischen Leoben.



aus 52 Nationen. Solche multikulturellen Strukturen sind gerade für junge Mitarbeitende sehr spannend. Ihnen gefällt es, in dynamischen Teams zu arbeiten, in denen sie sich fachlich und menschlich weiterentwickeln können. Das spricht sich herum und macht uns offensichtlich attraktiv.

GERADE DIE JUNGEN MENSCHEN, ABER AUCH DIE KUNDEN SCHAUEN HEUTE IMMER MEHR AUF DAS THEMA ESG. WIE IST AT&S HIER UNTERWEGS?

AG_ Der Bereich ist bei uns alles andere als neu und seit vielen Jahren integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Am Einsparen von Energie, Wasser und Materialien oder auch am Recycling haben wir nicht nur aus Umweltgründen ein Interesse, sondern auch aus Kostensicht. Hier gibt es einen gleichgerichteten Zusammenhang. Ähnlich ist es mit anderen ESG-Themen wie der Diversität: Die Vielfalt der Mitarbeitenden ist eine notwendige Bedingung dafür, dass wir als internationales Unternehmen erfolgreich sind.

IS_ Um Beispiele aus dem Bereich Umwelt zu nennen: Unseren neuen Standort Kulim in Malaysia bauen wir von vornherein so auf, dass wir langfristig in der Lage sein werden, CO₂-neutral zu produzieren. Den Wasserverbrauch wollen wir – so wie auch im neuen R&D-Center in Leoben – von vornherein um bis zu 30% reduzieren. Aber auch in der Gruppe sind wir gut unterwegs: Im vergangenen Geschäftsjahr haben wir den Anteil der erneuerbaren Energien auf 56% erhöht und liegen deutlich vor unserem Plan.

STICHWORT WEITERE PROZESSOPTIMIERUNG: WO SETZT AT&S HIER AN?

IS_ Starkes Wachstum an unterschiedlichen Standorten bedeutet für die Produktion und die Organisation immer eine Herausforderung – Stichwort Skalierbarkeit. Daher müssen jetzt die Voraussetzungen geschaffen werden, um in einer klar strukturierten Prozesslandschaft Themen wie Transparenz, Flexibilität und Harmonisierung voranzutreiben. Ein zentraler Hebel dafür ist eine einheitliche End-to-End-Prozesslandschaft. Das bedeutet: Wir stimmen in unserer Gruppe sämtliche zeitlich-logisch aufeinanderfolgende Teilprozesse eng aufeinander ab und verschlanken diese so, dass wir hocheffizient produzieren und die Kundenbedürfnisse optimal erfüllen können. In Verbindung damit treiben wir in allen Prozessen die Digitalisierung voran, etwa mithilfe von Artificial Intelligence und Mustererkennung bei aufwendigen Inspektions- und Kontrollprozessen. Auf diese Weise kann eine noch schnellere und frühzeitigere Reaktion auf mögliche prozessuale Abweichungen erreicht werden. Dafür etablieren wir Datenstrukturen und bauen wir eine Datenlandschaft auf.

Das bedeutet im Übrigen nicht, dass wir nicht schon jetzt sehr gut und effizient produzieren. Unsere Prozesse sind bereits heute so gut, dass sie bei unseren Kunden immer wieder auf große Anerkennung stoßen, weil wir damit im Markt Maßstäbe setzen. In Zukunft werden wir uns noch stärker an Prozessabläufen orientieren, wie man sie aus der Halbleiterindustrie kennt. Dafür arbeiten wir an neuen Ideen und Konzepten, die uns langfristig Kosten- und Wettbewerbsvorteile verschaffen können.

GREIFEN WIR NOCH EINMAL DEN BEREICH FINANZEN AUF: AT&S NIMMT HOHE INVESTITIONSSUMMEN IN DIE HAND. WIE STABIL SIND DIESE FINANZIERT?

AG_ Wir verfügen trotz der großen Investitionsvolumina über eine stabile Kapitalstruktur und ausreichend Liquidität – sowohl für die laufende Geschäftstätigkeit als auch für die geplanten Investitionen. Bei weiteren Finanzierungen können wir uns auf die bewährten Quellen verlassen: das Be-

geben von Schuldscheindarlehen, das Aufnehmen von Bankkrediten und das Nutzen von Kreditlinien auf der Grundlage von Garantien großer österreichischer und europäischer Banken. Das Vertrauen des Kapitalmarkts in AT&S ist groß. Das zeigt auch die erfolgreiche Platzierung unserer Hybridanleihe im Januar. Zudem ist der Cashflow für uns eine verlässliche Finanzierungsquelle: Ein EBITDA von 349 Mio. € wirkt massiv auf die Innenfinanzierungskraft. Darüber hinaus ist es uns mit unseren neuen Investitionen gelungen, über bilaterale Vereinbarungen auch die Kunden signifikant an den Investitionen zu beteiligen. Das ist eine ganz neue und sehr kraftvolle Weise, Projekte in die Umsetzung zu bringen.

AUS AKTIONÄRSSICHT SPIEGELT SICH EIN ERFOLGREICHES GESCHÄFTSJAHR AUCH IN EINER ATTRAKTIVEN DIVIDENDE WIDER.

AG_ Wir denken, dass es vor dem Hintergrund der sehr guten Geschäftsentwicklung richtig ist, die Aktionäre angemessen an diesem Erfolg zu beteiligen – trotz der starken Investitionsphase, in der wir uns gerade befinden. Deshalb werden Vorstand und Aufsichtsrat der Hauptversammlung am 7. Juli vorschlagen, eine Dividende von 90 Cent je Aktie auszuschütten, genauer gesagt, eine Basisdividende von 78 Cent und eine Sonderdividende von 12 Cent je Aktie. Das bedeutet für die Basisdividende im Vergleich zum Vorjahr eine Verdopplung.

WIE SIEHT DER GESCHÄFTS- UND FINANZAUSBLICK AUS?

AG_ Sowohl strategisch als auch operativ sind wir mit allen Themen on track, sodass wir auch wirtschaftlich sowohl in der Kurz- als auch in der Mittelfristprognose die bereits kommunizierten Aussagen bestätigen können. Wir visieren für das Geschäftsjahr 2022/23 einen Umsatz von rund 2 Mrd. € bei einer bereinigten EBITDA-Marge von 23 bis 26% an. Die Erweiterung der Produktionskapazitäten in Chongqing, Kulim und Leoben wird uns bei planmäßiger Entwicklung im Geschäftsjahr 2025/26 zu einem Umsatz von rund 3,5 Mrd. € bei einer EBITDA-Marge von 27 bis 32% führen. Dabei kann die Eigenkapitalquote aufgrund von Währungseinflüssen und Volatilitäten bei den Investitionen temporär die Zielmarke von größer 30% unterschreiten.

PS_ Vertriebsseitig konzentrieren wir uns weiter auf den Ausbau unserer Hauptkundenbasis. Wir wollen in absehbarer Zeit eine Handvoll ausgewählter Markt- und Technologieführer im Bereich Chipindustrie im weiteren Sinne begleiten. Auf dem Weg dorthin ist es uns in den vergangenen Monaten gelungen, neben unseren etablierten Großkunden in der Halbleiterindustrie weitere hervorragende Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Das sind beste Voraussetzungen dafür, dass wir auch längerfristig Erfolg haben.

IS_ Mit dem neuen Standort in Malaysia sind wir in einer guten Ausgangsposition, um den angestrebten Aufstieg in die Top-3 der IC-Substrathersteller zu erreichen. Wir errichten den größten Produktionsstandort, der in der Branche für diesen Bereich existiert – mit der Möglichkeit, die Kapazitäten weiter auszubauen. Der Standort und das Volumen bringen uns in eine wettbewerbsfähige Kostenposition, was wichtig ist, sollte der Markt wieder wettbewerbsintensiver werden.

56 %

Anteil erneuerbarer
Energien

**„FÜR DAS
GESCHÄFTS-
JAHR VISIEREN
WIR EINEN
UMSATZ VON
RUND 2 MRD. €
AN.“**

Andreas Gerstenmayer,
Chief Executive Officer

STRATEGIE

„MORE THAN AT&S“: ANHALTENDES PROFITABLES WACHSTUM

Unser übergeordnetes Ziel besteht darin, unseren erfolgreichen Wachstumskurs fortzusetzen und Mehrwert für alle Beteiligten zu schaffen: für unsere Kunden, unsere Aktionäre und unsere Mitarbeitenden. Bis 2025/26 wollen wir durch strategische Expansion unseres Geschäfts einen Umsatz von rund 3,5 Mrd. € erzielen. Zentraler Bestandteil unserer Strategie sind die jüngst angekündigten Investitionen, Operational Excellence, eine erstklassige Kundenorientierung und eine ausgeprägte Innovationskultur. Wir streben weiter nach Technologieführerschaft und setzen die höchsten Qualitätsstandards in unserer Branche. Dabei richten wir all unsere Aktivitäten an unseren ambitionierten ESG-Zielen aus.

Durch die anhaltenden Trends in den Bereichen Digitalisierung, Konnektivität und smarte Anwendungen wächst das Volumen an Daten weiter, die gespeichert, verarbeitet und übertragen werden. Dementsprechend nimmt auch die Nachfrage nach den Verbindungslösungen von AT&S zu. Damit bleiben wir ein führender Anbieter auf unseren Zielmärkten. Zu verdanken ist dies unserem fundierten Verständnis der zugrunde liegenden Anwendungen, unserem umfassenden Know-how in der Fertigung und der Industrialisierung neuer Technologien. AT&S wird neue Geschäftschancen nutzen, um auch künftig schneller als der Markt zu wachsen. Zudem rechnen

wir mit einer konstanten Steigerung der Rentabilität. Gestützt wird unsere Wachstumsstrategie durch unsere strategischen Investitionen zur Steigerung unserer Leistungsfähigkeit in zentralen Technologiebereichen. Unsere langfristigen Unternehmensziele spiegeln unseren Wachstumsanspruch in profitablen Marktsegmenten und Applikationen wider.

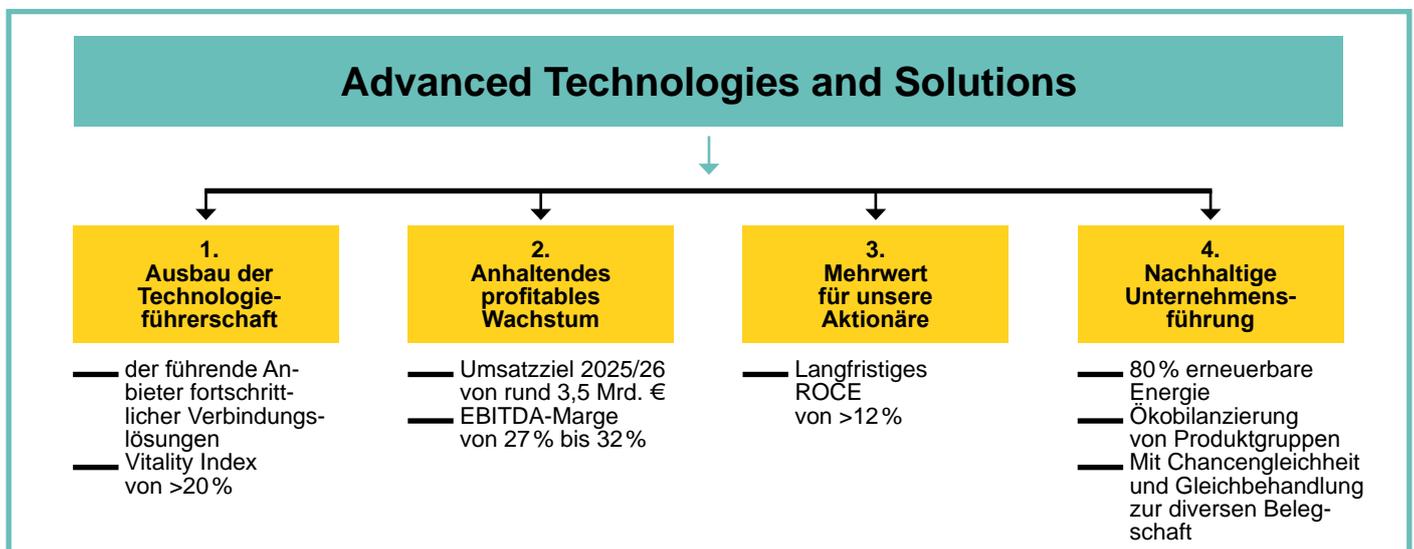
VISION UND STRATEGISCHE ZIELE

In unserem Marktsegment wollen wir durch Spitzenleistung die erste Wahl für unsere Kunden sein – für hochwertige Leiterplatten und IC-Substrate, für fortschrittliche Packaging-Technologien sowie für entsprechende System- und Verbindungslösungen. Unsere Wachstumsstrategie orientiert sich an der Vision „First choice for advanced applications“. Bei deren Umsetzung orientieren wir uns an vier wesentlichen strategischen Zielen:

1. Ausbau der Technologieführerschaft

Wir wollen der führende Anbieter fortschrittlicher Verbindungslösungen sein. Dazu orientieren wir uns an dem Vitality Index von >20%. Bei der strategischen Umsetzung konzentrieren wir uns auf die Entwicklung und Industrialisierung neuer Technologieplattformen sowie auf die Stärkung unserer Rolle als proaktiver Entwicklungspartner für unsere Kunden. AT&S nimmt stetig Verbesserungen an seiner Toolbox vor, die hochwertige Leiterplatten, IC-Substrate und Embedding-

STRATEGISCHE ZIELE



Technologie umfasst. Außerdem erweitert AT&S sein Angebot auf laufender Basis über die Produktion von Leiterplatten und IC-Substraten hinaus um IC-Packaging-Konzepte, Fertigung, Systemintegration und Testservices. Somit entwickelt sich AT&S vom Auftragsfertiger zum proaktiven Verbindungs-lösungsanbieter.

2. Anhaltendes profitables Wachstum

Wir wollen bis zum Geschäftsjahr 2025/26 einen Umsatz von rund 3,5 Mrd. € erzielen. Dabei streben wir eine EBITDA-Marge von 27% bis 32% an. Die strategische Umsetzung dieses ambitionierten Ziels stützt sich auf die folgenden Hebel:

a) Kundenorientierung und erstklassiger Service: Wir begleiten unsere Kunden mit technischer Beratung und zusätzlichen Design-, Simulations- und Testservices, um ihnen die optimale Verbindungslösung zu ermöglichen.

b) Operational Excellence: Wir konzentrieren uns bei unseren Prozessen auf Effizienz, Produktivität mit höchster Kapazitätsauslastung und eine wettbewerbsfähige Kostenstruktur. Dabei halten wir auch bei besonders komplexen und individuellen Fertigungsanforderungen in unterschiedlichen Losgrößen höchste Qualitätsstandards ein.

c) Fokus auf wachstumsstarke und profitable Anwendungen: Wir konzentrieren uns auf technologisch anspruchsvolle Anwendungen mit überproportionalem Marktwachstum und großem EBITDA-Margen-Potenzial.

d) Fokus auf Cashflow-Generierung und Optimierung der Finanzstruktur: Wir stärken unsere Finanzierungskraft für weitere Investitionszyklen, indem wir unsere Kapitalkennzahlen auf einem hohen Niveau halten. Dabei streben wir eine Eigenkapitalquote von >30% und ein Verhältnis von Nettoverschuldung zum EBITDA von <3 an.

3. Mehrwert für unsere Aktionäre

AT&S weitet seine Kapazitäten weiter aus, was mit umfassenden Investitionen einhergeht. Gleichzeitig wollen wir den Unternehmenswert für unsere Aktionäre weiter steigern. Für die kommenden Jahre rechnen wir mit einer mittelfristigen Verzinsung des eingesetzten Kapitals unserer Aktionäre (ROCE) von >12%. Der ROCE liegt damit über dem

gewichteten durchschnittlichen Kapitalkostensatz unserer Mitbewerber. Gleichzeitig verfolgen wir eine transparente Dividendenpolitik, die sich an den Investitionszyklen und dem Konzernergebnis orientiert.

4. Nachhaltige Unternehmensführung

Unsere Technologieführerschaft auszubauen und ein anhaltend profitables Wachstum zu erzielen, wird nur dann möglich sein, wenn wir wertorientiert handeln und dabei einen Mehrwert für alle Interessengruppen schaffen. Daher ist die Einhaltung hoher Standards in den Bereichen Ethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt und Qualität Grundvoraussetzung auf unserem Erfolgsweg. Als Kompass dienen uns dabei die „Responsible Business Alliance“, die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) sowie unsere Unternehmenswerte.

Aus diesen Vorgaben sowie aus der AT&S-Wesentlichkeitsanalyse, den Kundenanforderungen und den globalen Entwicklungen im Bereich Umwelt und Soziales leiten sich unsere strategischen Schwerpunktbereiche ab.

STRATEGISCHE HANDLUNGSFELDER

Zu den Stärken von AT&S gehört, dass das Unternehmen die Herausforderungen der Kunden versteht und frühzeitig mit ihnen gemeinsam maßgeschneiderte Verbindungslösungen entwickelt. Diese Fähigkeit werden wir auch in Zukunft bewahren und weiter ausbauen. In diesem Zusammenhang konzentriert sich AT&S verstärkt darauf, die Möglichkeiten des Kerngeschäfts mit neuen Technologien zu verbinden.

Um zielgerichtet zu wachsen, haben wir die folgenden vier strategischen Handlungsfelder festgelegt:

1. Ausbau des Kerngeschäfts

AT&S stärkt seine Kernkompetenz im Bereich hochwertige Leiterplatten sowie IC-Substrate und entwickelt das Geschäft in den bestehenden Marktsegmenten weiter. Hier verspricht der Markt ein solides Wachstum.

2. Diversifizierung des Kunden- und Applikationsportfolios

AT&S nutzt etablierte Technologien zur Umsetzung innovativer Lösungen für andere Kunden(gruppen) und Applikatio-

nen. Damit verlängert AT&S den Lebenszyklus der bestehenden Technologien und erweitert seine Ertragsbasis.

3. Proaktive Lösungsentwicklung

AT&S arbeitet mit seinen Kunden noch stärker in frühen Entwicklungsphasen zusammen und entwickelt durch die Kombination von Kernkompetenzen mit neuen Technologien innovative Lösungen für spezifische Kundenanforderungen.

4. Industrialisierung neuer Technologien

AT&S treibt die Entwicklung innovativer Technologieplattformen voran und verbreitert seine Positionierung in der Wertschöpfungskette unter anderem über neue Lösungen für das Modulgeschäft. Damit generiert AT&S zusätzlichen Umsatz und baut seinen Vorsprung gegenüber den Mitbewerbern aus.

MARKTSEITIGE WACHSTUMSTREIBER

Exponentiell steigende Datenmengen

Bedingt durch die weiter zunehmende Digitalisierung steigt die Anzahl an vernetzten Dingen ebenso, wie die Anforderungen an die Verarbeitung, Übertragung und Speicherung der

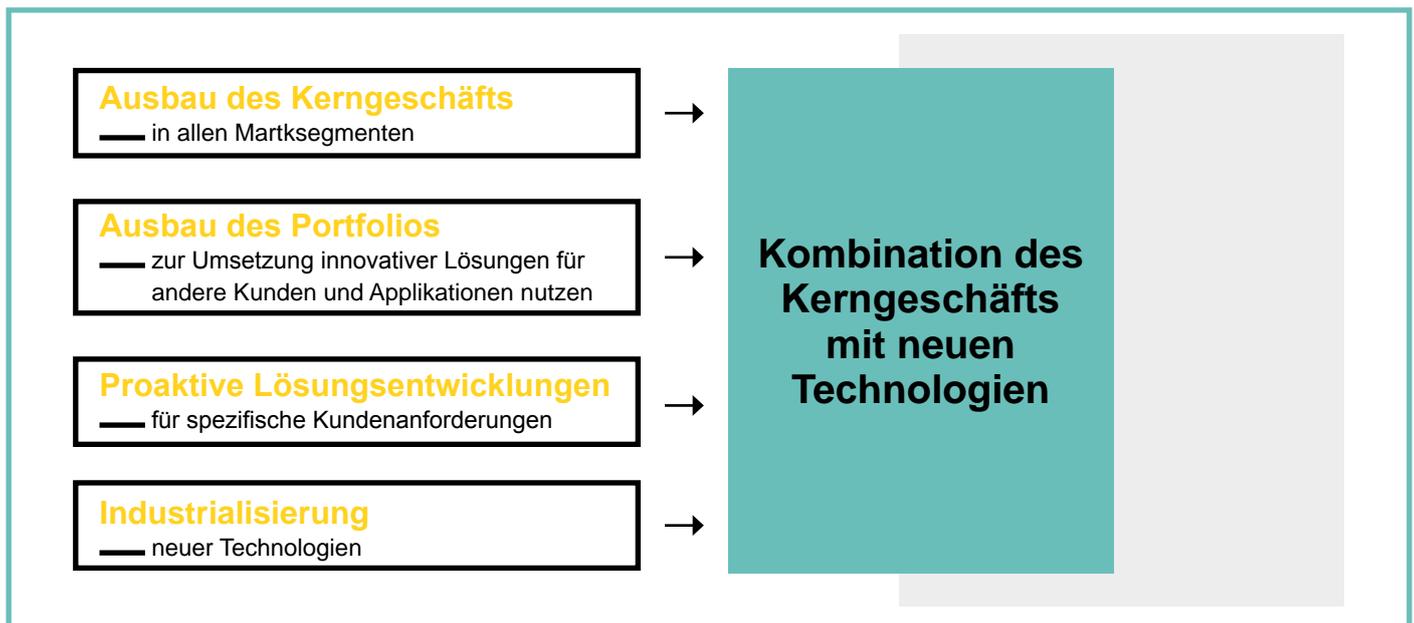
Daten zunehmen. Die erforderlichen Anwendungen bedienen wir mit unseren System- bzw. Verbindungslösungen, die ein nachhaltiges, profitables Wachstum ermöglichen.

Dies befeuert u.a. das Geschäft der Rechenzentren und Cloud-Computing-Anwendungen. Für AT&S bietet diese Entwicklung erhebliche Wachstumschancen im Bereich der IC-Substrate für Server- und Netzwerkanwendungen. Durch die erforderliche Performance und Rechenleistung der Prozessoren steigen auch die technologischen Anforderungen an die IC-Substrate signifikant.

Gleichzeitig bedingt der Digitalisierungstrend einen steigenden Bedarf an Rechenleistung in Endgeräten (Edge Computing), wodurch sich für AT&S auch interessante Möglichkeiten für profitables Wachstum im Leiterplattengeschäft über alle Marktsegmente hinweg ergeben.

Der steigende Bedarf an Miniaturisierung und funktionaler Integration fördert den Trend der Modularisierung. Dies bedeutet, dass mehr Funktionalitäten innerhalb eines Subsystems von einzelnen oder mehreren miteinander verbundenen Chips bzw. Chiplelets übernommen werden. Um diesem Be-

„MORE THAN AT&S“ – UNTERNEHMENSSTRATEGIE



darf gerecht zu werden, benötigen Technologieunternehmen fortschrittliche Verbindungslösungen, die sämtliche Bereiche abdecken – vom Mainboard über das Modulsubstrat bis zu Assembly und Test. Für AT&S ergeben sich daraus weitere Wachstumsmöglichkeiten in den Bereichen Services und Lösungen.

TECHNOLOGISCHE WACHSTUMS-TREIBER

Steigende Bedeutung von Packaging für die IC-Performance

Da sich der Fortschritt in der Halbleiterentwicklung dem Ende des Mooreschen Gesetzes nähert, erfordern Leistungssteigerungen bei weiterer Miniaturisierung die Unterstützung durch fortschrittliche Ansätze zur Systemintegration. Dadurch gewinnt Packaging an Bedeutung und bestimmt immer häufiger die Leistung des Gesamtsystems. Die Sicherstellung der Miniaturisierungsanforderungen bei Wahrung einer hohen Signalqualität durch verlustarme Verbindungen mit hoher Übertragungsgeschwindigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil dieses Prozesses, wodurch die Bedeutung von IC-Substraten in diesem System weiter zunimmt. Dies befördert zum einen die Nachfrage nach fortschrittlichen IC-Substraten und hochwertigen Leiterplatten und erhöht zum anderen den Stellenwert von Advanced-Packaging-Technologien und Services zur Steigerung der Integrationsdichte.

HETEROGENE INTEGRATION UND CHIPLETS

Der stetige Trend weg von einer Ein-Chip-Lösung (System-on-a-Chip) und hin zu einer nicht-monolithischen Lösung gewinnt an Dynamik. Bei dieser sogenannten heterogenen Integration werden unter Einsatz sogenannter Chiplets die Vorteile der verschiedenen IC-Technologien innerhalb eines miniaturisierten Systems genutzt. Bei der heterogenen Integration werden mehrere, oft mithilfe unterschiedlicher Technologien hergestellte Chiplets in ein einziges System integriert. Dies erfordert nicht nur eine Verbindung vom Chip zur Leiterplatte, sondern auch die Verbindung der Chiplets miteinander.

Eine solche Verbindung lässt sich zwar mit unterschiedlichen Methoden realisieren, in den meisten Fällen kommen jedoch IC-Substrate zum Einsatz. Die Substrate werden immer größer und komplexer, damit alle benötigten Verbindungen

aufgebracht werden können. Damit fördert das heterogene Packaging Komplexität und Bedeutung der Substrate und macht sie zu einem wertigen Bestandteil des fertigen IC-Bausteins.

STRATEGISCHE PRIORITÄTEN NACH PRODUKTBEREICHEN

Die Kernkompetenzen von AT&S sind Technologien für High-End-Leiterplatten und IC-Substrate. Diese beiden Bereiche bilden auch weiterhin den Schwerpunkt unseres Geschäfts. Während wir bei High-End-Leiterplatten Skaleneffekte nutzen und auf die Rentabilität fokussieren, befindet sich der Bereich IC-Substrate derzeit in einer starken Wachstumsphase, sodass wir uns hier auf den Ausbau der Kapazitäten konzentrieren. Vor dem Hintergrund der Markt- und Technologietrends adressiert AT&S die heterogene Integration und die Modularisierung mit IC-Substraten und substratähnlichen Leiterplatten („Substrate-like PCBs“) für Module in verschiedenen Marktsegmenten.

AT&S evaluiert fortlaufend Wachstumschancen in attraktiven Märkten. Neben dem strategischen Fokus auf unsere beiden Hauptproduktgruppen – hochwertige Leiterplatten-Mainboards und IC-Substrate – vermarkten wir sukzessive die Embedded-Die-/ECP-Technologie und prüfen den weiteren Ausbau unseres Technologieportfolios im Bereich des High-End-Elektronik-Packaging. Auch wenn unser Marktanteil hier noch nicht groß ist, stellt sich dieses Segment überaus vielversprechend dar, da das Packaging im Elektronikbereich insgesamt weiter an Bedeutung gewinnen wird.

PRODUKT-/ ANGEBOTSBEREICH	STRATEGISCHE PRIORITÄTEN
Leiterplatten und substratähnliche Leiterplatten	<ul style="list-style-type: none"> _ Fokus auf Rentabilität und High-End-Anwendungen _ Adressierung des Modularisierungstrends _ Technologieführerschaft
IC-Substrate	<ul style="list-style-type: none"> _ Kundendiversifizierung _ Kapazitäts- und Kompetenzausbau durch kürzlich angekündigte erhebliche Investitionen _ Nutzung von Chancen und wichtigen Markttreibern
Fortschrittliches Elektronik-Packaging	<ul style="list-style-type: none"> _ Vermarktung der Embedded-Die-/ECP-Technologie _ Ausbau der Technologie-Toolbox _ Prüfung strategischer Optionen für den Eintritt in das Elektronik-Packaging-Geschäft als Service-Anbieter

BERICHT DES AUFSICHTSRATS

SEHR GEEHRTE AKTIONÄRINNEN, SEHR GEEHRTE AKTIONÄRE!

Auch im Geschäftsjahr 2021/22 setzte AT&S trotz des volatilen Marktumfelds den eingeschlagenen erfolgreichen Wachstumskurs fort. Sowohl den Umsatz als auch das Ergebnis konnten wir abermals deutlich steigern und verzeichnen bei beiden Kennzahlen ein Rekordjahr. Das ist auch ein deutlicher Beweis dafür, dass wir in die richtigen Märkte investieren und uns stetig weiterentwickeln. Der Umsatz lag mit 1.589,9 Mio. € (VJ: 1.188,2 Mio. €) und mit einer Steigerung von 34% auf Rekordniveau. Das EBITDA mit 349,5 Mio. € (VJ: 245,7 Mio. €) konnte ebenfalls einen historischen Höchststand erreichen.

Das Konzernergebnis erhöhte sich aufgrund des höheren operativen Ergebnisses von 47,4 Mio. € im Vorjahr auf 103,3 Mio. €.

TÄTIGKEIT DES AUFSICHTSRATS

Im Geschäftsjahr 2021/22 tagte der Aufsichtsrat zehnmal.

Der Aufsichtsrat nahm im Geschäftsjahr 2021/22 die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben wahr. Der Aufsichtsrat wurde während des Geschäftsjahres vom 1. April 2021 bis zum 31. März 2022 sowohl in den Plenar- als auch den Ausschusssitzungen vom Vorstand regelmäßig sowie umfassend schriftlich und mündlich über die Marktsituation, die Strategie, die Geschäfts- und Finanzlage des Konzerns und seiner Beteiligungen, über die Personalsituation und über die Investitionsvorhaben unterrichtet bzw. hat entsprechende Beschlüsse gefasst. In diesen Sitzungen tauschten sich der Vorstand und der Aufsichtsrat ausführlich über den Gang der Geschäfte und die Lage der AT&S Gruppe einschließlich der finanziellen Gebarung aus. Der Aufsichtsratsvorsitzende und seine Stellvertreter:innen wurden auch außerhalb von Aufsichtsratssitzungen regelmäßig durch den Vorstand über relevante Entwicklungen sowie in der Folge auch das Aufsichtsratsplenum informiert.

Die Budgeterstellung für das Geschäftsjahr 2022/23 sowie die technologische Weiterentwicklung bildeten weitere wesentliche Schwerpunkte der Tätigkeit des Aufsichtsrats.

Beratungen und Beschlüsse des Aufsichtsrats im abgelaufenen Geschäftsjahr betrafen zudem insbesondere das Vorantreiben der strategischen Entwicklung des Unternehmens, über die der Vorstand sich laufend und im Detail mit dem Aufsichtsrat abgestimmt hat, die Erweiterungsprojekte an den verschiedenen Produktionsstandorten, insbesondere das Neubauprojekt in Malaysia am neuen Standort Kulim, die Weiterführung der Erweiterung des Werks am Standort Chongqing, die Erweiterung des Werks am Standort Leoben sowie die Gestaltung der Finanzierungsstruktur der Gruppe.

AUSSCHUSSTÄTIGKEIT

Im Rahmen des Aufsichtsrats übernehmen der Prüfungsausschuss, der Nominierungs- und Vergütungsausschuss sowie der Finanzierungsausschuss als ständige Ausschüsse bestimmte, diesen durch die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats zugeteilte Aufgaben. In den jeweiligen eingerichteten Ausschüssen wurden, soweit erforderlich, einzelne Sachgebiete vertiefend behandelt, und darüber wurde dem Aufsichtsrat berichtet:

Der Prüfungsausschuss, dem Mag. DDr. Regina Prehofer (Vorsitzende), Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (Finanzexpertin), Dr. Georg Riedl, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler angehören, befasste sich schwerpunktmäßig mit der Prüfung des Jahresabschlusses und Konzernabschlusses zum 31. März 2021 und der Planung und Vorbereitung der Jahres- und Konzernabschlussprüfung für das Geschäftsjahr 2021/22 sowie der Erarbeitung eines Vorschlags für die Wahl des Abschlussprüfers. Er hat sich durch Erörterung mit dem Wirtschaftsprüfer, durch Einsichtnahme in geeignete Unterlagen und Gespräche mit dem Vorstand ein umfassendes Bild verschafft. Weiters überwachte er die Wirksamkeit des unternehmensweiten internen Kontrollsystems, des internen Revisionssystems und des Risikomanagementsystems der Gesellschaft. Der Prüfungsausschuss hat dem gesamten Aufsichtsrat über diese Überwachungstätigkeit berichtet und keine Mängel festgestellt. Der Prüfungsausschuss tagte im abgelaufenen Geschäftsjahr dreimal.

Die Mitglieder des Nominierungs- und Vergütungsausschusses sind gemäß Beschluss des Aufsichtsrats Dr. Georg Riedl (Vorsitzender), Prof. Dr. Hermann Eul (stellvertretender Vorsitzender), Mag. Robert Lasshofer, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler. Dieser Ausschuss hat im abgelaufenen Geschäftsjahr fünf Sitzungen abgehalten, die sich ins-



Dr. Hannes Androsch,
Vorsitzender des
Aufsichtsrates

besondere mit Fragen der Nachfolgeplanung für die Position des CFO sowie der Entwicklung der Vergütungspolitik der Vorstandsmitglieder befassten.

Als Mitglieder des Finanzierungsausschusses wurden folgende Aufsichtsratsmitglieder bestellt:

Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender), DDr. Regina Prehofer (stellvertretende Vorsitzende), Mag. Robert Lasshofer, Dr. Georg Riedl, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler.

Der Finanzierungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2021/22 fünfmal und befasste sich mit Fragen der allgemeinen Konzernfinanzierung sowie der Projektfinanzierung und hat wesentlich zur allgemeinen Konzern- und Projektfinanzierung beigetragen.

SELBSTEVALUIERUNG DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat führt jährlich, so auch für das Geschäftsjahr 2021/22, eine Selbstevaluierung durch. Diese vom Aufsichtsrat mittels eines digitalen Fragebogens vorgenommene Evaluierung seiner Tätigkeit hat ergeben, dass die geübte Praxis den Good-Governance-Anforderungen entspricht und die Organisation, Arbeitsweise und Zielorientierung effizient und effektiv sind.

JAHRESABSCHLUSS UND DIVIDENDE

Der Aufsichtsrat von AT&S hat der 27. ordentlichen Hauptversammlung vorgeschlagen, die Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH, Wien, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2021/22 zu bestellen. Dieser Vorschlag wurde von der Hauptversammlung am 8. Juli 2021 angenommen.

Der Jahresabschluss der AT&S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft und der Konzernabschluss zum 31. März 2022 wurden jeweils von der Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH, Wien, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Der Lagebericht und der Konzernlagebericht für das Geschäftsjahr

2021/22 stehen im Einklang mit dem Jahresabschluss und Konzernabschluss. Der Aufsichtsrat billigte in seiner Sitzung am 2. Juni 2022 nach vorhergehender Befassung des Prüfungsausschusses und ausführlicher Erörterung und Prüfung den Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31. März 2022, der damit gemäß § 96 Abs. 4 AktG festgestellt wurde. Zum nichtfinanziellen Bericht wurde durch den Vorstand im Vorfeld der Prüfung eine Stellungnahme seitens des Wirtschaftsprüfers eingeholt und dem Aufsichtsrat vorgelegt. Der Aufsichtsrat erklärt sich außerdem nach vorhergehender Befassung des Prüfungsausschusses sowie eingehender Erörterung und Prüfung mit dem gemäß § 245a UGB nach IFRS aufgestellten Konzernabschluss, dem Lagebericht, dem Konzernlagebericht, dem Corporate Governance Bericht sowie dem nichtfinanziellen Bericht einverstanden. Die Prüfungen des Aufsichtsrats haben nach umfassender Erörterung mit dem Abschlussprüfer keinerlei Anlass zu Beanstandungen gegeben. Der Aufsichtsrat folgt der Empfehlung des Prüfungsausschusses und wird der 28. ordentlichen Hauptversammlung vorschlagen, die Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH, Wien, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2022/23 zu bestellen.

Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstands an: Es wird der Hauptversammlung vorgeschlagen, vom Bilanzgewinn von 57.800.790,14 € auf die zum Auszahlungstag ausstehenden und gewinnberechtigten Stückaktien eine Dividende in Höhe von 0,78 € pro Aktie sowie aufgrund der positiven Geschäftsentwicklung eine Sonderdividende in Höhe von 0,12 € auszuschütten und einen Betrag in Höhe von 22.835.790,14 € auf neue Rechnung vorzutragen.

DANKSAGUNG

Für unseren Erfolg und die dafür erfolgte Leistung sei dem Vorstand, allen Mitarbeiter:innen sowie den Aktionären, treuen Kunden, verlässlichen Lieferanten sowie der öffentlichen Hand für ihre Unterstützung herzlich gedankt. Wir sind davon überzeugt, dass wir so die AT&S Gruppe gemeinsam weiter voranbringen und zu weiterem Erfolg führen!

Für den Aufsichtsrat

Leoben-Hinterberg, am 2. Juni 2022

Dr. Hannes Androsch e. h.
Vorsitzender des Aufsichtsrats

KONSOLIDIERTER CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

Der Österreichische Corporate Governance Kodex (ÖCGK, in der Fassung vom Januar 2021) ist für Aktiengesellschaften ein Ordnungsrahmen für die Führung und Überwachung des Unternehmens. Der Kodex verfolgt das Ziel einer verantwortlichen, auf nachhaltige und langfristige Wertschaffung ausgerichteten Leitung und Kontrolle von Gesellschaften und Konzernen. Dadurch soll ein hohes Niveau an Transparenz für alle Stakeholder des Unternehmens erreicht werden. Grundlage des Kodex sind die Vorschriften des österreichischen Aktien-, Börsen- und Kapitalmarktrechts, die EU-Empfehlungen zu den Aufgaben der Aufsichtsratsmitglieder und zur Vergütung von Direktor:innen sowie in ihren Grundsätzen die OECD-Richtlinien für Corporate Governance.

BEKENNTNIS ZUM ÖSTERREICHISCHEN CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Die AT&S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft („AT&S“) bekennt sich seit Aufnahme der Notierung an der Wiener Börse am 20. Mai 2008 ausdrücklich zur Einhaltung der Regeln des ÖCGK. Der vorliegende Corporate Governance Bericht basiert auf dem Status der Kodex-Revision von Januar 2021. In wesentlichen Berichtspunkten werden Belange des Konzerns, falls erforderlich, mit einbezogen. Der Corporate Governance Bericht wurde zuletzt im Jahr 2021 durch den Abschlussprüfer geprüft.

Der Kodex ist unter www.corporate-governance.at öffentlich zugänglich.

AT&S erachtet als international agierendes, börsennotiertes Unternehmen die verantwortungsvolle und langfristig orientierte Führung der AT&S Gruppe als eine wesentliche Voraussetzung für die Erreichung des Unternehmensziels, die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts unter ökologischen, sozialen und ökonomischen Gesichtspunkten.

ERKLÄRUNG VON ABWEICHUNGEN (VON C-REGELN)

Durch die nachfolgenden Erklärungen setzt AT&S ein kodexkonformes Verhalten im Sinne des ÖCGK:

C-REGELN 27 UND 27A UND ALLE DARAUf BEZUG NEHMENDEN WEITEREN BESTIMMUNGEN

Diese Regeln wurden im Zuge der Anpassung des ÖCGK im Dezember 2009 überarbeitet und sind mit dem 1. Januar 2010 in Kraft getreten, wobei die Regeln 27 und 27a nur für nach dem 31. Dezember 2009 neu abgeschlossene Verträge galten. Die C-Regeln 27 und 27a waren daher auf den ursprünglich mit dem 1. April 2005 abgeschlossenen Vorstandsvertrag von Ing. Heinz Moitzi (Mitglied des Vorstands bis zum Ablauf des 31. Mai 2021) nicht anwendbar und wurden auch bei der bloßen Verlängerung dieses Vertrags durch den Aufsichtsrat im Jahr 2016 nicht vollständig umgesetzt. Insgesamt wurde bei Gestaltung der Vorstandsverträge darauf geachtet, dass einerseits nicht in die Rechte aus bestehenden Verträgen eingegriffen wurde, andererseits die auch späterhin abgeschlossenen Vorstandsverträge in diesbezüglichen Vergütungsregelungen konsistent sind. Im Einzelnen sind für die Vorstandsverträge in der Berichtsperiode folgende Abweichungen zu erklären:

Mit Beschluss des Aufsichtsrats vom 3. Juli 2014 wurde für den Vorstand sowie Schlüsselkräfte der Gesellschaft ein langfristiges Vergütungsmodell („Long-Term-Incentive-Programm“ oder kurz „LTI-Programm“) auf Basis von Stock Appreciation Rights („SAR“) eingeführt. Der Vorstand und der Aufsichtsrat arbeiten kontinuierlich daran, die Leistungsfähigkeit der AT&S Gruppe auch in Bezug auf nichtfinanzielle Ziele weiter zu erhöhen und kooperieren eng hinsichtlich der langfristigen Fortentwicklung des Unternehmens. Um die Zielerreichung in Bezug auf die variable Vergütung transparent und nachvollziehbar zu halten, wurde jedoch darauf verzichtet, ein dezidiertes nichtfinanzielles Kriterium für die variable Vergütung im Rahmen des Long-Term-Incentive-Programms vorzusehen. Dieses LTI-Programm wurde im Wesentlichen unverändert für die Periode 2017 bis 2019 sowie das Jahr 2020 und die Periode 2021 bis 2023 verlängert. Details zum LTI-Programm finden sich in der auf der Website der Gesellschaft zugänglichen Vergütungspolitik sowie im Vergütungsbericht, der nach Vorlage an die Hauptversammlung ebenfalls auf der Website der Gesellschaft zugänglich gemacht werden wird.

Die (nicht auf SAR entfallende) variable Vergütung des Vorstands hängt derzeit von der kurzfristigen Erreichung von drei im Rahmen des Budgets festgelegten Kenngrößen für das betreffende Geschäftsjahr, Return on Capital Employed

(ROCE) mit einer Gewichtung von 80%, Renewable Energy Share (RES) mit einer Gewichtung von 10% sowie dem Vitality Index mit einer Gewichtung von 10%, ab.

Die Kennzahl RES spiegelt das Bekenntnis der Gesellschaft zur Nachhaltigkeit wider und trägt auch dem steigenden Interesse externer Stakeholder Rechnung, umweltbezogene Nachhaltigkeitsziele in der Unternehmenssteuerung zu berücksichtigen. Die Einbeziehung des Vitality Index spielt eine wichtige Rolle für die nachhaltige Gestaltung der variablen Vergütung, da die Innovationsfähigkeit – im Sinne der Entwicklung neuer Technologien, Produkte oder Produkteigenschaften – einen wesentlichen Faktor für den zukünftigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens darstellt und überdies sehr gut messbar ist: Der Vitality Index drückt den Umsatzanteil von jenen Produkten aus, die in den vergangenen drei Jahren am Markt eingeführt wurden und technologisch innovativ sind. Über den dreijährigen Betrachtungszeitraum wird eine langfristige Komponente in der variablen Vergütung abgebildet.

Durch die Kombination der kurz- und langfristigen Incentive-Programme wird in Summe der gewünschte langfristige, nachhaltige und mehrjährige Lenkungseffekt unter gleichzeitiger Akzentuierung des angestrebten dynamischen Unternehmenswachstums gefördert.

Im Falle der Beendigung des Dienstverhältnisses haben die Mitglieder des Vorstands vertraglich Anspruch auf Abfertigung (in sinngemäßer Anwendung des Angestelltengesetzes „Abfertigung Alt“). Daraus resultierend könnten in Ausnahmefällen Abfindungszahlungen den Betrag von zwei Jahresgesamtvergütungen überschreiten. Selbiges könnte auch bei einer vorzeitigen Beendigung des Dienstverhältnisses seitens eines Vorstandsmitglieds aus berechtigtem und wichtigem Grund oder aufgrund des Erlöschens der Funktion aus gesellschaftsrechtlichen Gründen zum Tragen kommen.

Die Verträge von allen Mitgliedern des Vorstands enthalten eine „Change of Control“-Klausel, welche die Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels festlegt. Für den Fall, dass ein Aktionär die Kontrolle gemäß § 22 ÜbG an der Gesellschaft erworben hat oder die Gesellschaft mit einem konzernfremden Rechtsträger verschmolzen wurde, es sei denn, der Wert des anderen Rechtsträgers beträgt ausweislich des verein-

barten Umtauschverhältnisses weniger als 50% des Werts der Gesellschaft, liegt ein solcher Kontrollwechsel vor.

Im Falle eines Kontrollwechsels ist das Vorstandsmitglied berechtigt, innerhalb eines definierten Zeitraums sein Amt aus wichtigem Grund niederzulegen und den Vorstandsvertrag zu kündigen („Sonderkündigungsrecht“). Bei Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder bei einvernehmlicher Aufhebung des Vorstandsvertrags innerhalb von sechs Monaten seit dem Kontrollwechsel hat das Vorstandsmitglied Anspruch auf Abfindung seiner Vergütungsansprüche für die Restlaufzeit dieses Vorstandsvertrags, maximal aber in Höhe von drei Jahresbruttobezügen, wobei anderweitige Vergütungsbestandteile nicht in die Bemessung des Abfindungsbetrags einzubeziehen und davon ausgeschlossen sind. Eine gemäß Vorstandsvertrag vereinbarte Abfertigung steht dem Vorstandsmitglied auch im Falle der Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder der einvernehmlichen Aufhebung des Vorstandsvertrags bei einem Kontrollwechsel zu. Darüber hinausgehende Ansprüche bestehen nicht. Die Vereinbarung einer solchen Vertragsklausel wird vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss als marktüblich erachtet bzw. soll sicherstellen, dass auch in betreffenden Fallkonstellationen Mitglieder des Vorstands im besten Interesse der Gesellschaft ihren Aufgaben nachkommen.

C-REGEL 43

Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss steht unter dem Vorsitz von Dr. Riedl, stv. Vorsitzender des Aufsichtsrates. In Anbetracht der Expertise von Dr. Riedl als praktizierendem Anwalt auf dem Gebiet der Vertragserrichtung sowie seiner intensiven Befassung mit Themen der Vorstandsvergütung sowie weiteres der einschlägigen Erfahrungen der weiteren Mitglieder des Nominierungs- und Vergütungsausschusses wurde bei der Besetzung dieses Ausschusses von dem Erfordernis der Angehörigkeit des Aufsichtsratsvorsitzenden abgesehen.

VORSTAND

VORSTAND DER AT&S AG

	ZUGEORDNETE KONZERNFUNKTIONEN	INTERIMISTISCH AB OKTOBER 2021	DATUM DER ERSTBESTELLUNG	ENDE DER LFD. FUNKTIONSPERIODE
Andreas Gerstenmayer, CEO geboren 1965	Strategie, M&A; Public Relations, Communication, Corporate Affairs; IT, Digital Transformation; Human Resources; Forschung & Entwicklung, Innovation; Advanced Interconnect Solution Services; Corporate Social Responsibility	Controlling; Finanz- und Rechnungswesen; Interne Revision; Legal Affairs, Compliance	01.02.2010	31.05.2026
Simone Faath, CFO geboren 1966	Controlling; Finanz- und Rechnungswesen; Interne Revision; Investor Relations; Legal Affairs, Compliance		01.11.2020	25.10.2021
Peter Schneider, CSO geboren 1970	Global Sales, Sales Regions; Business Unit Sales, Business Lines, Business Development; Marketing; Market Intelligence	Investor Relations	01.06.2021	31.03.2024
Heinz Moitzi, CTO geboren 1956	Forschung & Entwicklung; Corporate Social Responsibility; Advanced Interconnect Solution Services		01.04.2005	31.05.2021
Ingolf Schröder, COO geboren 1972	Business & Operational Excellence; Business Continuity Management; Instandhaltung; Produktion; Qualitätswesen; Sicherheit, EHS; Global Supply Chain; Einkauf		01.09.2020	31.08.2025

ZUSAMMENSETZUNG, ARBEITSWEISE UND ORGANISATION

Dem Vorstand von AT&S gehörten per 31. März 2022 DI (FH) Andreas Gerstenmayer als CEO und Interim CFO, Dr. Peter Schneider als CSO und Dipl.-Ing. Ingolf Schröder als COO an.

Der Vorstand ist als Kollegialorgan gesamtheitlich für die Leitung der Gesellschaft verantwortlich. Unbeschadet der Gesamtverantwortung ist jedes Vorstandsmitglied für definierte Geschäftsbereiche zuständig. Die zugeordneten Konzernfunktionen können der abgebildeten Tabelle entnommen werden.

ZUSAMMENSETZUNG DES AUFSICHTSRATS

AUFSICHTSRAT DER AT&S AG

	DATUM DER ERSTBESTELLUNG	ENDE DER LFD. FUNKTIONSPERIODE	AUFSICHTSRATMANDATE IN ANDEREN BÖRSENNOTIERTEN UNTERNEHMEN	UNABHÄNGIG NACH ÖCGK-REGEL
Hannes Androsch Vorsitzender des Aufsichtsrats geboren 1938	30.09.1995	31. o. HV 2025	–	–
Regina Prehofer 1. stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats geboren 1956	07.07.2011	30. o. HV 2024	Mitglied des Aufsichtsrats der Wienerberger AG, Wien, Österreich	53, 54
Georg Riedl 2. stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats geboren 1959	28.05.1999	30. o. HV 2024	–	53
Gertrude Tumpel-Gugereil Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1952	04.07.2019	30. o. HV 2024	Mitglied des Aufsichtsrats der Vienna Insurance Group AG, Wien, Österreich Mitglied des Aufsichtsrats der OMV AG, Wien, Österreich Mitglied des Aufsichtsrats der Commerzbank AG, Frankfurt, Deutschland	53, 54
Robert Lasshofer Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1957	09.07.2020	31. o. HV 2025	Mitglied des Aufsichtsrats der Vienna Insurance Group AG, Wien, Österreich	53, 54
Georg Hansis Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1973	09.07.2020	31. o. HV 2025	–	53
Hermann Eul Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1959	09.07.2020	31. o. HV 2025	Mitglied des Aufsichtsrats der Knowles Corporation, Itasca, USA	53, 54
Karin Schaupp Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1950	07.07.2011	30. o. HV 2024	–	53, 54
Lars Reger Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1970	09.07.2020	31. o. HV 2025	–	53, 54
Wolfgang Fleck Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1962	03.09.2008	–	–	n. a.
Günter Pint Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1976	19.09.2017	–	–	n. a.
Siegfried Trauch Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1960	28.01.2016	–	–	n. a.
Günther Wölfel Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1960	10.06.2009	–	–	n. a.

Der Aufsichtsrat überwacht die Geschäftsführung und entscheidet in Fragen grundsätzlicher Bedeutung sowie über die strategische Ausrichtung des Unternehmens.

Der Aufsichtsrat wurde während des Geschäftsjahres vom 1. April 2021 bis zum 31. März 2022 vom Vorstand schriftlich und mündlich über die Geschäftspolitik und die Geschäftsentwicklung unterrichtet und befasste sich intensiv mit den Unternehmensbelangen. Im Geschäftsjahr 2021/22 tagte der Aufsichtsrat zehnmal.

In diesen Sitzungen tauschten sich der Vorstand und der Aufsichtsrat ausführlich über die wirtschaftliche Lage der AT&S Gruppe aus. Der Vorstand unterrichtete den Aufsichtsratsvorsitzenden bzw. dessen Stellvertreter:in auch zwischen den Aufsichtsratssitzungen sowie den Aufsichtsrat im Rahmen der laufenden Berichterstattung als auch in allen Sitzungen anhand ausführlicher Berichte über die Geschäfts- und Finanzlage des Konzerns und seiner Beteiligungen, über die Personalsituation und über die Investitionsvorhaben. Beratungen und Beschlüsse des Aufsichtsrats im abgelaufenen Geschäftsjahr betrafen insbesondere die weitere strategische Entwicklung der Gruppe sowie die laufende Entwicklung beim Ausbau der Kapazitäten für IC-Substrate sowie die Optimierung der Konzernfinanzierung.

Der Aufsichtsrat führt jährlich, so auch für das Geschäftsjahr 2021/22, eine Selbstevaluierung gemäß Regel 36 des Corporate Governance Kodex durch. Diese vom Aufsichtsrat mittels eines digitalen Fragebogens vorgenommene Evaluierung seiner Tätigkeit hat ergeben, dass die geübte Praxis den Good-Governance-Anforderungen entspricht und die Organisation, Arbeitsweise und Zielorientierung effizient und effektiv sind.

UNABHÄNGIGKEIT DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Der C-Regel 53 ÖCGK entsprechend hat der Aufsichtsrat die folgenden Kriterien festgelegt, nach denen seine Mitglieder als unabhängig anzusehen sind: Ein Aufsichtsratsmitglied ist als unabhängig anzusehen, wenn er oder sie in keiner geschäftlichen oder persönlichen Beziehung zu der Gesellschaft oder deren Vorstand steht, die einen materiellen Interessenkonflikt begründet und daher geeignet ist, das Verhalten des Mitglieds zu beeinflussen. Die detaillierten Kriterien zur Beurteilung eines Aufsichtsratsmitglieds sind in der Geschäftsordnung des Aufsichtsrats, Anhang 1: Kriterien der

Unabhängigkeit der Mitglieder des Aufsichtsrats von AT&S, festgelegt. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats kann unter www.ats.net/de/unternehmen/aufsichtsrat abgerufen werden.

Nach diesen Kriterien hat jedes von der Hauptversammlung bestellte Mitglied im März 2022 schriftlich erklärt, ob er oder sie unabhängig ist. Acht von neun der Kapitalvertreter:innen des Aufsichtsrats erklärten sich als unabhängig; Dr. Hannes Androsch erklärte sich als nicht unabhängig.

C-Regel 54 ÖCGK sieht vor, dass bei Gesellschaften mit einem Streubesitz von mehr als 50% mindestens zwei nach C-Regel 53 ÖCGK unabhängige Mitglieder dem Aufsichtsrat angehören sollen, die darüber hinaus keine Anteilseigner mit einer Beteiligung von mehr als 10% sind oder deren Interessen vertreten. Sechs von neun Kapitalvertretern erklärten sich auch in diesem Sinne als unabhängig.

DIVERSITÄT

Bei der Auswahl der Mitglieder des Aufsichtsrats stehen einschlägiges Wissen und Erfahrung in Führungspositionen im Vordergrund. Zusätzlich wird bei der Zusammensetzung auf Diversität geachtet. Unter den Mitgliedern des Aufsichtsrats gibt es derzeit drei Frauen, womit sich mit einer Frauenquote von 23% ein Wert unter dem Durchschnitt der börsennotierten österreichischen Unternehmen ergibt. Eine weitere Steigerung dieser Quote wird – in Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen – angestrebt. Das Alter der Aufsichtsratsmitglieder reicht von 44 bis 83 Jahren zum 31. März 2022. Sämtliche Kapitalvertreter des Aufsichtsrats verfügen über umfangreiche Erfahrungen im internationalen Geschäftsverkehr. Im Geschäftsjahr 2017/18 wurde ein Diversitätskonzept erstellt, welches laufend weiterentwickelt wird. Details zum Diversitätskonzept sowie zur Förderung von Frauen in Führungspositionen finden sich im Kapitel „Menschenwürdige Arbeit“ des nichtfinanziellen Berichts.

GESCHÄFTE MIT NAHESTEHENDEN PERSONEN

Im Zusammenhang mit diversen Projekten hat der Konzern Leistungen in Höhe von 363 Tsd. € (Vorjahr: 365 Tsd. €) der AIC Androsch International Management Consulting GmbH, bei der der Aufsichtsratsvorsitzende Dr. Androsch als Geschäftsführer einzelvertretungsbefugt ist, in Anspruch genommen.

AUSSCHÜSSE

Der Aufsichtsrat richtete zu seiner effizienten Unterstützung und zur Behandlung komplexer Sachverhalte drei ständige Ausschüsse ein, die einzelne Sachgebiete vertiefend behandeln und dem Aufsichtsrat darüber berichten.

Prüfungsausschuss

Dieser Ausschuss setzt sich im abgelaufenen Geschäftsjahr zusammen aus:

- DDr. Regina Prehofer (Vorsitzende)
- Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (Finanzexpertin)
- Dr. Georg Riedl
- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Der Prüfungsausschuss befasst sich mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses und der Arbeit des Abschlussprüfers, mit der Überwachung und Prüfung der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers, der Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, der Prüfung des Vorschlags für die Gewinnverteilung, des Lageberichts sowie des Corporate Governance Berichts sowie sonstiger im Rahmen der Jahresabschlusserstellung vorzulegender Berichte und Erklärungen und ist für die Erstattung des Berichts über die Prüfungsergebnisse an den Aufsichtsrat zuständig. Der Prüfungsausschuss beschäftigt sich auch vorbereitend für den Aufsichtsrat mit allen Fragen der Prüfung des Konzernabschlusses und Konzernlageberichts sowie mit dem Konzernrechnungslegungsprozess. Er unterbreitet weiteres einen Vorschlag für die Auswahl des Abschlussprüfers und berichtet dem Aufsichtsrat darüber. Außerdem hat der Prüfungsausschuss die Wirksamkeit des unternehmensweiten internen Kontrollsystems, des internen Revisionsystems und des Risikomanagementsystems der Gesellschaft zu überwachen. Im Geschäftsjahr 2021/22 tagte der Prüfungsausschuss dreimal. Tätigkeitsschwerpunkte waren die Behandlung und Prüfung des Jahresabschlusses und Konzernabschlusses zum 31. März 2021, die Planung und Vorbereitung der Jahres- und Konzernabschlussprüfung für das Geschäftsjahr 2021/22, die Erarbeitung eines Vorschlags für die Wahl des Abschlussprüfers sowie die Behandlung des Risikomanagements, des internen Kontrollsystems und der internen Revision.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Dieser Ausschuss setzt sich aus folgenden Mitgliedern zusammen:

- Dr. Georg Riedl (Vorsitzender)
- Prof. Dr. Hermann Eul
- Mag. Robert Lasshofer
- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Wenn erforderlich, unterbreitet der Nominierungs- und Vergütungsausschuss dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung frei werdender Mandate im Vorstand, befasst sich mit Fragen der Nachfolgeplanung und mit den Angelegenheiten der Vergütung der Vorstandsmitglieder. Sämtliche Kapitalvertreter in diesem Ausschuss verfügen über Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der Vergütungspolitik. Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss ist weiteres zur Entscheidung in dringenden Fällen befugt. Dieser Ausschuss hat im Geschäftsjahr 2021/22 fünf Sitzungen abgehalten, die sich insbesondere mit Fragen der Nachfolgeplanung für die Position des CFO sowie der Entwicklung der Vergütungspolitik der Vorstandsmitglieder befassten.

Finanzierungsausschuss

Um die komplexen und spezifischen Aufgabenstellungen der Finanzierung möglichst effizient zu behandeln, ist ein Finanzierungsausschuss eingerichtet. Mitglieder des Finanzierungsausschusses sind:

- Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender)
- DDr. Regina Prehofer (stv. Vorsitzende)
- Mag. Robert Lasshofer
- Dr. Georg Riedl
- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Der Finanzierungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2021/22 fünfmal und befasste sich mit Fragen der allgemeinen Konzernfinanzierung sowie der Projektfinanzierung.

DIRECTORS' DEALINGS

Käufe und Verkäufe durch Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats sowie von Personen, die diesen nahestehen, werden gemäß Art. 19 der Verordnung (EU) Nr. 596/2014 der Finanzmarktaufsichtsbehörde gemeldet und über ein EU-weites Verbreitungssystem sowie auf der AT&S-Website www.ats.net/de/unternehmen/corporate-governance/directors-dealings veröffentlicht.

NICHTFINANZIELLER BERICHT

ERKLÄRUNG DES VORSTANDS

Ein aufregendes Jahr liegt hinter uns. Die COVID-19-Pandemie hält uns nach wie vor in Atem. Hinzu kommt eine geopolitisch herausfordernde Situation, die durch den Krieg in der Ukraine noch zusätzlich angeheizt wird. In diesem schwer kalkulierbaren Umfeld schreibt AT&S Geschichte und verfolgt eine weitreichende Wachstumsstrategie.

Nachhaltiges Denken und Handeln sind ein wesentlicher Teil dieser Expansion und unserer Transformation zum High-End-Verbindungslösungsanbieter. Nicht ohne Stolz verweisen wir auf bereits erzielte Erfolge, wie Nachhaltigkeitspreise und Auszeichnungen, sind uns aber der Tatsache bewusst, dass mit dem Wachstum auch unsere Verantwortung steigt. Die Bereiche, in denen wir als innovatives Unternehmen mit klarem Bekenntnis zu Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung gefordert sind, werden stetig mehr. Unsere Kernthemen, Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft, menschenwürdige Arbeit sowie eine nachhaltige Lieferkette werden immer wichtiger. Die Anzahl an Richtlinien und Gesetzen im Bereich ESG (Environment, Social, Governance) steigt fortwährend. Auch wenn der Anspruch an unsere Geschäftstätigkeit weit über den gesetzlichen Anforderungen liegt, ist es unsere Verantwortung, den Berichtspflichten zu entsprechen. Im vorliegenden Bericht erfüllen wir die Pflichten, die sich aus der EU-Taxonomie-VO ergeben, und beschränken die Ausführungen auf die gesetzlich geforderten Mindestangaben.

Bei der Erreichung der Klimaziele spielen stabile und erfolgreiche Unternehmen, die sich zu einer ressourcenschonenden Ausrichtung in ihren Geschäftstätigkeiten bekennen, eine entscheidende Rolle. Anhand vielfältiger Maßnahmen zeigen wir, dass wir dieses Bekenntnis ernst nehmen. So hat sich AT&S der Science Based Targets Initiative verpflichtet. Daher wurden im vergangenen Jahr die strategischen Handlungs-

RATED BY*



* Die vollständige Liste inkl. Details zu den Bewertungen finden Sie auf unserer Website.

felder entsprechend umstrukturiert, dem Thema Energie und Dekarbonisierung wurde ein eigenes Handlungsfeld zugeordnet. Darüber hinaus ist seit dem Geschäftsjahr 2021/22 der Anteil an erneuerbaren Energien Bestandteil der Berechnung der erfolgsabhängigen Vergütung.

AT&S arbeitet laufend an der Integration klimabezogener Informationen gemäß EU-Leitlinie für die Berichterstattung klimarelevanter Informationen sowie der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Der vorliegende Bericht wurde unter teilweiser Einhaltung der Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt. Welche konkreten Inhalte aus dem GRI-Standard angewandt worden sind, ist dem GRI-Inhaltsindex am Ende des nichtfinanziellen Berichts zu entnehmen. AT&S kommt mit diesem Bericht der Berichtspflicht gemäß Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz (§ 243b und § 267a UGB) für den Gesamtkonzern und die Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft (nachfolgend „Mutterunternehmen“ genannt) nach.

Die umstrukturierten strategischen Handlungsfelder von AT&S leiten sich aus der Nachhaltigkeitsstrategie ab. Ihnen sind wesentliche Themen mit Managementkonzept, Due-Diligence-Prozessen und Kennzahlen zugeordnet. Ziel dieses Berichts ist es, den Stakeholdern der AT&S Gruppe einen transparenten Zugang zu allen ESG-relevanten Informationen sowie einen Überblick über die wesentlichen Aktivitäten zu geben.

Ein zentraler Faktor für das erfolgreiche Vorankommen auf unserem Weg in dieser herausfordernden Zeit sind starke globale Partnerschaften mit unseren Stakeholdern: gemeinsame Expansionsprojekte mit unseren Kunden, verlässliche Lieferantenbeziehungen während der Pandemie und – nicht zuletzt – Mitarbeiter:innen, auf die wir in einer geopolitisch angespannten Situation Tag für Tag bauen können.

Uns ist bewusst, dass sowohl unser Wachstum und die damit verbundenen Herausforderungen als auch die äußeren Umstände unseren Mitarbeiter:innen einiges abverlangen. Diese leisten zurzeit Großartiges. Wir bedanken uns bei all unseren Mitarbeiter:innen für deren unermüdlichen Einsatz. Ohne sie wäre unser Erfolg nicht möglich.

Zu unseren Partnern zählen wir auch die Stellvertreter:innen aller globalen Rahmenwerke, zu denen wir uns bekennen, wie den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen, den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), dem UN Global Compact, der Responsible Business Alliance (RBA) sowie der Responsible Minerals Initiative (RMI).

Abschließend richten wir den Blick nach vorne. Unsere Transformation hat gerade erst begonnen. Die innovative Gestaltung der Zukunft sowie der technologische Fortschritte können nur unter Einhaltung der ESG-Kriterien erfolgen. Wir bauen dafür auf starke Partnerschaften und freuen uns darauf, die zukünftigen Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen.

WOZU WIR UNS BEKENNEN

RBA
(Responsible Business Alliance)



ILO
(International Labour Organization)



RMI
(Responsible Minerals Initiative)



SDGs
(Sustainable Development Goals)



OECD
Guidelines



ISO
(International Organization for
Standardization)



UNGC
(United Nations Global Compact)



UNSERE ZIELE

80 %
erneuerbare
Energien bis
2025

Dekarbonisierung
aller AT&S Produktions-
standorte bis
2030

Mit
Chancengleichheit

und Gleichbehandlung
zur diversen Belegschaft

Ökobilanzierung

auf Produktgruppen-
ebene

Stärkung

der Partnerschaften
mit Lieferanten

BE PART OF
THE PROGRESS.

WORAUF WIR STOLZ SIND

55,7 %

erneuerbare
Energien

100 %

unterschriebene
Verhaltenskodizes
der wesentlichen
Lieferanten

35 %

Anteil weiblicher
Mitarbeiter:innen

Ökobilanzierung

des Kupferrecycling-
projektes

Starkes

Krisenmanagement
in der COVID-19-Krise

Unterzeichnung
der Charta der

Vielfalt

Hohe Standards

im Bereich Umwelt,
Energie, Qualität, Gesund-
heit & Arbeitssicherheit

BE PART OF
THE PROGRESS.

VERANKERUNG UND STEUERUNG DER NACHHALTIGKEIT

MIT UNSERER WACHSTUMSTRATEGIE WÄCHST DIE VERANTWORTUNG

Mit der Produktion von High-End-Leiterplatten, Substraten und Modulen hat sich AT&S eine weltweit führende Position in der Mikroelektronik-Branche erarbeitet. Neben den bestehenden Produktionsstandorten in Österreich, China, Indien und Südkorea werden zukünftig am neuen Standort in Malaysia High-End-Substrate für High-Performance-Prozessoren gefertigt. Durch den Bau des AT&S F&E Centers in Leoben wird sich dieser Standort in den kommenden Jahren zu einem Mikroelektronik-Technologie-Hotspot in Europa entwickeln.

Es ist uns bewusst, dass mit dieser ambitionierten Wachstumsstrategie auch die Verantwortung wächst, einerseits gegenüber all unseren Stakeholdern, andererseits gegenüber der Umwelt und nachfolgenden Generationen. Diese Verantwortung ist ein wesentlicher Faktor beim Ausbau und bei der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Im Gegenzug berücksichtigen bereits jetzt alle unsere unternehmerischen Tätigkeiten klare ESG-Kriterien und stehen im Einklang mit unseren Nachhaltigkeitszielen.

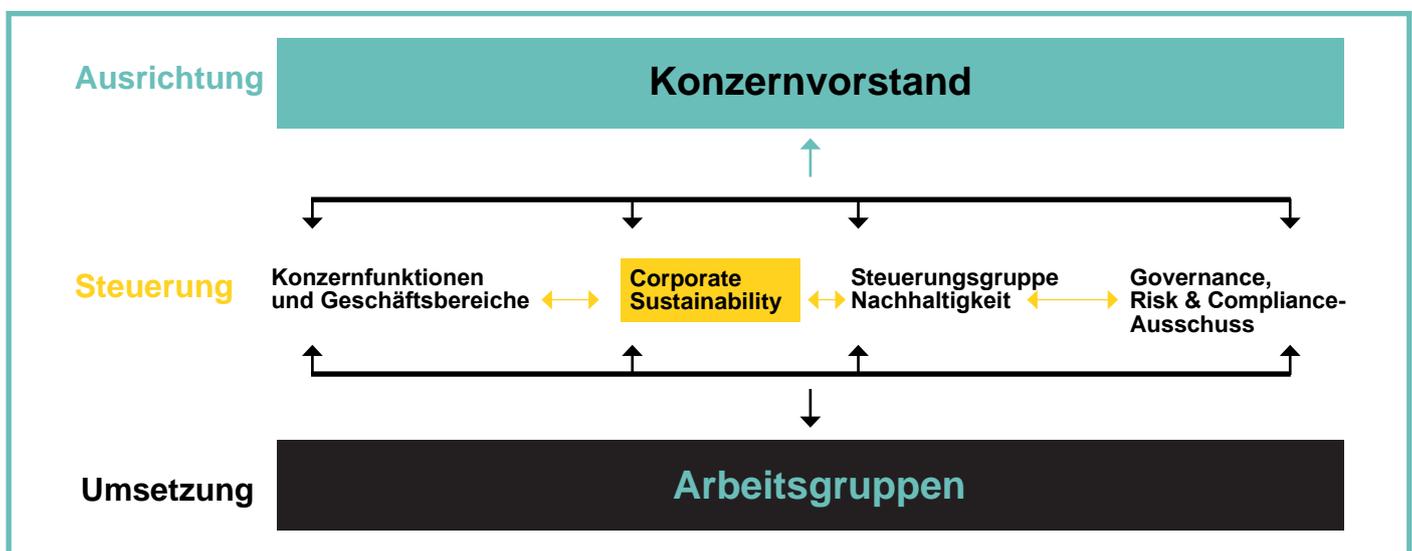
Durch eine ressourcenschonende, bewusste Ausrichtung in unserer Geschäftstätigkeit übernehmen wir nachhaltig Verantwortung für künftige Generationen und schaffen Stabilität und Sicherheit für alle relevanten Stakeholder. Die Expansionsprojekte in Malaysia und Leoben werden zu einem signifikanten Mitarbeiter:innenanstieg führen. Im Geschäftsjahr 2021/22 beschäftigte AT&S an allen Standorten inklusive Vertriebsgesellschaften im Jahresdurchschnitt 13.046 Mitarbeiter:innen (in Vollzeitäquivalenten).

NACHHALTIGKEIT IST BEI UNS CHEFSACHE

Nachhaltigkeit in all ihren Dimensionen ist eine Leitlinie für das Unternehmen und zielt darauf ab, soziale, ökologische und ökonomische Faktoren in allen Prozessen und Entscheidungen zu berücksichtigen. Das AT&S Corporate Sustainability Team berichtet direkt an den CEO des Unternehmens und ist in wesentlichen Steuerungsgremien vertreten.

Kernaufgaben des AT&S Corporate Sustainability Teams sind die Entwicklung der AT&S Nachhaltigkeitsstrategie, die Koor-

MANAGEMENTSTRUKTUR



dination der Nachhaltigkeitsagenden sowie die interne und externe Kommunikation. Diese wird mit dem Vorstand, den Segmenten und relevanten Gruppenfunktionen in regelmäßig stattfindenden Steuerungsgremien abgestimmt und zählt auf den zukünftigen Erfolg des Unternehmens ein.

HOHE STANDARDS SIND DIE BASIS

AT&S legt großen Wert auf höchste Managementstandards in allen Bereichen, um sowohl die eigenen Nachhaltigkeitsziele als auch jene der Stakeholder bestmöglich zu verfolgen. In der nachfolgenden Tabelle sind Zertifizierungen und Normen gelistet, welche die Bereiche Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Datensicherheit abdecken, sich an den Bedürfnissen der Kunden orientieren und an den jeweiligen Produktionsstandorten etabliert sind. Für das aktuell in der Bauphase befindliche Werk in Malaysia sind im ersten Schritt jene ISO-Normen geplant, die bereits an allen AT&S Standorten gültig sind.

AWARDS UND AUSZEICHNUNGEN BESTÄTIGEN UNSER ENGAGEMENT IM BEREICH NACHHALTIGKEIT

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurde AT&S mit 17 Awards und Preisen unterschiedlicher Stakeholdergruppen ausgezeichnet. Dies bestätigt unser Engagement, die Produktions-, Umwelt-, Qualitäts- und Sozialstandards auf dem höchsten Niveau zu halten.

Dazu zählen etwa Auszeichnungen im Bereich Umwelt, wie der „Environment Protection Credible Enterprise“-Preis, mit dem AT&S Chongqing zum fünften Mal in Folge prämiert wurde.

Unsere jahrelangen Anstrengungen im Bereich Nachhaltigkeit wurden außerdem mit dem Gold-Status von EcoVadis ausgezeichnet. Die Bewertungen durch ESG-Rating-Agenturen liegen größtenteils über dem Branchendurchschnitt. Für

STANDARDS UND ZERTIFIKATE

ZERTIFIZIERUNG	BESCHREIBUNG	LEOBEN	FEHRING	NANJANGUD	ANSAN	SHANGHAI	CHONGQING
ISO 9001:2015	Zertifizierung von Qualitätsmanagementsystemen, um hohe Qualitätsstandards von Produkten nachzuweisen	X	X	X	X	X	X
EN 9100:2018	Europäische Qualitätsnorm für die Luft- und Raumfahrtindustrie	X	X				
DS/EN ISO 13485:2016	Internationaler Qualitätsstandard für das Design und die Herstellung von Medizinprodukten	X	X				
DIN EN ISO 50001:2018	Internationaler Standard für Energiemanagement, um Energieeffizienz zu erhöhen	X	X	X			
ISO 45001: 2018	Norm für Management von Arbeits- und Gesundheitsschutz, um Risiken zu minimieren und Produktivität zu steigern	X	X	X	X	X	X
ISO 14001:2015	Weltweiter Standard für Umweltmanagementsysteme, um Prozesse zu optimieren, Kosten zu reduzieren und Risiken zu minimieren	X	X	X	X	X	X
IATF 16949:2016	Weltweit anerkannter Standard in der Automobilindustrie	X	X	X	X	X	
ISO/IEC 27001:2013	Internationaler Standard für Informationssicherheit	X	X	X		X	X
NADCAP-Akkreditierung	Akkreditierung für den einheitlichen Qualitätsstandard in Luft- und Raumfahrt, um Produktions- und Prüfverfahren von Flugzeugbauteilen zu vereinheitlichen	X					
AEO-Zertifikat	Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter der Europäischen Union	X	X				
UL Listing	Norm, um elektrische und mechanische Sicherheit von elektronischen Bauteilen zu gewährleisten	X	X	X	X	X	X
Sony Green Partner Zertifikat	„Green Partner Environmental Quality Approval System“ für unternehmensübergreifende Zusammenarbeit für die Herstellung nachhaltiger Produkte	X	X			X	
IECQ QC 080000:2017	Internationale technische Spezifikation für das Prozessmanagement von Gefahrenstoffen					X	
ANSI/ESD S20.20-2014	Norm für elektrostatische Entladungen					X	
IPC-QL-653 Standard	Zertifizierung von Einrichtungen, die Leiterplatten, Komponenten und Materialien inspizieren/testen	X					

aktuelle Details zu diesem wesentlichen Aspekt verweisen wir auf unsere Website.

Nachhaltige Unternehmensführung ist ein zunehmend wichtiges Kriterium für den Kapitalmarkt

Die mittlerweile große Bedeutung der Nachhaltigkeit für den Kapitalmarkt erkennt man nicht nur an der EU-Taxonomie und der Relevanz von ESG-Ratings. Auch an der Börse kann AT&S auf eine hervorragende Performance verweisen. Daher wurde das Unternehmen mit einer Top-3-Platzierung beim Wiener Börsenpreis 2021 in der Kategorie ATX gewürdigt. AT&S wurde auch erneut im VÖNIX, der Nachhaltigkeitsbenchmark am österreichischen Aktienmarkt, gelistet. Dieser Index weist jene an der Wiener Börse notierten Unternehmen aus, die hinsichtlich ihrer ökologischen und gesellschaftlichen Leistungen führend sind.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2.0

Nachhaltige Unternehmensführung bedeutet, Strukturen ständig den sich ändernden Bedingungen anzupassen. Im Zuge des integrierten ESG-Strategieprozesses wurden im Geschäftsjahr 2021/22 die Einflussfaktoren erneut analysiert, um die AT&S Nachhaltigkeitsstrategie zu aktualisieren. In die daraus resultierende Szenarioentwicklung und Definition der Unternehmensziele flossen unter anderem die AT&S Unternehmensstrategie, die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (SDGs), das AT&S ESG-Chancen- und Risikomanagement, globale Megatrends sowie gesetzliche Anforderungen und Rahmenwerke ein. Die im Geschäftsjahr 2018/19 durchgeführte Wesentlichkeitsanalyse und die damit verbundene Stakeholderbefragung wurden ebenfalls berücksichtigt. Dabei wurde auf die Integration der Bedürfnisse und Sichtweisen aller wesentlichen Interessensgruppen wie Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten und Aktionäre besonders Wert gelegt.

Da die ESG-Anforderungen einer hohen Dynamik unterliegen, planen wir für das laufende Geschäftsjahr eine Erneuerung der Wesentlichkeitsmatrix. Den aktuellen ESG-Anforderungen unserer Schlüsselkunden trägt die Nachhaltigkeitsstrategie ebenso Rechnung wie ein Peer-, Markt- und Lieferanten-Review sowie Ideen und Inputs unserer Mitarbeiter:innen im Nachhaltigkeitsbereich.

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen

Im September 2015 wurde die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung von allen UN-Mitgliedstaaten verabschiedet. Dabei werden explizit die Industrieländer in die Pflicht genommen. Da die nachhaltigen Entwicklungsziele nur mithilfe von Unternehmen weltweit umgesetzt werden können, hat AT&S bereits im Geschäftsjahr 2019/20 die 17 SDGs samt ihrer 169 Unterziele bewertet.

WE FOLLOW



Die SDGs, die uns leiten

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurde diese Bewertung im Zuge des Strategieprozesses aktualisiert. Dabei wurden jene SDGs als relevant eingestuft, auf die die Maßnahmen und Programme der AT&S Nachhaltigkeitsstrategie einzahlen und die einen aktiven Beitrag zur Erreichung dieser Ziele leisten. Aus dem Bewertungsprozess wurden die SDGs 8, 12 und 17 als zentral sowie die SDGs 4, 6, 7, 9, 10 und 16 als relevant eingestuft. Die wesentliche Änderung besteht darin, dass das SDG 13 durch das SDG 7 ersetzt wurde.

Eine detaillierte Analyse der Unterziele hat ergeben, dass unsere Aktivitäten innerhalb der Energiestrategie stärker auf bezahlbare und saubere Energie (SDG 7) als auf Maßnahmen zum Klimaschutz (SDG 13) einzahlen.

Wir präsentieren neue strategische Handlungsfelder

Aus dem Strategieprozess lassen sich folgende Handlungsfelder ableiten: Dekarbonisierung, Kreislaufwirtschaft, menschenwürdige Arbeit sowie nachhaltige Lieferkette & Wirtschaftsethik.

Die größte Änderung ergibt sich dadurch, dass das strategische Handlungsfeld Umwelt und Ressourcen konkretisiert und in Dekarbonisierung und Kreislaufwirtschaft aufgeteilt wurde. Damit fokussiert ein Handlungsfeld ausschließlich auf Energie und Dekarbonisierung. Dies unterstreicht die Aktualität und Dringlichkeit für alle Stakeholder und gibt dem Thema den entsprechenden Stellenwert.

Unter Kreislaufwirtschaft subsumieren wir alle Aktivitäten, die auf Ressourceneffizienz im Bereich Wasser, Abfall und Abfallvermeidung einzahlen.

Das strategische Handlungsfeld nachhaltige Innovation wurde aufgelöst, da Nachhaltigkeit mittlerweile fest in der F&E- und Innovationsstrategie verankert ist und in alle ESG-Bereiche Eingang findet.

Für jedes Handlungsfeld wurden klare und ambitionierte Ziele definiert, die mithilfe konkreter Maßnahmen umgesetzt werden. Dabei wird der Zielerreichungsgrad transparent gesteuert und kontrolliert. Dies ermöglicht es, negative Auswirkungen der AT&S Geschäftstätigkeit auf die NaDiVeG-Belange zu minimieren und Synergien bestmöglich zu nutzen.

In den folgenden Kapiteln sind die Details zu den qualitativen und quantitativen Zielen, den Managementkonzepten, Due-Diligence-Prozessen und Kennzahlen sowie der Bezug zu den SDGs zu finden. Der Berichtsaufbau orientiert sich dabei an den strategischen Handlungsfeldern, denen die wesentlichen Themen zugeordnet sind. Die Handlungsfelder Dekarbonisierung und Kreislaufwirtschaft sind in einem Kapitel zusammengefasst. Durch die neue Strukturierung der Handlungsfelder ist eine eindeutige Zuordnung möglich.

Mit dieser ganzheitlichen und zukunftsorientierten Denkweise verbindet AT&S als führender High-End-Verbindungs-lösungsanbieter die unterschiedlichen Interessen von Wirtschaft, Ökologie und sozialer Entwicklung und schafft gleichzeitig einen Mehrwert für das eigene Unternehmen.

ESG CHANCEN- UND RISIKO-MANAGEMENT

Das nichtfinanzielle Chancen- und Risikomanagement wurde bereits im Geschäftsjahr 2019/20 in das bestehende unternehmensweite Risikomanagement integriert und dient als Grundlage für die AT&S Nachhaltigkeitsstrategie. Die wesentlichen ESG-Risiken wurden auch heuer wieder identifiziert, den bestehenden Risikokategorien zugeordnet und für AT&S sowie für das Unternehmensumfeld im Fünfjahres-horizont bewertet.

Wir integrieren die Empfehlungen der TCFD dort, wo sie einen Mehrwert für das Unternehmen und unsere Stakeholder darstellen. Sowohl physische – akute wie chronische – als auch transitorische klimabezogene Risiken sind Teil der Risikobewertung und beeinflussen direkt die Nachhaltigkeitsstrategie. Risiken für die Geschäftstätigkeit fließen in die zugeordnete Kategorie des unternehmensweiten Risikomanagements ein.

Die Übersicht der nichtfinanziellen Chancen und Risiken für das Umfeld inklusive Risikokategorien, Mitigationsmaßnahmen und Zuordnung der Belange ist in der nachfolgenden Tabelle dargestellt. Für Details zu den Risikokategorien sowie Erläuterungen zu Risikolevels und Risikosteuerung wird auf den Konzernlagebericht Kapitel „Chancen und Risiken“ verwiesen. Im Geschäftsbericht 2019/20 finden sich die Details zum ESG-Risikomanagement inklusive Prozessbeschreibung zur Identifizierung der Risiken.

Klimabezogene Risiken sind, gemäß unseren Risikokategorien, operative beziehungsweise umfeldrelevante Risiken. Die AT&S Energiestrategie und die damit verbundenen ambitionierten Dekarbonisierungsziele enthalten wirksame Maßnahmen, um den klimabezogenen Risiken entgegenzuwirken. Details zu den Maßnahmen und Kennzahlen finden sich im Abschnitt Dekarbonisierung und Kreislaufwirtschaft.

Als wesentliche Risiken werden jene definiert, die innerhalb der nächsten fünf Jahre mit einem Risikolevel 4 oder höher vor weiteren Mitigationsmaßnahmen bewertet werden und die direkt durch die AT&S Geschäftstätigkeit, deren Lieferkette oder Produkte hervorgerufen werden.

Die wesentlichste Änderung besteht darin, dass das Risiko der Anwendung von AT&S Produkten in unethischen Anwendungen für das Geschäftsjahr 2021/22 mit einem Risikolevel kleiner vier bewertet wurde. Das liegt daran, dass in den letzten Jahren entsprechende Mitigationsmaßnahmen, etwa eine Compliance-Erklärung unserer Kunden, etabliert wurden. Hingegen wurde das Risiko der globalen Erwärmung heuer mit Risikolevel 4 bewertet und somit als wesentliches Risiko eingestuft.

Zu den weiteren relevanten Risiken zählen Betriebsunterbrechungen durch Pandemien, Arbeitsunfälle, extreme Wetterereignisse und Korruption. Diese Risiken wurden entweder im Rahmen des Risikobewertungsprozesses mit einem Risikolevel kleiner 4 eingestuft, da die bereits implementierten Mitigationsmaßnahmen sehr gut im Unternehmen etabliert sind. Dadurch werden sowohl die Eintrittswahrscheinlichkeit als auch die erwarteten Auswirkungen auf das Unternehmen und dessen Umfeld reduziert. Oder es handelt sich dabei um Risiken, die nicht im direkten Einflussbereich von AT&S liegen.

VERANTWORTUNG ENTLANG DER GESAMTEN WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Als High-End-Verbindungsanbieter arbeitet AT&S kontinuierlich daran, entlang der gesamten Wertschöpfungskette die Auswirkungen und Risiken seines unternehmerischen Handelns auf Umwelt und Gesellschaft so gering wie möglich zu halten. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die AT&S Standards in allen ESG-Bereichen so weit wie möglich auf unsere Partner auszuweiten, auch wenn unser Einfluss bei den vor- und nachgelagerten Prozessen eingeschränkt ist.

WESENTLICHE RISIKEN	RISIKO-KATEGORIE	MITIGATION	CHANCEN	NADIVEG-BELANGE
Fehlende Mitarbeiter:innenbindung, Diskriminierung und Mangel an Diversität	ORGANISATION	Trainings zu Antidiskriminierung und Verhaltenskodex, inklusiver Rekrutierungsprozess, gezielte Employer-Branding-Maßnahmen, Evaluierung und Anpassung der Vergütungsstrategie, Investition in Leadership & Culture	Starker Zusammenhalt, Loyalität der Belegschaft, Vielfalt, Steigerung der Mitarbeiter:innenmotivation, geringe Fluktuation und Vermeidung der Abwanderung hochqualifizierter Arbeitskräfte, höhere Kreativität und Innovationskraft, ganzheitlicher Ansatz zum Mitarbeiter:innen-Engagement	Arbeitnehmerbelange, Sozialbelange, Achtung der Menschenrechte
Globale Erwärmung	UMFELD	Energiestrategie, Mitarbeiter:innensensibilisierung und -schulung	Kostenreduktion, klimaresilientes Geschäftsmodell, Industriebenchmark, Imagesteigerung	Umweltbelange, Sozialbelange
Nichteinhaltung ESG-relevanter Anforderungen	BESCHAFFUNG	Verhaltenskodex für Lieferanten, klare Prozesse zur sorgfältigen Lieferantenauswahl, Lieferantenaudits, Bekenntnis zu RBA & RMI	Schutz von Menschenrechten, Imagesteigerung, Steigerung der Attraktivität des Unternehmens für nachhaltige Finanzierung, Vermeidung der Unterstützung bewaffneter Konflikte, Steigerung der Mitarbeiter:innenmotivation	Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, Umweltbelange, Achtung der Menschenrechte
WEITERE RELEVANTE RISIKEN	RISIKO-KATEGORIE	MITIGATION	CHANCEN	NADIVEG-BELANGE
Betriebsunterbrechung/Pandemien	OPERATIV	Business-Continuity-Management, ISO 45001, höchste Sicherheitsmaßnahmen, COVID-19-Taskforce an allen Produktionsstandorten	Imagesteigerung, starkes Krisenmanagement, starker Zusammenhalt und Loyalität der Belegschaft	Arbeitnehmerbelange, Sozialbelange
Arbeitsunfälle	OPERATIV	OHSAS 18001/ISO 45001, Schutzkleidung, Umgang mit Gefahrgut, Trainings	Steigerung der Mitarbeiter:innenmotivation, geringe Fluktuation	Arbeitnehmerbelange
Extreme Wetterereignisse, Naturkatastrophen	UMFELD	Business-Continuity-Management, ISO 45001, Mitarbeiter:innensensibilisierung und -schulung	starker Zusammenhalt, Loyalität der Belegschaft, gestärkte Anpassungsfähigkeit	Umweltbelange, Sozialbelange
Korruption und unethisches Verhalten	ORGANISATION	Verhaltenskodex, Antikorruptionsrichtlinie, Kapitalmarkt-Compliance, Schulungen, GRC Committee	Imagesteigerung, vertrauensvolle Partnerschaften, Wettbewerbsvorteil	Arbeitnehmerbelange, Bekämpfung von Korruption und Bestechung

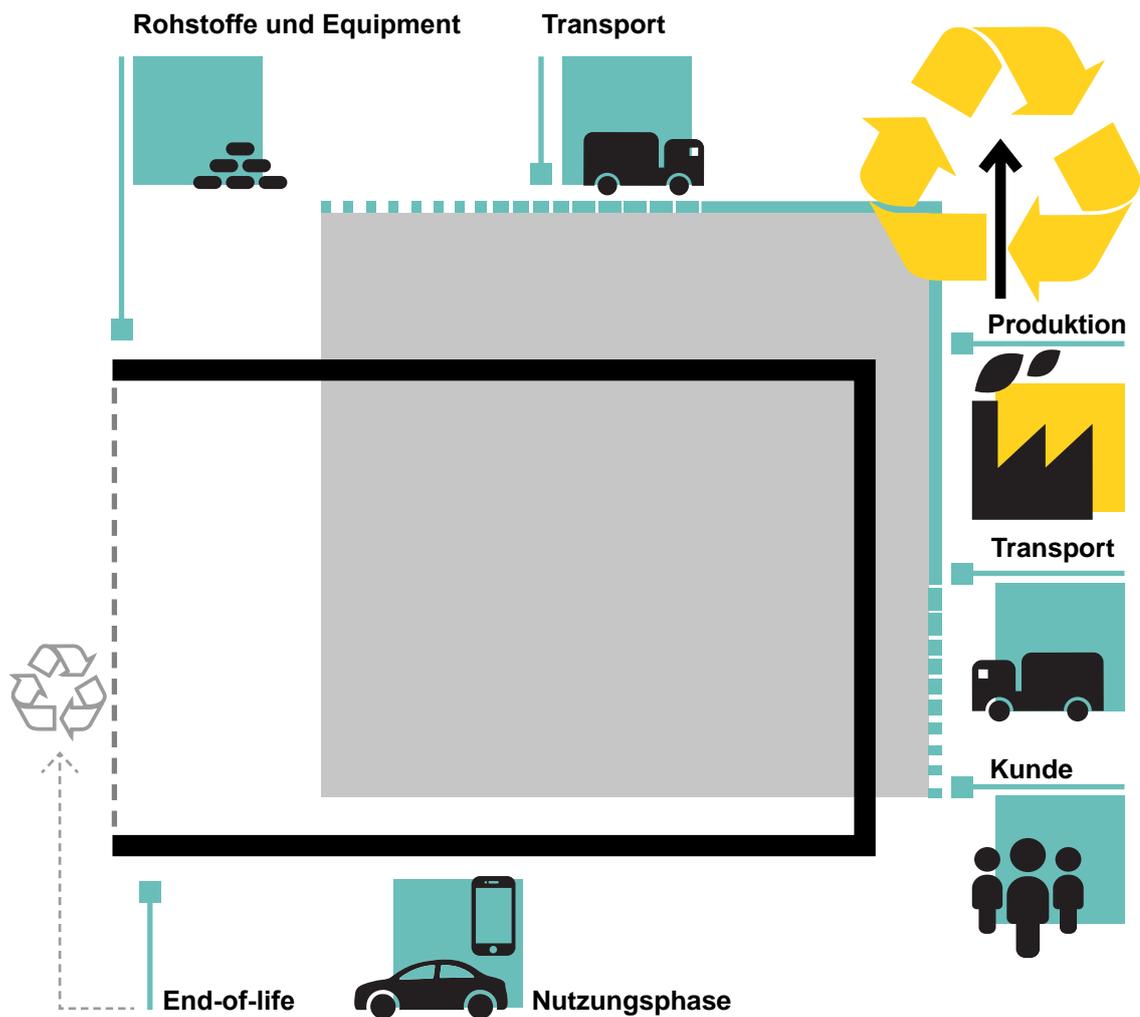
Integrierte Betrachtungsweise der gesamten Wertschöpfungskette

AT&S setzt entlang der Lieferkette auf intensive Kooperation und gemeinsame Innovationsarbeit mit allen Partnern. Dadurch schaffen smarte Produkte, die unter effizienter Verwendung und Verarbeitung aller Rohstoffe produziert werden, einen Mehrwert für alle Kunden.

Die vorgelagerten Prozesse betreffen die Beschaffung und den Transport der Materialien, die in der Produktion zum Einsatz kommen. Zu den wichtigsten Rohmaterialien zählen Kupfer, Gold, Lamine und Chemikalien. Neben Qualität und Verfügbarkeit stehen hier vor allem die Gewinnungsverfahren sowie nachhaltige Beschaffungspraktiken im Fokus.

Beim Transport setzen wir auf zuverlässige Partner, die sich zu unserem Verhaltenskodex und zu unseren hohen Standards bekennen.

WERTSCHÖPFUNGSPROZESS



Bis zum Start der Produktion werden alle Materialien vorschriftsmäßig gelagert, um den Qualitätsstandards gerecht zu werden. Als Unternehmen mit einer Vielzahl an nasschemischen Prozessen sind die höchsten Verbrauchswerte in der Produktion auf die Verwendung von Energie und Wasser zurückzuführen. Hier wird durch Technologieinnovationen und Effizienzmaßnahmen daran gearbeitet, den Einsatz so gering wie möglich zu halten.

Abfall vermeiden und verantwortungsvoll entsorgen

Wo dies sinnvoll und möglich ist, werden Kreisläufe durch hausinterne Recyclingprozesse geschlossen. Gleichzeitig wird versucht, Müll schon im Vorhinein zu vermeiden. Je nach Abfallart und Klassifizierung werden die übrigen Abfallstoffe an den Entsorger übergeben und entweder recycelt oder deponiert. Die AT&S Produkte werden sachgemäß verpackt und an die Kunden versendet. Da AT&S keinen Einfluss auf die Entsorgung der Endprodukte am Ende ihrer Lebensdauer hat, appellieren wir hier an die Verantwortung der Endverbraucher:innen.

VORWIEGEND INVESTITIONSAUSGABEN EU-TAXONOMIEFÄHIG

Die EU hat mittels der im Jahr 2020 in Kraft getretenen EU-Taxonomie-Verordnung (Taxonomie-VO) Vorgaben zu nachhaltigen Wirtschaftstätigkeiten veröffentlicht. Aktuell sind diese für zwei der insgesamt sechs Umweltziele festgelegt (Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel). Für das Berichtsjahr 2021/22 sind somit erstmalig die Anteile der taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten an Umsatz sowie Investitions- und Betriebsausgaben offenzulegen, wobei sich die veröffentlichten Kennzahlen auf eine vollständige Analyse der Wirtschaftstätigkeiten des Umweltziels „Beitrag zum Klimaschutz“ beziehen. In diese Betrachtung werden grundsätzlich alle vollkonsolidierten Konzerngesellschaften einbezogen. AT&S ist aufgrund von Art. 8 Abs. 1 der Taxonomie-VO dazu verpflichtet, die Regulatorik anzuwenden.

Aktuell sind noch nicht alle Wirtschaftstätigkeiten von der Gesetzgebung der EU erfasst. Dies betrifft auch die Kerngeschäftstätigkeit von AT&S, womit nur ein kleiner Teil des Umsatzes als taxonomiefähig abgebildet werden kann. Es ist jedoch damit zu rechnen, dass durch die stetige Weiterentwicklung der Gesetzgebung die Liste der als taxonomiefähig eingestuften Aktivitäten erweitert wird. Erste Entwürfe dazu wurden bereits veröffentlicht.

Die Umsatzkennzahl ergibt sich aus dem Verhältnis der Umsatzerlöse aus taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten zu den Gesamtumsatzerlösen, wobei die Gesamtumsatzerlöse den Umsatzerlösen der Gewinn- und Verlustrechnung des Konzerns entsprechen (siehe „Konzernabschluss“). Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden 0,2% des Umsatzes mit taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten, wie sie im aktuellen Stand der Gesetzgebung definiert sind, erzielt. Diese sind durch die in der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 (Anhang I) beschriebenen Wirtschaftstätigkeiten 3.1 „Herstellung von Technologien für erneuerbare Energie“, 3.3 „Herstellung von CO₂-armen Verkehrstechnologien“ und 3.5 „Herstellung von energieeffizienten Gebäudeausrüstungen“ als taxonomiefähig klassifiziert. Demnach sind 99,8% des Umsatzes nicht taxonomiefähig.

Die Investitions- und Betriebsausgaben des Geschäftsjahres 2021/22 spiegelten sich in mehreren Wirtschaftsaktivitäten der Taxonomie-VO wider, wie beispielsweise in 5.3 „Bau, Erweiterung und Betrieb von Abwassersammel- und -behandlungssystemen“ oder 7.7 „Erwerb von und Eigentum an Gebäuden“. Insgesamt wurden 17,0 % des CAPEX sowie 2,3 % des OPEX als taxonomiefähig eingestuft (demnach sind 83,0 % des CAPEX und 97,7% des OPEX nicht taxonomiefähig).

Den Nenner der CAPEX-Kennzahl bilden die Zugänge im Sachanlagevermögen (siehe „Sachanlagen“ in den Erläuterungen zur Konzernbilanz im Anhang zum Konzernabschluss). Der Nenner der OPEX-Kennzahl setzt sich aus dem Instandhaltungsaufwand, den F&E-Aufwendungen sowie den Aufwendungen aus kurzfristigen Leasingverhältnissen zusammen (siehe „Aufwandsarten“ und „Aufwendungen für Forschung und Entwicklung“ in den Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung sowie „Sachanlagen“ in den Erläuterungen zur Konzernbilanz im Anhang zum Konzernabschluss). Eine Doppelberücksichtigung von Aufwendungen wurde vermieden.

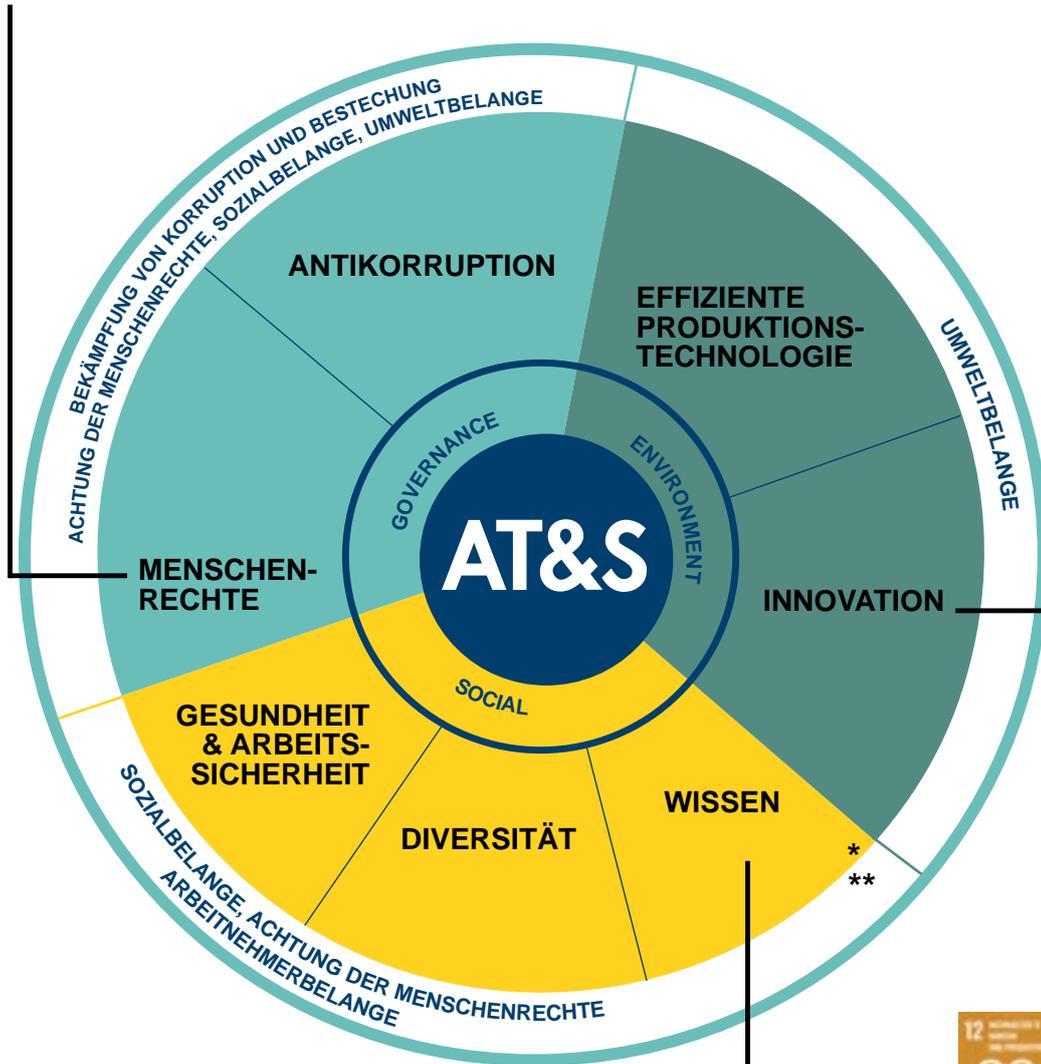
Ab dem Geschäftsjahr 2022/23 ist zusätzlich zur Taxonomiefähigkeit auch das Reporting der Taxonomiekonformität vorgesehen. Diese wird künftig durch die Anwendung der technischen Bewertungskriterien evaluiert und in die Berichterstattung aufgenommen werden.

BERICHTSAUFBAU

Die Gliederung des nichtfinanziellen Berichts folgt der ESG-Logik. Den Kapiteln sind die NaDiVeG-Belange, wesentlichen Themen und SDGs zugeordnet.



KAPITEL NACHHALTIGE LIEFERKETTE UND WIRTSCHAFTSETHIK



KAPITEL MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT



KAPITEL DEKARBONISIERUNG & KREISLAUFWIRTSCHAFT

* Zuordnung zu den wesentlichen Themen

** Zuordnung NaDiVeG-Belange

DEKARBONISIERUNG & KREISLAUFWIRTSCHAFT

Klimakrise, Umweltverschmutzung, Biodiversitätsverlust und die Zerstörung natürlicher Ökosysteme zählen zu den großen Herausforderungen des 21. Jahrhunderts. Die Ressourcenknappheit zeigt uns die Grenzen des linearen Wachstums auf und fordert Gesellschaft und Wirtschaft zu einer fundamentalen Transformation auf. AT&S verpflichtet sich, durch effiziente Produktion, optimierten Ressourceneinsatz und Kreislaufführung einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Die Produktion hochwertiger Produkte zielt darauf ab, den Ressourcenverbrauch zu verringern, Umweltbelastung und Abfälle zu vermeiden sowie die Wertschöpfung und Ressourceneffizienz zu steigern. So können wir nachhaltig wachsen und negative Auswirkungen auf die Umwelt mitigieren.

Durch die konzernweite Etablierung der ISO 14001 und ISO 9001 verpflichtet sich AT&S zur kontinuierlichen Verbesserung in den Bereichen Umwelt und Qualität. Darüber hinaus weist das Unternehmen branchen- und standortspezifische Zertifizierungen für die Bereiche Automobil (ISO/TS 16949), Luftfahrt (AS/EN 9100) und Medizin (DS/EN 13485) auf.

In diesem Kapitel sind die strategischen Handlungsfelder „Dekarbonisierung und Kreislaufwirtschaft“ zusammengefasst. Beide gemeinsam unterstreichen den stringenten Ansatz des Unternehmens, Wirtschaftswachstum vom materiellen Ressourcenverbrauch zu entkoppeln und Prozesse mit höchster Effizienz zu betreiben.

Aufgrund des konsequenten Nachhaltigkeitsmanagements, bezogen auf Umwelt, Abfall, Chemikalien und Energie, wurde das SDG 12 als zentral sowie die SDGs 6, 7, 8, 9 und 17 als relevant identifiziert. Die zugewiesenen wesentlichen Themen „effiziente Produktionstechnologie“ und „Innovation“ stehen für unser Engagement, nachhaltige Produktionsmuster mithilfe starker Innovationskraft zu entwickeln und dauerhaft umzusetzen.

UNSER BEITRAG ZU DEN SDGS: DEKARBONISIERUNG & KREISLAUFWIRTSCHAFT

SDG	Unterziele	Maßnahmen
	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	<ul style="list-style-type: none"> – Zertifizierung nach ISO 14001 und ISO 50001 an allen Produktionsstandorten – Energiestrategie inkl. Energieeffizienzprojekte – Kupfer-Recyclingprojekt – LCA-Projekt – Wasserstrategie & Abfallmanagement – Einhaltung von REACH und RoHS
	6.3, 6.4	<ul style="list-style-type: none"> – Wasserstrategie und nachhaltiges Wassermanagement – Erhöhung der Wasserrecyclingrate in Gebieten mit Wasserknappheit – Abwasserbehandlung an allen Standorten – ISO 14001 – Einhaltung von REACH und RoHS
	7.2, 7.3	<ul style="list-style-type: none"> – Energieeffizienz auf Anlagen- und Prozessebene – Produktion von erneuerbarer Energie vor Ort und in der Region – Kauf von grüner Energie – ISO 50001
	8.2, 8.4	<ul style="list-style-type: none"> – Energiestrategie mit Energieeffizienzprojekten – Starkes Engagement der Engineering- und F&E-Abteilungen für nachhaltige Innovation und Industrialisierung – Stärkung der Innovationskraft durch das neue F&E-Zentrum in Leoben
	9.2, 9.4	<ul style="list-style-type: none"> – Moderne und widerstandsfähige Infrastruktur für Expansionsprojekte – Hohe Ressourceneffizienz und umweltfreundliche Technologien – Starkes Engagement der Engineering- und F&E-Abteilungen für nachhaltige Innovation und Industrialisierung – Stärkung der Innovationskraft durch das neue F&E-Zentrum in Leoben
	17.16, 17.17	<ul style="list-style-type: none"> – Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden und Universitäten in den Bereichen Nachhaltigkeit und Digitalisierung – Globale Partnerschaften mit NGOs und lokalen Behörden – Förderung von nachhaltiger Industrialisierung und effizienter Ressourcennutzung innerhalb der Lieferkette

DEKARBONISIERUNG – DIE AT&S ENERGIESTRATEGIE UND DIE DARAUSS ABGELEITETEN KLIMASCHUTZMASSNAHMEN

Klimaschutz ist allgegenwärtiger Schwerpunkt der AT&S Nachhaltigkeitsstrategie. Das Pariser Klimaabkommen gibt ein klares Ziel vor, das es zu erreichen gilt, um eine lebenswerte Zukunft für nachfolgende Generationen sicherzustellen. AT&S hat im Geschäftsjahr 2021/22 sein Commitment zur Science Based Targets Initiative abgegeben. Dadurch ist gewährleistet, dass die zukünftig vom Unternehmen festgelegten Emissionsreduktionsziele als wissenschaftsbasiert gelten und sich an den neuesten Erkenntnissen der Klimawissenschaft orientieren.

Um den Zielen des Pariser Klimaabkommens sowie den Anforderungen unserer Kunden gerecht zu werden, verfolgt die AT&S Energiestrategie neben einer verbesserten Ressourcennutzung und Effizienzsteigerung das Ziel, den konzernweiten Energiebedarf bis 2025 zu mindestens 80 % über erneuerbare Energieträger (inklusive großer Wasserkraftwerke) abzudecken. Weiters wird angestrebt, bis 2030 sämtliche fossile Energieträger innerhalb der eigenen Produktionsstandorte (Scope 1-Emissionen) weltweit zu ersetzen, um die direkte Freisetzung klimaschädlicher Gase im eigenen Unternehmen zu vermeiden.

AT&S wählt für das Erreichen der genannten Ziele einen ganzheitlichen Ansatz. Dabei setzt das Unternehmen auf der Prozess- und Anlagenebene auf effizientes Energiemanagement sowie beim Zukauf auf eine Erhöhung des Anteils an grüner Energie. Neben dem jährlichen Definieren von Energiezielen für die einzelnen Produktionsstandorte werden Anstrengungen unternommen, den Anteil an erneuerbarer Energie durch unterschiedliche Maßnahmen zu steigern und den Energieverbrauch zu senken.

Durch die Zertifizierung nach ISO 50001 der Standorte in Österreich und Indien haben sich bereits Erfolge erzielen lassen, die direkt auf das Konto der AT&S Energiestrategie einzahlen. Über die vergangenen Jahre konnten durch Energieaudits sowohl beim Verbrauch als auch bei den Kosten Einsparungen erzielt werden. Dabei werden alle laufenden Projekte an den verschiedenen Standorten überprüft und Maßnahmen zur Reduktion und Effizienz abgeleitet. Im gesamten Konzern konnten im Geschäftsjahr 2021/22 durch

Energieeffizienzmaßnahmen 8,9 GWh bzw. 3,1 kt CO₂ eingespart werden. Im Vorjahr beliefen sich die Einsparungen auf 4,8 GWh bzw. 3,9 kt CO₂. Insgesamt können durch die seit dem Geschäftsjahr 2017/18 umgesetzten Maßnahmen bereits jährliche Einsparungen in Höhe von 60,0 GWh berichtet werden.

Energieeinsparungen

8,9 GWh

(Vorjahr: 4,8 GWh)

AT&S baut – und das mit einem hocheffizienten Energiekonzept zur Senkung des Energieverbrauchs

Sowohl das neue Forschungs- und Entwicklungszentrum am Standort Leoben als auch der neue Produktionsstandort in Kulim, Malaysia, wurden so konzipiert, dass bis zu 12 % des ursprünglich berechneten Energieverbrauchs durch Effizienzmaßnahmen eingespart werden können. Perfektionierte Warmwassersysteme, optimierter Stromverbrauch in den Versorgungsbetrieben, ein hocheffizientes Befeuchtungssystem, die Beheizung der Gebäude durch Wärmerückgewinnungssysteme und eine Senkung des Erdgasverbrauchs sollen umgesetzt werden. Im Produktionsbereich sollen Maschinen künftig mit geregelter Heizung und Kühlung, hocheffizienten Motoren, Wärmedämmung sowie frequenzgeregeltem Antrieb ausgestattet sein.

Für das AT&S Werk Kulim wird über die kommenden Jahre Energie aus Photovoltaikanlagen bereitgestellt, die bereits ab Produktionsstart 50 % des jährlichen Energieverbrauchs des neuen AT&SWerks abdecken wird. Der Anteil an erneuerbarer Energie soll bis 2025 auf 150 GWh steigen und mit dem steigenden Stromverbrauch im Ramp-up weiter erhöht werden. Auch die Dächer des Produktionsgebäudes werden mit Photovoltaikanlagen versehen. Bis zum Jahr 2030 sollen die Einsparungen durch weitere Effizienzmaßnahmen erhöht werden.

Hohe Luftqualitätsstandards und nachhaltige Heiz- und Kühlsysteme für eine moderne Arbeitswelt

Am Standort Leoben ermöglicht es das umweltschonende Heiz- und Kühlsystem des neuen Bürogebäudes, die Abwärme vom Werk direkt zur Wärmegewinnung und das Grundwasser zur Gebäudekühlung zu nutzen. Durch die Betonkernaktivierung kann Wärme an das Gebäude abgegeben beziehungsweise zur Kühlung aufgenommen werden. Die massiven Betonbauteile wirken dabei wie große Speicher, die Wärme bevorraten und zeitversetzt abgeben können.

Um Wärmeverluste zu vermeiden, wird das neue Bürogebäude mit einem hochmodernen Lüftungssystem ausgestattet. Eine hohe Luftwechselrate sorgt dafür, dass die Luft mehrmals stündlich gewechselt und der CO₂-Gehalt niedrig gehalten wird. Dadurch wird eine hohe Luftqualität in den Räumen sichergestellt.

Zusammenarbeit mit Lieferanten als Erfolgsrezept

Die Reduktion des Energieverbrauchs der Produktionsanlagen ist fester Bestandteil der Energiestrategie. Aus diesem Grund wurde ein Kooperationsprojekt mit einem der wesentlichen Maschinenlieferanten ins Leben gerufen, welches die Senkung des Energieverbrauchs der eingesetzten Maschinen anstrebt. In enger Zusammenarbeit wird an der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen gearbeitet, die den Energieverbrauch einer ausgewählten Pilotlinie senken sollen. Eine neu installierte Software soll den exakten Energieverbrauch der Maschine messen, um so ein besseres Verständnis der Modulverbräuche zu erlangen.

Digitalisierung, künstliche Intelligenz und Simulationswerkzeuge schaffen einen echten Mehrwert

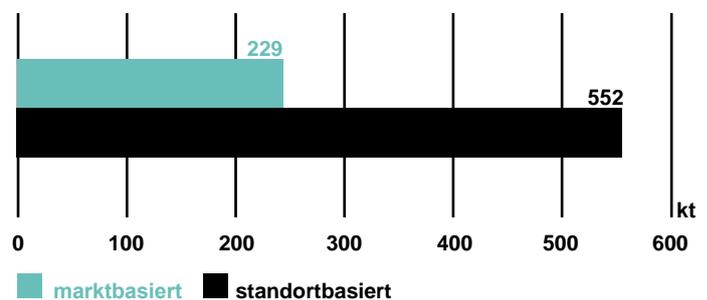
Der „Digital Energy Twin“ ist Teil der Energiestrategie und soll künftig mithilfe von Simulationstools in der Lage sein, den jeweiligen Energiebedarf in der Produktion digital darzustellen. Gleichzeitig werden auch die schwankenden Verfügbarkeiten von erneuerbaren Energieträgern bei der Energiegewinnung abgebildet. Ziel ist es, mithilfe des digitalen Zwillings den prozessbedingten Energiebedarf zu optimieren und erneuerbare Energie bestmöglich in den Prozess zu integrieren. Dazu werden Daten aus der realen Produktion in den digitalen Zwilling der Fabrik übertragen, dort modelliert und validiert.

Danach werden die Ergebnisse zurück in die Fertigungslinie übertragen. Neben einer Kombination aus physikalischen und datengetriebenen Modellen kommen auch künstliche Intelligenz (KI) und Virtual-Reality-Anwendungen (VR) zum Einsatz. Das Forschungsprojekt wird zusätzlich von der Forschungsförderungsgesellschaft (FFG) unterstützt und ist eine Kooperation von zwölf verschiedenen Partnern.

Unsere Emissionen im Detail

Die Berichterstattung der Emissionen erfolgt gemäß Greenhouse Gas (GHG)-Protokoll, wobei zwischen den drei Kategorien Scope 1, Scope 2 und Scope 3 unterschieden wird. Scope 1 umfasst die direkte Freisetzung klimaschädlicher Gase im eigenen Unternehmen, welche zum Beispiel bei der Verbrennung von Erd- oder Flüssiggas an den AT&S Standorten entstehen. Scope 2 bezieht sich auf indirekte Emissionen, welche bei Energielieferanten freigesetzt werden. Dies betrifft bei AT&S hauptsächlich Emissionen aus dem Zukauf von Elektrizität. Weiters werden alle indirekten Emissionen, welche entlang der Wertschöpfungskette eines Unternehmens entstehen, unter der Kategorie Scope 3 zusammengefasst.

MARKTBASIERTE VS. STANDORTBASIERTE SCOPE 2-EMISSIONEN



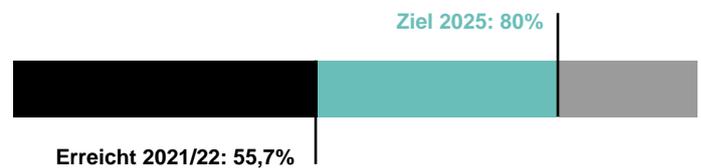
Erstmals ist es in diesem Geschäftsjahr möglich, neben den standort- auch die marktbasieren Scope 2-Emissionen zu berichten, da die entsprechenden lieferantenspezifischen Umrechnungsfaktoren nun für alle Standorte der AT&S Gruppe verfügbar sind. Während sich die standortbasierten Emissionen im Geschäftsjahr 2021/22 auf 552 kt CO₂ belau-

fen, sind dies bei den marktbasieren Emissionen nur 229 kt. Dieser immense Unterschied verdeutlicht den Einfluss, den der hohe Anteil an zugekauftem erneuerbaren Strom auf die tatsächlichen CO₂-Emissionen hat.

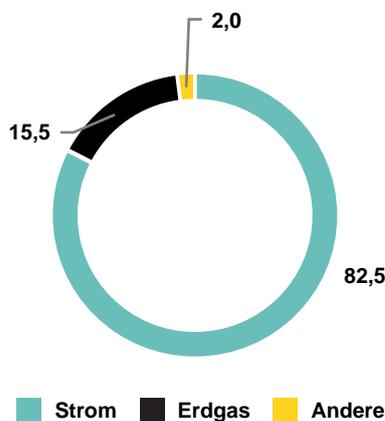
Die Anstrengungen von AT&S, auf nachhaltige Energieträger umzusteigen, zeigen sich auch im Anteil erneuerbarer Energien von 55,7% im Geschäftsjahr 2021/22. Im Vorjahr lag dieser noch bei 45%. Dennoch ist die Verfügbarkeit von Strom aus regenerativen Energiequellen vor allem im asiatischen Raum noch keine Selbstverständlichkeit. Die Erreichung unserer Energieziele bleibt daher eine Herausforderung, der wir uns mit Blick auf die Zukunft stellen. Alle weiteren Grafiken und Tabellen beziehen sich auf die standortbasierten Scope 2-Emissionen, da für die marktbasieren Zahlen noch keine Vorjahreswerte zur Verfügung stehen.

Zur Berechnung der Emissionen wird auf Umrechnungsfaktoren des Umweltbundesamts, der ecoinvent-Datenbank Version 3 sowie EXIOBASE 3 zurückgegriffen. Alle CO₂-Angaben verstehen sich dabei als CO₂-Äquivalente.

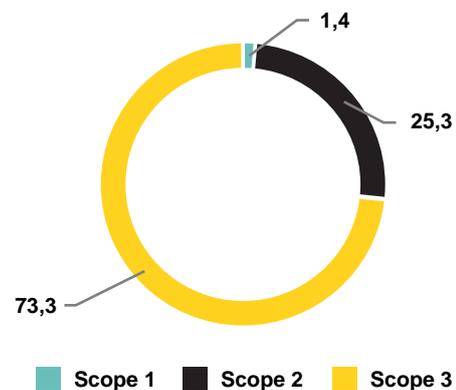
ANTEIL ERNEUERBARER ENERGIEN



ENERGIEVERBRAUCH NACH ENERGIEQUELLEN in %



AUFTEILUNG DES CO₂-FUSSABDRUCKS NACH SCOPES in %



ENERGIEVERBRAUCH

	ABSOLUTER ENERGIEVERBRAUCH (in GWh)			RELATIVER ENERGIEVERBRAUCH (in kWh pro € BWS)		
	2021/22	2020/21	Veränderung in %	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	703,2	601,1	17,0%	1,31	1,54	(14,5%)
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	175,7	144,6	21,6%	0,82	0,93	(12,2%)
KONZERN GESAMT	879,0	745,7	17,9%	1,17	1,36	(14,1%)
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	79,6	71,9	10,8%	0,55	0,66	(17,3%)

Wie aus der Abbildung oben links hervorgeht, ist Strom die Hauptenergiequelle von AT&S. Dies resultiert in einem wesentlich höheren Scope 2-Anteil im Vergleich zu Scope 1. Den größten Anteil an Emissionen verursachen jedoch mit 73,3% die Scope 3-Emissionen. Hier konnte die Berichterstattung in diesem Geschäftsjahr weiter ausgebaut werden. Nach einem Screening aller 15 Scope 3-Kategorien laut GHG-Protokoll wurden die Kategorien 1 „Eingekaufte Güter und Dienstleistungen“ und 2 „Kapitalgüter“ als Haupteinflussfaktoren in der Wertschöpfungskette identifiziert.

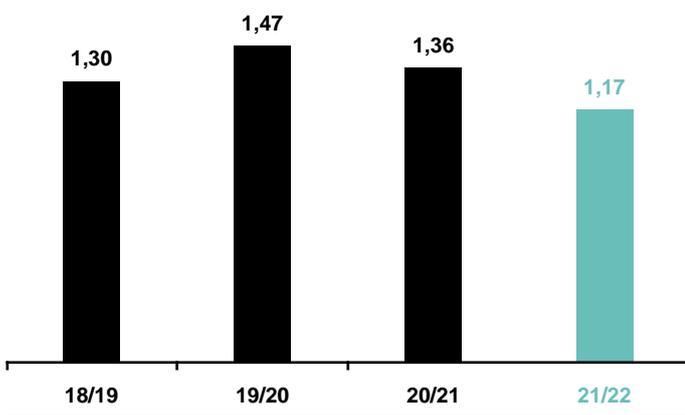
Während davon bis jetzt nur die wichtigsten bestandsgeführten Materialien in den Scope 3-Emissionen enthalten waren, wurden nun beide Kategorien vollständig in die Berichterstattung aufgenommen. Dadurch ergibt sich ein starker Zuwachs an Scope 3-Emissionen im Vergleich zum Vorjahr. Zusätzlich zu diesen beiden Bereichen beinhalten die Scope 3-Emissionen den Transport der Produkte zu den

Kunden, brennstoff- und energiebezogene Emissionen, die Flugreisen von AT&S Mitarbeiter:innen sowie die CO₂-Emissionen des Pendelverhaltens der Arbeitnehmer:innen.

Im Geschäftsjahr 2021/22 konnte der relative Energieverbrauch durch die Kombination aus Effizienzmaßnahmen und positiver Geschäftsentwicklung um 14,1% gegenüber dem Vorjahr reduziert werden. Der absolute Energieverbrauch hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 17,9% erhöht. Der Anstieg ist auf höhere Produktionsmengen und einen gestiegenen Anteil hochkomplexer Leiterplatten zurückzuführen. Dies resultiert auch in deutlich höheren Energieaufwänden (+15,3 Mio. € gegenüber dem Vorjahr), die in den Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss dargestellt werden. Neben dem zunehmenden Energiebedarf stellen die gestiegenen und aktuell sehr volatilen Energiepreise einen Grund für die erhöhten Energieaufwände dar.

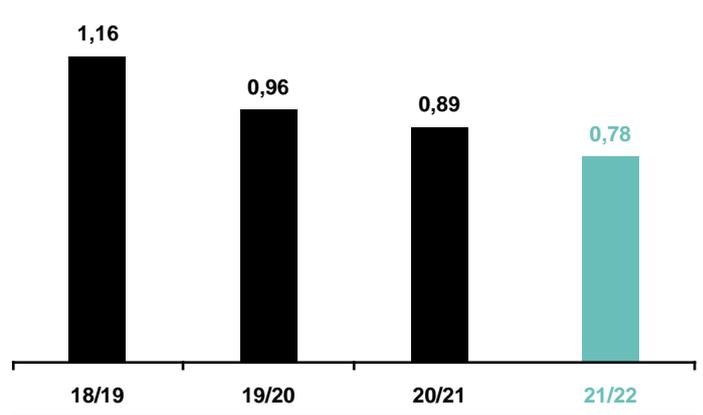
RELATIVER ENERGIEVERBRAUCH

in kWh pro € BWS



RELATIVER CO₂-FUSSABDRUCK (SCOPE 1+2)

in kg CO₂ pro € BWS



CO₂-FUSSABDRUCK (SCOPE 1+2)

	ABSOLUTER CO ₂ -FUSSABDRUCK (SCOPE 1+2) – (in kt CO ₂)			RELATIVER CO ₂ -FUSSABDRUCK (SCOPE 1+2) – (in kg CO ₂ pro € BWS)		
	2021/22	2020/21	Veränderung in %	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	480,7	403,0	19,3%	0,90	1,03	(12,8%)
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	102,0	82,9	23,0%	0,48	0,53	(11,1%)
KONZERN GESAMT	582,7	485,9	19,9%	0,78	0,89	(12,6%)
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	21,5	19,5	10,2%	0,15	0,18	(17,7%)

CO₂-FUSSABDRUCK (SCOPE 3)

	ABSOLUTER CO ₂ -FUSSABDRUCK (SCOPE 3) (in kt CO ₂)			RELATIVER CO ₂ -FUSSABDRUCK (SCOPE 3) (in kg CO ₂ pro € BWS)		
	2021/22	2020/21	Veränderung in %	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	1.431,6	346,3	>100%	2,67	0,88	>100%
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	172,0	85,2	>100%	0,80	0,55	45,9%
KONZERN GESAMT	1.603,6	431,5	>100%	2,14	0,79	>100%
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	76,6	31,7	>100%	0,53	0,29	80,5%

Ein ähnliches Bild zeigt sich bei den CO₂-Emissionen. Trotz eines höheren absoluten Werts ist ein Rückgang des relativen CO₂-Fußabdrucks (Scope 1+2) um 12,6% ersichtlich. Im Bereich der Scope 3-Emissionen ist aufgrund des bereits erwähnten erweiterten Reportingumfangs sowohl beim absoluten als auch beim relativen Fußabdruck ein starker Anstieg zu verzeichnen. Die absoluten Scope 3-Emissionen erhöhen sich von 431,5 kt CO₂ im Vorjahr auf 1.603,6 kt CO₂ im Geschäftsjahr 2021/22.

Die relativen Kennzahlen beziehen sich auf die Bruttowertschöpfung (BWS), die sich aus EBIT zuzüglich Abschreibungen sowie Lohn- und Gehaltsaufwand ergibt.

RESSOURCENSCHONUNG DURCH MODERNSTEN TECHNOLOGIEEINSATZ UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

Letztlich sollte eine totale Kreislaufführung aller Stoffe das langfristige Ziel von uns allen sein. Mit den Maßnahmen in den Bereichen Wasser, Kupferrecycling, Abfall, Ökobilanzierung und Innovation leistet AT&S einen großen Beitrag, um dieses Ziel zu erreichen.

Wasser ist Grundlage allen Lebens – auch für AT&S

Für die Herstellung der High-End-Verbindungs-lösungen von AT&S ist Wasser aufgrund einer Vielzahl an nasschemischen und teils ressourcenintensiven Prozessen einer der Hauptstoffflüsse in der Produktion. Der Verbrauch von Frischwasser, die Verwendung von Kühlwasser für Maschinen sowie anfallende produktionsbedingte Abwässer sind wichtige Indikatoren zur Beurteilung eines nachhaltigen Wassermanagements und -verbrauchs.

Alle Aktivitäten sind auf eine bestmögliche Nutzleistung der Wasserressourcen ausgerichtet, welche für Kühlzwecke, Prozesswasseraufbereitung, Biofilteranlagen oder Kühltürme oft mehrfach verwendet werden können. Unter gleichzeitiger Erhöhung der Wertschöpfung wird so versucht, die Umweltbelastungen an sämtlichen Standorten auf ein Minimum zu reduzieren.

Zu den Maßnahmen zur nachhaltigen Nutzung von Wasser zählen dessen Aufbereitung, Behandlung sowie Recycling. AT&S verfügt über biologische sowie chemisch-physikalische Abwasserreinigungsanlagen, über die das anfallende Abwasser behandelt wird. Standorte, die sich laut Aqueduct Water Risk Tool in Hochrisikogebieten befinden, unterliegen strengen Wasserrecyclingquoten. Die Bestrebung des Unternehmens ist es, diese kontinuierlich zu erhöhen. Im Zuge der Wasserstrategie werden konkrete Ziele erarbeitet. Im Geschäftsjahr 2021/22 betragen die Wasserrecyclingquoten bis zu 53% am Standort Nanjangud sowie 24% im Werk Shanghai.

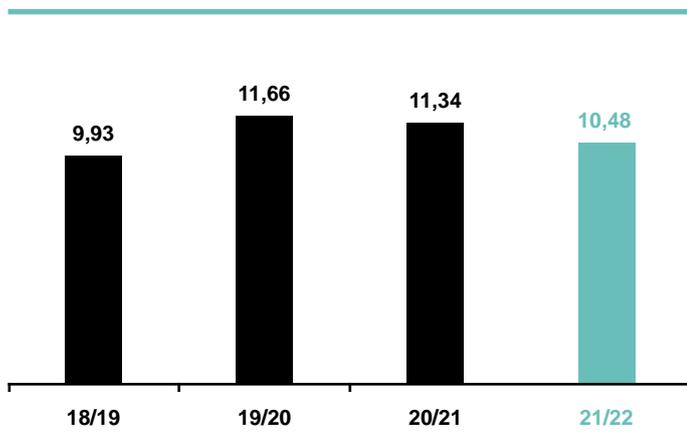
Die im Geschäftsjahr 2019/20 initiierte Wasserstrategie adressiert eine nachhaltige Wasserpolitik mit dem Ziel, Wasserverbräuche zu reduzieren und entnommenes Wasser bestmöglich im Kreislauf zu führen. Aufgrund der laufenden Expansionsprojekte in Malaysia und Leoben lag der Fokus im Geschäftsjahr 2021/22 auf der Wassereffizienzplanung für die neuen Produktionsstätten. Sowohl für das Werk in Kulim als auch für das neue R&D Center am Standort Leoben wurde an Effizienzprojekten gearbeitet, die den Wasserverbrauch gegenüber dem Normalbetrieb um bis zu 30% reduzieren sollen.

Alle Maßnahmen werden im Vorfeld im Detail geplant und teilweise im Labormaßstab auf ihre Machbarkeit geprüft. Dazu

zählen unter anderem, Elektrodeionisation statt Ionenaustauscher für die Prozesswasseraufbereitung zu verwenden sowie die Umsetzung diverser Wassereffizienzmaßnahmen bei der Qualifikation der Produktionsmaschinen.

RELATIVER WASSERVERBRAUCH

in Liter pro € BWS



Trotz eines Anstiegs des absoluten Wasserverbrauchs von 26,9% im Vergleich zum Vorjahr konnte der relative Wasserverbrauch, bezogen auf die Bruttowertschöpfung, im Geschäftsjahr 2021/22 um 7,5% reduziert werden.

Kupfer wird im Kreislauf geführt

Neben Strom und Wasser zählen Rohstoffe wie Kupfer, Gold und Chemikalien zu den wesentlichen Komponenten, die für die Herstellung der High-End-Produkte benötigt werden. Kupfer nimmt dabei mit einem Einkaufsvolumen von 4.253 Tonnen im Geschäftsjahr 2021/22 einen zentralen Stellenwert ein. AT&S ist bestrebt, Ressourcen in allen Aspekten

des Kerngeschäftes und entlang der Wertschöpfungskette mit einem Maximum an Effizienz zu verwenden und Produkte unter Berücksichtigung der Kreislaufwirtschaft zu produzieren.

Eine Maßnahme ist das Kupferrecyclingprojekt, das im Geschäftsjahr 2019/20 initiiert wurde. Durch Fertigungsprozesse wie Ätzen oder Galvanisieren werden kupferhaltige Abwasserströme erzeugt, welche über die interne Abwasserreinigungsanlage in einem physikalisch-chemischen Verfahren aufbereitet werden. Unter Einsatz unterschiedlicher Chemikalien wird aus den Stoffflüssen ein kupferhaltiger Schlamm erzeugt. Dieser wird im getrockneten Zustand entsorgt, Wertstoffe werden extern einem Kreislauf zugeführt oder deponiert.

Das Effizienz- und Effektivitätsprojekt der Kupferkreislaufführung hat das Ziel, Kupfer aus den Abwasserströmen zurückzugewinnen. Dies bringt jede Menge Vorteile mit sich: Eingesetzte Chemikalien werden reduziert, der anfallende Abfall, der größtenteils als gefährlicher Abfall eingestuft ist, wird minimiert. Die Rohstoffeffizienz durch die Rückgewinnung von kupferhaltigen Säuren aus den Produktionsprozessen wird gesteigert. Das Projekt unterstreicht die Mission von AT&S, den ökologischen Fußabdruck zu senken und sich von einer ursprünglich linearen Führung wertvoller Rohstoffe in Richtung einer vollwertigen Kreislaufwirtschaft zu entwickeln.

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden schon die ersten Module der Kupferrückgewinnung in Betrieb genommen. Durch den Aufbau eines Verdunsters und Ionentauschers konnte bereits eine geschlossene Kreislaufführung der Recyclingabwässer hergestellt sowie eine Rückgewinnung der Prozessabwässer mit geringer Schwermetallfracht erreicht werden. Für die Auftrennung der im Abwasser enthaltenen Metalle und Säuren wurde eine Pilotanlage aufgebaut, die bereits 30% der

WASSERVERBRAUCH

	ABSOLUTER WASSERVERBRAUCH (in Mio. m ³)			RELATIVER WASSERVERBRAUCH (in Liter pro € BWS)		
	2021/22	2020/21	Veränderung in %	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	7,24	5,66	28,1%	13,53	14,45	(6,4%)
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	0,62	0,54	14,9%	2,89	3,48	(17,0%)
KONZERN GESAMT	7,86	6,19	26,9%	10,48	11,34	(7,5%)
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	0,21	0,24	(13,4%)	1,44	2,22	(35,3%)

derzeit anfallenden Abwässer behandelt. Die Skalierung auf 100% ist für das Geschäftsjahr 2022/23 geplant. Darüber hinaus soll die Halle zur Kupferrückgewinnung fertiggestellt und die komplette Recyclinganlage installiert werden.

Die Ökobilanzierung des Kupferrecyclingprozesses

Der Lebenszyklus unserer Produkte beschäftigt uns schon länger. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde ein Forschungs- und Entwicklungsprojekt gemeinsam mit externen Partnern gestartet. Als Pilot wurde eine Ökobilanzierung für den Kupferrecyclingprozess erstellt und im Rahmen einer cradle-to-gate-Analyse der Produktlebenszyklus vom Rohstoffabbau bis zum Verlassen des AT&S Produktionsstandorts betrachtet.

Sowohl der Kupferrecyclingprozess als auch der herkömmliche Abwasserreinigungsprozess wurden unter Anwendung der ISO 14044 auf ihre Stoff- und Energieflüsse in sechs unterschiedlichen Wirkungskategorien bewertet: abiotischer Ressourcenverbrauch (ADP), Treibhausgaspotenzial (GWP), Humantoxizität (HTP), bodennahe Ozonbildungspotenzial (POCP), Versauerungspotenzial (AP) und Eutrophierungspotenzial (EP). Mithilfe der durchgeführten Lebenszyklusanalysen können alle relevanten Material-, Prozess- und Energieströme abgebildet werden.

Darüber hinaus wurden Potenziale zur effizienteren Prozessgestaltung identifiziert und Ansatzpunkte zur Reduktion der Chemikalien sowie deren Substitution durch umweltfreundliche Alternativen aufgezeigt.

Die Ökobilanzierung auf Produktgruppenebene schreitet voran

Um den vermehrten Kundenanfragen nach den Umweltauswirkungen der eingekauften Produkte nachzukommen und Optimierungsmöglichkeiten innerhalb der eigenen Prozesse zu identifizieren, verfolgt AT&S seit einigen Jahren das Ziel, eine Ökobilanzierung auf Produktgruppenebene zu etablieren. Dabei soll der ökologische Fußabdruck für spezifische Leiterplatten berechnet werden. Dafür müssen Daten aller Materialien, Inhaltsstoffe und Verarbeitungsprozesse über deren gesamten Lebensweg ermittelt werden. Durch die Bilanzierung dieser Material- und Energieflüsse kann die Umweltauswirkung über den Lebenszyklus hinweg berechnet werden.

Durch eine intensive Scoping- und Zielfindungsphase wurden die Anforderungen an den Ökobilanzierungsprozess festgelegt und ein Anforderungskatalog erstellt. Dabei wurde besonderer Wert darauf gelegt, die Interessen aller beteiligten Stakeholder, sowohl intern als auch extern, von Beginn an einzubeziehen. Zukünftig soll der Prozess am Standort Leoben implementiert und sukzessive an den weiteren Standorten ausgerollt werden. Dabei werden die Anforderungen an den Prozess laufend evaluiert und bei Bedarf angepasst.

Abfallvermeidung braucht perfekt ineinandergreifende Systeme

Nachhaltig geführte Abfallströme sorgen dafür, dass wertvolle Ressourcen nicht im Müll landen, sondern gesammelt, wiederaufbereitet und als Rohstoff erneut der Produktion zugeführt werden. Gleichzeitig wird versucht, die anfallenden

ABFALLMENGE

	ABSOLUTE ABFALLMENGE (in kt)			RELATIVE ABFALLMENGE (in kg pro € BWS)		
	2021/22	2020/21	Veränderung in %	2021/22	2020/21	Veränderung in %
GEFÄHRLICHER ABFALL	50,8	42,3	20,0%	0,07	0,08	(12,6%)
UNGEFÄHRLICHER ABFALL	11,9	10,7	11,1%	0,02	0,02	(19,1%)
GESAMTE ABFALLMENGE	62,7	53,1	18,2%	0,08	0,10	(13,9%)
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	38,8	36,3	6,9%	0,07	0,09	(21,8%)
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	23,9	16,8	42,5%	0,11	0,11	2,9%
KONZERN GESAMT	62,7	53,1	18,2%	0,08	0,10	(13,9%)
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	6,0	5,3	14,2%	0,04	0,05	(14,7%)

Müllmengen möglichst gering zu halten, was insgesamt zu einem langfristig verbesserten Abfallmanagement führt.

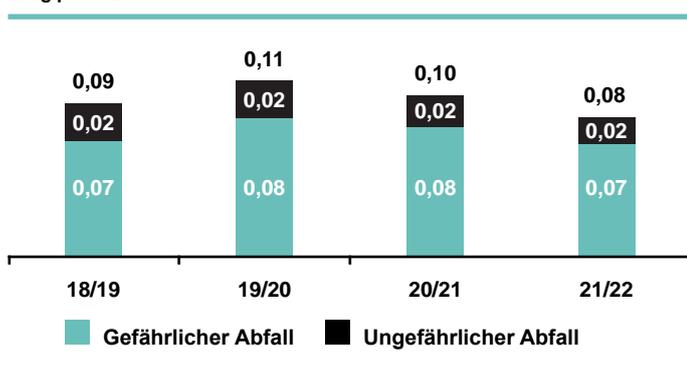
Gemeinsam mit langjährigen Geschäftspartnern hat AT&S smarte Mülltonnen optimiert, evaluiert und getestet und an jenen Standorten, an denen es sinnvoll ist, bereits dauerhaft installiert. Sie sind mit Hightech-Sensoren ausgestattet und überwachen automatisch Füllstände sowie Temperatur-

schwankungen. Unnötige Entleerungen entfallen, Risiken, wie beispielsweise Brandgefahr, werden minimiert, gleichzeitig wird die Effizienz gesteigert.

Die Reduktion von Abfall ist ein zentrales Element der AT&S Nachhaltigkeitsstrategie. Im Geschäftsjahr 2021/22 konnte trotz einer erhöhten absoluten Abfallmenge die relative Gesamt-Abfallmenge um 13,9% reduziert werden. Der Anteil an gefährlichen Abfällen blieb dabei auf einem konstanten Level. In den kommenden Jahren soll dieser durch Fokus auf das Kupferrecyclingprojekt jedoch stetig reduziert werden.

RELATIVE ABFALLMENGE

in kg pro € BWS



EFFIZIENTE PRODUKTION DURCH DEN BEWUSSTEN EINSATZ WESENTLICHER MATERIALIEN

Neben Strom und Wasser erfordert die Herstellung der AT&S Produkte den Einsatz von wertvollen Rohstoffen und Materialien. Dazu zählen Gold, Palladium, Kupfer, Lamine und Chemikalien. Bei all diesen wesentlichen Materialien ist im Geschäftsjahr 2021/22 ein Anstieg des Einkaufsvolumens gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen. Diese Entwicklung steht in direktem Zusammenhang mit den erhöhten Produktionsvolumina im Berichtsjahr. Der geringere Anstieg an Laminen ist auf einen veränderten Produktmix zurückzuführen.

EINKAUF WESENTLICHER MATERIALIEN

Konzern gesamt

	Einheit	2021/22	2020/21	Veränderung in %
GOLD	kg	569	475	19,9%
PALLADIUM	kg	325	268	21,2%
KUPFER	t	4.253	3.637	16,9%
LAMINATE	Mio. m ²	14,6	14,0	4,0%
CHEMIKALIEN	Tsd. t	191,1	163,8	16,7%

EINKAUF WESENTLICHER MATERIALIEN

Mutterunternehmen

	Einheit	2021/22	2020/21	Veränderung in %
GOLD	kg	69	58	17,5%
PALLADIUM	kg	13	6	112,6%
KUPFER	t	381	262	45,1%
LAMINATE	Mio. m ²	1,4	1,2	20,0%
CHEMIKALIEN	Tsd. t	10,9	9,4	16,3%

KLASSIFIZIERUNG DER EINGEKkauFTEN CHEMIKALIEN

in %

		2021/22	2020/21	Veränderung in %
EXPLOSIONSGEFÄHRlich	GHS01	–	–	n. a.
ENTZÜNDlich	GHS02	0,19	0,21	(6,4%)
BRANDFÖRDERND	GHS03	2,17	2,52	(14,0%)
KOMPRIEMIERTe GASE	GHS04	1,41	1,61	(12,1%)
ÄTZEND	GHS05	72,50	78,63	(7,8%)
GIFTIG	GHS06	0,60	0,64	(5,6%)
REIZEND	GHS07	28,41	31,44	(9,7%)
GESUNDHEITSSCHÄDLICH	GHS08	4,69	4,79	(2,1%)
UMWELTGEFÄHRlich	GHS09	2,05	2,10	(2,3%)
UNGEFÄHRlich	–	21,01	14,67	43,2%

* Da eine Chemikalie mehreren Gefahrstoffkategorien zugeordnet sein kann, ergibt die Summe aller Kategorien mehr als 100%.

Die eingekauften Chemikalien werden zusätzlich mithilfe der GHS-Klassifizierung transparent aufgeschlüsselt. Dadurch wird ersichtlich, dass der Anteil aller Chemikalien mit GHS-Klassifizierung im Vergleich zum Vorjahr gesenkt werden konnte. Der Anteil an ungefährlichen Chemikalien stieg hingegen um 43,2%.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen ist AT&S in allen Bereichen ein großes Anliegen. Dies beinhaltet die Einhaltung der EU-Verordnung 1907/2006 REACH (Registrierung, Evaluierung, Autorisierung und Beschränkung chemischer Stoffe) in allen Produkten. Als ebenso selbstverständlich wird die Erfüllung der RoHS-Richtlinie der EU betrachtet, welche das Inverkehrbringen von Gefahrenstoffen in Elektrogeräten und elektronischen Bauelementen regelt.

NACHHALTIGE INNOVATION ALS SCHLÜSSEL IN ALLEN BEREICHEN

Neben Maßnahmen zur Effizienz- und Effektivitätssteigerung ist Innovation ein Schlüssel für das Erreichen unserer Nachhaltigkeitsziele. Wie bereits eingangs erläutert, ist Nachhaltigkeit mittlerweile fest in unserer R&D- und Innovationsstrategie verankert. Innovation ist und bleibt ein Querschnittsthema. Wir brauchen in allen Bereichen zukunftsweisende Ansätze. Daher wurde nachhaltige Innovation als eigenes strategisches Handlungsfeld aufgelöst. Es bleibt jedoch ein wesentliches Thema und wird daher separat berichtet.

Der Bau des neuen R&D Centers in Leoben ist nur ein Zeichen dafür, dass AT&S noch stärker in die Innovationskraft investiert. Der Anteil der Beschäftigten in den Forschungs- und Entwicklungsabteilungen und Engineering-Teams lag bereits im Geschäftsjahr 2021/22 bei durchschnittlich 13,9%.

Die neue InnoWorld

Jede einzelne, anfangs noch so kleine und scheinbar unbedeutende Idee kann zu einer großen Innovation werden. Um den Einfallsreichtum und die Ideen im Unternehmen weiter zu fördern, wurde die Plattform InnoWorld für alle Mitarbeiter:innen ins Leben gerufen.

Der erste Ideenwettbewerb widmete sich dem Thema „Boost our Innovation Culture“. Gesucht wurden die besten Ideen, um die Innovationskultur zu steigern, kreative Räume, Rahmenbedingungen und Serviceleistungen zu schaffen, welche die Innovation in allen Bereichen des Unternehmens fördern. Insgesamt wurden 54 Beiträge eingereicht.

Die zweite InnoWorld Challenge widmete sich dem Thema „More Sustainability in our Actions“. Insgesamt wurden 61 Ideen der AT&S Gemeinschaft eingereicht. Diese betrafen soziale und Umweltthemen sowie die Lieferkette. Die drei Gewinnerprojekte befinden sich in der Analysephase, um eine bestmögliche Implementierung zu gewährleisten.

Der Innovation Award kürt die besten umgesetzten Projekte

Innovation und ein fokussierter Blick auf zukünftige Technologien sind das Herzstück der AT&S Vision. Genau deshalb ist die Schubkraft der Innovation so wichtig für unser Unternehmen.

Daher können alle AT&S Mitarbeiter:innen weltweit aus allen Abteilungen am Innovation Award teilnehmen. Innovative Projekteinreichungen zur Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Produkte oder Technologien, aber auch zur Weiterentwicklung von diversen Systemen, Arbeitsschritten und Services sind willkommen. Wichtig ist, dass das Projekt bereits erfolgreich umgesetzt wurde und dadurch klar erkennbare Verbesserungen in unserem Unternehmen, etwa Kosteneinsparungen oder besonders hohe Kundenzufriedenheit, erzielt werden konnten. Wie im Vorjahr gibt es wieder zwei Kategorien: technische und administrative Projekte sowie die Verleihung eines Sonderpreises für das nachhaltigste Projekt.

Insgesamt gab es 24 Einreichungen, wovon 18 aus dem technischen und sechs aus dem administrativen Bereich stammten. Von den acht Finalistenprojekten wiesen sechs Projekte in der Kategorie Nachhaltigkeit eine Bewertung größer oder gleich dem Durchschnitt auf. Der Sonderpreis für Nachhaltigkeit ging an ein Industrie 4.0-Projekt, das sich der Implementierung eines „Strategic Condition Monitorings“ widmet, um Maschinen rückwirkend intelligent zu machen. Daran sieht man, wie nah Digitalisierung und Nachhaltigkeit beieinander liegen. Durch smarte Maschinen ergeben sich enorme Einsparungen.

Digitale Technologien und Innovation für Bienen

Umweltgifte, Klimaveränderung, Monokulturen und Schädlinge – all das setzt den Bienen enorm zu. Daher hat sich AT&S entschlossen, eine Partnerschaft mit dem Bienen-Startup BeeAndme einzugehen. Die Bienenstöcke sind unser Beitrag zum Natur- und Artenschutz sowie zum Erhalt der Biodiversität. In Kooperation mit BeeAndme werden die Bienen mittels IoT-Lösung überwacht. Data Mining und Machine Learning sind hier nur einige der Stichworte, die das Start-up und die Technologieentwicklung von AT&S einen. Die Bienenstöcke werden mit Sensoren ausgestattet, die Temperatur, Feuchtigkeit, Gewicht und Vibrationen erfassen und via Mobilfunknetz übertragen können. So liefert der digitale Bienenstock wertvolle Daten für den Imker und alarmiert diesen bei Anomalien umgehend. Das ermöglicht dem Imker,

ein zielgerichtetes und vor allem rechtzeitiges Eingreifen, um sein Bienenvolk zu schützen.

MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT

AT&S befindet sich in einer massiven Wachstumsphase. Diese Entwicklung ist für unser Unternehmen sowohl eine Chance als auch eine Herausforderung. Um die Transformation, die mit diesem Wachstum einhergeht, strukturiert und wirksam umzusetzen, brauchen wir hochqualifizierte, motivierte und zufriedene Mitarbeiter:innen. Und AT&S sieht sich gegenüber seinen Mitarbeiter:innen in einer großen Verantwortung. Im Zentrum des strategischen Handlungsfeldes „Menschenwürdige Arbeit“ steht daher die soziale Verantwortung des Unternehmens. Dies beinhaltet auch die wesentlichen Themen „Diversität“, „Wissen“ sowie „Gesundheit und Arbeitssicherheit“.

Mit den gelebten Grundwerten Responsibility, Commitment und Open-Mindedness positioniert sich AT&S als attraktiver Arbeitgeber. Bei uns hat man die Chance, in einem stabilen Umfeld mit langfristiger Zukunftsperspektive das eigene Arbeitsumfeld mitzugestalten und globale Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten wahrzunehmen.

Das SDG 8 ist namensgebend und das zentrale SDG für dieses Handlungsfeld. Darüber hinaus sind die SDGs 4, 6, 10 und 17 als relevant eingestuft. Bei uns haben alle Mitarbeiter:innen die gleichen Chancen, denn wir fördern menschenwürdige Arbeit unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion sowie aller Aspekte, die die Vielfalt der Gesellschaft sichtbar machen.

Im Unternehmen waren mit Ende des Geschäftsjahres 2021/22 14.269 Personen beschäftigt. Dies entspricht einem Anstieg von 18,3% zum Vorjahr, der auf die Wachstumsstrategie zurückzuführen ist. Haupttreiber hierfür ist der starke Mitarbeiter:innenzuwachs im Werk Chongqing. Auch der Aufbau des neuen Standortes in Malaysia sowie der Startschuss zum Ausbau des Werks Leoben ließen die Zahl der Beschäftigten steigen. Der Anteil an Mitarbeiter:innen, die zum Geschäftsjahresende als Leiharbeitskräfte beschäftigt waren, belief sich auf 3,0%, im Vergleich zu 2,1% im Vorjahr.

Die Vergütung der Mitarbeiter:innen erfolgt zu marktüblichen Konditionen und steht im Einklang mit der jeweiligen Gesetzeslage. In Österreich vergüten wir zumindest nach Kollektivvertrag. Weiterhin ist im gesamten Konzern ein Bonussystem implementiert, das den erfolgsabhängigen Anteil der Vergütung regelt. Dieser Anteil ist gekoppelt an den wirtschaftlichen Erfolg von AT&S (EBIT; ROCE), an die Innovationskraft (Vitality Index), an die persönliche Leistung der Mitarbeiter:innen sowie, seit dem Geschäftsjahr 2021/22, an den Anteil an erneuerbarer Energie.

UNSER BEITRAG ZU DEN SDGS: MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT

SDG	Unterziele	Maßnahmen
	8.5, 8.7, 8.8	<ul style="list-style-type: none"> – Verhaltenskodex zur Einhaltung aller ethischen und arbeitsbezogenen Aspekte, einschließlich Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Vielfalt und Bekämpfung von Kinder- und Zwangsarbeit – Zertifizierung nach ISO 45001 an allen Produktionsstandorten
	4.4, 4.5, 4.7	<ul style="list-style-type: none"> – Schulungen am Arbeitsplatz, E-Learning und Präsenzschulungen – Führungs- und Fachschulungen – Leistungsmanagement – Nulltoleranz gegenüber jeglicher Form von Diskriminierung
	6.1, 6.2	<ul style="list-style-type: none"> – Sauberes Trinkwasser und sanitäre Einrichtungen für alle AT&S Mitarbeiter:innen – Unterstützung von Wasserversorgungsprojekten in der Nachbarschaft von AT&S Indien
	10.2, 10.3	<ul style="list-style-type: none"> – Engagement für die Charta der Vielfalt – Diversitäts- und interkulturelle Schulungen – Inklusiver Rekrutierungsprozess – Verhaltenskodex
	17.16, 17.17	<ul style="list-style-type: none"> – Globale Partnerschaften mit NGOs und lokalen Behörden – AT&S Talentnetzwerk – Kooperationen mit Universitäten

Im Geschäftsjahr 2021/22 liegt das Verhältnis zwischen Personalkosten und Umsatz bei 23,3%, was einer Verminderung im Vergleich zum Vorjahr um 4,3% entspricht. Details sind in den Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss zu finden.

Mit einer Fluktuationsrate von 16,3% im Geschäftsjahr 2021/22 gibt es in diesem Bereich einen Anstieg von 2,7 Prozentpunkten gegenüber dem Vorjahr. Dennoch liegt der Wert – über mehrere Jahre betrachtet – im Durchschnitt, da der Vorjahreswert pandemiebedingt besonders niedrig war. An den chinesischen Standorten ist die Fluktuation generell höher, was für den dortigen dynamischen Arbeitsmarkt typisch ist. Da die Fluktuationsrate auch als Indikator für die Zufriedenheit und Motivation der Belegschaft gewertet wird, ist AT&S bestrebt, diese so gering wie möglich zu halten.

DIVERSITÄT UND INKLUSION ALS GRUNDLAGE ERFOLGREICHER ZUSAMMENARBEIT

Der Arbeitsmarkt hat sich in den vergangenen Jahren stark verändert. Die Nachfrage nach qualifizierten Nachwuchskräften übersteigt mittlerweile das Angebot. Das bedeutet, dass die Talente von heute die Flexibilität und Freiheit haben zu wählen, für welches Unternehmen sie arbeiten wollen. Für die Weiterentwicklung spielt die Vielfalt im Unternehmen sowie der respektvolle Umgang mit Menschen aus verschiedenen Kulturen eine bedeutende Rolle.

AT&S hat im Geschäftsjahr 2020/21 die Charta der Vielfalt unterzeichnet und bekennt sich somit zu einem Arbeitsumfeld, in dem alle Beschäftigten die gleiche Wertschätzung und Förderung erfahren, unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das Unternehmen verpflichtet sich zu einer Organisationskultur, die Respekt und Wertschätzung in den Mittelpunkt stellt und Vielfalt sowie deren Werte zum internen und externen Dialog macht. Dabei werden alle Beschäftigten miteinbezogen. Chancengleichheit und Gleichbehandlung gelten als Eckpfeiler eines fairen, vorurteilsfreien und offenen Miteinanders. Denn Diversität ist ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg.

PERSONALSTAND (ULTIMO)

in Personen

		2021/22			2020/21		
		MÄNNER	FRAUEN	GESAMT	MÄNNER	FRAUEN	GESAMT
KATEGORIE	Angestellte	3.526	1.162	4.688	2.848	883	3.731
	Arbeiter:innen	5.756	3.825	9.581	5.067	3.261	8.328
REGION	Europa & USA	1.181	851	2.032	993	699	1.692
	Asien	8.101	4.136	12.237	6.922	3.445	10.367
SEGMENT	Mobile Devices & Substrates	6.633	3.943	10.576	5.505	3.248	8.753
	Automotive, Industrial, Medical	2.410	901	3.311	2.232	778	3.010
	Sonstige	239	143	382	178	119	296
ANSTELLUNGSTYP*	Vollzeit	9.239	4.756	13.995	7.873	3.934	11.807
	Teilzeit	38	203	241	35	184	219
KONZERN GESAMT		9.282	4.987	14.269	7.915	4.144	12.059
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN		1.150	824	1.974	964	675	1.639

* Exkl. inaktive Mitarbeiter:innen, beispielsweise (Bildungs-)Karenz o. ä.

FLUKTUATIONSRATE

in %*

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	18,9	16,7	13,1%
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL	9,1	5,8	55,4%
SONSTIGE	8,1	2,6	>100%
KONZERN GESAMT	16,3	13,6	19,9%
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	9,9	5,4	84,1%

* Von Arbeitnehmer:innen ausgehende Beendigungen der Dienstverhältnisse im Vergleich zum durchschnittlichen Personalstand (inkl. inaktive Mitarbeiter:innen, exkl. Praktikant:innen, exkl. Mitarbeiter:innen der Vertriebsgesellschaften).

Diversität ist in der Unternehmenskultur von AT&S tief verankert und durch folgende vier Kernpunkte definiert: Gender, Kultur & Ethnie, Alter & Generation, Fähigkeiten. Eine diverse Belegschaft bereichert die Zusammenarbeit in vielen Bereichen. Sie führt zu einer effektiveren Entscheidungsfindung, kann zu Problemlösung beitragen und fördert die Innovationsfähigkeit und Kreativität im Team durch unterschiedliche Sichtweisen.

AT&S beschäftigt aktuell Menschen aus 61 Nationen und legt Wert darauf, ein attraktiver Arbeitgeber für Frauen, Menschen

jeden Alters, Menschen mit unterschiedlichem kulturellen, nationalen oder ethnischen Hintergrund sowie für Menschen mit Behinderung zu sein. Diversität und Wertschätzung helfen, die Zufriedenheit, Motivation und Bindung der Mitarbeiter:innen an das Unternehmen zu heben. Unabhängig von Vorurteilen gegenüber Geschlecht, Herkunft, Religion sowie körperlicher und geistiger Einschränkungen ist AT&S bestrebt, Barrieren jeglicher Form zu überwinden.

AT&S unterstützt die Inklusion von körperlich oder geistig beeinträchtigten Arbeitnehmer:innen. Die Überwindung von

Barrieren geht für uns weit darüber hinaus, eine geeignete Infrastruktur mit Sozialräumen, Liftsystemen, automatisierten Türöffnern und Behindertenparkplätzen zu schaffen: AT&S bekämpft vorhandene Barrieren in den Köpfen, sorgt für gleichberechtigte Entwicklungs- und Einkommenschancen und fördert eine lebendige Zusammenarbeit, frei von Diskriminierung und Vorurteilen. Dafür bietet AT&S seinen Mitarbeiter:innen interkulturelle Trainings und Sprachkurse an. Per 31. März 2022 beschäftigte AT&S weltweit 45 Menschen mit Behinderung, davon 82% in Österreich. Im Vorjahr waren es 46 Beschäftigte mit Behinderung, davon 80% an österreichischen Standorten.

AT&S Stellenausschreibungen in Europa adressieren ausdrücklich alle Geschlechter. Sämtliche Jobausschreibungen

in Europa werden inklusiv mit m/w/d formuliert, um somit auch intersexuellen Personen, gemäß der Entscheidung des Österreichischen Verfassungsgerichtshofs vom 15. Juni 2018, ein Recht auf adäquate Bezeichnung im Personenregister zuzuschreiben. Auch auf der AT&S Website findet sich ein klares Statement dazu, dass AT&S Vielfalt in allen Bereichen des Unternehmens lebt und fördert. Bei Stellenausschreibungen entscheidet AT&S bei Neubesetzungen geschlechtsunabhängig nach Qualifikation, wobei bei gleicher Qualifikation das jeweils unterrepräsentierte Geschlecht bevorzugt eingestellt wird. Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bietet das Unternehmen mehr als 100 unterschiedliche Arbeitszeitmodelle an und unterstützt mit Kursen und Seminaren, um den Umgang mit herausfordernden Situationen zu meistern.

DIVERSITÄT UNTER ANGESTELLTEN (ULTIMO)

in %, Konzern gesamt

		2021/22		2020/21	
		ANGESTELLTE	ARBEITER:INNEN	ANGESTELLTE	ARBEITER:INNEN
GESCHLECHT	Frauen	24,8	39,9	23,7	39,2
	Männer	75,2	60,1	76,3	60,8
ALTERSGRUPPE	<30 Jahre	34,4	42,1	31,3	42,3
	30–50 Jahre	58,4	53,6	60,7	53,2
	>50 Jahre	7,1	4,3	8,0	4,4

DIVERSITÄT UNTER ANGESTELLTEN (ULTIMO)

in %, Mutterunternehmen

		2021/22		2020/21	
		ANGESTELLTE	ARBEITER:INNEN	ANGESTELLTE	ARBEITER:INNEN
GESCHLECHT	Frauen	34,1	48,6	34,0	47,7
	Männer	65,9	51,4	66,0	52,3
ALTERSGRUPPE	<30 Jahre	25,8	30,3	23,3	27,0
	30–50 Jahre	52,1	41,7	51,3	42,1
	>50 Jahre	22,1	28,0	25,4	30,8

**MITARBEITER:INNEN
GESAMT**

absolut:

14.269**ANZAHL DER WEIBLICHEN
MITARBEITER:INNEN**

absolut:

4.987**ANTEILIG VERTRETEN
IN FOLGENDEN LÄNDERN**
(in %)

China:	72,5
Österreich:	13,8
Indien:	9,5
Südkorea:	2,3
Malaysia:	1,3
Sonstige:	0,6

**ANTEILIG
VERTRETEN IN**
(in %)

Gesamtbelegschaft:	34,9
Vorstand*:	25,0
Aufsichtsrat:	23,1
1. Führungsebene:	10,3
Führungspositionen:	19,8

* bis Oktober 2021

ANZAHL DER NATIONEN (absolut):

61**DURCHSCHNITTSALTER
(ALLER MITARBEITER:INNEN
IN JAHREN)****33****DURCHSCHNITTS-
ALTER (NACH LÄNDERN
IN JAHREN)**

China:	32
Österreich:	39
Indien:	34
Südkorea:	37
Malaysia:	36

Stichtagswerte zum 31.03.2022

Der Frauenanteil bei AT&S konnte mit 34,9% im Vergleich zum Vorjahr wieder geringfügig gesteigert werden. In der ersten Führungsebene, das heißt in der direkten Berichtslinie an den Vorstand des AT&S Konzerns, reduzierte sich die Frauenquote von 15,4% auf 10,3%. Dies ist vor allem auf Veränderungen im Organisationsaufbau zurückzuführen. Führungspositionen im Angestelltenbereich wurden, wie schon im Vorjahr, zu 19,8% von Frauen besetzt. Das durchschnittliche Dienstalter ist, aufgrund der hohen Anzahl neuer Mitarbeiter:innen, mit 5,5 Jahren im Vergleich zum Vorjahr um 9 % gesunken. Nahezu konstant blieb das Durchschnittsalter mit 33,4 Jahren. Die Altersspreizung zwischen dem:der jüngsten und dem:der ältesten Mitarbeiter:in liegt, wie im Geschäftsjahr 2020/21, wieder bei 53 Jahren.

Diversität in den Steuerungsgremien

Im Unternehmen wird bei der Neubesetzung von Aufsichtsratsmandaten im Einklang mit § 86 Abs. 7 AktG das Ziel verfolgt, dass mindestens 30% Frauen und 30% Männer vertreten sein sollen. Die Altersspreizung der Aufsichtsratsmitglieder sollte zumindest 25 Jahre betragen. Erfahrung in internationalen Unternehmen ist verpflichtend. Ebenso haben die interdisziplinären Expertisen der Mitglieder einen sehr hohen Stellenwert. Die unterschiedlichen Fachkenntnisse sollen mindestens die Themenbereiche Technik/Forschung, Elektronik/Halbleiterindustrie, Recht, Unternehmens- und Human-Ressource-Management sowie nachhaltiges Wirtschaften abdecken.

Mit Ende des Geschäftsjahres 2021/22 betrug der Frauenanteil im Aufsichtsrat 23,1%, jener im Vorstand bis Oktober 2021 25%. Derzeit ist die Position des CFO vakant. Für weitere Informationen in Bezug auf Alter und Geschlecht der Leitungsorgane wird auf den Corporate Governance Bericht verwiesen.

TALENTE UND POTENZIALE FÖRDERN

Gerade in Wachstumsphasen ist es entscheidend, dass das Thema Aus- und Weiterbildung mit der Geschwindigkeit der Expansion Schritt hält. AT&S wächst in Bezug auf Größe, Infrastruktur und Anzahl der Standorte. Damit steigt nicht nur die Zahl der Mitarbeiter:innen, sondern auch die Anforderung an fachliche und individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

AT&S strebt ein langfristiges Arbeitsverhältnis mit seinen Mitarbeiter:innen an, welche den Weg des Unternehmens vom

High-End-Leiterplattenhersteller zum High-End-Verbindungs-lösungsanbieter begleiten. Der Ausbau der Technologieführerschaft kann nur gelingen, wenn Talente zielgerichtet gefördert werden und deren Karriereentwicklung gewährleistet ist. Daher zählen lebenslanges Lernen und kontinuierliche Verbesserung zu den Kernelementen der AT&S Unternehmenswerte.

AT&S Performance Management: Ziele setzen, Feedback geben und Entwicklung ermöglichen

Die AT&S Unternehmenswerte sind Offenheit, Commitment und Verantwortung. Dazu gehört eine offene Kommunikations- und Feedbackkultur mit einem jährlichen Zielvereinbarungs- und einem Entwicklungsgespräch, welche den Dialog mit Mitarbeiter:innen fördern und der individuellen Entwicklungsplanung dienen. Der AT&S Zielvereinbarungsprozess wurde im Geschäftsjahr 2021/22 durch ein zeitgemäßes, transparentes und integriertes Performance Management System ersetzt.

Die Zielvereinbarungsgespräche wurden im Geschäftsjahr 2021/22 mit 95% der Angestellten durchgeführt. Im Vorjahr belief sich die Erfüllungsrate auf 97%. Die Entwicklungsgespräche, welche zusätzlich im Herbst stattfinden, wurden, ebenso wie im Vorjahr, zu 94% abgeschlossen. Aus den Ergebnissen der Gespräche werden die Entwicklungsbedürfnisse der Mitarbeiter:innen abgeleitet, welche direkt auf die Erstellung des zukünftigen Trainingsangebots Einfluss nehmen.

Persönliches und fachliches Wachstum

Auch im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde wieder ein attraktives Trainingsangebot für die Mitarbeiter:innen erstellt, basierend auf jenen Weiterbildungsbedürfnissen, die zuvor in den Entwicklungsgesprächen vereinbart worden waren. Schwerpunkte waren Führungstrainings sowie Fachtrainings in den Bereichen Qualität und Produktion. Aufgrund der zunehmenden Internationalisierung steigt auch der Bedarf an Sprachtrainings.

Lebenslanges Lernen bezieht sich nicht nur auf Seminare, sondern muss auch am Arbeitsplatz integriert werden. Umso schwieriger sind Umstände, die es Mitarbeiter:innen nicht gestatten, einander physisch zu treffen. Abgesehen davon gibt es Themen, die nicht in einer virtuellen Umgebung vermittelt werden können. In Zeiten von Kontaktbeschränkungen, Social Distancing und Reisebeschränkungen ist daher Flexibilität ge-

fragt. AT&S versucht, bestmögliche Voraussetzungen für die Weiterbildung zu gewährleisten. Im vergangenen Geschäftsjahr wurden daher Präsenztrainings zum Teil wie geplant und teilweise aufgrund der volatilen Situation kurzfristig in virtuellen Settings durchgeführt.

Die kontinuierlich steigende Bedeutung digitaler Medien wurde durch die COVID-19-Pandemie noch beschleunigt. Dies spiegelt sich auch im Anstieg der Zahl an E-Learning-Kursen wider, die im Geschäftsjahr 2021/22 zugekauft oder selbst produziert wurden. Ein Fokus lag dabei auf dem Thema IT-Sicherheit, mit verpflichtenden Kurse für alle Angestellten weltweit.

Im Geschäftsjahr 2021/22 absolvierte jede:r Mitarbeiter:in durchschnittlich 17,0 Trainingsstunden im Zuge von Online- und Präsenzschulungen. Der erhöhte Trainingsbedarf gegenüber dem Vorjahr ist auf die Wachstumsstrategie des Unternehmens und den damit verbundenen Beschäftigtenzuwachs zurückzuführen. Zusätzlich zu diesen Einheiten werden Einschulungen neuer Mitarbeiter:innen sowie eine kontinuierliche Ausbildung und Qualifikation direkt am Arbeitsplatz durchgeführt. Neben hausinternen Schulungen sind für externe Trainings- und Weiterbildungsmaßnahmen

im Geschäftsjahr 2021/22 insgesamt 1,57 Mio. € angefallen. Diese Kosten sind als Bestandteil der Aufwandsart „Sonstiges“ in den Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss ausgewiesen.

Wir vernetzen Talente in der Elektronikindustrie

Arbeitgeber stehen nicht selten im Wettbewerb zueinander, wenn es um den Erwerb qualifizierter Mitarbeiter:innen geht. Infolgedessen hat sich auch die Art und Weise, wie Unternehmen rekrutieren, verändert, vor allem, wenn es darum geht, Positionen mit Top-Talenten zu besetzen. Aus diesem Grund wurde gemeinsam mit einem externen Partner das AT&S Talent Network ins Leben gerufen.

Mitglieder, die dem AT&S Talent Network beitreten, können die AT&S Talent-Acquisition-Abteilung über ihren Hintergrund, ihre Fähigkeiten und Erfahrungen informieren, ohne eine Bewerbung ausfüllen zu müssen. Somit werden sie Teil eines wachsenden Elektronikindustrie-Netzwerks, in dem sie regelmäßig Branchen-Updates, Karrieretipps, Erfolgsgeschichten von Mitarbeiter:innen und vieles mehr erhalten, auch wenn sie nicht aktiv auf der Suche nach einer neuen Anstellung sind.

DURCHSCHNITTLLICHE TRAININGSSTUNDEN

in Stunden pro Person

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
FRAUEN	16,1	13,4	20,6%
MÄNNER	17,4	15,1	15,0%
GESAMT	17,0	14,5	16,7%
ANGESTELLTE	23,5	19,2	22,6%
ARBEITER:INNEN	13,9	12,5	10,8%
GESAMT	17,0	14,5	16,7%
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	7,3	5,8	25,8%

AUSGABEN FÜR EXTERNE WEITERBILDUNG

in Tsd. €

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	443	276	60,6%
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL	462	242	90,7%
SONSTIGE	668	310	115,4%
KONZERN GESAMT	1.573	828	90,0%
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	1.106	541	104,4%

Lehrlinge und Nachwuchskräfte für eine wirtschaftlich nachhaltige Zukunft

Je nach Interesse und Talent gibt es bei AT&S im Aufnahmeverfahren 2021/22 unterschiedliche Lehrberufe wie Chemie- und Physiklaborant:innen oder Mechatroniker:innen an den österreichischen Standorten. In Leoben bietet AT&S die Ausbildung zum:zur Prozesstechniker:in an. AT&S Fehring bildet zum:zur Metalltechniker:in und Fertigungsmesstechniker:in aus. Zusätzlich zur Lehre mit Matura haben Lehrlinge die Möglichkeit, ein Auslandssemester zu absolvieren. Zum Ende des Geschäftsjahres 2021/22 waren im Unternehmen 38 Lehrlinge, davon 37 in Österreich und einer in Deutschland, beschäftigt.

AT&S ist bestrebt, mit potenziellen Nachwuchskräften so früh wie möglich in Kontakt zu kommen und diesen die Welt der Elektrotechnik näherzubringen. Im Rahmen der Take Tech Days nutzten drei Schulen die Chance, einen Blick hinter die Kulissen der Leiterplattenproduktion zu werfen.

Intensive Kooperation mit Universitäten in Asien

AT&S setzt weiterhin auf die Zusammenarbeit mit Universitäten. Aufgrund der langjährigen Kooperation konnte ein neuer Studiengang Mechatronik an der Shanghai Open University etabliert werden. Darüber hinaus richten AT&S China und die Mechatronic Engineering & Automation School der Shanghai University ein „Digital Transformation Innovation Centre“ ein.

AT&S engagiert sich auch in Indien seit Langem für die Ausbildung der Fachkräfte von morgen. Gemeinsam mit dem Vidya Vikas Institute of Engineering Technology and Educational Trust in Mysuru wird das Ziel verfolgt, einen Lehrplan zur Herstellung von Leiterplatten an indischen Universitäten

zu entwickeln. Dadurch soll in Zukunft das benötigte Know-how vermittelt und der Aufbau von Fachkräften sichergestellt werden.

Als Teil der Recruitingstrategie arbeitet AT&S auch mit den führenden Technologieuniversitäten Malaysias zusammen. Auf diesem Weg sollen Top-Talente gewonnen werden, um kontinuierlich Nachwuchs aufzubauen, der den Anforderungen des Unternehmens entspricht. Im Geschäftsjahr 2021/22 besuchten Mitarbeiter:innen der AT&S die University of Science Malaysia, um wichtige Forschungs- und Ausbildungnetzwerke für die rasche Entwicklung von AT&S Malaysia zu schaffen. Die hervorragenden Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an dieser Universität sollen eine Grundlage zur Gewinnung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter:innen für AT&S Malaysia werden.

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT AUF GANZER LINIE

Neben attraktiven Karrieremöglichkeiten und Aufstiegschancen sind am heutigen Fachkräftemarkt Arbeitssicherheit und etablierte Gesundheitsförderung wichtige Kriterien – und das weltweit. AT&S setzt alles daran, Risiken und Gefahren am Arbeitsplatz bereits im Vorfeld zu erkennen sowie Unfälle und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden. Nur gesunde Mitarbeiter:innen sind zufrieden und motiviert, um so die bestmögliche Leistung erbringen und aktiv zur Weiterentwicklung des Unternehmens beitragen zu können. Alle Gesundheitsmaßnahmen und die hohen Sicherheitsstandards an allen Standorten minimieren das Risiko von Arbeitsunfällen und zahlen auf das langfristige Ziel ein, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zum Selbstverständnis im gelebten Alltag zu machen.

Der konzernweit etablierte Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzstandard ISO 45001 sowie die damit verbundenen kontinuierlichen Arbeitsplatzbegehungen und -evaluierungen zu den Managementsystemen und Due-Diligence-Prozessen sind Teil des funktionierenden Arbeitssicherheitsmanagements. Auch die Vorgaben der RBA in Bezug auf Gesundheit zählen zu den hohen Sicherheitsstandards des Unternehmens. Um kontinuierlich die Gesundheit der Mitarbeiter:innen zu schützen und arbeitsbedingte Belastungen sowie Arbeitsunfälle weitestgehend zu vermeiden, werden Mitarbeiter:innen durch Präventionsmaßnahmen und gezielte Schulungen sensibilisiert. So wurden beispielsweise am Standort Shanghai verschiedene Fortbildungen zu Sicherheitsverantwortung, Gefahren und Kontrolle von Oxidationsmitteln und Staubschutz durchgeführt.

Alle AT&S Standorte folgen dem Verfahren zur „Gefahrenerkennung und Risikobewertung“, welches einen klaren Leitfaden für die Risikoeermittlung und -bewertung für alle Arbeitsplätze bei AT&S vorgibt. Die wichtigsten arbeitsbedingten Gefahren, die das Risiko von Verletzungen mit schweren Folgen bergen, sind chemische, thermische, elektrische, mechanische und ergonomische Gefahren. Dabei werden Regeln für die Identifizierung sowie Kriterien für die Bewertung, Überprüfung, Dokumentation und Archivierung von Gesundheits- und Sicherheitsgefahren und -risiken festgelegt.

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden mehr Arbeitsunfälle als im Vorjahr gemeldet – die Rate der Arbeitsunfälle (pro 1 Mio. Arbeitsstd.) ist von 1,8 im Vorjahr auf 2,8 im Berichtsjahr angestiegen. Absolut entspricht das 72 Arbeitsunfällen. Konzernweit gab es keinen Unfall mit Todesfolge. Der Hauptgrund für arbeitsbedingte Verletzungen sind Stolper-, Rutsch- und Sturzunfälle. Im Berichtsjahr gab es einen Unfall, der eine Verletzung mit schweren Folgen, das heißt eine Ausfallsdauer länger als sechs Monate, nach sich zog. Unfallursache war auch hier das Ausrutschen eines Mitarbeiters am Arbeitsplatz. Im Zuge der gesetzlichen sowie der intern vorgeschriebenen Nachevaluierung wurde kein technischer Mangel festgestellt. Die geforderten organisatorischen sowie personen- und verhaltensbezogenen Maßnahmen wurden gemäß der Ursachenanalyse umgesetzt. Zusätzlich wurde eine unternehmensweite Kampagne zur Erhöhung des Bewusstseins für die Gefahr von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen durchgeführt.

Durch den Anstieg der Arbeitsunfälle haben sich auch die durchschnittlichen monatlichen Ausfallstage (pro 1.000 VZÄ) von 7,4 auf 10,8 erhöht. Dieser Anstieg steht in Verbindung mit unserem Wachstum, da mit dem Aufbau neuer Mitarbeiter:innen auch das Arbeitsunfallrisiko steigt. Dieser Wert ist dennoch niedrig und liegt innerhalb der natürlichen Schwankungsbreite.

Die Abwesenheitsrate lag im Geschäftsjahr 2021/22 mit einem Wert von 0,8% auf einem ähnlich niedrigen Niveau wie im Jahr davor. Abwesenheiten aufgrund von Quarantäne und/oder Krankheit in Zusammenhang mit COVID-19 wurden separat ausgewertet und beliefen sich auf zusätzlich 0,1%.

Leiharbeitskräfte verstehen sich als integrierter Bestandteil der Kennzahlen zur Arbeitssicherheit. Wege von und zur Arbeit sind in den Angaben zu den Arbeitsunfällen exkludiert.

Sicher durch die Pandemie

Im letzten Geschäftsjahr haben wir in der der Pandemie einige Wendepunkte durchlaufen. Für produzierende Unternehmen wie AT&S stellt eine Pandemie mit den dadurch bedingten Betriebsunterbrechungen ein großes Risiko dar. Die im Geschäftsjahr 2020/21 eingeführte COVID-19-Taskforce passt die Schutzmaßnahmen, wie verpflichtende PCR-Tests, FFP2-Maskenpflicht, Homeoffice-Regelungen und 3G-Kontrollen, laufend an das aktuelle Infektionsgeschehen an. Über einen eigens eingerichteten „Infopoint Corona“ sowie SMS-Service, Newsletter, Screensaver und per E-Mail können sich Mitarbeiter:innen jederzeit über wichtige Neuigkeiten, Informationen und Maßnahmen rund um das Coronavirus informieren.

Neben der Gesundheit aller Mitarbeiter:innen hat die uneingeschränkte Betriebsfortführung höchste Priorität und kann nur durch die strikte Einhaltung aller getroffenen Schutzmaßnahmen und Sicherheitsvorkehrungen sichergestellt werden.

An den österreichischen, chinesischen und indischen Standorten wurde den Mitarbeiter:innen die Möglichkeit geboten, sich impfen zu lassen. Zudem hat AT&S Nanjangud im Geschäftsjahr 2021/22 1.000 Medikamentenpakete zur Bekämpfung der COVID-19-Pandemie gesponsert, die an bedürftige Patient:innen in Nanjangud verteilt wurden.

ARBEITSSICHERHEIT

	Rate der Arbeitsunfälle (mit ≥1 Ausfalltag pro 1 Mio. Arbeitsstd.)			Rate der durchschnittlichen monatlichen Ausfallstage (pro 1.000 VZÄ)		
	2021/22	2020/21	Veränderung	2021/22	2020/21	Veränderung
SEGMENT MOBILE DEVICES & SUBSTRATES	2,1	1,0	1,0	11,2	7,5	3,7
SEGMENT AUTOMOTIVE, INDUSTRIAL, MEDICAL & SONSTIGE	4,9	4,0	0,9	9,8	7,1	2,6
KONZERN GESAMT	2,8	1,8	1,0	10,8	7,4	3,4
DAVON MUTTERUNTERNEHMEN	9,4	5,2	4,2	17,7	7,6	10,1

Die vergangenen zwei Jahre haben gezeigt, dass AT&S mit den getroffenen Maßnahmen immer in der Lage war, das Infektionsgeschehen im Unternehmen unter Kontrolle zu halten und Auswirkungen auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen so gering wie möglich zu halten. Gleichzeitig gelang es uns so, Betriebsunterbrechungen zu verhindern und damit auch das Risiko für unsere Kunden gering zu halten. Auf Veränderungen in der Infektionslage haben wir in der Vergangenheit sehr rasch reagiert und werden dieses Erfolgsrezept auch in Zukunft beibehalten.

Fit für die täglichen Herausforderungen

Wir sind uns bewusst, dass unser Wachstums- und Transformationspfad sowie die COVID-19-Pandemie unserer Belegschaft einiges abverlangen.

Die AT&S-Standortleitung für Leoben und Fehring hat ein umfangreiches Gesundheits-, Fitness- und Freizeitprogramm erarbeitet. Zudem wurde die Möglichkeit geschaffen, professionelle psychologische Online-Beratung kostenlos und anonym in Anspruch zu nehmen.

An den chinesischen Standorten werden jährliche Gesundheitschecks am Arbeitsplatz sowie Blutspendeaktionen durchgeführt. Im Geschäftsjahr 2021/22 fand eine Renovierung der Arzt- und Mütterzimmer am Standort Chongqing statt. Mitarbeiter:innen können so medizinische Versorgung vor Ort in Anspruch nehmen. Müttern wird ein bequemes Stillen ermöglicht. Die Kabinenanzahl zum Stillen wurde von sechs auf 14 erhöht.

Mitarbeiter:innen engagieren sich ehrenamtlich

Seit der Gründung von AT&S Chongqing im Jahr 2011 nimmt das Unternehmen seine soziale Verantwortung in verschiedensten Bereichen wahr – unter anderem als Mentor für benachteiligte Kinder.

Die AT&S Kolleg:innen unterstützen ehrenamtlich die ganzheitliche Betreuung von Schüler:innen in verschiedenen Schulen. AT&S stellt die Sachspenden, wie beispielsweise Lernmaterialien, Kleidung, Computer und elektronische Klaviere, zur Verfügung.

We Care – Der Einsatz von AT&S und unseren Mitarbeiter:innen für Menschen in Not

AT&S unterstützt Menschen im Kriegsgebiet und auf der Flucht aus der Ukraine mit Sachspenden wie Babynahrung und Hygieneartikeln. Organisiert von den Betriebsräten der Produktionsstandorte in Österreich werden Spendenpakete an die Stadtgemeinde Leoben für den Direkttransport in die Ukraine übergeben. AT&S hat in Leoben 40 Wohneinheiten angemietet, die gemeinsam mit der Caritas an geflüchtete Familien vergeben werden. Die ersten Wohnungen sind bereits belegt, und es treffen täglich weitere Familien ein. Zudem versorgt AT&S die Menschen mit Laptops und Internetanschlüssen, damit sie sich über die aktuelle Lage in ihrer Heimat informieren und die Kommunikation mit ihren Familien und Freund:innen aufrechterhalten können. AT&S steht in permanentem Kontakt mit den Hilfsorganisationen, um die Unterstützung kontinuierlich auszubauen und weitere Maßnahmen zu setzen.

AT&S-Mitarbeiter:innen aus Leoben und Fehring sowie der Vorstand haben das Ö3-Weihnachtswunder, Licht ins Dunkel sowie die AT&S Lights Campaign monetär unterstützt.

Innerhalb des Unternehmens wurde der AT&S Sozialfonds an den österreichischen Standorten etabliert. Gespeist wird dieser von Mitarbeiter:innen und dem Unternehmen. Dieser Fonds kommt bei unverschuldeten finanziellen Notsituationen zum Tragen. Art und Höhe der Unterstützung werden von einem eigens eingerichteten Gremium anonymisiert festgelegt.

NACHHALTIGE LIEFERKETTE & WIRTSCHAFTSETHIK

Für ein global agierendes Unternehmen wie AT&S reicht die Verantwortung über die eigenen Systemgrenzen hinaus. Gerade im Bereich der Lieferkette sind starke und globale Partnerschaften essenziell, um eine verantwortungsbewusste Entwicklung sicherzustellen. Solche Partnerschaften zeichnen sich durch Kommunikation auf Augenhöhe, nachhaltig vertretbare Geschäftstätigkeit sowie transparente wirtschaftliche Rahmenbedingungen aus. All das sind Grundsätze, an denen sich AT&S seit Langem entlang der Lieferkette orientiert.

Das strategische Handlungsfeld „Nachhaltige Lieferkette & Wirtschaftsethik“ soll gewährleisten, dass es im Beschaffungs- und Lieferkettenmanagement weder zu Menschenrechtsverletzungen noch zu Korruption oder Diskriminierung kommt. Diesem Handlungsfeld ist neben den wesentlichen Themen „Menschenrechte“ und „Antikorruption“ auch das SDG 17 als das zentrale nachhaltige Entwicklungsziel zugeordnet. SDG 8, 9, 10, 12 sowie 16 wurden als weitere relevante nachhaltige Entwicklungsziele eingestuft.

NULLTOLERANZ GEGENÜBER KORRUPTION

AT&S bekennt sich zur strikten Einhaltung aller anwendbaren und internationalen Rechtsnormen. Darüber hinaus verfolgt unser Unternehmen eine Nulltoleranzpolitik gegenüber jeglicher Form von Korruption. Gut etablierte Kontrollprozesse beugen der Korruption vor und stellen compliance-konformes Verhalten sicher.

Die AT&S Antikorruptionsrichtlinie wurde bereits 2016 konzernweit implementiert. Sie zielt auf den Schutz unserer Integrität ab und gilt weltweit für alle Mitarbeiter:innen und Vertreter:innen. Diese Richtlinie unterstreicht die Entschlossenheit, der Entgegennahme oder Bereitstellung von unangemessenen Geschenken sowie jeglicher Form von Bestechung oder Veruntreuung entgegenzuwirken. Zuwiderhandlungen werden konsequent geahndet. Auf diese Weise werden Maßstäbe für ein ordnungsgemäßes Geschäftsverhalten gesetzt.

UNSER BEITRAG ZU DEN SDGS: NACHHALTIGE LIEFERKETTE & WIRTSCHAFTSETHIK

SDG	Unterziele	Maßnahmen
	17.16, 17.17	<ul style="list-style-type: none"> – Globale Partnerschaften mit NGOs und lokalen Behörden – Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden und Universitäten in den Bereichen Nachhaltigkeit und Digitalisierung – Verhaltenskodex für Lieferanten
	8.7, 8.8	<ul style="list-style-type: none"> – Verhaltenskodex für Lieferanten zur Einhaltung aller ethischen und arbeitsbezogenen Aspekte, einschließlich Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Vielfalt und Bekämpfung von Kinder- und Zwangsarbeit – Lieferantenaudits
	9.1, 9.4	<ul style="list-style-type: none"> – Zusammenarbeit mit Lieferanten in den Bereichen Nachhaltigkeit, Digitalisierung und widerstandsfähige Infrastruktur
	10.2, 10.3	<ul style="list-style-type: none"> – Verhaltenskodex für Lieferanten – Lieferantenaudits
	12.7	<ul style="list-style-type: none"> – Verhaltenskodex für Lieferanten – Lieferantenaudits – Verpflichtung gegenüber RMI
	16.2, 16.5	<ul style="list-style-type: none"> – Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex – (Lieferanten-)Verhaltenskodex – AT&S Antikorruptionsrichtlinie – Anonyme Whistleblowing-Plattform – Kapitalmarkt-Compliance- und Antikorruptionsschulungen – Governance-, Risiko- und Compliance-Ausschuss

Die Überwachung rechtlicher und regulatorischer Bestimmungen in der AT&S Gruppe obliegt dem Vorstand. Unterstützt wird er dabei, sowie beim entsprechenden Risikomanagement, durch das Governance, Risk und Compliance Committee, in dem das Senior Management einschließlich der Bereiche Compliance, Internal Audit, Risk Management sowie Corporate Sustainability vertreten sind. Das Komitee kümmert sich um die gruppenweite Identifizierung und Minderung potenziell relevanter Compliance- und Governance-Risiken.

Um Missbrauch von insider- und anderen compliance-relevanten Themen zu verhindern, wurde die AT&S Kapitalmarkt-Compliance-Richtlinie eingeführt. Sie gilt für alle Mitarbeiter:innen und Organe einschließlich des Aufsichtsrats.

AT&S stellt sicher, dass sensible compliance-relevante Themen inhaltlich von allen Beteiligten verstanden und im täglichen Handeln berücksichtigt werden. Über diverse interne Kommunikationskanäle wird das Bewusstsein für diesen Aspekt gestärkt. Mitarbeiter:innen, die aufgrund ihrer Position und Tätigkeit einem höheren Risiko ausgesetzt sind, müssen entsprechende Schulungen absolvieren. Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden 1.315 Mitarbeiter:innen im Rahmen der Korruptionsprävention geschult. Dies entspricht einer Steigerung von 8% gegenüber dem Vorjahr. An der Kapitalmarkt-Compliance-Schulung haben 181 Personen teilgenommen.

DIE AT&S WHISTLEBLOWING-PLATTFORM ALS ANONYMES MELDESYSYSTEM

Ethische Grundsätze und die strenge Einhaltung geltender Gesetze stärken die Glaubwürdigkeit unseres Unternehmens. Beides sind Grundvoraussetzungen für langfristige Partnerschaften und nachhaltigen Erfolg. Sollte es dennoch zu Verdachtsfällen von Compliance-Verstößen kommen, können Hinweisgeber über die AT&S „We Care“-Whistleblowing-Plattform eine Meldung abgeben. Die Whistleblowing-Plattform ist ein sicheres Hinweisgebersystem, das auf Wunsch auch anonym genutzt werden kann und es Mitarbeiter:innen und Dritten ermöglicht, vermutete Missstände, wie Korruption, Diskriminierung, Belästigung oder Verstöße gegen die Menschenrechte und unseren Verhaltenskodex, aufzuzeigen. Die Entgegennahme und Bearbeitung von Hinweisen erfolgt ausschließlich durch erfahrene und geschulte Mitarbeiter:innen. Alle Eingaben werden vertraulich behandelt. Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden sieben Meldungen registriert. Zwei davon erforderten eine detaillierte Untersuchung, wobei anlassbezogen korrektive Maßnahmen gesetzt wurden.

DER AT&S VERHALTENSKODEX ALS LEITPLANKE FÜR ETHISCHES VERHALTEN

Unsere Mitarbeiter:innen orientieren sich in ihrem Handeln an klaren ethischen Grundsätzen. Diese haben wir im AT&S Verhaltenskodex festgehalten, der in Anlehnung an die Anforderungen der Responsible Business Alliance (RBA) erstellt

wurde. Wir betrachten die Verhaltensregeln nicht nur als verbindliche Richtlinie für unser Handeln, sondern als wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und damit als stabilisierende Säule für unseren Unternehmenserfolg. Im Detail bezieht sich der Kodex auf nachhaltiges, ethisch korrektes und rechtskonformes Handeln in Bezug auf Wirtschaftsethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Arbeitssicherheit sowie Umwelt. Der Kodex gilt für alle Aktivitäten von AT&S weltweit.

DIESELBEN ANFORDERUNGEN FÜR LIEFERANTEN

Unser Anliegen ist es, stets langfristig mit Lieferanten zusammenzuarbeiten und eine nachhaltige Beziehung aufzubauen. Der AT&S Verhaltenskodex für Lieferanten stellt daher klar, dass unsere hohen Vorgaben bezüglich Ethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt einzuhalten sind. Der Kodex verweist auf die Responsible Business Alliance (RBA).

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden rund 170 Lieferanten als wesentlich eingestuft. Diese decken 80% des Einkaufsvolumens von AT&S ab. 100% davon hatten mit Ende des Geschäftsjahres den Verhaltenskodex unterschrieben, wodurch das gesetzte Ziel, wie schon im Vorjahr, erreicht werden konnte. Darüber hinaus wurde der Kodex von 99,6% jener Lieferanten unterzeichnet, mit welchen AT&S weitere 15% des Einkaufsvolumens tätigt. Hier konnte somit eine Steigerung von 20% gegenüber dem Vorjahr erreicht werden.

Anteil unterschriebener Verhaltenskodizes (wesentliche Lieferanten)

100%

(Vorjahr: 100%)

Als Lieferant zentraler elektronischer Bauteile erfüllt AT&S alle gesetzlichen Anforderungen von Stofflisten, nicht nur in der EU, sondern auch in Asien und allen anderen Regionen, in denen das Unternehmen tätig ist. Die Stoffliste zur Regulierung umweltbelastender Substanzen im Einklang mit der

REACH Verordnung ist neben den allgemeinen Geschäftsbedingungen und dem AT&S Verhaltenskodex für Lieferanten auf der AT&S Website abrufbar.

VERTRAUEN IST GUT, AUDITS GEBEN SICHERHEIT

Um unsere hohen Standards in Bezug auf Umwelt und Gesellschaft abzusichern, bewertet AT&S seine Lieferanten über wirtschaftliche Kriterien hinaus und leitet daraus einen risikobasierten Auditplan ab. Zu den Bewertungskriterien zählen, in Anlehnung an den Verhaltenskodex, die Einhaltung der Menschenrechte, ein Verbot von Kinderarbeit, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und faire Entlohnung. So wird sichergestellt, dass wir auch über die Systemgrenzen hinaus ethisch korrekt und umweltorientiert handeln

Anzahl Lieferantenaudits

45 AUDITS

(Vorjahr: 46 Audits)

Transparenz entlang der Lieferkette ist uns wichtig. Die zuverlässige Einhaltung von Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards, wie die der Menschenrechte und der Korruptionsprävention, stellt daher bei neuen Lieferanten eine Grundvoraussetzung dar. Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2021/22 45 Lieferantenaudits durchgeführt. Davon wurden bei 15 Audits die Bereiche Wirtschaftsethik und Einhaltung der Menschenrechte zusätzlich zu allgemeinen sozialen und ökologischen Themen abgedeckt. Hierbei wurden zwölf Abweichungen in den Bereichen Wirtschaftsethik, Arbeitsbedingungen und Menschenrechte registriert. Entsprechende Maßnahmen wurden definiert und umgesetzt, um die Mängel zu beseitigen.

AT&S unterstützt Lieferanten im Bereich Nachhaltigkeit und stimmt sich regelmäßig mit ihnen zur strategischen Ausrichtung, Produktentwicklung und Innovation ab. Einmal im Jahr bietet das Unternehmen Lieferantenschulungstage an, die sich den Themen EHS, Gefahrgut- und Stoffmanagement sowie dem AT&S Verhaltenskodex für Lieferanten widmen.

VON MENSCHENRECHTEN BIS MINERALIEN

Zur Beschaffung nachhaltiger Rohstoffe und Materialien gehört eine besondere Sorgfaltspflicht im Erwerb von sogenannten Konfliktmineralien wie Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (kurz: 3TG nach ihren englischen Initialen). AT&S verarbeitet in seinen High-End-Technologieprodukten ausschließlich jene wertvollen Mineralien, die in keinem Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen, Geldwäsche oder Konflikten stehen.

AT&S ist nicht an der US-Börse notiert und somit auch nicht den Anforderungen des Dodd-Frank-acts unterworfen. Dennoch hat das Unternehmen aufgrund der Mission & Vision und seiner ethischen Grundsätze die Anforderungen des Dodd-Frank-acts Section 1502 des US-Kongresses übernommen und auf die Lieferkette ausgeweitet. AT&S erfüllt zudem die Anforderungen der EU-Richtlinie 2017/821, welche in den allgemeinen Geschäftsbedingungen festgelegt ist.

AT&S verfolgt einen eigenen systematischen Ansatz zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette und hält sich an den Due-Diligence-Prozess der RMI. Das Unternehmen ist sich seiner Verantwortung für eine konforme Lieferkette bewusst und evaluiert diese durch standardisierte Fragebögen in regelmäßigen Abständen. Bei akuten Verdachtsfällen kommt das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) der RMI zum Einsatz.

Im Geschäftsjahr 2021/22 berichtet AT&S eine 100% konforme Lieferkette. Das heißt, 100% der Lieferanten haben sich zu einer konformen Lieferkette bekannt und beziehen die Mineralien ausschließlich von regelkonformen Schmelz- und Minenbetrieben, welche von der RMI regelmäßig auditiert werden.

RMI-Konformität unserer Lieferkette

100%

(Vorjahr: 100%)

GRI-INHALTSINDEX

GRI-STANDARD	ANGABE	SEITE IM BERICHT BZW. URL ODER AUSLASSUNGSGRUND
GRI 102 (2016)	ORGANISATIONSPROFIL	
102-1	Name der Organisation	S. 210
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 5
102-3	Hauptsitz der Organisation	S. 4
102-4	Betriebsstätten	S. 116
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	S. 94 und 210
102-6	Belieferte Märkte	S. 5
102-7	Größe der Organisation	S. 2
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeiter:innen	S. 77 f.; Angabe zur Befristung der Arbeitsverträge international einheitlich nicht möglich
102-9	Lieferkette	S. 61 ff.
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	keine
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	S. 60 f. und 123 ff.
102-12	Externe Initiativen	S. 55
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	S. 55
GRI 102 (2016)	STRATEGIE	
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S. 54 f.
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	S. 60 f. und 123 ff.
GRI 102 (2016)	ETHIK UND INTEGRITÄT	
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	S. 54 f., 58, 80 und 85 ff.
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	S. 85 ff.
GRI 102 (2016)	UNTERNEHMENSFÜHRUNG	
102-18	Führungsstruktur	S. 57
GRI 102 (2016)	EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	S. 59
102-41	Tarifverträge	S. 76
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	S. 59
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 59
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	S. 59 f. und 64

GRI-STANDARD	ANGABE	SEITE IM BERICHT BZW. URL ODER AUSLASSUNGSGRUND
GRI 102 (2016)	VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG	
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	S. 139 f.
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	S. 54 f. und 59
102-47	Liste der wesentlichen Themen	S. 64
102-48	Neudarstellung von Informationen	keine
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	keine
102-50	Berichtszeitraum	01.04.2021–31.03.2022
102-51	Datum des letzten Berichts	10.06.2021
102-52	Berichtszyklus	jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Geschäftsbericht: Philipp Gebhardt Nichtfinanzieller Bericht: Nadja Noormofidi
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	S. 54
102-55	GRI-Inhaltsindex	S. 88 ff.
102-56	Externe Prüfung	S. 47
GRI 205 (2016)	KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 85 f.
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 85 f.
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	S. 85 f.
GRI 301 (2016)	MATERIALIEN	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 73 f.
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 73 f.; Unterteilung in erneuerbar/nicht erneuerbar nicht verfügbar.
GRI 302 (2016)	ENERGIE	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 66 ff.
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 68 f.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
302-3	Energieintensität	S. 68 f.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 66, weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)

GRI-STANDARD	ANGABE	SEITE IM BERICHT BZW. URL ODER AUSLASSUNGSGRUND
GRI 303 (2018)	WASSER UND ABWASSER	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 70 f.
303-3	Wasserentnahme	siehe CDP Water Security Report (www.cdp.net)
303-4	Wasserrückführung	siehe CDP Water Security Report (www.cdp.net)
303-5	Wasserverbrauch	S. 71 sowie CDP Water Security Report (www.cdp.net)
GRI 305 (2016)	EMISSIONEN	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 67 ff.
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 67 ff.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 67 ff.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	S. 67 ff.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
305-4	Intensität der THG-Emissionen	S. 67 ff.; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
305-5	Senkung der THG-Emissionen	S. 66; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
GRI 306 (2020)	ABFALL	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 72 f.
306-3	Angefallener Abfall	S. 72 f.
GRI 403 (2018)	ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 82 ff.
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	S. 83 f.
GRI 404 (2016)	AUS- UND WEITERBILDUNG	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 80 ff.
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	S. 81
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 80 ff.
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	S. 80

GRI-STANDARD	ANGABE	SEITE IM BERICHT BZW. URL ODER AUSLASSUNGSGRUND
GRI 405 (2016)	DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 76 ff. und 50 ff.
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 76 ff. und 50 ff.
GRI 406 (2016)	NICHTDISKRIMINIERUNG	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 86
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	S. 86
GRI 414 (2016)	SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN	
103-1; -2; -3	Managementansatz	S. 86 f.
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 86 f.

AT&S AM KAPITALMARKT

Im Geschäftsjahr 2021/22 wies der Euro STOXX 50 bis in den Herbst hinein einen positiven Trend auf und markierte im November 2021 sein Hoch in der Berichtsperiode. Danach konnte der Index nicht weiter zulegen und verlor bis Geschäftsjahresende an Boden. Ein ähnliches Muster zeigte der Dow Jones Industrial Average. Dieser konnte zwar seinen Aufwärtstrend bis Anfang Januar 2022 aufrechterhalten und ein neues Allzeithoch markieren, konnte dies aber ebenfalls nicht halten. Alles in allem zeigte sich der Euro STOXX 50 (+/-0%) zu Geschäftsjahresende unverändert gegenüber der Vergleichsperiode, während der Dow Jones Industrial Average (+5%) leichte Kursgewinne vorwies. Zuwächse verzeichneten auch die Indizes an der Wiener Börse, wo der österreichische Leitindex ATX (+5%) sowie der breiter gefasste ATX Prime (+4%) jeweils hinzugewannen.

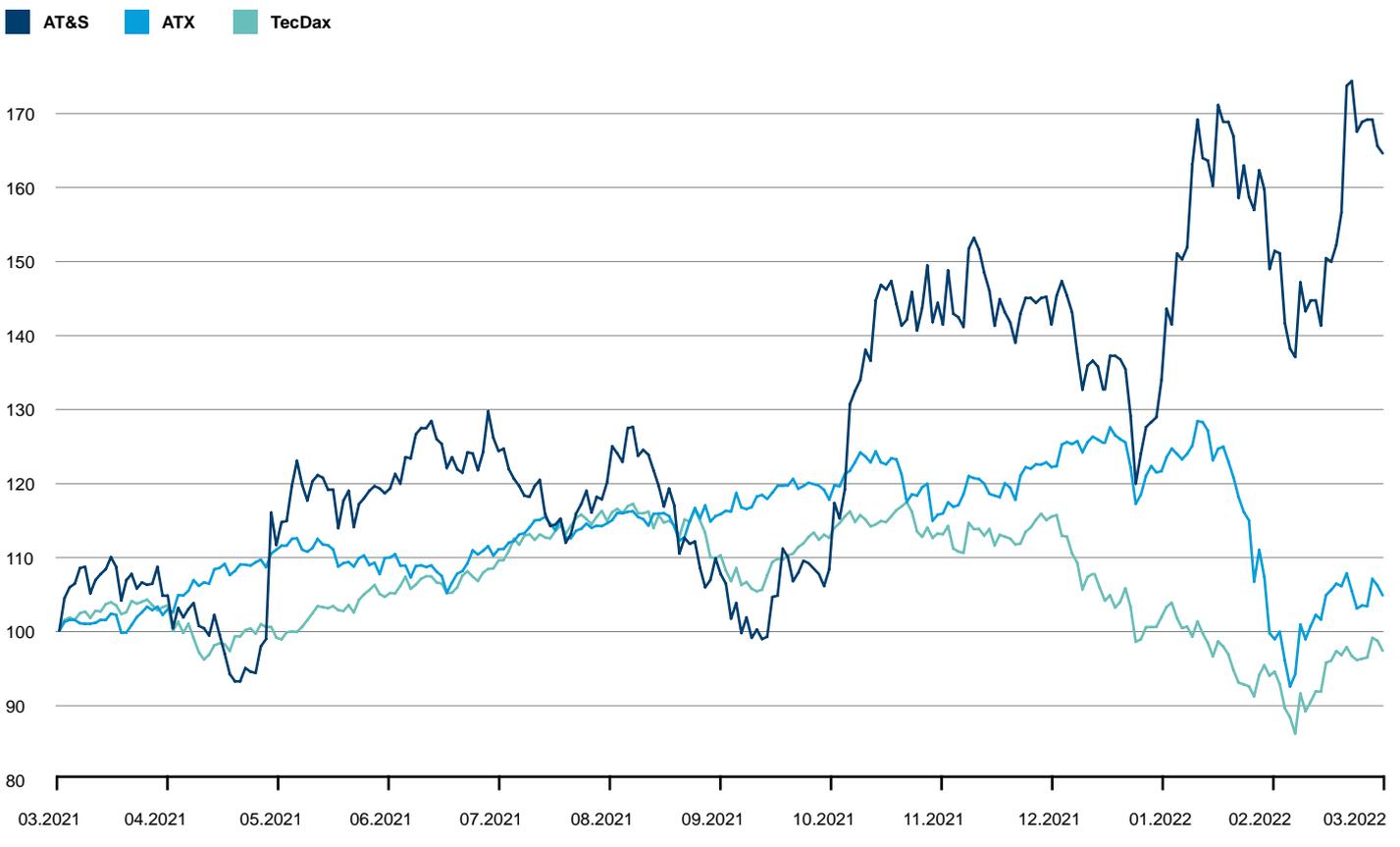
KURSENTWICKLUNG DER AT&S AKTIE

Die AT&S Aktie zeigte im Geschäftsjahr 2021/22 eine starke Entwicklung. Zum Jahresultimo am 31. März 2022 schloss sie bei einem Kurs von 50,40 € und wies somit einen Kursgewinn von rund 65% aus. Unterjährig kletterte der Kurs kontinuierlich nach oben und profitierte dabei unter anderem von der starken operativen Entwicklung und nach oben revidierten Zielen für das Geschäftsjahr wie auch die Mittelfristperiode. Einflussfaktoren wie stärker werdende Zinsängste oder der Konflikt zwischen der Ukraine und Russland sorgten nur zwischenzeitlich für Rücksetzer.

Das Kurstief von 27,95 € markierte die Aktie Mitte Mai 2021 und somit zu Beginn des Geschäftsjahres. Der Höchstkurs von 54,00 € wiederum stand gegen Ende März 2022 zu Buche. Alles in allem konnte AT&S mit seiner Kursentwicklung

KURSENTWICKLUNG

AT&S im Vergleich zu ATX und TecDAX (rebasiert auf 100)



wesentlich besser abschneiden als die global wichtigsten Aktienindizes. Aufgrund der guten Kursentwicklung stieg die Marktkapitalisierung von AT&S von 1,19 Mrd. € zum 31. März 2021 auf 1,96 Mrd. € am Ende des Geschäftsjahres 2021/22.

VERMITTLUNG DER WACHSTUMSSTORY

Im abgelaufenen Geschäftsjahr konzentrierte sich die Investor Relations in ihrer Kapitalmarktkommunikation darauf, das Vertrauen der Investoren in das Unternehmen, in seine Wachstumsstory „More than AT&S“ und in die Branche weiter zu festigen. Bedingt durch die COVID-19-Pandemie hat das IR-Team die Finanzmarktkommunikation weiterhin primär auf virtueller Ebene gestaltet. In der Berichtsperiode veröffentlichten Stifel, Aletheia Capital und Jefferies erstmals Analysen zu AT&S jeweils mit dem Rating „Kaufen“. Derzeit beobachten sieben Analysten die AT&S Aktie.

Der Vorstand und das IR-Team informierten in mehr als 600 Kontakten im Rahmen von virtuellen Roadshows, Investorenkonferenzen, Conference Calls sowie in Einzelgesprächen über die operative Entwicklung, die Fortschritte bei der Umsetzung der Strategie und laufender Projekte. Auch die 27. Jahreshauptversammlung wurde wieder komplett in virtueller Form abgehalten. In der Kommunikation achtete das Unternehmen auf eine transparente, gleichberechtigte und proaktive Information der Kapitalmarktteilnehmer. Interessierten Kapitalmarktteilnehmern stellt das Unternehmen auf seiner Investor-Relations-Seite unter www.ats.net/de/investoren regelmäßig aktualisierte Unterlagen wie Geschäfts- und Quartalsberichte sowie Präsentationen zur Einsicht und zum Download bereit. Das Angebot umfasst auch den Online-Geschäftsbericht, der spannende und interaktive Inhalte bietet.

PERFORMANCE DATEN

	EINHEIT	2020/21	2021/22
ULTIMOKURS ZUM 31.03.	€	30,6	50,4
HÖCHSTKURS	€	31,1	54,0
TIEFSTKURS	€	12,3	28,0
MARKTKAPITALISIERUNG ULTIMO	Mio €	1.189	1.958
DURCHSCHNITTLICHER BÖRSENUMSATZ PRO TAG	Tsd. €	1.559	3.471
DURCHSCHNITTLICHE ZAHL GEHANDELTEN AKTIEN PRO TAG	–	77.563	87.749
DIVIDENDE JE AKTIE	€	0,39	0,90*
DIVIDENDENRENDITE (ZUM ULTIMOKURS)	%	1,3	1,8
ERGEBNIS JE AKTIE	€	1,01	2,39
BUCHWERT JE AKTIE	€	20,6	32,2
KURS-GEWINN-VERHÄLTNISS JE AKTIE	–	30,3	21,1

* 2021/22: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

ANLEIHEDATEN

	1. KÜNDIGUNGSTERMIN	KUPON	Gesamtnennbetrag
HYBRIDANLEIHE ISIN: XS1721410725	24.11.2022	4,75%	41,4 Mio. €
HYBRIDANLEIHE ISIN: XS2432941693	20.01.2027	5,00%	350 Mio. €

AKTIENDATEN

WKN/ISIN	922230/AT0000969985
BÖRSENKÜRZEL	Thomson Reuters: ATSV.VI Bloomberg: ATS:AV
BÖRSENNOTIERUNG	Wien
INDIZES	ATX, ATX GP, WBI, VÖNIX
STAMMAKTIE	38.850.000

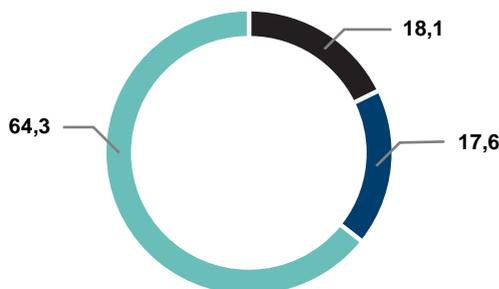
AKTIENANALYSEN

	EMPFEHLUNG*
ALETHEIA CAPITAL	Kauf
BERENBERG BANK	Halten
ERSTE GROUP	Kauf
JEFFERIES	Kauf
KEPLER CHEUVREUX	Kauf
RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL	Halten
STIFEL	Kauf

* Stand: Zeitpunkt der Veröffentlichung

AKTIONÄRSSTRUKTUR

in %

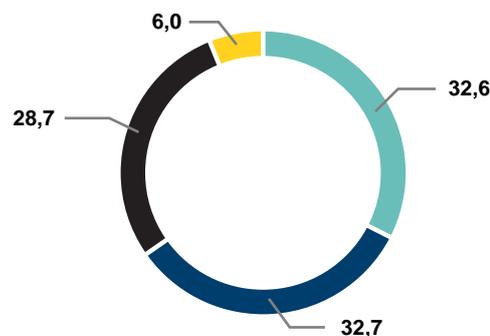


Streubesitz Dörflinger Privatstiftung* Androsch Privatstiftung*

* inkl. direkte und indirekte Beteiligungen

AKTIONÄRSSTRUKTUR NACH REGIONEN (institutionelle Investoren)*

in %



Österreich Nordamerika Kontinentaleuropa Restliche Welt

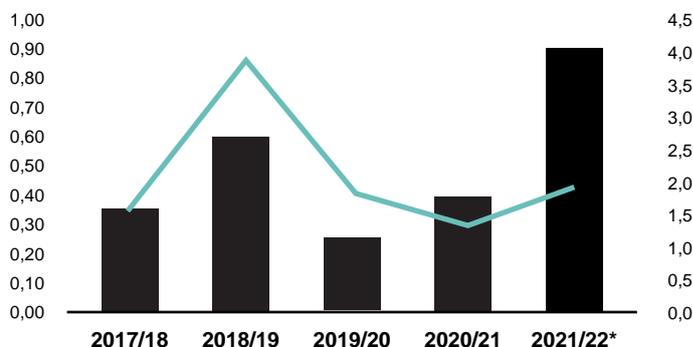
* inkludiert nur identifizierte Aktionäre

FINANZTERMINE

27.06.2022	Nachweisstichtag Hauptversammlung
07.07.2022	28. Hauptversammlung
26.07.2022	Ex-Dividenden-Tag
27.07.2022	Nachweisstichtag Dividenden
28.07.2022	Dividenden-Zahltag
02.08.2022	Veröffentlichung 1. Quartal 2022/2023
03.11.2022	Veröffentlichung 1. Halbjahr 2022/2023
02.02.2023	Veröffentlichung 1.–3. Quartal 2022/23
16.05.2023	Veröffentlichung Vorläufiges Jahresergebnis 2022/23

ENTWICKLUNG DER DIVIDENDE

Dividende und Dividendenrendite



Dividende je Aktie (in €) Dividendenrendite (rechte Skala in %)

* Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

Ansprechpartner:

Philipp Gebhardt
Director Investor Relations
Mail: ir@ats.net

Johannes Mattner
Manager Investor Relations
Mail: ir@ats.net

KONZERN LAGE BERICHT

95



- 96** – 1. Markt- und Branchenumfeld
- 101** – 2. Wirtschaftsbericht
- 116** – 3. Weitere gesetzliche Angaben
- 120** – 4. Forschung und Entwicklung
- 123** – 5. Chancen und Risiken
- 132** – 6. Ausblick

1. MARKT- UND BRANCHENUMFELD

1.1. Wirtschaftliches Gesamtumfeld

Weitere Erholung nach COVID-19

Im Anschluss an die pandemiebedingte weltweite Rezession setzte im Jahr 2021 eine Erholung ein, die jedoch von Lieferkettenproblemen und hohen Preisen beeinträchtigt wurde. Die globale Wirtschaftsleistung (BIP) legte 2021 um 5,6 % zu. Das Bruttoinlandsprodukt im Euro-Raum wuchs um 5,2 %, das in China um 8,1 %. Den Prognosen zufolge wird das globale BIP 2022 mit einer jährlichen Wachstumsrate von 3,5 % steigen^{1,2}. Hersteller, die aufgrund der Pandemie ihre Produktion 2020 herunterfahren oder einstellen mussten, konnten ihren Betrieb noch nicht ausreichend wieder hochfahren, um die erhöhte Nachfrage nach Gütern zu decken. Dies führte in Verbindung mit Transportproblemen zu Engpässen bei Rohmaterialien und zu Preisanstiegen, wodurch die Inflation Ende 2021 auf einem hohen Niveau lag^{1,2}. Ende 2021 und Anfang 2022 gab es Anzeichen für eine Entlastung der Lieferketten, die Optimismus hinsichtlich eines geringeren Inflationsdrucks aufkommen ließen.

Zu Beginn des Jahres 2022 kam es zur Lockerung der pandemiebedingten Einschränkungen und diese ließen auf eine Entspannung bei den Lieferengpässen und der Teuerung hoffen. Die optimistische Stimmung währte aufgrund von geopolitischen Spannungen jedoch nur kurz. Der Einmarsch Russlands in die Ukraine im Februar 2022 löste einen Schock an den globalen Rohstoffmärkten aus. Die unmittelbaren Auswirkungen der Invasion äußerten sich u.a. in drastisch gestiegenen Energie- und Nahrungsmittelpreisen, da Russland und die Ukraine wichtige globale Lieferanten von Öl, Gas und Weizen sowie von Vormaterialien für die Elektronikherstellung wie Neon, Palladium, Kupfer, Aluminium und Nickel sind. Als Reaktion auf den Einmarsch verhängten mehrere Länder Sanktionen und andere Handelsbeschränkungen für russische Waren.

Die USA und die EU gaben bekannt, die Fertigung von Elektronik außerhalb von China fördern zu wollen und auch Produktionsunternehmen kündigten beträchtliche Investitionen für neue

Anlagen an. Verschärfte Lockdowns in China aufgrund der Nulltoleranzpolitik im Hinblick auf COVID-19-Neuinfektionen sorgen weiterhin für Unsicherheit und Volatilität. Um geopolitischen Risiken entgegenzuwirken, ist einer der Erfolgsfaktoren, die Beschaffung von Rohmaterialien zu diversifizieren. Der russische Einmarsch in die Ukraine hat dies abermals verdeutlicht.

1.2. Branchenumfeld

Verbraucher:innen, Computing, Kommunikation

Der Homeoffice-Trend hat sich 2021 angesichts der in den meisten Teilen der Welt andauernden Pandemie fortgesetzt. Ähnlich wie 2020 haben die Verbraucher:innen daher auch mehr in Elektrogeräte investiert. Der Absatz von Notebooks nahm mit 19 % im Jahresvergleich weiter kräftig zu und erreichte ein Rekordniveau von 257 Millionen verkauften Einheiten³. Auch bei Spielekonsolen wurde aufgrund der hohen Nachfrage nach neuen Modellen ein starkes Wachstum der Stückzahlen von 27 % gegenüber dem Vorjahr verzeichnet⁴. Angesichts des zunehmenden Verbraucherinteresses für modernere Wearables konnte zudem der Absatz von Smartwatches und True Wireless Stereo Headsets im Vergleich zum Vorjahr um 10 % bzw. 32 % gesteigert werden. Insgesamt wurden 11 % mehr Wearables ausgeliefert als im Vorjahr⁵.

Die Nachfrage nach Ausrüstung im Bereich Augmented Reality (AR) und Virtual Reality (VR) dürfte den Abwärtstrend bei Kopfhörern umkehren: Der globale Markt für AR-/VR-Headsets legte 2021 gegenüber dem Vorjahr um 92,1 % auf 11,2 Millionen verkaufte Einheiten zu. Vor allem die Weihnachtszeit verhalf der Branche zu einem Rekordjahr. So wurde im vierten Quartal 2021 nahezu die Hälfte des gesamten Jahresvolumens ausgeliefert⁶.

Der Smartphone-Markt verzeichnete vor dem Hintergrund einer Welle von 5G-Upgrades trotz der Versorgungsengpässe und logistischen Schwierigkeiten ein Plus von 5,7 % bei den Stückzahlen gegenüber dem Vorjahr. Der weltweite Absatz von 5G-Smartphones stieg von 256 Millionen im Jahr 2020 auf

¹ OECD, „Economic Outlook“, Dezember 2021

² OECD, „Economic Outlook, Interim Report“, März 2022

³ IDC, „Quarterly Personal Computing Device Tracker“, März 2022

⁴ IDC, „Gaming Forecast“, Dezember 2021

⁵ IDC, „Wearables Tracker“, März 2021

⁶ Prismark, „Electronics Supply Chain Reporter Q1 2022“, März 2022

559 Millionen Einheiten im Jahr 2021⁷. Dank eines soliden Wachstums im ersten Halbjahr 2021 schlossen alle Regionen das Gesamtjahr positiv ab. In China führte eine Abschwächung der Verbrauchernachfrage zu einer Seitwärtsentwicklung. Der Markt wuchs lediglich um 1 % gegenüber dem Vorjahr, obwohl die Anzahl der verkauften 5G-Smartphones im Jahresvergleich um 60 % gestiegen war⁸.

Zwar scheinen die Unternehmen ihre Mitarbeiter:innen nach und nach zur Rückkehr in die Büros aufzufordern, es wird jedoch erwartet, dass branchenübergreifend (Technologie, Banking etc.) vermehrt ein „hybrides“ Arbeitsmodell eingeführt wird, d. h. eine Kombination aus Büro- und Telearbeit während einer Arbeitswoche. Die in diesem Zusammenhang vorgenommene Aufrüstung der Büroausstattung könnte das Computing-Segment im ersten Halbjahr 2022 stützen. Künftige hybride Arbeitsmodelle dürften zur Folge haben, dass der Absatz von rechnerbezogener Hardware auf solidem Niveau bleibt, auch wenn das Wachstum 2022 geringer ausfallen wird als in den beiden Vorjahren⁹.

Automotive

Die Entwicklung in der Automobilbranche wurde 2021 von zwei wesentlichen Themen bestimmt: von der Elektrifizierung und von Fahrer-Assistenzsystemen (ADAS). Die Durchdringung von Elektrofahrzeugen hat deutlich zugenommen. China führt hierbei das Feld an mit einer Absatzsteigerung um 190 % (Q3 2021 vs. Q3 2020), die durch Pläne für ein Verbot von Verbrennungsmotoren gestützt wurde¹⁰. Auf der anderen Seite begünstigen neue Sicherheitsanforderungen und der Wettbewerb um autonome Fahrzeuge den Verkauf von Sensoren und Rechnerkapazität. Als wichtiger Meilenstein im Jahr 2021 gilt die Tatsache, dass das erste Auto die hohen rechtlichen ADAS-Anforderungen von Level 3 erfüllte – ein großer Schritt in Richtung autonomes Fahren.

Allerdings ist die Automobilindustrie immer mehr von der Halbleiterindustrie abhängig und war daher stark von den Engpässen bei der Halbleiter- und Materialversorgung betroffen, sodass 2021 76 Millionen gegenüber 75 Millionen Autos im Jahr 2020

produziert wurden¹¹. Für 2022 wird mit einer Erholung und einer Produktion von 86 Millionen Fahrzeugen gerechnet¹¹. Die hohe Inflation und der Krieg in der Ukraine gefährden dieses Ziel jedoch. Der Markt für Fahrzeugelektronik ist um 12 % und der Markt für Leiterplatten um 25 % gewachsen¹². Dies verdeutlicht den Trend hin zu mehr Elektronik in Fahrzeugen und der Verlagerung der Branche auf höherwertige Fahrzeuge während der Krise.

Angesichts der wachsenden Bedeutung von Elektronik in Fahrzeugen suchen Original Equipment Manufacturers (OEMs) aus der Automobilbranche und Halbleiterproduzenten nach Möglichkeiten für Joint Ventures und die Umstrukturierung und Verlagerung der gesamten Lieferkette. Solche Joint Ventures entwickeln auch Softwareplattformen für die nächste Generation an Fahrerassistenzsystemen. Durch die vermehrte Zusammenarbeit von Automobilbranche und traditionellen Computer-/Verbraucherunternehmen treten neue Akteure in den Automotive-Markt ein.

Medizintechnik

Nachdem der Aufschub von Operationen und Konsultationen aufgrund der Coronavirus-Pandemie 2020 zu erheblichen Absatzverlusten geführt und die Branche für Medizintechnik eines ihrer schlechtesten Jahre erlebt hatte, setzte in diesem Jahr eine Erholung ein. 2021 sind die Umsätze für Medizinelektronik und Leiterplatten um 13 % bzw. 17 % gestiegen¹².

Auf dem Medizintechnikmarkt lassen sich zwei Trends beobachten. Zum einen legen Verbraucher:innen mehr Wert auf Wohlbefinden und Gesundheit, wodurch der weltweite Absatz von Wearables begünstigt wurde. Gesundheitsbehörden wie die FDA in den USA regulieren die Verwendung dieser Geräte und Verbraucherunternehmen bringen immer mehr FDA-konforme Funktionen auf den Markt, um ihr Angebot zu erweitern und auf diese Weise mehr gesundheitsbewusste Kunden zu gewinnen. Zum anderen zeigt sich, dass Regierungen zunehmend versuchen, Verbraucher:innen medizinische Geräte besser zugänglich zu machen, indem sie den Over-the-Counter-(OTC)-Markt öffnen und somit Medizintechnik ohne Rezept erhältlich wird.

⁷ IDC, „Quarterly Mobile Phone Tracker“, März 2022

⁸ Bernstein, „Global Semiconductors: Asian Semis, QCOM – China Smartphone Tracker (jan)“, Februar 2022

⁹ Prismark, „Electronics Supply Chain Reporter Q4 2021“, Dezember 2021

¹⁰ PWC, „Electric Vehicle Sales Review Q4 2021“, November 2021

¹¹ LMC, „Light Vehicle Forecast“, Januar 2022

¹² Prismark, „Application Forecasts“, März 2022

So drängen beispielsweise Mitglieder des US-Senats darauf, die neue OTC-Verordnung für Hörhilfen auf den Weg zu bringen, deren Einführung für Ende 2022 vorgesehen ist. Der neue Markt öffnet auch nicht-medizinischen Unternehmen mit umfassender Erfahrung auf dem Verbrauchermarkt die Türen, sodass entsprechende Geräte für die Konsument:innen erschwinglicher werden. Ebenso planen Medizinunternehmen, diesen Markt zu bedienen. Dazu kooperieren sie mit Verbraucherunternehmen zum Zwecke des Austauschs von Wissen und Kompetenzen.

Industrie und Infrastruktur

Der Bereich Kommunikation ist vom Digitalisierungstrend geprägt, der Jahr um Jahr verstärkt Einzug bei Unternehmen und Verbraucher:innen hält. Der wichtigste Treiber hierbei ist die 5G-Technologie, die Konnektivität und den höheren Datendurchsatz ermöglicht, der zur Erfassung großer Datenmengen erforderlich ist. Mehr als 50 Länder haben bereits das 5G-Frequenzspektrum von unter 6 GHz und mehr als 20 Länder Millimeterwellenfrequenzen versteigert. Telekommunikationsunternehmen können dementsprechend mit dem Aufbau der neuen Infrastruktur beginnen¹³. 2021 nahm der Einsatz von 5G-Makrozellen und -Kleinzellen um 66 % auf 2 Millionen Einheiten zu. Dies war in erster Linie in China gefolgt von den USA der Fall¹⁴. Die Nachfrage nach 5G-IoT-Konnektivität verzeichnete ebenfalls einen starken Anstieg um 250 % gegenüber dem Vorjahr auf 7 Millionen Einheiten. Dies entspricht weniger als 2 % aller IoT-Geräte; bei 4G liegt der Anteil hingegen bei 49 %¹⁵.

Da Unternehmen auf kostengünstigere Verbindungstechnologien zurückgreifen können, integrieren sie verstärkt verbundene Sensoren in ihre Prozesse. Dabei handelt es sich in erster Linie um Bildsensoren, die in der Qualitätskontrolle eingesetzt werden. Die Stückzahlen haben hier im Jahresvergleich um 28,6 % auf 25 Millionen zugelegt¹⁶.

Halbleiter

Mit einer Umsatzsteigerung von rund 26 % gegenüber dem Vorjahr auf 556 Mrd. \$ hat die globale Halbleiterindustrie 2021 zum Höhenflug angesetzt¹⁷. Die Branche war geprägt vom Chipman-

gel, von der Nachfrageerholung bei Halbleiterchips, der andauernden Pandemie und enormen Investitionen. Über das ganze Jahr 2021 hinweg sah sie sich einer hohen Nachfrage nach Halbleiterkomponenten für verschiedene Anwendungsbereiche gegenüber, darunter das Automotive- und Verbrauchersegment. Dieser verstärkte Bedarf war zunächst in der Automobilindustrie erkennbar, als die Bestellungen von Neufahrzeugen nach einem sehr niedrigen Niveau zu Beginn der Pandemie wieder zunahm. Die allmähliche Verlagerung der Nachfrage von der Fahrzeugbranche auf andere Segmente kennzeichnete die schwierige Versorgungslage bei Halbleitern im Jahr 2021. Erschwert wurde die Situation durch die gestiegene Anzahl von Verbraucher-, Telekommunikations- und Unterhaltungsgeräten und die Erholung der Fahrzeugnachfrage selbst. Vor diesem Hintergrund erhöhte die Bevorratung von Chips aufgrund geopolitischer Spannungen die Nachfrage zusätzlich. 2021 wurde eine Rekordzahl von 1,15 Billionen Halbleitern ausgeliefert¹⁷. Allein im Dezember 2021 ließ sich ein Zuwachs des globalen Absatzes von 28,3 % gegenüber Dezember 2020 verzeichnen¹⁷.

Halbleiterhersteller erhöhten ihre Produktion, um dem Chipmangel und der hohen Nachfrage so gut wie möglich Herr zu werden, was zu Rekordumsätzen führte. Die angespannte Lage dürfte jedoch auch im Laufe des Jahres 2022 andauern. Angesichts neuer Technologien, durch die verschiedene Produktsegmente wie Grafikprozessoren sowie Crypto und Edge Computing zunehmend gefragt sind, ist mit Schwierigkeiten bei der Versorgung mit Halbleitern zu rechnen. Große Branchenplayer kündigten beträchtliche Investitionen in ihre Produktionsanlagen an, um mittelfristig die Kapazitäten für die Chip-Herstellung auszuweiten und so dem Chipmangel zu begegnen. 2021 beliefen sich die Investitionen in der globalen Halbleiterindustrie auf insgesamt 152 Mrd. \$ – das sind 30 % mehr als im Vorjahr¹⁸. Die Ausgaben flossen mehrheitlich in Foundrys und standen im Zusammenhang mit neuen Werken und der Einführung von 7-/5-/3-nm-Prozessen.

Der Markt für Flip-Chip-(FC)-Substrate für den Einsatz in Gehäusen von hochwertigen Halbleitern wuchs mit einem Plus von

¹³ Global Mobile Suppliers Association, „Spectrum Auction Calendar“, Januar 2022

¹⁴ Prismark, „5G Base Station Shipments“, November 2021

¹⁵ Yole Development, „5G mMTC and IoT Platforms – Technology and Market Trends 2021“, September 2021

¹⁶ Yole Development, „Sensors for Robotic Goods Transportation 2021“, Mai 2021

¹⁷ Semiconductor Industry Association (SIA), „SIA Databook“, Februar 2022

¹⁸ IC Insights, „The McClean Report“, Januar 2022

43 % gegenüber dem Vorjahr (10,6 Mrd. \$) schneller als der Halbleitermarkt selbst¹². Vor allem die Nachfrage nach der fortschrittlichsten FC-Substratkategorie des Ball Grid Array (BGA) mit Verwendung des Trägermaterials Ajinomoto Build-up Film (ABF) überstieg das Angebot. 2021 ließen sich zwei Trends beobachten: Zum einen verstärkte der hohe Absatz von Notebooks die Nachfrage nach Substraten für den Einsatz in CPUs. Zum anderen hat sich die vor allem in Rechenzentren verwendete Technologie in Hochleistungsschaltkreisen für Computing und Netzwerke gewandelt und bedarf nun komplexerer und größerer Substrate. Dazu ist pro Einheit eine größere Produktionskapazität erforderlich, wodurch die Engpässe zunehmen. Der Trend hin zu größeren und komplexeren Substraten ist das Ergebnis heterogener Packaging-Konzepte und dürfte anhalten bzw. noch zunehmen¹⁹.

1.3. Branchen- und Technologietrends

Trend an den Endmärkten – das Metaverse

Das Metaverse lässt sich am besten als Weiterentwicklung zu einem intensiveren 3D-Web beschreiben, in das man mit herkömmlichen und AR-/VR-Geräten eintauchen kann. In diesem Zusammenhang ist mit einer Aktualisierung von fünf wichtigen Vektoren zu rechnen: Benutzerhardware, Infrastruktur, Inhalt, Community und Währungs- sowie Abwicklungsmechanismus. Das Metaverse schafft verbesserte Anwendungsfälle rund um Gaming, Unterhaltung, Teamarbeit, Social Media, virtuelle Welten, Bildung und Fitness sowie in verschiedenen Industrieanwendungen. Auf Hardware-Seite liegt der Schwerpunkt auf AR- und VR-Geräten. Prognostiziert wird eine durchschnittliche jährliche Wachstumsrate bei den Auslieferungen von 48 % auf 42 Millionen Einheiten bis 2025. Auch die größeren Kategorien traditioneller Technik könnten Upgrades zur umfassenderen Darstellung von Inhalten durchlaufen⁵. Da Headwear leicht sein muss, ist eine verstärkte Modularisierung und Miniaturisierung zu erwarten. Für die höheren Datenraten werden ausgereifere Kommunikationsmodule und integrierte Antennen (Antenna in Package, AiP) erforderlich sein. Im Zuge der Einführung von

AR-/VR-Geräten steigt die Nachfrage nach Kommunikationslösungen mit höheren Bandbreiten, wie 5G und potenzielle Folgetechnologien, sowie nach Rechenleistung aus Rechenzentren.

Neue Packaging-Technologien – heterogene Integration und Chiplets

Zur Steigerung der Rechenleistung wurden Verfahren der Halbleiterverarbeitung verbessert, um auf gleicher Fläche mehr Funktionalität bei geringerem Energiebedarf und gleicher Leistung bieten zu können²⁰. Zusätzlich wurde die Rechnerarchitektur optimiert, um Platz für mehr Prozessorkerne zu schaffen und eine bessere Interoperabilität zu gewährleisten, wodurch immer höhere Rechenleistungen möglich werden. Allerdings ist eine weitere Steigerung der Rechenleistung über das Mooresche Gesetz hinaus nicht möglich. Weitere Erhöhungen der Rechenleistung können durch innovative Packaging-Konzepte realisiert werden. Im Gegensatz zum klassischen System-on-Chip (SoC)-Design mit einem einzigen Chip werden heterogene Packaging-Konzepte verwendet, wobei der Mikrochip in mehrere kleine modulare Komponenten, sogenannte Chiplets, aufgeteilt wird. Dieses Konzept ermöglicht eine höhere Rechenleistung zu vergleichsweise moderaten Kosten und mit erweiterter Flexibilität. Dies betrifft nicht nur hochleistungsfähige interne Schaltkreise (Integrated Circuit, IC), wie sie in Servern Anwendung finden, sondern kann auch zur Integration anderer Komponenten wie optischen Schnittstellen verwendet werden. Aktuelle Entwicklungen von Netzwerk-ICs bedienen sich der heterogenen Integration der optoelektronischen Einheit innerhalb des Gehäuses und verbessern somit drastisch die Kommunikationsleistung und Energieeffizienz. Üblicherweise sind optische Einheiten separate Komponenten, die in das System eingebaut werden. Dies zeigt, dass heterogenes Packaging und Chiplets nichts Außergewöhnliches sind, sondern den neuen Standard von leistungsstarken ICs für Rechen-, KI-, Networking- und andere Anwendungen bilden.

Die technische Herausforderung bei heterogenen Packages ergibt sich aus der Verbindung der Chiplets²⁰. Während beim SoC-Design nur Verbindungen vom Chip zur darunter liegenden Leiterplatte erforderlich sind, müssen bei der heterogenen Integration zusätzlich die einzelnen Chiplets miteinander vernetzt

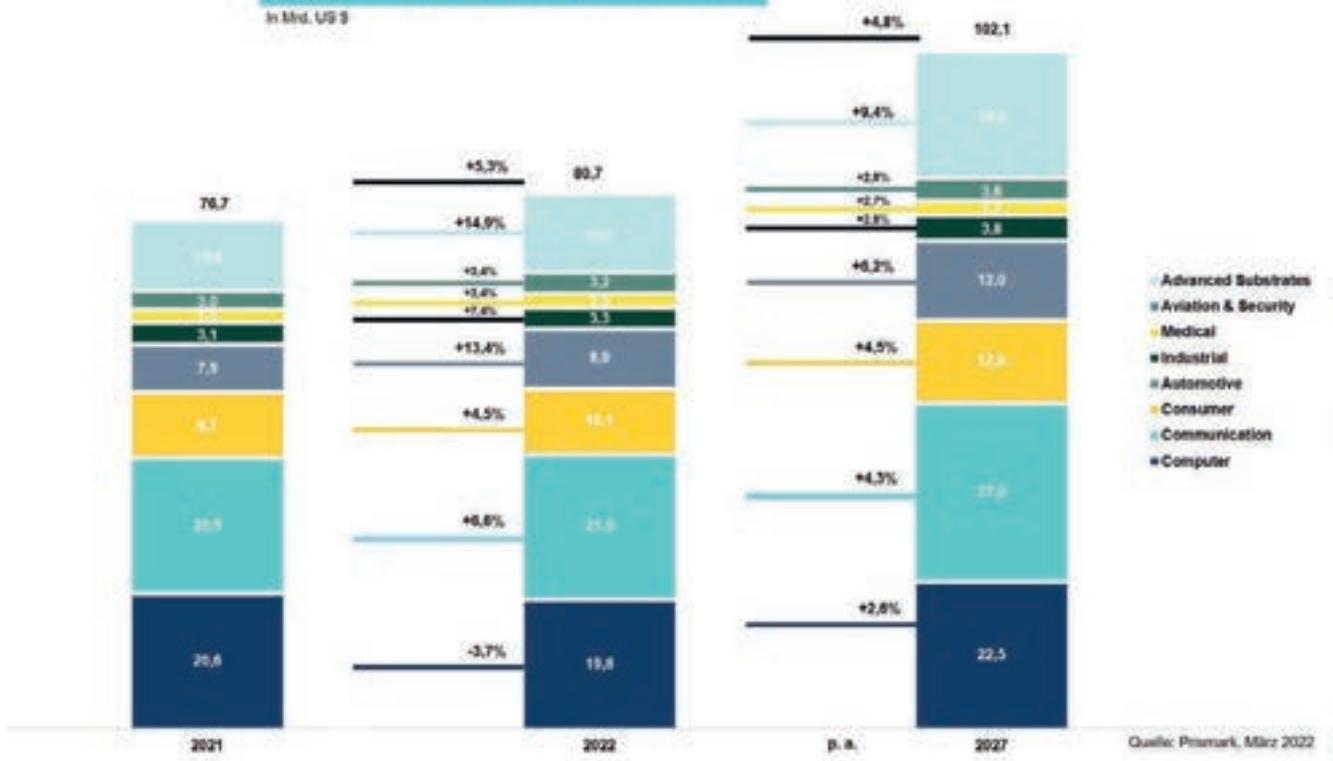
¹⁹ TechSearch International, „Advanced Packaging Update: Market and Technology Trends“, Bd. 4, Januar 2022

²⁰ TechSearch International, „Quantifying the Impact of Heterogeneous Integration: Chiplets and SiP“, Februar 2021

werden. Es gibt verschiedene Konzepte unter Einbindung von Substraten, Interposern und Siliziumbrücken, die in das Substrat integriert oder darauf angebracht werden. Alle vorherrschenden Lösungen funktionieren mit einem Substrat – in der Regel ein FC Ball Grid Array unter Verwendung von ABF-Material. Die Aufteilung des Chips ermöglicht den Aufbau deutlich größerer ICs, die wiederum größere Substrate benötigen. Gleichzeitig nimmt die Anzahl der Lagen zu, um die benötigte Vernetzung zu gewährleisten. Heterogenes Packaging bedingt also in erster Linie wertorientierte Zuwächse bei Substraten, sie werden größer und komplexer. Diese Entwicklung stellt einen Paradigmenwechsel dar: Während Chiplets günstiger in der Herstellung sind und mehr Flexibilität zulassen als bei Einzelchip-Lösungen, werden Substrate immer komplexer und teurer und gewinnen für den IC an Bedeutung.

Substrat- und Leiterplattenmarkt

In Mrd. US\$



2. WIRTSCHAFTSBERICHT

2.1. Gesamtentwicklung des Konzerns

AT&S verzeichnet robustes Wachstum

AT&S konnte im Geschäftsjahr 2021/22 in einem volatilen Marktumfeld Umsatz und EBITDA deutlich steigern und verzeichnete bei beiden Kennzahlen einen Rekord.

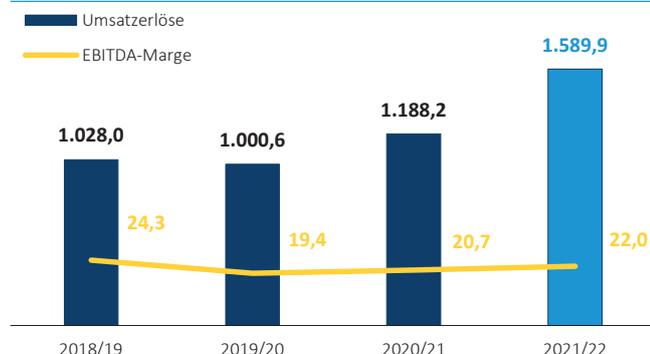
Mit einem Konzernumsatz von 1.589,9 Mio. € konnte der im Vergleichszeitraum des Vorjahres erzielte Umsatz von 1.188,2 Mio. € um 401,6 Mio. € übertroffen werden.

Das Wachstum fand auf breiter Basis statt. Die zusätzlichen Kapazitäten für ABF-Substrate in Chongqing erwiesen sich als der größte Treiber. Daneben trugen das verbreiterte Anwendungsportfolio bei mobilen Endgeräten sowie die Modulleiterplatten zum Umsatzwachstum bei.

Im Segment AIM konnten alle drei Bereiche den Wachstumstrend unterstützen, wobei der Bereich Industrial die größte Steigerung verzeichnete. Im Bereich Automotive wurde ebenfalls eine deutlich positive Umsatzdynamik erzielt, wenngleich der Engpass bei Halbleitern eine noch bessere Entwicklung einbremsete.

Umsatzentwicklung und EBITDA-Marge

in Mio. €/in % vom Umsatz



2.2. Ertragsentwicklung im Konzern

Umsatz steigt um 33,8 %

Der Umsatz stieg gegenüber dem Vorjahr um 33,8 % auf 1.589,9 Mio. €, was insbesondere auf Kapazitätserweiterungen in Chongqing zurückzuführen war. So lief das Werk Chongqing I für Substrate das ganze Jahr auf Vollast und es konnten zusätzliche Kapazitäten durch das Hochfahren des Werkes Chongqing III geschaffen werden.

Aus Wechselkurseffekten ergab sich ein positiver Einfluss von 5,1 Mio. € bzw. 0,4 % auf die Umsatzentwicklung. 87,7 % des Umsatzes (Vorjahr: 87,1 %) wurden in Fremdwährungen (vor allem US-Dollar) fakturiert.

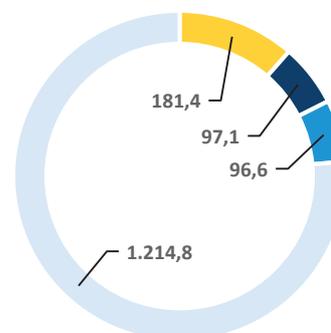
Die Quartale zwei und drei wiesen deutlich höhere Umsätze auf als das erste Quartal. Im dritten Quartal konnte der höchste jemals erreichte Quartalsumsatz erzielt werden. Anders als in der Vergangenheit lag auch der Umsatz des vierten Quartals wie im Vorjahr über jenem des zweiten Quartals.

Die regionale Umsatzstruktur auf Basis des Sitzes der Endkunden weist für Amerika einen Anteil von 76,4 % nach 73,3 % im Vorjahr aus. Der Umsatzanteil der in Asien produzierten Produkte stieg geringfügig von 87,7 % auf 88,4 % an.

Umsatzerlöse nach Regionen, basierend auf dem Sitz des Endkunden

in Mio. €

- Österreich/Deutschland
- Sonstiges Europa
- Asien
- Amerika

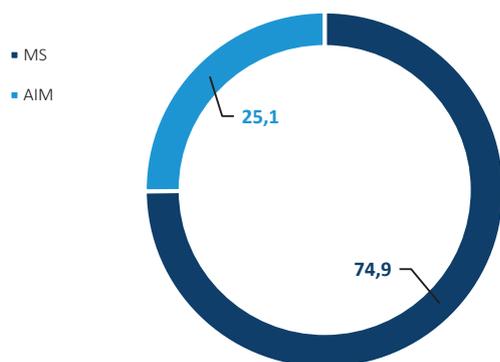


Die Effekte aus einer zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung, welche für eine Reihe von Kunden nach IFRS 15 notwendig ist, führte zu einer Erhöhung des ausgewiesenen Umsatzes um 74,2 Mio. € bzw. 4,7 % (Auswirkung im Vorjahr: Erhöhung um 24,5 Mio. € bzw. 2,1 %). Für weiterführende Informationen wird auf die erläuternden Anhangangaben zum Konzernabschluss verwiesen.

In der Betrachtung nach Segmenten zeigt sich folgendes Bild:

Externe Umsatzerlöse Anteil Segmente

in %



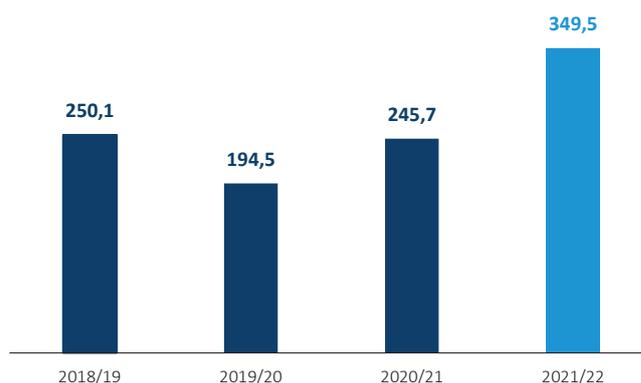
Der Anteil des Segments Mobile Devices & Substrates (MS) an den externen Umsatzerlösen erhöhte sich auf 74,9 % (Vorjahr: 74,2 %), der Anteil des Segments Automotive, Industrial, Medical (AIM) reduzierte sich auf 25,1 % (Vorjahr: 25,8 %). Weitere Informationen zur Entwicklung der Segmente können dem Kapitel 2.3. „Ertragsentwicklung in den Segmenten“ entnommen werden.

EBITDA steigt auf 349,5 Mio. €, EBITDA-Marge 22,0 %

Das EBITDA lag mit 349,5 Mio. € deutlich über dem Vorjahreswert von 245,7 Mio. €. Während die Umsatzsteigerung und ein damit einhergehender Anstieg des Bruttogewinns das Ergebnis positiv beeinflussten, reduzierten höhere Vertriebs- und Verwaltungskosten das Betriebsergebnis. Das sonstige betriebliche Ergebnis lag über dem Vorjahresergebnis und wurde insbesondere durch höhere Zuschüsse positiv und durch höhere Anlaufverluste negativ beeinflusst. Währungseffekte, die sich vor allem aus der Translation der ausländischen Tochtergesellschaften in die Konzernwährung ergaben, beeinflussten das EBITDA negativ mit -19,6 Mio. €.

EBITDA-Entwicklung

in Mio. €



Die EBITDA-Marge erhöhte sich im Vergleich zum Vorjahr um 1,3 Prozentpunkte von 20,7 % auf 22,0 %.

Ergebniskennzahlen

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Umsatzerlöse	1.589,9	1.188,2	33,8 %
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen (EBITDA)	349,5	245,7	42,3 %
EBITDA-Marge (%)	22,0 %	20,7 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	126,5	79,8	58,6 %
EBIT-Marge (%)	8,0 %	6,7 %	
Konzernjahresergebnis	103,3	47,4	>100 %
Gewinn je Aktie (€)	2,39	1,01	>100 %
Anlagenzugänge	734,3	552,2	3.297,8 %
Mitarbeiter:innenstand (inkl. Leihpersonal), Durchschnitt (Anzahl)	13.046	11.349	14,9 %

Die höheren Anlaufkosten von 43,5 Mio. € (Vorjahr: 9,8 Mio. €) resultierten insbesondere aus der Kapazitätserweiterung in Chongqing sowie dem Start der Bautätigkeiten in Kulim. Bereinigt um die Anlaufkosten betrug das EBITDA 378,4 Mio. € (Vorjahr: 255,3 Mio. €), was einem Wachstum von 48,2 % entspricht.

Die um Anlaufkosten bereinigte EBITDA-Marge erhöhte sich von 21,5 % im Vorjahr auf 23,8 %.

Anstieg der Aufwandspositionen

Der Anstieg bei den Herstellkosten um 315,7 Mio. € auf 1.337,0 Mio. € resultiert vor allem aus höheren Umsätzen sowie höheren Kosten für Personal, Forschung & Entwicklung und Abschreibungen. Die Entwicklung wurde durch negative Wechselkurseffekte verstärkt.

Zur Vorbereitung auf zukünftige Technologiegenerationen und zur Verfolgung der Modularisierungsstrategie investiert AT&S mit 181,5 Mio. € verstärkt in Forschung & Entwicklung (Vorjahr: 118,9 Mio. €). Diese Aufwendungen sichern die Zukunftsfähigkeit und erweitern das Ertragspotenzial mittelfristig signifikant.

Die Verwaltungs- und Vertriebskosten lagen vor allem aufgrund von Effekten aus der Vorbereitung für das künftige Wachstum um 40,1 Mio. € bzw. 48,0 % über den Vorjahreswerten. Darin enthalten ist auch die aus der positiven Aktienkursentwicklung resultierende Erhöhung der Rückstellung für Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte um 12,2 Mio. €, welche aufwandwirksam im Segment Sonstige berücksichtigt wird.

Das sonstige betriebliche Ergebnis verbesserte sich von -3,6 Mio. € auf -3,0 Mio. €. Positiv wirkten sich dabei vor allem höhere Zuschüsse von 41,7 Mio. € (Vorjahr: 15,7 Mio. €) und ein verbessertes Wechselkusergebnis aus der Bewertung von Forderungen und Verbindlichkeiten von -2,0 Mio. € (Vorjahr: -10,4 Mio. €) aus. Negativ wurde das sonstige betriebliche Ergebnis durch höhere Anlaufverluste von 43,5 Mio. € (Vorjahr: 9,8 Mio. €) insbesondere infolge des Produktionsanlaufes in Chongqing und dem Beginn der Arbeiten in Kulim belastet.

Die planmäßigen Abschreibungen auf die Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerte in Höhe von 223,1 Mio. € bzw.

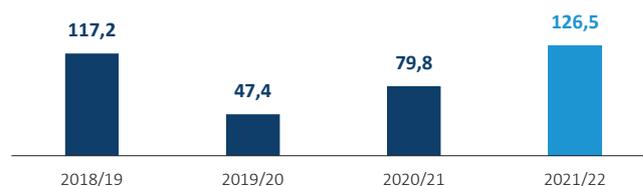
11,3 % des Anlagevermögens (Vorjahr: 165,4 Mio. € bzw. 12,3 % des Anlagevermögens) spiegeln den hohen technischen Standard sowie die Anlagenintensität von AT&S wider. Der Anstieg um 57,7 Mio. € gegenüber dem Vorjahreswert resultierte im Ausmaß von 53,7 Mio. € aus dem Segment Mobile Devices & Substrates (MS) und hier überwiegend aus höheren Abschreibungen am Standort Chongqing. Die Abschreibungen im Segment Automotive, Industrial, Medical (AIM) erhöhten sich um 2,7 Mio. €.

Das Betriebsergebnis (EBIT) erhöhte sich aufgrund der genannten Effekte um 46,7 Mio. € bzw. 58,6 % auf 126,5 Mio. € (Vorjahr: 79,8 Mio. €).

Die EBIT-Marge erhöhte sich um 1,3 Prozentpunkte auf 8,0 % (Vorjahr: 6,7 %).

EBIT-Entwicklung

in Mio. €



Finanzergebnis

Das Finanzergebnis verbesserte sich von -20,1 Mio. € auf -4,4 Mio. €. Der Zinsaufwand aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen lag bei 15,7 Mio. € (Vorjahr: 11,2 Mio. €). Die Sozialkapitalzinsen lagen mit 0,6 Mio. € unter dem Vorjahresniveau von 1,0 Mio. €.

Aus der Absicherung des Zinsrisikos mit Sicherungsinstrumenten (Bewertung und realisiertes Ergebnis) resultierte ein Ge-

winn von 4,5 Mio. € (Vorjahr: Verlust 1,1 Mio. €). Die Sicherungsinstrumente tauschen variable in fixe Zinszahlungen, die nicht die Kriterien des Hedge Accountings erfüllen, da Laufzeit und Höhe nicht mit den gesicherten originären Finanzverbindlichkeiten übereinstimmen.

Die aktivierten Fremdkapitalzinsen, die im Zusammenhang mit der Anschaffung von qualifizierten Vermögensgegenständen stehen, erhöhten sich um 0,9 Mio. € auf 2,7 Mio. € (Vorjahr: 1,8 Mio. €).

Aufgrund des geringeren Volumens der Termingeldveranlagungen und des nach wie vor für Veranlagungen ungünstigen Umfelds verringerte sich das Veranlagungsergebnis um 0,8 Mio. € auf 2,4 Mio. € (Vorjahr: 3,2 Mio. €).

Die positive Abweichung im Finanzergebnis ist auf Fremdwährungseffekte zurückzuführen. So wurden im Geschäftsjahr 2021/22 positive Fremdwährungsdifferenzen in Höhe von 8,8 Mio. € als Ertrag erfasst (Vorjahr: Aufwand 8,1 Mio. €). Die Fremdwährungsdifferenzen ergaben sich im Wesentlichen aus der Bewertung von liquiden Fremdwährungsmitteln und realisierten Kursgewinnen aus Konzernfinanzierungen.

Das Finanzergebnis ist von Währungseffekten beeinflusst, da Teile der Veranlagungen in Fremdwährungen erfolgt sind. Die größten konzerninternen Darlehen sind langfristiger Natur, deren Rückzahlung auf absehbare Zeit weder geplant noch wahrscheinlich ist. Die Bewertung dieser Darlehen erfolgt daher ergebnisneutral im Rahmen der Gesamtergebnisrechnung.

Konzernergebnis verbessert sich

Das Konzernjahresergebnis erhöhte sich von 47,4 Mio. € im Vorjahr um 55,6 Mio. € auf 103,3 Mio. €. Die Konzernsteuerbelastung beträgt 18,8 Mio. € (Vorjahr: 12,2 Mio. €).

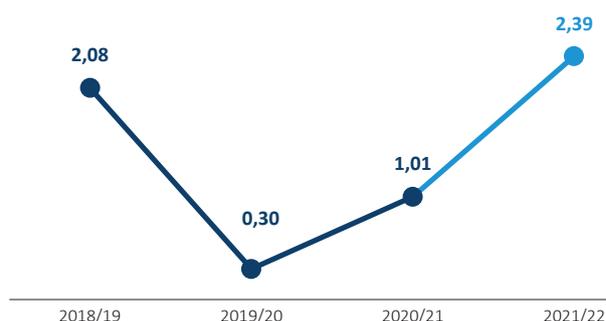
Die laufende Ertragsteuerbelastung stieg auf 17,4 Mio. € (Vorjahr: 12,8 Mio. €). Der latente Steueraufwand (Vorjahr: -0,6 Mio. €) veränderte sich um 2,1 Mio. € und wurde zu einem latenten Steuerertrag von 1,4 Mio. €. Hauptursache für die Veränderung war der Anstieg der laufenden Ertragsteuern in Höhe von 4,5 Mio. € infolge der höheren Ergebnisse.

Die AT&S China wies ab dem Kalenderjahr 2020 den begünstigenden Steuerstatus als „Hightech-Company“ aus. Der Steuerstatus begann am 1. Januar 2020, ist für drei Jahre gültig und hängt jährlich vom Erreichen bestimmter Kriterien ab.

Das Ergebnis je Aktie erhöhte sich von € 1,01 auf € 2,39 bei gleichbleibender Aktienanzahl. Bei der Berechnung des Ergebnisses je Aktie wurden Hybridkapitalzinsen in Höhe von 10,5 Mio. € (Vorjahr: 8,3 Mio. €) vom Konzernjahresergebnis in Abzug gebracht.

Entwicklung Gewinn/Aktie

in €



2.3. Ertragsentwicklung in den Segmenten

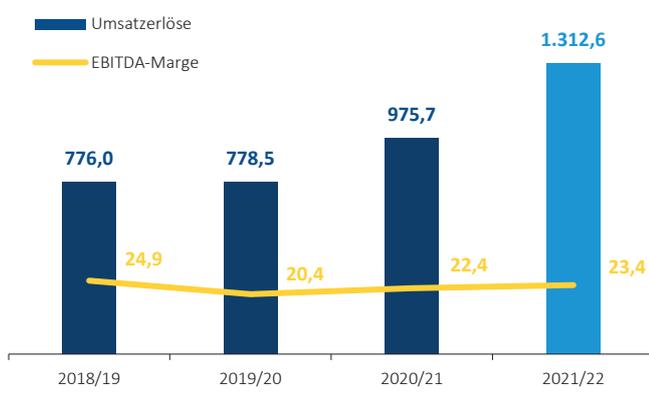
Segment Mobile Devices & Substrates

Das Segment Mobile Devices & Substrates setzte im Geschäftsjahr 2021/22 seine positive Geschäftsentwicklung fort. Diese erfreuliche Performance des Segments ist vor allem auf die verstärkten Investitionen der letzten Jahre zurückzuführen, die auch in näherer Zukunft fortgesetzt werden. Der erfolgreiche Produktionsanlauf der erweiterten Kapazitäten in Chongqing, der die wachsende Nachfrage nach ABF-Substraten bedient, trug wesentlich zum Umsatzwachstum bei. Positiv wirkte auch das verbreiterte Kunden- und Anwendungsportfolio bei mobi-

len Endgeräten sowie die Nachfrage nach Leiterplatten für Module. Ergebnisvermindernd wirkten sich negative Währungseffekte aus.

Mobile Devices & Substrates — Umsatzentwicklung, EBITDA-Marge

in Mio. €/in % vom Umsatz



Das Segment Mobile Devices & Substrates ist mit einem Umsatzanteil von 74,9 % (Vorjahr: 74,2 %) weiterhin das größte Segment des AT&S Konzerns.

Der **Umsatz** lag mit 1.312,6 Mio. € um 336,9 Mio. € bzw. 34,5 % über dem Wert des Vorjahres von 975,7 Mio. €. Der Umsatz wurde von der Fremdwährungs-Kursentwicklung positiv beeinflusst. Insgesamt fiel dadurch das Umsatzwachstum um 14,8 Mio. € höher aus. Geografisch ist eine weitere Steigerung des Umsatzes mit amerikanischen Kunden zu verzeichnen.

Das **EBITDA** des Segments lag mit 306,7 Mio. € um 88,1 Mio. € bzw. 40,3 % über dem Vorjahreswert von 218,6 Mio. €. Trotz

Anlaufkosten in Höhe von 41,8 Mio. € (Vorjahr: 6,2 Mio. €) aus der Kapazitätserweiterung in Chongqing und dem Start der Bau-tätigkeiten in Kulim stieg das EBITDA aufgrund der guten operativen Performance am Standort Chongqing. Während Währungsumrechnungseffekte den Umsatz positiv beeinflusst haben, wird auf EBITDA-Ebene die Verbesserung durch negative Effekte aus der Währungsumrechnung um 19,7 Mio. € verringert.

Aufgrund der guten operativen Performance lag die **EBITDA-Marge** des Segments Mobile Devices & Substrates trotz der gestiegenen Anlaufkosten mit 23,4 % um 1,0 Prozentpunkte über dem Vorjahreswert von 22,4 %.

Die **Abschreibungen** des Segments erhöhten sich um 53,2 Mio. € bzw. 38,9 % von 136,8 Mio. € auf 190,0 Mio. €. Die Erhöhung resultierte vor allem aus höheren Abschreibungen am Standort Chongqing.

Das Betriebsergebnis (**EBIT**) erhöhte sich um 34,9 Mio. € auf 116,6 Mio. € (Vorjahr: 81,8 Mio. €). Die EBIT-Marge erhöhte sich aufgrund des EBIT-Anstiegs um 0,5 Prozentpunkte auf 8,9 % (Vorjahr: 8,4 %).

Die **Anlagenzugänge** erhöhten sich um 121,8 Mio. € bzw. 24,5 % auf 619,7 Mio. € (Vorjahr: 497,9 Mio. €). Neben Zugängen von 65,5 Mio. € für laufende Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrades am Standort Chongqing erhöhten sich die Anlagenzugänge aufgrund des Baustarts im Werk Kulim um 72,1 Mio. €.

Segment Mobile Devices & Substrates – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	1.312,6	975,7	34,5 %
Umsatzerlöse mit externen Kunden	1.190,6	881,7	35,0 %
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	306,7	218,6	40,3 %
EBITDA-Marge (%)	23,4 %	22,4 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	116,6	81,8	42,6 %
EBIT-Marge (%)	8,9 %	8,4 %	
Anlagenzugänge	619,7	497,9	24,5 %
Mitarbeiter:innenstand (inkl. Leihpersonal), Durchschnitt (Anzahl)	9.695	8.264	17,3 %

Segment Automotive, Industrial, Medical: auf stabilem Niveau

Der Segmentumsatz lag mit 457,9 Mio. € deutlich über dem Vorjahresniveau von 350,5 Mio. €. Umsatzsteigerungen konnten in allen Bereichen gegenüber dem Vorjahr verzeichnet werden, wobei der Bereich Industrial die größte Steigerung verzeichnen konnte. Sowohl im Bereich Automotive als auch im Bereich Medical & Healthcare lagen die Absatzmengen und daraus resultierend auch der Umsatz wesentlich über dem Vorjahr. Zusätzlich konnten in allen drei Bereichen Verbesserungen aufgrund eines vorteilhafteren Produktmixes erzielt werden.

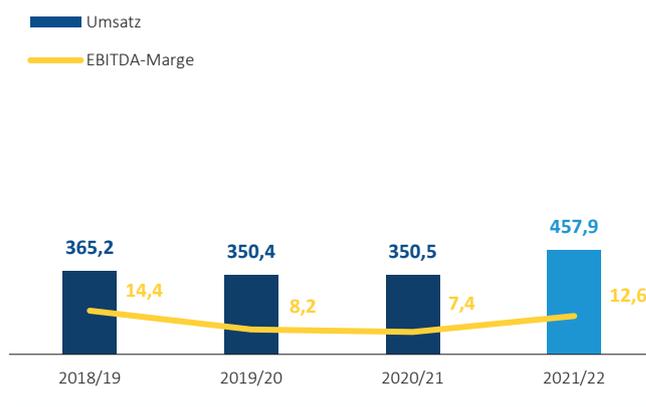
Zur Entwicklung der dem Segment Automotive, Industrial, Medical zugeordneten Standorte Leoben, Fehring, Ansan und Nanjangud wird auf Punkt 3.1. „Standorte und Zweigniederlassungen“ des Lageberichts verwiesen.

Das **EBITDA** erhöhte sich um 31,4 Mio. € bzw. 120,4 % auf 57,5 Mio. € (Vorjahr: 26,1 Mio. €). Die Erhöhung resultierte aus den höheren Umsatzerlösen und damit einhergehenden zusätzlichen Deckungsbeiträgen sowie aus höheren Zuschüssen für getätigte Forschungsaufwendungen.

Die **EBITDA-Marge** verbesserte sich um 5,1 Prozentpunkte auf 12,6 % (Vorjahr: 7,4 %).

Automotive, Industrial, Medical – Umsatzentwicklung, EBITDA-Marge

in Mio. €/in % vom Umsatz



Das Betriebsergebnis (**EBIT**) änderte sich um 28,7 Mio. € auf 29,2 Mio. € (Vorjahr: 0,5 Mio. €).

Die **EBIT-Marge** des Segments Automotive, Industrial, Medical lag aufgrund der oben genannten Effekte mit 6,4 % um 6,2 Prozentpunkte über dem Vorjahresvergleichswert von 0,1 %.

Die **Anlagezugänge** erhöhten sich um 62,0 Mio. € auf 107,9 Mio. € (Vorjahr: 45,9 Mio. €). Die Zugänge betrafen laufende Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrade-Investitionen insbesondere in Österreich.

Segment Automotive, Industrial, Medical – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	457,9	350,5	30,6 %
Umsatzerlöse mit externen Kunden	399,3	306,5	30,3 %
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	57,5	26,1	>100 %
EBITDA-Marge (%)	12,6 %	7,4 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	29,2	0,5	>100 %
EBIT-Marge (%)	6,4 %	0,1 %	
Anlagezugänge	107,9	45,9	>100 %
Mitarbeiter:innenstand (inkl. Leihpersonal), Durchschnitt	3.035	2.841	6,8 %

Segment Sonstige

Das Ergebnis der im Segment Sonstige enthaltenen allgemeinen Holding-Aktivitäten lag im EBITDA um 15,6 Mio. € unter dem Vorjahresniveau. Wesentlicher Grund für die Abweichung war die Erhöhung der Rückstellung für Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte um 12,2 Mio. € infolge der positiven Aktienkursentwicklung im Geschäftsjahr 2021/22.

Segment Sonstige – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	-	-	n.a.
Umsatzerlöse mit externen Kunden	-	-	n.a.
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	(14,6)	1,0	(>100 %)
EBITDA-Marge (%)	-	-	
Betriebsergebnis (EBIT)	(19,4)	(2,5)	(>100 %)
EBIT-Marge (%)	-	-	
Anlagenzugänge	6,7	8,4	(20,3 %)
Mitarbeiter:innenstand (inkl. Leihpersonal), Durchschnitt (Anzahl)	316	244	29,4 %

2.4. Vermögens- und Finanzlage

2.4.1. VERMÖGEN

Anstieg der langfristigen Vermögenswerte

Die Bilanzsumme stieg im Geschäftsjahr 2021/22 um 56,8 % auf 3.746,3 Mio. € an.

Die **langfristigen Vermögenswerte** stiegen um 645,6 Mio. € auf 2.023,0 Mio. €. Während sich die Sachanlagen um 648,8 Mio. € auf 1.950,2 Mio. € erhöhten, reduzierten sich die immateriellen Vermögenswerte um 11,0 Mio. € auf 31,8 Mio. €. Im Sachanlagevermögen standen Anlagenzugänge bzw. Technologie-Upgrades in Höhe von 726,2 Mio. € Abschreibungen von insgesamt 200,8 Mio. € gegenüber. Die in der Konzernbilanz ausgewiesenen Sachanlagen beinhalten zudem zusätzlich Nutzungsrechte aus der Anwendung des IFRS 16 von 89,3 Mio. €.

Die Nettoveränderung des Anlagevermögens betrug 637,8 Mio. € bzw. 47,4 % auf 1.982,0 Mio. € (Vorjahr: 1.344,2 Mio. €).

Die **kurzfristigen Vermögenswerte** erhöhten sich um 710,7 Mio. € auf 1.723,3 Mio. €. Der Bestand an Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten erhöhte sich auf 1.119,9 Mio. € (Vorjahr: 552,9 Mio. €). Die finanziellen Vermögenswerte wurden um 20,9 Mio. € auf 18,8 Mio. € reduziert.

Insgesamt verfügt AT&S somit über Zahlungsmittel bzw. kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 1.138,8 Mio. € (Vorjahr: 592,6 Mio. €). Der Anstieg der Vorräte um 40,7 Mio. € auf 193,2 Mio. € resultiert – im Wesentlichen – aus dem Aufbau der Rohmaterialbestände und unfertigen Erzeugnisse infolge des gestiegenen Geschäftsvolumens. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertraglichen Vermögenswerte stiegen um 125,0 Mio. € auf 390,3 Mio. €. Dabei erhöhten sich die sonstigen Forderungen um 27,6 Mio. €, die vertraglichen Vermögenswerte um 84,6 Mio. € und die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen aufgrund des höheren Geschäftsvolumens um 76,8 Mio. €. Teilweise kompensiert wurde diese Erhöhung durch zusätzliche Factoring-Aktivitäten (Veränderung: 64,2 Mio. €).

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen erhöhten sich um 122,9 Mio. € bzw. 38,5 % von 319,3 Mio. € auf 442,2 Mio. €. Darin enthalten ist ein Anstieg der Verbindlichkeiten aus Investitionen um 74,0 Mio. € auf 244,0 Mio. € (Vorjahr: 170,1 Mio. €).

Verschuldungsgrad sinkt deutlich

Das **Eigenkapital** erhöhte sich um 56,1 % von 802,0 Mio. € auf 1.252,3 Mio. €. Eigenkapitalerhöhend wirkte sich das positive Konzernergebnis von 103,3 Mio. € aus. Positive Effekte stammten aus Währungsdifferenzen aus der Umrechnung der Nettovermögenspositionen der Tochterunternehmen sowie aus der Umrechnung langfristiger Darlehen an Tochterunternehmen mit 158,7 Mio. €. Durch die Begebung einer neuen Hybridan-

Nettoumlaufvermögen

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	31.03.2022	31.03.2021	Veränderung in %
Vorräte	193,2	152,5	26,7 %
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, vertragliche Vermögenswerte	274,2	176,8	55,1 %
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	(442,2)	(319,3)	(38,5 %)
Bereinigung um Verbindlichkeiten aus Investitionen	244,0	170,1	43,5 %
Umlaufvermögen Handel	269,2	180,1	49,5 %
Sonstiges Umlaufvermögen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen	2,3	20,8	(89,2 %)
Nettoumlaufvermögen	271,5	200,9	35,1 %
Nettoumlaufvermögen in % der Gesamterlöse	17,1%	16,9%	
Außenstandsdauer (in Tagen):			
Vorräte	53	55	(3,6 %)
Forderungen	63	54	16,7 %
Verbindlichkeiten	76	77	(1,3 %)

leihe und die teilweise Rückzahlung der im Jahr 2017 begebenen Anleihe erhöhte sich das Eigenkapital um 216,0 Mio. €. Die Bewertung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen erhöhte das Eigenkapital um 2,7 Mio. €.

Eigenkapitalmindernd wirkten sich auch die versicherungsmathematischen Verluste mit 0,6 Mio. € (Vorjahr: Gewinn von 0,5 Mio. €) aus, die sich aufgrund der zur Berechnung der Personalrückstellungen verwendeten Parameter ergeben.

Eigenkapitalmindernd wirkte der Zinsaufwand für die Hybridanleihe in Höhe von 9,3 Mio. € sowie die Dividendenzahlung in Höhe von 15,2 Mio. €.

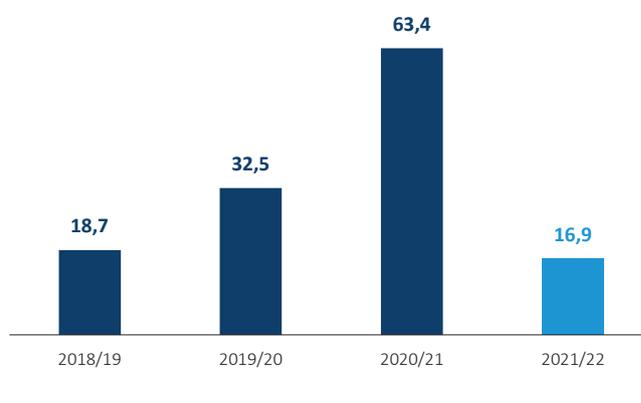
Die langfristigen finanziellen **Verbindlichkeiten** erhöhten sich um 259,4 Mio. € bzw. 25,5 % auf 1.276,6 Mio. €. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden ein weiteres Schuldscheindarlehen platziert sowie eine neue Kreditvereinbarung mit einer Bank abgeschlossen. Die verbliebenen Mittel wurden kurzfristig veranlagt und finden sich dementsprechend im Bestand der Zahlungsmittel und -äquivalente bzw. in den finanziellen Vermögenswerten wieder.

Die kurzfristigen finanziellen Verbindlichkeiten reduzierten sich von 84,1 Mio. € auf 78,4 Mio. €.

Die **Nettoverschuldung** verminderte sich um 296,9 Mio. € bzw. -58,4 % auf **€ 211,6 million** (Vorjahr: 508,5 Mio. €). Die Reduktion resultierte im Wesentlichen aus der Begebung einer Hybridanleihe sowie von Zahlungen im Rahmen von bilateralen Vereinbarungen in Höhe von 445,2 Mio. € welche in den vertraglichen Verbindlichkeiten enthalten sind.

Verschuldungsgrad

in %



Der **Verschuldungsgrad** verminderte sich auf 16,9 % und liegt damit signifikant unter dem Vorjahresniveau von 63,4 %.

Nettoverschuldung

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	31.03.2022	31.03.2021	Veränderung in %
Finanzielle Verbindlichkeiten, kurzfristig	78,4	84,1	(6,8 %)
Finanzielle Verbindlichkeiten, langfristig	1.276,6	1.017,1	25,5 %
Bruttoverschuldung	1.355,0	1.101,2	23,0 %
Zahlungsmittel und -äquivalente	(1.119,9)	(552,9)	(>100 %)
Finanzielle Vermögenswerte	(23,4)	(39,9)	41,3 %
Nettoverschuldung	211,7	508,5	(58,4 %)
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen (EBITDA)	349,5	245,7	42,3 %
Nettoverschuldung/EBITDA-Verhältnis	0,6	2,1	
Eigenkapital	1.252,3	802,0	56,1 %
Bilanzsumme	3.746,3	2.390,0	56,8 %
Eigenkapitalquote (%)	33,4 %	33,6 %	
Verschuldungsgrad (Nettoverschuldung/Eigenkapital) (%)	16,9 %	63,4 %	

2.4.2. FINANZIERUNG

Der Schwerpunkt des Geschäftsjahres 2021/22 bestand darin, die finanzielle Flexibilität auf Grundlage einer soliden Kapitalstruktur sicherzustellen und unter Berücksichtigung einer ausreichenden Liquidität, die laufende Geschäftstätigkeit sowie die geplanten Investitionen in allen Phasen vornehmen zu können. Hierzu wurde im Jänner 2022 eine Hybridschuldverschreibung im Ausmaß von 350 Mio. € (XS2432941693) erfolgreich am Markt platziert. Die Nachranganleihe mit unbegrenzter Laufzeit und einer vorzeitigen Rückzahlungsmöglichkeit nach fünf Jahren unterstützt nicht nur das strategische Wachstum der kommenden Jahre, sondern dient auch der Stärkung der Kapitalbasis der AT&S. Mit der Emission ging das Angebot an berechnigte Inhaber der 175 Mio. € Hybridschuldverschreibung von 2017 (XS 1721410725) einher, die Anleihe zum Kauf durch AT&S gegen Barzahlung anzubieten. Dieses Angebot wurde im Ausmaß von 76,4% des Nominales angenommen, sodass noch ein Nominale von 41,4 Mio. € ausstehend bleibt.

Neben dieser an institutionelle Investoren gerichteten Markttransaktion wurden endfällige Einmalbarkredite mit einem Gesamtvolumen von 130 Mio. € aufgenommen und eine Schuldscheintransaktion mit einem Gesamtvolumen von 40 Mio. € erfolgreich abgeschlossen. Darüber hinaus erfolgten noch kleinere Finanzierungen und weitere Optimierungen der Finanzierungsstruktur.

Fokus auf Diversifikation bei den Finanzierungsinstrumenten

Die Finanzierung von AT&S basiert auf einer breiten Streuung sowohl bei den Finanzierungsinstrumenten als auch bei den Fristigkeiten. Basierend auf den aktuell herrschenden Finanz-

marktbedingungen werden einzelne Instrumente stärker forciert oder können gegebenenfalls auch zeitweise nicht genutzt werden.

Einen wesentlichen Bestandteil des Refinanzierungsportfolios bilden Kredite, die **Garantien von staatlichen und supranationalen Organisationen** beinhalten: Ihr Vorteil liegt in einer anteiligen Übernahme des Kreditrisikos durch diese Organisationen sowie in günstigen Konditionen, die Anreize für Investitionen in bestimmte Regionen, Innovationen bzw. zur Förderung der Exportwirtschaft schaffen sollen. Aktuell nutzt die AT&S Finanzierungen mit Garantien der Oesterreichischen Kontrollbank (OeKB).

Die Bedeutung von **Schuldscheindarlehen** als wesentliche Finanzierungssäule hat sich im Geschäftsjahr 2021/22 nicht verändert. Die Vorteile von Schuldscheindarlehen liegen in der hohen Planbarkeit sowie im geringen Platzierungsaufwand. Aufgrund dieser Vorteile plant AT&S, auch künftig diese Form der Finanzierung zu nutzen.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2022 waren Schuldscheindarlehen im Gesamtvolumen von 728,8 Mio. € (Vorjahr: 738,5 Mio. €) bei nationalen und internationalen Investoren platziert. Die Restlaufzeiten liegen zwischen zwei Monaten und rund acht Jahren.

Weiters werden **Bankdarlehen** genutzt. 532,8 Mio. € sind per 31. März 2022 bei mehreren nationalen und internationalen Banken als Darlehen aufgenommen (Vorjahr: 320,2 Mio. €). Diese weisen Restlaufzeiten von einem bis zu sieben Jahren aus.

Zur Deckung von Liquiditätsschwankungen und als Finanzierungsreserve dienen Kreditlinien. Zum Bilanzstichtag verfügte

Finanzierungsinstrumente

in Mio. €

	31.03.2022	in %	31.03.2021	in %
Namenschuldverschreibung	15,0	0,9 %	15,0	1,0 %
Schuldscheindarlehen	728,8	45,7 %	738,5	49,5 %
Bankdarlehen	532,8	33,4 %	320,2	21,5 %
Bruttoverschuldung	1.276,5	80,0 %	1.073,7	72,0 %
Kreditlinien	318,2	20,0 %	418,6	28,0 %
Kontrahierte Finanzierungen	1.594,7	100,0 %	1.492,3	100,0 %

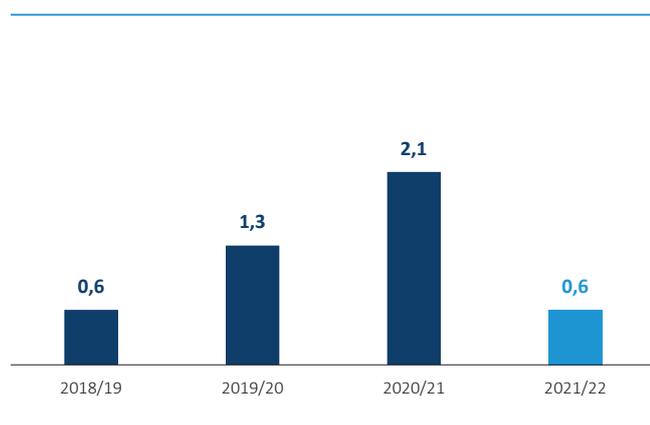
AT&S über 318,2 Mio. € an nicht genutzten Kreditlinien (Vorjahr: 418,6 Mio. €) in Form von kontrahierten Kreditzusagen von Banken. AT&S hat sein kontrahiertes Finanzierungspotenzial zum 31. März 2022 erst zu 79,2 % (Vorjahr: 74,1 %) ausgenutzt und verfügt, zusätzlich zum Bestand an liquiden Mitteln, weiterhin über genügend bestehende Finanzierungsreserven.

Eine der wichtigsten Aufgaben der Treasury-Aktivitäten von AT&S liegt in der Sicherstellung ausreichender Liquiditätsreserven. Zudem gilt es, die in den Kreditvereinbarungen definierten Schwellenwerte (Covenants) zu überwachen und deren Einhaltung sicherzustellen. Ziel von AT&S ist es hierbei auch, die Kreditvereinbarungen einheitlich zu gestalten, um alle Kreditgeber gleich zu behandeln.

Niedrige Entschuldungsdauer und hohe Eigenkapitalquote

Die theoretische Entschuldungsdauer, definiert durch Nettoverschuldung/EBITDA, lag mit 0,6 Jahren deutlich unter dem Vorjahr (2,1 Jahre) und unter dem von AT&S selbst definierten Maximalwert von 3,0 Jahren.

Nettoverschuldung/EBITDA



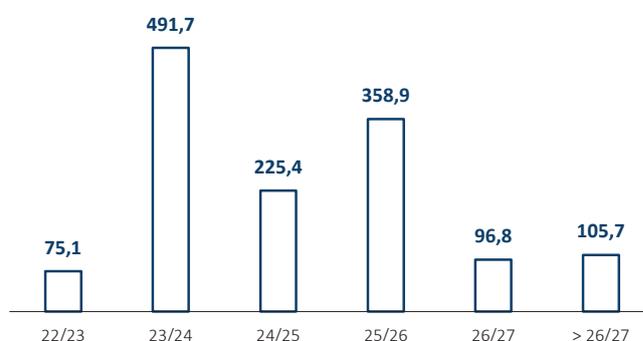
Die Eigenkapitalquote sank von 33,6 % im Vorjahr auf 33,4 % im Berichtsjahr und lag damit über dem mittelfristig anvisierten Zielwert von über 30,0 %. Dies ist insbesondere auf den Anstieg der Bilanzsumme infolge der Investitionen und der Sicherstel-

lung der Finanzierung des künftigen Investitionsprogramms zurückzuführen. Zu weiterführenden Informationen im Hinblick auf das Kapitalrisikomanagement wird auf Erläuterung 20 „Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten“ – Unterkapitel Kapitalrisikomanagement – im Anhang zum Konzernabschluss verwiesen.

AT&S strebt eine möglichst ausgeglichene Struktur bei den Fristigkeiten an. Die Tilgungsstruktur weist im Jahr 2023/24 aufgrund der Rückzahlung von Teilen der Schuldscheindarlehen, Bankkredite sowie Leasingverbindlichkeiten in Höhe von 491,7 Mio. € einen hohen Wert aus. AT&S ist bestrebt, den Kapitalbedarf frühzeitig zu finanzieren und verfügt zum Bilanzstichtag über Liquiditätsreserven in Höhe von 1.457,0 Mio. € (Vorjahr: 1.011,2 Mio. €). Diese bestehen aus finanziellen Mitteln sowie aus nicht ausgenutzten Finanzierungsrahmen.

Tilgungsplan

in Mio. €



Effektives Zins- und Währungsmanagement

Ein wichtiges Treasury-Ziel ist auch die Risikominimierung im Zinsbereich mit einem ausgeglichenen Verhältnis von variablen und fixen Zinssätzen. 43,8 % (Vorjahr: 46,3 %) der Finanzierungen sind im Fixzinzbereich bzw. wurden auf einen Fixzinssatz gedreht und 56,2 % (Vorjahr: 53,8 %) werden variabel verzinst.

Die Zinssicherungsstrategien werden auf Basis der Zinserwartungen quartalsweise definiert und gegebenenfalls adaptiert. Im Vergleich zum Vorjahr ist der Anteil der variablen Zinssätze gestiegen, um die Vorteile aus der negativen Marktverzinsung

zu nutzen. Insgesamt ist AT&S gegen eine mögliche Zinswende bzw. einen Zinsanstieg im Euro-Raum gut abgesichert.

Weiters sollen die vorhandenen liquiden Mittel **ertragreich, aber risikobewusst** veranlagt werden. Zum 31. März 2022 verfügte AT&S über finanzielle Mittel von insgesamt 1.138,8 Mio. € (Vorjahr: 592,6 Mio. €). Durch Optimierung von Veranlagungszeiten und durch eine frühzeitige Konvertierung von liquiden Mitteln in Währungen, die einerseits höhere Zinssätze aufweisen und an denen AT&S kontinuierlichen Bedarf hat, sollen möglichst hohe Erträge in einem derzeit aus Anlegersicht sehr herausfordernden Umfeld erwirtschaftet bzw. Negativzinsen vermieden werden.

Frühzeitiges Konvertieren in Fremdwährungen dient einem natürlichen Währungs-Hedging und einer Reduktion des Fremdwährungsexposures. Das Ziel von AT&S ist hierbei, eine möglichst kleine US-Dollar-Nettorisikoposition auszuweisen. Zum Bilanzstichtag 31. März 2022 standen US-Dollar-Vermögenswerten (auf US-Dollar lautende Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, finanzielle Vermögenswerte und Zahlungsmittel) in Höhe von 386,6 Mio. € (Vorjahr: 236,3 Mio. €) US-Dollar-Schulden (auf US-Dollar lautende Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie finanzielle Verbindlichkeiten) in Höhe von 87,4 Mio. € (Vorjahr: 86,8 Mio. €) gegenüber. Die sich daraus ergebende Nettorisikoposition – zum Bilanzstichtag 31. März 2022 war dies ein Aktivsaldo von 299,2 Mio. € (Vorjahr: 149,5 Mio. €) – betrug somit 8,0 % (Vorjahr: 6,3 %) der Konzernbilanzsumme.

Neben diesem natürlichen Hedging und den oben erwähnten Zinssicherungsinstrumenten werden bei AT&S fallweise Fremdwährungstransaktionsrisiken kurzfristig (bis zu einem Jahr) abgesichert.

Translationsrisiken, die sich aus der Umrechnung von Tochtergesellschaften mit abweichender Währung ergeben, werden nicht abgesichert.

Weiterentwicklung des Finanzierungsnetzwerks

Ein weiteres Treasury-Ziel besteht in einem optimierten Relationship Management mit Finanzierungspartnern. Hierunter versteht AT&S die Auswahl der Banken für nationale und internationale Zusammenarbeit und den Aufbau und die Aufrechterhaltung der für beide Seiten notwendigen Kommunikation. Ziel ist es, eine hohe Transparenz über die Chancen und Risiken von AT&S zu schaffen, um mit den finanzierenden Instituten eine für beide Seiten langfristige, erfolgreiche Partnerschaft zu festigen. Als Basis dazu dienen der Geschäftsbericht und die Quartalsveröffentlichungen.

Daneben findet zumindest einmal jährlich ein Treffen mit den finanzierenden Bankpartnern statt, bei dem Möglichkeiten zur Zusammenarbeit erörtert werden.

2.4.3. CASHFLOW

Ertragslage stärkt Liquidität

Der **Cashflow aus dem Ergebnis** erhöhte sich von 232,2 Mio. € auf 776,3 Mio. €. Hauptursachen für die Erhöhung sind die im Rahmen von bilateralen Vereinbarungen erhaltenen Zahlungen in Höhe von 446,4 Mio. € und der Anstieg des Betriebsergebnisses von 79,8 Mio. € auf 126,5 Mio. €. Die Zinszahlungen erhöhten sich um 4,7 Mio. € auf 19,3 Mio. € (Vorjahr: 14,6 Mio. €). Die erhaltenen Zinsen spiegeln das derzeit äußerst schwierige Marktumfeld für Veranlagungen im Euro wider und verringerten sich um 0,8 Mio. € auf 2,4 Mio. € (Vorjahr: 3,2 Mio. €). Die gezahlten Ertragsteuern reduzierten sich um 2,2 Mio. € auf 11,7 Mio. € (Vorjahr: 13,9 Mio. €).

Buchwerte der Finanzverbindlichkeiten nach Fristigkeiten

in Mio. €

	31.03.2022	in %	31.03.2021	in %
Restlaufzeit				
bis zu einem Jahr	78,4	5,8	84,1	7,6 %
zwischen einem und fünf Jahren	1.171,1	86,4	946,3	85,9 %
mehr als fünf Jahre	105,5	7,8	70,9	6,4 %
Summe Finanzverbindlichkeiten	1.355,0	100,0	1.101,2	100,0 %

Der **Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit** ist mit 713,2 Mio. € (Vorjahr: 184,7 Mio. €) vor allem aus den oben angeführten Gründen sehr deutlich über dem Niveau des Vorjahres. Der höhere Cashflow aus dem Ergebnis wurde durch die um 72,2 Mio. € höheren Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstigen Verbindlichkeiten weiter erhöht und der um 109,5 Mio. € erhöhten Geldfluss aus Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertraglichen Vermögenswerten sowie die Veränderungen bei den Vorräten um -27,7 Mio. € wiederum etwas verringert.

Die Auszahlungen für Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte von 605,6 Mio. € lagen deutlich über dem Vorjahreswert von 438,0 Mio. €. Die wesentlichen Auszahlungen resultieren aus den Investitionen in Chongqing sowie in Kulim und nur zum geringeren Teil aus Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrades in Shanghai und Österreich.

Während sich die Auszahlungen für den Erwerb von Sachanlagen im Geschäftsjahr 2021/22 um 167,6 Mio. € erhöht haben, ist es bei den finanziellen Vermögenswerten zu einem Nettozufluss von 73,8 Mio. € gekommen. In Summe lag der **Cashflow aus Investitionstätigkeit** mit -579,7 Mio. € aber deutlich über dem Vorjahreswert von -339,8 Mio. €.

Der operative freie Cashflow, d.h. der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich der Nettoauszahlungen für Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte, betrug im Geschäftsjahr 2021/22 111,3 Mio. € (Vorjahr: -251,1 Mio. €).

Der freie Cashflow, d.h. der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich des Cashflows aus Investitionstätigkeit, war

mit 133,5 Mio. € um 288,7 Mio. € über dem Vorjahreswert von -155,2 Mio. €, was einerseits auf die erhaltenen Kundenzahlungen (+446,4 Mio. €) und andererseits auf den Anstieg der Investitionstätigkeit (Veränderung Net-Capex -166,1 Mio. €) zurückzuführen ist.

Der **Cashflow aus Finanzierungstätigkeit** von 396,9 Mio. € lag in erster Linie aufgrund des Mittelzuflusses aus der Aufnahme von finanziellen Mitteln von 255,5 Mio. € und von Investitionszuschüssen von 28,0 Mio. €, der Hybridkapitaltransaktionen von 208,7 Mio. € der Rückzahlung von finanziellen Verbindlichkeiten von -70,9 Mio. € sowie der Dividendenzahlung von -15,2 Mio. € und der Hybridkuponzahlung von -9,3 Mio. € um 93,2 Mio. € über dem Vorjahreswert von 303,6 Mio. €.

Umfassende Liquidität zur Rückzahlung bestehender Finanzierungen und für weitere Investitionen verfügbar

Die Zahlungsmittel sind trotz der sehr hohen Investitionen, aufgrund eines stabil hohen Cashflows aus laufender Geschäftstätigkeit und der erläuterten Finanzierungs- und Veranlagungsmaßnahmen, von 552,9 Mio. € auf 1.119,9 Mio. € gestiegen. Darüber hinaus verfügt AT&S über kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 18,8 Mio. € (Vorjahr: 39,7 Mio. €).

Insgesamt verfügt AT&S somit über Zahlungsmittel bzw. kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 1.138,7 Mio. € (Vorjahr: 592,6 Mio. €). Dieser aktuell sehr hohe Wert dient zur Sicherstellung der Finanzierung des künftigen Investitionsprogramms und kurzfristig fälliger Rückzahlungen.

Cashflow (Kurzfassung)

in Mio. €

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Cashflow aus dem Ergebnis	776,3	232,2	>100 %
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	713,2	184,7	>100 %
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(579,7)	(339,8)	(70,6 %)
Operativer Free Cashflow	111,3	(251,1)	>100 %
Free Cashflow	133,5	(155,2)	>100 %
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	396,9	303,6	30,7 %
Veränderung der liquiden Mittel	530,4	148,5	>100 %
Währungseffekte auf liquide Mittel	36,7	(13,6)	>100 %
Liquide Mittel am Jahresende	1.119,9	552,9	>100 %

2.4.4. LEISTUNGSKENNZAHLEN

Kennzahlen belegen eine hohe operative Performance

Neben dem Umsatz und dem EBITDA verwendet AT&S für die strategische Unternehmenssteuerung die Kennzahlen ROCE und Vitality Index. Sie spiegeln die operative Performance gegenüber Investoren und Kunden wider.

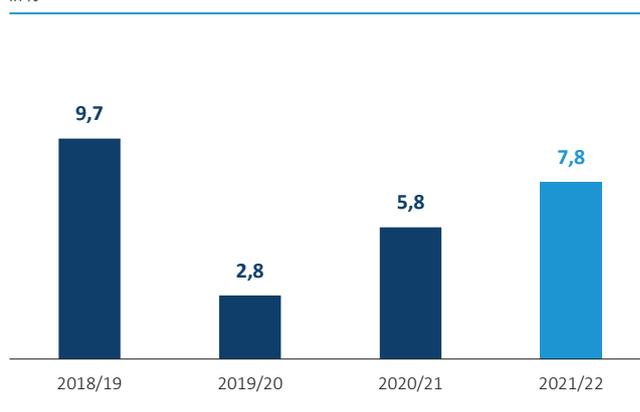
Mit dem Return on Capital Employed (ROCE) misst AT&S die operative Unternehmensperformance aus der Sicht von Investoren. Dabei wird das um das Finanzergebnis bereinigte Ergebnis in Relation zum durchschnittlich eingesetzten verzinslichen Kapital (Capital Employed) gesetzt. Daraus kann abgeleitet werden, inwieweit AT&S die Verzinsungsansprüche seiner Kapitalgeber erfüllt. Die durchschnittlichen Kapitalkosten werden aus den Mindestrenditen abgeleitet, die Investoren für die Bereitstellung von Eigen- bzw. Fremdkapital erwarten. Der durchschnittliche WACC (Weighted Average Cost of Capital) für die Leiterplattenbranche liegt bei rund 9,9 %. Im Berichtsjahr lag AT&S mit einem ROCE von 7,8 % unter diesem Wert.

Das Betriebsergebnis nach Steuern (**NOPAT**) verbesserte sich gegenüber dem Vorjahr aufgrund des besseren EBIT und trotz der höheren Steuern von 67,6 Mio. € auf 107,6 Mio. €.

Das eingesetzte Kapital erhöhte sich um 228,4 Mio. € vor allem aufgrund des höheren durchschnittlichen Eigenkapitals infolge der durchgeführten Kapitalmaßnahmen. Nachdem das NOPAT

stärker gestiegen ist als das eingesetzte Kapital, ist der ROCE von 5,8 % im Vorjahr auf 7,8 % gestiegen.

ROCE
in %



Die zweite Kennzahl zur Performancemessung zeigt die Fähigkeit, Innovationen markt- und zeitnah umzusetzen. AT&S misst diese Fähigkeit mit dem Vitality Index, der den Umsatzanteil von Produkten, welche neue, innovative Technologien aufweisen und deren Markteinführung in den letzten drei Jahren stattfand, ausdrückt. Für das Geschäftsjahr 2021/22 beläuft sich der Vitality Index auf 44,4 % nach 20,7 % im Vorjahr. AT&S strebt im mittelfristigen Durchschnitt einen Vitality Index von mindestens 20 % an. Dieses Ziel konnte im Geschäftsjahr 2021/22 übertroffen werden.

Gesamtkapitalrendite (ROCE)

in Mio. €

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Betriebsergebnis (EBIT)	126,5	79,8	58,6 %
Ertragsteuern	(18,8)	(12,2)	(54,3 %)
Betriebsergebnis nach Steuern (NOPAT)	107,6	67,6	59,3 %
Durchschnittliches Eigenkapital	1.027,2	781,1	31,5 %
Durchschnittliche Nettoverschuldung	360,1	377,6	(4,6 %)
Durchschnittlich eingesetztes Kapital	1.387,2	1.158,8	19,7 %
ROCE	7,8 %	5,8 %	

Vitality Index

in Mio. €

	2021/22	2020/21	Veränderung in %
Haupterlöse	1.589,8	1.188,1	33,8 %
Haupterlöse mit innovativen Produkten	705,2	246,0	>100 %
Vitality Index	44,4 %	20,7 %	

2.5. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Hinsichtlich wesentlicher Ereignisse nach dem Bilanzstichtag wird auf die Erläuterungen im Anhang zum Konzernabschluss, Erläuterung 27 „Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag“ verwiesen.

3. WEITERE GESETZLICHE ANGABEN

3.1. Standorte und Zweigniederlassungen

Der AT&S Konzern unterhält aktuell sechs Produktionsstandorte, die auf unterschiedliche Technologien spezialisiert sind.

Leoben und Fehring Die österreichischen Werke beliefern vor allem den europäischen Markt. In Europa sind im Wesentlichen Spezialanwendungen sowie die Nähe zum Kunden von großer Bedeutung. Basierend auf der Produktions- und Technologievielfalt, der Flexibilität in der Fertigung und dem breiten Kundenspektrum setzt das Werk in Leoben den in den vergangenen Jahren begonnenen Weg der Nischen- und Prototypenerzeugung weiterhin fort. In Leoben erfolgt u.a. die Produktion mittels der Embedding-Technologie. Weiters wurde in den Ausbau der IC-Core-Linie investiert, um die benötigten Vormaterialkapazitäten für die Produktion in Chongqing bereitzustellen. Das Werk in Fehring, dessen Auslastung im Geschäftsjahr 2021/22 sehr gut war, bedient alle Business-Unit-AIM-Segmente Industrie, Medizin und Automotive.

Shanghai Der Standort Shanghai fertigt HDI (High Density Interconnection)-Leiterplatten höchster Technologie in Großserien für das Segment Mobile Devices & Substrates mit weltweiten Kunden. Der Standort war in der Lage, die Nachfrage nach HDI- und mSAP-Leiterplatten erfolgreich zu bedienen, und konnte sich als führender Anbieter in der neuesten Technologiegeneration etablieren. Das breite technologische Leistungsspektrum des Standortes wurde von den Kunden sehr gut aufgenommen und der Standort war in den Monaten der Hochsaison durchgängig an der Kapazitätsgrenze. 2021/22 zeigte sich eine weiterhin stabil hohe Nachfrage nach HDI-Leiterplatten, welche für das Segment Automotive, Industrial, Medical gefertigt wurden.

Chongqing Am Standort Chongqing befinden sich derzeit zwei operative und ein im Bau befindliches Werk für High-End-Produkte. Das Werk Chongqing I für IC-Substrate (Integrated Circuit Substrates) lief das ganze Jahr an der Kapazitätsgrenze. Der Neubau des neuen zweiten Werks (Chongqing III) für IC-Substrate verlief plangemäß. Die erste von vier Linien wurde erfolgreich hochgefahren und die Installation der zweiten und dritten Linie

verlief wie geplant. Ende des kommenden Geschäftsjahres sollten alle Linien erfolgreich installiert und im Vollbetrieb sein. Im Werk Chongqing II werden für mobile Anwendungen High-End-mSAP-Leiterplatten sowie Leiterplatten für Module gefertigt. Die Produktionskapazitäten für Module wurden weiter ausgebaut, um die steigenden Kundenbedarfe im High-End-Bereich zu bedienen. Der Vollausbau des Werks soll im kommenden Geschäftsjahr abgeschlossen werden.

Kulim Aufgrund der hohen Nachfrage nach IC-Substraten wurde in Kulim/Malaysia mit der Errichtung von zwei neuen Werken für IC-Substrate begonnen. Der Werksneubau wurde im Oktober gestartet und verläuft plangemäß. Im Vollausbau können in den beiden Werken bis zu zehn Linien installiert werden. Darüber hinaus bietet der Standort Platz, um bis zu zwei weitere Werke zu errichten.

Ansan Die sehr positive Entwicklung des Standorts in Korea konnte im Geschäftsjahr 2021/22 weiter fortgesetzt werden, vor allem im Bereich Medizinprodukte für europäische und amerikanische Abnehmer. Die Erweiterung des Werks wurde im Geschäftsjahr 2021/22 fertiggestellt und die Produktion gestartet.

Nanjangud Der Standort war im gesamten Geschäftsjahr gut ausgelastet und konnte vor allem Kunden aus dem Automotive- und Industriesegment bedienen. Die Qualifizierung für die HF- und HDI-Produkte konnte fortgesetzt werden und damit die Strategie zu höherwertigen Technologien im Produktmix weiter verfolgt werden.

Hongkong Die in Hongkong ansässige Gesellschaft AT&S Asia Pacific ist die Holding-Gesellschaft für das Segment Mobile Devices & Substrates – und damit für die chinesischen Werke und die zugeordneten Vertriebsgesellschaften – sowie Sitz des gruppenweiten Einkaufs dieses Segments. Die Nähe zu den CEMs der Kunden sowie zu den Lieferanten ist ein Standortvorteil, der von den Geschäftspartnern sehr geschätzt wird.

Vertriebsservicegesellschaften Die Vertriebsservicegesellschaften in Amerika, Deutschland, Japan und Taiwan konnten im Geschäftsjahr 2021/22 weiterhin einen guten und engen Kontakt zu den Kunden sicherstellen.

3.2. Aktionärsstruktur und Angaben zum Kapital (Angaben gemäß § 243a UGB)

Kapitalanteilsstruktur und Angaben zu Gesellschafterrechten

Zum Bilanzstichtag 31. März 2022 beträgt das Grundkapital der Gesellschaft 42.735.000 € und besteht aus 38.850.000 Stückaktien mit einem rechnerischen Nennwert von je 1,10 € pro Aktie. Das Stimmrecht in der Hauptversammlung wird nach Stückaktien ausgeübt, wobei je eine Stückaktie das Recht auf eine Stimme gewährt. Sämtliche Aktien lauten auf Inhaber.

Die maßgeblichen direkten und indirekten Beteiligungen an der Konzernmuttergesellschaft AT&S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, die zum Bilanzstichtag zumindest 10 % betragen, stellen sich wie folgt dar: *siehe Tabelle unten*.

Zum Stichtag 31. März 2022 befanden sich rund 64,4 % der Aktien im Streubesitz. Außer den unten angeführten Beteiligungen gab es keinen weiteren Aktionär, der mehr als 10 % der Stimmrechte an AT&S hielt. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten. Es bestehen keine Beschränkungen hinsichtlich der Ausübung des Stimmrechts durch Arbeitnehmer:innen mit Kapitalbeteiligung.

Es gibt keine besonderen Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands und Aufsichtsrats.

Die Verträge von allen Vorständen enthalten eine „Change of Control“-Klausel: Für den Fall, dass ein Aktionär an der Gesellschaft durch das Halten von mindestens 30 % der Stimmrechte (einschließlich der ihm nach Übernahmegesetz zuzurechnenden Stimmrechte Dritter) die Kontrolle gemäß § 22 ÜbG an der Gesellschaft erworben hat oder die Gesellschaft mit einem konzernfremden Rechtsträger verschmolzen wurde, es sei denn,

der Wert des anderen Rechtsträgers beträgt ausweislich des vereinbarten Umtauschverhältnisses weniger als 50 % des Werts der Gesellschaft, liegt ein solcher Kontrollwechsel vor. In diesem Fall ist das Vorstandsmitglied berechtigt, innerhalb eines Zeitraums von sechs Monaten nach Rechtskraft des Kontrollwechsels mit einer Frist von drei Monaten jeweils zum Ende eines Kalendermonats sein Amt aus wichtigem Grund niederzulegen und den Vorstandsvertrag zu kündigen („Sonderkündigungsrecht“). Bei Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder bei einvernehmlicher Aufhebung des Vorstandsvertrags innerhalb von sechs Monaten seit dem Kontrollwechsel hat das Vorstandsmitglied Anspruch auf Abfindung seiner Vergütungsansprüche für die Restlaufzeit dieses Vorstandsvertrags, maximal aber in Höhe von drei Jahresbruttobezügen, wobei anderweitige Vergütungsbestandteile nicht in die Bemessung des Abfindungsbetrags einzubeziehen und davon ausgeschlossen sind.

Der Vorstand ist durch Beschluss der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ermächtigt, das Grundkapital der Gesellschaft bis zum 3. Juli 2024 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien, gegen Bareinlage oder Sacheinlage, einmal oder in mehreren Tranchen, auch im Wege eines mittelbaren Bezugsangebots nach Übernahme durch ein oder mehrere Kreditinstitute gemäß § 153 Abs. 6 AktG, um bis zu 21.367.500 € zu erhöhen. Der Vorstand ist ermächtigt, hierbei mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschließen sowie mit Zustimmung des Aufsichtsrats die näheren Ausgabebedingungen (insbesondere Ausgabebetrag, Gegenstand der Sacheinlage, Inhalt der Aktienrechte, Ausschluss der Bezugsrechte etc.) festzulegen (genehmigtes Kapital). Der Aufsichtsrat ist ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem genehmigten Kapital ergeben, zu beschließen.

Außerdem wurde der Vorstand von AT&S in der Hauptversammlung ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 3. Juli 2024 einmalig oder mehrmals auf den Inhaber lautende

Maßgebliche direkte und indirekte Beteiligungen

Stk./in %	Aktien	% Kapital	% Stimmrechte
Dörflinger-Privatstiftung, Wien, Österreich	7.013.133	18,05 %	18,05 %
Androsch Privatstiftung, Wien, Österreich	6.819.337	17,55 %	17,55 %

Wandelschuldverschreibungen im Gesamtnennbetrag von bis zu 150.000.000 € auszugeben und den Inhabern von Wandelschuldverschreibungen Bezugs- und/oder Umtauschrechte auf bis zu 19.425.000 Stück neue, auf Inhaber lautende Stückaktien der Gesellschaft nach Maßgabe der vom Vorstand festzulegenden Wandelschuldverschreibungsbedingungen zu gewähren. Der Vorstand wurde diesbezüglich auch ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats nach Maßgabe der aktienrechtlichen Vorschriften die Ausgabe- und Ausstattungsmerkmale sowie die Wertpapierbedingungen der Wandelschuldverschreibungen (insbesondere Zinssatz, Ausgabebetrag, Laufzeit und Stückelung, Verwässerungsschutzbestimmungen, Wandlungszeitraum, Wandlungsrechte und -pflichten, Wandlungsverhältnis sowie Wandlungspreis) zu bestimmen. Weiters wurde der Vorstand ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auf die Wandelschuldverschreibungen ganz oder teilweise auszuschließen.

Zudem wurde das Grundkapital der Gesellschaft gemäß § 159 Abs. 2 Z 1 AktG durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 Stück neuen, auf Inhaber lautenden Stückaktien um bis zu 21.367.500 € bedingt erhöht. Diese bedingte Kapitalerhöhung wird nur insoweit durchgeführt, als Inhaber von auf Grundlage des Ermächtigungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ausgegebenen Wandelschuldverschreibungen von dem ihnen gewährten Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Der Vorstand wurde ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats, die weiteren Einzelheiten der Durchführung der bedingten Kapitalerhöhung festzusetzen (insbesondere Ausgabebetrag, Inhalt der Aktienrechte).

Folgende betragsmäßige Determinierung der angeführten Ermächtigungen ist zu beachten: Die Summe aus (i) der Anzahl der nach den Bedingungen der Wandelschuldverschreibungen jeweils aus bedingtem Kapital aktuell ausgegebenen oder potenziell auszugebenden Aktien und (ii) der Anzahl der aus dem genehmigten Kapital ausgegebenen Aktien darf die Zahl von 19.425.000 nicht überschreiten (betragsmäßige Determinierung der Ermächtigungen).

Die Satzung wurde entsprechend dieser Beschlüsse zum genehmigten Kapital und zum bedingten Kapital bzw. zu den Wandelschuldverschreibungen in § 4 (Grundkapital) geändert.

Eigene Aktien

In der 27. ordentlichen Hauptversammlung vom 8. Juli 2021 wurde der Vorstand erneut ermächtigt, binnen 30 Monaten ab Beschlussfassung eigene Aktien im Ausmaß von bis zu 10 % des Grundkapitals zu einem niedrigsten Gegenwert, der höchstens 30 % unter dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, und einem höchsten Gegenwert je Aktie, der höchstens 30 % über dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, zu erwerben, wobei der Erwerb über die Börse, im Wege eines öffentlichen Angebots oder auf eine sonstige gesetzlich zulässige Weise und zu jedem gesetzlich zulässigen Zweck erfolgen kann. Der Vorstand wurde außerdem ermächtigt, eigene Aktien nach erfolgtem Rückerwerb sowie die bereits im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Einziehung von Aktien ergeben, zu beschließen. Die diesbezüglichen Ermächtigungen durch Beschluss der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 zu Punkt 9 der Tagesordnung wurden widerrufen.

Weiters wurde der Vorstand in der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 für die Dauer von fünf Jahren, sohin bis einschließlich 3. Juli 2024, ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats eigene Aktien nach erfolgtem Rückerwerb sowie die bereits derzeit im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien der Gesellschaft auch auf andere Art als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot zu veräußern oder zu verwenden, insbesondere zur Bedienung von Aktienübertragungsprogrammen, Wandelschuldverschreibungen oder als Gegenleistung für den Erwerb von Unternehmen, Beteiligungen oder sonstigen Vermögenswerten und zu jedem sonstigen gesetzlich zulässigen Zweck zu verwenden und hierbei die allgemeine Kaufmöglichkeit der Aktionäre auszuschließen.

Zum 31. März 2022 hält der Konzern keine eigenen Aktien.

Freie Rücklagen

In der 27. ordentlichen Hauptversammlung vom 8. Juli 2021 wurde der Vorstand ermächtigt, einen Betrag in Höhe von bis zu 50.000.000 € des – nach Dividendenausschüttung – auf neue

Rechnung vorgetragenen Bilanzgewinns, mit Zustimmung des Aufsichtsrats, in freie Rücklagen umzuwidmen.

Es gibt keine außerbilanziellen Geschäfte zwischen AT&S und ihren Tochtergesellschaften.

AT&S hat keine Kredite an Organmitglieder vergeben und ist auch keine Haftungsverhältnisse zu deren Gunsten eingegangen.

Weiterführend wird auf die Erläuterungen im Anhang zum Konzernabschluss, Erläuterung 22 „Gezeichnetes Kapital“ sowie Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“, verwiesen.

Der Corporate Governance Bericht der Gesellschaft nach § 243b UGB ist unter <http://www.ats.net/de/unternehmen/corporate-governance/berichte/> abrufbar.

3.3. Nichtfinanzielle Erklärung

Die Gesellschaft ist gemäß § 243b Abs. 6 UGB von der Pflicht zur Erstellung einer nichtfinanziellen Erklärung im Lagebericht befreit, da ein gesonderter nichtfinanzieller Bericht erstellt wird. Dieser nichtfinanzielle Bericht ist dem Geschäftsbericht 2021/22 als gesondertes Kapitel beigefügt.

4. FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Strukturierte Erschließung der technologischen Chancen

Der Fokus der AT&S Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten richtet sich darauf, die Chancen aus der Digitalisierung und Ökologisierung für AT&S zu nutzen. Die Elektronikindustrie, speziell die Mikroelektronik, nimmt hier eine besondere Schlüsselrolle ein. Sie stellt Systeme zur Verfügung, welche die Digitalisierung erst ermöglichen (z.B.: Datenzentren und Computer mit Hochleistungsprozessoren). Durch geschickten Aufbau der Gesamtsysteme kann zudem auch der Energieverbrauch dieser Geräte drastisch reduziert werden. Zusätzlich ist die Mikroelektronik auch die Basis für gänzlich neue Lösungen zur effizienteren Energienutzung im Zuge der Elektrifizierung entlang der Energiewertschöpfungskette (Energiegewinnung, Transport, Speicherung und Nutzung wie für die Elektromobilität) und dessen Management. Die dazu laufenden Projekte werden in unseren vier Kernentwicklungsfeldern zusammengefasst:

Miniaturisierung und Funktionale Integration: Elektronische Geräte werden nicht nur immer kleiner und leichter, sie werden zugleich zunehmend leistungsfähiger und erfüllen immer mehr Funktionen. Aufgabe von AT&S ist es, dafür die Grundlage zu schaffen. Dazu arbeitet das Unternehmen im Besonderen an neuen Technologien, die die Dichte der Leiterstrukturen erhöhen und die Dicke der Systeme verringern. Ein weiteres Forschungsfeld sind Technologien, mit denen elektronische Komponenten direkt in Leiterplatten und Substrate integriert werden können. Dies erhöht die Packungsdichte und die Effizienz des Gesamtsystems.

Schnelle Signalleitung: Mit der fortschreitenden Digitalisierung und getrieben durch verbesserte Datenübertragungsmöglichkeiten (5G und 6G oder Ähnliches in weiterer Folge) wird das zu verarbeitende Datenvolumen in den kommenden Jahren stark wachsen. Bei elektronischen Systemen, die bei höheren Frequenzen arbeiten (z.B. Kommunikationsmodule für 5G und in Zukunft 6G, Radarsysteme für Autos), werden neue Lösungen für die Verbindungstechnologie benötigt. Über Entwicklungsprojekte in diesem Bereich stellt AT&S sicher, dass die Produkte die Signale schnell, präzise und verlustarm leiten.

Leistung und Leistungseffizienz: Im Bereich der Elektrifizierung gibt es derzeit angesichts der Nachhaltigkeitsbestrebungen einen starken Trend zu CO₂-neutraler Energieerzeugung, neuen Energieträgersystemen und elektrisch basierten Antriebsformen. AT&S konzentriert seine Entwicklungstätigkeit auf Systeme, die eine optimale Stromversorgung bei geringsten elektrischen Verlusten von der Energieerzeugung bis zur Nutzung ermöglichen und somit große Leistungen schalten, regeln bzw. übertragen können.

Manufacturing of the Future: Die industriellen Produktionsprozesse werden sich in den nächsten Jahrzehnten grundlegend ändern. Die Prozesse werden verstärkt mit künstlicher Intelligenz (KI) organisiert sein, und die Nachhaltigkeit wird auch hier eine wichtige Rolle spielen: Die Herstellung von Produkten muss mit einem minimalen Verbrauch von natürlichen Ressourcen erfolgen, höchst zuverlässig sein und hinsichtlich der eingesetzten Materialien eine Nachnutzung ermöglichen. AT&S arbeitet an neuen Lösungen, die eine effiziente und flexible Fertigung bei geringstem Ressourcenverbrauch (Material, Wasser, Energie etc.) erlauben. Dabei werden über Digitalisierung große Datenmengen zur Optimierung und Verbesserung von Produktionsprozessen sowie von Produkteigenschaften und -qualität nutzbar gemacht und neue Lösungen zum sparsamen Umgang mit Ressourcen in der Produktion erarbeitet.

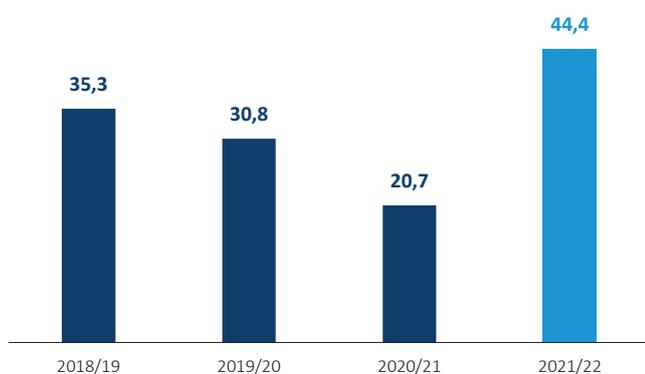
Innovationsrate weiterhin hoch

Der Vitality Index misst die Auswirkung der Innovationskraft eines Unternehmens. Er beschreibt den Anteil am Umsatz, den AT&S mit innovativen Produkten erzielt hat, die während der vergangenen drei Jahre auf dem Markt eingeführt wurden. Grundsätzlich gilt: Der Vitality Index ist in den Jahren nach einer erfolgreichen Implementierung neuer Technologien höher und in Phasen der Entwicklung von neuen Technologien (also in der Phase vor ihrer Markteinführung) niedriger. Im abgelaufenen Geschäftsjahr sehen wir die Auswirkung von der Einführung von neuen, innovativen Produkten am Markt. AT&S strebt im Mittel einen jährlichen Vitality Index von mindestens 20 % an. Für das abgelaufene Geschäftsjahr ergab sich ein Vitality Index von 44,4 %.

AT&S beschäftigt sich derzeit intensiv mit neuen Technologien zur Herstellung von leistungsfähigeren und energieeffizienten

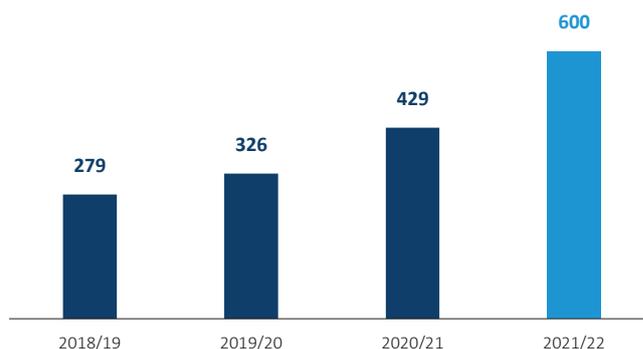
Substraten für Computerprozessoren. Ebenfalls im Fokus stehen Technologien zur Herstellung von Modulen (elektronische Einheiten für spezifische Aufgaben, die mehrere Bauelemente miteinander verbinden) sowie neue Lösungen für den Mobilfunkstandard 5G.

Vitality Index
in %



Die Innovationskraft und langfristige Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens spiegeln sich u.a. in der Anzahl und Qualität seiner geistigen Schutzrechte: Weltweit hat AT&S im Geschäftsjahr 2021/22 insgesamt 49 Erfindungen neu zur Anmeldung eingereicht. Aktuell kommt AT&S auf 446 Patentfamilien, die zu 600 erteilten Schutzrechten führen. Das IP-Portfolio wird durch extern erworbene Lizenzen – insbesondere im Bereich der Embedding-Technologie – weiter gestärkt.

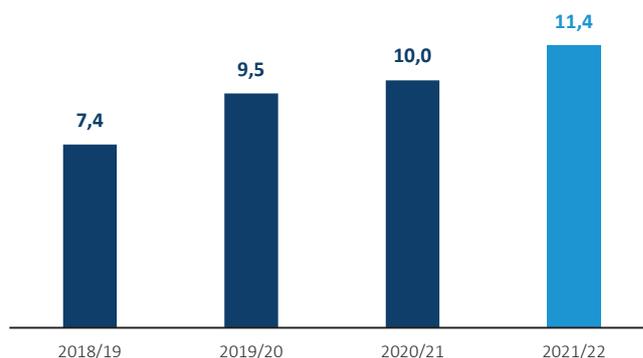
Anzahl der erteilten Schutzrechte



F&E-Aufwand: 11,4 % vom Umsatz

Die Kosten für die Forschungs- und Entwicklungsprojekte beliefen sich im Geschäftsjahr 2021/22 auf 181,5 Mio. €. Dies entspricht einer Forschungsquote (d.h. in Relation zum Umsatz) von 11,4 % gegenüber 10 % im Vorjahr. Mit dieser weiterhin hohen Forschungsquote sichert AT&S seine Position als Technologieführer auch für die kommenden Jahre ab.

Forschungsquote
in %/in Relation zum Umsatz



Zweistufiger Entwicklungsprozess

AT&S stellt die Effizienz in der Entwicklung u.a. dadurch sicher, dass das Unternehmen weltweit eng mit Kunden, Lieferanten und Forschungseinrichtungen zusammenarbeitet.

AT&S folgt einem zweistufigen Innovationsprozess: Im ersten Schritt werden Möglichkeiten identifiziert, Ideen auf ihr Entwicklungspotenzial geprüft, neuartige Konzepte entwickelt und die prinzipielle Realisierbarkeit dieser Konzepte geprüft. Diese Stufe entspricht der angewandten Forschung und Technologie-evaluierung.

Anschließend ist es Aufgabe der lokalen Abteilungen für Technologieentwicklung und -implementierung an den Standorten von AT&S, die Prozesse und Produkte experimentell weiterzuentwickeln und in den bestehenden Produktionsablauf zu integrieren.

Begleitet werden diese Entwicklungstätigkeiten durch Entwicklungen im virtuellen Bereich. Zusehens werden Produkteigenschaften, Zuverlässigkeitsverhalten und Prozesse durch Simulation unterstützt. Das Zentrum für diese Entwicklungen ist am Standort in Leoben angesiedelt. Hier wurde auch im abgeschlossenen Geschäftsjahr beschlossen, ein neues Entwicklungszentrum für „Substrate und Advanced Packaging“ zu errichten.

Wesentliche Entwicklungsprojekte

Ein Schwerpunkt der F&E Aktivitäten im abgelaufenen Geschäftsjahr waren weiterhin die Arbeiten an den nächsten Substrat- und Packaging-Technologien. Hier ist der Fokus auf neuen Technologien, die es ermöglichen, die Strukturen auf den Leiterplatten und Substraten noch kleiner zu machen. An den Standorten Chongqing und Leoben befinden sich derzeit einige der benötigten Technologien in Entwicklung. Dabei wird auch sehr intensiv mit unseren Lieferanten an neuen Herstellungskonzepten gearbeitet. Diese Technologiebausteine werden dazu benutzt, um bei zukünftigen Generationen an Computerprozessoren die Signalleitung ins System und die Energieversorgung sicher zu stellen. Diese Computerprozessoren bilden das Herzstück für fast alle elektronischen Systeme.

Intensiv weitergearbeitet wurde an Projekten im Hochfrequenzbereich für den neuen Mobilkommunikationsstandard 5G und Radarsystemen. Mit einer hochinnovativen technischen Lösung

von AT&S aus diesem Forschungsfeld, den sogenannten „Air Filled Wave Guides“, konnte auch der letztjährige „Futurezone Award“ gewonnen werden.

Zusätzlich konnte ein großes, kooperatives Forschungsprojekt mit vielen europäischen Partnern entlang der elektronischen Wertschöpfungskette gestartet werden, das zum Ziel hat, hoch-effiziente elektronische Systeme basierend auf einer neuen Halbleiterklasse, den sogenannten „wide band-gap devices“, die auf Silicium Carbid (SiC) bzw. Gallium Nitrid (GaN) basieren, für die Anwendungen in der Leistungselektronik zu entwickeln. Diese kommen in Zukunft in Bereichen der Elektromobilität, industriellen Anwendungen bis hin zur Energieerzeugung zum Einsatz.

Im Bereich Medizintechnik konnte ein neuer Entwicklungsschritt in Richtung Miniaturisierung erreicht werden. Speziell für die Anwendung in Hörgeräten wurden substratähnliche Leiterplatten, die extrem klein und dünn sind, entwickelt. Diese stellen nicht nur sehr robuste Substrate dar, sondern müssen auch sehr gute Eigenschaften im Signaltransport aufweisen, um eine optimale Audioqualität sicher stellen zu können. Diese Entwicklung wurde mit dem Innovationspreis des Landes Steiermark 2022 ausgezeichnet.

Kooperation mit Forschungseinrichtungen

Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde die nationale und internationale Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen weiter intensiviert. Im Vordergrund stand die Festigung der Kooperationen, die in den vorangegangenen beiden Jahre eingegangen wurden. Hier konnten schon erste gute Ergebnisse erreicht werden. Zusätzlich wurde der Fokus auf Forschungseinrichtungen um den neuen Standort in Malaysia gelegt und es konnte eine strategische Kooperation mit der Shanghai University eingegangen werden.

5. CHANCEN UND RISIKEN

5.1.Chancen- und Risikomanagement

STRUKTUR UND INSTRUMENTE

Das Chancen- und Risikomanagement ist im AT&S Konzern eine wichtige Voraussetzung unternehmerischen Handelns. Mit dem Ziel, den Unternehmenswert zu steigern, werden nicht nur Chancen wahrgenommen, sondern auch Risiken eingegangen. Die Aufgabe des Risikomanagements ist es, ein einheitliches System zur Verfügung zu stellen, welches es ermöglicht, positive oder negative Abweichungen von den Unternehmenszielen

frühzeitig zu erkennen und proaktiv zu steuern. Daher betreibt AT&S, gemäß ÖCGK-Anforderung, ein konzernweites Risikomanagement (RM) und gemäß COSO-Standard ein Internes Kontrollsystem (IKS) sowie eine am IIA-Standard orientierte interne Revision.

Organisatorisch fallen das Risikomanagement, das Interne Kontrollsystem und die interne Revision in die Verantwortung des Finanzvorstands. Das Risikomanagement berichtet dem Gesamtvorstand quartalsweise in einer Vorstandssitzung. Die Einbindung des Aufsichtsrats erfolgt im Rahmen der zumindest zweimal jährlich stattfindenden Sitzungen des Prüfungsausschusses. Die Funktionsfähigkeit des Risikomanagementsystems

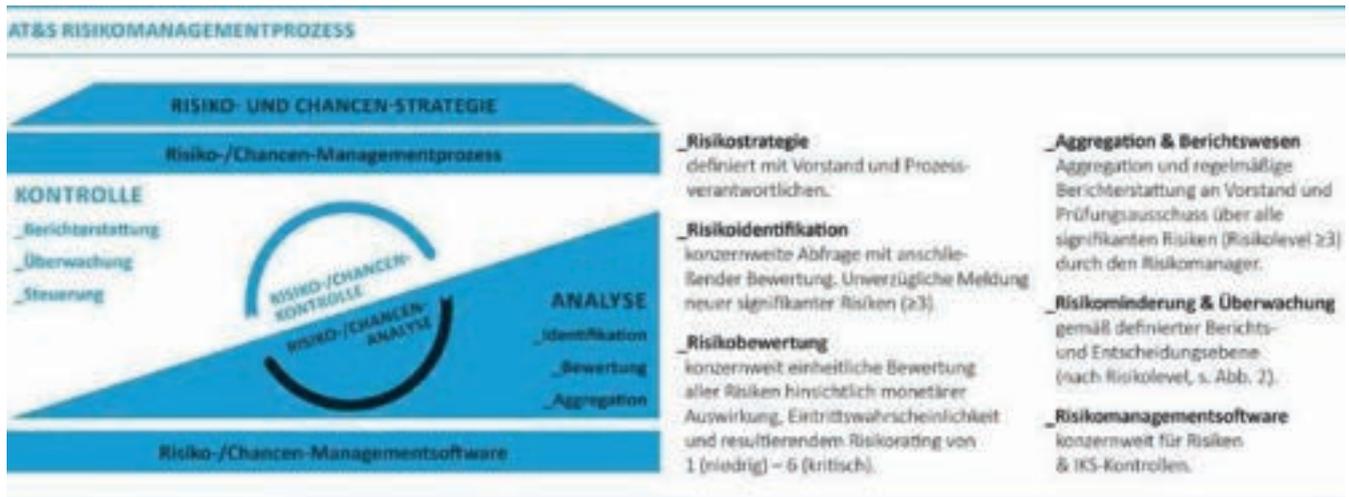


Abb. 1: AT&S Risikomanagementprozess



RM: Risikomanagement; IKS: internes Kontrollsystem; BU: Business Unit
Abb. 2: AT&S Risikolevels und Risikosteuerung

wird jährlich im Zuge der Jahresabschlussprüfung durch den Wirtschaftsprüfer gemäß Regel 83 ÖCGK beurteilt.

Der in Abb. 1 dargestellte Risikomanagementprozess wird mindestens zweimal jährlich durchlaufen.

Die Risikosteuerung erfolgt gemäß Risikostrategie und Risikoappetit auf der dem entsprechenden Risikolevel zugeordneten Hierarchieebene (s. Abb. 2).

RISIKOMANAGEMENT 2021/22

Im Geschäftsjahr 2021/22 lag der Fokus des Risikomanagements, neben dem Management der Risiken aus dem operativen Geschäft, in der Implementierung und Weiterentwicklung einer softwarebasierten GRC-Lösung. Ziel dieser Weiterentwicklung ist eine engere Verknüpfung der Governance-, Risk- und Compliance-Prozesse sowie die Nutzung von Synergien.

5.2. Erläuterung der Einzelrisiken

Grundsätzlich sind die Risiken, Ungewissheiten und Chancen der Gruppe von den weltweiten Entwicklungen am Leiterplatten- und Substratmarkt sowie der eigenen operativen Performance abhängig. Eine Übersicht der AT&S Risikokategorien, wesentlicher Einzelrisiken, Risikominderungsmaßnahmen und der erwarteten Risikotendenz in den kommenden Geschäftsjahren ist in Abb. 3 dargestellt und wird in der Folge genauer erläutert.

Risikokategorie	Wesentliche Risiken & Chancen	Tendenz	Risikominderung & Chancenrealisierung
STRATEGIE	<ul style="list-style-type: none"> Verkaufspresentwicklung Kapazitätsauslastung Technologische Entwicklung Investitionen 		<ul style="list-style-type: none"> Konsequenter Fokus auf High-End-Technologien & Zielapplikationen Kundennähe und frühzeitige Kundenkontakte Technologieentwicklungsprojekte & Technologie-Roadmap Marktanalyse, Strategieprüfung und -anpassung
MARKT	<ul style="list-style-type: none"> Markt- und Segmententwicklung Entwicklung Schlüssellkunden Verkaufsstrategie und Umsetzung 		<ul style="list-style-type: none"> Ausbalancierte Segmentportfolios und Diversifikation des Kundenportfolios Neukundenakquisition & Anteilsteigerung bei bestehenden Kunden Konsequente Akquisition von definierten Zielapplikationen
BESCHAFFUNG	<ul style="list-style-type: none"> Entwicklung Einkaufspreise Single-Source-Risiko & Supply Chain Disruption 		<ul style="list-style-type: none"> Beschaffungsstrategie (Verhandlung, Allokation, technische Änderungen) Lieferanten-Risikobewertung & Multi-Sourcing
UMFELD	<ul style="list-style-type: none"> Verlust von vertraulichen Informationen Katastrophen, Brandfall Politisches Risiko Pandemie 		<ul style="list-style-type: none"> Erhöhung des Sicherheitslevels durch die Implementierung eines Informationssicherheitsmanagementsystems (ISO 27001) Interne & externe Audits, Notfallübungen Business-Continuity-Management, Versicherung Sofortmaßnahmen (z. B. Schutzmaßnahmen, Abstandsregelungen, Home Office)
OPERATIV	<ul style="list-style-type: none"> Qualitätsperformance Gelegtes Eigentum Projektmanagement Betriebskosten 		<ul style="list-style-type: none"> Black-Bell Programm, laufende Qualitätsverbesserungsmaßnahmen Kontinuierlicher Ausbau und Absicherung des IP-Portfolio Konsequentes Projektmanagement Kostenreduktions- und Effizienzsteigerungsprogramme an allen Standorten
ORGANISATION	<ul style="list-style-type: none"> Verlust von Schlüsselpersonen 		<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterbindung, Stellvertreterregelung & Nachfolgeplanung
FINANZ	<ul style="list-style-type: none"> Wechselkursrisiko Finanzierung & Liquidität Steuerisiko Wertberichtigungen 		<ul style="list-style-type: none"> Natürliches FX Hedging durch langfristige CF-Planung Langfristige Finanzierungs- und Liquiditätsplanung, Zinsswaps Kontinuierliche Compliance-Überprüfung mit Steuergesetzgebungen Projektkontrolling, Impairment-Tests, Strategieprüfung und -anpassung

FX: Foreign Exchange; CF: Cashflow

Abb. 3: AT&S Risikokategorien, wesentliche Einzelrisiken, Risikotendenz und Risikominderungsmaßnahmen

STRATEGIE

Investitionsrisiken

Um Wachstumspotenziale zu nutzen und konkurrenzfähig zu bleiben, hat AT&S wesentliche Investitionen in neue Technologien (IC-Substrate) sowie in die Weiterentwicklung und den Kapazitätsausbau bestehender Technologien getätigt (SLP, mSAP, HDI). Um das Geschäft mit High-End-Substraten als strategisches Standbein zu sichern, tätigt AT&S die bisher größte Investition in der Geschichte des Unternehmens für eine Produktionsstätte im Kulim Hi-Tech Park, Kedah, Malaysia, mit einer geplanten Investitionssumme von rund 1,7 Mrd. €. Das Projekt wird in Kooperation mit zwei führenden Herstellern von High-Performance-Computing-Halbleitern durchgeführt, welche auch zur Finanzierung des Projekts beitragen. Der Bau der Anlage ist bereits im Gang, sie soll bis 2024 betriebsbereit sein. Auch der erfolgreiche Produktionsanlauf der erweiterten Kapazitäten in Chongqing bedient die wachsende Nachfrage nach ABF-Substraten. Die vollen Kapazitäten sollen im dritten Quartal im Geschäftsjahr 2023/24 zur Verfügung stehen.

Des Weiteren investiert das Unternehmen am Standort Leoben-Hinterberg in ein neues R&D-Center für Substrat- und Packaging-Lösungen für die globale Halbleiterindustrie. Ein wesentlicher Teil des Investitionsvolumens von 500 Mio. € wird in ein neues Forschungszentrum inklusive einer Kleinserien- und Prototypenproduktion fließen. Zusätzlich erfolgt ein weiteres Technologie-Upgrade bei Produktionsanlagen.

Falsch eingeschätzte technologische Entwicklungen, Veränderungen in der Nachfrage, Einschränkungen durch Patente Dritter, negative Preisentwicklungen, kundenspezifische Technologien, kürzere Technologiezyklen oder Probleme bei der technischen Umsetzung können die Werthaltigkeit solcher Investitionen maßgeblich negativ beeinträchtigen. Dies kann generell alle bestehenden Geschäftsaktivitäten von AT&S betreffen. Bei Vorliegen entsprechender Indikatoren finden anlassbezogen Überprüfungen der Werthaltigkeit dieser Investitionen statt, welche aufgrund der hohen getätigten Investitionen zu einem entsprechend hohen Abschreibungsbedarf führen könnten.

Wettbewerbsrisiken

Durch den klaren Fokus auf das Hightech-Segment, gepaart mit höchsten Qualitätsstandards und konsequenter Kostenkontrolle, konnte AT&S im Technologiesegment HDI (High Density Interconnect) dem intensiven Wettbewerb, am Markt vorhandenen Überkapazitäten und der permanenten „Kommodifizierung“ mit entsprechender Margenreduktion in diesem Bereich bislang erfolgreich entgegenwirken. Ergänzend dazu wurde der Einsatz der HDI-Technologie gezielt und erfolgreich von der Anwendung für Smartphones und andere mobile Endgeräte auf weitere Anwendungen wie z.B. für die Automotive-Industrie übertragen. Kundenseitige Verzögerungen beim Umstieg auf neue Technologien sowie volatile Marktentwicklungen können Herausforderungen für AT&S darstellen und zu Angebotsüberhang, Überkapazitäten und fehlenden Auslastungen führen.

Die Chancen der österreichischen Werke von AT&S liegen in der hohen Flexibilität, den hohen Qualitätsstandards und der Fähigkeit, sich sehr schnell auf wechselnde Spezifikationen und Technologien einzustellen. Diese Fähigkeit ist insbesondere im Industriesegment, das von unterschiedlichen Technologieanforderungen seitens einer Vielzahl von Kunden geprägt ist, eine unabdingbare Notwendigkeit, um gegenüber den Mitbewerbern bestehen zu können. Um diesen Vorsprung von AT&S abzusichern, werden in enger Kooperation mit den Kunden laufend neue Technologien und Projekte vorangetrieben.

Der Bedarf nach ABF-Substraten, die am Standort in Chongqing, China, produziert werden, ist ungebrochen stark. Um der Nachfrage gerecht zu werden, investiert AT&S in Chongqing in den Ausbau der vorhandenen Flächen (Chongqing III) für die Produktion von ABF-Substraten sowie in einen Produktionsstandort in Kulim, Malaysia. Diese Kapazitätserweiterung wird das Unternehmenswachstum weiter unterstützen und es ermöglicht AT&S, sich bei neuen Kunden zu positionieren.

Wettbewerbsrisiken ergeben sich auch durch potenzielle Qualitätssteigerungen und technologische Fortschritte in Ländern mit niedrigeren Produktionskosten. Dies könnte dazu führen, dass insbesondere die AT&S Standorte in Österreich, aber auch andere Produktionsstandorte, etwa in Südkorea und China, an Wettbewerbsfähigkeit verlieren. Des Weiteren haben Mitbe-

werber im letzten Jahr substanzielle Investitionen in ABF-Substrat-Kapazitäten angekündigt. Auch wenn aktuelle Nachfrageprognosen dagegensprechen, besteht die Möglichkeit einer Überkapazität mit damit verbundenem Preisverfall, sobald die Investitionen für den Markt als Produktionskapazität zur Verfügung stehen.

Zusätzlich könnte ein schwierigeres Marktumfeld im Geschäftsjahr 2022/23 die Ergebnisse der Gruppe beeinträchtigen. Geringere Nachfrage für IC-Substrate, stagnierende Smartphone-Verkäufe, Nachfrageschwächen im Bereich Automotive und Industrie sowie nachteilige Marktentwicklungen in den übrigen Kernsegmenten könnten zu einem Umsatzrückgang führen. Trotz der pandemiebedingten Beschleunigung der Digitalisierung und der damit erhöhten Nachfrage nach High-End-Verbindungslosungen kann die ungewisse Entwicklung der COVID-19-Pandemie weiterhin zu einer negativen Geschäftsentwicklung führen. Eine Verschärfung der COVID-19-Pandemie, wie derzeit in China (SHA), könnte einen negativen Effekt für AT&S haben. Die Pandemie führt zu unterschiedlichen Entwicklungen in den Segmenten. Im Bereich Automotive führt weiterhin der Engpass an Chips zu einer Verzögerung des Marktaufschwungs. Des Weiteren beeinflusst der Ukraine-Russland-Konflikt die Entwicklung im Automotive-Segment negativ. Die temporäre Schließung von Produktionsstätten sowie die Schwierigkeiten im Hinblick auf Materialverfügbarkeit stellen Automobilhersteller vor Herausforderungen, welche sich auch auf AT&S auswirken können. Neben den direkten Auswirkungen auf Materiallieferungen und die Nachfrage einzelner Märkte werden signifikante sekundäre Effekte erwartet. Die Störung der Lebensmittelversorgung, Energielieferungen und Transportwege hat schwerwiegende Auswirkungen. Je nach Länge des Konflikts, können die Auswirkungen auf die Gesamtwirtschaft immens sein. Die breit gefächerte Aufstellung von AT&S in den Segmenten Mobile Devices & Substrates sowie Automotive, Industrial, Medical kann durch deren unterschiedliche Produktionszyklen Marktrisiken teilweise abfedern. Neben der Beherrschung von Risiken werden aufgrund von Kunden- und Applikationsanalysen krisenfeste Applikationen forciert.

MARKT

Potenzieller Verlust von Schlüsselkunden

AT&S hat es durch fortgeschrittene Fertigungstechnologien und hohe Qualitätsstandards geschafft, sich als verlässlicher Anbieter für einige der weltweit namhaftesten Abnehmer in der Elektronikindustrie zu etablieren. Aufgrund der Fokussierung auf High-End-Technologie ist die Zahl der Abnehmer auf die Technologieführer beschränkt. Die Umsätze mit den fünf größten Kunden tragen 70 % zum Gesamtumsatz bei. Die mittlerweile langfristigen Geschäftsbeziehungen mit diesen Kunden bieten auch in Zukunft gute Chancen. Allerdings birgt die Konzentration auch Risiken im Falle einer signifikanten Reduktion der Geschäftsvolumina oder Profitabilität bei diesen Kunden. Die laufende Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit von AT&S als auch die Erweiterung der Kundenbasis sowie die Erschließung neuer Produkte konnten zuletzt erfolgreich vorangetrieben werden und unterstützen die schnelle Kompensation von möglichen negativen Entwicklungen bei einzelnen wesentlichen Kunden.

BESCHAFFUNG

Einkaufspreise und Verfügbarkeit

Preisschwankungen für Energie sowie Rohmaterial (Gold, Kupfer, Lamine) können sich kurzfristig sowohl positiv als auch negativ auf erzielbare Margen auswirken. Der Fokus im Geschäftsjahr 2021/22 lag auf der Verfügbarkeit von Rohmaterialien sowie der Preisentwicklung. Insbesondere der Ukraine-Russland-Konflikt und dessen Auswirkung auf die Verfügbarkeit von Materialien und in weiterer Folge auf die Preissituation können einen negativen Effekt für AT&S haben. AT&S hat durch gezieltes Lieferantenmanagement das Beschaffungsrisiko reduzieren können. Jedoch wird damit gerechnet, dass der derzeitige Trend steigender Rohmaterialpreise auch noch im kommenden Geschäftsjahr anhält, da die globalen Produktionskapazitäten von Materialien aufgrund der COVID-19-Pandemie sowie dem Ukraine-Russland-Konflikt gesunken sind, während die weltweite Nachfrage wieder steigt. Insbesondere die Entwicklung der Preise und Verfügbarkeit von Rohmaterialien, wie z.B. Kupfer, können eine massive Auswirkung auf die Geschäftsentwicklung haben. Die Rohmaterialknappheit führt zu längeren Vorlaufzeiten und Unsicherheiten in Bezug auf Liefertermine. Steigende Transportkosten, insbesondere für Luft- und Seefracht, sowie

knapp Transportkapazitäten stellen AT&S vor weitere Herausforderungen. Die Sperre des russischen Luftraums sowie die Umgehung von Häfen im Krisengebiet führen zu alternativen Transportrouten, welche sich negativ auf die Transportkosten und Lieferzeiten auswirken können. Auch pandemiebedingte lokale Lockdowns können zur Verringerung von Transportkapazitäten, beispielsweise Stau in Flughäfen und Häfen, führen. Die starke Nachfrage von Produktionsequipment führt zu längeren Lieferzeiten von Maschinen und kann geplante Investitionen verzögern. Auch zukünftig kann es in den von AT&S angesteuerten Wachstumsmärkten zu Kapazitätsengpässen von Produktionsmaterialien, Komponenten und Equipment kommen und den Geschäftsverlauf von AT&S beeinflussen.

Lieferanten

Um die Abhängigkeit von einzelnen Lieferanten zu reduzieren, zielt die Sourcing-Strategie von AT&S auf eine klar diversifizierte und breite Basis von sorgfältig ausgewählten Bezugsquellen ab. Zu wesentlichen Schlüssellieferanten mit besonderem Know-how und Wettbewerbsfähigkeit bestehen langjährige stabile Lieferanten-Kunden-Beziehungen. Um Lieferengpässen vorzubeugen, betreibt AT&S ein konsequentes Lieferantenrisikomanagement unter Berücksichtigung von regionalen Clusterrisiken, unterschiedlichen Versorgungswegen und alternativen Beschaffungsmöglichkeiten. Kundenspezifikationen können die verwendeten Rohmaterialien nur auf bestimmte Lieferanten beschränken, weshalb eine Abhängigkeit für AT&S entstehen kann. Mit wenigen Ausnahmen, beispielsweise im Bereich IC-Substrate und ECP, für welche eine kleinere Lieferantenbasis vorhanden ist, gibt es aber in der Regel alternative Lieferantenoptionen, um Versorgungsrisiken zu begegnen.

UMFELD

Standortrisiken

Der weitaus überwiegende Teil der operativen Tätigkeiten von AT&S ist außerhalb von Österreich, insbesondere in China, angesiedelt. Dies könnte AT&S dem Risiko von potenziellen rechtlichen Unsicherheiten, staatlichen Eingriffen, Handelsbeschränkungen und politischen Unruhen aussetzen. Weiters kann unabhängig davon jede Produktionsstätte disruptiven Ereignissen wie z.B. Feuer, Naturkatastrophen, kriegerischen Akten, Versor-

gungengpässen oder anderen Elementarereignissen ausgesetzt sein. Die Kündigung von Landnutzungsrechten, Genehmigungen oder Leasingverträgen bestimmter Werke könnte die Produktionstätigkeit der Gruppe ebenfalls erheblich negativ beeinflussen.

Um die Auswirkungen solcher Risiken zu minimieren, hat der Konzern ein Business-Continuity-Management etabliert. Zusätzlich betreibt AT&S ein aktives Versicherungsmanagement, in Abwägung der Risiken und der entsprechenden Kosten. Es wurden für ein Unternehmen dieser Größe übliche Versicherungspolice abgeschlossen, sofern solche zu vertretbaren Kosten im Verhältnis zu den drohenden Risiken verfügbar sind.

Die seit nun zwei Jahren andauernde Pandemie stellt AT&S nach wie vor vor Herausforderungen. Mit dem Ziel, einerseits Mitarbeiter:innen bestmöglich vor dem Erreger SARS-CoV-2 zu schützen und andererseits den laufenden Betrieb aufrechtzuerhalten, um damit Arbeitsplätze zu sichern, wurden zahlreiche Schutzmaßnahmen getroffen. Es wurde eine Maskenpflicht am Betriebsgelände eingeführt, die Homeoffice-Regelungen umfassend ausgeweitet, der Kantinenbetrieb eingeschränkt und die Dienstreisetätigkeit gestoppt. Insbesondere an den chinesischen Produktionsstandorten kann durch das Einrichten von Schlafstätten für das Personal im Fall eines lokalen Lockdowns der Betrieb aufrechterhalten werden. Sondertransportgenehmigungen ermöglichen im Fall eines Lockdowns, dass dringende Lieferungen ausgeliefert und neue Materialien für die Fertigung beschafft werden können. Zur regelmäßigen Information aller Mitarbeiter:innen wurde außerdem ein eigener Infopoint im AT&S Intranet erstellt und eine eigene Telefonhotline für alle Fragen der Belegschaft eingerichtet. Für die Umsetzung, Überwachung und gegebenenfalls Anpassung dieser Maßnahmen wurde eine Taskforce in den jeweiligen Standorten eingerichtet.

Eine Verschärfung der aktuellen Rahmenbedingungen, die Bereitstellung der Fertigungsmaterialien und des Personals, die Abläufe in der Lieferkette sowie die Nachfragesituation können den Geschäftsverlauf nach wie vor beeinflussen. Die weltweiten Auswirkungen der Pandemie können zu einer Nachfrageschwäche in einigen Kundensegmenten führen.

Politische Risiken

Die Elektronikindustrie wird charakterisiert durch stark integrierte, transnationale Lieferketten, welche auf dem freien Handel von Waren und Dienstleistungen basieren. Mögliche Schutz-zollpolitik oder steigende politische Spannungen können zu Diskontinuitäten in der Lieferkette sowie zu Wettbewerbsvorteilen für Konkurrenten in spezifischen Ländern führen.

Der seit Februar 2022 andauernde Konflikt zwischen der Ukraine und Russland hat Auswirkungen auf die gesamte Weltwirtschaft. Neben der daraus resultierenden humanitären Katastrophe hat dieser Konflikt auch Auswirkungen auf die Verfügbarkeit von Materialien und Energie, was sich auch in deren Preisentwicklung widerspiegelt. Unsicherheiten im Hinblick auf die Gasversorgung können auch einen negativen Effekt auf AT&S mit sich bringen. Insbesondere die österreichischen Produktionsstätten wären von einem Stopp der Gaszufuhr betroffen. Um dieses Risiko zu mitigieren, wurden bereits Maßnahmen getroffen, um im Bedarfsfall schnell reagieren zu können. Weitreichende Sanktionen und weitere unerwartete geopolitische Entwicklungen können die Geschäftstätigkeit von AT&S negativ beeinflussen. Um neue Entwicklungen im Konflikt und daraus resultierende Auswirkungen auf AT&S schnellstmöglich identifizieren zu können, wurde ein Krisenteam etabliert, welches mit dem Monitoring und der Mitigation betraut ist.

Eine mögliche Verschärfung des Handelskonflikts zwischen den USA und China könnte die Erhöhung von Strafzöllen auf Importe von bestimmten Gütern in beiden Ländern sowie Handelsrestriktionen für Technologieunternehmen zur Folge haben. Aus derzeitiger Sicht hat der Handelskonflikt nur unwesentlich Einfluss auf AT&S, da die Weiterverarbeitung der Produkte zum Großteil in China erfolgt. Dennoch ist ein laufendes Monitoring der betroffenen Güter notwendig. Des Weiteren könnte eine Verschlimmerung des Korea-Konflikts oder ein Krieg in Ostasien (z.B. China und Taiwan) einen negativen Effekt auf die Geschäftstätigkeiten haben. Weiters können daraus resultierende makroökonomische Entwicklungen einen negativen Einfluss auf die Geschäfte von AT&S haben.

Compliance

Die Änderung regulatorischer Anforderungen, wie Verbote spezieller Prozesse oder Materialien, könnte zu einem Anstieg der

Produktionskosten führen. Bei Verletzung von Vertraulichkeitsanforderungen von Kundenseite oder durch den Bruch gesetzlicher Bestimmungen könnten AT&S erhebliche Schadenersatz- bzw. Strafzahlungen drohen. AT&S hat organisatorische Maßnahmen zur Verhinderung des Eintritts bzw. zur Minimierung von Compliance-Risiken getroffen und baut diese laufend aus. Grundsätzlich verfolgt AT&S eine „Zero-Tolerance-Politik“ gegenüber Compliance-Verstößen und erwartet eine 100%-ige Einhaltung aller geltenden Gesetze und Regulierungen von allen Mitarbeiter:innen. Das Governance, Risk & Compliance Committee („GRC Committee“) hat die Identifizierung und Minderung potenziell relevanter Compliance- und Governance-Risiken zum Ziel. Weiters hat AT&S die Whistleblowing-Plattform „We Care“ eingeführt, welche es Mitarbeiter:innen und externen Personen ermöglicht, potenzielle Compliance-Verstöße zu melden.

Betrugsfälle, Datensicherheit und Cybercrime

Um Betrugsversuchen wie bisher erfolgreich begegnen zu können, wurden die internen Kontrollen in den letzten Geschäftsjahren weiter intensiviert und die Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen hinsichtlich solcher Betrugsschemata erhöht. Zusätzlich arbeitet AT&S kontinuierlich am weiteren Ausbau der Daten- und Informationssicherheit. Im Geschäftsjahr 2018/19 wurde ein Projekt zum Thema „EU-Datenschutz-Grundverordnung“ umgesetzt. Durch die Analyse der unternehmensinternen Prozesse hinsichtlich der Verwendung von personenbezogenen Daten wurden erforderliche Maßnahmen erhoben und implementiert, um den Schutz sensibler Daten zu gewährleisten. Nach erfolgreicher Zertifizierung aller europäischen Standorte nach ISO 27001 wurde das Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) in allen Produktionsstandorten ausgerollt. In diesem Zuge wurden diese Standorte auch nach ISO 27001:2013 zertifiziert und befinden sich derzeit in der Rezertifizierungsphase. Durch die Orientierung an internationalen IT-Standards werden ein sicherer Umgang und angemessener Zugang zu Informationen gewährleistet sowie zuverlässige Systeme zur Verfügung gestellt.

OPERATIV

Qualitäts- und Lieferperformance

Wie bisher wird eine hohe Produktqualität, Liefertreue und Servicequalität auch in Zukunft eine Chance bieten, um sich von

Mitbewerbern zu differenzieren und entsprechende Wachstumschancen wahrzunehmen. Andererseits muss AT&S, insbesondere wichtigen Kunden, teilweise auch substantielle vertragliche Zusagen, beispielsweise hinsichtlich Kapazitätsreserven und Mengengarantien, Termintreue und Qualitätsperformance, geben. Technische Defekte und Mängel in der Qualität sowie Schwierigkeiten bei der Lieferung von Produkten oder die Nichtbereitstellung von zugesagten Mengengarantien könnten AT&S Gewährleistungs- und Schadenersatzansprüchen sowie Vertragsstrafen aussetzen. Im Mobile Device Business können Qualitätsmängel zur Liefersperre von bestimmten Teilenummern führen. Solche Liefersperren können, auch wenn die Qualitätsmängel nicht durch den Produktionsprozess der AT&S, sondern innerhalb der Lieferkette verursacht wurden, erhebliche Umsatzrückgänge zur Folge haben. Substantielle Qualitätsmängel könnten auch Rückrufaktionen und den Verlust von Kunden nach sich ziehen. AT&S unterhält ein entsprechendes Qualitäts- und Planungswesen, um mangelnde Produktqualität und Planungsfehler sowie negative Folgen daraus nach Möglichkeit auszuschließen bzw. zu minimieren. Um eine hohe Produktqualität sicherstellen zu können, erfüllt AT&S nicht nur allgemeine internationale Qualitätsstandards (ISO 9001), sondern auch weiterführende Standards für Automobil, Luftfahrt und Medizintechnik. Weiters ist AT&S grundsätzlich – unter Berücksichtigung von Deckungsausschlüssen beziehungsweise üblichen Deckungslimits – im Rahmen einer (erweiterten) Produkthaftpflichtversicherung gegen Produkthaftpflichttrisiken abgesichert.

Geistiges Eigentum

Durch eigene Entwicklungen, Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern und Investitionen ist es die Intention von AT&S, Chancen zu nutzen, geistiges Eigentum zu erlangen und zusätzlich Zugang zu chancenreichen Patenten zu erhalten. Risiken ergeben sich, sollte AT&S es verabsäumen, das geistige Eigentum zu sichern, und dadurch Mitbewerber in die Lage versetzen, diese Technologien zu nutzen. Rechtsstreitigkeiten über geistiges Eigentum könnten AT&S davon abhalten, in Streit stehende Technologien zu nutzen oder zu verkaufen. Weiters können Rechtsstreitigkeiten über die missbräuchliche Verwendung von fremdem geistigen Eigentum erhebliche finanzielle Belastungen nach sich ziehen.

Technologie- und Projektentwicklung

Durch den Kapazitätsauf- und -ausbau für IC-Substrate in Chongqing und Kulim ergeben sich angesichts des erheblichen Investitionsvolumens spezifische Risiken. Der Markt für IC-Substrate wird durch technologische Änderungen beeinflusst. Der Aufbau eines R&D-Centers mit Prototypenproduktion in Österreich soll auch der Entwicklung neuer Technologien dienen und so zur Minderung des Marktrisikos von IC-Substraten beitragen. Jedoch beinhaltet dieser technologische Fortschritt das allgemeine Risiko von neuen Technologieentwicklungen. Komplikationen beim Vorantreiben dieser technologischen Entwicklungen und der Projektumsetzung können die Geschäftsentwicklung sowie die bestehenden finanziellen und administrativen Ressourcen erheblich belasten. Im laufenden Jahr wird sich AT&S auf den Produktionsanlauf der neuen Kapazitäten im Werk III in Chongqing, China, konzentrieren, die Investitionsvorhaben in Kulim, Malaysia, und den Ausbau des Standorts in Leoben, Österreich, weiter vorantreiben sowie Technologie-Upgrades an anderen Standorten durchführen.

Kostenkontrolle

Kontinuierliche Kostenreduktion und Effizienzsteigerung in allen Geschäftsbereichen sind wesentlich für die Profitabilität der Gruppe. Sollten Kostenreduktionsmaßnahmen und Performancesteigerungen nicht wie geplant umsetzbar sein (oder können Kosten nicht an Kunden weitergegeben werden), kann sich das negativ auf die Wettbewerbsfähigkeit des Konzerns auswirken.

ORGANISATION

Mitarbeiter:innen

Die kollektive Industrieerfahrung und Managementexpertise der Mitarbeiter:innen der AT&S Gruppe sind ein Fundament zur Nutzung zukünftiger Chancen. Die Geschäftsentwicklung von AT&S könnte negativ beeinflusst werden, wenn leitende Angestellte das Beschäftigungsverhältnis mit AT&S beenden oder AT&S nicht in der Lage wäre, weiterhin hochqualifizierte Mitarbeiter:innen in allen Bereichen der Wertschöpfung zu rekrutieren und diese langfristig an die Firma zu binden. Die beiden Großprojekte (Leoben und Kulim) erfordern eine hohe Anzahl an qualifiziertem Personal. AT&S sucht rund 6.000 neue Arbeitskräfte in Malaysia und 700 Arbeitskräfte in Österreich. Sollte es

nicht möglich sein, ausreichend qualifiziertes Personal anzuwerben, könnte sich dies negativ auf den Projektfortschritt der Großprojekte auswirken. AT&S arbeitet kontinuierlich an Strategien, um Schlüsselarbeitskräfte zu halten, zusätzliche wertvolle Mitarbeiter:innen zu rekrutieren und die Fähigkeiten der Mitarbeiter:innen weiter auszubauen.

FINANZ

Wechselkursrisiken

Wechselkursschwankungen von EUR, RMB und USD – sowie in geringerem Ausmaß von JPY, KRW und INR – können signifikant positive oder negative Auswirkungen auf die Ergebnisse der Gruppe haben. Zur Minimierung dieser Effekte verfolgt die Gruppe eine natürliche Absicherungsstrategie durch die Herstellung gegenläufiger Cashflow-Ströme in den jeweiligen Währungen. Aufgrund der hohen Investitionen der letzten Jahre in China ergeben sich wesentliche Währungsrisiken aus dem RMB sowie aus dem USD. Das Ausmaß dieser Risiken wird laufend analysiert. Die Ergebnisse fließen in Strategien zur Umsetzung eines effizienten Währungsmanagements ein.

Finanzierung und Liquidität

Zur Sicherstellung des Finanzierungsbedarfs der Expansionsstrategie verfolgt die Gruppe eine langfristige Finanzierungs- und Liquiditätsplanung. Negative Entwicklungen im Geschäftsverlauf, signifikante Abweichungen von Annahmen in Business Cases, Wechselkursschwankungen oder Wertberichtigungen können jedoch zu einem Verfehlen der angestrebten Eigenkapitalquoten bzw. des Verhältnisses von Nettoverschuldung zu EBITDA und in der Folge einem zusätzlichen Finanzierungsbedarf unter erschwerten Bedingungen und höheren Kosten oder dem Verlust bestehender Finanzierungsmöglichkeiten führen. Die Absicherung von Zinsrisiken erfolgt für die gesamte Gruppe zentral durch Group Treasury mit entsprechenden Finanzinstrumenten.

Bezüglich der Bereiche Finanzierungsrisiko, Liquiditätsrisiko, Kreditrisiko sowie Wechselkursrisiko wird weiters auf Erläuterung 20 „Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten“ im Anhang zum Konzernabschluss verwiesen.

Steuerliche Risiken

Die Gesellschaft ist global tätig und unterliegt somit unterschiedlichen Steuersystemen. Solange die Voraussetzungen für die Bildung einer Rückstellung oder Verbindlichkeit nicht gegeben sind, werden nationale wie auch internationale Steuerrisiken unter Finanzrisiken subsumiert und entsprechend überwacht. Das derzeit wesentliche Steuerrisiko betrifft die Gesellschaft in Indien. Um zukünftige Steuerrisiken zu minimieren, überprüft der Konzern laufend die Compliance mit nationalen Steuergesetzgebungen und internationalen Richtlinien wie z.B. der OECD (insbesondere in Hinblick auf den BEPS Aktionsplan („Base Erosion and Profit Shifting“)). Trotz des Bestrebens von AT&S, alle steuerlichen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, besteht ein Risiko von unterschiedlichen Auslegungen und Interpretationen internationaler Transaktionen in verschiedenen Ländern, welche zu einer Doppelbesteuerung und zusätzlichen Steuerbelastungen führen könnten.

ESG

Im Rahmen des unternehmensweiten Risikomanagements wurden auch Risiken in Bezug auf ESG – das sind jene im Hinblick auf Umwelt, Soziales und verantwortungsvolles Unternehmertum – berücksichtigt. Für nähere Informationen zu den wesentlichen ESG-Risiken wird auf den nichtfinanziellen Bericht 2021/22 im Kapitel „Die Verankerung und Steuerung der Nachhaltigkeit“ verwiesen.

5.3. Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem im Hinblick auf das Rechnungswesen

Das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem und Risikomanagement ist integrierter Bestandteil des konzernweiten Risikomanagementsystems. In Anlehnung an das Rahmenkonzept von COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) werden unter dem Begriff des unternehmensweiten Risikomanagements das eigentliche Risikomanagement sowie das Interne Kontrollsystem (IKS) subsumiert. Die wesentlichen Merkmale des Risikomanagements, des

Internen Kontrollsystems sowie der internen Revision von AT&S sind in einem konzernweiten Risikomanagement- und Revisionshandbuch festgehalten.

Die Dokumentation der internen Kontrollen (Geschäftsprozesse, Risiken, Kontrollmaßnahmen und Verantwortliche) erfolgt grundsätzlich in Form von Kontrollmatrizen, die in einer zentralen Managementdatenbank archiviert werden. Das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem beinhaltet dabei die Grundsätze, Verfahren und Maßnahmen zur Sicherung der Ordnungsmäßigkeit der Rechnungslegung im Sinne der beschriebenen Kontrollziele für die Finanzberichterstattung.

Die Prozesse der Rechnungslegung sind in gesonderten Verfahrensanweisungen dokumentiert. Diese sind konzernweit einheitlich ausgestaltet und werden in einem standardisierten Dokumentationsformat abgebildet. Aus den spezifischen lokalen Regelungen resultieren zusätzlich Anforderungen an die Rechnungslegungsprozesse. Die Grundlagen der Rechnungslegung und Berichterstattung sind in den Prozessbeschreibungen und weiters in ausführlichen Verfahrensanweisungen dokumentiert, welche ebenfalls im zentralen Management Manual archiviert sind. Darüber hinaus werden Arbeitsbehelfe zu Bewertungsläufen, Bilanzierungsvorgängen und organisatorischen Erfordernissen im Zusammenhang mit den Rechnungslegungs- und Jahresabschlussprozessen erstellt und laufend aktualisiert. Die Terminplanungen erfolgen im Einklang mit den Konzernanforderungen.

Die interne Finanzberichterstattung erfolgt monatlich als Bestandteil der Konzernberichterstattung, wobei die Finanzinformationen durch die Organisationseinheit Corporate Accounting und Corporate Controlling überprüft und analysiert werden. Die monatliche Soll-Ist-Abweichung mit entsprechender Kommentierung der Segment- bzw. Werksergebnisse sowie des Gesellschaftsergebnisses wird intern an die Führungskräfte und an die Mitglieder des Aufsichtsrats berichtet.

Die jährliche Budgeterstellung erfolgt durch die Organisationseinheit Corporate Controlling. Auf Basis der Quartalergebnisse und aktuellen Planungsinformationen werden unterjährig quartalsweise Vorschaurechnungen (Forecasts) für das verbleibende Geschäftsjahr erstellt. Die Vorschaurechnungen mit Kommentierung zum Budgetvergleich und Darstellungen zur Auswirkung

von Chancen und Risiken bis Geschäftsjahresende werden an den Aufsichtsrat berichtet. Neben der regelmäßigen Berichterstattung werden Mehrjahresplanungen, projektbezogene Finanzinformationen oder Berechnungen über Investitionsvorhaben aufbereitet und an den Aufsichtsrat übermittelt.

6. AUSBLICK

Gesamtwirtschaftliche Entwicklung

Vor dem Ausbruch des Ukraine-Krieges ging man davon aus, dass die meisten wichtigen globalen makroökonomischen Variablen nach der COVID-19-Pandemie im Zeitraum 2022-23 zur Normalität zurückkehren. Der OECD-Wirtschaftsausblick vom Dezember 2021 prognostizierte ein globales BIP-Wachstum von 4,5 % im Jahr 2022 und 3,2 % im Jahr 2023. Russland und die Ukraine sind große Produzenten und Exporteure von wichtigen Nahrungsmitteln, Mineralien und Energie. Die seit dem Ausbruch des Krieges zu beobachtenden Bewegungen bei den Rohstoffpreisen und auf den Finanzmärkten könnten, wenn sie anhalten, das weltweite BIP-Wachstum im laufenden Jahr um über 1 Prozentpunkt verringern und die weltweite Verbraucherpreis-inflation um etwa 2½ Prozentpunkte erhöhen²¹.

Die Nachfrage nach Kommunikationsinfrastruktur dagegen, die für das Übertragen der Daten notwendig ist, steigt ebenso wie die Nachfrage nach Rechenkapazität. Neben dem Zuwachs an Endgeräten ist es vor allem die gesteigerte Nutzung, die hier den Bedarf treibt. Positiv auf die Nachfrage wirkt dabei der Anstieg des Datenverkehrs und des Datenvolumens. Für das Kalenderjahr 2022 gehen die Marktanalysen von einem weiteren Wachstum bei Leiterplatten von 4 % und IC-Substraten von 15 % aus. Bezüglich weiterführender Informationen zu Industrie- und Technologie-Trends wird auf Punkt 1 „Markt- und Branchenumfeld“ des Konzernlageberichts verwiesen.

Strukturelle Trends treiben Wachstum

Auch im Geschäftsjahr 2022/23 wird die globale Entwicklung in Richtung einer digitalen Gesellschaft voranschreiten. Der Einsatz von immer smarter werdenden Geräten und die zunehmende Vernetzung generieren exponentiell wachsende Datenmengen. AT&S ist in allen davon betroffenen Marktsegmenten mit seinen Lösungen und Dienstleistungen bestens positioniert. Die Geschäftsmöglichkeiten, die sich dadurch bieten, wird AT&S nutzen, um auch künftig schneller als der Markt profitabel zu wachsen. Zur Ausweitung unserer Leistungsfähigkeit investieren wir konsequent hohe Summen in Technologieentwicklung und Kapazitätsausbau. Unsere langfristigen Unternehmensziele spiegeln unseren klaren Wachstumsanspruch in profitablen Marktsegmenten und Applikationen wider.

Der positive Ausblick der Elektronikindustrie wird aktuell durch den Engpass bei Halbleitern und der Ungewissheit bezüglich der Auswirkungen der COVID-Maßnahmen in China gedämpft. Für die Segmente von AT&S gestalten sich die Erwartungen derzeit wie folgt: Die Marktgegebenheiten bei IC-Substraten bieten mittelfristig weiterhin erhebliche Wachstumsmöglichkeiten. Im Bereich der mobilen Endgeräte bleiben der Mobilfunkstandard 5G wie auch das Geschäft mit Modulleiterplatten ein positiver Treiber. Bei Automotive sollte sich die Halbleiterknappheit etwas entspannen und einen positiven Trend zeigen. Bei Industrial und Medical erwartet AT&S für das laufende Geschäftsjahr weiterhin eine positive Entwicklung.

Operativ wird sich AT&S im laufenden Jahr auf den Produktionsanlauf der neuen Kapazitäten im Werk III in Chongqing, China, konzentrieren, die Investitionsvorhaben in Kulim, Malaysia, und den Ausbau des Standorts in Leoben, Österreich, weiter vorantreiben, Technologie-Upgrades an anderen Standorten durchführen und natürlich die geschäftliche Performance weiter optimieren.

Investitionen

Der Vorstand sieht die künftigen Markttrends als umfassend intakt. Deshalb wird AT&S sein Investitionsprogramm für neue Kapazitäten und Technologien wie bereits angekündigt im laufenden Geschäftsjahr ungehindert fortsetzen.

Die steigenden technologischen Anforderungen und hohen Investitionen in Produktkapazitäten führen zu einem Anstieg der erforderlichen Basisinvestitionen (Erhaltung und Technologie-Upgrades). In Abhängigkeit von der Marktentwicklung werden rund 150 Mio. € veranschlagt.

Für das Geschäftsjahr 2021/22 geplante Investitionen in Höhe von 100 Mio. € haben sich in das Geschäftsjahr 2022/23 verschoben.

Im Rahmen der strategischen Projekte plant das Management für das Geschäftsjahr 2022/23 – in Abhängigkeit vom Projektfortschritt – zusätzliche Investitionen in einer Höhe von bis zu 1 Mrd. €.

²¹ OECD, „Economic Outlook, Interim Report“, März 2022

Gesamtaussage für das Geschäftsjahr 2022/23

Vor dem Hintergrund der oben geschilderten Erwartungen für das Wachstum der Weltwirtschaft, der zur Verfügung stehenden Kapazitäten und der für AT&S relevanten Märkte erwartet das Unternehmen im Geschäftsjahr 2022/23 einen Umsatz von rund 2 Mrd. €. Dabei wird ein Euro/US-Dollar-Wechselkurs von 1,17 unterstellt. Unter Berücksichtigung der Effekte in Höhe von rund 75 Mio. € aus dem Anlauf der neuen Produktionskapazitäten in Kulim, Leoben und Chongqing wird die bereinigte EBITDA-Marge voraussichtlich zwischen 23 bis 26 % liegen. Aufgrund des zu erwartenden Anstiegs der Bilanzsumme und möglicher Währungseffekte ist nicht auszuschließen, dass die Eigenkapitalquote unter die mittelfristige Zielmarke von >30 % fallen kann.

Leoben-Hinterberg, am 16. Mai 2022

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.

Dr. Peter Schneider e.h.

DI Ingolf Schröder e.h.

KONZERN ABSCHLUSS



134

- 135** – Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
- 135** – Konzern-Gesamtergebnisrechnung
- 136** – Konzernbilanz
- 137** – Konzern-Kapitalflussrechnung
- 138** – Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- 139** – Anhang zum Konzernabschluss
- 197** – Erklärung aller gesetzlichen Vertreter
- 198** – Bestätigungsvermerk

KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

in Tsd. €	Erläuterung	2021/22	2020/21
Umsatzerlöse	1	1.589.867	1.188.224
Umsatzkosten	2	(1.336.950)	(1.021.239)
Bruttogewinn		252.917	166.985
Vertriebskosten	2	(44.743)	(36.563)
Allgemeine Verwaltungskosten	2	(78.747)	(47.106)
Sonstiger betrieblicher Ertrag	4	44.726	17.740
Sonstiger betrieblicher Aufwand	4	(47.693)	(21.296)
Sonstiges betriebliches Ergebnis		(2.967)	(3.556)
Betriebsergebnis		126.460	79.760
Finanzierungserträge	5	18.257	3.937
Finanzierungsaufwendungen	5	(22.608)	(24.076)
Finanzergebnis		(4.351)	(20.139)
Ergebnis vor Steuern		122.109	59.621
Ertragsteuern	6	(18.819)	(12.197)
Konzernjahresergebnis		103.290	47.424
davon vorgesehener Anteil Hybridkapitalbesitzer		10.452	8.313
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnen		92.838	39.111
Ergebnis je Aktie, das den Aktionären des Mutterunternehmens zusteht (in € je Aktie):	25		
- unverwässert		2,39	1,01
- verwässert		2,39	1,01

KONZERN- GESAMTERGEBNISRECHNUNG

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Konzernjahresergebnis	103.290	47.424
Zu reklassifizierende Ergebnisse:		
Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern	158.732	11.926
Verluste aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, nach Steuern	(1)	(55)
Gewinne aus der Bewertung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen, nach Steuern	2.746	–
Nicht zu reklassifizierende Ergebnisse:		
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	(647)	485
Sonstiges Ergebnis	160.830	12.356
Konzerngesamtergebnis	264.120	59.780
davon vorgesehener Anteil Hybridkapitalbesitzer	10.452	8.313
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnen	253.668	51.467

KONZERNBILANZ

in Tsd. €	Erläuterung	31.03.2022	31.03.2021
VERMÖGENSWERTE			
Sachanlagen	7	1.950.185	1.301.400
Immaterielle Vermögenswerte	8	31.807	42.813
Finanzielle Vermögenswerte	12	4.580	117
Aktive latente Steuern	6	24.698	25.113
Sonstige langfristige Vermögenswerte	9	11.742	7.948
Langfristige Vermögenswerte		2.023.012	1.377.391
Vorräte	10	193.236	152.528
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	11	390.266	265.293
Finanzielle Vermögenswerte	12	18.833	39.746
Laufende Ertragsteuerforderungen		1.056	2.154
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	13	1.119.921	552.850
Kurzfristige Vermögenswerte		1.723.312	1.012.571
Summe Vermögenswerte		3.746.324	2.389.962
EIGENKAPITAL			
Gezeichnetes Kapital	22	141.846	141.846
Sonstige Rücklagen	23	187.909	27.079
Hybridkapital	24	388.849	172.887
Gewinnrücklagen		533.689	460.201
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbares Eigenkapital		1.252.293	802.013
Summe Eigenkapital		1.252.293	802.013
SCHULDEN			
Finanzielle Verbindlichkeiten	15	1.276.578	1.017.143
Vertragliche Verbindlichkeiten	16	446.410	–
Rückstellungen für Personalaufwand	17	55.232	53.331
Passive latente Steuern	6	2.167	1.935
Sonstige Verbindlichkeiten	14	69.604	41.039
Langfristige Schulden		1.849.991	1.113.448
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	14	549.679	382.584
Finanzielle Verbindlichkeiten	15	78.402	84.101
Laufende Ertragsteuerschulden		9.570	3.411
Sonstige Rückstellungen	18	6.389	4.405
Kurzfristige Schulden		644.040	474.501
Summe Schulden		2.494.031	1.587.949
Summe Eigenkapital und Schulden		3.746.324	2.389.962

KONZERN- KAPITALFLUSSRECHNUNG

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Betriebsergebnis	126.460	79.760
Abschreibungen, Zuschreibungen und Wertminderungen von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	223.073	165.903
Gewinne/Verluste aus dem Verkauf von Anlagevermögen	1.774	271
Veränderung langfristiger Rückstellungen	1.267	1.971
Veränderung langfristiger Verbindlichkeiten	446.374	–
Zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	5.950	9.726
Gezahlte Zinsen	(19.331)	(14.645)
Erhaltene Zinsen	2.432	3.187
Gezahlte Ertragsteuern	(11.709)	(13.942)
Cashflow aus dem Ergebnis	776.290	232.231
Vorräte	(27.661)	(43.959)
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	(109.500)	(60.636)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	72.246	57.792
Sonstige Rückstellungen	1.817	(777)
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	713.192	184.651
Auszahlungen für den Erwerb von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	(605.571)	(437.972)
Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	3.698	2.220
Auszahlungen für den Erwerb von finanziellen Vermögenswerten	(17.481)	(53.630)
Einzahlungen aus der Veräußerung von finanziellen Vermögenswerten	39.661	149.573
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(579.693)	(339.809)
Einzahlungen aus der Aufnahme von finanziellen Verbindlichkeiten	255.484	383.889
Auszahlungen für die Rückzahlung von finanziellen Verbindlichkeiten	(70.943)	(93.296)
Einzahlungen aus der Begebung von Hybridkapital	347.324	–
Auszahlungen für die Rückzahlung von Hybridkapital	(138.584)	–
Einzahlungen aus Investitionszuschüssen	28.045	31.061
Dividendenzahlungen	(15.152)	(9.713)
Hybridkuponzahlungen	(9.304)	(8.313)
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	396.870	303.628
Veränderung von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	530.369	148.470
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Jahresanfang	552.850	417.950
Währungsgewinne/(-verluste) aus Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	36.702	(13.570)
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Geschäftsjahresende	1.119.921	552.850

KONZERN-EIGENKAPITAL- VERÄNDERUNGSRECHNUNG

in Tsd. €	Gezeichnetes Kapital	Sonstige Rücklagen	Hybrid- kapital	Gewinn- rücklagen	Den Eigen- tümern des Mutterunter- nehmens zu- rechenbares Eigenkapital	Nicht beherr- schende Anteile	Summe Eigenkapital
Stand zum 31.03.2020	141.846	14.723	172.887	430.803	760.259	–	760.259
Konzernjahresergebnis	–	–	–	47.424	47.424	–	47.424
Sonstiges Ergebnis	–	12.356	–	–	12.356	–	12.356
<i>davon Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern</i>	–	11.926	–	–	11.926	–	11.926
<i>davon Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern</i>	–	485	–	–	485	–	485
<i>davon Veränderung von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, nach Steuern</i>	–	(55)	–	–	(55)	–	(55)
Konzerngesamtergebnis 2020/21	–	12.356	–	47.424	59.780	–	59.780
Dividendenzahlung für 2019/20	–	–	–	(9.713)	(9.713)	–	(9.713)
Hybridkuponzahlung	–	–	–	(8.313)	(8.313)	–	(8.313)
Stand zum 31.03.2021	141.846	27.079	172.887	460.201	802.013	–	802.013
Konzernjahresergebnis	–	–	–	103.290	103.290	–	103.290
Sonstiges Ergebnis	–	160.830	–	–	160.830	–	160.830
<i>davon Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern</i>	–	158.732	–	–	158.732	–	158.732
<i>davon Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern</i>	–	(647)	–	–	(647)	–	(647)
<i>davon Veränderung von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, nach Steuern</i>	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)
<i>davon Veränderung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen, nach Steuern</i>	–	2.746	–	–	2.746	–	2.746
Konzerngesamtergebnis 2021/22	–	160.830	–	103.290	264.120	–	264.120
Dividendenzahlung für 2020/21	–	–	–	(15.152)	(15.152)	–	(15.152)
Begebung Hybridkapital	–	–	347.955	–	347.955	–	347.955
Rückzahlung Hybridkapital	–	–	(131.993)	(6.590)	(138.583)	–	(138.583)
Hybridkuponzahlung	–	–	–	(9.304)	(9.304)	–	(9.304)
Steuereffekt auf Hybridkapital	–	–	–	1.244	1.244	–	1.244
Stand zum 31.03.2022	141.846	187.909	388.849	533.689	1.252.293	–	1.252.293

ANHANG ZUM KONZERNABSCHLUSS

I. ALLGEMEINE ERLÄUTERUNGEN

A. Allgemeines

AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft (im Folgenden kurz „die Gesellschaft“ und mit ihren Tochtergesellschaften „der Konzern“ genannt) wurde in Österreich gegründet. Der Sitz der Gesellschaft ist in Österreich, Fabriksgasse 13, 8700 Leoben-Hinterberg.

Unternehmensgegenstand sind die Fertigung und der Vertrieb von Leiterplatten und die Durchführung von damit verbundenen Dienstleistungen in den Segmenten Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical sowie Sonstige. Die Produkte werden im europäischen und asiatischen Raum produziert und sowohl direkt bei den Erstausrüstern (OEM – Original Equipment Manufacturer) als auch bei Auftragsfertigern (CEM – Contract Electronic Manufacturer) abgesetzt.

Die Gesellschaft notiert seit 20. Mai 2008 an der Wiener Börse, Österreich, im Börsensegment Prime Market und wird seit 15. September 2008, nach einer Phase des Doppellistings auf dem bisherigen Börsenplatz Frankfurt am Main, Deutschland, ausschließlich an der Wiener Börse gehandelt. Vor dem Wechsel des Börsenplatzes notierte die Gesellschaft seit 16. Juli 1999 an der Frankfurter Börse. Die AT&S Aktie wird seit 19. März 2018 in den österreichischen Leitindex ATX einbezogen. Der Konzernabschluss wurde gemäß § 245a UGB in Übereinstimmung mit den vom International Accounting Standards Board (IASB) formulierten Standards (IFRSs und IAS) und Interpretationen (IFRIC und SIC), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, erstellt.

B. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die bei der Erstellung des Konzernabschlusses herangezogenen Bewertungsgrundlagen basieren auf historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten – mit Ausnahme der Wertpapiere, der derivativen Finanzinstrumente sowie jenen Teil der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, welche im Folgemonat im Rahmen des Factorings an Banken übertragen werden, die mit dem beizulegenden Zeitwert bewertet werden.

a. Konsolidierungsgrundsätze

Abschlussstichtag für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen ist der 31. März 2022 mit folgenden Ausnahmen: Aufgrund der gesetzlichen Lage in China entspricht das Geschäftsjahr der AT&S (China) Company Limited und der AT&S (Chongqing) Company Limited dem Kalenderjahr (Abschlussstichtag: 31. Dezember 2021), sodass die Einbeziehung auf Basis eines Zwischenabschlusses zum 31. März 2022 erfolgte.

Der Konzernabschluss wurde vom Vorstand am 16. Mai 2022 zur Veröffentlichung freigegeben. Der Einzelabschluss der Gesellschaft, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, wird am 2. Juni 2022 dem Aufsichtsrat zur Prüfung und Feststellung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und – im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung – die Gesellschafter können diesen Einzelabschluss in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

Konsolidierungskreis Die Gesellschaft beherrscht ein Beteiligungsunternehmen, wenn eine Risikobelastung durch oder Anrechte auf schwankende Renditen aus ihrem Engagement in dem Beteiligungsunternehmen vorliegen und der Konzern die Fähigkeit besitzt, seine Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen dergestalt zu nutzen, dass dadurch die Höhe der Rendite des Beteiligungsunternehmens beeinflusst wird. In den Konzernabschluss sind – neben der Gesellschaft – folgende Tochterunternehmen einbezogen und vollkonsolidiert:

- AT&S Asia Pacific Limited, Hongkong, China (im Folgenden AT&S Asia Pacific genannt), Anteil 100 %
- AT&S (China) Company Limited, China (im Folgenden AT&S China genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S (Chongqing) Company Limited, China (im Folgenden AT&S Chongqing genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S Japan K.K., Japan (im Folgenden AT&S Japan genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific

- AT&S (Taiwan) Co., Ltd., Taiwan (im Folgenden AT&S Taiwan genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S India Private Limited, Indien (im Folgenden AT&S Indien genannt), Anteil 100 %
- AT&S Korea Co., Ltd., Südkorea (im Folgenden AT&S Korea genannt), Anteil 100 %
- AT&S Americas LLC, USA (im Folgenden AT&S Americas genannt), Anteil 100 %
- AT&S Deutschland GmbH, Deutschland (im Folgenden AT&S Deutschland genannt), Anteil 100 %
- AT&S Austria Technologie & Systemtechnik (Malaysia) SDN. BHD. (im Folgenden AT&S Malaysia genannt), Anteil 100 %

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurde in Malaysia eine neue Gesellschaft zum Zwecke der Kapazitätserweiterung für den Geschäftsbereich Substrate erworben. Da es sich zum Erwerbszeitpunkt hierbei um keinen Geschäftsbetrieb gemäß IFRS 3 handelt, sind dessen Bestimmungen nicht anwendbar. Die Auswirkungen der Erstkonsolidierung dieser Gesellschaft auf den Konzernabschluss sind unwesentlich.

Die Bilanzierung erworbener Tochterunternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Die Anschaffungskosten des Erwerbs entsprechen dem beizulegenden Zeitwert der hingegebenen Vermögenswerte, der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente und der entstandenen bzw. übernommenen Schulden zum Transaktionszeitpunkt. Sie beinhalten weiters die beizulegenden Zeitwerte jeglicher angesetzter Vermögenswerte oder Schulden, die aus einer bedingten Gegenleistungsvereinbarung resultieren. Erwerbsbezogene Kosten werden aufwandswirksam erfasst. Im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses identifizierbare Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten werden bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern, ob die nicht beherrschenden Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden und dementsprechend der volle oder anteilige Firmenwert angesetzt wird. Sind die Anschaffungskosten geringer als das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Nettovermögen des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Wenn der Konzern entweder die Beherrschung oder den maßgeblichen Einfluss über ein Unternehmen verliert, wird der verbleibende Anteil zum beizulegenden Zeitwert neu bewertet und die daraus resultierende Differenz als Gewinn oder Verlust erfasst. Der beizulegende Zeitwert ist der beim erstmaligen Ansatz eines assoziierten Unternehmens, Gemeinschaftsunternehmens oder eines finanziellen Vermögenswerts ermittelte Zeitwert. Darüber hinaus werden alle im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen Beträge in Bezug auf dieses Unternehmen so bilanziert, wie dies verlangt werden würde, wenn das Mutterunternehmen die dazugehörigen Vermögenswerte und Schulden direkt veräußert hätte.

Konsolidierungsmethoden Alle wesentlichen Konzernsalden und -transaktionen wurden eliminiert, damit der Konzernabschluss die Rechnungslegungsinformationen über den Konzern so darstellt, als würde es sich bei dem Konzern um ein einziges Unternehmen handeln.

Die Kapitalkonsolidierung erfolgt nach den Bestimmungen des IFRS 3 „Unternehmenszusammenschlüsse“ (Business Combinations) und IFRS 10 „Konzernabschlüsse“ (Consolidated Financial Statements). Konzerninterne Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Aufwendungen und Erträge werden eliminiert. Zwischenergebnisse im Anlage- und Vorratsvermögen werden eliminiert, sofern sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind. Für alle einbezogenen Tochterunternehmen werden darüber hinaus einheitliche Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden angewendet.

b. Geschäftssegmentinformationen

Die Einteilung der Geschäftssegmente und die Darstellung der Segmentergebnisse erfolgen nach dem Management Approach und folgen den internen Berichten an den Vorstand der Gesellschaft als jene verantwortliche Unternehmensinstanz (Chief Operating Decision Maker), welche über die Allokation von Ressourcen auf die Geschäftssegmente entscheidet. Als Geschäftssegment wird ein Unternehmensbestand-

teil, der Geschäftstätigkeiten betreibt und dessen Betriebsergebnisse regelmäßig von der verantwortlichen Unternehmensinstanz überprüft werden, bezeichnet. Mit den Geschäftstätigkeiten werden Umsatzerlöse erwirtschaftet, wofür Aufwendungen anfallen. Diese Aufwendungen können auch im Zusammenhang mit Geschäftsvorfällen mit anderen Geschäftssegmenten des Unternehmens stehen. Für die einzelnen Geschäftssegmente liegen separate Finanzinformationen vor.

Der AT&S Konzern gliedert seine betrieblichen Tätigkeiten in drei Segmente:

- Mobile Devices & Substrates
- Automotive, Industrial, Medical
- Sonstige

Das Segment Mobile Devices & Substrates umfasst die Herstellung von Leiterplatten für mobile Endgeräte, wie zum Beispiel Smartphones, Tablets, Notebooks und Consumer-Produkte wie Digitalkameras, sowie Substrate für Desktop-PCs und Server. Leiterplatten für diese Applikationen werden hauptsächlich in unseren Werken in Shanghai (AT&S China) und Chongqing (AT&S Chongqing) produziert.

Das Segment Automotive, Industrial, Medical beliefert Kunden in den Bereichen Automobilzulieferungen, Industriefanwendungen, Medizintechnik, aber auch Luftfahrt, Sicherheitstechnik und anderen Branchen. Für dieses Segment wird hauptsächlich in unseren Werken in Indien, Südkorea und an den Standorten in Österreich produziert.

Das Segment Sonstige ist von Konzern- und Holding-Aktivitäten geprägt.

c. Fremdwährungen

Die Konzerndarstellungswährung ist der Euro (€). Die funktionale Währung ausländischer Tochterunternehmen ist die jeweilige Landeswährung.

Ausländische Gesellschaften Die Umrechnung der Bilanzen der AT&S Indien, AT&S China, AT&S Asia Pacific, AT&S Japan, AT&S Korea, AT&S Americas, AT&S Chongqing, AT&S Malaysia und AT&S Taiwan erfolgt mit Ausnahme der Eigenkapitalpositionen (historischer Kurs) mit dem Stichtagskurs zum Bilanzstichtag. Die Umrechnung der Gewinn- und Verlustrechnungen erfolgt mit dem Durchschnittskurs des Geschäftsjahres. Die Auswirkungen von Wechselkursveränderungen auf das Nettovermögen der ausländischen Tochtergesellschaften werden erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst.

Fremdwährungstransaktionen In den Einzelabschlüssen werden Fremdwährungsposten zum jeweils gültigen Entstehungskurs erfasst. Monetäre Posten werden zum Bilanzstichtag mit dem Kurs des Abschlussstichtags umgerechnet; nicht monetäre Posten, die nach dem Anschaffungskostenprinzip bilanziert worden sind, werden unverändert mit dem Kurs der Erstbuchung ausgewiesen. Die Währungsdifferenzen aus der Umrechnung monetärer Posten – mit Ausnahme jener finanziellen Vermögenswerte, die als „erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“ klassifiziert wurden – werden erfolgswirksam erfasst.

	Stichtagskurs			Durchschnittskurs		
	31.03.2022	31.03.2021	Veränderung in %	01.04.2021– 31.03.2022	01.04.2020– 31.03.2021	Veränderung in %
Chinesischer Renminbi	7,0420	7,7106	(8,7 %)	7,4579	7,9130	(5,8 %)
Hongkong-Dollar	8,6853	9,1214	(4,8 %)	9,0419	9,0389	0,0 %
Malaysischer Ringgit	4,6643	4,8654	(4,1 %)	4,8392	4,8433	(0,1 %)
Indische Rupie	83,9684	85,7896	(2,1 %)	86,2440	86,4192	(0,2 %)
Japanischer Yen	134,9800	129,8600	3,9 %	130,8508	123,6723	5,8 %
Südkoreanischer Won	1.345,7967	1.324,7169	1,6 %	1.351,7529	1.353,9816	(0,2 %)
Taiwan-Dollar	31,8146	33,4295	(4,8 %)	32,4252	33,7550	(3,9 %)
US-Dollar	1,1093	1,1734	(5,5 %)	1,1613	1,1657	(0,4 %)

d. Ertragsrealisierung

Unter den Umsatzerlösen sind die beizulegenden Werte jener Gegenleistungen ausgewiesen, die der Konzern im Rahmen seiner gewöhnlichen Geschäftstätigkeit erhält. Die Umsatzerlöse werden netto ohne Umsatzsteuer nach Abzug von Rabatten und Preisnachlässen sowie nach Eliminierung konzerninterner Verkäufe ausgewiesen. Erträge werden wie folgt realisiert:

Erlöse aus Produktverkäufen Gemäß IFRS 15 sind Umsatzerlöse zu erfassen, wenn der Kunde die Verfügungsgewalt über die vereinbarten Güter und Dienstleistungen erlangt und Nutzen aus ihnen ziehen kann. Die Umsatzrealisierung kann zeitpunkt- und zeitraumbezogen erfolgen. Bei der Erzeugung von Produkten, die speziell auf die Bedürfnisse der Abnehmer zugeschnitten sind und somit keinen alternativen Nutzen aufweisen sowie ein Rechtsanspruch auf Bezahlung der bereits erbrachten Leistungen inklusive einer Marge besteht, erlangt der Abnehmer gemäß IFRS 15.35 c Kontrolle über diese Produkte. Bei einem Teil der Kunden der AT&S Gruppe werden diese Kriterien erfüllt, sodass in diesen Fällen die Umsatzerlöse zeitraumbezogen zu realisieren sind. Die Messung des Leistungsfortschritts erfolgt anhand der bisher angefallenen Kosten in Relation zu den Gesamtkosten.

Bei jenen Kunden, bei denen diese Kriterien nicht erfüllt sind, erfolgt die Umsatzrealisierung zeitpunktbezogen, wenn die Kontrolle bei Lieferung (abhängig von den vereinbarten Incoterms) auf den Käufer übergegangen ist.

e. Ertragsteuern

Die Ertragsteuerbelastung basiert auf dem Jahresgewinn und berücksichtigt latente Steuern.

Aktive und passive latente Steuerabgrenzungen werden im Konzern unter Anwendung der bilanzorientierten Methode angesetzt. Dabei wird der erwartete Steuereffekt aus Differenzen zwischen den Buchwerten im Konzernabschluss und den steuerlichen Buchwerten, die sich in den Folgejahren wieder ausgleichen, durch Bildung von aktiven und passiven latenten Steuerpositionen berücksichtigt. Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt unter Anwendung der Steuersätze (und Steuervorschriften), die am Bilanzstichtag gelten oder im Wesentlichen gesetzlich verabschiedet sind und deren Geltung zum Zeitpunkt der Realisierung der latenten Steuerforderung bzw. der Begleichung der latenten Steuerverbindlichkeit erwartet wird. Eine künftige Änderung der Steuersätze hätte auch Auswirkungen auf die zum aktuellen Bilanzstichtag aktivierten latenten Steuern.

Steuerabgrenzungen ergeben sich aus der Bewertung bestimmter Positionen der Vermögenswerte und Schulden sowie steuerlichen Verlustvorträgen und Firmenwertabschreibungen.

Latente Steuern auf die – erfolgsneutral im Eigenkapital erfassten – noch nicht realisierten Gewinne/Verluste von Eigenkapitalinstrumenten sowie auf noch nicht realisierte Gewinne/Verluste aus Sicherungsinstrumenten zur Absicherung von Zahlungsströmen werden ebenso erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst.

Aktive latente Steuerabgrenzungen auf Verlustvorträge sind nach IFRS zu bilden, wenn angenommen werden kann, dass diese durch zukünftige steuerliche Gewinne genutzt werden können.

Latente Steuern werden nicht erfasst für temporäre Differenzen in Verbindung mit Anteilen an Tochterunternehmen, sofern der Konzern in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf der Auflösung der temporären Differenzen zu steuern; und es wahrscheinlich ist, dass sie sich in absehbarer Zeit nicht auflösen werden.

f. Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten. Anschaffungsnebenkosten und Erweiterungsinvestitionen werden aktiviert. Hingegen werden Instandhaltungsaufwendungen in jener Periode aufwandswirksam erfasst, in der sie angefallen sind.

Fremdkapitalkosten, die direkt dem Erwerb, dem Bau oder der Herstellung eines qualifizierten Vermögenswerts zugeordnet werden können, werden gemäß IAS 23 als Teil der Anschaffungs- oder Herstellungskosten dieses Vermögenswerts aktiviert.

Die Vermögenswerte werden ab dem Zeitpunkt linear über die voraussichtliche Nutzungsdauer der jeweiligen Anlagen abgeschrieben, ab dem sie sich im betriebsbereiten Zustand befinden. Die Abschreibung erfolgt pro rata temporis. Grundstücke werden nicht abgeschrieben.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibung liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

Gebäude und Bauten	10 – 50 Jahre
Maschinen und technische Anlagen	4 – 15 Jahre
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	3 – 15 Jahre

Abschreibungsdauer und Abschreibungsmethode werden jährlich zum Ende des Geschäftsjahres überprüft.

Die aus der Stilllegung oder aus dem Abgang von Vermögenswerten des Anlagevermögens resultierenden Gewinne oder Verluste, die sich aus der Differenz zwischen Nettoveräußerungswert und Buchwert ergeben, werden erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

g. Leasingverhältnisse

Ein Leasingverhältnis ist ein Vertrag, der das Recht auf Nutzung eines Vermögenswerts (des Leasinggegenstands) für einen vereinbarten Zeitraum gegen Entgelt überträgt. Seit dem 1. April 2019 bilanziert der Konzern als Leasingnehmer grundsätzlich für alle Leasingverhältnisse in der Bilanz Vermögenswerte für die Nutzungsrechte an den Leasinggegenständen und Verbindlichkeiten für die eingegangenen Zahlungsverpflichtungen zu Barwerten. Leasingzahlungen werden mit dem Zinssatz abgezinst, der dem Leasingverhältnis implizit zugrunde liegt, wenn dieser bestimmbar ist. Anderenfalls erfolgt eine Abzinsung mit dem Grenzfremdkapitalzinssatz. Die Leasingverbindlichkeiten beinhalten feste Zahlungen, variable indexgebundene Zahlungen sowie den Ausübungspreis einer Kaufoption, wenn die Ausübung als hinreichend sicher eingeschätzt wurde.

Die Folgebewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten. Die Abschreibung auf Nutzungsrechte wird linear über den Zeitraum des Vertragsverhältnisses vorgenommen.

Für Leasingverhältnisse, bei denen der zugrunde liegende Vermögenswert von geringem Wert ist (5 Tsd. €) und für kurzfristige Leasingverhältnisse (bis zwölf Monate oder weniger) wird von den Anwendungserleichterungen Gebrauch gemacht und die Zahlungen linear als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Weiters werden die Vorschriften nicht auf Leasingverhältnisse über immaterielle Vermögenswerte angewendet.

Vor allem Leasingverträge von Immobilien enthalten Verlängerungs- und Kündigungsoptionen. Bei der Bestimmung der Vertragslaufzeiten werden sämtliche Tatsachen und Umstände berücksichtigt, die einen wirtschaftlichen Anreiz zur Ausübung von Verlängerungsoptionen oder Nichtausübung von Kündigungsoptionen bieten. Laufzeitänderungen aus der Ausübung oder Nichtausübung solcher Optionen werden bei der Vertragslaufzeit nur berücksichtigt, wenn diese hinreichend sicher sind.

Der Konzern tritt nur als Leasingnehmer auf. Transaktionen, bei denen der Konzern als Leasinggeber auftritt, finden nicht statt.

h. Immaterielle Vermögenswerte

Patente, Markenrechte und Lizenzen Ausgaben für erworbene Patente, Markenrechte und Lizenzen werden mit den Anschaffungskosten einschließlich Anschaffungsnebenkosten aktiviert und linear über ihre gewöhnliche Nutzungsdauer von zwei bis zehn Jahren abgeschrieben. Abschreibungsdauer und Abschreibungsmethode werden jährlich zum Ende des Geschäftsjahres überprüft.

Forschungs- und Entwicklungskosten Forschungskosten werden ergebniswirksam im Jahr ihres Entstehens in den Herstellungskosten erfasst. Entwicklungskosten stellen ebenfalls Periodenaufwand dar. Eine Aktivierung erfolgt nur dann, wenn die folgenden Nachweise kumulativ erbracht werden können:

- Die technische Realisierbarkeit der Fertigstellung des immateriellen Vermögenswerts ist gegeben, damit er zur Nutzung oder zum Verkauf zur Verfügung stehen wird.
- Die Absicht besteht, den immateriellen Vermögenswert fertigzustellen sowie ihn zu nutzen oder zu verkaufen.
- Die Fähigkeit ist vorhanden, den immateriellen Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen.
- Wie der immaterielle Vermögenswert einen voraussichtlichen künftigen Nutzen erzielen wird, ist nachweisbar.
- Die Verfügbarkeit adäquater technischer, finanzieller und sonstiger Ressourcen, um die Entwicklung abzuschließen und den immateriellen Vermögenswert nutzen oder verkaufen zu können, ist gegeben.
- Es besteht die Fähigkeit zur verlässlichen Bestimmung der im Rahmen der Entwicklung des immateriellen Vermögenswerts zurechenbaren Aufwendungen.

Die aktivierten Entwicklungsprojekte umfassen dabei alle dem Entwicklungsprozess direkt zurechenbaren Kosten. Finanzierungskosten werden aktiviert, wenn das Entwicklungsprojekt einen qualifizierten Vermögenswert gemäß IAS 23 darstellt. Entwicklungskosten werden linear über ihre gewöhnliche Nutzungsdauer von sechs bis sieben Jahren, die sich aus den erwarteten Verkaufsperioden ableitet, abgeschrieben.

i. Abschreibungen für Wertverluste und Zuschreibungen auf Sachanlagen und immaterielles Anlagevermögen

Die Werthaltigkeit der Sachanlagen und der immateriellen Vermögenswerte wird regelmäßig daraufhin überprüft, ob Anhaltspunkte für eine Wertminderung vorliegen. Falls Anhaltspunkte für eine Wertminderung vorliegen, erfolgt eine sofortige Überprüfung. Für immaterielle Vermögenswerte in Entwicklung wird jährlich untersucht, ob eine Wertminderung vorliegt. Liegt der erzielbare Betrag des jeweiligen Anlagegegenstands unter dem Buchwert, erfolgt eine Abschreibung für Wertverluste (Impairment) in Höhe des Unterschiedsbetrags. Der erzielbare Betrag eines Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten

und Nutzungswert. Der Nutzungswert ist der Barwert der geschätzten künftigen Cashflows, die aus der fortgesetzten Nutzung eines Vermögenswerts und seinem Abgang am Ende seiner Nutzungsdauer erwartet werden. Die angewandten Abzinsungssätze entsprechen den marktüblichen und an die spezifischen Risiken angepassten gewichteten Kapitalkosten auf Basis extern verfügbarer Kapitalmarktdaten.

Fällt die Ursache für eine in der Vergangenheit erfolgte Abschreibung für Wertverluste weg, wird, mit Ausnahme des Geschäfts- oder Firmenwerts, eine Zuschreibung für Wertaufholung auf die fortgeführten Anschaffungs- und Herstellungskosten vorgenommen.

j. Vorräte

Vorräte werden mit den Anschaffungs- oder Herstellungskosten oder mit dem niedrigeren Nettoveräußerungswert bewertet. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im regulären Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös, abzüglich der notwendigen variablen Veräußerungskosten. Anschaffungskosten werden durch die FIFO-Methode (First in – First out) ermittelt. Bei der Ermittlung der Herstellungskosten für unfertige und fertige Erzeugnisse werden Fertigungsmaterial, Fertigungslöhne und andere direkt zurechenbare Kosten sowie angemessene Teile der Fertigungsgemeinkosten einbezogen. Fremdkapitalzinsen werden nicht angesetzt.

k. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte

Forderungen ohne wesentliche Finanzierungskomponente werden erstmals mit dem Transaktionspreis im Sinne des IFRS 15 angesetzt und in weiterer Folge zu fortgeführten Anschaffungskosten, gegebenenfalls vermindert um Wertberichtigungen für erwartete und tatsächliche Kreditausfälle, ausgewiesen. Die Forderungen werden gemäß dem vereinfachten Modell (erwartete Kreditausfälle während der erwarteten Laufzeit) bewertet. Hierfür wird im Rahmen einer Wertberichtigungsmatrix mittels einer Vergangenheitsanalyse und der Einschätzung zukünftiger Entwicklungen der Wertberichtigungsbedarf ermittelt. Sämtliche Forderungen weisen ein Zahlungsziel von weniger als einem Jahr auf und enthalten somit keine Finanzierungskomponente in Form von Zinsen.

l. Finanzielle Vermögenswerte

Ansatz und Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten erfolgen nach dem Erfüllungsdatum. Die in der Bilanz angesetzten beizulegenden Zeitwerte werden in der Regel mit dem Marktpreis bestimmt. Der Erstansatz erfolgt zuzüglich der Transaktionskosten – außer bei den erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten.

Nach IFRS 9 werden alle finanziellen Vermögenswerte in zwei Klassifizierungskategorien aufgeteilt – diejenigen, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, und diejenigen, die zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden. Wenn finanzielle Vermögenswerte zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, so können Aufwendungen und Erträge entweder vollständig im Periodenergebnis oder im sonstigen Ergebnis zu erfassen sein.

Zu fortgeführten Anschaffungskosten Darunter fallen jene finanziellen Vermögenswerte, die im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten werden, dessen Zielsetzung darin besteht, finanzielle Vermögenswerte zur Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme zu halten, und deren Vertragsbedingungen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen führen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

Die Bewertung erfolgt zum Zeitpunkt des Zugangs zum beizulegenden Zeitwert bzw. zum Transaktionspreis gemäß IFRS 15 (vertragliche Vermögenswerte sowie Forderungen aus Lieferungen und Leistungen). Die Folgebewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten abzüglich etwaiger Wertminderungen. Diese Wertminderungen werden erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

AT&S wendet das vereinfachte Wertminderungsmodell für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Vertragsvermögenswerte aus Kundenverträgen an, in dem erwartete Verluste während der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden. Die Bestimmung des Kreditverlusts erfolgt auf Basis einer Wertberichtigungstabelle, die das Rating der Kunden und Überfälligkeiten berücksichtigt.

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte Darunter fallen jene finanziellen Vermögenswerte, die im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten werden, dessen Zielsetzung sowohl in der Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme als auch im Verkauf der finanziellen Vermögenswerte besteht, und deren Vertragsbedingungen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen führen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

In der AT&S Gruppe werden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen teilweise im Rahmen einer Factoringvereinbarung an Banken verkauft. Jener Teil des Forderungsbestands zum 31. März, der nach diesem Stichtag zum Nennwert an Banken verkauft wird, wird erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Die Bewertung mit dem beizulegenden Zeitwert hat keine wesentliche Auswirkung auf den Konzernabschluss. Aus diesem Grund wird unterstellt, dass der beizulegende Zeitwert dem bisherigen Bewertungsmaßstab der fortgeführten Anschaffungskosten entspricht.

Alle Eigenkapitalinstrumente, die in den Anwendungsbereich von IFRS 9 fallen, sind in der Bilanz zum beizulegenden Zeitwert anzusetzen; Wertveränderungen werden im Periodenergebnis erfasst. Wenn ein Eigenkapitalinstrument nicht zu Handelszwecken gehalten wird, kann ein Unternehmen beim erstmaligen Ansatz die unwiderrufliche Entscheidung treffen, dieses zum beizulegenden Zeitwert mit Erfassung der Wertänderungen im sonstigen Gesamtergebnis zu bewerten, wobei nur Erträge aus Dividenden im Periodenergebnis erfasst werden, sofern sie keine Kapitalrückzahlung darstellen.

Gemäß IFRS 9 wurde die unwiderrufliche Option der erfolgsneutralen Bewertung in Anspruch genommen. Wertänderungen der Eigenkapitalinstrumente werden somit im sonstigen Gesamtergebnis ausgewiesen.

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte Darunter fallen finanzielle Vermögenswerte, die weder als fortgeführte Anschaffungskosten noch als erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert klassifiziert wurden. Die Bewertung erfolgt zum Zugangszeitpunkt zu Zeitwerten exklusive Transaktionskosten, in späteren Perioden zum jeweils aktuellen Marktwert. Realisierte und nicht realisierte Gewinne und Verluste werden in der Gewinn- und Verlustrechnung im Finanzergebnis erfasst. Dies betrifft im Wesentlichen zu Handelszwecken gehaltene Wertpapiere. Derivative Finanzinstrumente gehören ebenfalls dieser Kategorie an, sofern nicht das „Hedge Accounting“ zur Anwendung gelangt (siehe Derivative Finanzinstrumente).

Derivative Finanzinstrumente Der Konzern schließt nach Möglichkeit derivative Finanzgeschäfte ab, um sich gegen Zinsschwankungen abzusichern. Diese Instrumente betreffen hauptsächlich Zinsswaps. Sie werden abgeschlossen, um den Konzern gegen ein steigendes Zinsniveau zu schützen. Der Konzern setzt keine Finanzinstrumente für spekulative Zwecke ein.

Die erstmalige Erfassung bei Vertragsabschluss und die Folgebewertung von derivativen Finanzinstrumenten erfolgen mit deren Marktwerten. AT&S wendet weiterhin die Bestimmungen des IAS 39 betreffend Hedge Accounting an. Das Hedge Accounting gemäß IAS 39 „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung“ (Financial Instruments: Recognition and Measurement), wonach Veränderungen der Marktwerte von Sicherungsinstrumenten erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst werden, kommt dann zur Anwendung, wenn eine wirksame Sicherungsbeziehung gemäß IAS 39 für Sicherungsinstrumente aus der Absicherung von Zahlungsströmen vorliegt. Zu Beginn der Sicherungsbeziehung und fortlaufend findet eine Dokumentation der Einschätzung statt, ob die in der Sicherungsbeziehung eingesetzten Derivate die

Änderungen der Zahlungsströme des Grundgeschäfts hocheffektiv kompensieren. Sofern kein erfolgsneutrales Hedge Accounting anzuwenden ist, werden unrealisierte Gewinne und Verluste aus derivativen Finanzinstrumenten erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung im Finanzergebnis erfasst.

Zins- und Dividenderträge Die Zinserträge werden zeitproportional unter Berücksichtigung der Effektivverzinsung des Vermögenswerts erfasst. Dividenderträge aus finanziellen Vermögenswerten werden mit der Entstehung des Rechtsanspruchs des Konzerns erfolgswirksam erfasst.

Wertminderung von finanziellen Vermögenswerten Das Wertminderungsmodell gemäß IFRS 9 (Expected Credit Loss) ist auf finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, auf Vertragsvermögenswerte und Schuldinstrumente, die zum Fair Value through OCI bewertet werden, anzuwenden.

Nach IFRS 9 ist die Wertminderung entweder mit dem Zwölf-Monats-Modell, bei dem erwartete Verluste von möglichen Ausfällen innerhalb der nächsten zwölf Monate berücksichtigt werden, oder dem Lebenszeit-Modell, bei dem erwartete Verluste von möglichen Ausfällen innerhalb der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden, zu ermitteln.

AT&S wendet das vereinfachte Wertminderungsmodell für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Vertragsvermögenswerte aus Kundenverträgen an, in dem erwartete Verluste während der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden. Die Bestimmung des Kreditverlusts erfolgt auf Basis einer Wertberichtigungstabelle, die das Rating der Kunden und Überfälligkeiten berücksichtigt.

m. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente umfassen Kassenbestände, Termingelder, täglich fällige Bankguthaben sowie kurzfristige, hochliquide Veranlagungen mit einer Gesamtlaufzeit von bis zu drei Monaten (Commercial Papers und Geldmarktfonds).

n. Nicht beherrschende Anteile

Die Gesellschaft hat keine nicht beherrschenden Anteile. Das Konzernjahresergebnis und das sonstige Ergebnis werden den Eigentümern des Mutterunternehmens und den Eigentümern der Hybridanleihe zugeordnet.

o. Rückstellungen

Rückstellungen werden bilanziert, wenn der Konzern eine rechtliche oder faktische Verpflichtung gegenüber Dritten hat, die auf vorangegangenen Ereignissen beruht, es wahrscheinlich ist, dass dies zu einem Ressourcenabfluss führt, und dieser Betrag verlässlich geschätzt werden kann. Die Rückstellungen werden zu jedem Bilanzstichtag überprüft und ihre Höhe wird der jeweiligen Neueinschätzung angepasst.

Langfristige Rückstellungen werden, sofern der aus der Diskontierung resultierende Zinseffekt wesentlich ist, mit ihrem auf den Bilanzstichtag abgezinsten Erfüllungsbetrag bilanziert.

p. Rückstellungen für Personalaufwand

Rückstellungen für Pensionen Im Konzern bestehen für die betriebliche Altersvorsorge verschiedene beitrags- und leistungsorientierte Versorgungssysteme.

Bei beitragsorientierten Pensionszusagen (Defined Contribution) werden die Zusagen durch fixierte Beträge an zweckgebundene Versorgungseinrichtungen geleistet. Diese Beiträge werden im Personalaufwand ausgewiesen. Eine Rückstellung ist nicht zu bilden, da über die festgelegten Beträge hinaus keine weiteren Verpflichtungen bestehen.

Für einzelne Vorstandsmitglieder und bestimmte leitende Angestellte bestehen leistungsorientierte Pensionszusagen (Defined Benefit), die zu jedem Bilanzstichtag durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker:innen bewertet werden. Die Verpflichtung des Konzerns besteht darin, die zugesagten Leistungen an aktive und ausgeschiedene Vorstände und leitende Angestellte sowie deren Angehörige zu erfüllen. Die nach der Methode des Anwartschaftsansammlungsverfahrens (Projected Unit Credit Method) ermittelte Pensionsverpflichtung wird bei einem fondsfinanzierten Versorgungssystem in Höhe des Vermögens des Fonds gekürzt. Der Barwert der Anwartschaft wird aufgrund der geleisteten Dienstjahre, der erwarteten Gehaltsentwicklung und der Rentenanpassungen berechnet.

Soweit das Fondsvermögen die Verpflichtung nicht deckt, wird die Nettoverpflichtung unter den Pensionsrückstellungen passiviert. Übersteigt das Fondsvermögen die Pensionsverpflichtung, wird der übersteigende Wert unter den übergedeckten Pensionsansprüchen aktiviert.

Der im jeweiligen Geschäftsjahr erfasste Personalaufwand basiert auf Erwartungswerten und beinhaltet den Dienstzeitaufwand. Der Netozinsaufwand auf die Nettoschuld wird im Finanzergebnis ausgewiesen. Neubewertungen der Nettoschuld werden im sonstigen Ergebnis erfasst. Neubewertungen umfassen die Gewinne und Verluste aus der Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer:innen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Rückstellungen für Abfertigungen Abfertigungen sind aufgrund arbeitsrechtlicher Bestimmungen im Wesentlichen bei Kündigungen durch den Dienstgeber sowie bei Pensionsantritt zu bezahlen. Die Bewertung der Verpflichtungen erfolgt zu jedem Bilanzstichtag durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiter:innen der österreichischen Gesellschaften bestehen direkte Verpflichtungen, welche den wesentlichen Teil der Abfertigungsverpflichtungen des Konzerns darstellen. Diese Verpflichtungen werden, unter Anwendung des IAS 19, nach dem oben beschriebenen Anwartschaftsansammlungsverfahren bewertet und stellen ungedeckte Abfertigungsansprüche dar. Für seit dem 1. Jänner 2003 eingetretene Mitarbeiter:innen wird der Abfertigungsanspruch durch laufende Beiträge in eine Mitarbeitervorsorgekasse (MVK) abgegolten. Diese laufenden Beiträge werden im Personalaufwand ausgewiesen. Eine darüber hinausgehende Verpflichtung des Unternehmens besteht nicht.

Für Mitarbeiter:innen der Gesellschaft in Indien sind die Abfertigungsansprüche durch Lebensversicherungen gedeckt. Weiters bestehen bei den Mitarbeiter:innen in Südkorea und China Abfertigungsansprüche. Diese Verpflichtungen werden, unter Anwendung des IAS 19, nach dem oben beschriebenen Anwartschaftsansammlungsverfahren bewertet und stellen ungedeckte Abfertigungsansprüche dar.

Rückstellungen für sonstige Dienstnehmeransprüche Die Personalarückstellungen für sonstige Dienstnehmeransprüche beinhalten Rückstellungen für Jubiläumsgelder und betreffen die Mitarbeiter:innen in Österreich und China.

Jubiläumsgelder sind kollektivvertraglich festgelegte, einmalige, vom Entgelt und der Betriebszugehörigkeit abhängige Sonderzahlungen. Eine bestimmte Mindestdauer des Dienstverhältnisses ist Voraussetzung. Die Bewertung erfolgt nach dem Anwartschaftsansammlungsverfahren unter Zugrundelegung derselben Parameter wie bei den Abfertigungen.

Der im jeweiligen Geschäftsjahr erfasste Personalaufwand beinhaltet die erworbenen Ansprüche und die versicherungstechnischen Ergebnisse. Die Zinskomponente wird im Finanzergebnis ausgewiesen. Zu jedem Bilanzstichtag erfolgt durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker die Bewertung der Verpflichtung.

q. Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte

Der Konzern hat ein langfristiges Vergütungsmodell (Long-Term-Incentive-Programm) auf Basis von Stock Appreciation Rights (SAR) aufgelegt. Stock Appreciation Rights sind Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte auf der Grundlage der Aktienkursentwicklung. Diese Rechte werden gemäß IFRS 2 „Anteilsbasierte Vergütung“ (Share-based Payment) bilanziert.

Der beizulegende Zeitwert der von den Mitarbeiter:innen als Gegenleistung für die Gewährung von SAR erbrachte Arbeitsleistung wird als Aufwand erfasst. Die Verbindlichkeiten aus SAR werden bei der erstmaligen Erfassung und zu jedem Berichtsstichtag bis zur Begleichung mit dem beizulegenden Zeitwert unter Anwendung eines Optionspreismodells angesetzt und erfolgswirksam erfasst. Es wird auf Erläuterung 14 „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten“ verwiesen.

r. Verbindlichkeiten

Finanzielle Verbindlichkeiten werden bei ihrem erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Transaktionskosten angesetzt und in Folgeperioden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Fremdwährungsverbindlichkeiten werden mit dem Devisenmittelkurs des Bilanzstichtags bewertet.

s. Vertragliche Verbindlichkeiten

Vertragliche Verbindlichkeiten werden bei ihrem erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Transaktionskosten angesetzt und in Folgeperioden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Vertragliche Verbindlichkeiten in fremder Währung werden mit dem Devisenmittelkurs zum Zeitpunkt des erstmaligen Ansatzes bewertet, da es sich um einen nicht monetären Posten handelt. Liegt eine signifikante Finanzierungskomponente vor, erfolgt eine entsprechende Aufzinsung der Verbindlichkeit.

t. Öffentliche Zuwendungen

Zuwendungen der öffentlichen Hand werden zu ihrem beizulegenden Zeitwert erfasst, wenn mit großer Sicherheit davon auszugehen ist, dass sie tatsächlich erfolgen werden und der Konzern die definierten Bedingungen dafür erfüllt.

Öffentliche Zuwendungen für Aufwendungen werden über den Zeitraum erfasst, in dem die entsprechenden Aufwendungen, für deren Kompensation sie gewährt werden, anfallen. Öffentliche Zuwendungen für Investitionen werden als Abgrenzungsposten innerhalb der Verbindlichkeiten ausgewiesen. Sie werden auf linearer Basis über die erwartete Nutzungsdauer der betreffenden Vermögenswerte erfolgswirksam aufgelöst. Die erfolgswirksame Erfassung der öffentlichen Zuwendungen für Aufwendungen und Investitionen wird im sonstigen betrieblichen Ergebnis ausgewiesen.

u. Eventualschulden, -forderungen und sonstige finanzielle Verpflichtungen

Eventualschulden werden in der Bilanz nicht berücksichtigt. Es wird auf Erläuterung 21 „Eventualschulden und sonstige Verpflichtungen“ verwiesen. Sie werden dann nicht offengelegt, wenn der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen unwahrscheinlich ist.

Eine Eventualforderung wird im Konzernabschluss nicht berücksichtigt, aber offengelegt, wenn der Zufluss eines wirtschaftlichen Nutzens wahrscheinlich ist.

v. Erstmals angewendete Rechnungslegungsvorschriften

Folgende neue bzw. geänderte Standards und Interpretationen waren im Geschäftsjahr 2021/22 erstmals anzuwenden und beziehen sich auf die von der EU verabschiedeten IFRS.

- IFRS 4: Ergänzungen zu Versicherungsverträgen

- IFRS 16: COVID-19 bezogene Änderungen
- IAS 39, IFRS 9, IFRS 7: Interest Rate Benchmark Reform (Phase 2)

Durch die geänderten Standards haben sich keine wesentlichen Auswirkungen ergeben.

w. Künftige Änderungen der Rechnungslegungsvorschriften sowie Auswirkungen aus der erstmaligen Anwendung von neuen Rechnungslegungsstandards

Das IASB und das IFRIC haben weitere Standards und Interpretationen verabschiedet, die im Geschäftsjahr 2021/22 noch nicht verpflichtend anzuwenden sind.

Diese wurden bisher teilweise durch die Europäische Union übernommen. Die folgenden Standards und Interpretationen wurden bis zum Erstellungszeitpunkt des Konzernabschlusses bereits veröffentlicht, sind aber noch nicht verpflichtend anzuwenden; sie werden im vorliegenden Konzernabschluss nicht frühzeitig angewendet:

	Standard/Interpretation (Inhalt der Regelung)	Anwendung ¹⁾	EU ²⁾	Erwartete Auswirkungen auf den Konzernabschluss
IFRS 14	Regulatorische Abgrenzungsposten	Auf den endgültigen Standard wird gewartet	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IFRS 17	Versicherungsverträge	01.01.2023	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 1	Klassifikation von Verbindlichkeiten (kurz- oder langfristig)	01.01.2023	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 16, IAS 37	Erlöse vor beabsichtigter Nutzung, Kosten der Vertragserfüllung	01.01.2022	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 12	Latente Steuern auf Leasingverhältnisse und Stilllegungsverpflichtungen	01.01.2023	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 28, IFRS 10	Anteile an assoziierten Unternehmen/Konzernabschlüsse: Veräußerung oder Einbringung von Vermögenswerten zwischen einem Investor und einem assoziierten Unternehmen oder Joint Venture	Auf unbestimmte Zeit verschoben	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 1, IAS 8	Änderungen Bilanzierungsmethoden und -schätzungen	01.01.2023	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
	Jährliche Verbesserungen zu IFRS 2018 - 2020	01.01.2022	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet

¹⁾ Im Abschluss des Konzerns werden die neuen Regelungen voraussichtlich in dem Geschäftsjahr, das nach dem Anwendungsdatum beginnt, erstmals angewendet.

²⁾ Status der Übernahme durch die EU

C. Kritische Schätzungen und Annahmen bei der Bilanzierung und Bewertung

Der Konzern trifft Schätzungen und Annahmen zur Festlegung des Werts der angegebenen Aktiva, Passiva, Umsatzerlöse und Aufwendungen sowie sonstiger finanzieller Verpflichtungen und Eventualforderungen und -schulden. Sämtliche Schätzungen und Beurteilungen werden fortlaufend neu bewertet und basieren auf historischen Erfahrungen und weiteren Faktoren, einschließlich Erwartungen hinsichtlich zukünftiger Ereignisse, die unter den gegebenen Umständen vernünftig erscheinen. In die Planung der zukünftigen Cashflows werden im Rahmen der strategischen Unternehmensplanung die aktuellen ökonomischen Rahmenbedingungen, das wirtschaftliche Umfeld sowie die aktuellsten Einschätzungen über die zukünftige Entwicklung der Märkte berücksichtigt. Die Effekte aus COVID-19 (insbesondere der Lockdown in Shanghai) sowie betreffend die Russland/Ukraine Krise wurden mangels Einschätzbarkeit in der Unternehmensplanung nicht berücksichtigt, was Auswirkungen auf die in diesem Zusammenhang getroffenen Einschätzungen haben kann. Die tatsächlichen Ergebnisse können in Zukunft von diesen Schätzungen abweichen. Die Geschäftsleitung geht davon aus, dass die Annahmen angemessen sind.

Entwicklungskosten Die aktivierten Entwicklungskosten betreffen einerseits die Entwicklung einer Technologie zur Fertigung von Substraten für Siliziumhalbleiterchips für das Projekt Chongqing. Ab März 2016 stand diese Technologie zur Nutzung bereit und es wurde mit der

Abschreibung begonnen. Für die im Geschäftsjahr 2020/21 begonnene Entwicklung der nächsten Substratgeneration wurden im Geschäftsjahr 2021/22 Kosten in Höhe von 5.539 Tsd. € aktiviert. Mit der Nutzung dieser neuen Fertigungsmethode wurde im ersten Geschäftsjahrshalbjahr 2021/22 begonnen.

Ermittlung der Anwartschaftsbarwerte für Personalverpflichtungen Der Barwert der langfristigen Personalverpflichtungen hängt von einer Vielzahl von Faktoren ab, die auf versicherungsmathematischen Annahmen beruhen (siehe I.B.p. „Rückstellungen für Personalaufwand“).

Diese versicherungsmathematischen Annahmen zur Berechnung des Pensionsaufwands und der erwarteten leistungsorientierten Ansprüche wurden einem Stresstest mit folgenden Parametern unterzogen: Eine Erhöhung des Zinssatzes, der erwarteten Gehalts- bzw. der künftigen Pensionssteigerungen für die österreichischen Gesellschaften um in der Tabelle angegebene Prozentpunkte hätte folgende Auswirkungen auf den Anwartschaftsbarwert der Pensions- und Abfertigungsansprüche zum 31. März 2022:

in Tsd. €	Zinssatz	Gehalts- steigerung	Pensions- steigerung
	+0,50 %	+0,25 %	+0,25 %
Pensionsverpflichtung	(1.305)	59	645
Abfertigungverpflichtung	(1.259)	634	–

Eine Reduktion derselben Parameter für die österreichischen Gesellschaften hätte folgende Auswirkungen auf den Anwartschaftsbarwert der Pensions- und Abfertigungsansprüche zum 31. März 2022:

in Tsd. €	Zinssatz	Gehalts- steigerung	Pensions- steigerung
	-0,50 %	-0,25 %	-0,25 %
Pensionsverpflichtung	1.460	(58)	(615)
Abfertigungverpflichtung	1.363	(613)	–

Es wird auf Erläuterung 17 „Rückstellungen für Personalaufwand“ verwiesen.

Bewertung der latenten Steuern und laufenden Ertragsteuerschulden Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt unter Anwendung der Steuersätze (und Steuervorschriften), die am Bilanzstichtag gelten oder im Wesentlichen gesetzlich verabschiedet sind und deren Geltung zum Zeitpunkt der Realisierung der latenten Steuerforderung bzw. der Begleichung der latenten Steuerverbindlichkeit erwartet wird. Eine künftige Änderung der Steuersätze hätte auch Auswirkungen auf die zum aktuellen Bilanzstichtag aktivierten latenten Steuern.

Für ertragsteuerliche Verlustvorträge in Höhe von 357.924 Tsd. € wurden im Konzern keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 53.689 Tsd. € gebildet. Falls in weiterer Folge von einer Realisierbarkeit ausgegangen werden sollte, wären diese aktiven Steuerlatenzen anzusetzen und entsprechende Steuererträge auszuweisen. Es wird auf Erläuterung 6 „Ertragsteuern“ verwiesen.

Weiters können Abweichungen hinsichtlich der Interpretation von Steuervorschriften seitens der Finanzverwaltungen zu einer Änderung von Ertragsteuerschulden führen.

Sonstige Schätzungen und Annahmen Außerdem erfolgen Schätzungen, sofern nötig, die Wertminderungen (Impairment) des Anlagevermögens und der Rückstellungen, die Bewertung von derivativen Finanzinstrumenten, Forderungswertberichtigungen und Vorratsbewertungen betreffen. Es wird insbesondere auf Erläuterung 4 „Sonstiges betriebliches Ergebnis“, Erläuterung 7 „Sachanlagen“, Erläuterung 8 „Immaterielle Vermögenswerte“ und Erläuterung 18 „Sonstige Rückstellungen“ verwiesen.

D. Auswirkungen von COVID-19

Die seit Jänner 2020 globale Verbreitung des Coronavirus (SARS-Cov-2) veranlasste Regierungen weltweit Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie zu ergreifen. In Bezug auf die Unternehmensfortführung bestehen für die AT&S Gruppe keine Unsicherheiten. Betreffend die finanziellen Risiken gibt es keine wesentliche Veränderung. Nachfolgend sind die Auswirkungen dargestellt:

- Die Umsatzerlöse konnten trotz schlechter gesamtwirtschaftlicher Rahmenbedingungen gegenüber dem Vorjahr gesteigert werden. Sowohl das Segment Mobile Devices & Substrates als auch das Segment Automotive, Industrial, Medical konnten die Umsatzerlöse steigern.
- Staatliche Unterstützungsmaßnahmen wurden im Geschäftsjahr 2021/22 für die Standorte in Österreich in Anspruch genommen.
- Werthaltigkeit der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen: Aufgrund der Pandemie wurde der Wertberichtigungsbedarf bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im Vorjahr einer Überprüfung unterzogen. Insbesondere wurde hinterfragt, ob die bisher zugrunde gelegten Ausfallwahrscheinlichkeiten basierend auf dem Rating des Kunden und unter Berücksichtigung von Überfälligkeiten sowie der Einschätzung zukünftiger Entwicklungen angepasst werden müssen. Es wurde analysiert, ob sich Zahlungsziele oder Kundenratings wesentlich geändert haben und es wurde erhoben, ob in den vergangenen Monaten ein erhöhter Wertberichtigungsbedarf gegeben war. Im Geschäftsjahr 2021/22 hat sich kein höherer Wertberichtigungsbedarf ergeben, sodass eine weitere Anpassung der Ausfallwahrscheinlichkeiten der Wertberichtigungsmatrix für das Segment Automotive, Industrial, Medical nicht erforderlich war.
- Lockdown in Shanghai: Mit Ende März 2022 wurde in Shanghai ein strenger Lockdown verordnet. Um die Versorgung der für die Produktion benötigten Materialien aufrechtzuerhalten, wird die Lagerhaltung so geplant, dass kurzfristige Engpässe überbrückt werden können und es werden alternative Anbieter der benötigten Materialien in Reserve gehalten. Durch die enge Zusammenarbeit mit den Zulieferern und anderen AT&S Werken in China, sowie durch das stabile Netzwerk an alternativen Versorgern, ist gewährleistet, dass auch unter diesen Umständen weiterhin produziert werden kann. Weiters ist die Belegschaft, welche zur Aufrechterhaltung der Produktion erforderlich ist, in Räumlichkeiten des Werkes untergebracht. Um neue Entwicklungen und daraus resultierende Auswirkungen auf AT&S schnellstmöglich identifizieren zu können, wurde ein Krisenteam etabliert, welches mit dem Monitoring betraut ist. Aufgrund der Tatsache, dass die weiteren Entwicklungen mit Ungewissheit behaftet sind, können auch die finanziellen Auswirkungen noch nicht abgeschätzt werden.

E. Auswirkungen der Ukraine-Krise

Der seit Februar 2022 andauernde Konflikt zwischen der Ukraine und Russland hat Auswirkungen auf die gesamte Weltwirtschaft. Dieser Konflikt hat Auswirkungen auf die Verfügbarkeit von Materialien und Energie, was sich dementsprechend in der jeweiligen Preisentwicklung zeigt. Unsicherheiten im Hinblick auf die Gasversorgung können auch einen negativen Effekt auf die AT&S mit sich bringen. Insbesondere die österreichischen Produktionsstätten wären von einem Stopp der Gaslieferungen aus Russland betroffen. Um dieses Risiko zu mitigieren, wurden bereits Maßnahmen getroffen. Ziel ist dabei auch im Bedarfsfall schnell reagieren zu können.

Des Weiteren beeinflusst der Ukraine-Russland-Konflikt die Entwicklung im Automotive Segment negativ. Die temporäre Schließung von Produktionsstätten sowie Schwierigkeiten im Hinblick auf die Materialverfügbarkeit stellen Automobilhersteller vor Herausforderungen, welche sich auch auf AT&S auswirken können. Neben den direkten Auswirkungen auf Materiallieferungen und die Nachfrage einzelner Märkte werden signifikante sekundäre Effekte erwartet. Die Störung der Lebensmittelversorgung, Energielieferungen und Transportwege hat schwerwiegende Auswirkungen. Je nach Länge des Konflikts, können die Auswirkungen auf die Gesamtwirtschaft immens sein. Die finanziellen Auswirkungen des Konflikts auf den Konzern sind zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht abschätzbar. Die Situation wird laufend

von einem eigens eingerichteten Krisenteam beurteilt, um schnellstmöglich auf die aktuellen Entwicklungen zu reagieren und negative Auswirkungen bestens zu mitigieren.

F. Auswirkungen der Klimakrise

Im Rahmen des Risikomanagements werden nun die klimabezogenen Risiken erhoben. Das Risiko der globalen Erwärmung wurde als wesentliches Risiko eingestuft. Um diesem Risiko zu begegnen wählt AT&S ein klimaresilientes Geschäftsmodell und bezieht nach Möglichkeit die benötigte Energie für die Produktionsprozesse aus erneuerbaren Quellen. Die AT&S Energiestrategie und die damit verbundenen Dekarbonisierungsziele sind wirksame Maßnahmen, um den klimabezogenen Risiken zu begegnen. Diese Energiestrategie verfolgt das Ziel, den konzernweiten Energiebedarf bis 2025 mindestens zu 80 % über erneuerbare Energieträger abzudecken. Weiters wird angestrebt, bis 2030 sämtliche fossile Energieträger innerhalb der eigenen Produktionsstandorte weltweit zu ersetzen, um die direkte Freisetzung klimaschädlicher Gase im eigenen Unternehmen zu vermeiden. Weiters setzt AT&S auf ein effizientes Energiemanagement und beim Bezug von Energie auf eine Erhöhung des zugekauften Anteils an grüner Energie. Neben dem jährlichen Festlegen von Energiezielen für die einzelnen Produktionsstandorte werden Anstrengungen unternommen, den Anteil an erneuerbarer Energie durch unterschiedliche Maßnahmen zu steigern und den Energieverbrauch zu senken. Durch all diese Maßnahmen werden die Auswirkungen der Klimakrise auf die AT&S Gruppe möglichst gering gehalten.

Im April 2020 veröffentlichte die Europäische Kommission detaillierte Definitionen für die wirtschaftlichen Aktivitäten, die zum Klimaschutz und zur Anpassung an den Klimawandel beitragen sollen. Die Vorschriften und Standards in Bezug auf die EU-Taxonomie schaffen jedoch nicht nur Unsicherheit und erhöhen die Kosten für deren Einhaltung im Allgemeinen, sondern verursachen auch hohe Kosten für die tatsächliche Umsetzung erforderlicher Maßnahmen, um Mindeststandards einzuhalten. Es kann nicht vorhergesagt werden, wie sich die Vorschriften in Zukunft entwickeln werden. Strenge Regeln werden tendenziell zu höheren Kosten und damit einen größeren negativen Einfluss auf die Profitabilität haben.

II. SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Die nachfolgenden Segmentinformationen werden gemäß dem Konzept des Management Approach, wie er in der internen Berichterstattung des Konzerns abgebildet ist, erstellt (siehe Punkt I.B.b. „Geschäftssegmentinformationen“).

Als berichtspflichtige Segmente sind die Business Units Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical sowie Sonstige definiert. Das Segment Sonstige beinhaltet die allgemeinen Holdingaktivitäten des Konzerns. Die zentrale operative Ergebnissteuerungsgröße ist das Betriebsergebnis vor Abschreibungen. Die jeweilige Überleitung zu den Konzernwerten beinhaltet weiters die entsprechende Konsolidierung.

Übertragungen und Transaktionen zwischen den Segmenten erfolgen zu marktüblichen Bedingungen, wie sie gegenüber Dritten zur Anwendung kämen. Für die Segmentberichterstattung werden die allgemein für den Konzernabschluss geltenden Bewertungsgrundlagen, wie unter Punkt I.B. „Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze“ ausgeführt, angewendet.

in Tsd. €	Mobile Devices & Substrates		Automotive, Industrial, Medical		Sonstige		Eliminierung/ Konsolidierung		Konzern	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Umsatzerlöse	1.312.580	975.657	457.864	350.453	–	–	(180.577)	(137.886)	1.589.867	1.188.224
Innenumsatz	(122.015)	(93.936)	(58.562)	(43.950)	–	–	180.577	137.886	–	–
Außenumsatz	1.190.565	881.721	399.302	306.503	–	–	–	–	1.589.867	1.188.224
Betriebsergebnis vor Abschreibungen	306.667	218.597	57.473	26.074	(14.606)	992	–	–	349.534	245.663
Abschreibungen inkl. Zuschreibungen	(190.045)	(136.825)	(28.253)	(25.570)	(4.775)	(3.508)	–	–	(223.073)	(165.903)
Betriebsergebnis	116.622	81.772	29.219	504	(19.381)	(2.516)	–	–	126.460	79.760
Finanzergebnis									(4.351)	(20.139)
Ergebnis vor Steuern									122.109	59.621
Ertragsteuern									(18.819)	(12.197)
Konzernjahresergebnis									103.290	47.424
Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	1.721.795	1.161.891	246.492	170.629	13.705	11.693	–	–	1.981.992	1.344.213
Zugänge zu Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	619.678	497.859	107.919	45.937	6.665	8.370	–	–	734.262	552.166

Informationen nach geografischen Regionen

Umsatzerlöse nach Regionen, basierend auf dem Sitz des Kunden:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Österreich	21.612	16.644
Deutschland	159.793	135.918
Sonstiges Europa	97.115	67.967
China	9.513	36.242
Sonstiges Asien	87.037	60.608
Amerika	1.214.797	870.845
Umsatzerlöse	1.589.867	1.188.224

Auf die fünf umsatzstärksten Kunden entfiel in Summe ein Anteil von 70,2 % (Vorjahr: 70,4 %) aller Umsatzerlöse, wobei der jeweilige Anteil zwischen 1 % und 41 % (Vorjahr: 2 % und 40 %) lag.

Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte nach dem Sitz der jeweiligen Gesellschaft:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Österreich	186.579	116.733
China	1.646.725	1.160.930
Übrige	148.688	66.550
Summe	1.981.992	1.344.213

III. ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN- GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

1. Umsatzerlöse

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Haupterlöse	1.589.836	1.188.073
Nebenerlöse	31	151
Umsatzerlöse	1.589.867	1.188.224

Die Haupterlöse der AT&S Gruppe werden durch den Verkauf von Leiterplatten und Substrate, welche selbst hergestellt werden, erzielt.

Nach Segmenten gegliedert verteilen sich die zeitpunkt- und zeitraumbezogenen Umsatzerlöse wie folgt:

in Tsd. €	Mobile Devices & Substrates		Automotive, Industrial, Medical		Konzern	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Umsatzerlöse	1.190.565	881.721	399.302	306.503	1.589.867	1.188.224
Art der Umsatzrealisierung						
Zeitpunktbezogen	451.858	379.669	52.974	–	504.832	379.669
Zeitraumbezogen	738.707	502.052	346.328	306.503	1.085.035	808.555

2. Aufwandsarten

Die Aufwandsarten der Umsatzkosten, Vertriebskosten und allgemeinen Verwaltungskosten stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Materialaufwand	670.963	505.093
Personalaufwand	370.876	289.702
Abschreibungen	199.826	165.341
Bezogene Leistungen inkl. Leihpersonal	22.639	16.706
Energie	66.362	51.059
Instandhaltung (inkl. Ersatzteile)	92.683	82.673
Frachtkosten	24.916	19.215
Miet- und Leasingaufwendungen	10.795	8.007
Bestandsveränderung Vorräte	(66.774)	(59.075)
Rechts- und Beratungskosten	12.517	6.751
IT-Serviceleistungen	10.951	8.195
Dienstleistungen Dritter	17.784	9.896
Sonstiges	26.902	1.345
Summe	1.460.440	1.104.908

Die Position „Sonstiges“ betrifft in den Geschäftsjahren 2021/22 und 2020/21 vorwiegend Versicherungsaufwendungen, Reinigungsaufwendungen und Abfallentsorgung mit verrechneten Entsorgungserlösen.

3. Aufwendungen für Forschung und Entwicklung

Der Konzern tätigte im Geschäftsjahr 2021/22 Aufwendungen für Forschung und Entwicklung in Höhe von 181.464 Tsd. € (Vorjahr: 118.887 Tsd. €). Bei den angegebenen Beträgen handelt es sich nur um die direkt zuordenbaren Kosten, die ergebniswirksam in den Umsatzkosten erfasst werden. Im vorliegenden Konzernabschluss wurden Entwicklungskosten in Höhe von 5.539 Tsd. € (Vorjahr: 13.112 Tsd. €) aktiviert. Es wird auf Erläuterung 8 „Immaterielle Vermögenswerte“ verwiesen.

4. Sonstiges betriebliches Ergebnis

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Erträge aus der Auflösung von Investitionszuschüssen aus öffentlichen Mitteln	6.037	2.176
Öffentliche Zuwendungen für Aufwendungen	35.629	13.491
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	–	193
Übrige Erträge	3.060	1.880
Sonstiger betrieblicher Ertrag	44.726	17.740
Wertminderungen von Sachanlagen	–	(472)
Aufwendungen aus Wechselkursdifferenzen	(1.961)	(10.408)
Anlaufverluste	(43.479)	(9.753)
Verluste aus Anlagenabgängen	(1.740)	(253)
Übrige Aufwendungen	(513)	(410)
Sonstiger betrieblicher Aufwand	(47.693)	(21.296)
Sonstiges betriebliches Ergebnis	(2.967)	(3.556)

In den Geschäftsjahren 2021/22 und 2020/21 betreffen die öffentlichen Zuwendungen für Aufwendungen hauptsächlich Exportvergütungen, Forschungs- und Entwicklungsprämien sowie Förderungen für Industrie- und Beschäftigungsentwicklung. Im Geschäftsjahr 2021/22 resultieren die Anlaufverluste aus dem Ausbau der Werke am Standort Leoben, Österreich, am Standort in Chongqing, China, sowie in Kulim, Malaysia. Im Geschäftsjahr 2020/21 betreffen die Anlaufverluste den Ausbau einer Linie am Standort Leoben, Österreich und den Werken am Standort in Chongqing, China. Die übrigen Erträge betreffen im Geschäftsjahr 2021/22 vor allem Erträge aus erhaltenen Vertragsstrafen, Zuschüsse für COVID-19-Tests und wie im Geschäftsjahr 2020/21 Zuschüsse für Mitarbeiter:innen sowie verrechnete Sachleistungen für diverse Projekte.

5. Finanzergebnis

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Zinserträge aus erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten und zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	16	5
Sonstige Zinserträge	2.416	3.182
Gewinne aus der Bewertung von derivativen Finanzinstrumenten zum beizulegenden Zeitwert, netto	6.987	750
Fremdwährungsgewinne, netto	8.838	–
Finanzierungserträge	18.257	3.937
Zinsaufwendungen aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen	(15.690)	(11.182)
Nettozinsaufwand aus personalbezogenen Verpflichtungen	(567)	(956)
Realisierte Verluste aus derivativen Finanzinstrumenten, netto	(2.503)	(1.837)
Verluste aus der Bewertung von derivativen Finanzinstrumenten zum beizulegenden Zeitwert, netto	–	–
Fremdwährungsverluste, netto	–	(8.034)
Sonstige finanzielle Aufwendungen	(3.848)	(2.067)
Finanzierungsaufwendungen	(22.608)	(24.076)
Finanzergebnis	(4.351)	(20.139)

In der Position „Zinsaufwendungen aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen“ sind gemäß IAS 23 aktivierte Fremdkapitalkosten in Höhe von 2.694 Tsd. € (Vorjahr: 1.803 Tsd. €) saldiert dargestellt.

6. Ertragsteuern

Der Ertragsteueraufwand setzt sich wie folgt zusammen:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Laufende Ertragsteuern	17.385	12.836
Latente Steuern	1.434	(639)
Summe Steueraufwand	18.819	12.197

Die Abweichung zwischen dem tatsächlichen Steueraufwand im Konzern und dem theoretischen Steueraufwand, der sich unter Anwendung des österreichischen Körperschaftsteuersatzes ergäbe, erklärt sich wie folgt:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Steueraufwand bei österreichischem Steuersatz	30.527	14.905
Effekt aus abweichenden Steuersätzen im Ausland	(3.763)	1.704
Nicht anrechenbare ausländische Quellensteuer	3.615	2.929
Effekt aus der Veränderung von Wertberichtigungen auf aktive latente Steuern	(4.140)	(1.751)
Effekt aus der Änderung von Steuersätzen	2.247	682
Effekt aus permanenten Differenzen	(9.453)	(5.957)
Effekt aus Steuern aus Vorperioden	(214)	(315)
Summe Steueraufwand	18.819	12.197

Der Effekt aus der Änderung von Steuersätzen resultiert überwiegend aus der stufenweisen österreichischen Körperschaftsteuersatzsenkung auf 23 %, welche auf langfristige aktive latente Steuern angesetzt wurde, sowie dem wieder anzuwendenden begünstigten Steuersatz von 15 % im Tochterunternehmen AT&S China gegenüber dem allgemeinen Steuersatz von 25 %.

Die aktiven und passiven latenten Steuern entfallen auf folgende Bilanzpositionen und Verlustvorträge und werden saldiert, wenn ein einklagbares Recht zur Aufrechnung tatsächlicher Steuererstattungsansprüche gegen tatsächliche Steuerschulden gegeben ist und wenn sie von der gleichen Steuerbehörde behoben werden:

in Tsd. €	31.03.2022		31.03.2021	
	Aktiva	Passiva	Aktiva	Passiva
Anlagevermögen	1.712	(15.485)	5.798	(12.712)
Rückstellungen für Personalaufwand	7.683	–	7.908	–
Finanzielle Verbindlichkeiten	12.060	–	6.605	–
Ertragsteuerliche Verlustvorträge	79.837	–	76.512	–
Latente Steuer aus langfristigen Vermögenswerten/Schulden	101.292	(15.485)	96.823	(12.712)
Vorräte	26.518	–	16.699	–
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	15	(29.941)	165	(16.787)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	13.156	–	7.517	–
Übrige	926	(1.205)	216	(416)
Vertragliche Verbindlichkeiten	–	(2.267)	–	–
Temporäre Differenzen aus Anteilen an Tochterunternehmen	–	(2.167)	–	(1.935)
Latente Steuer aus kurzfristigen Vermögenswerten/Schulden	40.615	(35.580)	24.597	(19.138)
Aktive/passive latente Steuern	141.907	(51.065)	121.420	(31.850)
Nicht angesetzte latente Steuern	(68.311)	–	(66.392)	–
Saldierung aktive/passive latente Steuern gegenüber derselben Steuerbehörde	(48.898)	48.898	(29.915)	29.915
Aktive/passive latente Steuern, saldiert	24.698	(2.167)	25.113	(1.935)

Zum 31. März 2022 verfügt der Konzern über ertragsteuerliche Verlustvorträge in Höhe von insgesamt 471.178 Tsd. € (Vorjahr: 450.010 Tsd. €). Für darin enthaltene Verlustvorträge in Höhe von 357.924 Tsd. € (Vorjahr: 359.903 Tsd. €) wurden keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 53.689 Tsd. € (Vorjahr: 53.985 Tsd. €) gebildet, da von einer Realisierbarkeit in absehbarer Zeit nicht auszugehen ist. Zusätzlich wurden für temporäre Differenzen in Höhe von 97.480 Tsd. € (Vorjahr: 82.713 Tsd. €) keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 14.622 Tsd. € (Vorjahr: 12.407 Tsd. €) gebildet, da ebenso von einer Realisierbarkeit in absehbarer Zeit nicht auszugehen ist.

Latente Steuern auf temporäre Differenzen und steuerliche Verlustvorträge in Höhe von 21.883 Tsd. € (Vorjahr: 22.583 Tsd. €) werden aktiviert, obwohl die betroffenen Gesellschaften im laufenden Geschäftsjahr oder im Vorjahr Verluste auswiesen. Aufgrund der vorliegenden Steuerplanungen geht AT&S davon aus, dass die zukünftigen steuerpflichtigen Einkünfte dieser Gesellschaften ausreichen werden, um diese aktiven latenten Steuern realisieren zu können.

Die steuerlichen Verlustvorträge, die nicht angesetzt wurden, sind wie folgt vortragsfähig:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Vortragsfähig bis zu fünf Jahre	127.624	–
Vortragsfähig zwischen sechs und zehn Jahren	221.202	331.335
Vortragsfähig mehr als zehn Jahre	9.098	28.568
Summe nicht angesetzter Verlustvorträge	357.924	359.903

Die Veränderung der saldierten latenten Steuern stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Buchwert am Beginn des Geschäftsjahres	23.178	22.818
Währungsdifferenzen	(160)	(167)
Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung	(1.434)	639
Im Eigenkapital erfasste Ertragsteuern	947	(112)
Buchwert am Ende des Geschäftsjahres	22.531	23.178

Die Ertragsteuern in Zusammenhang mit den Bestandteilen des sonstigen Ergebnisses stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22			2020/21		
	Ertrag/ (Aufwand) vor Steuern	Steuer- ertrag/ (-aufwand)	Ertrag/ (Aufwand) nach Steuern	Ertrag/ (Aufwand) vor Steuern	Steuer- ertrag/ (-aufwand)	Ertrag/ (Aufwand) nach Steuern
Währungsumrechnungsdifferenzen	158.732	–	158.732	11.926	–	11.926
Gewinne/(Verluste) aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	–	(1)	(1)	(75)	19	(56)
Gewinne/(Verluste) aus der Bewertung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen	3.566	(820)	2.746	–	–	–
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer:innen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	(537)	(110)	(647)	616	(131)	485
Sonstiges Ergebnis	161.761	(931)	160.830	12.467	(112)	12.355

IV. ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERNBILANZ

7. Sachanlagen

in Tsd. €	Grundstücke, Gebäude und Bauten	Maschinen und technische Anlagen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	Total
Buchwert 31.03.2020	107.279	612.529	10.863	172.838	903.509
Anpassung IFRS 16	–	–	–	–	–
Buchwert 01.04.2020	107.279	612.529	10.863	172.838	903.509
Umrechnungsdifferenzen	680	4.656	33	7.524	12.893
Zugänge	20.964	149.187	9.802	354.705	534.658
Abgänge	(386)	(1.103)	(151)	(2.088)	(3.728)
Umbuchungen	5.599	96.219	125	(102.144)	(201)
Wertminderungen	–	(472)	–	–	(472)
Abschreibungen, laufend	(11.407)	(128.548)	(5.304)	–	(145.259)
Buchwert 31.03.2021	122.729	732.468	15.368	430.835	1.301.400
<i>Davon</i>					
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>205.016</i>	<i>1.830.618</i>	<i>42.180</i>	<i>430.835</i>	<i>2.508.649</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(82.287)</i>	<i>(1.098.150)</i>	<i>(26.813)</i>	<i>–</i>	<i>(1.207.250)</i>
Umrechnungsdifferenzen	15.186	81.276	645	34.493	131.600
Zugänge	93.670	280.594	8.267	343.664	726.195
Abgänge	(3.567)	(4.065)	(91)	43	(7.680)
Umbuchungen	66.297	296.963	(7)	(363.785)	(532)
Abschreibungen, laufend	(20.639)	(173.051)	(7.108)	–	(200.798)
Buchwert 31.03.2022	273.676	1.214.185	17.074	445.250	1.950.185
<i>Davon</i>					
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>383.338</i>	<i>2.544.226</i>	<i>48.593</i>	<i>445.250</i>	<i>3.421.407</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(109.662)</i>	<i>(1.330.041)</i>	<i>(31.519)</i>	<i>–</i>	<i>(1.471.222)</i>

Der in „Grundstücke, Gebäude und Bauten“ enthaltene Grundwert beträgt 5.976 Tsd. € (Vorjahr: 6.064 Tsd. €).

Die folgende Tabelle zeigt die separat dargestellten Nutzungsrechte gemäß IFRS 16, die im Rahmen eines Leasings in den Sachanlagen zum 31. März 2022 enthalten sind:

in Tsd. €	Grundstücke, Gebäude und Bauten	Maschinen und technische Anlagen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	Total
Anschaffungskosten	96.971	264	6.205	–	103.440
<i>Davon Zugänge</i>	<i>67.597</i>	<i>163</i>	<i>1.347</i>	<i>–</i>	<i>69.107</i>
Kumulierte Abschreibungen	(10.539)	(108)	(3.526)	–	(14.173)
Buchwert 31.03.2022	86.432	156	2.679	–	89.267

Im Geschäftsjahr 2021/22 ergaben sich für die Gewinn- und Verlustrechnung folgende Darstellungen:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Aufwendungen aus kurzfristigen Leasingverhältnissen	1.943	1.385
Aufwendungen aus Leasingverhältnissen über Vermögenswerte von geringem Wert	316	220
Abschreibungen auf Nutzungsrechte	7.397	4.447
Zinsaufwendungen aus Leasingverbindlichkeiten	1.622	365

Die laufenden Abschreibungen des Geschäftsjahres sind größtenteils in den Umsatzkosten und zusätzlich in den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten sowie in den Anlaufverlusten, welche im sonstigen betrieblichen Ergebnis dargestellt werden, ausgewiesen.

Im Geschäftsjahr 2020/21 wurden Fremdkapitalkosten in Höhe von 2.694 Tsd. € (Vorjahr: 1.803 Tsd. €) auf qualifizierte Vermögenswerte aktiviert. Es wurden Finanzierungssätze zwischen 1,00 % und 3,44 % (Vorjahr: zwischen 1,45 % und 3,44 %) herangezogen.

Für die ausgewiesenen Sachanlagen bestehen keine Verfügungsbeschränkungen.

Wertminderungen/Wertaufholungen Die Wertminderungen für Maschinen und technische Anlagen im Geschäftsjahr 2021/22 betragen 0 Tsd. € (Vorjahr: 472 Tsd. €). Diese Wertminderungen wurden für nicht mehr verwertbare Maschinen im Segment Mobile Devices & Substrates eingestellt.

Die Triggering-Event-Analyse hat im Geschäftsjahr 2021/22 kein Erfordernis zur Durchführung eines Impairmenttests ergeben. Die COVID-19-Pandemie und die im Werk Fehring – aufgrund vorübergehend mangelnder Auslastung – beantragte Kurzarbeit stellten im Vorjahr ein Ereignis gemäß IAS 36 dar, das zur Durchführung eines Wertminderungstest verpflichtete. Dieser Wertminderungstest für die zahlungsmittelgenerierende Einheit „Fehring“ basierte auf Berechnungen des Nutzungswerts. Die Bestimmung des Nutzungswerts erfolgt mittels eines DCF-Verfahrens. Die wesentlichen Bewertungsannahmen dabei waren:

- Langfristige Wachstumsrate: 0 %
- (Vorsteuer-)Diskontierungszins: 10,64 %

Der Ermittlung des Nutzungswerts wurden die erwarteten Zahlungsströme für die nächsten fünf Jahre zugrunde gelegt. Für den Zeitraum danach wurde der Barwert einer ewigen Rente herangezogen. Die Berechnungen haben keinen Wertminderungsbedarf ergeben.

Sale-and-Leaseback-Transaktion Im Rahmen einer Sale-and-Leaseback-Transaktion im Geschäftsjahr 2006/07 wurden die Liegenschaften am Standort Leoben an eine Leasinggesellschaft verkauft und zurückgeleast. Die Laufzeit dieses Leasingvertrags (Kündigungsverzichtsdauer) wurde im Geschäftsjahr um weitere zehn Jahre verlängert, sodass ein Kündigungsverzicht bis zum Jahr 2032 besteht. Danach ist beabsichtigt, die Liegenschaften zum Restwert zu erwerben.

8. Immaterielle Vermögenswerte

in Tsd. €	Gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Vorteile sowie daraus abgeleitete Lizenzen	Aktivier- te Entwicklungskosten	Firmenwerte	Geleistete Anzahlungen	Sonstiges immate- rielles Anlagever- mögen	Total
Buchwert 31.03.2020	9.050	36.003	-	22	-	45.075
Umrechnungsdifferenzen	33	168	-	(1)	-	200
Zugänge	4.080	13.112	-	7	310	17.509
Umbuchungen	222	-	-	(21)	-	201
Abschreibungen, laufend	(4.310)	(15.552)	-	-	(310)	(20.172)
Buchwert 31.03.2021	9.075	33.731	-	7	-	42.813
<i>Davon</i>						
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>41.050</i>	<i>111.975</i>	<i>6.987</i>	<i>7</i>	<i>-</i>	<i>160.019</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(31.975)</i>	<i>(78.244)</i>	<i>(6.987)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>(117.206)</i>
Umrechnungsdifferenzen	199	2.472	-	-	-	2.671
Zugänge	2.425	5.539	-	54	49	8.067
Umbuchungen	592	-	-	(61)	-	531
Abschreibungen, laufend	(4.832)	(17.394)	-	-	(49)	(22.275)
Buchwert 31.03.2022	7.459	24.348	-	-	-	31.807
<i>Davon</i>						
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>44.303</i>	<i>127.947</i>	<i>6.877</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>179.127</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(36.844)</i>	<i>(103.599)</i>	<i>(6.877)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>(147.320)</i>

Die laufenden Abschreibungen des Geschäftsjahres sind in den Umsatzkosten, den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten und im sonstigen betrieblichen Ergebnis ausgewiesen.

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden Entwicklungskosten in Höhe von 5.539 Tsd. € (Vorjahr: 13.112 Tsd. €) aktiviert.

Wertminderungen Das Entwicklungsprojekt für die nächste Substratgeneration wurde im Geschäftsjahr 2021/22 abgeschlossen. Im Vorjahr wurde ein Wertminderungstest für die zahlungsmittelgenerierende Einheit Substrate für das noch nicht abgeschlossene Entwicklungsprojekt der nächsten Substratgeneration durchgeführt, welches auf Berechnungen des Nutzungswerts basierte. Die Bestimmung des Nutzungswerts erfolgte mittels eines DCF-Verfahrens. Die wesentlichen Bewertungsannahmen dabei waren:

- Langfristige Wachstumsrate: 0 %
- (Vorsteuer-)Diskontierungszins: 13,65 %

Der Ermittlung des Nutzungswerts wurden die erwarteten Zahlungsströme für die nächsten fünf Jahre zugrunde gelegt. Für den Zeitraum danach wurde der Barwert einer ewigen Rente herangezogen.

9. Sonstige langfristige Vermögenswerte

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Vorauszahlungen	5.424	5.094
Gegebene Kautionen	733	783
Sonstige Vorauszahlungen	1.425	1.370
Sonstige langfristige Forderungen	4.160	701
Buchwert	11.742	7.948

Die Vorauszahlungen betreffen Betriebsgrundstücke in China. Die sonstigen Vorauszahlungen betreffen im Wesentlichen abgegrenzte Versicherungsprämien. Die sonstigen langfristigen Forderungen beinhalten COVID-19 Investitionsprämien für die österreichischen Standorte.

10. Vorräte

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	108.225	88.792
Unfertige Erzeugnisse	48.343	28.338
Fertige Erzeugnisse	36.668	35.398
Buchwert	193.236	152.528

Der Stand der als Aufwand erfassten Wertberichtigungen von Vorräten beträgt zum 31. März 2022 54.451 Tsd. € (Vorjahr: 28.287 Tsd. €). Aus der Bewertung der Vorräte zum Nettoveräußerungswert resultiert für das Geschäftsjahr 2021/22 eine unwesentliche Abwertung in Höhe von 1.336 Tsd. € (Vorjahr: 715 Tsd. €). Der Ausweis der als Aufwand erfassten Wertberichtigungen erfolgt in der Gewinn- und Verlustrechnung in den Umsatzkosten.

11. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte

Die Buchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertragliche Vermögenswerte stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	97.569	85.020
Wertberichtigungen zu Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	(737)	(977)
Vertragliche Vermögenswerte	177.605	93.113
Wertberichtigungen zu vertraglichen Vermögenswerten	(277)	(346)
Umsatzsteuerforderungen	78.530	57.664
Sonstige Forderungen gegenüber Behörden	11.655	10.184
Vorauszahlungen	13.297	7.008
Energieabgabenrückvergütungen	2.633	2.413
Kautionen	2.222	9.406
Versicherungsvergütungen	888	223
Übrige Forderungen	6.881	1.585
Summe	390.266	265.293

Die übrigen Forderungen beinhalten zum 31. März 2022 sowie zum 31. März 2021 vor allem Forderungen aus Abgrenzungspositionen.

Im Zusammenhang mit diversen Finanzierungsverträgen dienen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 10.000 Tsd. € (Vorjahr: 10.000 Tsd. €) als Besicherung. Es wird auf Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Die Buchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen sowie vertraglichen Vermögenswerten entsprechen unter Berücksichtigung der Wertberichtigungen annähernd den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

Restlaufzeiten von Forderungen Alle Forderungen zum 31. März 2022 sowie zum 31. März 2021 weisen eine Restlaufzeit von bis zu einem Jahr auf.

Factoring Zum 31. März 2022 wurden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 193.267 Tsd. € (Vorjahr: 129.055 Tsd. €) zu 100 % des Nennwerts an Banken verkauft und in Übereinstimmung mit IFRS 9 vollständig ausgebucht, da sowohl Chancen und Risiken als auch die Verfügungsmacht auf den Erwerber übergegangen sind. Das Ausfallrisiko wurde an die Erwerber übertragen. AT&S übernimmt eine Ausfallhaftung in Höhe des Selbstbehalts der zur Anwendung kommenden Kreditversicherungen. Das maximale Risiko aus der Ausfallhaftung beträgt zum Bilanzstichtag 19.327 Tsd. € (Vorjahr: 12.906 Tsd. €) abzüglich der Deckung der zur Anwendung kommenden Kreditversicherung. Ansprüche aus vorhandenen Kreditversicherungen wurden gegebenenfalls an den Erwerber übertragen. Der durch den Erwerber noch nicht bezahlte Teil des Kaufpreises wird in der Position „Finanzielle Vermögenswerte“ ausgewiesen. Kundenzahlungen aus verkauften Forderungen werden in den kurzfristigen finanziellen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Vertragliche Vermögenswerte Die vertraglichen Vermögenswerte entwickelten sich wie folgt:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Vertragliche Vermögenswerte am Beginn des Geschäftsjahres	93.113	67.882
Verbrauch	(93.113)	(67.882)
Zuführung	177.605	93.113
Wertberichtigungen gem. IFRS 9	(277)	(346)
Vertragliche Vermögenswerte am Ende des Geschäftsjahres	177.328	92.767

Entwicklung der Überfälligkeiten und Wertberichtigungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Die Altersstruktur der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die Wertberichtigungen stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2022		
	Bruttoforderung	Wertminderung	Buchwert
Nicht fällig	93.709	(454)	93.255
Bis 15 Tage überfällig	3.117	(86)	3.031
16 bis 30 Tage überfällig	181	(25)	156
31 bis 60 Tage überfällig	184	(39)	145
61 bis 90 Tage überfällig	36	(15)	21
Mehr als 90 Tage überfällig	342	(118)	224
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	97.569	(737)	96.832

in Tsd. €	31.03.2021		
	Bruttoforderung	Wertminderung	Buchwert
Nicht fällig	81.651	(728)	80.923
Bis 15 Tage überfällig	2.257	(26)	2.232
16 bis 30 Tage überfällig	300	(8)	293
31 bis 60 Tage überfällig	491	(15)	475
61 bis 90 Tage überfällig	66	(4)	61
Mehr als 90 Tage überfällig	255	(196)	59
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	85.020	(977)	84.043

Bei den überfälligen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen bestehen zum Bilanzstichtag keine Anzeichen, dass den Zahlungsverpflichtungen nicht nachgekommen wird.

Einzelwertberichtigungen für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden gebildet, wenn Anzeichen (Überfälligkeit, Insolvenz) bestehen, dass der gesamte Betrag wahrscheinlich nicht mehr einbringlich ist. Forderungen werden ausgebucht, wenn auf Basis einer rechtlichen Grundlage davon ausgegangen werden kann, dass keine Zahlung mehr zu erwarten ist. Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 46 Tsd. € ausgebucht.

Die Wertberichtigungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen entwickelten sich wie folgt:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Wertberichtigungen am Beginn des Geschäftsjahres	977	653
Wertberichtigung nach Anpassung IFRS 9	977	653
Verwendung	(46)	(119)
Auflösung	(597)	(264)
Zuführung	389	729
Umrechnungsdifferenzen	14	(22)
Wertberichtigungen am Ende des Geschäftsjahres	737	977

Von den Wertberichtigungen des Geschäftsjahres entfallen 672 Tsd. € (Vorjahr: 788 Tsd. €) auf erwartete Kreditverluste im Sinne des Expected-Credit-Loss-Modells gemäß IFRS 9.

12. Finanzielle Vermögenswerte

Die Buchwerte der finanziellen Vermögenswerte stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2022	davon langfristig	davon kurzfristig
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	849	–	849
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	117	117	–
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	17.984	–	17.984
Derivate	4.463	4.463	–
Summe	23.413	4.580	18.833

in Tsd. €	31.03.2021	davon langfristig	davon kurzfristig
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	986	–	986
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	117	117	–
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	38.760	–	38.760
Summe	39.863	117	39.746

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Anleihen	849	986
Summe	849	986

Sämtliche Anleihen werden in der Nominalwährung Euro gehalten.

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Buchwert am Beginn des Geschäftsjahres	117	193
Zugänge/(Abgänge)	–	–
Noch nicht realisierte Gewinne/(Verluste) aus der laufenden Periode im Eigenkapital erfasst	–	(76)
Realisierte Gewinne/(Verluste) aus der laufenden Periode aus dem Eigenkapital entnommen	–	–
Umrechnungsdifferenzen	–	–
Buchwert am Ende des Geschäftsjahres	117	117

Die erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerte werden in der Nominalwährung Euro gehalten.

Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte Die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten finanziellen Vermögenswerte werden in den Nominalwährungen Euro, US-Dollar und chinesischer Renminbi gehalten. Im Wesentlichen handelt es sich dabei um Kündigungsgelder mit einer Laufzeit von mehr als drei Monaten und Forderungen gegenüber Banken aus Zessionsverträgen.

Derivative Finanzinstrumente:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Derivative Finanzinstrumente	4.463	–
Summe	4.463	–

13. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Guthaben bei Kreditinstituten und Kassenbestand	1.119.921	552.850
Buchwert	1.119.921	552.850

Die ausgewiesenen Buchwerte entsprechen den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

14. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten

in Tsd. €	31.03.2022	bis zu einem Jahr	Restlaufzeit	
			zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	442.205	442.205	–	–
Zuschüsse der öffentlichen Hand	67.956	6.630	30.053	31.273
Verbindlichkeiten gegenüber Finanzämtern und sonstigen öffentlichen Abgabestellen	8.046	8.046	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungsträgern	10.976	10.976	–	–
Verbindlichkeiten aus nicht konsumierten Urlauben	9.370	9.370	–	–
Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten	16.938	8.664	8.274	–
Verbindlichkeiten gegenüber Dienstnehmern	49.435	49.435	–	–
Übrige Verbindlichkeiten	14.357	14.353	4	–
Buchwert	619.283	549.679	38.331	31.273

in Tsd. €	31.03.2021	bis zu einem Jahr	Restlaufzeit	
			zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	319.300	319.300	–	–
Zuschüsse der öffentlichen Hand	42.277	3.287	13.810	25.180
Verbindlichkeiten gegenüber Finanzämtern und sonstigen öffentlichen Abgabestellen	6.025	6.025	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungsträgern	7.192	7.192	–	–
Verbindlichkeiten aus nicht konsumierten Urlauben	7.556	7.556	–	–
Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten	3.587	1.558	2.029	–
Verbindlichkeiten gegenüber Dienstnehmern	31.213	31.213	–	–
Übrige Verbindlichkeiten	6.473	6.453	20	–
Buchwert	423.623	382.584	15.859	25.180

Die Buchwerte der ausgewiesenen Verbindlichkeiten entsprechen annähernd den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

Zuschüsse der öffentlichen Hand Die Zuschüsse der öffentlichen Hand betreffen großteils Zuschüsse für Bodennutzungsrechte und Sachanlagevermögen und werden entsprechend der Nutzungsdauer der zugehörigen Sachanlagen ertragswirksam aufgelöst.

Weiters hat der Konzern für mehrere Forschungsprojekte Projektkostenzuschüsse erhalten, die entsprechend den angefallenen Kosten und der Förderquote anteilig ertragsmäßig erfasst werden. Dazugehörige Abgrenzungsbeträge sind in den Zuschüssen der öffentlichen Hand enthalten.

Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten Aufgrund des Auslaufens des Stock-Option-Plans (2009 bis 2012) wurde in der 81. Aufsichtsratssitzung vom 3. Juli 2014 ein langfristiges Vergütungsmodell (Long-Term-Incentive-Programm) auf Basis von Stock Appreciation Rights (SAR) beschlossen. SAR sind Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte auf der Grundlage der Aktienkursentwicklung. Ihre Zuteilung erfolgte im Zeitraum zwischen 1. April 2014 und 1. April 2016. In der 91. Aufsichtsratssitzung vom 6. Juni 2016 wurde ein weiterer Stock-Appreciation-Rights-Plan (SAR-Plan 2017) für drei weitere Geschäftsjahre aufgrund des Auslaufens des Stock-Appreciation-Rights-Plans (2014 bis 2016) beschlossen. Ihre Zuteilung erfolgte im Zeitraum zwischen 1. April 2017 und 1. April 2019. In der 112. Aufsichtsratssitzung vom 12. März 2020 wurde ein weiterer Stock-Appreciation-Rights-Plan (SAR-Plan 2020) für drei weitere Geschäftsjahre aufgrund des Auslaufens des Stock-Appreciation-Rights-Plans (2017 bis 2019) beschlossen. Ihre Zuteilung erfolgte bzw. wird erfolgen im Zeitraum zwischen 1. April 2020 und 1. April 2022.

Jedes Aktienkurs-Wertsteigerungsrecht berechtigt zum Barausgleich in Höhe des Differenzbetrags zwischen dem Ausübungspreis und dem Schlusskurs der AT&S Aktie an der Börse der Hauptnotierung (derzeit Wiener Börse) am Tag der Ausübung des Bezugsrechts. Der Differenzbetrag ist mit maximal 200 % des Ausübungspreises gedeckelt.

Der Ausübungspreis der Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte wird jeweils am Tag der Zuteilung bestimmt und entspricht dem durchschnittlichen Schlusskurs der Aktien von AT&S an der Wiener Börse bzw. an der Börse der Hauptnotierung der Aktien von AT&S während der letzten sechs Kalendermonate, die dem Tag der jeweiligen Zuteilung vorausgehen.

Die Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte können jeweils nach Ablauf von drei Jahren nach ihrer Zuteilung, jedoch nicht während einer Sperrfrist, zur Gänze oder auch nur teilweise ausgeübt werden. Zugeteilte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte, die nicht spätestens bis zum Ablauf von fünf Jahren nach dem Zuteilungstag ausgeübt werden, verfallen grundsätzlich ersatzlos und endgültig.

Die Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte können von Berechtigten nur ausgeübt werden, sofern zum Zeitpunkt der Ausübung die folgenden Voraussetzungen erfüllt sind:

- Es besteht ein aufrechtes Dienstverhältnis mit einer Gesellschaft des AT&S Konzerns. Unter bestimmten Voraussetzungen können Rechte noch innerhalb eines Jahres ab Beendigung des Anstellungs- bzw. Dienstverhältnisses ausgeübt werden.
- Das notwendige Eigeninvestment in AT&S Aktien in Höhe von 20 % der ersten Zuteilungssumme (in SAR) wird gehalten. Wird das Eigeninvestment bis zum Ende der dreijährigen Wartefrist nicht zur Gänze aufgebaut, so verfallen alle bereits zugeteilten SAR zur Gänze. Das aufgebaute Eigeninvestment muss über die gesamte Dauer der Teilnahme am Programm gehalten werden und gilt auch für die Zuteilungen in den Folgejahren. Das Eigeninvestment darf erst abgebaut werden, wenn keine Ausübung mehr möglich ist.
- Das Earnings per Share (EPS-)Performance-Ziel wurde erreicht. Der Erreichungsgrad der Kennzahl Earnings per Share determiniert, wie viele der zugeteilten SAR tatsächlich ausgeübt werden können. Als Zielwert gilt der EPS-Wert, welcher im Midterm-Plan für den Bilanzstichtag des dritten Jahres nach Zuteilung festgelegt wurde. Wird der EPS-Wert zu 100 % erreicht oder übertroffen, so können die zugeteilten SAR zur Gänze ausgeübt werden. Liegt die Erreichung zwischen 50 % und 100 %, so können die zugeteilten SAR anteilig ausgeübt werden. Wird der EPS-Wert zu unter 50 % erreicht, verfallen die zugeteilten SAR zur Gänze.

Anzahl und Aufteilung der eingeräumten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte:

	Zuteilungstag				
	1. April 2021	1. April 2020	1. April 2019	1. April 2018	1. April 2017
Ausübungspreis (in €)	22,92	17,56	17,25	21,94	9,96
31.03.2020	–	290.000	235.000	222.500	227.500
Verfallene Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	12.500	25.000	25.000	227.500
31.03.2021	–	277.500	210.000	197.500	–
Gewährte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	342.500	–	–	–	–
Ausgeübte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	–	–	125.598	–
Verfallene Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	30.000	7.500	5.000	27.014	–
31.03.2022	312.500	270.000	205.000	44.888	–
Restliche Vertragslaufzeiten der gewährten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	–	–
Beizulegender Zeitwert der gewährten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte zum Bilanzstichtag (in Tsd. €)					
31.03.2021	–	3.399	1.140	1.452	–
31.03.2022	8.297	7.431	6.796	1.278	–

Die Bewertung der Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte erfolgt zum beizulegenden Zeitwert zum jeweiligen Bilanzstichtag unter Anwendung des Monte-Carlo-Verfahrens, basierend auf Modellannahmen und den nachfolgend angeführten Bewertungsparametern. Die für die Bewertung der Verbindlichkeiten ermittelten Werte können von später am Markt realisierten Werten abweichen.

Risikofreier Zinssatz	-0,05 bis 0,31 %
Volatilität	45,00 bis 46,00 %

Die Berechnung der Volatilität erfolgt auf Basis der täglichen Aktienkurse vom 1. April 2019 bis zum Bilanzstichtag.

Die Aufwendungen aus den Wertsteigerungsrechten sind in den Verwaltungskosten enthalten.

Der beizulegende Zeitwert der eingeräumten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte wird über deren Laufzeit verteilt aufwandsmäßig erfasst.

Übrige Verbindlichkeiten Bei den übrigen Verbindlichkeiten handelt es sich vor allem um kreditorische Debitoren, abgegrenzte Rechts-, Prüfungs- und Beratungsaufwendungen sowie sonstige Abgrenzungen.

15. Finanzielle Verbindlichkeiten

in Tsd. €	31.03.2022	Restlaufzeit			Nominalzinssatz in %
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre	
Namensschuldverschreibungen	14.991	16	–	14.975	1,80
Exportkredite	10.000	10.000	–	–	0,48
Kredite der öffentlichen Hand	2.477	–	2.477	–	0,75
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	1.248.546	50.250	1.144.897	53.399	1,00 – 4,75
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	78.458	18.136	23.177	37.145	
Derivative Finanzinstrumente ¹⁾	508	–	508	–	
Buchwert	1.354.980	78.402	1.171.059	105.519	

in Tsd. €	31.03.2021	Restlaufzeit			Nominalzinssatz in %
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre	
Namensschuldverschreibungen	14.986	16	–	14.970	1,80
Exportkredite	10.000	10.000	–	–	0,48
Kredite der öffentlichen Hand	3.131	1.130	2.001	–	0,75 – 1,00
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	1.039.026	66.010	930.235	42.781	0,76 – 4,75
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	27.502	6.945	7.425	13.132	
Derivative Finanzinstrumente ¹⁾	6.599	–	6.599	–	
Buchwert	1.101.244	84.101	946.260	70.883	

¹⁾ Es wird auf Erläuterung 19 „Derivative Finanzinstrumente“ verwiesen.

Die sonstigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten betreffen neben dem laufenden Liquiditätsbedarf vor allem langfristige Investitionsfinanzierungen.

Die sonstigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten beinhalten im Wesentlichen nachstehende Finanzierungen:

- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2013/14
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2015/16
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2016/17
- OeKB-Beteiligungsfinanzierung im Geschäftsjahr 2016/17
- OeKB-Beteiligungsfinanzierung im Geschäftsjahr 2018/19
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2018/19
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2019/20
- OeKB-Beteiligungsfinanzierung im Geschäftsjahr 2019/20
- Schuldscheindarlehen und Namensschuldverschreibung im Geschäftsjahr 2020/21
- Einmalbarkedite im Geschäftsjahr 2020/21

Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden nachstehende Finanzierungen abgeschlossen:

- Schuldscheindarlehen über 40 Mio. € mit einer Laufzeit von fünf Jahren
- Einmalbarkredit über 100 Mio. € mit einer Laufzeit von drei und vier Jahren

Die vertraglich vereinbarten (undiskontierten) Zins- und Tilgungszahlungen der finanziellen Verbindlichkeiten zum 31. März 2022 stellen sich in den nächsten Geschäftsjahren unter Berücksichtigung der Zinsabsicherungen wie folgt dar:

in Tsd. €	Namenschuld- verschreibungen	Exportkredite	Kredite öffentlicher Hand	Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Leasingverbind- lichkeiten IFRS 16	Derivative Finanz- instrumente
2022/23						
Tilgung	16	10.000	–	46.977	18.137	–
Zinsen fix	270	–	19	2.924	–	–
Zinsen variabel	–	48	–	13.686	2.394	–
2023/24						
Tilgung	–	–	788	483.856	6.491	508
Zinsen fix	270	–	16	1.995	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	14.476	1.990	–
2024/25						
Tilgung	–	–	913	218.606	5.860	–
Zinsen fix	270	–	8	1.122	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	10.858	1.753	–
2025/26						
Tilgung	–	–	777	352.606	5.529	–
Zinsen fix	270	–	1	1.009	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	6.285	1.528	–
2026/27						
Tilgung	–	–	–	91.502	5.296	–
Zinsen fix	270	–	–	302	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	1.853	1.314	–
nach 2026/27						
Tilgung	15.000	–	–	53.500	37.145	–
Zinsen fix	270	–	–	545	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	1.294	3.327	–

Es werden keine wesentlichen Abweichungen von den vereinbarten Zins- und Tilgungszahlungen hinsichtlich Zeitraum oder Betrag erwartet.

Zum Vorjahresstichtag 31. März 2021 stellten sich die vertraglich vereinbarten (undiskontierten) Zins- und Tilgungszahlungen der finanziellen Verbindlichkeiten in den nächsten Geschäftsjahren unter Berücksichtigung der Zinsabsicherungen wie folgt dar:

in Tsd. €	Namenschuld- verschreibungen	Exportkredite	Kredite öffentlicher Hand	Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Leasingverbind- lichkeiten IFRS 16	Derivative Finanz- instrumente
2021/22						
Tilgung	16	10.000	1.138	62.889	7.099	–
Zinsen fix	270	–	18	2.816	–	–
Zinsen variabel	–	48	–	8.425	389	–
2022/23						
Tilgung	–	–	–	44.857	3.136	–
Zinsen fix	270	–	15	2.687	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	8.137	355	–
2023/24						
Tilgung	–	–	745	461.000	1.528	2.865
Zinsen fix	270	–	12	1.838	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	6.470	282	–
2024/25						
Tilgung	–	–	459	145.750	1.012	–
Zinsen fix	270	–	7	1.027	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	4.228	242	–
2025/26						
Tilgung	–	–	797	279.750	596	3.734
Zinsen fix	270	–	1	948	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	1.996	215	–
nach 2025/26						
Tilgung	15.000	–	–	43.572	13.085	–
Zinsen fix	540	–	–	837	–	–
Zinsen variabel	–	–	–	487	1.229	–

Die finanziellen Verbindlichkeiten weisen teilweise eine vom Markt abweichende Verzinsung auf. Aus diesem Grund kann es zu Abweichungen zwischen deren beizulegenden Zeitwerten und deren Buchwerten kommen.

in Tsd. €	Buchwerte		Beizulegende Zeitwerte	
	31.03.2022	31.03.2021	31.03.2022	31.03.2021
Namenschuldverschreibungen	14.990	14.986	15.000	15.000
Exportkredite	10.000	10.000	10.000	10.000
Kredite der öffentlichen Hand	2.477	3.131	2.482	3.143
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	1.248.547	1.039.026	1.250.345	1.044.516
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	78.458	27.502	78.459	27.501
Derivative Finanzinstrumente	508	6.599	508	6.599
Summe	1.354.980	1.101.244	1.356.794	1.106.759

Die Berechnung der beizulegenden Zeitwerte basiert auf der Abzinsung der künftigen Zahlungen unter Verwendung aktueller Marktzinssätze, oder sie werden anhand von öffentlich notierten Marktpreisen bestimmt.

Die Buchwerte der finanziellen Verbindlichkeiten nach Währungen stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Euro	1.354.980	1.101.244
US Dollar	–	–
Summe	1.354.980	1.101.244

Der Konzern verfügt über folgende nicht in Anspruch genommene Kreditlinien:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Exportkredit	22.000	22.000
Sonstige Kredite	296.172	396.592
Summe	318.172	418.592

16. Vertragliche Verbindlichkeiten

Im Geschäftsjahr 2021/22 erhielt der Konzern im Rahmen von bilateralen Vereinbarungen Zahlungen in Höhe von 445.201 Tsd. € (487.000 Tsd. US-\$) für die Finanzierung neuer Produktionsstätten. Aufgrund des Vorliegens einer signifikanten Finanzierungskomponente wurden im Geschäftsjahr 2021/22 Zinsen in Höhe von 1.209 Tsd. € passiviert.

17. Rückstellungen für Personalaufwand

Die Rückstellungen für Personalaufwand betreffen Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche.

Beitragsorientierte Pensionspläne Für einen Großteil der Beschäftigten in Österreich und einen Teil der Mitarbeiter:innen in Indien bestehen beitragsorientierte Pensionspläne, die an eine Pensionskasse ausgelagert sind. Für die Beschäftigten in Österreich sind die Pensionspläne durch eine Er- und Ablebensversicherung ergänzt. Die Arbeitgeberbeiträge bemessen sich nach einem bestimmten Prozentsatz der laufenden Bezüge. Die Beitragszahlungen betragen 739 Tsd. € im Geschäftsjahr 2021/22 und 672 Tsd. € im Geschäftsjahr 2020/21.

Leistungsorientierte Pensionspläne Für einzelne aktive und ehemalige Mitglieder des Vorstands und für ehemalige leitende Angestellte bestehen leistungsorientierte Pensionszusagen ohne das Erfordernis von eigenen Mitarbeiterbeiträgen. Pensionszusagen an Mitglieder des Vorstands und an andere Führungskräfte sind teilweise durch Vermögensmittel in Pensionskassen fondsfinanziert („funded“) und teilweise nicht fondsfinanziert („unfunded“). Die Pensionsansprüche des Vorstands und der Führungskräfte sind von deren Bezügen und Dienstzeiten abhängig. Im Wesentlichen entstehen dem Konzern aus diesen Verpflichtungen Risiken aus der Lebenserwartung und der Inflation aufgrund künftiger Gehalts- und Pensionssteigerungen sowie bei fondsfinanzierten Pensionsplänen in Form von Ertragsabweichungen.

Fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche Den Mitarbeiter:innen in Indien steht im Falle der Pensionierung sowie bei vorzeitigem Austritt unter bestimmten Umständen eine Abfertigung zu, deren Höhe von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Höhe des Arbeitsentgelts abhängt. Die Abfertigungen bewegen sich zwischen einem halben Monatsentgelt pro Dienstjahr und einem fixierten Höchstbetrag. Die

Abfertigungsansprüche sind durch eine Lebensversicherung gedeckt. Im Wesentlichen entsteht dem Konzern aus diesen Verpflichtungen das Risiko der Inflation aufgrund künftiger Gehaltssteigerungen.

Nicht fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche Den Mitarbeiter:innen in Österreich, Südkorea und China steht im Falle der Pensionierung generell sowie bei Beendigung des Dienstverhältnisses unter bestimmten Umständen eine Abfertigung zu, deren Höhe von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Höhe des Arbeitsentgelts abhängt. Die Abfertigung beträgt in Österreich für Mitarbeiter:innen, die im Allgemeinen vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, je nach Dienstzeit zwei bis zwölf Zwölftel des Jahresgehalts. Mitarbeiter:innen in Südkorea und China steht ebenfalls ein je nach Dienstzeit fixierter entgeltabhängiger Betrag zu. Im Wesentlichen entsteht dem Konzern aus diesen Verpflichtungen das Risiko der Inflation aufgrund künftiger Gehaltssteigerungen.

Für seit dem 1. Januar 2003 in Österreich eintretende Mitarbeiter:innen wird dieser Anspruch durch laufende Beiträge in eine Mitarbeitervorsorgekasse ohne weitere Verpflichtungen für den Konzern abgegolten. Die Beitragszahlungen betragen 894 Tsd. € im Geschäftsjahr 2021/22 und 413 Tsd. € im Geschäftsjahr 2020/21.

Sonstige Dienstnehmeransprüche Den Mitarbeiter:innen der Gesellschaften in Österreich und China gebühren bei Erreichen einer bestimmten Betriebszugehörigkeit Jubiläumsgelder, wobei in Österreich Anspruchsberechtigung und Höhe kollektivvertraglich geregelt sind.

Die *Aufwendungen* für (leistungsorientierte) Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche setzen sich folgendermaßen zusammen:

in Tsd. €	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche		Sonstige Dienstnehmeransprüche	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Laufender Dienstzeitaufwand	53	147	2.300	2.346	3.342	2.394
Zinsaufwand	115	145	480	589	223	184
Umbewertung von Verpflichtungen aus sonstigen Dienstnehmeransprüchen	–	–	–	–	474	1.464
Aufwand im Periodenergebnis erfasst	168	292	2.780	2.935	4.039	4.042
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer:innen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1.299	529	(762)	(1.144)	–	–
Aufwand/(Ertrag) im sonstigen Ergebnis erfasst	1.299	529	(762)	(1.144)	–	–
Summe	1.467	821	2.018	1.791	4.039	4.042

Die Aufwendungen im Periodenergebnis für Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche werden in den Umsatzkosten, den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten und im sonstigen Ergebnis ausgewiesen. Der Nettozinsaufwand aus personalbezogenen Verpflichtungen wird im Finanzergebnis ausgewiesen.

In der *Bilanz* sind folgende Ansprüche abgegrenzt:

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
Gedekte Pensionsansprüche	8.894	7.474
Ungedekte Pensionsansprüche	1.323	1.346
Summe Pensionsansprüche	10.217	8.820
Ungedekte Abfertigungsansprüche	30.557	31.313
Gedekte Abfertigungsansprüche	143	389
Summe Abfertigungsansprüche	30.700	31.702
Sonstige Dienstnehmeransprüche	14.315	12.809
Rückstellungen für Personalaufwand	55.232	53.331

Die Pensionsansprüche und Abfertigungsansprüche stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche	
	31.03.2022	31.03.2021	31.03.2022	31.03.2021
Barwert der fondsfinanzierten Verpflichtungen	17.807	17.568	2.056	1.879
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens	(8.913)	(10.094)	(1.913)	(1.490)
Deckungsstatus fondsfinanzierte Verpflichtungen	8.894	7.474	143	389
Barwert der nicht fondsfinanzierten Verpflichtungen	1.323	1.346	30.557	31.313
Bilanzierte Rückstellungen	10.217	8.820	30.700	31.702

Der Barwert der erwarteten Pensionsansprüche, die Entwicklung des zur Deckung vorgesehenen Planvermögens und der Deckungsstatus stellen sich folgendermaßen dar:

in Tsd. €	Fondsfinanzierte Pensionsansprüche		Nicht fondsfinanzierte Pensionsansprüche	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Barwert der Pensionsverpflichtung				
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	17.568	16.840	1.346	1.353
Laufender Dienstzeitaufwand	53	147	–	–
Zinsaufwand	228	303	17	24
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	–	–	–	–
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	3	531	–	30
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	575	246	29	7
Auszahlungen	(620)	(499)	(69)	(68)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	17.807	17.568	1.323	1.346
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens				
Zeitwert am Beginn des Geschäftsjahres	10.094	10.126		
Veranlagungsergebnis	(692)	285		
Zinserträge	131	182		
Auszahlungen	(620)	(499)		
Zeitwert am Ende des Geschäftsjahres	8.913	10.094		
Deckungsstatus fondsfinanzierte Pensionspläne/gedeckte Pensionsansprüche	8.894	7.474		

Zum 31. März 2022 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der fondsfinanzierten Pensionsansprüche 15 Jahre und die der nicht fondsfinanzierten Pensionsansprüche elf Jahre.

Das zur Deckung vorgesehene Planvermögen ist in Pensionskassen ausgegliedert. Die Streuung der Vermögenswerte stellt sich wie folgt dar:

in %	31.03.2022	31.03.2021
Anleihen	30 %	32 %
Aktien	57 %	52 %
Immobilien	7 %	5 %
Liquide Mittel	6 %	11 %
Summe	100 %	100 %

Wesentliche Teile des Planvermögens werden an einem aktiven Markt gehandelt.

Die Gesamtentwicklung der fondsfinanzierten und nicht fondsfinanzierten Abfertigungsansprüche stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche		Nicht fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Barwert der Abfertigungsverpflichtung				
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	1.879	1.766	31.313	31.378
Umrechnungsdifferenzen	44	(65)	(86)	73
Dienstzeitaufwand	129	118	2.171	2.228
Zinsaufwand	120	116	457	556
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	–	–	(184)	43
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	(87)	43	(1.940)	(532)
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	22	(44)	1.449	(646)
Auszahlungen	(51)	(55)	(2.623)	(1.787)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	2.056	1.879	30.557	31.313
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens				
Zeitwert am Beginn des Geschäftsjahres	1.490	1.237		
Umrechnungsdifferenzen	43	(45)		
Einzahlungen	313	261		
Veranlagungsergebnis	22	9		
Zinserträge	96	83		
Auszahlungen	(51)	(55)		
Zeitwert am Ende des Geschäftsjahres	1.913	1.490		
Deckungsstatus fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche	143	389		

Zum 31. März 2022 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der nicht fondsfinanzierten Abfertigungsansprüche elf Jahre.

Die Gesamtentwicklung der sonstigen Dienstnehmeransprüche (Jubiläumsgelder) stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	12.809	11.270
Umrechnungsdifferenzen	719	63
Dienstzeitaufwand	3.342	2.394
Zinsaufwand	223	184
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	(218)	366
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	(251)	90
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	944	1.008
Auszahlungen	(3.253)	(2.566)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	14.315	12.809

Zum 31. März 2022 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der sonstigen Dienstnehmeransprüche zehn Jahre.

Es wurden für die Bewertung zum Bilanzstichtag folgende gewichtete versicherungsmathematische Parameter angewendet:

	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche		Sonstige Dienstnehmeransprüche (Jubiläumsgelder)	
	31.03.2022	31.03.2021	31.03.2022	31.03.2021	31.03.2022	31.03.2021
Zinssatz	1,90 %	1,30 %	2,21 %	1,60 %	2,06 %	2,02 %
Erwartete Gehaltssteigerung	–	2,25 %	3,35 %	3,21 %	5,40 %	4,96 %
Künftige Pensionserhöhung	2,10 %	1,50 %	–	–	–	–
Pensionseintrittsalter	65	65	1)	1)	–	–

¹⁾ individuell gemäß landesspezifischen Gesetzen

In die Berechnung der Rückstellungen werden Fluktuationsabschläge und biometrische Rechengrundlagen miteinbezogen.

18. Sonstige Rückstellungen

in Tsd. €	Summe	Gewährleistung	Übrige
Buchwert 31.03.2021	4.405	2.131	2.274
Verwendung	(1.184)	(495)	(689)
Auflösung	(1.318)	(1.221)	(97)
Zuführung	4.319	1.697	2.622
Umrechnungsdifferenzen	167	57	110
Buchwert 31.03.2022	6.389	2.169	4.220

in Tsd. €	Summe	Gewährleistung	Übrige
Buchwert 31.03.2020	5.237	3.053	2.184
Verwendung	(1.711)	(1.091)	(620)
Auflösung	(916)	(878)	(38)
Zuführung	1.849	1.119	730
Umrechnungsdifferenzen	(54)	(72)	18
Buchwert 31.03.2021	4.405	2.131	2.274

in Tsd. €	31.03.2022	31.03.2021
davon langfristig	–	–
davon kurzfristig	6.389	4.405
Buchwert	6.389	4.405

Rückstellung für Gewährleistung Diese Position betrifft die Kosten der bereits entstandenen und zu erwartenden Reklamationen für die noch im Gewährleistungszeitraum befindlichen Produkte. Der rückgestellte Betrag ist eine auf Basis von Erfahrungswerten und konkreten Sachverhalten durchgeführte bestmögliche Schätzung dieser erwarteten Kosten, welche aufgrund der Unsicherheit hinsichtlich der Höhe oder des Zeitpunkts nicht bereits als Schulden ausgewiesen werden. Bei der Höhe der erwarteten Kosten sind von der Produkthaftpflichtversicherung übernommene Beträge berücksichtigt.

Übrige Diese Position enthält im Wesentlichen Rückstellungen für Risiken aus schwebenden Geschäften sowie für Risiken im Zusammenhang mit Pensionsversicherungsbeiträgen in Asien, die sich aufgrund der unklaren Rechtslage ergeben.

19. Derivative Finanzinstrumente

Die derivativen Finanzinstrumente des Geschäftsjahres betreffen zur Gänze Zinsswaps. Gesichert werden Zahlungen im Zusammenhang mit Krediten.

Der Buchwert der derivativen Finanzinstrumente des Konzerns entspricht dem beizulegenden Zeitwert. Der beizulegende Zeitwert entspricht jenem Betrag, der bei einer Abrechnung der Transaktion zum Bilanzstichtag aufzuwenden wäre bzw. erzielt werden würde.

Die beizulegenden Zeitwerte der am Bilanzstichtag bestehenden derivativen Finanzinstrumente stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2022		31.03.2021	
	Aktiva	Passiva	Aktiva	Passiva
Zinsswaps zu Marktwerten	4.463	508	–	6.599
Summe Marktwerte	4.463	508	–	6.599
Langfristiger Anteil	4.463	508	–	6.599

Zum 31. März 2022 liegen die festen Zinssätze der Zinsswaps zwischen -0,03 % und 0,5450 %, der variable Zinssatz basiert auf dem Sechsmonats-EURIBOR.

Basierend auf den verschiedenen Szenarien sichert der Konzern sein zinsbedingtes Cashflow-Risiko durch die Nutzung von Zinsswaps ab. Derartige Zinsswaps haben den wirtschaftlichen Effekt, variabel verzinsliche Darlehen in festverzinsliche umzuwandeln. Nimmt der Konzern Darlehen mit einem variablen Zinssatz auf, so wandelt er diese durch Swaps in festverzinsliche Darlehensverbindlichkeiten um. Bei diesen Zinsswaps kommt der Konzern mit anderen Parteien überein, die Differenz zwischen den festen und variablen Zinsen, die sich von den vereinbarten Nominalbeträgen ableiten, in bestimmten Intervallen zu tauschen.

Während des Geschäftsjahres stimmten alle wesentlichen Vertragsbedingungen (wie Laufzeit, Volumen, Marktzinssatz etc.) der abgeschlossenen Zinsswaps mit jenen der Grundgeschäfte überein, sodass von einer Sicherungsbeziehung auszugehen ist, vor allem, da die Wertänderung der Sicherungsinstrumente die Veränderungen aus den zukünftigen Zahlungsströmen zur Gänze ausgleicht.

In der Vergangenheit führten unterschiedliche Vertragsbedingungen zu einer Ineffektivität bei einzelnen Zinsswaps. Diese ist in der Gewinn- und Verlustrechnung im Finanzergebnis enthalten.

Die Konditionen der als Sicherungsinstrumente eingesetzten Zinsswaps stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €, in Monaten, in %	Nominalvolumen	Fälligkeit	Durchschnittlicher gesicherter Zinssatz während der Periode
Zinsswaps	408.000	13 - 48 Monate	0,1719 % - 0,5450 %

Die Wertentwicklung der als Sicherungsinstrumente eingesetzten Zinsswaps stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Buchwert des Sicherungsinstruments ¹⁾		Änderungen im Fair Value des Sicherungsinstruments, welcher der Berechnung der Ineffektivität zugrundegelegt wird	Änderungen im Fair Value des Sicherungsinstruments, die in der Cashflow-Hedge-Rücklage erfasst wurden
	Aktiva	Passiva		
zum 31.03.2022	4.463	508	6.987	3.566
zum 31.03.2021	–	6.599	–	–

¹⁾ Die Zinsswaps sind unter den finanziellen Forderungen und finanziellen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

20. Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten

Buchwerte und beizulegende Zeitwerte nach Bewertungskategorien Die Zusammenfassung der Buchwerte und beizulegenden Zeitwerte der in den einzelnen Bilanzpositionen enthaltenen Finanzinstrumente nach Bewertungskategorien stellt sich zum Bilanzstichtag wie folgt dar. Sofern nicht anders angegeben, entsprechen die Buchwerte näherungsweise den beizulegenden Zeitwerten:

31.03.2022				
in Tsd. €	Bewertungskategorie nach IFRS 9 oder Bewertung nach anderen IFRS ¹⁾	Level	Buchwert	Beizulegender Zeitwert
Vermögenswerte				
Langfristige Vermögenswerte				
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	4.463	4.463
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI	2	117	117
Finanzielle Vermögenswerte			4.580	4.580
Kurzfristige Vermögenswerte				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen abzüglich Wertberichtigungen	FAAC		91.155	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	FAAFVOCI	3	5.677	
Vertragliche Vermögenswerte abzüglich Wertberichtigungen	-		177.328	
Sonstige Forderungen	FAAC		7.769	
Sonstige Forderungen	-		108.337	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen			390.266	
Finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL	1	849	849
Finanzielle Vermögenswerte	FAAC		17.984	
Finanzielle Vermögenswerte			18.833	849
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	FAAC		1.119.921	
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente			1.119.921	1.119.921
Schulden				
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	FLAAC	2	1.354.472	1.356.286
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	508	508
Lang- und kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten			1.354.980	1.356.794
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	FLAAC		442.205	
Sonstige Verbindlichkeiten	FLAAC		49.435	
Sonstige Verbindlichkeiten	-		127.643	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige lang- und kurzfristige Verbindlichkeiten			619.283	
Aggregiert nach Bewertungskategorien				
Vermögenswerte				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	FAAC		1.236.829	-
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI		5.794	-
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL		849	-
Derivate	DHI		4.463	-
Schulden				
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	FLAAC		1.846.112	-
Derivate als Sicherungsinstrumente	DHI		508	-

¹⁾ FAAC: Financial assets at amortised cost (Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten)

FAAFVOCI: Financial assets at fair value through OCI (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)

FAAFVPL: Financial assets at fair value through profit or loss (Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)

DHI: Derivatives as hedging instruments (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Derivate)

FLAAC: Financial liabilities at amortised cost (Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten)

in Tsd. €	31.03.2021			Beizulegender Zeitwert
	Bewertungskategorie nach IFRS 9 oder Bewertung nach anderen IFRS ¹⁾	Level	Buchwert	
Vermögenswerte				
Langfristige Vermögenswerte				
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI	2	117	117
Finanzielle Vermögenswerte			117	117
Kurzfristige Vermögenswerte				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen abzüglich Wertberichtigungen	FAAC		77.919	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	FAAFVOCI	3	6.124	
Vertragliche Vermögenswerte abzüglich Wertberichtigungen	-		92.767	
Sonstige Forderungen	FAAC		1.809	
Sonstige Forderungen	-		86.674	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen			265.293	
Finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL	1	986	986
Finanzielle Vermögenswerte	FAAC		38.760	
Finanzielle Vermögenswerte			39.746	986
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	FAAC		552.850	
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente			552.850	
Schulden				
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	FLAAC	2	1.094.645	1.100.160
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	6.599	6.599
Lang- und kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten			1.101.244	1.106.759
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	FLAAC		319.300	
Sonstige Verbindlichkeiten	FLAAC		31.213	
Sonstige Verbindlichkeiten	-		73.110	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige lang- und kurzfristige Verbindlichkeiten			423.623	
Aggregiert nach Bewertungskategorien				
Vermögenswerte				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	FAAC		671.338	-
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI		6.241	-
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL		986	-
Derivate	DHI		-	-
Schulden				
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	FLAAC		1.445.158	-
Derivate als Sicherungsinstrumente	DHI		6.599	-

¹⁾ FAAC: Financial assets at amortised cost (Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten)
FAAFVOCI: Financial assets at fair value through OCI (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
FAAFVPL: Financial assets at fair value through profit or loss (Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
DHI: Derivatives as hedging instruments (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Derivate)
FLAAC: Financial liabilities at amortised cost (Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten)

Bei der Bemessung des beizulegenden Zeitwerts ist zwischen drei Bewertungshierarchien zu unterscheiden.

- Level 1: Die beizulegenden Zeitwerte werden anhand von öffentlich notierten Marktpreisen auf einem aktiven Markt für identische Finanzinstrumente bestimmt.
- Level 2: Wenn keine öffentlich notierten Marktpreise auf einem aktiven Markt bestehen, werden die beizulegenden Zeitwerte auf Grundlage der Ergebnisse einer Bewertungsmethode bestimmt, die im größtmöglichen Umfang auf Marktpreisen basiert.

- Level 3: In diesem Fall liegen den zur Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte verwendeten Bewertungsmodellen auch nicht am Markt beobachtbare Daten zugrunde.

Nettoergebnisse in Bezug auf Finanzinstrumente nach Bewertungskategorien Die Nettogewinne oder Nettoverluste in Bezug auf finanzielle Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten nach Bewertungskategorien stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	1.992	(16.675)
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert	9	–
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert	4.353	(1.460)
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	(8.861)	(10.395)
Summe	(2.507)	(28.530)

Die Nettoergebnisse in Bezug auf Finanzinstrumente beinhalten Dividendenerträge, Zinserträge und -aufwendungen, Fremdwährungsgewinne und -verluste, realisierte Gewinne und Verluste aus dem Abgang bzw. Verkauf sowie ergebniswirksame Erträge und Aufwendungen aus der Bewertung der Finanzinstrumente.

Als Ergebnis aus Finanzinstrumenten sind 1.921 Tsd. € Nettoaufwand (Vorjahr: 10.631 Tsd. € Nettoaufwand) im Betriebsergebnis dargestellt. Es handelt sich hierbei vor allem um Fremdwährungseffekte. Des Weiteren sind 586 Tsd. € Nettoaufwand (Vorjahr: 17.899 Tsd. € Nettoaufwand) im Finanzergebnis enthalten.

Finanzrisiken

Im Folgenden wird auf die Finanzrisiken, welche das Finanzierungsrisiko, das Liquiditätsrisiko, das Kreditrisiko und das Wechselkursrisiko umfassen, eingegangen. Im Konzernlagebericht werden die weiteren Risikokategorien und die zugehörigen Prozesse und Maßnahmen erläutert.

Das Risikomanagement der Finanzrisiken erfolgt zentral durch das Group-Treasury, entsprechend den vom Vorstand verabschiedeten Richtlinien. Diese internen Richtlinien regeln Zuständigkeiten, Handlungsparameter und Limite. Das zentrale Treasury identifiziert, bewertet und sichert finanzielle Risiken in enger Zusammenarbeit mit den operativen Einheiten des Konzerns ab.

Finanzierungsrisiko Das Finanzierungsrisiko umfasst sowohl die Sicherstellung der langfristigen Finanzierung des Konzerns als auch Schwankungen im Wert der Finanzierungsinstrumente.

Aktivseitig bestehen geringe Zinsänderungsrisiken im Wertpapiervermögen. Sonstige Liquiditätsbestände werden überwiegend kurzfristig veranlagt. Es wird auf Erläuterung 12 „Finanzielle Vermögenswerte“ und Erläuterung 13 „Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente“ verwiesen.

Passivseitig sind zum Bilanzstichtag 43,8 % des Gesamtbetrags aus Anleihen und Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter Berücksichtigung der Zinssicherungsinstrumente fix verzinst (Vorjahr: 46,3 %). Es wird weiters auf Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Die Finanzverbindlichkeiten des Konzerns sind mit marktüblichen Kreditverpflichtungen verbunden, die auf Quartalsbasis bzw. Jahresbasis überprüft werden. Bei Überschreitung vorgegebener Grenzwerte bestimmter KPIs haben die Kreditgeber Anspruch auf einen Step-Up auf die bestehende Zinsvereinbarung; Kündigungsrechte sind in diesem Zusammenhang nicht vereinbart.

Liquiditätsrisiko Unter Liquiditätsrisiko wird im Konzern der Umstand der Zahlungsunfähigkeit verstanden. Es soll daher stets ausreichend Liquidität vorhanden sein, um den laufenden Zahlungsverpflichtungen zeitgerecht nachkommen zu können.

Der Konzern verfügt zum Bilanzstichtag über Liquiditätsreserven in Höhe von 1.457,0 Mio. € (Vorjahr: 1.011,2 Mio. €). Davon entfallen 1.138,8 Mio. € (Vorjahr: 592,6 Mio. €) auf Zahlungsmittel(äquivalente), bis zur Endfälligkeit gehaltene Finanzinvestitionen sowie zu Handelszwecken gehaltene und jederzeit veräußerbare Wertpapiere sowie 318,2 Mio. € (Vorjahr: 418,6 Mio. €) auf bestehende, nicht ausgenützte Finanzierungsrahmen. Die Liquiditätsreserven haben sich somit gegenüber dem letzten Bilanzstichtag um 445,8 Mio. € erhöht. Darin enthalten sind aktuelle Reserven in Höhe von 21,6 Mio. € (Vorjahr: 19,7 Mio. €), welche auf AT&S in China entfallen und spezifischen Liquiditätszwecken unterliegen.

Kreditrisiko Unter dem Kreditrisiko versteht der Konzern die Möglichkeit eines kundenseitigen Zahlungsausfalls.

Das Kreditrisiko wird durch einen umfassenden Prozess minimiert. Kunden werden regelmäßigen Bonitätsprüfungen unterzogen, und deren Forderungen sind zum großen Teil versichert. Nicht versicherte Forderungen werden kontinuierlich überwacht, und im Falle von erkennbaren Risiken erfolgen Lieferungen nur noch gegen Vorkasse oder auf Basis von Bankgarantien. Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden 0,7 Mio. € (Vorjahr: 1,0 Mio. €) bzw. 0,8 % (Vorjahr: 1,1 %) des Forderungsstands wertberichtigt.

Es wird auf die detaillierten Angaben unter Erläuterung 11 „Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte“ verwiesen.

Wechselkursrisiko Als weltweit tätiges Unternehmen ist der AT&S Konzern Währungsrisiken ausgesetzt. Durch die lokale Wertschöpfung an den verschiedenen Standorten sind teilweise „natürliche Hedges“ vorhanden. Innerhalb des Konzerns erfolgt die Kurssicherung von Transaktionsrisiken zunächst durch die maximale Reduktion des FX-Exposure (Netting). Offene Positionen werden laufend analysiert und eventuell durch die Nutzung verschiedener Hedging-Instrumente wie z.B. Devisentermingeschäfte, Währungsoptionen und Währungswaps abgesichert. Zum Bilanzstichtag bestanden keine derartigen Instrumente.

Zur Evaluierung des Wechselkursrisikos werden Sensitivitätsanalysen durchgeführt, wobei ceteris paribus die Auswirkungen prozentmäßiger Änderungen der Wechselkurse zueinander simuliert werden.

Finanzmarktrisiken Zu den Finanzmarktrisiken und derivativen Finanzinstrumenten finden sich detaillierte Angaben unter Erläuterung I.B.I. „Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze: Derivative Finanzinstrumente“ und Erläuterung 19 „Derivative Finanzinstrumente“. Derivative Finanzinstrumente wie Devisentermingeschäfte, Optionen und Swaps werden im Konzern ausschließlich zu Sicherungszwecken eingesetzt.

Evaluierung der Finanzmarktrisiken durch Sensitivitätsanalysen Der Konzern setzt zur Quantifizierung der Zinsrisiken Sensitivitätsanalysen ein. Dabei wird die mögliche Ergebnisveränderung durch eine prozentuelle Preisänderung (Wechselkurs und Zinsen), bezogen auf die Fremdwährungs- bzw. Zinsnettoposition, ermittelt. Dabei werden keine Korrelationen der verschiedenen Risikoelemente zueinander berücksichtigt. Die Ergebnisauswirkungen werden jeweils unter Beachtung der ertragsteuerlichen Auswirkungen auf das Konzernjahresergebnis nach Steuern errechnet.

Zinsänderungsrisiken ergeben sich für den AT&S Konzern aus Positionen mit variabler Verzinsung, und zwar hauptsächlich aus der Refinanzierungstätigkeit. Basis- oder Optionsrisiken spielen dabei eine geringe Rolle. Gesteuert wird das Risiko des Zinsbuchs neben dem Abschluss von Geschäften mit fixer Verzinsung auch durch den Einsatz von Zinsderivaten. Die Auswirkung auf die finanziellen Verbindlichkeiten stellt sich wie folgt dar:

31.03.2022					
in Tsd. €	EUR	USD	Sonstige	Summe	In %
Vor Hedging					
Fix verzinst	184.674	–	–	184.674	13,6 %
Variabel verzinst	1.169.798	–	–	1.169.798	86,4 %
Summe	1.354.472	–	–	1.354.472	100,0 %
In %	100,0 %	–	–	100,0 %	
Nach Hedging					
Fix verzinst	592.674	–	–	592.674	43,8 %
Variabel verzinst	761.798	–	–	761.798	56,2 %
Summe	1.354.472	–	–	1.354.472	100,0 %
In %	100,0 %	–	–	100,0 %	
31.03.2021					
in Tsd. €	EUR	USD	Sonstige	Summe	In %
Vor Hedging					
Fix verzinst	236.447	–	–	236.447	22,2 %
Variabel verzinst	830.696	–	–	830.696	77,8 %
Summe	1.067.143	–	–	1.067.143	100,0 %
In %	100,0 %	–	–	100,0 %	
Nach Hedging					
Fix verzinst	494.447	–	–	494.447	46,3 %
Variabel verzinst	572.696	–	–	572.696	53,7 %
Summe	1.067.143	–	–	1.067.143	100,0 %
In %	100,0 %	–	–	100,0 %	

Wären die Euro-Zinssätze zum Bilanzstichtag um 100 Basispunkte höher bzw. niedriger gewesen, wäre auf Basis der Finanzierungsstruktur zum Bilanzstichtag das Konzernjahresergebnis um 3,6 Mio. € (Vorjahr: 2,1 Mio. €) geringer bzw. 1,4 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) höher ausgefallen, sofern alle anderen Variablen konstant geblieben wären. Wären die USD-Zinssätze zum Bilanzstichtag um 100 Basispunkte höher bzw. niedriger gewesen, wäre auf Basis der Finanzierungsstruktur zum Bilanzstichtag das Konzernjahresergebnis um 0,0 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) geringer bzw. 0,0 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) höher ausgefallen, sofern alle anderen Variablen konstant geblieben wären.

Dieser Zinssatzsensitivitätsanalyse liegt die Annahme zugrunde, dass die Zinssätze jeweils während eines gesamten Geschäftsjahres um 100 Basispunkte abweichen würden und die nunmehr neuen Zinssätze auf den Kapital- bzw. Verbindlichkeitenstand zum Bilanzstichtag anzuwenden wären.

Die Auswirkung von hypothetischen Wechselkursänderungen auf das Periodenergebnis resultiert gemäß IFRS 7 aus Finanzinstrumenten monetärer Art, die nicht in der funktionalen Währung des berichtenden Unternehmens denominated sind. Folglich dienen Forderungen, Verbindlichkeiten und Zahlungsmittel bzw. gegebenenfalls Fremdwährungsderivate als Basis für die Berechnung des Ergebniseffekts. Bei AT&S besteht dieses Risiko im Wesentlichen aus US-Dollar Salden, daher werden Sensitivitätsanalysen nur für diese Währung durchgeführt. Die durchschnittliche Veränderung des US-Dollar/Euro-Stichtagskurses in den letzten fünf Jahren betrug 7,0 % (Vorjahr: 7,0%). Eine Aufwertung des US-Dollars zum Euro um 7,0 % würde das Ergebnis um 20,9 Mio. € (Vorjahr: 10,5 Mio. €) erhöhen. Eine Abwertung des US-Dollars zum Euro um ebendiesen Prozentsatz würde das Ergebnis um 20,9 Mio. € (Vorjahr: 10,5 Mio. €) reduzieren. Auf Stichtagsbasis hat der USD zum EUR um 5,5 % abgewertet.

Kapitalrisikomanagement Die Ziele des Konzerns im Hinblick auf das Kapitalmanagement liegen zum einen in der Sicherstellung der Unternehmensfortführung, um den Anteilseignern weiterhin Erträge und den anderen Interessenten die ihnen zustehenden Leistungen bereitstellen zu können, zum anderen in der Aufrechterhaltung einer geeigneten Kapitalstruktur, um die Kapitalkosten zu optimieren. Daher wird

das Ausmaß der Dividendenzahlungen an die jeweiligen Erfordernisse angepasst, werden Kapitalrückzahlungen an Anteilseigner vorgenommen (Einzahlung eigener Aktien), neue Anteile ausgegeben oder der Bestand von sonstigen Vermögenswerten verändert.

Basierend auf den in den Kreditvereinbarungen definierten Schwellenwerten (Covenants) überwacht der Konzern sein Kapital in Bezug auf das Verhältnis der Nettoverschuldung zum EBITDA (fiktive Entschuldungsdauer).

Die Strategie des Konzerns besteht darin, die Eigenkapitalquote über 30 % zu halten sowie die fiktive Entschuldungsdauer von 3,0 Jahren nicht zu überschreiten. Dadurch besteht ausreichend Spielraum, um das Eintreten von ungünstigen Geschäftsentwicklungen abzufedern und den Fortbestand des Unternehmens auch in Krisensituationen zu gewährleisten. Kurzfristige Abweichungen werden in Kauf genommen.

Zum Bilanzstichtag betrug die Eigenkapitalquote 33,4 % und lag damit unter dem Vorjahreswert von 33,6 %, aber über dem Zielwert von mehr als 30,0 %. Dies ist insbesondere auf den Anstieg der Bilanzsumme infolge der Investitionen und der vorzeitigen Sicherstellung der Finanzierung des künftigen Investitionsprogramms zurückzuführen. Die fiktive Entschuldungsdauer lag mit 0,6 Jahren unter dem Vorjahreswert von 2,1 Jahren.

21. Eventualschulden und sonstige finanzielle Verpflichtungen

Zum 31. März 2022 bestehen im Konzern sonstige finanzielle Verpflichtungen in Höhe von 498.942 Tsd. € (Vorjahr: 251.528 Tsd. €) im Zusammenhang mit verbindlich kontrahierten Investitionsvorhaben. Die zum Bilanzstichtag übernommene Ausfallhaftung im Rahmen der Forderungsverkäufe beträgt 19.327 Tsd. € (Vorjahr: 12.906 Tsd. €) abzüglich der Deckung der zur Anwendung kommenden Kreditversicherung. Dieser Betrag entspricht dem maximalen Risiko, d. h., wenn es bei allen übertragenen Forderungen gleichzeitig zu Forderungsausfällen kommen würde. Diese Wahrscheinlichkeit der Inanspruchnahme der Ausfallhaftung ist äußerst gering. Der erwartete Wert dieses Risikos ist unwesentlich. Zum Bilanzstichtag bestehen Haftungsverhältnisse aus Bankgarantien in Höhe von 151 Tsd. € (Vorjahr: 148 Tsd. €). Zum Bilanzstichtag bestehen keine Haftungsverhältnisse aus Garantien (Vorjahr: 0 Tsd. €).

22. Gezeichnetes Kapital

	Im Umlauf befindliche Aktien in Tsd. Stück	Grundkapital in Tsd. €	Kapitalrücklage in Tsd. €	Gezeichnetes Kapital in Tsd. €
31.03.2020	38.850	42.735	99.111	141.846
31.03.2021	38.850	42.735	99.111	141.846
31.03.2022	38.850	42.735	99.111	141.846

Grundkapital Das Grundkapital der Gesellschaft ist vollständig einbezahlt und beträgt zum 31. März 2022 42.735 Tsd. € (Vorjahr: 42.735 Tsd. €) und ist in 38.850.000 (Vorjahr: 38.850.000) auf Inhaber lautende Stückaktien mit einem rechnerischen Wert von je 1,10 € eingeteilt.

Genehmigtes Kapital und bedingte Kapitalerhöhung Der Vorstand wurde durch die 25. Hauptversammlung am 4. Juli 2019 ermächtigt, das Grundkapital der Gesellschaft bis zum 3. Juli 2024 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bareinlage oder Sacheinlage, einmal oder in mehreren Tranchen, auch im Wege eines mittelbaren

Bezugsangebots nach Übernahme durch ein oder mehrere Kreditinstitute gemäß § 153 Abs. 6 AktG, um bis zu 21.367.500 € zu erhöhen. Der Vorstand wurde ermächtigt, hierbei mit Zustimmung des Aufsichtsrats die näheren Ausgabebedingungen (insbesondere Ausgabebetrag, Gegenstand der Sacheinlage, Inhalt der Aktienrechte, Ausschluss der Bezugsrechte etc.) festzulegen (genehmigtes Kapital). Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem genehmigten Kapital ergeben, zu beschließen.

Darüber hinaus wurde der Vorstand in der 25. Hauptversammlung am 4. Juli 2019 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 3. Juli 2024 einmalig oder mehrmals auf den Inhaber lautende Wandelschuldverschreibungen im Gesamtbetrag von bis zu 150.000.000 € auszugeben und den Inhabern von Wandelschuldverschreibungen Umtausch- und/oder Bezugsrechte auf bis zu 19.425.000 Stück neue auf Inhaber lautende Stückaktien der Gesellschaft nach Maßgabe der vom Vorstand festzulegenden Wandelschuldverschreibungsbedingungen zu gewähren. Diesbezüglich wurde der Vorstand auch ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auf die Wandelschuldverschreibungen ganz oder teilweise auszuschließen. Außerdem wurde in diesem Zusammenhang das Grundkapital der Gesellschaft gemäß § 159 Abs. 2 Z 1 AktG durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 Stück neuen, auf Inhaber lautenden Stückaktien bedingt um bis zu 21.367.500 € erhöht. Diese bedingte Kapitalerhöhung wird nur insoweit durchgeführt, als Inhaber von auf Grundlage des Ermächtigungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ausgegebenen Wandelschuldverschreibungen von dem ihnen gewährten Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Der Vorstand wurde weiters ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats die weiteren Einzelheiten der Durchführung der bedingten Kapitalerhöhung festzusetzen (insbesondere Ausgabebetrag, Inhalt der Aktienrechte). Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem bedingten Kapital ergeben, zu beschließen. Entsprechendes gilt für den Fall der Nichtausübung der Ermächtigung zur Ausgabe der Wandelschuldverschreibungen sowie im Falle der Nichtnutzung des bedingten Kapitals.

In Bezug auf das genehmigte Kapital und das bedingte Kapital ist folgende betragsmäßige Determinierung, entsprechend den Beschlüssen der 25. Hauptversammlung vom 4. Juli 2019, zu beachten: Die Summe aus (i) der Anzahl der nach den Bedingungen der Wandelschuldverschreibungen jeweils aus bedingtem Kapital aktuell ausgegebenen oder potenziell auszugebenden Aktien und (ii) der Anzahl der aus dem genehmigten Kapital ausgegebenen Aktien darf die Zahl von insgesamt 19.425.000 nicht überschreiten (betragsmäßige Determinierung der Ermächtigungen).

Die Hauptversammlung hat auch beschlossen, die Satzung entsprechend diesen Beschlüssen in § 4 (Grundkapital) zu ändern.

Freie Rücklagen In der 27. ordentlichen Hauptversammlung vom 8. Juli 2021 wurde der Vorstand ermächtigt, einen Betrag in Höhe von bis zu 50.000.000 € des – nach Dividendenausüttung – auf neue Rechnung vorgetragenen Bilanzgewinns mit Zustimmung des Aufsichtsrats in freie Rücklagen umzuwidmen.

Im Umlauf befindliche Aktien Die Anzahl der ausgegebenen Aktien beträgt 38.850.000 Stück zum 31. März 2022 (Vorjahr: 38.850.000 Stück).

Eigene Anteile In der 27. ordentlichen Hauptversammlung vom 8. Juli 2021 wurde der Vorstand erneut ermächtigt, binnen 30 Monaten ab Beschlussfassung eigene Aktien im Ausmaß von bis zu 10 % des Grundkapitals zu einem niedrigsten Gegenwert, der höchstens 30 % unter dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, und einem höchsten Gegenwert je Aktie, der höchstens 30 % über dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, zu erwerben, wobei der Erwerb über die Börse im Wege eines öffentlichen Angebots oder auf eine sonstige gesetzlich zulässige Weise und zu jedem gesetzlich zulässigen Zweck erfolgen kann. Der Vorstand wurde außerdem ermächtigt, eigene Aktien nach

erfolgtm Rückwerb sowie die bereits im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Einziehung von Aktien ergeben, zu beschließen. Die diesbezüglichen Ermächtigungen durch Beschluss der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 zu Punkt 9 der Tagesordnung wurden widerrufen.

Weiters wurde der Vorstand in der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 für die Dauer von fünf Jahren, sohin bis einschließlich 3. Juli 2024 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats eigene Aktien nach erfolgtem Rückwerb sowie die bereits derzeit im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien der Gesellschaft auch auf andere Art als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot zu veräußern oder zu verwenden, insbesondere zur Bedienung von Aktienübertragungsprogrammen, Wandelschuldverschreibungen oder als Gegenleistung für den Erwerb von Unternehmen, Beteiligungen oder sonstigen Vermögenswerten und zu jedem sonstigen gesetzlich zulässigen Zweck zu verwenden und hierbei die allgemeine Kaufmöglichkeit der Aktionäre auszuschließen.

Zum 31. März 2022 hält der Konzern keine eigenen Aktien.

Dividende pro Aktie Im Geschäftsjahr 2021/22 wurden je Aktie 0,39 € (Vorjahr: 0,25 €) an Dividenden ausgeschüttet.

23. Sonstige Rücklagen

Die im Konzernergebnis realisierten Umgliederungsbeträge des sonstigen Ergebnisses und die Entwicklung der sonstigen Rücklagen stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Währungsumrech- nungsdifferenzen	Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermö- genswerte	Sicherungs- instrumente aus der Absicherung von Zahlungsströmen	Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Ar- beitsverhältnisses	Sonstige Rücklagen
Buchwert 31.03.2020	24.593	17	–	(9.887)	14.723
Saldo unrealisierter Veränderungen vor Umgliederung, nach Steuern	11.926	–	–	–	11.926
Umgliederung realisierter, im Konzernergebnis erfasster Änderungen, nach Steuern	–	–	–	–	–
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Ar- beitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	–	–	–	485	485
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte, nach Steuern	–	(55)	–	–	(55)
Buchwert 31.03.2021	36.519	(38)	–	(9.402)	27.079
Buchwert 01.04.2021	36.519	(38)	–	(9.402)	27.079
Saldo unrealisierter Veränderungen vor Umgliederung, nach Steuern	158.732	–	2.746	–	161.478
Umgliederung realisierter, im Konzernergebnis erfasster Änderungen, nach Steuern	–	–	–	–	–
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Ar- beitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	–	–	–	(647)	(647)
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte, nach Steuern	–	(1)	–	–	(1)
Buchwert 31.03.2022	195.251	(39)	2.746	(10.049)	187.909

Zur Darstellung der Ertragsteuern, die auf die einzelnen Bestandteile des sonstigen Ergebnisses einschließlich der Umgliederungsbeträge entfallen, wird auf Erläuterung 6 „Ertragsteuern“ verwiesen.

24. Hybridkapital

Am 17. November 2017 wurde eine Hybridanleihe mit einem Emissionsvolumen von 175.000 Tsd. € und einer Verzinsung von 4,75 % platziert, welche am 24. November 2017 ausgezahlt wurde. Die nachrangige Anleihe hat eine unendliche Laufzeit und kann erstmals nach fünf Jahren durch die AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, nicht aber durch die Gläubiger, gekündigt und getilgt werden. Wird die Anleihe nach diesem Zeitraum nicht gekündigt, erhöht sich der Aufschlag auf den dann gültigen Zinssatz um weitere 5,0 Prozentpunkte.

Der Erlös aus der Begebung der Hybridanleihe wird als Teil des Eigenkapitals ausgewiesen, da dieses Instrument die Kriterien von Eigenkapital gemäß IAS 32 erfüllt. Es werden daher auch die zu zahlenden Kupons als Teil der Ergebnisverwendung gezeigt. Die Begebungskosten der Hybridanleihe betragen 2.113 Tsd. €.

Im Jänner 2022 wurde ein Teil dieser Hybridanleihe mit einem Nominale von 133.607 Tsd. € infolge einer Einladung an die Inhaber der Hybridanleihe 2017, diese zum Kauf gegen Barzahlung anzubieten, zurückerworben. Der Kaufpreis betrug 103,7 % des Nominales. Die restliche Hybridanleihe 2017 hat eine unendliche Laufzeit und kann nur durch die AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, nicht aber durch die Gläubiger, gekündigt und getilgt werden und wird weiterhin als Eigenkapital ausgewiesen.

Im Jänner 2022 wurde eine weitere Hybridanleihe mit einem Emissionsvolumen 350.000 Tsd. € und einer Verzinsung von 5,0 % platziert. Diese Hybridanleihe hat eine unendliche Laufzeit und kann erstmals nach fünf Jahren durch die AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, nicht aber durch die Gläubiger, gekündigt und getilgt werden. Der Erlös dieser Hybridanleihe wird als Teil des Eigenkapitals ausgewiesen, da dieses Instrument die Kriterien von Eigenkapital gemäß IAS 32 erfüllt. Es werden daher auch die zu zahlenden Kupons als Teil der Ergebnisverwendung gezeigt. Die Begebungskosten der Hybridanleihe betragen 2.676 Tsd. €.

25. Cashflow

In Übereinstimmung mit IAS 7 umfassen die Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente Kassenbestände und Sichteinlagen sowie kurzfristige, liquide Anlagen, die jederzeit in Geldbeträge umgewandelt werden können und die nur unwesentlichen Risiken von Wertänderungen unterliegen. Die Konzern-Kapitalflussrechnung wird nach der indirekten Methode erstellt.

Der Cashflow aus dem Ergebnis beträgt im Geschäftsjahr 2021/22 776.290 Tsd. € (Vorjahr: 232.231 Tsd. €), der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit 713.192 Tsd. € (Vorjahr: 184.651 Tsd. €). Neben dem gegenüber der Vergleichsperiode wesentlich verbesserten Ergebnis sind die Einzahlungen aus den vertraglichen Verbindlichkeiten die Hauptursache für diese Steigerung (siehe Erläuterung 16 „Vertragliche Verbindlichkeiten“).

Der Cashflow aus Investitionstätigkeit beträgt -579.693 Tsd. € (Vorjahr: -339.809 Tsd. €) und ist vor allem durch die Investitionstätigkeiten für die neuen Werke in Chongqing und Kulim sowie Technologie-Upgrades in den übrigen Werken (-605.571 Tsd. €) und die Veranlagung bzw. die Rückflüsse aus der Veranlagung liquider Mittel (22.180 Tsd. €) verursacht. Zum 31. März 2022 bestehen Verbindlichkeiten aus Investitionen in Höhe von 244.026 Tsd. € (Vorjahr: 170.050 Tsd. €).

Der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit im Geschäftsjahr 2021/22 beträgt 396.870 Tsd. €. Der Anstieg im Vergleich zum Vorjahreswert von 303.628 Tsd. € war im Wesentlichen auf die Einzahlungen aus der Hybridkapitaltransaktion sowie auf Einzahlungen und Rückführung von Krediten und Schuldscheindarlehen zurückzuführen.

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Cashflow aus dem Ergebnis	776.290	232.231
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	713.192	184.651
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(579.693)	(339.809)
Freier Cashflow	133.499	(155.158)
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	396.870	303.628
Veränderung von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	530.369	148.470
Währungsgewinne/(-verluste) aus Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	36.702	(13.570)
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Geschäftsjahresende	1.119.921	552.850

Der Bestand an Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten am Geschäftsjahresende 2021/22 beträgt 1.119.921 Tsd. € (Vorjahr: 552.850 Tsd. €) und dient vor allem zur Sicherstellung weiterer Investitionen.

Die zahlungsunwirksamen Aufwendungen/Erträge stellen sich im Detail wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Auflösung von Investitionszuschüssen	(7.118)	(3.896)
Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	13.068	13.622
Zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	5.950	9.726

Überleitung Nettoverschuldung:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	1.119.921	552.850
Finanzielle Vermögenswerte	23.413	39.863
Finanzielle Verbindlichkeiten, kurzfristig	(78.402)	(84.101)
Finanzielle Verbindlichkeiten, langfristig	(1.276.579)	(1.017.143)
Nettoverschuldung	(211.647)	(508.531)

in Tsd. €	Sonstige Vermögenswerte			Summe
	Zahlungsmittel	Finanzielle Vermögenswerte	Finanzielle Verbindlichkeiten	
Nettoverschuldung 31.03.2020	417.950	136.435	(801.133)	(246.748)
Cashflow	148.470	(95.557)	(300.959)	(248.046)
Währungsumrechnungseffekte	(13.570)	(960)	24	(14.506)
Sonstige nicht zahlungswirksame Veränderungen	–	(55)	824	769
Nettoverschuldung 31.03.2021	552.850	39.863	(1.101.244)	(508.531)
Cashflow	530.369	(21.538)	(256.502)	252.329
Währungsumrechnungseffekte	36.702	763	(3.326)	34.139
Sonstige nicht zahlungswirksame Veränderungen	–	4.325	6.090	10.415
Nettoverschuldung 31.03.2022	1.119.921	23.413	(1.354.981)	(211.647)

V. SONSTIGE ANGABEN

26. Ergebnis je Aktie

Der Gewinn je Aktie wird gemäß IAS 33 „Ergebnis je Aktie“ (Earnings per Share) berechnet.

Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien Die Anzahl der ausgegebenen Aktien beträgt 38.850.000 Stück. Zum Stichtag 31. März 2022 werden keine eigenen Aktien gehalten, die für die Berechnung des Ergebnisses je Aktie in Abzug zu bringen gewesen wären.

Der gewichtete Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien zur Berechnung des unverwässerten Ergebnisses je Aktie beträgt 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2021/22 bzw. 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2020/21.

Der gewichtete Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien zur Berechnung des verwässerten Ergebnisses je Aktie beträgt 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2021/22 bzw. 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2020/21.

Die folgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung des verwässerten gewichteten Durchschnitts der im Umlauf befindlichen Aktien für die angegebenen Perioden:

in Tsd. Stück	2021/22	2020/21
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – Basisberechnung	38.850	38.850
Verwässernde Auswirkung	–	–
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – verwässerter Wert	38.850	38.850

Unverwässertes Ergebnis je Aktie Die Basisberechnung des Ergebnisses je Aktie wird ermittelt, indem man das Konzernergebnis der jeweiligen Periode, das den Aktionären der Gesellschaft zuzurechnen ist, durch den gewichteten Mittelwert der im Umlauf befindlichen Stammaktien der jeweiligen Periode dividiert.

	2021/22	2020/21
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Konzernergebnis (in Tsd. €)	92.838	39.111
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – Basisberechnung (in Tsd. Stück)	38.850	38.850
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	2,39	1,01

Verwässertes Ergebnis je Aktie Das verwässerte Ergebnis je Aktie wird ermittelt, indem man das Konzernergebnis der jeweiligen Periode, das den Aktionären der Gesellschaft zuzurechnen ist, durch den gewichteten Mittelwert der Anzahl der im Umlauf befindlichen Stammaktien zuzüglich der Anzahl der möglichen ausstehenden Stammaktien der jeweiligen Periode dividiert. Die möglichen ausstehenden Stammaktien setzen sich aus den zusätzlich auszugebenden Aktien für ausübbarere Optionen bzw. Bezugsrechte zusammen und sind im verwässerten Ergebnis je Aktie enthalten.

	2021/22	2020/21
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Konzernergebnis (in Tsd. €)	92.838	39.111
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – verwässerter Wert (in Tsd. Stück)	38.850	38.850
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	2,39	1,01

27. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Im aktuellen Geschäftsjahr gab es keine wesentlichen Geschäftsfälle nach dem Bilanzstichtag.

28. Geschäftsvorfälle mit nahestehenden Personen und Unternehmen

Im Zusammenhang mit diversen Projekten hat der Konzern Leistungen von Beratungsunternehmen, bei denen der Aufsichtsratsvorsitzende Dr. Androsch für die AIC Androsch International Management Consulting GmbH tätig ist, erhalten:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
AIC Androsch International Management Consulting GmbH	363	365
Summe	363	365

Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats

Im Geschäftsjahr 2021/22 und bis zur Veröffentlichung des Konzernabschlusses waren folgende Personen als Vorstand tätig:

- DI (FH) Andreas Gerstenmayer (Vorstandsvorsitzender)
- DI Ingolf Schröder
- Dr. Peter Schneider (seit 1. Juni 2021)
- Dipl.-Vw. Simone Faath (bis 25. Oktober 2021)
- Ing. Heinz Moitzi (bis 31. Mai 2021)

Im Geschäftsjahr 2021/22 waren folgende Personen als Aufsichtsratsmitglieder bestellt:

- Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender)
- Mag.^a DDr. Regina Prehofer (1. Stellvertreterin des Vorsitzenden)
- Dr. Georg Riedl (2. Stellvertreter des Vorsitzenden)
- Prof. Dr. Hermann Eul
- DI (FH) Georg Hansis, MBA
- Mag. Robert Lasshofer
- Dipl.-Phys. Lars Reger, MBA
- Mag.^a Dr. Karin Schaupp
- Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell

Vom Betriebsrat waren delegiert:

- Wolfgang Fleck
- Siegfried Trauch
- Günter Pint
- Günther Wölfler

Die Anzahl der ausstehenden Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte und der Personalaufwand aus zugeteilten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten stellen sich wie folgt dar:

	Anzahl der ausstehenden Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte		Personalaufwand (in Tsd. €)	
	31.03.2022	31.03.2021	2021/22	2020/21
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	150.000	150.000	3.410	781
Dr. Peter Schneider	30.000	–	293	–
DI Ingolf Schröder	30.000	–	293	–
Ing. Heinz Moitzi ¹⁾	77.949	90.000	1.993	462
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ²⁾	–	90.000	–	468
Vorstandsmitglieder gesamt	287.949	330.000	5.989	1.711
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ²⁾	60.000	–	1.607	–
Andere Führungskräfte gesamt	484.439	355.000	8.134	1.816
Summe	832.388	685.000	15.730	3.527

¹⁾ Beendigung des Vorstandsmandats per 31. Mai 2021

²⁾ ehemaliges Mitglied des Vorstands

Es wird auf die Erläuterungen zu den Aktienoptionsprogrammen unter Erläuterung 14 „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Im Geschäftsjahr betragen die Gesamtvergütungen der Mitglieder des Vorstands und der leitenden Angestellten gemäß IAS 24:

in Tsd. €	2021/22			2020/21		
	Fix	Variabel	Summe	Fix	Variabel	Summe
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	585	1.552	2.137	562	331	893
Dr. Peter Schneider	327	330	657	–	–	–
DI Ingolf Schröder	409	344	753	329	116	445
Dipl.-Vw. Simone Faath ¹⁾	238	178	416	196	83	279
Ing. Heinz Moitzi ²⁾	256	72	328	456	240	696
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ³⁾	–	–	–	54	26	80
Vorstand gesamt	1.815	2.476	4.291	1.597	796	2.393
Dipl.-Vw. Simone Faath ¹⁾	599	125	724	–	–	–
Ing. Heinz Moitzi ²⁾	–	308	308	–	–	–
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ³⁾	87	436	523	378	184	562
Ehemaliger Vorstand gesamt	686	869	1.555	378	184	562
Leitende Angestellte	7.339	5.191	12.530	7.813	1.781	9.594
Summe	9.840	8.536	18.376	9.788	2.761	12.549

¹⁾ Beendigung des Vorstandsmandats per 25. Oktober 2021

²⁾ Beendigung des Vorstandsmandats per 31. Mai 2021

³⁾ Ehemaliges Mitglied des Vorstands

In den variablen Bezügen von DI (FH) Andreas Gerstenmayer sind Bezüge aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten in Höhe von 848 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) enthalten. In den variablen Bezügen von Ing. Heinz Moitzi sind Bezüge aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten in Höhe von 308 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) enthalten. In den variablen Bezügen von Mag.^a Monika Stoisser-Göhring sind Bezüge aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten in Höhe von 376 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) enthalten.

In den fixen Bezügen „ehemaliger Vorstand gesamt“ sind die Abfertigungszahlung und sonstige Ansprüche im Zusammenhang mit der Beendigung des Vorstandsvertrages von Dipl.-Vw. Simone Faath enthalten.

Neben den oben angeführten Bezügen wurden für DI (FH) Andreas Gerstenmayer 58 Tsd. € (Vorjahr: 55 Tsd. €), für Dipl.-Vw. Simone Faath 40 Tsd. € (Vorjahr: 15 Tsd. €), für DI Ingolf Schröder 40 Tsd. € (Vorjahr: 22 Tsd. €) und für Dr. Peter Schneider 33 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) in die Pensionskasse einbezahlt.

Gemäß IAS 24 sind nahestehende Personen Mitglieder des Managements in Schlüsselpositionen, die direkt oder indirekt für die Planung, Leitung und Überwachung der Tätigkeiten des Unternehmens zuständig und verantwortlich sind; dies schließt Mitglieder der Geschäftsführung ein.

Die Aufwendungen für Abfertigungen und Pensionen der aktuellen und ehemaligen Mitglieder des Vorstands, leitenden Angestellten und von deren Hinterbliebenen betragen:

in Tsd. €	Abfertigungen		Pensionen	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Aufwand im Periodenergebnis erfasst	213	204	393	492
Neubewertung im sonstigen Ergebnis erfasst	141	(77)	1.299	529

Auf das Geschäftsjahr entfallende und der Hauptversammlung vorgeschlagene Gesamtvergütung für persönlich erbrachte Leistungen der Mitglieder des Aufsichtsrats:

in Tsd. €	2021/22			2020/21		
	Fix	Variabel	Summe	Fix	Variabel	Summe
Dr. Hannes Androsch	162	–	162	65	15	80
Ing. Willibald Dörflinger	–	–	–	14	3	17
DDr. Regina Prehofer	110	–	110	55	10	65
Dr. Georg Riedl	113	–	113	53	9	62
Prof. Dr. Hermann Eul	77	–	77	25	5	30
Dkfm. Karl Fink	–	–	–	8	2	10
DI (FH) Georg Hansis, MBA	77	–	77	23	5	28
DI Albert Hochleitner	–	–	–	8	2	10
Mag. Robert Lasshofer	74	–	74	27	5	32
Mag. Gerhard Pichler	–	–	–	–	–	–
Dipl. Phys. Lars Reger, MBA	75	–	75	22	6	28
Dr. Karin Schaupp	77	–	77	30	7	37
Mag. ^a Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell	76	–	76	33	8	41
Summe	841	–	841	363	77	440

29. Aufwendungen für den Konzernabschlussprüfer

Die auf das Geschäftsjahr entfallenden Aufwendungen für den Konzernabschlussprüfer stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2021/22	2020/21
Konzern- und Jahresabschlussprüfung	512	424
Andere Bestätigungsleistungen	512	25
Sonstige Leistungen	170	17
Summe	1.194	466

Darin sind die Aufwendungen für andere Netzwerkmitglieder des Konzernabschlussprüfers, beispielsweise für die Abschlussprüfung der Tochterunternehmen oder Steuerberatungsleistungen, ebenfalls enthalten.

30. Personalstand

Die Durchschnittszahlen der im Geschäftsjahr beschäftigten Mitarbeiter:innen stellen sich wie folgt dar:

	2021/22	2020/21
Arbeiter:innen	8.925	7.980
Angestellte	4.121	3.369
Summe	13.046	11.349

Die Ermittlung des Personalstands beinhaltet Leihpersonal im Bereich der Arbeiter:innen für das Geschäftsjahr 2021/22 in durchschnittlicher Höhe von 317 und für das Geschäftsjahr 2020/21 in durchschnittlicher Höhe von 252.

Leoben-Hinterberg, am 16. Mai 2022

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.

Dr. Peter Schneider e.h.

DI Ingolf Schröder e.h.

ERKLÄRUNG ALLER GESETZLICHEN VERTRETER

Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der im Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards erstellte Konzernabschluss ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt, dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns entsteht, und dass der Konzernlagebericht die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten beschreibt, denen der Konzern ausgesetzt ist.

Leoben-Hinterberg, am 16. Mai 2022

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.
Chief Executive Officer

Dr. Peter Schneider e.h.
Chief Sales Officer

DI Ingolf Schröder e.h.
Chief Operations Officer

BESTÄTIGUNGSVERMERK ZUM KONZERNABSCHLUSS 2021/22

Bericht zum Konzernabschluss Prüfungsurteil

Wir haben den Konzernabschluss der AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, Leoben, und ihrer Tochterunternehmen (der Konzern), bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. März 2022, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzerngesamtergebnisrechnung, der Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung und der Konzern-Kapitalflussrechnung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr sowie dem Anhang zum Konzernabschluss, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der beigefügte Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage zum 31. März 2022 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards, wie sie in der EU anzuwenden sind (IFRS) und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 (im Folgenden EU-VO) und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns bis zum Datum des Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu diesem Datum zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

1. Aktive latente Steuern aus Verlustvorträgen und sonstigen abzugsfähigen temporären Differenzen

▪ Sachverhalt und Problemstellung

Gemäß IAS 12.34 ist ein latenter Steueranspruch für noch nicht genutzte steuerliche Verlustvorträge in dem Umfang zu bilanzieren, in dem es wahrscheinlich erscheint, dass zukünftig zu versteuerndes Einkommen zur Verfügung stehen wird, gegen das noch nicht genutzte Verluste verwendet werden können. Darüber hinaus sind überzeugende substantielle Hinweise erforderlich, falls in der näheren Vergangenheit Verluste angefallen sind.

Dem Ansatz der latenten Steueransprüche liegt die Annahme zu Grunde, dass in einem Planungszeitraum von zumindest 5 Jahren ausreichende zu versteuernde Einkünfte erwirtschaftet werden, gegen die Verlustvorträge und sonstige abzugsfähige temporäre Differenzen verwendet werden können. Diese Annahmen beruhen auf Einschätzungen der aktuellen sowie der geplanten steuerlichen Ergebnisse und allfälligen mit steuerlicher Wirkung umgesetzten zukünftigen Maßnahmen der betroffenen Gesellschaften.

Der Konzern hat insgesamt TEUR 24.698 (Vorjahr: TEUR 25.113) aktive latente Steuern angesetzt. Darin sind latente Steueransprüche aus Verlustvorträgen und steuerliche Firmenwertabschreibungen in Höhe von TEUR 26.148 (Vorjahr: TEUR 22.527) sowie aus abzugsfähigen passiven bzw. aktiven temporären Differenzen in Höhe von TEUR -1.450 (Vorjahr: TEUR 2.586) enthalten.

Wir verweisen zu weitergehenden Informationen auf den Konzernanhang

- Abschnitt I.B.e. bezüglich der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zu latenten Steuern,
- Abschnitt I.C. Kritische Schätzungen und Annahmen bei der Bilanzierung und Bewertung, Bewertung der latenten Steuern und laufenden Ertragssteuerschulden
- sowie Abschnitt III.6. Erläuterung zu Ertragssteuern.

Die Bewertung der aktiven latenten Steuern ist sowohl ermessensbehaftet als auch mit erheblichen Schätzunsicherheiten verbunden und beinhaltet damit das Risiko einer wesentlichen Fehldarstellung im Konzernabschluss. Schätzunsicherheiten bestehen insbesondere in Zusammenhang mit getroffenen Planannahmen und deren Auswirkungen auf die steuerlichen Ergebnisse. Deshalb haben wir diesen Sachverhalt als besonders wichtigen Prüfungssachverhalt bestimmt.

▪ Prüferisches Vorgehen

Wir haben für wesentliche in den Konzernabschluss einbezogenen Gesellschaften

- den Prozess zur Ermittlung der zukünftigen steuerlichen Ergebnisse als Basis für die Berechnung der latenten Steueransprüche erhoben,
- die Veränderung der Verlustvorträge auf Basis der vorläufigen Steuerberechnungen nachvollzogen und
- nachvollzogen, ob die der Berechnung zugrunde liegenden künftigen steuerlichen Gewinne konsistent mit dem Geschäftsplan der Gesellschaft sind,
- die bilanziellen Annahmen zur Verwertbarkeit der Verlustvorträge und abzugsfähigen temporären Differenzen analysiert sowie die zugrundeliegenden Planannahmen kritisch gewürdigt sowie
- die Darstellung und die Erläuterungen im Konzernanhang geprüft.

2. Zeitraumbezogene Erfassung der Umsatzerlöse nach IFRS 15

▪ Sachverhalt und Problemstellung

Die Umsatzrealisierung des Konzerns erfolgt gemäß IFRS 15 für einen Teil der Kunden zeitraumbezogen. Gemäß IFRS 15.35c sind Umsatzerlöse zeitraumbezogen zu erfassen, wenn bei Erzeugung von Produkten, die speziell auf die Bedürfnisse der Abnehmer zugeschnitten sind und somit keinen alternativen Nutzen aufweisen, ein Rechtsanspruch auf Bezahlung der bereits erbrachten Leistungen inklusive Marge besteht.

Gemäß IFRS 15 sind Leistungsverpflichtungen, die entsprechend der zeitraumbezogenen Ertragsrealisierung bereits erfüllt sind und für welche die Gegenleistungen der Kunden noch ausstehen, als vertragliche Vermögenswerte darzustellen. Zum 31. März 2022 weist der Konzern vertragliche Vermögenswerte nach Berücksichtigung von Wertberichtigungen gemäß IFRS 9 in Höhe von TEUR 177.328 (Vorjahr: TEUR 92.767) aus. Die Umsatzerlöse aus der zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung betragen im Geschäftsjahr 2021/22 TEUR 1.085.035 (Vorjahr: TEUR 808.555).

Wir verweisen zu weitergehenden Informationen auf den Konzernanhang Abschnitt I.B.d. bezüglich der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zur Bilanzierung von Erlösen aus Verträgen mit Kunden. Zusätzlich verweisen wir auf die Erläuterungen zu den Umsatzerlösen im Konzernanhang Abschnitt III.1. sowie auf die Erläuterungen zu den vertraglichen Vermögenswerten in Abschnitt IV.11.

Bei der konzernweiten Würdigung der vertraglichen und gesetzlichen Grundlagen im Hinblick auf die bilanzierungsrelevanten Kriterien zur Identifizierung der von der zeitraumbezogenen Ertragsrealisierung betroffenen Umsätze sind wesentliche Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter insbesondere hinsichtlich der Erfüllung des Rechtsanspruchs auf Bezahlung der bereits erbrachten Leistung zu treffen. Außerdem kann auf Grund der Vielzahl an unterschiedlich gestalteten Kundenverträgen die konzernweite Ermittlung der zum Stichtag anzusetzenden vertraglichen Vermögenswerte als komplex angesehen werden. Deshalb haben wir diesen Sachverhalt als besonders wichtigen Prüfungssachverhalt bestimmt.

▪ Prüferisches Vorgehen

Wir haben:

- die Rechnungslegungsgrundsätze des Konzerns zur Umsatzrealisierung unter Berücksichtigung der branchenspezifischen Gegebenheiten, unseres Verständnisses des Geschäfts sowie mittels stichprobenartiger Beurteilung der vom Management durchgeführten Vertragsanalysen im Hinblick auf die richtige Umsetzung von IFRS 15 überprüft,
- die für die Ermittlung der vertraglichen Vermögenswerte automatisch generierten Berichte auf Richtigkeit und Vollständigkeit unter Hinzuziehung interner Spezialisten geprüft und
- mittels Stichproben geprüft, ob die erfassten Umsatzerlöse den in den Rechnungslegungsgrundsätzen des Konzerns festgelegten Kriterien für die zeitraumbezogene Umsatzrealisierung entsprechen.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle Informationen im Geschäftsbericht, ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk. Den Nichtfinanziellen Bericht haben wir vor dem Datum des Bestätigungsvermerks erhalten, die übrigen Teile des Geschäftsberichts werden uns voraussichtlich nach diesem Datum zur Verfügung gestellt werden.

Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir geben keine Art der Zusicherung darauf ab. Bezüglich der Informationen im Konzernlagebericht verweisen wir auf den Abschnitt „Bericht zum Konzernlagebericht“.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses ist es unsere Verantwortung, die oben angeführten sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob sie wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder zu unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder sonst wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der Arbeiten, die wir zu den vor dem Datum dieses Bestätigungsvermerks erhaltenen sonstigen Informationen durchgeführt haben, zur Schlussfolgerung gelangen, dass diese sonstigen Informationen wesentlich falsch dargestellt sind, müssen wir dies berichten. Wir haben diesbezüglich nichts zu berichten.

Verantwortlichkeiten der gesetzlichen Vertreter und des Prüfungsausschusses für den Konzernabschluss

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen, oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern im Abschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- Wir gewinnen ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Konzerns abzugeben.

- Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.
- Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.
- Wir erlangen ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns, um ein Prüfungsurteil zum Konzernabschluss abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.

Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.

Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben, und tauschen uns mit ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte aus, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – damit zusammenhängende Schutzmaßnahmen auswirken.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

Bericht zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist aufgrund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

Urteil

Nach unserer Beurteilung ist der beigefügte Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden, enthält zutreffende Angaben nach § 243a UGB und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

Erklärung

Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld wurden wesentliche fehlerhafte Angaben im Konzernlagebericht nicht festgestellt.

Zusätzliche Angaben nach Artikel 10 der EU-VO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 8. Juli 2021 als Abschlussprüfer für das am 31. März 2022 endende Geschäftsjahr gewählt und am 21. Dezember 2021 vom Aufsichtsrat mit der Durchführung der Abschlussprüfung beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem am 31. März 2021 endenden Geschäftsjahr Abschlussprüfer des Konzerns.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt „Bericht zum Konzernabschluss“ mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Art 11 der EU-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Art 5 Abs 1 der EU-VO erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit von dem Konzern gewahrt haben.

Auftragsverantwortlicher Wirtschaftsprüfer

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Mag. Gerhard Marterbauer.

Wien, 16. Mai 2022

Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH

Mag. Gerhard Marterbauer
Wirtschaftsprüfer

Die Veröffentlichung oder Weitergabe des Konzernabschlusses mit unserem Bestätigungsvermerk darf nur in der von uns bestätigten Fassung erfolgen. Dieser Bestätigungsvermerk bezieht sich ausschließlich auf den deutschsprachigen und vollständigen Konzernabschluss samt Konzernlagebericht. Für abweichende Fassungen sind die Vorschriften des § 281 Abs. 2 UGB zu beachten.

INFORMA TIONEN

204

206 – 10-Jahresvergleich

208 – Glossar

210 – Impressum





KENNZAHLEN 10-JAHRESVERGLEICH

IFRS	Einheit	2012/13 ¹⁾	2013/14	2014/15
ERGEBNIS UND ALLGEMEINE INFORMATIONEN				
Umsatzerlöse	Mio. €	541,7	589,9	667,0
davon in Asien produziert	%	74 %	76 %	79 %
davon in Europa produziert	%	26 %	24 %	21 %
Umsatzkosten	Mio. €	464,6	471,1	511,6
Bruttogewinn	Mio. €	77,1	118,8	155,4
Bruttogewinn-Marge	%	14,2 %	20,1 %	23,3 %
EBITDA	Mio. €	102,4	127,2	167,6
EBITDA-Marge	%	18,9 %	21,6 %	25,1 %
EBIT (Betriebsergebnis)	Mio. €	31,4	53,9	90,1
EBIT-Marge	%	5,8 %	9,1 %	13,5 %
Konzernergebnis ⁵⁾	Mio. €	14,6	38,2	69,3
Konzernergebnis der Eigentümer des Mutterunternehmens ^{2), 6)}	Mio. €	14,6	38,2	69,3
Cash Earnings ⁵⁾	Mio. €	85,6	111,4	146,8
ROE (Eigenkapitalrendite) ³⁾	%	5,0 %	11,0 %	13,9 %
ROCE (Gesamtkapitalrendite) ^{2), 3)}	%	5,6 %	9,6 %	12,0 %
ROS (Umsatzrendite)	%	2,7 %	6,5 %	10,4 %
Vitality Index	%	19,2 %	26,5 %	29,2 %
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit (OCF)	Mio. €	71,7	104,8	143,9
Netto-Investitionen (Net CAPEX)	Mio. €	40,5	90,3	164,8
Operativer Free Cashflow	Mio. €	31,2	14,5	(20,9)
Free Cashflow	Mio. €	31,1	14,5	(20,9)
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Ultimo	–	7.011	7.129	8.120
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Durchschnitt	–	7.321	7.027	7.638
BILANZ				
Bilanzsumme	Mio. €	726,7	916,1	1.220,8
Eigenkapital	Mio. €	304,8	390,7	604,4
Eigenkapital der Eigentümer des Mutterunternehmens	Mio. €	304,9	390,7	604,3
Eigenkapitalquote	%	42,0 %	42,7 %	49,5 %
Nettoverschuldung	Mio. €	217,4	110,9	130,5
Verschuldungsgrad	%	71,3 %	28,4 %	21,6 %
Nettoumlaufvermögen	Mio. €	102,7	91,7	95,3
Nettoumlaufvermögen/Umsatzerlöse	%	19,0 %	15,6 %	14,3 %
AKTIENKENNZAHLEN				
Anzahl der Aktien im Umlauf, Ultimo	–	23.322.588	38.850.000	38.850.000
Anzahl der Aktien, gewichteter Durchschnitt	–	23.322.588	30.820.545	38.850.000
Gewinn/Aktienanzahl zum Ultimo ⁵⁾	€	0,62	0,98	1,78
Gewinn/gewichteter Durchschnitt der Aktienanzahl ⁵⁾	€	0,62	1,24	1,78
Cash Earnings/gewichteter Durchschnitt der Aktienanzahl ⁵⁾	€	3,67	3,61	3,78
Dividende/Aktie ⁴⁾	€	0,20	0,20	0,36
Schlusskurs	€	6,79	8,75	14,62
Dividendenrendite (zum Schlusskurs) ⁴⁾	%	2,9 %	2,3 %	2,5 %
Marktkapitalisierung, Ultimo	Mio. €	158,4	339,9	568,0
Marktkapitalisierung/Eigenkapital ⁵⁾	%	51,9 %	87,0 %	94,0 %

¹⁾ Angepasst unter Anwendung von IAS 19 revised.

²⁾ 2018/19: Angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised.

³⁾ Die Berechnung basiert auf durchschnittlichen Werten.

⁴⁾ 2021/22: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung.

⁵⁾ Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbares Eigenkapital.

⁶⁾ 2019/20: Anpassung Hedge Accounting Vorjahre.

2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	Veränderung zu Vorjahr in %	Jährliche Wachstumsrate 10 Jahre in %
762,9	814,9	991,8	1.028,0	1.000,6	1.188,2	1.589,9	33,8 %	11,4 %
81 %	82 %	84 %	85 %	87 %	88 %	88 %	–	–
19 %	18 %	16 %	15 %	13 %	12 %	12 %	–	–
611,2	760,2	829,5	860,8	897,7	1.021,2	1.337,0	30,9 %	11,1 %
151,6	54,7	162,3	167,2	102,9	167,0	252,9	51,5 %	12,6 %
19,9 %	6,7 %	16,4 %	16,3 %	10,3 %	14,1 %	15,9 %	–	–
167,5	130,9	226,0	250,1	194,5	245,7	349,5	42,3 %	13,1 %
22,0 %	16,1 %	22,8 %	24,3 %	19,4 %	20,7 %	22,0 %	–	–
77,0	6,6	90,3	117,2	47,4	79,8	126,5	58,6 %	15,0 %
10,1 %	0,8 %	9,1 %	11,4 %	4,7 %	6,7 %	8,0 %	–	–
56,0	(22,9)	56,5	89,0	19,8	47,4	103,3	>100 %	21,6 %
56,0	(22,9)	53,6	80,7	11,5	39,1	92,8	>100 %	20,3 %
146,5	101,8	189,3	213,6	158,6	205,0	318,3	55,3 %	14,0 %
9,5 %	(4,1 %)	9,0 %	11,5 %	2,7 %	6,1 %	10,1 %	–	–
8,2 %	(0,6 %)	7,7 %	9,7 %	2,8 %	5,8 %	7,8 %	–	–
7,3 %	(2,8 %)	5,7 %	8,5 %	2,1 %	4,0 %	6,5 %	–	–
19,6 %	21,8 %	40,4 %	35,3 %	30,8 %	20,7 %	44,4 %	–	–
136,9	136,4	143,2	170,5	185,1	184,7	713,2	>100 %	25,8 %
254,3	240,7	141,7	100,8	218,5	435,8	601,9	38,1 %	31,0 %
(117,3)	(104,3)	1,5	69,7	(33,4)	(251,1)	111,3	–	13,6 %
(205,3)	(24,7)	(50,2)	(106,0)	68,5	(155,2)	133,5	–	–
9.116	9.778	9.734	9.624	10.319	11.868	14.082	18,7 %	7,2 %
8.759	9.526	9.981	9.811	10.239	11.349	13.046	14,9 %	5,9 %
1.344,7	1.436,7	1.530,4	1.784,1	1.853,5	2.390,0	3.746,3	56,8 %	17,8 %
568,9	540,1	711,4	803,5	760,3	802,0	1.252,3	56,1 %	15,2 %
568,9	540,1	711,4	803,5	760,3	802,0	1.252,3	56,1 %	15,2 %
42,3 %	37,6 %	46,5 %	45,0 %	41,0 %	33,6 %	33,4 %	–	–
263,2	380,5	209,2	150,3	246,7	508,5	211,6	(58,4 %)	(0,3 %)
46,3 %	70,5 %	29,4 %	18,7 %	32,5 %	63,4 %	16,9 %	–	–
88,4	24,4	72,4	160,5	144,4	200,9	271,5	35,1 %	10,2 %
11,6 %	3,0 %	7,3 %	15,6 %	14,4 %	16,9 %	17,1 %	–	–
38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	–	5,2 %
38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	–	5,2 %
1,44	(0,59)	1,38	2,08	0,30	1,01	2,39	>100 %	14,4 %
1,44	(0,59)	1,38	2,08	0,30	1,01	2,39	>100 %	14,4 %
3,77	2,62	4,87	5,50	4,08	5,28	8,19	55,1 %	8,4 %
0,36	0,10	0,36	0,60	0,25	0,39	0,90	>100 %	16,2 %
12,90	10,29	22,00	15,30	13,41	30,60	50,40	64,7 %	22,2 %
2,8 %	1,0 %	1,6 %	3,9 %	1,9 %	1,3 %	1,8 %	–	–
501,2	399,8	854,7	594,4	521,0	1.188,8	1.958,0	64,7 %	28,6 %
88,1 %	74,0 %	120,1 %	74,0 %	68,5 %	148,2 %	156,4 %	–	–

GLOSSAR

AT&S Toolbox

Kombination bestehender und neuer Technologien, die neue Verbindungslösungen und die funktionale Integration auf allen Verbindungsebenen ermöglicht.

CMRT

Conflict Minerals Reporting Template – Fragebogen zur Erhebung von Informationen zu Konfliktmineralien.

COSO-Standard

International anerkannter Standard für Interne Kontrollsysteme (IKS) und Risikomanagement, der vom Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) veröffentlicht wird.

Embedding

Integration aktiver und/oder passiver elektronischer Bauteile in das Innere der Leiterplatte.

ESG

Environment, Social, Governance – weitere Bezeichnung für Nachhaltigkeit bzw. Corporate Social Responsibility, welche die unternehmerische Verantwortung in Bezug auf Umwelt, Soziales und Unternehmensführung beschreibt.

Foundry

Auftragsfertiger in der Mikroelektronik, der in seinen Halbleiterwerken Produkte für andere Halbleiterunternehmen herstellt.

Funktionale Integration

Die Integration mehrerer Funktionen eines elektronischen Systems in einem Modul wird als „Funktionale Integration“ bezeichnet.

Geistiges Eigentum

Im Unterschied zum Eigentum an körperlichen Gegenständen ist das geistige Eigentum ein Recht an einem immateriellen Gut, etwa einer technischen Erfindung.

GRI

Global Reporting Initiative – gemeinnützige Stiftung, welche ein globales Rahmenwerk für die Nachhaltigkeitsberichterstattung vorgibt.

IIA Standard

Standards für Maßnahmen und Beurteilung der Qualität der internen Revision, festgelegt vom Institute of Internal Audit (IIA).

ILO

International Labour Organization – Internationale Arbeitsorganisation.

LCA

Life Cycle Assessment.

mSAP

modified Semi-Additive Process.

NaDiVeG

Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz – österreichische Umsetzung der EU Richtlinie 2014/95/EU.

Net CAPEX

Saldo aus Auszahlungen für den Erwerb und Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten.

NOPAT

Der Net Operating Profit After Tax stellt den um das Finanzergebnis bereinigten Jahresüberschuss dar. Berechnung siehe Lagebericht.

OPEX

Operational expenditures – bei Betriebsausgaben handelt es sich um wiederkehrende Ausgaben, die in der Regel monatlich oder jährlich gezahlt werden. Sie werden der Bilanzierungsperiode zugerechnet, in der die Kosten angefallen sind und in dieser Periode in voller Höhe bilanziert.

RBA

Responsible Business Alliance – Verhaltenskodex (ehemals die Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)) für Arbeitsbedingungen in der Lieferkette der Elektronikbranche.

REACH

Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals – Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien.

RMI

Responsible Minerals Initiative – Grundsätze zur verantwortungsvollen Beschaffung von Konfliktmineralien.

RoHS

Restriction of Hazardous Substances in electrical and electronic Equipment – Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten.

SDGs

Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals).

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Initiative zur Unternehmensberichterstattung bzgl. klimabezogener finanzieller Chancen und Risiken.

Vitality Index

Der Vitality Index stellt den Umsatzanteil von Produkten dar, welche neue, innovative Technologien aufweisen und deren Markteinführung in den letzten drei Jahren stattfand.

WACC

Die Weighted Average Cost of Capital stellen die durchschnittlichen Kapitalkosten dar, die das Unternehmen für die Aufnahme von Eigen- bzw. Fremdkapital bezahlen muss.

IMPRESSUM

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich

AT&S
Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft
Fabriksgasse 13
8700 Leoben, Österreich
www.ats.net

Kontakt

Philipp Gebhardt
ir@ats.net

Konzept und Design

Berichtsmanufaktur GmbH, Hamburg

Fotos

AT&S: Seiten 9, 10, 12–14/15, 17–19, 21–26, 28–40, 47,
95, 134, 204/205
getty images: Cover
istock: Seiten 7, 11, 18
unsplash: Seiten 6–9, 11, 21, 23, 26/27

Disclaimer

Dieser Bericht enthält zukunftsbezogene Aussagen, die auf Basis von zum Erstellungszeitpunkt zur Verfügung stehenden Informationen getroffen wurden. Sie werden üblicherweise mit Wörtern wie „erwarten“, „planen“, „rechnen“, „beabsichtigen“, „könnten“, „werden“, „Ziel“, „Einschätzung“ und ähnlichen Begriffen umschrieben. Aussagen dieser Art beruhen auf aktuellen Erwartungen und Annahmen. Solche Aussagen unterliegen ihrer Natur nach bekannten und unbekanntem Risiken und Unsicherheiten. Die tatsächlichen Entwicklungen können von den dargestellten Erwartungen daher wesentlich abweichen. Empfänger dieses Berichts sollten diese Aussagen daher nur mit der entsprechend gebotenen Vorsicht zur Kenntnis nehmen. Weder AT&S noch irgendeine andere Person übernehmen für die Richtigkeit und Vollständigkeit der in diesem Bericht enthaltenen, die Zukunft betreffenden Aussagen Verantwortung. AT&S übernimmt keine Verpflichtung, diese Aussagen, etwa in Hinblick auf geänderte Annahmen und Erwartungen oder zukünftige Entwicklungen und Ereignisse sowie tatsächliche Ergebnisse, zu aktualisieren.

Durch die kaufmännische Rundung von in diesem Bericht enthaltenen Einzelpositionen und Prozentangaben kann es zu geringfügigen Rechendifferenzen kommen. Minusbeträge sind in Klammern angeführt.

Dieser Bericht stellt keine Empfehlung oder Einladung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren von AT&S dar.

Der Bericht wurde in deutscher und englischer Sprache verfasst. Maßgeblich ist in Zweifelsfällen die deutschsprachige Version.

Druck- und Satzfehler vorbehalten.
Veröffentlicht am 09. Juni 2022

