

STRONG FOR *tomorrow*

**FIRST CHOICE
FOR ADVANCED
APPLICATIONS**



AT&S AUF EINEN BLICK

MISSION

AT&S setzt höchste Qualitätsstandards in der Branche, industrialisiert zukunftsweisende Technologien, stellt den Menschen in den Mittelpunkt, reduziert den ökologischen Fußabdruck – AT&S schafft Werte.

KENNZAHLEN

	Einheit	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	Veränderung zu Vorjahr in %
Umsatz	Mio. €	814,9	991,8	1.028,0	1.000,6	(2,7)
EBITDA	Mio. €	130,9	226,0	250,1	194,5	(22,2)
EBITDA-Marge	%	16,1	22,8	24,3	19,4	–
EBIT (Betriebsergebnis)	Mio. €	6,6	90,3	117,2	47,4	(59,6)
EBIT-Marge	%	0,8	9,1	11,4	4,7	–
Konzernergebnis	Mio. €	(22,9)	56,5	89,0	21,5	(75,9)
ROCE	%	(0,6)	7,7	9,7	2,8	–
Nettoinvestitionen	Mio. €	240,7	141,7	100,8	218,5	>100
Operativer Free Cashflow	Mio. €	(104,3)	1,5	69,7	(33,4)	–
Nettoverschuldung	Mio. €	380,5	209,2	150,3	246,7	64,2
Gewinn je Aktie	€	(0,59)	1,38	2,08	0,34	(83,7)
Dividende je Aktie ¹⁾	€	0,10	0,36	0,60	0,25	(58,3)
Mitarbeiterstand ²⁾	–	9.526	9.981	9.811	10.239	4,4

1) 2019/20: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

2) inkl. Leiharbeiter, Durchschnitt

Über **1** Mrd. €
Umsatz

Rund **10.200**
Mitarbeiter

195 Mio. €
EBITDA

41 %
Eigenkapitalquote

**FIRST
CHOICE**

Die digitale Vernetzung bringt die Welt und die Industrien immer enger zusammen. Dies eröffnet AT&S den Weg in neue Anwendungsbereiche und damit in neues Wachstum. Dafür werden die Produkte auf immer kleinerem Raum immer leistungsfähiger. Denn die zunehmenden Datenmengen müssen weiterhin sicher verarbeitet, gespeichert und transportiert werden. AT&S begleitet die Kunden und bietet ihnen immer umfassendere Lösungen, die sie für die erfolgreiche Entwicklung ihrer Geschäftsmodelle benötigen.

**FOR ADVANCED
APPLICATIONS**

PROFIL

AT&S ist einer der weltweit führenden Hersteller von hochwertigen Leiterplatten und IC-Substraten. Über die Standorte in Europa und Asien entwickelt und fertigt AT&S für seine globalen Partner Hightech-Lösungen insbesondere für Anwendungen in den Bereichen Kommunikations-, Computer- und Unterhaltungselektronik, Mobilität, Industrie und Medizintechnik. In den kommenden Jahren will AT&S die digitalen Megatrends vorantreiben und profitabel wachsen. Dazu erweitert AT&S die Wertschöpfungstiefe und bewegt sich als Systemanbieter noch enger an der Seite seiner Kunden.



PRODUKTIONSSTANDORTE

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 1 – LEOBEN, ÖSTERREICH | 4 – CHONGQING, CHINA |
| 2 – FEHRING, ÖSTERREICH | 5 – SHANGHAI, CHINA |
| 3 – NANJANGUD, INDIEN | 6 – ANSAN, SÜDKOREA |

VERTRIEBSSERVICEGESELLSCHAFTEN

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| 1 – SAN JOSE, USA | 4 – TOKIO, JAPAN |
| 2 – DÜREN, DEUTSCHLAND | 5 – TAIPEH, TAIWAN |
| 3 – BANGALORE, INDIEN | 6 – HONGKONG, CHINA (HOLDING) |



MÄRKTE UND ANWENDUNGEN



MOBILE ENDGERÄTE

- _ Smartphones
- _ Wearables (Datenbrille, Kopfhörer, Smartwatches)
- _ Notebooks
- _ Kameras
- _ Tablets
- _ SSD-Laufwerke



IC-SUBSTRATE

- _ Hochleistungsrechner
- _ Mikroserver
- _ Client PCs
- _ Edge Computing
- _ 5G Basisstationen



AUTOMOTIVE

- _ Fahrerassistenzsysteme
- _ Sicherheitsanwendungen (Radar, Lidar, Kamera, Fahrzeug-zu-X-Kommunikation)
- _ Energieversorgung für Antriebssysteme



INDUSTRIE

- _ Intelligente Anwendungen für Gebäude, Landwirtschaft, Stromnetze, Beleuchtung, Fertigung, Einzelhandel und Transport
- _ Telekommunikationsinfrastruktur
- _ Energiemanagement
- _ Roboter
- _ Drohnen



MEDIZINTECHNIK

- _ Diagnostik- und bildgebende Systeme (Röntgen, MRI, Ultraschall)
- _ Therapie (Herzschrittmacher, Neurostimulation, Hörgeräte, Prothesen, Medikamentenverabreichung)
- _ Patientenüberwachung (Fitnessarmband, Glukosemonitore)

SEGMENTE

Mobile Devices & Substrates

779 Mio. €

Segmentumsatz

Automotive, Industrial, Medical

350 Mio. €

Segmentumsatz

159 Mio. €

Segment-EBITDA

29 Mio. €

Segment-EBITDA

6

Smart Society

Die Vernetzung über alle Lebens- und Arbeitsbereiche hinweg erleichtert den Alltag.



10

5G

Datentransfer in Echtzeit stößt das Tor zu neuen Anwendungen weit auf.



14

Medizin- technik

Der Mensch bleibt
länger gesund. Handicaps
werden kompensiert.

4 _____ GO BIG

- 6 _ Smart Society
- 10 _ 5G
- 14 _ Medizintechnik

18 _____ Unternehmen

- 20 _ Der Vorstand im Interview
- 28 _ Strategie
- 32 _ Bericht des Aufsichtsrats
- 35 _ Konsolidierter Corporate Governance Bericht
- 44 _ Nichtfinanzieller Bericht
- 75 _ AT&S am Kapitalmarkt

78 _____ Konzernlagebericht

- 80 _ Markt- und Branchenumfeld
- 87 _ Wirtschaftsbericht
- 101 _ Weitere gesetzliche Angaben
- 104 _ Forschung und Entwicklung
- 107 _ Chancen und Risiken
- 115 _ Ausblick

116 _____ Konzernabschluss

- 118 _ Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
- 118 _ Konzern-Gesamtergebnisrechnung
- 119 _ Konzernbilanz
- 120 _ Konzern-Kapitalflussrechnung
- 121 _ Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung
- 122 _ Anhang zum Konzernabschluss
- 183 _ Erklärung aller gesetzlichen Vertreter
- 184 _ Bestätigungsvermerk

190 _____ Informationen

- 192 _ 10-Jahresvergleich
- 194 _ Glossar
- 196 _ Impressum

175

Mit der zunehmenden Vernetzung der Geräte wird das Datenvolumen bis 2025 jährlich um 26 % auf ein Niveau von 175 Zettabyte klettern. In Byte gerechnet entspricht das einer 175 mit 21 Nullen.

GO BIG

Die digitale Vernetzung bringt die Welt und die Industrien immer enger zusammen. Dies eröffnet uns den Weg in neue Anwendungsbereiche – und damit in neues Wachstum. ■

Dafür werden unsere Produkte auf kleinerem Raum immer leistungsfähiger. Denn die zunehmenden Datenmengen müssen weiterhin sicher verarbeitet, gespeichert und transportiert werden. Und wir begleiten unsere Kunden und bieten ihnen immer umfassendere Lösungen. Denn dies sind die Bausteine, die sie für die erfolgreiche Entwicklung ihrer Geschäftsmodelle benötigen. ■



SOCIETY 78

Mrd.
Menschen leben
2020 auf
der Erde.

Smart Society – Mensch und Maschine als Team

Mit der digitalen Transformation macht sich die Wirtschaft gegenwärtig auf in eine neue Ära: Viele der neuen Geschäftsmodelle sind nicht mehr nur technologiebasiert, sondern auch immer stärker auf den Alltag der Menschen ausgerichtet. Möglich macht das die „smarte“ Vernetzung über alle Arbeits- und Lebensbereiche hinweg.

Vor zwei Jahrzehnten verwendete der Technologie-Pionier Kevin Ashton in einer Präsentation am Massachusetts Institute of Technology erstmals den Begriff „Internet of Things“ (IoT). Das sogenannte Internet der Dinge verbindet physische Objekte mit der virtuellen Welt.

Intelligente Geräte und Maschinen sind dabei miteinander und mit dem Internet vernetzt. Sie erfassen Informationen über ihre Umgebung, verknüpfen und analysieren diese. Schon 2008 waren mehr Geräte mit dem Internet verbunden, als es Menschen gab. ■

Das neue Gesellschaftsmodell ist technologiebasiert,

auf den Menschen fokussiert und umfasst eine Vielzahl „smarter“ Anwendungsszenarien.



56 Mrd.

Geräte werden 2025 schätzungsweise mit dem Internet verbunden sein.

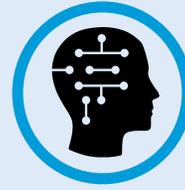
Game Changers für innovative Anwendungen_



5G



BIG DATA



AI



IOT

Der Markt für IC-Substrate wächst. AT&S baut das Segment weiter aus und schafft so zukunftsicheres Wachstum.

DAS DATENVOLUMEN EXPLODIERT

Das Volumen der zu verarbeitenden Daten wird in den kommenden Jahren stark ansteigen und damit einhergehend die Rechenleistung in Cloud- und dezentralen Strukturen. Mit ihnen wächst auch die Nachfrage nach hochleistungsfähigen Mikroprozessoren. AT&S stellt sich vorausschauend darauf ein: mit hohen Investitionen und einer gezielten Erweiterung der Wertschöpfungskette.

Treiber der Vernetzung sind die Möglichkeiten der mobilen Kommunikation, von Social Media und des Internets. Neben Texten werden auch durch Fotos und Videos sehr hohe Datenmengen von Nutzern generiert und über das Internet sowie Mobilfunknetze vielfach verteilt. In Datenzentren sowie in allen Arten von Endgeräten (Smartphones, Notebooks etc.) werden die Daten dann weiterverarbeitet und gespeichert. Die 5G-Mobilfunktechnologie ermöglicht es, dass die erhöhten Datenmengen nicht nur über Telefon- und Glasfaserleitungen, sondern auch mobil mit entsprechend hoher Geschwindigkeit (Datenrate) und in entsprechender Qualität transportiert werden können. Neben der reinen Mobilfunk-Kommunikation können viele andere Segmente wie Automotive, Industrie, Handel, Transport, Medien, Unterhaltung, Gesundheit oder Verwaltung von den Transport- und Verarbeitungsmöglichkeiten großer Datenmengen profitieren. In diesem Zusammenhang spricht man von Big Data.

Mit der zunehmenden **Vernetzung** der Geräte wird das Datenvolumen bis 2025 jährlich um 26% auf ein Niveau von 175 Zettabyte klettern. Um die Größe dieser Zahl in ein Verhältnis zu stellen, zwei Beispiele: Allein ein digital verbundenes Flugzeug produziert an nur einem Tag so viele Daten wie das Hubble-Teleskop in fünf Monaten. Und in einer smarten Fabrik entsprechen die an einem Tag anfallenden Daten 500 Mrd. Seiten an Text.



COVID-19 verlagert die Geschäftstätigkeit von Unternehmen zusätzlich ins Netz: Online-Konferenzen und Homeoffice erhöhen den digitalen Datenaustausch.

jährlich soll das Segment für IC-Substrate in den kommenden Jahren laut Experteneinschätzung wachsen.

11%
Wachstum

Für die Übertragung, Verarbeitung und Speicherung der zunehmend anspruchsvolleren Daten und Prozesse bedarf es leistungsfähiger **Leiterplatten und IC-Substrate**. Mit seiner Technologie- und Marktführerschaft in diesen Bereichen hat AT&S eine exzellente Ausgangsposition, um auch von diesem aussichtsreichen Markt zu profitieren.

In den nächsten Jahren erweitert AT&S seine Kapazitäten im Bereich IC-Substrate.

Das neue Werk in China befindet sich bereits im Aufbau. Das geplante Investitionsvolumen von bis zu 1 Mrd. € dokumentiert den Anspruch, die Marktposition signifikant weiter auszubauen.

DER WEG ZUM AUTONOMEN FAHREN EBNET SICH

Sehr von der digitalen Entwicklung profitieren wird auch die Automobilindustrie. Die Zahl der digitalen Funktionalitäten steigt von Jahr zu Jahr an. Moderne Fahrerassistenzsysteme (ADAS) benötigen eine Vielzahl von Sensoren wie Radar, Lidar, GPS oder Kameras mit lokaler Datenverarbeitung. In den kommenden fünf Jahren wird der Kostenanteil elektronischer Komponenten in Fahrzeugen auf 35 % steigen und sich damit mehr als verdoppelt haben. Mithilfe der „Vehicle-to-X“ (V2X)-Technologie werden Fahrzeuge in Zukunft in Echtzeit mit ihrer Umwelt kommunizieren. Durch die Kombination aus Sensordaten, extern übertragenen Daten und interner Datenverarbeitung wird vollständig autonomes Fahren ermöglicht. Bereits für 2025 wird erwartet, dass weltweit mehr als 100 Mio. Fahrzeuge digital vernetzt sind und den Datenverkehr auf monatlich bis zu 100 Mio. Gigabyte anwachsen lassen.

Auch wenn im Alltagsverkehr das selbststeuernde Fahrzeug noch ein paar Jahre auf sich warten lässt: Die digitale Vernetzung nimmt auch im Fahrzeugbereich exponentiell zu.



Das neue Netz – schnell, zuverlässig, verfügbar

Mit 5G steht die nächste Generation des mobilen Breitbands unmittelbar vor der kommerziellen Einführung. Das 5G-Netz bringt exponentiell höhere Geschwindigkeiten und deutlich geringere Latenzzeiten mit. Die sichere Datenübertragung (quasi) in Echtzeit ermöglicht ganz neue, bislang undenkbbare Anwendungen. Für AT&S ergibt sich daraus erhebliches Potenzial. ■

Die Übertragungsrate der fünften Generation des mobilen Internets wird bis 2025 mehr als zehnmals schneller sein als die Geschwindigkeit des derzeitigen Standards LTE.

10mal schneller

SCHRITT FÜR SCHRITT AUF EIN NEUES VERNETZUNGSLEVEL

Mit der zunehmenden Vernetzung der Märkte konnte sich die globale Wirtschaft in den vergangenen Jahren sehr erfolgreich weiterentwickeln. Der neue Mobilfunkstandard 5G wird dieser Entwicklung in den kommenden Jahren noch einmal einen deutlichen Schub verleihen. Nach Berechnungen der Unternehmensberatung McKinsey erhöht sich in den kommenden zehn Jahren die Wirtschaftsleistung mit der Einführung und Nutzung des Standards um bis zu 2 Bio. US-\$.

Die Vorteile von 5G werden sich schrittweise zeigen: Im Vordergrund stehen zunächst Nutzungen für Geräte mit sehr hohen Datenübertragungsraten von bis zu 10 Gigabit/s. Das betrifft zum Beispiel den Bereich der (mobilen) Kommunikation. Später folgen Anwendungen für zeitkritische und ausfallsichere Nutzungen wie das autonome Fahren. In einem dritten Schritt kommen dann verstärkt Anwendungen zum Einsatz, bei denen eine hohe Anzahl miteinander vernetzter Maschinen selbständig und effizient Daten austauscht – das sogenannte Internet der Dinge (IoT). Ein Beispiel ist die automatisierte Nachverfolgung von Waren. Vom Wachstum der **5G-Anwendungen** profitieren also nicht nur Netzwerkausrüster und Mobilfunkanbieter, sondern die unterschiedlichsten Branchen und Bereiche – vom Maschinenbau über Automatisierungsunternehmen bis hin zu öffentlichen Organisationen wie Krankenhäuser, Universitäten und Behörden. In anderen Worten: 5G wird zu einem gigantischen Produktivitätsturbo.

Der 5G-Standard wird ein integraler Begleiter für das Internet der Dinge (IoT) sein: Prognosen der GSM Association (GSMA) zufolge wird sich die Zahl der weltweiten IoT-Verbindungen zwischen 2019 und 2025 mehr als verdoppeln und auf fast 25 Mrd. steigen.

24

Länder haben 5G bereits eingeführt. Die meisten davon sind in Ostasien.

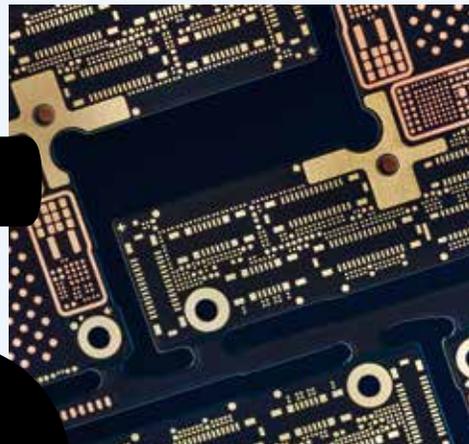


5G macht's möglich: Fahrzeuge werden in Zukunft den neuen Standard nutzen, um in Echtzeit mit ihrer Umwelt zu kommunizieren.

Alles ist mit allem verbunden – dies ist heute noch eine Zukunftsvision. In wenigen Jahren schon wird diese Vision ein Stück weit Realität sein.

5,2 Mrd. Menschen nutzten laut GSMA Ende 2019 mobile Dienste. Das sind **67 % der Weltbevölkerung**.

Es wird erwartet, dass diese Zahl bis 2025 auf 5,8 Mrd. ansteigt. Und damit wächst der Bedarf am 5G-Standard, der hohe Datenübertragungsraten in der mobilen Kommunikation möglich macht. Das führt zu einer Wechselwirkung: Denn mit der Einführung von 5G wird der weltweite Austausch von Daten weiter befeuert.



1,5 Mrd.

Smartphones sollen bis 2025 laut dem Marktforschungsunternehmen IDC weltweit verkauft sein.

In Verbindung mit weiteren vernetzten Geräten bietet das gewaltige Potenzial für das Internet der Dinge (IoT).

Vom 5G-Netz profitiert nicht nur die Wirtschaft – auch im Privatbereich stehen immer mehr Anwendungen zur Verfügung.



EIN NEUES MOBILFUNK-ZEITALTER BRICHT AN

Auf den Mobilfunkmärkten tritt der neue Standard gegenwärtig in die Beschleunigungsphase ein: Laut dem Marktforschungsunternehmen IDC wird die Zahl der verkauften Smartphones bis 2025 gegenüber 2019 um etwa 200 Mio. auf 1,5 Mrd. ansteigen. Davon werden bis 2025 mehr als die Hälfte 5G-fähig sein. 2019 betrug die Zahl der 5G-fähigen Mobilfunkgeräte nur rund 20 Mio. Auch wenn die aktuelle Corona-Krise diese Prognosewerte relativiert, ist die Richtung klar: 5G wird sich in der mobilen Kommunikation eher schneller als langsamer durchsetzen.

Das Netz ist laut GSMA inzwischen in 24 Ländern verfügbar: **Südkorea ist dabei führend.** Es hat im April 2019 als erste Nation ein landesweites kommerzielles 5G-Netz eingeführt. Auch die USA, Australien, Katar, die Schweiz, Finnland, Spanien, China und die Vereinigten Arabischen Emirate sind mit ihrem Infrastrukturaufbau gut unterwegs. Regional ist Ostasien am weitesten fortgeschritten, während Europa durch seine heterogenen Infrastrukturen und aufgrund von ausstehenden Frequenzzuteilungsprozessen in vielen Ländern hinterherhinkt.

Um den Sprung auf den neuen Standard zu unterstützen und das Interesse der Verbraucher weiter zu erhöhen, werden die Netzbetreiber zwischen 2020 und 2025 voraussichtlich rund 1,1 Bio. US-\$ investieren; dabei fließen voraussichtlich etwa 80% in 5G-Technologie. Auch das zeigt, wie groß die Erwartungen des Markts an den neuen Standard sind.

Mit dem Übertragungstempo und dem Datenvolumen steigen auch die Anforderungen an die Geräte. Die immer komplexeren Systeme mit ihren elektronischen Schaltungen benötigen besonders leistungsfähige IC-Substrate und Leiterplatten. Führende Technologien zur Herstellung von Leiterplatten sind mSAP (modified Semi-Additive Process) und HDI (High Density Interconnect). Bei beiden ist AT&S Technologie- und Marktführer. Auch bei IC-Substraten für Prozessoren hat AT&S zuletzt eine technologische Spitzenposition errungen und investiert derzeit sehr stark in den Aufbau weiterer Kapazitäten sowie in Forschung und Entwicklung. Merkmale wie die minimale Breite und der minimale Abstand von Leiterbahnen sowie die möglichst genaue Kontrolle des Leiterbahn-Profiles und der Einsatz neuer Materialien ermöglichen dabei signifikante Verbesserungen der elektromagnetischen Signalübertragung, wie sie für modernste 5G-Technologie erforderlich sind.

Die Produkte von AT&S werden Jahr für Jahr immer leistungsfähiger, zuverlässiger und kompakter. Dazu trägt auch die breite Erfahrung von AT&S bei. Die Lösungen finden sich in den Produkten sehr unterschiedlicher Industrien und Anwendungen wieder.

Mit jeder Anpassung gewinnt AT&S neues Wissen, das dann für Lösungen in anderen Anwendungsbereichen genutzt werden kann.





Für Steuer- und Regeleinheiten von Prothesen kommen besonders bewegliche Leiterplatten zum Einsatz. AT&S setzt dafür ein extrem flexibles Basismaterial mit gewalztem Kupfer ein, um die geforderten Biegezyklen und die geringen Biegeradien zu gewährleisten.

ME D TECHNIK ZIN

Digital Health – der Patient im Mittelpunkt digitaler Lösungen

Durch die stetig wachsende und immer älter werdende Weltbevölkerung wird der Bedarf an Gesundheitsanwendungen noch weiter steigen, und es werden viele neue – insbesondere digitale – Produkte auf den Markt kommen. AT&S hat beste Voraussetzungen, um an dieser Entwicklung zu partizipieren und seine Position in diesem Marktsegment auszubauen.



Die mobile Erfassung und Verarbeitung von Patientendaten erfordert immer mehr Funktionen auf immer kleinerem Raum – und somit eine Miniaturisierung der Elektronik.

Künstliche Intelligenz ermöglicht es, dass 20 % der ärztlichen Leistungen auch digital durchgeführt werden können.



Für die hohen Anforderungen der bildgebenden Diagnostik werden hochkomplexe Leiterplattenlösungen eingesetzt.

DIGITALER UMBRUCH IM GESUNDHEITSWESEN

Die Digitalisierung wird das Gesundheitssystem in den kommenden Jahren grundlegend verändern. In den vergangenen Jahren bekam die digitale Erfassung von Daten unmittelbar am Patienten sowie die digitale Gesundheitskontrolle und die Anforderung digitalisierter Gesundheitsleistungen durch den Patienten immer stärkere Bedeutung – Stichwort Digital Health. Neben den derzeit im Gesundheitsmarkt vertretenen Firmen wie Medizintechnik- und Therapiegeräteherstellern werden verstärkt auch Digitalkonzerne, die neben Software auch Smartwatches und Smartphones vertreiben, eine wichtige Rolle spielen. Dies liegt vor allem daran, dass solche Consumer-Geräte immer besser Gesundheitsdaten messen oder verarbeiten können und teilweise bereits medizinische Zertifizierungen aufweisen.

Smartwatches werden immer stärker zu Geräten für die mobile Erfassung von Patientendaten. Darüber hinaus gibt es eine Vielzahl von Sensoren in Entwicklung, die entweder auf der menschlichen Haut aufgebracht werden können oder oberflächennah implantiert werden, um Temperatur, Puls, Blutdruck oder Blutzuckerspiegel messen zu können. Die Messdaten können dann oft einfach und kontaktlos über Smartphones ausgelesen werden. Beispiele für Therapiegeräte sind Herzschrittmacher oder Implantate für Neurostimulation.

Die gewünschte Miniaturisierung bei Elektronik lässt sich durch eine Vielzahl von Leiterplatten, Substrat- und Modulintegrationstechnologien, wie Embedding, realisieren. Ebenso ist AT&S eines der wenigen Unternehmen, das gemäß der Norm für medizinische Geräte nach EN ISO 13485 zertifiziert ist. Besonders hoch sind beispielsweise die Anforderungen an Herzschrittmacher und Defibrillatoren. Die in den Implantaten verbauten Leiterplatten sind sehr anspruchsvoll und werden besonderen Qualifikationstests unterzogen.

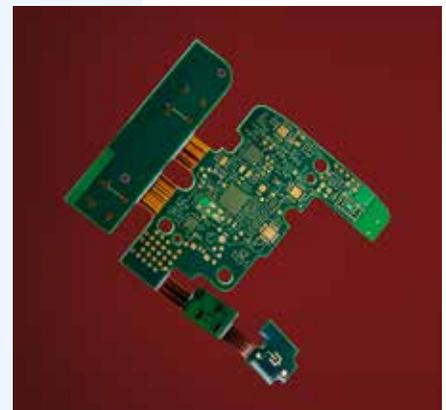
Auch im Privatbereich schafft AT&S innovative Lösungen: Beispielsweise unterstützt der von AT&S mitentwickelte Cycle Tracker Frauen dabei, ihren Menstruationszyklus aufzuzeichnen und vorherzusagen. Die Anwenderin positioniert die temperaturempfindliche Sensorelektronik mit einem Pflaster unter dem Arm und aktiviert auf ihrem Smartphone eine entsprechende App. Anschließend werden die Informationen laufend per NFC (Near Field Communication) an das Telefon übertragen.

Ein weiteres Beispiel: Patienten mit Diabetes Typ 1 verwenden eine mit Elementen von AT&S unterstützte, intelligente Insulinpumpe. Sie wird an einem Pflaster befestigt und damit direkt am Körper fixiert. Durch kontinuierliches Einpumpen von Insulin in den Körper wird der Blutzuckergehalt kontrolliert und stabilisiert. Die Anwendung besteht aus zwei Haupteinheiten – dem Pflaster mit der Nadel und der Insulinpatrone, die regelmäßig erneuert wird. Die Pumpe und die elektronische Steuereinheit bleiben über die gesamte Lebensdauer des Produkts gemeinsam in Funktion.

Im Dezember 2019 setzte AT&S am **südkoreanischen Standort Ansan** den Spatenstich für ein Upgrade und die Erweiterung seiner dortigen Produktion. Damit untermauert AT&S seinen Anspruch, auch in Zukunft zu den Spitzenanbietern bei Leiterplatten- und Verbindungslösungen im Medizintechnik-Segment zu gehören.



Damit hat der Digital-Health-Markt im Jahr 2025 einen Wert von etwas mehr als 500 Mrd. US-\$.
■



Technische Innovationen bekommen Priorität: Schon Ende 2020 will AT&S am südkoreanischen Standort Ansan zusätzlich rund 8.000 Quadratmeter für neue Fertigungsanlagen für die Herstellung von Leiterplatten nutzen, die hauptsächlich in der Medizintechnik Anwendung finden.

Wenn alles nach Plan läuft, haben die dazugehörigen neuen Fertigungsanlagen bis Mitte 2021 alle erforderlichen Kundenqualifikationen. Insgesamt rund 30 Mio. € werden mit dem Projekt in den Standort fließen.
■

UNIT
ERN
ERH
MENE

Antenne

20 _ Der Vorstand im Interview

28 _ Strategie

32 _ Bericht des Aufsichtsrats

35 _ Konsolidierter Corporate
Governance Bericht

44 _ Nichtfinanzieller Bericht

75 _ AT&S am Kapitalmarkt



Vor dem Hintergrund von COVID-19 haben wir in diesem Jahr auf ein Vorstandsshooting verzichtet und greifen hier auf bereits bestehendes Bildmaterial zurück.



INT ER VIEW

**Wir befinden
uns auf einem
sehr aussichts-
reichen Weg.**



Wir sind fest davon überzeugt, dass wir aus unserer Aufstellung und mit unserem Kurs sehr gut auf die Zukunft vorbereitet sind.

Monika Stoisser-Göhring

Das Geschäftsjahr 2019/20 liegt hinter uns. Wie hat es sich im Gesamtrückblick entwickelt?

Andreas Gerstenmayer Operativ können wir so weit zufrieden sein. Die Themen, die wir uns vorgenommen haben, haben wir realisiert. Wir sind mit der Umsetzung unserer Strategie weitergekommen und unsere Werke befinden sich auf einem guten Weg. Volumenmäßig waren wir nicht so gut ausgelastet wie geplant. Aber ich denke: Wir haben das Jahr gut genutzt, um uns auf künftige Herausforderungen vorzubereiten.

Wirtschaftlich haben wir unsere Ziele sicherlich nicht alle erreicht. Wir waren aber auch mit herausfordernden Rahmenbedingungen konfrontiert: Im Automobilbereich drückten Unsicherheiten über die Zukunft des Antriebsstrangs auf die Nachfrage. Der Handelskrieg zwischen den USA und China setzte sich, wenn auch auf niedrigerem Niveau, fort. Und das Investitionsverhalten in der europäischen Industrie verharrete weiter auf einem unerwartet schwachen Niveau. Hinzu kam im Schlussquartal COVID-19, der uns in China zu vorübergehenden Werksschließungen zwang.

Und das bedeutet für die konkreten Zahlen?

Monika Stoisser-Göhring Dass wir auf der Ertragsseite hinter unseren Erwartungen zurückgeblieben sind: Beim Umsatz konnten wir zwar ein weiteres Mal die Eine-Milliarde-Euro-Grenze überschreiten. Gegenüber dem Vorjahr gab er aber um 2,7% nach. Die EBITDA-Marge lag mit 19,4% immerhin innerhalb unseres angepassten Zielkorridors von 18 bis 20%. Das Ergebnis je Aktie betrug unter Abzug der Hybridkapitalzinsen 0,34 €. Es lag damit deutlich unter dem Wert des Vorjahres. Zu den Gründen für diese Werte zählen neben den unerwartet schwierigen Marktbedingungen die intensiven Vorbereitungen für den strategischen Ausbau des Geschäfts.



Monika Stoisser-Göhring, CFO

Andreas Gerstenmayer Zu Anfang des vierten Quartals waren wir im Vorstand noch zuversichtlich, unsere Guidance für Umsatz und Ergebnis halten zu können. Und wir haben in den vergangenen Monaten alles dafür getan, um dieses Ziel zu erreichen. So haben wir insbesondere auch auf COVID-19 sehr schnell reagiert. Das, was wir beeinflussen konnten, haben wir getan. Ich glaube sogar, dass wir mit unseren Maßnahmen den wirtschaftlichen Effekt klein halten konnten. Das hätte ganz anders ausgehen können. Wir waren unter den ersten, wenn nicht die ersten, die wieder produziert haben. Am Standort Chongqing I haben wir sogar mit allen Auflagen durchproduziert.

Trotz der niedrigen Ergebniszahlen planen Sie auch für dieses Jahr wieder eine Dividendenzahlung.

Monika Stoisser-Göhring Das ist richtig: Vor dem Hintergrund der soliden Geschäftsentwicklung werden wir zusammen mit dem Aufsichtsrat der diesjährigen Hauptversammlung eine Dividende von 0,25 € je Aktie vorschlagen. Obwohl die aktuelle Marktsituation aufgrund des globalen Ausnahmezustands gerade eher unübersichtlich ist. Und weil wir fest davon überzeugt sind, dass wir aus unserer Aufstellung und mit unserem Kurs sehr gut auf **die Zukunft** vorbereitet sind.

Wie entwickeln sich die AT&S Aktivitäten in den strategischen Feldern 5G, IC-Substrate und Big Data?

Andreas Gerstenmayer Wir sind in allen drei Bereichen ein gutes Stück vorangekommen: Im Bereich 5G waren wir bisher vor allem auf Mainboards für mobile Endgeräte fokussiert. Inzwischen haben wir hier erste Aufträge für Modulleiterplatten und sprechen mit Infrastrukturanbietern über Themen wie 5G-Basisstationen und Antennentechnologie. Das heißt: Wir können heute deutlich mehr Applikationen adressieren als noch vor einem Jahr. Bei den IC-Substraten haben wir mit den großen Investitionsentscheidungen die Voraussetzungen dafür geschaffen, dass wir zukünftig genau in den Märkten vertreten sein können, die in den kommenden Jahren wachsen werden.

Der Entschluss für den Bau von Chongqing III stärkt dies noch einmal. Wir werden schon sehr bald die neuesten Technologien in großen Volumina produzieren können. Und durch unsere Stärke im Bereich der IC-Substrate sind wir auch für das Thema Big Data gut positioniert. Die explodierenden Datenvolumina werden uns in den kommenden Jahren attraktive Aufgaben auf den Tisch bringen.

Welche Branchen werden sich von der Krise besonders schnell erholen können?

Andreas Gerstenmayer Ebenso schwer wie der Schaden in den Branchen lässt sich abschätzen, welcher Bereich sich am schnellsten wieder erholen wird: Ist es eher der Investitionsgüterbereich oder eher der Konsumbereich? Was man vielleicht sagen kann, ist, dass sich alles, was sich auf Infrastruktur bezieht, früher wieder anziehen wird. Dies deshalb, weil Staaten nach Krisen erfahrungsgemäß an diesen Stellen bewusst Impulse setzen, um die Arbeitslosigkeit zu reduzieren, die Kaufkraft zu erhöhen und letztlich die Konjunktur wieder anzukurbeln.

Heinz Moitzi Zudem kann man davon ausgehen, dass das Thema 5G nun verstärkten Rückenwind bekommt: Wir erleben gerade, wie schnell sich die Menschen an die digitale Kommunikation im Geschäftsalltag gewöhnen. Für viele Beschäftigte waren Homeoffice und Videokonferenzen noch vor wenigen Monaten kein Thema. Heute nutzen sie diese Instrumente mit großer Selbstverständlichkeit – mit allen Einschränkungen. Denn klar ist auch: Für die virtuellen Arbeitsweisen reicht die heutige Netzinfrastruktur bei Weitem noch nicht aus. Das wird der nächste Schub sein, der auf uns zukommt.

„Für die virtuellen Arbeitsweisen reicht die heutige Netzinfrastruktur bei Weitem noch nicht aus.“

Heinz Moitzi

5G

Die Automobilindustrie leidet zurzeit besonders stark unter dem Shutdown. Wie blicken Sie auf diese Situation aus AT&S Perspektive?

Andreas Gerstenmayer Auch hier ist es so, dass wir schwer abschätzen können, wie stark die Auswirkungen sind – und wie sehr es uns wirklich am Ende treffen wird. Aber wir gehen hier definitiv von Effekten aus. Gerade im Fahrzeugmarkt werden wir aufmerksam beobachten müssen, wie sich die kommenden Monate entwickeln. Es handelt sich hier um einen Markt mit einer komplexen Lieferkette, die zuletzt stark ins Stocken geraten ist. Ich glaube, dass in diesem Bereich eine Erholung vergleichsweise länger braucht.

Haben Sie angesichts von COVID-19 Ihre Strategie an irgendeiner Stelle noch einmal angepasst oder geschärft?

Andreas Gerstenmayer Wir haben uns in den vergangenen Jahren sehr intensiv mit unserer Strategie beschäftigt. Und wir sind uns sicher, dass die Themen, die wir mit unserer Mittelfriststrategie umsetzen wollen, weiter ihre Gültigkeit haben. Ich sehe bei keinem unserer strategischen Schwerpunkte irgendetwas, was die Themen obsolet werden lassen würde. Im Gegenteil: Die Trends, die wir sehen, sind nachhaltig intakt. Einzig beim Timing kann es aufgrund der besonderen Situation in der globalen Ökonomie an der einen oder anderen Stelle zu Verschiebungen kommen.

Und hinsichtlich der wirtschaftlichen Aufstellung, sehen Sie hier Anpassungsbedarf?

Monika Stoisser-Göhring Nein. AT&S steht wirtschaftlich weiter sehr stabil da: Unsere Eigenkapitalquote ist mit 41% grundsollide und unsere Entschuldungsdauer liegt mit 1,3 Jahren deutlich unter dem von uns definierten Maximalwert von drei Jahren. Auch bei den Investitionen läuft alles im Rah-

„Unsere Eigenkapitalquote ist mit 41 % grundsolide und unsere Entschuldungsdauer liegt mit 1,3 Jahren deutlich unter dem von uns definierten Maximalwert von drei Jahren.“

Monika Stoisser-Göhring

41 %

men unserer Planungen, wobei wir aufgrund inhaltlicher Veränderungen in den Projekten im Geschäftsjahr etwa 90 Mio. € weniger als vorgesehen ausgegeben haben.

Entsprechend unseren Dispositionen konnten wir unseren Investitionsbedarf auch im vergangenen Geschäftsjahr weitgehend aus eigener Kraft finanzieren. Sollten wir für die Umsetzung unserer Vorhaben tatsächlich zusätzliche Mittel benötigen, stehen uns unterschiedliche Möglichkeiten zur Verfügung. Dass wir in Phasen wie diesen besonders genau auf die Kostenseite schauen, versteht sich von selbst. Aus Vorsichtsgründen, aber auch, weil es unser Anspruch bleibt, dass wir den Großteil des Kapitalbedarfs für unsere Projekte aus unserem Cashflow bedienen.

Frau Stoisser-Göhring, Sie wurden jüngst mit dem CFO-Award ausgezeichnet. Das zeigt, dass Sie viel richtig machen ...

Monika Stoisser-Göhring Es zeigt, dass AT&S einiges richtig macht. Wir handeln im Vorstand über ein gutes Zusammenspiel und aus einem gemeinsamen Verständnis heraus. Vor diesem Hintergrund lässt sich auch im Finanzbereich einiges bewegen. Ich denke, dass die zuletzt bei AT&S eingeführten Finanzinstrumente Hybridanleihe und Schuldscheindarlehen in der modernen Corporate Finance zum Standardportfolio gehören. Und auch die Aufnahme von Geschäftsbeziehungen zu chinesischen Banken ist für uns ein folgerichtiger Schritt. Der weit überwiegende Teil unseres Anlagevermögens arbeitet in Asien und wir kennen den Markt und die Mentalität seiner Menschen

gut. Über die Zusammenarbeit im Finanzbereich gewinnen wir wichtiges Vertrauen – nicht nur bei den Banken.

Inwiefern ergeben sich für AT&S aus der veränderten Marktlage neue Chancen, zum Beispiel in der Medizintechnik?

Andreas Gerstenmayer Natürlich schauen wir uns in einer veränderten Situation auch die Märkte anders an und prüfen zusätzliche Opportunitäten – auch im medizinischen Bereich. Man muss aber zugeben: Vieles von dem, was jetzt besonders gebraucht wird, verwendet Standardtechnologien, die wir bisher sehr bewusst nicht adressiert haben. Aber natürlich suchen wir im Moment auch hier Wege, über die wir in der gegenwärtigen Lage mithelfen können. Das ist ja auch der Grund, warum wir in unserem indischen Werk derzeit trotz des Shutdowns Komponenten für lokale Medizintechnikhersteller produzieren.

Für uns besonders interessant bleiben weiterhin die anspruchsvollen Applikationen, etwa für Herzschrittmacher, Hörgeräte oder Insulinpumpen. Hier ist für uns der Zukunftsmarkt, auf den wir uns mit unserem umfangreichen Technologie-Upgrade an unserem südkoreanischen Standort Ansan auch entsprechend einstellen.

Mit den Investitionen in Ansan und vor allem mit denen in Chongqing stößt AT&S die Tür zur zweiten Umsatzmilliarde auf. Woher werden Sie die Mitarbeiter nehmen?

Monika Stoisser-Göhring Das ist eine anspruchsvolle Aufgabe, da es insbesondere darum geht, Mitarbeiter mit den richtigen Kompetenzen zu gewinnen. Wir brauchen Mitarbeiter, die sich von der technischen Seite mit Megatrends wie autonomem Fahren oder digitaler Vernetzung beschäftigen. Um diese an Bord zu bekommen, haben wir das Projekt „Talent Mapping“ aufgesetzt. Darin haben wir die von uns zukünftig benötigten Kompetenzen definiert, sodass wir nun gezielt entsprechende Professionals aus Bereichen wie Mikroelektronik, RF/IC-Design, Chemie und Physik ansprechen können. Flankiert wird das Projekt von einem internationalen Talentprogramm, über das wir Absolventen technischer Studienrichtungen nach einem Jahr Ausbildung bei uns für einen gewissen Zeitraum nach China schicken.



Kommunikationssatelliten, Übertragungsstationen, Antennentechnologie, Launch der Satelliten – überall hier können wir mit unseren Lösungen einen kleinen, aber wichtigen Beitrag leisten.

Andreas Gerstenmayer



Andreas Gerstenmayer, CEO

Die junge Generation sucht sich ihren Arbeitgeber heute auch immer mehr nach seinem Werteprofil aus ...

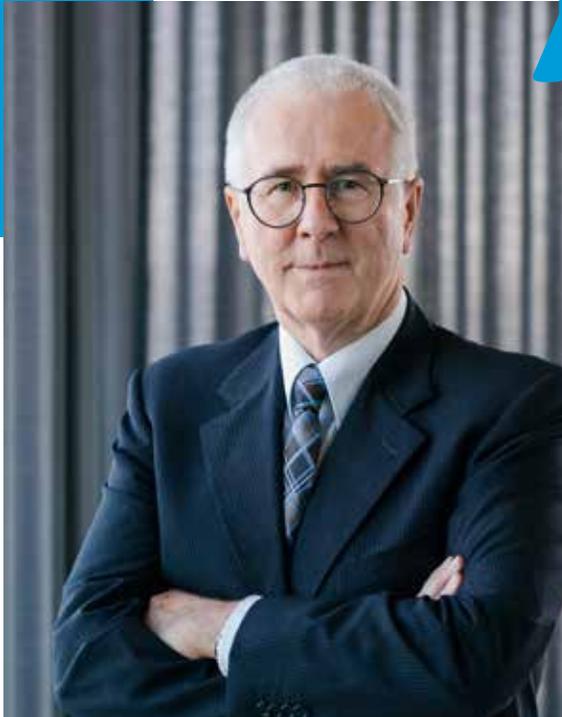
Monika Stoisser-Göhring Das ist gut, denn Werte sind auch uns wichtig. Wir sind der Auffassung, dass ein stabiles Wertefundament eine notwendige Bedingung für langfristigen Erfolg ist. Deshalb schenken wir Themen wie Nachhaltigkeit, Governance und Diversity eine hohe Aufmerksamkeit und setzen uns anspruchsvolle Ziele: So soll der Frauenanteil bis 2025 von jetzt 34 % auf 45 % erhöht werden.

Heinz Moitzi In unserer Produktion fahren wir bereits heute auf einem hohen Umwelt- und Arbeitssicherheitslevel. Aber auch dieses wollen wir weiter verbessern: Unsere Energieversorgung soll zukünftig zu 80% aus erneuerbarer Energie erfolgen. Und für unsere Produktgruppen planen wir zukünftig eine Ökobilanzierung.

Sie gehen jetzt auch in die Weltraumtechnologie. Welche Perspektiven versprechen Sie sich hier?

Heinz Moitzi Das hat sich über die vergangenen Jahre entwickelt und zeigt, dass wir unser Kerngeschäft immer wieder um „neue“ Bereiche ergänzen können. Wir haben die für Belieferung der Luft- und Raumfahrt erforderliche, sehr anspruchsvolle Zertifizierung (NADCAP) erworben, weil wir sehen, dass ein Teil der Kommunikationsinfrastruktur auch ins Weltall wandert. Dabei haben wir gelernt, dass unsere Technologien diesen Industrien helfen können, die auch hier wichtiger werdende Miniaturisierung und Gewichtsreduktion kosteneffizient umzusetzen.

Andreas Gerstenmayer In diesen Kontext passt auch die 5G-Entwicklung: Wie erreichen die Netzbetreiber in Zukunft wirtschaftlich diejenigen, die nicht in den Ballungsräumen leben? Dies wird am Ende des Tages nur mit Satellitentechnologie gehen. Kommunikationssatelliten, Übertragungsstationen, Antennentechnologie, Launch der Satelliten – überall hier können wir mit unseren Lösungen einen kleinen, aber **wichtigen Beitrag** leisten.



Heinz Moitzi, COO



Es war schon immer eine Kompetenz von AT&S, neue Aufgaben zu sehen und Lösungen dafür zu entwickeln.

Heinz Moitzi

Europa sagt man als Innovationsstandort zuweilen Nachholbedarf nach. Inwiefern schränkt das AT&S in seiner Entwicklung ein?

Heinz Moitzi Dass Europa gegenüber anderen Kontinenten rückständig sei, kann man so nicht sagen. Die elektronische Innovationsarbeit ist für Unternehmen unserer Größe heute ein weltweites Geschäft. Und durch seine globale Aufstellung kann AT&S die Vorteile von Asien, USA und Europa gut miteinander verbinden. Wir kooperieren mit Hochschulen und Elektronikeinrichtungen auf unterschiedlichen Kontinenten: in Deutschland zum Beispiel mit dem Fraunhofer Institut und in den USA mit der Elektronikvereinigung iNEMI (International Electronics Manufacturing Initiative) und natürlich mit den österreichischen Universitäten. Darüber hinaus arbeiten wir in der Entwicklung sehr eng mit unseren Kunden zusammen.

Nachholbedarf besitzt Europa im Bereich der industriellen Fertigung: Eine Region, die nur forscht und nicht fertigt, ist auf einem

Auge blind. Dies hat die EU aber inzwischen erkannt und fördert auch wieder Basistechnologien. Dies schafft die Voraussetzung dafür, die Supply Chain, die zur Jahrtausendwende nach Asien abgewandert ist, wieder ein Stück weit zurückzuholen. Mit der zunehmenden Digitalisierung lässt sich in Europa der Kostenunterschied immer besser ausgleichen. Aber auch hier ist AT&S bereits jetzt sehr gut aufgestellt. Leoben war und bleibt für uns ein zentraler Standort für die Produktion und Forschungszentrale von speziellen Anwendungen.

Welche neuen technologischen Potenziale sehen Sie für die Zukunft?

Heinz Moitzi Zunächst kann man sagen: AT&S bewegt sich heute technologisch in Bereichen, von denen wir vor wenigen Jahren nur geträumt haben. Und unsere Entwicklung geht in rasantem Tempo weiter. Zum Beispiel bei der Miniaturisierung: Wir operieren heute in Größenordnungen bei Leiterzugsbreiten von 10 µm und mit mehr als 1.000 Laserbohrungen je Sekunde mit einem Durchmesser von kleiner gleich 40 µm. In manchen Bereichen dringen wir aber auch schon in den Nanobereich vor und nehmen dementsprechend Tuchfühlung mit Halbleitertemen auf.

Das heißt: Wir stehen gerade an der Schwelle zu neuem technologischen Terrain. Die passenden Technologien dafür zu entwickeln, ist anspruchsvoll. Aber es war schon immer eine Kompetenz von AT&S, neue Aufgaben zu sehen und **Lösungen** dafür zu entwickeln. Dies tun wir wo möglich aus eigener Kraft und wo sinnvoll in Zusammenarbeit mit Partnern.

COVID-19 hat die Industrie über Nacht in den Krisenmodus gesetzt: Wie lief das Krisenmanagement bei AT&S?

Andreas Gerstenmayer Ich glaube, hier dürfen wir unseren Teams an allen Standorten ein Riesenkompliment aussprechen. Wir haben es in China geschafft, selbst in der höchsten Krisenphase zumindest in einem Werk zu produzieren – wenn auch nicht mit voller Mannschaft. Und auch die anderen Werke konnten wir in relativ kurzer Zeit wieder in Betrieb nehmen. In einer Phase, in der die anderen Fabriken noch standen, konnten wir bereits wieder nennenswert produzieren.

Heinz Moitzi Dabei half uns, dass wir nach SARS 2003 entsprechend sensibilisiert waren. So haben wir bereits im Dezember erste Maßnahmen ergriffen und konnten mit einem ausgeklügelten Krisenmanagement in kürzester Zeit eine Vielzahl von Themen bewältigen: das Umsetzen von Sicherheitskonzepten, die Reorganisation der Logistik, das Erfüllen von Behördenauflagen. Die gut abgestimmten Abläufe haben uns nicht nur in China geholfen, sondern auch in Indien, Südkorea und Österreich. Wir hatten zu keiner Zeit Probleme mit Schutzmasken und uns ist bis heute kein Infektionsfall bekannt.

Das klingt geradezu leicht ...

Heinz Moitzi Ganz so einfach war es natürlich nicht. Was ich damit sagen will, ist: Die kritischen Themen waren nicht so sehr die Abläufe in unseren Produktionsstätten. Hier konnten wir schnell die passenden Rahmenbedingungen schaffen: an den Arbeitsplätzen und in den Kantinen. Anspruchsvoll war es zum Beispiel bei Themen der Supply Chain. Wenn Sie unter Reisebeschränkungen Maschinen aufbauen wollen und Servicetechniker aus Sicherheitsgründen in die Quarantäne müssen, dann können Sie nicht ins Handbuch schauen, sondern müssen schnell und wirksam Lösungen finden.

Das Jahr 2020/21: Wie stellt sich AT&S auf das laufende Jahr ein? Lässt sich die Mittelfristprognose in der aktuellen Situation halten?

Andreas Gerstenmayer 2020/21 wird ein Jahr, in dem wir auf Sicht fahren und unsere Annahmen permanent prüfen müssen: nicht im Quartals-, sondern im Monatsrhythmus. Mit COVID-19 lernen wir gegenwärtig in der Weltwirtschaft, dass sich die Dinge buchstäblich über Nacht ändern können. Diese Situation führt aber nicht dazu, dass wir in unserer Produktion Kapazität herausnehmen oder unsere Zukunftsprogramme einstellen. Nach unserer heutigen Auffassung ist unsere Strategie intakt und robust genug, die Mittelfristprognose zu unterstützen: Verdopplung des Umsatzes bei einer EBITDA-Marge von 25 bis 30%.

Als verantwortungsvolle Unternehmer müssen wir auch das natürlich immer wieder prüfen und entscheiden: Stimmen unsere Schlüsselindikatoren noch oder müssen wir Korrekturen anbringen? Was wir im Moment tun können, ist, so gut wie möglich durch die aktuelle Phase zu kommen. Dazu gehen wir mit den laufenden Ausgaben restriktiv um. Gleichzeitig treiben wir unsere strategischen Projekte bei IC-Substraten und Modulen zügig voran.

„Nach unserer heutigen Auffassung ist unsere Strategie intakt und robust genug, die Mittelfristprognose zu unterstützen: Verdopplung des Umsatzes bei einer EBITDA-Marge von

Andreas Gerstenmayer

**25 bis
30 %**



STRATEGIE

„MORE THAN AT&S“: MIT DEN MÄRKTEN PROFITABEL WACHSEN

Die fortschreitende Digitalisierung wird die Anforderungen an die digitale Infrastruktur in den nächsten Jahren massiv erhöhen – sowohl Anforderungen an die Endgeräte selbst (Modularisierung, Miniaturisierung) als auch die Anforderungen an ihre Umgebung (Datenspeicherung, -übertragung und -verarbeitung). Der neue Mobilfunkstandard 5G wird das transportierte Datenvolumen exponentiell erhöhen und die Kapazitätserfordernisse an die dezentrale Rechenleistung auf ein neues Niveau heben.

Damit wird auch die Nachfrage nach hochwertigen IC-Substraten, Modulen und hochleistungsfähigen Mikroprozessoren überproportional wachsen. Als führender Hersteller für High-End-Leiterplatten und IC-Substrate will AT&S an diesem Potenzial partizipieren. Unser Unternehmen sieht sich im Markt ausgezeichnet positioniert und will seinen Vorsprung in den kommenden Jahren durch Kapazitäts-, Leistungs- und Technologieerweiterung signifikant ausbauen. Mit dem Wiederanspringen der Märkte soll dies mittelfristig (Zeithorizont: 5 Jahre) zu einer Verdopplung des Umsatzes auf 2 Mrd. € führen bei einer Ziel-EBITDA-Marge von 25 bis 30%.

VISION UND STRATEGISCHE ZIELE

Unsere Wachstumsstrategie orientiert sich an der Vision „First choice for advanced applications“. Damit verbindet sich der Anspruch, in unserem Marktsegment für die Kunden durch Spitzenleistung der Ansprechpartner Nummer eins zu sein – für hochwertige Leiterplatten und IC-Substrate, und in Zukunft auch zunehmend für Module und entsprechende System- bzw. Verbindungslösungen.

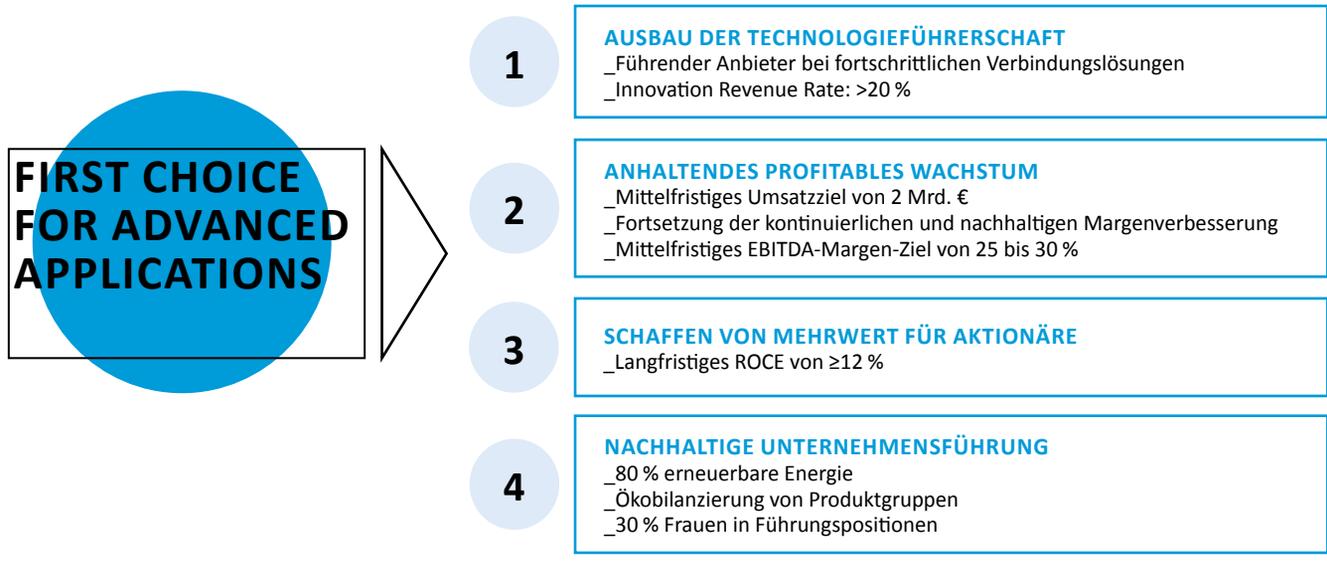
Auf dem Weg zur Umsetzung orientieren wir uns an vier strategischen Zielen:

1. Ausbau der Technologieführerschaft

Wir wollen bei fortschrittlichen Verbindungslösungen der führende Anbieter sein. Dazu orientieren wir uns an der Innovation Revenue Rate von >20%.

Bei der strategischen Umsetzung setzen wir an zwei Hebeln an: Der erste ist die Industrialisierung von neuen Verbindungslösungen durch die Kombination von bestehenden und neuen Technologien im Rahmen der AT&S Toolbox (High-End-Leiterplatten, IC-Substrate, Einbetten). Im Zuge dessen positionieren

STRATEGISCHE ZIELE



wir uns bei unseren Kunden verstärkt als proaktiver Systementwicklungspartner, der für sie die gesamte Herstellung übernimmt – von der Produktion der Leiterplatten und IC-Substrate über die Modulfertigung bis hin zu Design-, Fertigungs- und Testservices. Somit entwickelt sich AT&S vom Hersteller zum Verbindungslösungsanbieter.

2. Anhaltendes profitables Wachstum

Wir wollen mit unserem Unternehmen innerhalb der kommenden Jahre unseren Umsatz auf 2 Mrd. € steigern. Dabei zielen wir auf eine EBITDA-Marge in einem Korridor zwischen 25 und 30%.

Bei der strategischen Umsetzung knüpfen wir an vier Hebeln an:

a) Kundenorientierung und höchster Servicelevel: Dabei begleiten wir die Kunden durch technische Beratung und zusätzliche Design-, Simulations- und Testservices, um ihnen die optimale Verbindungslösung zu ermöglichen.

b) Operational Excellence: Wir konzentrieren uns in unseren Prozessen auf Effizienz, Produktivität mit höchster Kapazitätsauslastung und eine wettbewerbsfähige Kostenstruktur. Dabei stellen wir uns auch auf besonders komplexe und individuelle Fertigungsanforderungen in unterschiedlichen Losgrößen in höchster Qualität ein.

c) Fokus auf wachstumsstarke und profitable Anwendungen: Wir konzentrieren uns auf technologisch anspruchsvolle Anwendungen mit überproportionalem Marktwachstum und zweistelligem EBITDA-Margen-Potenzial.

d) Fokus auf Cashflow-Generierung und Optimierung der Finanzstruktur: Wir stärken unsere Innenfinanzierungskraft für weitere Investitionszyklen, indem wir unsere Kapitalkennzahlen auf einem hohen Niveau halten: Unsere Eigenkapitalquote soll >40% und die Entschuldungsdauer <3 Jahre sein.

3. Schaffen von Mehrwert für Aktionäre

Die Verzinsung unserer Aktionäre für ihr eingesetztes Kapital (ROCE) soll langfristig mindestens 12% betragen. Damit liegt der Ertrag des eingesetzten Kapitals über den durchschnittlichen gewichteten Kapitalkosten vergleichbarer Unternehmen von rund 8,7%. Gleichzeitig verfolgen wir eine transparente Dividendenpolitik, die sich an den Investitionszyklen und dem Konzernergebnis orientiert.

4. Nachhaltige Unternehmensführung

Der Ausbau unserer Technologieführerschaft und anhaltendes profitables Wachstum sind für uns nur möglich, wenn wir wertorientiert handeln und dabei einen Mehrwert für alle Interessengruppen schaffen. Die Einhaltung hoher Standards in den Bereichen Ethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt und Qualität sind Grundvoraussetzungen auf unserem Erfolgsweg. Die „Responsible Business Alliance“, die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) sowie unsere Unternehmenswerte dienen uns dabei als Kompass.

Daraus sowie aus der AT&S Wesentlichkeitsanalyse, den Kundenanforderungen und den globalen Entwicklungen im Bereich Umwelt und Soziales leiten sich unsere strategischen Schwerpunktgebiete ab.

STRATEGISCHE HANDLUNGSFELDER

Zu den Stärken von AT&S gehört, dass das Unternehmen die Herausforderungen der Kunden versteht und frühzeitig mit ihnen maßgeschneiderte Verbindungslösungen entwickelt. Diese Fähigkeit werden wir auch in Zukunft pflegen und weiter ausbauen. In Verbindung damit konzentriert sich AT&S verstärkt darauf, die Möglichkeiten des Kerngeschäfts mit neuen Technologien zu verbinden.

Um das angestrebte Wachstum zu erreichen, treiben wir unser Geschäft über folgende vier strategische Handlungsfelder voran:

1. Ausbau des Kerngeschäfts

AT&S stärkt seine Kernkompetenz im Bereich High-End-Leiterplatten sowie IC-Substrate und entwickelt das Geschäft in den bestehenden Marktsegmenten weiter. Hier verspricht der Markt ein solides Wachstum.

2. Ausbau des Kunden- und Applikationsportfolios

AT&S nutzt die bereits erprobten Technologien zur Umsetzung innovativer Lösungen für andere Kunden(gruppen) und Applikationen. Damit verlängert AT&S den Lebenszyklus der bestehenden Technologien und erweitert seine Ertragsbasis.

3. Proaktive Produktentwicklung

AT&S arbeitet mit seinen Kunden noch stärker in frühen Entwicklungsphasen zusammen und entwickelt durch die Kombination des Kerngeschäfts mit neuen Technologien innovative Lösungen für spezifische Kundenanforderungen.

4. Industrialisierung neuer Technologien

AT&S treibt die Entwicklung neuer Technologien voran und verbreitert seine Positionierung in der Wertschöpfungskette u. a. über neue Lösungen für das Modulgeschäft. Damit generiert AT&S zusätzlichen Umsatz und baut den Vorsprung gegenüber den Mitbewerbern aus.

MARKTSEITIGE WACHSTUMSTREIBER: EXPONENTIELL STEIGENDE DATENMENGEN

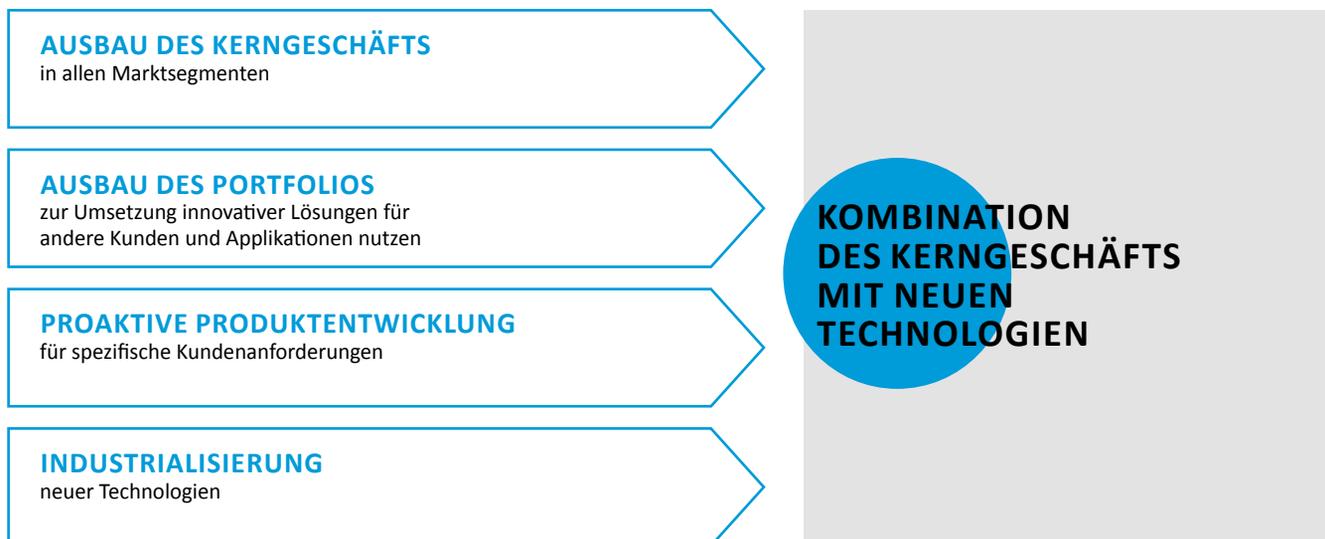
Digitalisierung und globale Vernetzung erzeugen exponentiell steigende Datenmengen. Getrieben aus verschiedensten Anwendungen wie z. B. Kommunikation, Industrie 4.0, autonomem Fahren oder Smart Home sind permanent steigende Datenmengen zu übertragen, zu verarbeiten und zu analysieren. Dies treibt u. a. das Geschäft der Datenzentren und Cloud-Computing-Anwendungen. Für AT&S bietet diese

Entwicklung erhebliche Wachstumschancen im Bereich der IC-Substrate für Server- und Netzwerkanwendungen. Durch die erforderliche Performance und Rechenleistung der Prozessoren steigen auch die technologischen Anforderungen an die IC-Substrate signifikant. Gleichzeitig treibt der Digitalisierungstrend einen steigenden Bedarf an Rechenleistung in Endgeräten (Edge Computing), wodurch sich für AT&S auch interessante Möglichkeiten für profitables Wachstum im Leiterplattengeschäft in allen Marktsegmenten ergeben.

TECHNOLOGISCHE WACHSTUMSTREIBER: MINIATURISIERUNG UND FUNKTIONALE INTEGRATION

Die Entwicklung in der Elektronikindustrie ist zurzeit von den Trends der Miniaturisierung und der funktionalen Integration geprägt. Gleichzeitig werden die Lebenszyklen der Produkte immer kürzer – mit entsprechenden Zeitanforderungen für die Entwicklungsprozesse neuer Produkte. Dies fördert den Trend zur Modularisierung, das heißt zur Entwicklung von hochintegrierten Funktionsbausteinen, die ein definiertes Leistungsspektrum aufweisen und in verschiedenen Anwendungen und Geräten zum

„MORE THAN AT&S“ – UNTERNEHMENSSTRATEGIE



Einsatz kommen können. Die Verwendung dieser vorentwickelten Bausteine erlaubt es den Geräteanbietern, die Markteinführungszeit weiter zu reduzieren. Dieser Prozess wird die Lieferkette in der Elektronikindustrie grundlegend verändern. Durch die hohe Integrationsdichte der Module werden verschiedenartigste Technologien zur Herstellung der Module zum Einsatz kommen.

MODULARISIERUNGSTREND: ZUSÄTZLICHE GESCHÄFTSMÖGLICHKEITEN

Der Trend zur Modularisierung in der Elektronik wird nicht nur in Consumer-, Computer- und Kommunikationsprodukten, sondern auch bei Automobil-, Industrie- und Medizintechnik-anwendungen verstärkt sichtbar. Im Rahmen der Wachstums- und Diversifizierungsstrategie greift AT&S das Wachstumspotenzial in drei Ebenen (Levels) auf:

Level 0: Ausbau des klassischen Leiterplattengeschäfts – nach wie vor mit dem Fokus auf den High-End-Bereich.

Level 1: Bereitstellung von IC-Substraten und Leiterplatten für das stark wachsende Marktsegment der Module.

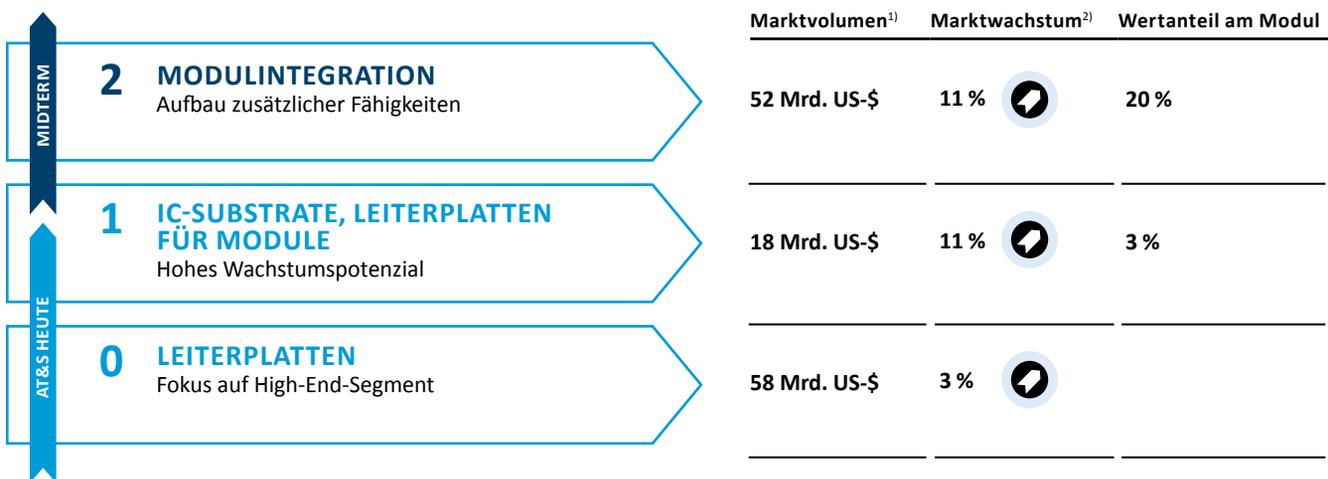
Level 2: Verbreiterung des Leistungsspektrums in der Wertschöpfungskette über zusätzliche Modul-Integration-Services wie Design-, Assembly- und Test-Services mit dem Ziel, Komplettlösungen für Module anzubieten.

Mit diesem Ansatz bauen wir unsere Position in der Wertschöpfungskette aus und erschließen uns durch den Einstieg in das Feld Modulintegration zusätzliche Geschäftsmöglichkeiten. Die Finanzierungskraft für das Wachstum generieren wir zum Großteil aus dem eigenen Cashflow.

Die Umsetzung der Strategie wird in einem hochtechnologischen Marktsegment zu einer weiteren Diversifizierung des Anwendungs- und Kundenportfolios führen und dafür sorgen, dass sich AT&S in einem wichtigen Zukunftsmarkt frühzeitig gut positionieren kann.

Wesentliche, für die Umsetzung der Strategie erforderliche Fähigkeiten hat AT&S in den vergangenen Jahren (mit der AT&S Toolbox) sukzessive aufgebaut. Gleichzeitig werden alle Möglichkeiten zum Aufbau weiterer benötigter Technologien und Fähigkeiten geprüft. In diesem Zusammenhang zieht AT&S sowohl organische als auch nicht organische Maßnahmen in Betracht.

„MORE THAN AT&S“ – WACHSTUMS- UND DIVERSIFIKATIONSSTRATEGIE



1) im Jahr 2025
 2) Durchschnittliches jährliches Wachstum bis 2025
 Quelle: Prismark, April 2020; Yole, Mai 2019; A.T. Kearney, August 2018; AT&S Analysis

BERICHT DES AUFSICHTSRATS

Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre!



Global war das abgelaufene Geschäftsjahr von einer sich stark abschwächenden Konjunktur und dem Ausbruch der COVID-19-Pandemie geprägt. AT&S hat im Geschäftsjahr 2019/20 trotz herausfordernder Rahmenbedingungen ein solides Geschäftsergebnis erzielt und einen Konzernumsatz von 1.000,6 Mio. € (Vorjahr: 1.028,0 Mio. €) erwirtschaftet. Auch wenn es AT&S hervorragend gelungen ist, die Einflüsse der COVID-19-Pandemie auf die laufende Produktion an allen Standorten möglichst gering zu halten, konnten die wirtschaftlichen Auswirkungen nicht gänzlich vermieden werden. Das EBITDA lag mit 194,5 Mio. € unter dem Vorjahreswert von 250,1 Mio. €. Die EBITDA-Marge sank auf 19,4% (Vorjahr: 24,3%).

Nach Abzug des Finanzergebnisses und der Ertragsteuern ergab sich für das Geschäftsjahr 2019/20 ein Konzernjahresergebnis von 21,5 Mio. €.

TÄTIGKEIT DES AUFSICHTSRATS

Im Geschäftsjahr 2019/20 tagte der Aufsichtsrat sechsmal. Dr. Androsch hat nach einem operativen Eingriff an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats nicht persönlich teilgenommen.

Der Aufsichtsrat nahm im Geschäftsjahr 2019/20 die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben wahr. Der Aufsichtsrat wurde während des Geschäftsjahres vom 1. April 2019 bis zum 31. März 2020 sowohl in den Plenar- als auch den Ausschusssitzungen vom Vorstand regelmäßig sowie umfassend schriftlich und mündlich über die Marktsituation, die Strategie, die Geschäfts- und Finanzlage des Konzerns und seiner Beteiligungen, über die Personalsituation und über die Investitionsvorhaben unterrichtet bzw. hat entsprechende Beschlüsse gefasst. In diesen Sitzungen tauschten sich der Vor-

stand und der Aufsichtsrat ausführlich über den Gang der Geschäfte und die Lage der AT&S Gruppe einschließlich der finanziellen Gebarung aus. Der Aufsichtsratsvorsitzende und seine Stellvertreter wurden auch außerhalb von Aufsichtsrats-sitzungen regelmäßig durch den Vorstand über relevante Entwicklungen informiert.

Die Budgeterstellung für das Geschäftsjahr 2020/21 sowie die technologische Weiterentwicklung bildeten weitere wesentliche Schwerpunkte der Tätigkeit des Aufsichtsrats. Beratungen und Beschlüsse des Aufsichtsrats im abgelaufenen Geschäftsjahr betrafen zudem insbesondere das Vorantreiben der strategischen Entwicklung des Unternehmens, über die der Vorstand sich laufend und im Detail mit dem Aufsichtsrat abgestimmt hat, die Erweiterungsprojekte an den verschiedenen Produktionsstandorten, insbesondere das Erweiterungsprojekt eines neuen Werks am Standort Chongqing sowie die Gestaltung der Finanzierungsstruktur der Gruppe.

AUSSCHUSSTÄTIGKEIT

Im Rahmen des Aufsichtsrats übernehmen der Prüfungsausschuss, der Nominierungs- und Vergütungsausschuss sowie der Finanzierungsausschuss als ständige Ausschüsse bestimmte, diesen durch die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats zugeteilte Aufgaben. In den jeweiligen eingerichteten Ausschüssen wurden soweit erforderlich einzelne Sachgebiete vertiefend behandelt, und darüber wurde dem Aufsichtsrat berichtet:

Der Prüfungsausschuss, dem Mag. DDr. Regina Prehofer (Vorsitzende), Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (Finanzexpertin, ab der HV 2019), Mag. Gerhard Pichler (Finanzexperte, bis zur HV 2019), Dr. Georg Riedl, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler angehören, befasste sich schwerpunktmäßig mit der Prüfung des Jahres-

abschlusses und Konzernabschlusses zum 31. März 2019 und der Planung und Vorbereitung der Jahres- und Konzernabschlussprüfung für das Geschäftsjahr 2019/20 sowie insbesondere mit der Erarbeitung eines Vorschlags für die Wahl des Abschlussprüfers. Er hat sich durch Erörterung mit dem Wirtschaftsprüfer, durch Einsichtnahme in geeignete Unterlagen und Gespräche mit dem Vorstand ein umfassendes Bild verschafft. Weiters überwachte er die Wirksamkeit des unternehmensweiten internen Kontrollsystems, des internen Revisionssystems und des Risikomanagementsystems der Gesellschaft. Der Prüfungsausschuss hat dem gesamten Aufsichtsrat über diese Überwachungstätigkeit berichtet und keine Mängel festgestellt. Der Prüfungsausschuss tagte im abgelaufenen Geschäftsjahr sechsmal. Die Sitzungen, an denen stets alle Ausschussmitglieder teilnahmen, standen unter dem Vorsitz von Mag. DDr. Regina Prehofer.

Zu den Mitgliedern des Nominierungs- und Vergütungsausschusses gehören gemäß Beschluss des Aufsichtsrats Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender), KR Ing. Willibald Dörflinger (stellvertretender Vorsitzender), Dr. Georg Riedl, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler. Dieser Ausschuss hat im abgelaufenen Geschäftsjahr vier Sitzungen abgehalten, die sich insbesondere mit Fragen der Nachfolgeplanung für die Position des COO befassten.

Zu den Mitgliedern des Finanzierungsausschusses wurden folgende Aufsichtsratsmitglieder bestellt:

Die Mitglieder des Finanzierungsausschusses sind Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender), Ing. Willibald Dörflinger, DDr. Regina Prehofer, Dr. Georg Riedl, Wolfgang Fleck und Günther Wölfler.

Der Finanzierungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2019/20 einmal und befasste sich mit Fragen der allgemeinen Konzernfinanzierung sowie der Projektfinanzierung.

SELBSTEVALUIERUNG

Der Aufsichtsrat führt jährlich, so auch für das Geschäftsjahr 2019/20, eine Selbstevaluierung durch. Diese vom Aufsichtsrat mittels eines digitalen Fragebogens vorgenommene Evaluierung seiner Tätigkeit hat ergeben, dass die geübte Praxis den Good-Governance-Anforderungen entspricht und die Organisation, Arbeitsweise und Zielorientierung effizient und effektiv sind.

JAHRESABSCHLUSS UND DIVIDENDE

Der Aufsichtsrat von AT&S hat der 25. ordentlichen Hauptversammlung vorgeschlagen, die PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wien, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2019/20 zu bestellen. Dieser Vorschlag wurde von der Hauptversammlung am 4. Juli 2019 angenommen.

Der Jahresabschluss der AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft und der Konzernabschluss zum 31. März 2020 wurden jeweils von der PwC Wirtschaftsprüfung GmbH, Wien, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Der Lagebericht und der Konzernlagebericht für das Geschäftsjahr 2019/20 stehen im Einklang mit dem Jahresabschluss und Konzernabschluss. Der Aufsichtsrat billigte in seiner Sitzung am 4. Juni 2020 nach vorhergehender Befassung des Prüfungsausschusses und ausführlicher Erörterung und Prüfung den Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31. März 2020, der damit gemäß § 96 Abs. 4 AktG festgestellt wurde. Zum nichtfinanziellen Bericht wurde durch den Vorstand im Vorfeld der Prüfung eine Stellungnahme seitens des Wirtschaftsprüfers eingeholt und dem Aufsichtsrat vorgelegt. Der Aufsichtsrat erklärt sich außerdem nach vorhergehender Befassung des Prüfungsausschusses sowie eingehender Erörterung und Prüfung mit dem gemäß § 245a UGB nach IFRS aufgestellten Konzernabschluss, dem Lagebericht, dem Konzernlagebericht, dem Corporate Governance Bericht sowie dem nichtfinanziellen Bericht einverstanden. Die Prüfungen des Aufsichtsrats haben nach umfassender Erörterung mit dem Abschlussprüfer keinerlei Anlass zu Beanstandungen gegeben. Der Aufsichtsrat folgt der Empfehlung des Prüfungsausschusses und wird der 26. ordentlichen Hauptversammlung vorschlagen, die Deloitte Audit Wirtschaftsprüfung GmbH, Wien, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2020/21 zu bestellen.

Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstands an: Es wird der Hauptversammlung vorgeschlagen, vom Bilanzgewinn von 105.198.064,56 € auf die zum Auszahlungstag ausstehenden und gewinnberechtigten Stückaktien eine Dividende in Höhe von 0,25 € pro Aktie auszuschütten und einen Betrag in Höhe von 95.485.564,56 € auf neue Rechnung vorzutragen. Der Vorstand und der Aufsichtsrat der AT & S Austria Technologie & System-

technik Aktiengesellschaft schlagen weiters vor, den Vorstand zu ermächtigen, einen Betrag in Höhe von bis zu 80.000.000,00 € des nach dem vorstehend genannten auf neue Rechnung vorgetragenen Bilanzgewinns, mit Zustimmung des Aufsichtsrats, in freie Rücklagen umzuwidmen.

DANK AN VORSTAND UND ALLE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Trotz der zuletzt schwierigen Marktentwicklungen und der Herausforderungen im Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie konnte AT&S dennoch ein zufriedenstellendes Jahr abschließen. Strategisch ist AT&S auf einem aussichtsreichen Kurs, der ein weiteres Wachstum vorsieht.

Der Aufsichtsrat bedankt sich bei allen, die mit viel Vertrauen und großem Engagement daran gearbeitet haben, AT&S weiterzuentwickeln. Wir sind davon überzeugt, dass wir die AT&S Gruppe gemeinsam weiter voranbringen und zu weiterem Erfolg führen!

Für den Aufsichtsrat

Leoben-Hinterberg, am 4. Juni 2020

Dr. Hannes Androsch e.h.
Vorsitzender des Aufsichtsrats

KONSOLIDIERTER CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

Der Österreichische Corporate Governance Kodex (ÖCGK) ist für Aktiengesellschaften ein Ordnungsrahmen für die Führung und Überwachung des Unternehmens. Der Kodex verfolgt das Ziel einer verantwortlichen, auf nachhaltige und langfristige Wertschaffung ausgerichteten Leitung und Kontrolle von Gesellschaften und Konzernen. Dadurch soll ein hohes Niveau an Transparenz für alle Stakeholder des Unternehmens erreicht werden. Grundlage des Kodex sind die Vorschriften des österreichischen Aktien-, Börse- und Kapitalmarktrechts, die EU-Empfehlungen zu den Aufgaben der Aufsichtsratsmitglieder und zur Vergütung von Direktoren sowie in ihren Grundsätzen die OECD-Richtlinien für Corporate Governance. Der Kodex wurde seit 2002 mehrfach überarbeitet.

BEKENNTNIS ZUM ÖSTERREICHISCHEN CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Die AT&S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft („AT&S“) bekennt sich seit Aufnahme der Notierung an der Wiener Börse am 20. Mai 2008 ausdrücklich zur Einhaltung der Regeln des ÖCGK.

Der vorliegende Corporate Governance Bericht basiert auf dem Status der Kodex-Revision von Januar 2020. In wesentlichen Berichtspunkten werden Belange des gesamten Konzerns, falls erforderlich, mit einbezogen.

Der Kodex ist unter www.corporate-governance.at öffentlich zugänglich.

AT&S erachtet als international agierendes, börsennotiertes Unternehmen die verantwortungsvolle und langfristig orientierte Führung der AT&S Gruppe als eine wesentliche Voraussetzung für die Erreichung des Unternehmensziels, die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts unter ökologischen, sozialen und ökonomischen Gesichtspunkten.

ERKLÄRUNG VON ABWEICHUNGEN (VON C-REGELN)

Durch die nachfolgenden Erklärungen setzt AT&S ein kodex-konformes Verhalten im Sinnes des ÖCGK:

C-REGELN 27 UND 27A UND ALLE DARAUF BEZUGNEHMENDEN WEITEREN BESTIMMUNGEN

Diese Regeln wurden im Zuge der Anpassung des ÖCGK im Dezember 2009 überarbeitet und sind mit 1. Januar 2010 in Kraft getreten, wobei die Regeln 27 und 27a nur für nach dem 31. Dezember 2009 neu abgeschlossene Verträge galten. Die C-Regeln 27 und 27a waren daher auf den ursprünglich mit 1. April 2005 abgeschlossenen Vorstandsvertrag von Ing. Heinz Moitzi nicht anwendbar und wurden auch bei der bloßen Verlängerung dieses Vertrags durch den Aufsichtsrat im Jahr 2016 nicht vollständig umgesetzt. Insgesamt wurde bei Gestaltung der Vorstandsverträge darauf geachtet, dass einerseits nicht in die Rechte aus bestehenden Verträgen eingegriffen wurde, andererseits die auch späterhin abgeschlossenen Vorstandsverträge in diesbezüglichen Vergütungsregelungen konsistent sind. Im Einzelnen sind zurzeit betreffend die Vorstandsverträge von DI (FH) Andreas Gerstenmayer, Mag.^a Monika Stoisser-Göhring und Ing. Heinz Moitzi folgende Abweichungen zu erklären:

Mit Beschluss des Aufsichtsrats vom 3. Juli 2014 wurde für den Vorstand sowie Schlüsselkräfte der Gesellschaft ein langfristiges Vergütungsmodell („Long-Term-Incentive-Programm“ oder kurz „LTI-Programm“) auf Basis von Stock Appreciation Rights („SAR“) eingeführt. Der Vorstand und der Aufsichtsrat arbeiten kontinuierlich daran, die Leistungsfähigkeit der AT&S Gruppe auch in Bezug auf nichtfinanzielle Ziele weiter zu erhöhen und kooperieren eng hinsichtlich der langfristigen Fortentwicklung des Unternehmens. Um die Zielerreichung in Bezug auf die variable Vergütung transparent und nachvollziehbar zu halten, wurde jedoch darauf verzichtet, ein dezidiertes nichtfinanzielles Kriterium für die variable Vergütung im Rahmen des Long-Term-Incentive-Programms vorzusehen. Dieses LTI-Programm wurde im Wesentlichen unverändert für die Periode 2017 bis 2019 verlängert. Details zum LTI-Programm finden sich im Berichtsteil zur Vergütung des Vorstands.

Die (nicht auf SAR entfallende) variable Vergütung des Vorstands hängt von der kurzfristigen Erreichung von zwei im Rahmen des Budgets festgelegten Kenngrößen für das betreffende Geschäftsjahr, Return on Capital Employed (ROCE) mit einer Gewichtung von 90 % sowie Innovation Revenue Rate (IRR) mit einer Ge-

wichtung von 10 %, ab. Die Einbeziehung der IRR spielt eine wichtige Rolle für die nachhaltige Gestaltung der variablen Vergütung, da die Innovationsfähigkeit – im Sinne der Entwicklung neuer Technologien, Produkte oder Produkteigenschaften – einen wesentlichen Faktor für den zukünftigen wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens darstellt und überdies sehr gut messbar ist: Die IRR drückt den Umsatzanteil von jenen Produkten aus, die in den vergangenen drei Jahren am Markt eingeführt wurden und technologisch innovativ sind. Über den dreijährigen Betrachtungszeitraum wird eine langfristige Komponente in der variablen Vergütung abgebildet.

Durch die Kombination der kurz- und langfristigen Incentive-Programme wird in Summe der gewünschte langfristige, nachhaltige und mehrjährige Lenkungseffekt unter gleichzeitiger Akzentuierung des angestrebten dynamischen Unternehmenswachstums gefördert.

Im Falle der Beendigung des Dienstverhältnisses haben die Vorstände vertraglich Anspruch auf Abfertigung (in sinnvoller Anwendung des Angestelltengesetzes „Abfertigung Alt“), daraus resultierend könnten in Ausnahmefällen Abfindungszahlungen den Betrag von zwei Jahresgesamtvergütungen überschreiten. Selbiges könnte auch bei einer vorzeitigen Beendigung des Dienstverhältnisses seitens eines Vorstandsmitglieds aus berechtigtem und wichtigem Grund oder aufgrund des Erlöschens der Funktion aus gesellschaftsrechtlichen Gründen zum Tragen kommen.

Die Verträge von allen Vorständen enthalten eine „Change of Control“-Klausel, welche die Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels festlegt. Für den Fall, dass ein Aktionär die Kontrolle gemäß § 22 ÜbG an der Gesellschaft erworben hat oder die Gesellschaft mit einem konzernfremden Rechtsträger verschmolzen wurde, es sei denn, der Wert des anderen Rechtsträgers beträgt ausweislich des vereinbarten Umtauschverhältnisses weniger als 50 % des Werts der Gesellschaft, liegt ein solcher Kontrollwechsel vor.

Im Falle eines Kontrollwechsels ist das Vorstandsmitglied berechtigt, innerhalb eines definierten Zeitraums sein Amt aus wichtigem Grund niederzulegen und den Vorstandsvertrag

zu kündigen („Sonderkündigungsrecht“). Bei Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder bei einvernehmlicher Aufhebung des Vorstandsvertrags innerhalb von sechs Monaten seit dem Kontrollwechsel hat das Vorstandsmitglied Anspruch auf Abfindung seiner Vergütungsansprüche für die Restlaufzeit dieses Vorstandsvertrags, maximal aber in Höhe von drei Jahresbruttobezügen, wobei anderweitige Vergütungsbestandteile nicht in die Bemessung des Abfindungsbetrags einzubeziehen und davon ausgeschlossen sind. Eine gemäß Vorstandsvertrag vereinbarte Abfertigung steht dem Vorstandsmitglied auch im Falle der Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder der einvernehmlichen Aufhebung des Vorstandsvertrags bei einem Kontrollwechsel zu. Darüber hinausgehende Ansprüche bestehen nicht. Die Vereinbarung einer solchen Vertragsklausel wird vom Nominierungs- und Vergütungsausschuss als marktüblich erachtet bzw. soll sicherstellen, dass auch in betreffenden Fallkonstellationen Vorstände im besten Interesse der Gesellschaft ihren Aufgaben nachkommen.

Vorstand

ZUSAMMENSETZUNG, ARBEITSWEISE UND ORGANISATION

Dem Vorstand von AT&S gehörten per 31. März 2020 DI (FH) Andreas Gerstenmayer als Vorstandsvorsitzender (CEO), Mag.^a Monika Stoisser-Göhring als Finanzvorständin (CFO) und stellvertretende Vorstandsvorsitzende sowie Ing. Heinz Moitzi als Technikvorstand (COO) an.

Der Vorstand ist als Kollegialorgan gesamtheitlich für die Leitung der Gesellschaft verantwortlich. Unbeschadet der Gesamtverantwortung ist jedes Vorstandsmitglied für definierte Geschäftsbereiche zuständig. Die zugeordneten Konzernfunktionen können der abgebildeten Tabelle entnommen werden.

Vorstand der AT&S AG

	Zugeordnete Konzernfunktionen	Datum der Erstbestellung	Ende der lfd. Funktionsperiode
Andreas Gerstenmayer, CEO geboren 1965	Vertrieb/Marketing; Kommunikation; Investor Relations; Einkauf; Business Development/Market Intelligence; Strategie und Transformation; Compliance	01.02.2010	31.05.2021
Monika Stoisser-Göhring, CFO geboren 1969	Finanz- und Rechnungswesen; Controlling; Recht; Internal Audit; Informationstechnologie; Human Resources; Corporate Social Responsibility	02.06.2017	15.05.2020
Heinz Moitzl, COO geboren 1956	Forschung & Entwicklung ; Instandhaltung; Produktion; Qualitätswesen; Business Process Excellence; Umwelt; Gesundheit und Arbeitssicherheit	01.04.2005	31.05.2021

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat überwacht die Geschäftsführung und entscheidet in Fragen grundsätzlicher Bedeutung sowie über die strategische Ausrichtung des Unternehmens.

Der Aufsichtsrat wurde während des Geschäftsjahres vom 1. April 2019 bis zum 31. März 2020 vom Vorstand schriftlich und mündlich über die Geschäftspolitik und die Geschäftsentwicklung unterrichtet und befasste sich intensiv mit den Unternehmensbelangen. Im Geschäftsjahr 2019/20 tagte der Aufsichtsrat sechsmal. Dr. Androsch hat an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats nicht persönlich teilgenommen.

In diesen Sitzungen tauschten sich der Vorstand und der Aufsichtsrat ausführlich über die wirtschaftliche Lage der AT&S Gruppe aus. Der Vorstand unterrichtete den Aufsichtsratsvorsitzenden bzw. dessen Stellvertreter auch zwischen den Aufsichtsratssitzungen sowie den Aufsichtsrat im Rahmen der laufenden Berichterstattung als auch in allen Sitzungen anhand ausführlicher Berichte über die Geschäfts- und Finanzlage des Konzerns und seiner Beteiligungen, über die Personalsituation und über die Investitionsvorhaben. Beratungen und Beschlüsse des Aufsichtsrats im abgelaufenen Geschäftsjahr betrafen insbesondere die weitere strategische Entwicklung der Gruppe sowie die Errichtung eines neuen Werks in Chongqing.

Der Aufsichtsrat führt jährlich, so auch für das Geschäftsjahr 2019/20, eine Selbstevaluierung gemäß Regel 36 des Corporate

Governance Kodex durch. Diese vom Aufsichtsrat mittels eines digitalen Fragebogens vorgenommene Evaluierung seiner Tätigkeit hat ergeben, dass die geübte Praxis den Good-Governance-Anforderungen entspricht und die Organisation, Arbeitsweise und Zielorientierung effizient und effektiv sind.

UNABHÄNGIGKEIT DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Der C-Regel 53 ÖCGK entsprechend hat der Aufsichtsrat die folgenden Kriterien festgelegt, nach denen seine Mitglieder als unabhängig anzusehen sind: Ein Aufsichtsratsmitglied ist als unabhängig anzusehen, wenn er oder sie in keiner geschäftlichen oder persönlichen Beziehung zu der Gesellschaft oder deren Vorstand steht, die einen materiellen Interessenkonflikt begründet und daher geeignet ist, das Verhalten des Mitglieds zu beeinflussen. Die detaillierten Kriterien zur Beurteilung eines Aufsichtsratsmitglieds sind in der Geschäftsordnung des Aufsichtsrats, Anhang 1: Kriterien der Unabhängigkeit der Mitglieder des Aufsichtsrats von AT&S, festgelegt. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats kann unter www.ats.net/de/unternehmen/aufsichtsrat/ abgerufen werden.

Nach diesen Kriterien hat jedes von der Hauptversammlung bestellte Mitglied im März 2020 schriftlich erklärt, ob er oder sie unabhängig ist. Sieben von acht der Kapitalvertreter des Aufsichtsrats erklärten sich als unabhängig; Dr. Hannes Androsch erklärte sich als nicht unabhängig.

C-Regel 54 ÖCGK sieht vor, dass bei Gesellschaften mit einem Streubesitz von mehr als 50% mindestens zwei nach C-Regel 53

Aufsichtsrat der AT&S AG

	Datum der Erstbestellung	Ende der lfd. Funktionsperiode	Aufsichtsratsmandate in anderen börsennotierten Unternehmen	Unabhängig nach ÖCGK-Regel
Hannes Androsch Vorsitzender des Aufsichtsrats geboren 1938	30.09.1995	26. o. HV 2020	–	–
Willibald Dörflinger 1. Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats geboren 1950	05.07.2005	26. o. HV 2020	Stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats der HWA AG, Affalterbach, Deutschland	53
Regina Prehofer 2. Stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats geboren 1956	07.07.2011	30. o. HV 2024	Mitglied des Aufsichtsrats der Wienerberger AG, Wien, Österreich	53, 54
Karl Fink Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1945	05.07.2005	26. o. HV 2020	–	53, 54
Albert Hochleitner Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1940	05.07.2005	26. o. HV 2020	–	53, 54
Georg Riedl Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1959	28.05.1999	30. o. HV 2024	Mitglied des Aufsichtsrats der Vienna Insurance Group AG, Wien, Österreich	53
Gertrude Tumpel-Gugerell Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1952	04.07.2019	30. o. HV 2024	Mitglied des Aufsichtsrats der Vienna Insurance Group AG, Wien, Österreich der OMV AG, Wien, Österreich der Commerzbank AG, Frankfurt, Deutschland	53, 54
Karin Schaupp Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1950	07.07.2011	30. o. HV 2024	–	53, 54
Vom Betriebsrat entsandt				
Wolfgang Fleck Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1962	03.09.2008	–	–	n. a.
Günter Pint Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1976	19.09.2017	–	–	n. a.
Siegfried Trauch Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1960	28.01.2016	–	–	n. a.
Günther Wölfler Mitglied des Aufsichtsrats geboren 1960	10.06.2009	–	–	n. a.

ÖCGK unabhängige Mitglieder dem Aufsichtsrat angehören sollen, die darüber hinaus keine Anteilseigner mit einer Beteiligung von mehr als 10% sind oder deren Interessen vertreten. DDr. Regina Prehofer, Dr. Karin Schaupp, Dr. Getrude Tumpel-Gugerell sowie Dkfm. Karl Fink und DI Albert Hochleitner und damit fünf von acht Kapitalvertretern erklärten sich auch in diesem Sinne als unabhängig.

DIVERSITÄT

Bei der Auswahl der Mitglieder des Aufsichtsrats stehen einschlägiges Wissen und Erfahrung in Führungspositionen im Vordergrund. Zusätzlich wird bei der Zusammensetzung auf Diversität geachtet. Unter den Mitgliedern des Aufsichtsrats gibt es derzeit drei Frauen, womit sich mit einer Frauenquote von 25% zwar ein Wert unter dem Durchschnitt der börsennotierten österreichischen Unternehmen ergibt. Jedoch konnte gegenüber dem Vorjahr eine Erhöhung erreicht werden und eine weitere Steigerung dieser Quote wird – in Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen – angestrebt. Das Alter der Aufsichtsratsmitglieder reicht von 43 bis 81 Jahren zum 31. März 2020. Sämtliche Kapitalvertreter des Aufsichtsrats verfügen über umfangreiche Erfahrungen im internationalen Geschäftsverkehr. Im Geschäftsjahr 2017/18 wurde ein Diversitätskonzept erstellt, welches laufend weiterentwickelt wird. Details zum Diversitätskonzept sowie zur Förderung von Frauen in Führungspositionen finden sich im Kapitel „Wesentliche Themen“ des nichtfinanziellen Berichts.

GESCHÄFTE MIT NAHESTEHENDEN PERSONEN

Im Zusammenhang mit diversen Projekten hat der Konzern Leistungen in Höhe von 363 Tsd. € (Vorjahr: 376 Tsd. €) der AIC Androsch International Management Consulting GmbH, bei der der Aufsichtsratsvorsitzende Dr. Androsch als Geschäftsführer einzelvertretungsbefugt ist, in Anspruch genommen.

AUSSCHÜSSE

Der Aufsichtsrat richtete zu seiner effizienten Unterstützung und zur Behandlung komplexer Sachverhalte drei ständige Ausschüsse ein, die einzelne Sachgebiete vertiefend behandeln und dem Aufsichtsrat darüber berichten.

Prüfungsausschuss

Dieser Ausschuss setzt sich im abgelaufenen Geschäftsjahr zusammen aus:

- DDr. Regina Prehofer (Vorsitzende)
- Dr. Getrude Tumpel-Gugerell (Finanzexpertin, ab HV 2019)
- Mag. Gerhard Pichler (Finanzexperte, bis HV 2019)
- Dr. Georg Riedl
- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Der Prüfungsausschuss befasst sich mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses und der Arbeit des Abschlussprüfers, mit der Überwachung und Prüfung der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers, der Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, der Prüfung des Vorschlags für die Gewinnverteilung, des Lageberichts sowie des Corporate Governance Berichts sowie sonstiger im Rahmen der Jahresabschlusserstellung vorzulegender Berichte und Erklärungen und ist für die Erstattung des Berichts über die Prüfungsergebnisse an den Aufsichtsrat zuständig. Der Prüfungsausschuss beschäftigt sich auch vorbereitend für den Aufsichtsrat mit allen Fragen der Prüfung des Konzernabschlusses und Konzernlageberichts sowie mit dem Konzernrechnungslegungsprozess. Er unterbreitet weiters einen Vorschlag für die Auswahl des Abschlussprüfers und berichtet dem Aufsichtsrat darüber. Außerdem hat der Prüfungsausschuss die Wirksamkeit des unternehmensweiten Internen Kontrollsystems, des Internen Revisionssystems und des Risikomanagementsystems der Gesellschaft zu überwachen. Im Geschäftsjahr 2019/20 tagte der Prüfungsausschuss sechsmal. Tätigkeitsschwerpunkte waren die Behandlung und Prüfung des Jahresabschlusses und Konzernabschlusses zum 31. März 2019, die Planung und Vorbereitung der Jahres- und Konzernabschlussprüfung für das Geschäftsjahr 2019/20, die Erarbeitung eines Vorschlags für die Wahl des Abschlussprüfers sowie die Behandlung des Risikomanagements, des Internen Kontrollsystems und der Internen Revision.

Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Dieser Ausschuss setzt sich aus folgenden Mitgliedern zusammen:

- Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender)
- KR Ing. Willibald Dörflinger (stellvertretender Vorsitzender)
- Dr. Georg Riedl

- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Wenn erforderlich, unterbreitet der Nominierungs- und Vergütungsausschuss dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung frei werdender Mandate im Vorstand, befasst sich mit Fragen der Nachfolgeplanung und mit den Angelegenheiten der Vergütung der Vorstandsmitglieder. Sämtliche Kapitalvertreter in diesem Ausschuss verfügen über Kenntnisse und Erfahrung im Bereich der Vergütungspolitik. Der Nominierungs- und Vergütungsausschuss ist weiters zur Entscheidung in dringenden Fällen befugt. Dieser Ausschuss hat im Geschäftsjahr 2019/20 vier Sitzungen abgehalten, die sich insbesondere mit Fragen der Nachfolgeplanung für die Position des COO befassten.

Finanzierungsausschuss

Im Dezember 2018 wurde ein ständiger Finanzierungsausschuss des Aufsichtsrats von AT&S gebildet, um die komplexen und spezifischen Aufgabenstellungen der Finanzierung möglichst effizient zu behandeln. Mitgliedern des Finanzierungsausschusses sind:

- Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender)
- Ing. Willibald Dörflinger
- DDr. Regina Prehofer
- Dr. Georg Riedl
- Wolfgang Fleck
- Günther Wölfler

Der Finanzierungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2019/20 einmal und befasste sich mit Fragen der allgemeinen Konzernfinanzierung sowie der Projektfinanzierung.

Vergütungsbericht für Vorstand und Aufsichtsrat

Der folgende Bericht stellt die Vergütung an die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats von AT&S dar. Er ist in Verbindung mit den Erläuterungen im Anhang zum Jahresabschluss bzw. Konzernabschluss 2019/20 zu lesen.

BEZÜGE DER MITGLIEDER DES VORSTANDS

Im Geschäftsjahr betragen die Gesamtbezüge der Mitglieder des Vorstands: *siehe Tabelle unten*

Der Anteil der fixen Vergütung von DI (FH) Andreas Gerstenmayer an seiner Gesamtvergütung betrug 65,2%, jener der variablen Vergütung 34,8%. Der Anteil der fixen Vergütung von Ing. Heinz Moitzi an seiner Gesamtvergütung betrug 100%, der variable Anteil daher 0%. Bei Mag.^a Monika Stoisser-Göhring schließlich belief sich der fixe Anteil auf 100% und der variable auf 0%, gemessen an der Gesamtvergütung. In Bezug auf die gesamte Vergütung des aktuellen Vorstands betrug der Anteil der fixen Vergütung für das Geschäftsjahr 2019/20 83,0% und der Anteil der variablen Vergütung 17,0%.

Mit Beschluss des Aufsichtsrats vom 3. Juli 2014 wurde für den Vorstand sowie Schlüsselkräfte der Gesellschaft ein langfristiges Vergütungsmodell („Long-Term-Incentive-Programm“ oder kurz „LTI-Programm“) auf Basis von Stock Appreciation Rights („SAR“) für den Zeitraum 2014 bis 2016 implementiert, dieses LTI-Programm wurde im Wesentlichen unverändert für den Zeitraum 2017 bis 2019 fortgeführt.

Bezüge der Mitglieder des Vorstands

in Tsd. €

	Geschäftsjahr 2019/20			Geschäftsjahr 2018/19		
	Fix	Variabel	Summe	Fix	Variabel	Summe
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	532	284 ¹⁾	816	532	714	1.246
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ²⁾	423	–	423	391	175	566
Ing. Heinz Moitzi	429	–	429	417	186	603
Dr. Karl Asamer ³⁾	–	–	–	–	142	142
Gesamt	1.384	284	1.668	1.340	1.217	2.557

1) In den variablen Bezügen sind Bezüge aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten in Höhe von 284 Tsd. € (Vorjahr: 427 Tsd. €) enthalten.

2) Ausübungen von Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten, welche vor Bestellung zur Vorständin am 2. Juni 2017 zugeteilt wurden, sind nicht enthalten.

3) Ehemaliges Mitglied des Vorstands (bis 2. Juni 2017).

SAR sind Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte auf der Grundlage der Aktienkursentwicklung über einen definierten Zeitraum. Somit erfolgt für die Begünstigten wie auch bei Aktienoptionen, ohne dass aber tatsächlich Aktien übertragen oder Optionen auf eine solche Übertragung eingeräumt werden, nur bei positiver Aktienkursentwicklung eine finanzielle Vergütung. Als Voraussetzung sind insbesondere langfristige und mehrjährige Leistungskriterien, eine Mindestwartefrist von drei Jahren (mit einem darauffolgenden Ausübungszeitraum von maximal zwei Jahren), ein Mindest-Eigeninvestment sowie eine Höchstgrenze des möglichen finanziellen Vorteils vorgesehen:

Die Kennzahl „Earnings per Share“ (EPS) determiniert, wie viele der zugeteilten SAR nach Ablauf der Wartefrist tatsächlich ausgeübt werden können. Als Zielwert gilt der gemäß dem Mittelfristplan für den Bilanzstichtag des dritten Jahres nach Zuteilung festgelegte EPS-Wert. Wird dieser EPS-Wert nach Ablauf der Wartefrist zu unter 50% erreicht, verfallen die zugeteilten SAR. Wird der EPS-Wert zu 100% erreicht oder übertroffen, so können die zugeteilten SAR zur Gänze ausgeübt werden. Liegt die Erreichung zwischen 50% und 100%, so können die zugeteilten SAR anteilig ausgeübt werden (linearer Verlauf).

Ein Eigeninvestment als Voraussetzung für eine Ausübung ist verpflichtend. Das Eigeninvestment entspricht einmalig 20% der ersten Zuteilungssumme (in SAR) eines Jahres als Aktien (z. B. bei 5.000 zugeteilten SAR beträgt das Eigeninvestment 1.000 Aktien). Wurde das Eigeninvestment bis zum Ende der Wartefrist (nach Ablauf von drei Jahren) nicht zur Gänze aufgebaut, so verfallen alle bereits zugeteilten SAR des entsprechenden Programms zur Gänze. Das Eigeninvestment muss über die gesamte Dauer der Teilnahme am LTI-Programm gehalten werden.

Der Ausübungspreis wird am Zuteilungstag bestimmt und entspricht dem durchschnittlichen Schlusskurs der AT&S Aktien an

der Wiener Börse während der sechs Kalendermonate, die dem jeweiligen Zuteilungstag vorausgehen.

Die Entwicklung des Aktienkurses determiniert die Höhe des LTI für die Berechtigten: Die Differenz zwischen Ausübungspreis der entsprechenden virtuellen Zuteilung und dem Schlusskurs der AT&S Aktie an der Wiener Börse am Ausübungstag wird mit der Anzahl der SAR multipliziert. Der Ausübungspreis wird mit keinem Aufschlag versehen. Eine allfällige Auszahlung erfolgt in bar. Für den Fall außerordentlich positiver Entwicklungen ist der Auszahlungsbetrag je SAR der Höhe nach mit 200% des jeweils festgelegten Ausübungspreises begrenzt (Beispiel: Ausübungspreis 8 €, der maximale Wert je SAR liegt somit bei 16 €, ein Schlusskurs über 24 € führt damit nicht mehr weiter zu einem höheren Wert je SAR).

Es waren im Rahmen der LTI-Programme 2014 bis 2016 und 2017 bis 2019 jeweils drei Zuteilungstranchen möglich, und zwar vom 1. April 2014 bis zum 1. April 2019.

Die zugeteilten, noch nicht ausgeübten und auch nicht verfallenen SAR – je nach Jahr der Zuteilung und Zuteilungspreis – per 31. März 2020 sind aus der nachstehenden Tabelle ersichtlich: [siehe Tabelle unten](#)

Die (nicht auf SAR entfallende) variable Vergütung des Vorstands, welche grundsätzlich in den Gesamtbezügen berücksichtigt wird, hängt von der kurzfristigen Erreichung von zwei im Rahmen des Budgets festgelegten Kenngrößen für das betreffende Geschäftsjahr, Return on Capital Employed (ROCE) mit einer Gewichtung von 90% sowie Innovation Revenue Rate (IRR) mit einer Gewichtung von 10%, ab. Grundvoraussetzung für die Gewährung dieser variablen Vergütung ist jedenfalls ein positives EBIT für die gesamte Gruppe für das Geschäftsjahr sowie die Erfüllung des Zielwerts EBIT-Marge für die gesamte

Anzahl der gesamt gewährten SAR, noch nicht ausgeübt und noch nicht verfallen per 31. März 2020

	Insgesamt verfügbar	2019	2018	2017	2016
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	150.000	50.000	50.000	50.000	–
Mag.ª Monika Stoisser-Göhring	90.000	30.000	30.000	30.000	–
Ing. Heinz Moitzi	90.000	30.000	30.000	30.000	–
Dr. Karl Asamer ¹⁾	30.000	–	–	30.000	–
Zuteilungspreis (in €)		17,25	21,94	9,96	13,66

1) Ehemaliges Mitglied des Vorstands (bis 2. Juni 2017).

Gruppe für das Geschäftsjahr von zumindest 70% („Hurdle Rate“). Bei Übererfüllung der Zielvorgaben der Kennzahlen ROCE und IRR kann maximal ein Bonus von 200% auf Basis des vertraglich vereinbarten Jahresbonus erreicht werden. Die Einbeziehung der IRR spielt eine wichtige Rolle für die nachhaltige Gestaltung der variablen Vergütung. Die Innovationsfähigkeit – im Sinne der Entwicklung neuer Technologien, Produkte oder Produkteigenschaften – ist für das Unternehmen ein wesentlicher Faktor für zukünftigen wirtschaftlichen Erfolg und überdies gut messbar: Die IRR drückt den Umsatzanteil von Produkten aus, die in den vergangenen drei Jahren in den Markt eingeführt wurden und die technisch innovativ sind. Über den dreijährigen Betrachtungszeitraum wird eine langfristige Komponente in der variablen Vergütung abgebildet.

Hinsichtlich der variablen Vergütung für ausgewählte Führungskräfte in anderen Konzerngesellschaften gelten im Wesentlichen dieselben Grundsätze wie zuvor hinsichtlich des Vorstands der Muttergesellschaft dargestellt.

Im Falle der Beendigung des Dienstverhältnisses haben die Vorstände vertraglich Anspruch auf Abfertigung (in sinngemäßer Anwendung des Angestelltengesetzes „Abfertigung Alt“). Im Falle einer vorzeitigen Beendigung des Dienstverhältnisses seitens eines Vorstandsmitglieds aus berechtigtem und wichtigem Grund oder aufgrund des Erlöschens der Funktion aus gesellschaftsrechtlichen Gründen ist das Entgelt bis zum Vertragsende weiterzubezahlen. Sollte ein Vorstand sein Amt niederlegen oder aufgrund einer schwerwiegenden Pflichtverletzung von seiner Funktion abberufen und entlassen werden sowie im Todesfall endet die Gehaltszahlung mit Ultimo des entsprechenden Monats.

DI (FH) Andreas Gerstenmayer, Mag.^a Monika Stoisser-Göhring und Ing. Heinz Moitzi haben mittels einzelvertraglicher Leistungszusagen oder Beitragszahlungen geregelte Pensionsansprüche. Für DI (FH) Andreas Gerstenmayer und Mag.^a Monika Stoisser-Göhring wurde ein Beitrag in Höhe von 10% des monatlichen Bruttofixgehalts in eine Pensionskasse eingezahlt. Ing. Heinz Moitzi wurde für jedes anrechenbare Dienstjahr ein Pensionsanspruch in Höhe von 1,2% des zuletzt bezogenen Aktiveinkommens, maximal jedoch 40% davon, zugesagt. Die Höhe der Betriebspension ergibt sich aus dem vorhandenen Kapital in der Pensionskasse, die Verrentung erfolgt entsprechend dem Geschäftsplan der Pensionskasse.

Vorstandsmitglieder erhalten einen Dienstwagen (in Höhe des steuerlichen Hinzurechnungsbetrags im oben angeführten Fixum berücksichtigt) und haben Anspruch auf eine Unfallversicherung, deren Prämie ebenso im oben angeführten Fixum enthalten ist. Die Krankenversicherung beschränkt sich auf die österreichische gesetzliche Sozialversicherung.

BEZÜGE DER MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Die Festlegung der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats erfolgt durch Beschluss in der ordentlichen Hauptversammlung, jeweils im Nachhinein für das vorangegangene Geschäftsjahr. Die an Mitglieder des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2019/20 gezahlte Vergütung für das vorangegangene Geschäftsjahr 2018/19 entspricht dem Beschluss der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019: [siehe Tabelle unten](#)

Bezüge der Mitglieder des Aufsichtsrats

in €

Mitglied	Fixum	Ausschussvergütung	Variable	Sitzungsgeld	Summe
Dr. Hannes Androsch	56.240	6.667	13.800	2.400	79.107
Ing. Willibald Dörflinger	44.160	4.000	9.200	2.400	59.760
DDr. Regina Prehofer	44.160	6.000	9.200	2.400	61.760
Dkfm. Karl Fink	28.120	–	6.900	2.000	37.020
DI Albert Hochleitner	28.120	–	6.900	2.400	37.420
Mag. Gerhard Pichler	28.120	3.000	6.900	2.400	40.420
Dr. Georg Riedl	28.120	7.000	6.900	2.400	44.420
Dr. Karin Schaupp	28.120	–	6.900	2.400	37.420
Gesamt	285.160	26.667	66.700	18.800	397.327

Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhielt eine fixe Vergütung in Höhe von 56.240 €, wie oben dargestellt, seine Stellvertreter eine fixe Vergütung in Höhe von 44.160 € und alle anderen Mitglieder des Aufsichtsrats 28.120 €. Der Vorsitz eines ständigen Ausschusses (Nominierungs- und Vergütungsausschuss bzw. Prüfungsausschuss) wurde mit einem Fixum von 5.000 € pro Geschäftsjahr, die Mitgliedschaft mit 3.000 € remuneriert. Das Sitzungsgeld betrug 400 € pro Sitzung des Aufsichtsratsplenums, womit auch sämtliche Barauslagen abgegolten wurden. Darüber hinaus erhielten die Mitglieder des Aufsichtsrats eine variable Vergütung, abhängig von der kurzfristigen Erreichung von zwei im Rahmen des Budgets festgelegten Kenngrößen für das Geschäftsjahr, nämlich Return on Capital Employed (ROCE) mit einer Gewichtung von 90% sowie Innovation Revenue Rate (IRR) mit einer Gewichtung von 10%. Diese variable Vergütung beträgt 15.000 € pro Geschäftsjahr bei 100%iger Zielerreichung im Fall des Aufsichtsratsvorsitzenden und 10.000 € für seine Stellvertreter bzw. 7.500 € für übrige Mitglieder des Aufsichtsrats bei 100%iger Zielerreichung. Bei Übererfüllung der Zielvorgaben der Kennzahlen ROCE und IRR kann maximal eine variable Vergütung von 200% in Bezug auf die zuvor angeführte Basis erlangt werden. Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten keine Aktienoptionen der Gesellschaft oder SAR. Da die im Rahmen des Budgets für das Geschäftsjahr 2018/19 festgelegten Kenngrößen erreicht und übererfüllt wurden, wurde eine variable Vergütung in der maximalen Höhe für Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2018/19 vorgesehen. Für das Geschäftsjahr 2019/20 selbst ist die Vergütung des Aufsichtsrats im Rahmen der 26. ordentlichen Hauptversammlung am 9. Juli 2020 festzulegen.

Die in den Aufsichtsrat entsandten Arbeitnehmervertreter üben ihre Funktion ehrenamtlich aus und erhalten daher keine gesonderte Vergütung.

VERMÖGENSSCHADENHAFTPFLICHT- VERSICHERUNG (D&O-VERSICHERUNG)

Die bei AT&S bestehende D&O-Versicherung gilt für alle ehemaligen, gegenwärtigen und zukünftigen Mitglieder der geschäftsführenden Organe und der Kontrollorgane der Gesellschaft oder ihrer Tochterunternehmen und ausgewählte

weitere leitende Angestellte. Umfasst sind die gerichtliche und außergerichtliche Abwehr ungerechtfertigter und die Befriedigung begründeter Schadenersatzansprüche wegen reiner Vermögensschäden aus Pflichtverletzungen der versicherten Personen im Zuge ihrer organschaftlichen Tätigkeit. Die Versicherung gilt weltweit, die Jahresprämie wird von AT&S bezahlt.

Directors' Dealings

Käufe und Verkäufe durch Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats sowie von Personen, die diesen nahestehen, werden gemäß Art. 19 der Verordnung (EU) Nr. 596/2014 der Finanzmarktaufsichtsbehörde gemeldet und über ein EU-weites Verbreitungssystem sowie auf der AT&S Website, www.ats.net/de/unternehmen/corporate-governance/directors-dealings/, veröffentlicht.

NICHTFINANZIELLER BERICHT

Die Verankerung und Steuerung der Nachhaltigkeit

ERKLÄRUNG DES VORSTANDS

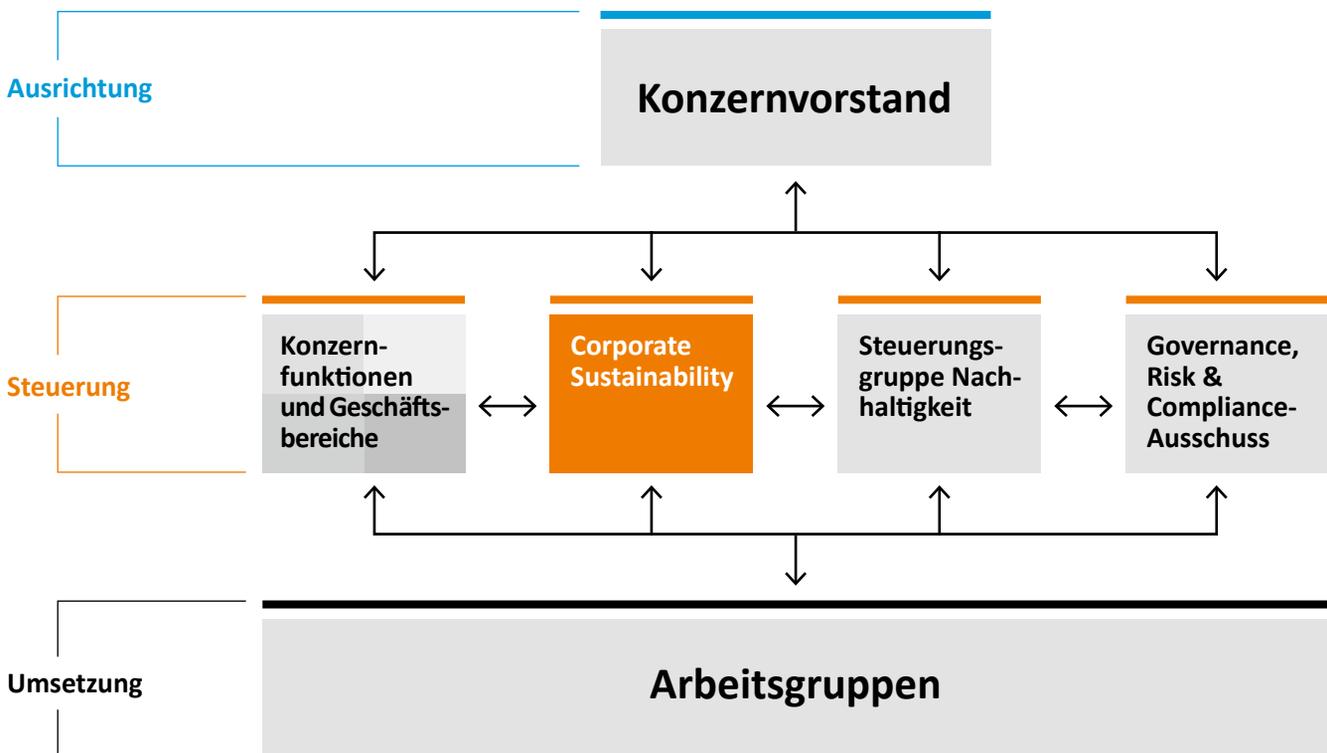
AT&S bekennt sich zur Nachhaltigkeit in all ihrer Vielfalt. Mit dem vorliegenden zusammengefassten Bericht für den Gesamtkonzern und die Austria Technologie und Systemtechnik AG (nachfolgend „Mutterunternehmen“ genannt) erfüllen wir nicht nur die Berichtspflicht gemäß Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz (§§ 243b und § 267a UGB). Vielmehr ist es unser Ziel, Transparenz für alle Stakeholdergruppen zu schaffen. Auf den folgenden Seiten beschreiben wir die Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie sowie die sich daraus

ergebenden strategischen Handlungsfelder im Detail. Diesen strategischen Handlungsfeldern sind die wesentlichen Themen mit Managementkonzepten, Due-Diligence-Prozessen und Kennzahlen zugeordnet.

GESCHÄFTSMODELL UND FÜHRUNGSTRUKTUR STEHEN FÜR NACHHALTIGKEIT

High-End-Leiterplatten und Substrate von AT&S stellen schon heute das zentrale Nervensystem nahezu aller elektronischen Geräte dar und sind ebenso vielschichtig und komplex wie die elektronischen Geräte selbst. Die High-End-Verbindungs-lösungen ermöglichen leistungsfähige und hochtechnologische Anwendungen für unsere Kunden und finden in den Bereichen mobile Endgeräte, IC-Substrate, Automotive,

Managementstruktur



Industrie und Medizintechnik Anwendung. Das macht AT&S zum Technologie- und Qualitätsführer in der Leiterplatten- und Substratindustrie. AT&S ist ein Global Player mit Produktionsstandorten in Österreich, Indien, China und Südkorea und zusätzlichen Vertriebsservicegesellschaften weltweit. Mit insgesamt 10.239 Mitarbeitern im Jahresdurchschnitt wird durch tagtägliche Leidenschaft und Sorgfalt der Erfolg von AT&S und seinen Kunden rund um die Welt möglich. Unabhängig von den sich entwickelnden Technologien bietet AT&S die Verbindungstechnologie der Zukunft an.

In diesem Geschäftsmodell sind die Nachhaltigkeitsdimensionen stark verankert. In allen Entscheidungen sind die sozialen, ökologischen und ökonomischen Aspekte sowie selbstverständlich die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen berücksichtigt.

Die Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie in enger Abstimmung mit dem Vorstand des AT&S Konzerns, den Segmenten und allen anderen Gruppenfunktionen sowie die Koordination der Nachhaltigkeitsagenden sind Aufgabe des Corporate-Sustainability-Teams, das zusätzlich in relevanten Steuerungsgremien vertreten ist und direkt an den AT&S Konzernvorstand berichtet.

PARTNERSCHAFTEN – GEMEINSAM MEHR BEWIRKEN

AT&S ist davon überzeugt, dass wir als Gesellschaft gemeinsam mehr bewirken. Deshalb setzt AT&S auf starke Partnerschaften und bekennt sich zu den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen, zu den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen, zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, zur Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), zur Responsible Business Alliance (RBA) sowie zur Responsible Minerals Initiative (RMI). Zusätzlich arbeiten wir kontinuierlich an der zunehmenden Integration klimabezogener Informationen gemäß EU-Leitlinie für die Berichterstattung klimarelevanter Informationen sowie der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Der vorliegende Bericht wurde in Anlehnung an die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) Option „Core“ erstellt.

WERTSCHÖPFUNGSPROZESS – DIE VERANTWORTUNG BEGINNT IN DER LIEFERKETTE

Als High-End-Verbindungslösungsanbieter sind Wachstum und Wertschöpfung zentrale Faktoren für den wirtschaftlichen Erfolg. AT&S ist sich der Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst, nimmt Chancen und Risiken wahr und bekennt sich durch besten Kundenservice sowie innovative, nachhaltige Lösungen zur Spitzenklasse in der Leiterplatten- und Substratindustrie. Dabei reicht es nicht aus, das Augenmerk auf ausgewählte Prozesse zu legen, sondern die gesamte Wertschöpfungskette muss integriert betrachtet werden.

Bei der Beschaffung zählt nicht nur der Preis

Diese integrierte Betrachtungsweise beginnt bereits bei der Entnahme der Rohstoffe wie Kupfer und Gold, umfasst aber auch die Herstellung wesentlicher Materialien wie Lamine und Chemikalien, die Wahl des Equipments sowie die zugekaufte Energie und die Wasserversorgung. AT&S braucht daher nachhaltige Partnerschaften innerhalb der Lieferkette mit Partnern, die die gleichen Ziele verfolgen. Deshalb zählen bei der Auswahl unserer Lieferanten neben dem Preis auch nichtfinanzielle Faktoren wie Liefertreue, Qualität, Wirtschaftsethik, Einhaltung der Menschenrechte und Umweltstandards.

Lagerung, Produktion und Transport sind direkte Einflussbereiche

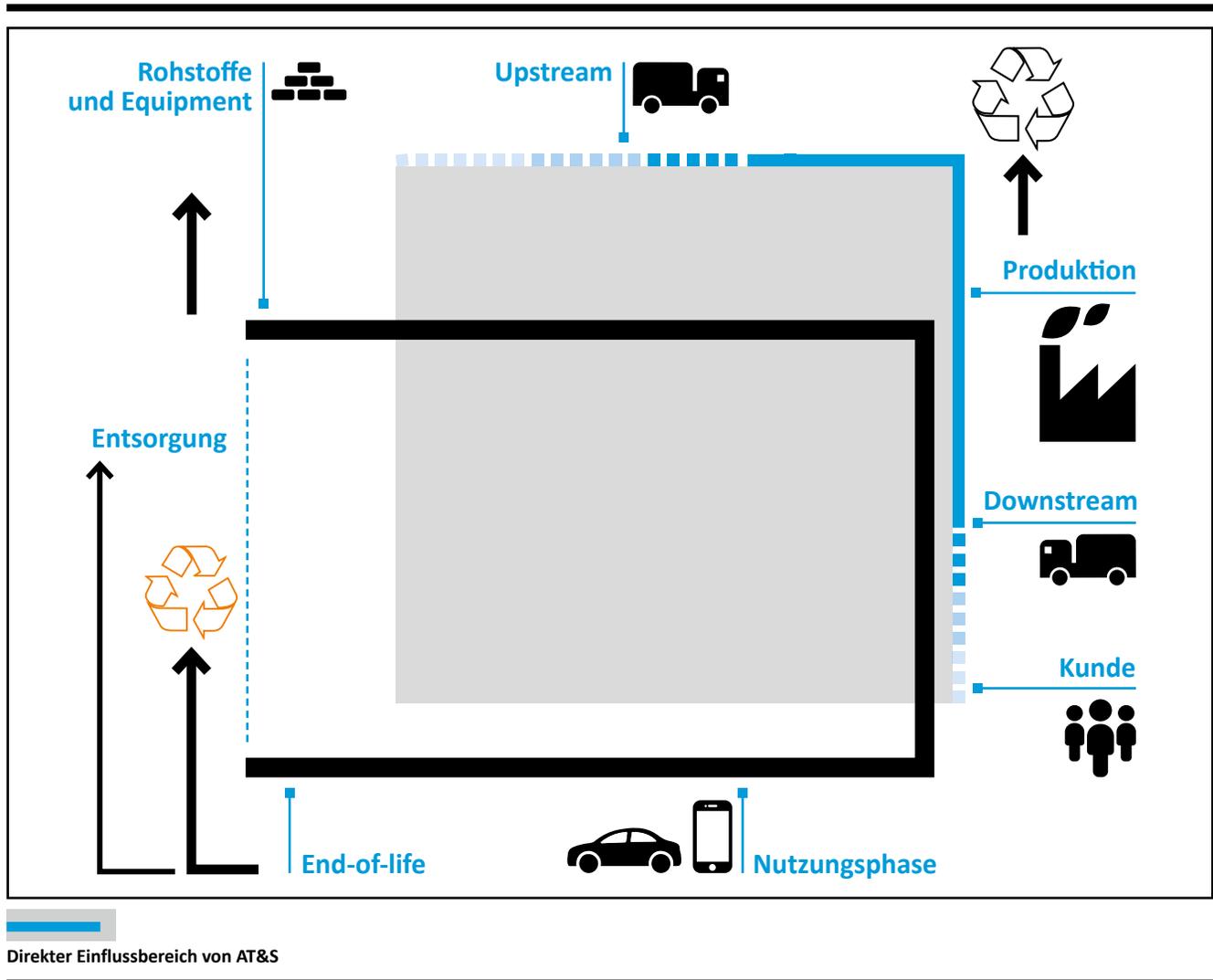
Als direkte Einflussbereiche werden der Transport und die Lagerung der Vormaterialien, die Produktion sowie die Verpackung der Produkte und teilweise die Lieferung an den Kunden gesehen. Eine ordnungsgemäße Aufbewahrung der Materialien vor dem Produktionsstart, sowie ein sorgsamer Umgang in der Produktion sind für den gesamten Herstellungsprozess unerlässlich. AT&S strebt in allen Prozessen ständig nach „Best-in-Class“-Ansätzen. Für eine nachhaltige Wertschöpfungskette ist AT&S bestrebt, Prozessabläufe laufend zu verbessern und starke Partnerschaften zu unseren Mitarbeitern und Lieferfirmen aufzubauen. Dazu zählt das ständige Bestreben, den Verbrauch an Wasser, Energie und Rohstoffen durch gezielte Effizienzprojekte auf ein Minimum zu senken. Ein starker Indikator dafür, dass wir

unsere Verantwortung in den Bereichen Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit, Energie, Datensicherheit sowie Kundenorientierung ernst nehmen, sind die Zertifizierungen und Normen, die an allen Produktionsstandorten gut etabliert sind. Durch regelmäßige Rezertifizierungsaudits ist die Aufrechterhaltung der Standards sichergestellt. *Die Tabelle auf der folgenden Seite* gibt einen Überblick über alle Standards und Normen des AT&S Konzerns.

Nutzungsphase und Entsorgung der Endgeräte verantworten vor allem die Endnutzer

Für eine Einflussnahme während der Nutzungsphase braucht es starke Partnerschaften mit unseren Kunden. Was die fachgerechte Entsorgung nach der Nutzungsphase betrifft, appelliert AT&S an die Eigenverantwortung der Endnutzer.

Wertschöpfungsprozess



Standards und Zertifikate

Zertifizierung	Beschreibung	Leoben	Fehring	Nanjangud	Ansan	Shanghai	Chongqing
ISO 9001:2015	Zertifizierung von Qualitätsmanagementsystemen, um hohe Qualitätsstandard von Produkten nachzuweisen	X	X	X	X	X	X
EN 9100:2018	Europäische Qualitätsnorm für die Luft- und Raumfahrtindustrie	X	X	–	–	–	–
DS/EN ISO 13485:2016	Internationaler Qualitätsstandard für das Design und die Herstellung von Medizinprodukten	X	X	–	–	–	–
DIN EN ISO 50001:2011	Internationaler Standard für Energiemanagement, um Energieeffizienz zu erhöhen	X	X	X	–	–	–
OHSAS 18001:2007 (ISO 45001)	Norm für Management von Arbeits- und Gesundheitsschutz, um Risiken zu minimieren und Produktivität zu steigern	X	X	X	X	X	X
ISO 14001:2015	Weltweiter Standard für Umweltmanagementsysteme, um Prozesse zu optimieren, Kosten zu reduzieren und Risiken zu minimieren	X	X	X	X	X	X
IATF 16949:2016	Weltweit anerkannter Standard in der Automobilindustrie	X	X	X	X	X	–
ISO/IEC 27001:2013	Internationaler Standard für Informationssicherheit	X	X	–	–	–	–
NADCAP-Akkreditierung	Akkreditierung für den einheitlichen Qualitätsstandard in Luft- und Raumfahrt, um Produktions- und Prüfverfahren von Flugzeugbauteilen zu vereinheitlichen	X	–	–	–	–	–
AEO-Zertifikat	Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter der Europäischen Union	X	X	–	–	–	–
UL Listing	Norm, um elektrische und mechanische Sicherheit von elektronischen Bauteilen sicherzustellen	X	X	X	X	X	X
Sony Green Partner Zertifikat	Sony Green Partner	–	–	–	–	X	–

AT&S nimmt sich aber beim Thema Entsorgung, soweit es in unserem Einflussbereich liegt, nicht aus der Pflicht, sondern achtet auf eine ordnungsgemäße Entsorgung der Abfälle, die entweder durch Kreislaufwirtschaft wieder den Prozessen zugeführt oder durch verschiedenste Verfahren verwertet werden. Ziel ist es, durch unsere Geschäftstätigkeit Mensch und Umwelt so wenig wie möglich zu belasten, und über gesetzliche Mindestanforderungen hinaus zu gehen.

DIE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE LEITET SICH AUS DER UNTERNEHMENSSTRATEGIE AB

Nachhaltigkeit ist stark in unserer Unternehmensstrategie verankert und Teil unserer AT&S Mission. Als global tätiges Unternehmen ist es essenziell, den Blick auf das Ganze zu legen: Wir wollen die erste Wahl für zukunftsweisende Technologien sein. Die strategischen Hebel dafür sind der Ausbau der Technologieführerschaft durch innovative Lösungen, nachhaltiges, profitables Wachstum, Schaffung von Stakeholder-Value und nachhaltige Unternehmensführung. Mit dieser ganzheitlichen und zukunftsorientierten Denkweise zielt AT&S als führender High-End-Verbindungslösungsanbieter auf einen Interessensausgleich von Wirtschaft, Ökologie und sozialer Entwicklung ab.

Stakeholderbefragung als ein zentraler Baustein der Nachhaltigkeitsstrategie

Im Einklang mit der konzernweiten strategischen Ausrichtung haben wir die Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt. AT&S hat dabei großen Wert auf die Einbeziehung aller wesentlichen Interessensgruppen gelegt. Das umfasst Mitarbeiter, Kunden, Lieferfirmen und Aktionäre. Die Ergebnisse der im Geschäftsjahr 2018/19 durchgeführten Stakeholderbefragung und die sich aus der Wesentlichkeitsanalyse ergebenden Themen berücksichtigen die Auswirkungen der AT&S Geschäftstätigkeit, unserer Lieferkette und Produkte und sind zentrale Bausteine der Nachhaltigkeitsstrategie. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden die Ergebnisse der Wesentlichkeitsmatrix gemeinsam mit dem Vorstand und unter Berücksichtigung des Feedbacks von Schlüsselkunden reflektiert. Im Zuge des Prozesses sind wir zu dem Schluss gekommen, dass sowohl Kommunikation als auch Digitalisierung eher Werkzeuge als Treiber sind. Beides sind wesentliche Instrumente zur Erreichung der strategischen Ziele und Stützen für die übrigen wesentlichen Themen, jedoch kein Selbstzweck. Daher sind Kommunikation und Digitalisierung im diesjährigen nichtfinanziellen Bericht nicht als separate wesentliche Themen angeführt.

Nachhaltige Entwicklungsziele der UN und globale Trends berücksichtigt

Natürlich wurden darüber hinaus weitere Einflussfaktoren berücksichtigt. AT&S bekennt sich beispielsweise klar zu den Nachhaltigen Entwicklungszielen (SDGs) der Vereinten Nationen. Diese finden insofern Eingang in die Nachhaltigkeitsstrategie, als dass die Auswirkung der AT&S Tätigkeiten auf alle 17 Ziele und deren 169 Unterziele im Detail bewertet wurden. Dabei wurden drei SDGs als zentral und sechs weitere als relevant eingestuft. Diese neun für AT&S wesentlichen SDGs in *der nachfolgenden Abbildung* hervorgehoben. Damit nimmt AT&S sowohl die Ver-

WE FOLLOW! Die SDGs, die uns leiten_

→ 9 der 17 SDGs haben wir für uns als relevant eingestuft.



antwortung als auch die Chance wahr, unter anderem zu Klimaschutz, nachhaltiger Produktion und Reduzierung der Ungleichheit im Sinne der SDGs beizutragen.

Weiters flossen globale Entwicklungen und Trends, der Risikobericht 2020 des Weltwirtschaftsforums sowie die Berücksichtigung des Taxonomieberichts der technischen Expertengruppe der EU für nachhaltige Finanzierung, die EU-Leitlinie für die Berichterstattung klimarelevanter Informationen und die Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) in den Strategieentwicklungsprozess ein.

Integration der nichtfinanziellen Chancen und Risiken in das bestehende Chancen- und Risikomanagement

Ein Meilenstein des Geschäftsjahrs 2019/20 ist die Integration des nichtfinanziellen Chancen- und Risikomanagements in das bestehende unternehmensweite Risikomanagement (siehe LB Seite 107 ff.). Ausgehend von einem umfassenden Risikokatalog mit über 600 Risiken wurden die nichtfinanziellen Risiken gefiltert. Das sind jene, die Bezug zu Umwelt, Soziales und einer verantwortungsvollen Unternehmensführung haben – sogenannte ESG-Risiken. Dabei wurde klar zwischen Ursache, Risiko und Auswirkungen auf die AT&S Geschäftstätigkeit sowie auf das Umfeld unterschieden. Im nächsten Schritt wurden diese Risiken den bestehenden Risikokategorien zugeordnet, ein Bezug zwischen qualitativer und quantitativer Risikobewertung hergestellt und alle Risiken sowohl im kurzfristigen Jahreshorizont als auch im mittelfristigen Fünfjahreshorizont bewertet. Der Prozess ist in [der nachfolgenden Abbildung](#) dargestellt. Die Übersicht der nichtfinanziellen Chancen und Risiken inklusive Risikokategorien, Mitigationsmaßnahmen und Zuordnung der Belange sind in [der Tabelle auf Seite 50](#) dargestellt.

Als wesentliche Risiken sind jene gelistet, die nach diesem Risikobewertungsprozess in der Jahresbetrachtung ein Risikolevel größer drei für das Umfeld vor weiteren Mitigationsmaßnahmen ergeben und die direkt durch die AT&S Geschäftstätigkeit, unsere Lieferkette oder Produkte hervorgerufen sind. Für die detaillierte Risikobewertung mit Fokus auf die AT&S Geschäftstätigkeit inklusive Erläuterungen zu den Risikolevels und -steuerung, wird auf den Konzernlagebericht Kapitel „Chancen und Risiken“ verwiesen.

Zusätzlich sind weitere relevante Risiken angeführt wie beispielsweise Arbeitsunfälle oder Korruption. Diese Risiken sind selbstverständlich Teil des Risikobewertungsprozesses, sie wurden allerdings mit einem geringeren Risikolevel beurteilt. Der Grund dafür ist, dass die implementierten Mitigationsmaßnahmen derart gut im Unternehmen etabliert sind, dass entweder die Eintrittswahrscheinlichkeit oder die erwarteten Auswirkungen auf das Umfeld und AT&S entsprechend gering eingeschätzt wurden. Im Einklang mit der EU-Leitlinie für die Berichterstattung klimarelevanter Informationen sowie der TCFD sind darüber hinaus klimarelevante Risiken Teil der Risikobewertung. Neben den physischen Risiken, ausgelöst durch chronische wie akute Auswirkungen des Klimawandels und der globalen Erwärmung auf die AT&S Geschäftstätigkeit und das Umfeld, werden auch Risiken und Chancen betrachtet, die sich aus dem Übergang zu einer kohlenstoffarmen, klimaresilienten Wirtschaft ergeben.

AT&S sieht diesen Übergang als Chance und hat entsprechend die Energiestrategie mit ambitionierten Dekarbonisierungszielen entwickelt. Damit wirken wir potenziellen Übergangsrisiken, die sich durch zukünftige Gesetzgebungen und Richtlinien sowie Kundenanforderungen ergeben könnten, entgegen. Gleichzeitig nutzen wir die Chance, uns als klimaresilientes Unternehmen zu positionieren und von der Reputationssteigerung zu profitieren. Technologischen Übergangsrisiken begegnen wir mit nachhaltigen Innovationen und im ersten Schritt mit unserem Ökobilanzierungsprojekt.

Risikomanagement_



Übersicht über wesentliche und weitere relevante Risiken

	Risikokategorie	Risiko	Mitigation	Chancen	NaDiVeG-Belange
Wesentliche Risiken	OPERATIV	Ineffiziente Ressourcennutzung	Energiestrategie, Effizienz- und Effektivitätssteigerungsprojekte, Wasserrecycling	Kostenreduktion, klimaresilientes Geschäftsmodell, Industriebenchmark, Imagesteigerung	Umweltbelange
	ORGANISATION	Diskriminierung und geringe Diversität der Belegschaft	Diversitätsstrategie, Verhaltenskodex	Inklusiver, diverser Arbeitgeber, Wettbewerbsvorteil, gesteigerte Profitabilität, Innovationskraft und Mitarbeitermotivation, geringe Fluktuation	Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange
	MARKT	Einsatz von AT&S Produkten in unethischen Anwendungen	Verhaltenskodex, Bekenntnis zur RBA, interne Richtlinie, Schulungen	Schutz von Menschenrechten, Vermeidung der Unterstützung bewaffneter Konflikte und Umweltzerstörung, Imagesteigerung, Steigerung der Mitarbeitermotivation	Umweltbelange, Sozialbelange, Achtung der Menschenrechte
	BESCHAFFUNG	Nichteinhaltung ESG-relevanter Anforderungen	Verhaltenskodex für Lieferanten, klare Prozesse zur sorgfältigen Lieferantenauswahl, Lieferantenaudits, Bekenntnis zu RBA & RMI	Schutz von Menschenrechten, Imagesteigerung, Steigerung der Attraktivität des Unternehmens für nachhaltige Finanzierung, Vermeidung der Unterstützung bewaffneter Konflikte, Steigerung der Mitarbeitermotivation	Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, Umweltbelange, Achtung der Menschenrechte
Weitere relevante Risiken	OPERATIV	Betriebsunterbrechung/Pandemien	Business Continuity Management, OHSAS 18001/ISO 45001, höchste Sicherheitsmaßnahmen	Imagesteigerung, starkes Krisenmanagement, starker Zusammenhalt und Loyalität der Belegschaft	Arbeitnehmerbelange, Sozialbelange
	OPERATIV	Arbeitsunfälle	OHSAS 18001/ISO 45001, Schutzkleidung, Umgang mit Gefahrengut, Trainings	Steigerung der Mitarbeitermotivation, geringe Fluktuation	Arbeitnehmerbelange
	UMFELD	Extreme Wetterereignisse, Naturkatastrophen	Business Continuity Management, OHSAS 18001/ISO 45001, Mitarbeitersensibilisierung und -schulung	Starker Zusammenhalt, Loyalität der Belegschaft, gestärkte Anpassungsfähigkeit	Umweltbelange, Sozialbelange
	UMFELD	Globale Erwärmung	Energiestrategie, Effizienz- und Effektivitätssteigerungsprojekte, Mitarbeitersensibilisierung und -schulung	Kostenreduktion, klimaresilientes Geschäftsmodell, Industriebenchmark, Imagesteigerung	Umweltbelange, Sozialbelange
	ORGANISATION	Korruption und unethisches Verhalten	Verhaltenskodex, Anti-Korruptionsrichtlinie, Kapitalmarkt-Compliance, Schulungen, GRC Committee	Imagesteigerung, vertrauensvolle Partnerschaften, Wettbewerbsvorteil	Arbeitnehmerbelange, Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Zusätzlich haben wir Risiken in unseren Bewertungsprozess aufgenommen, die nicht oder nur bedingt durch AT&S verursacht werden. Pandemien, Extremwetterereignisse oder die globale Erwärmung zählen dazu. Allerdings ist uns bewusst, dass AT&S genauso wie jedes andere Unternehmen und jede Einzelperson auch hierzu einen Beitrag leistet. Außerdem können diese Ereignisse sowohl auf AT&S als auch auf relevante Stakeholdergruppen beträchtliche Auswirkungen haben und sind daher ebenfalls als relevant eingestuft.

Ableitung der Handlungsfelder aus dem Strategieprozess

Aus dem Strategieentwicklungsprozess konnten – wie in *der nachfolgenden Abbildung* dargestellt – vier strategische Handlungsfelder abgeleitet werden: Umwelt & Ressourcen, Nachhaltige Innovation, Mitarbeiter & Gesellschaft, Nachhaltige Lieferkette.

Die Nachhaltigkeitsstrategie unterstreicht den stringenten Ansatz der Definition von Handlungsfeldern, das Setzen von klaren und ambitionierten Zielen sowie das Einleiten konkreter Maß-

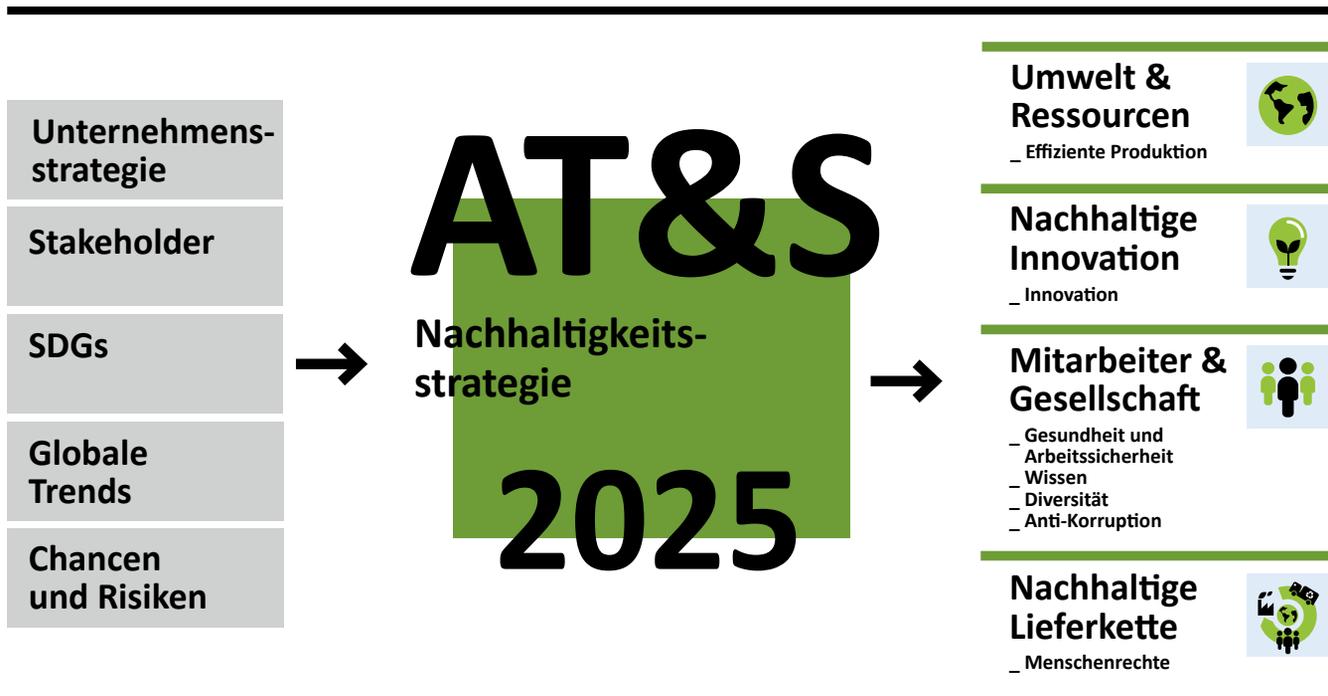
nahmen zur Erreichung dieser Ziele. Dazu kommt eine transparente Steuerung und Kontrolle des Zielerreichungsgrads. Die Strategie soll maßgeblich dazu beitragen, die negativen Auswirkungen von AT&S Geschäftstätigkeiten auf die Belange zu minimieren. Gleichzeitig sollen positive Aspekte maximiert und Chancen bestmöglich wahrgenommen werden. Details zu den qualitativen und quantitativen Zielen, den Managementkonzepten, Due-Diligence-Prozessen und Kennzahlen sowie der Bezug zu den SDGs sind in den folgenden Kapiteln zu finden. Der Bericht ist nach den strategischen Handlungsfeldern aufgebaut, denen die wesentlichen Themen wie in *der nachfolgenden Abbildung* zugeordnet sind.

Die Zuordnung der wesentlichen Themen zu den strategischen Handlungsfeldern bzw. Kapiteln ist in manchen Bereichen nicht ganz eindeutig möglich. Beispielsweise ist eine effiziente Produktion teilweise nur durch innovative Lösungen möglich. Da alle unsere Maßnahmen zu Energie, CO₂, Wasser und Abfall darauf abzielen, die Produktion effizienter zu gestalten und einer in-

effizienten Ressourcennutzung entgegenzuwirken, ist die effiziente Produktion dem Kapitel Umwelt & Ressourcen zugeordnet.

Noch eindeutiger sind diese Überlappungen bei den strategischen Handlungsfeldern Mitarbeiter & Gesellschaft und Nachhaltige Lieferkette. Das wesentliche Thema Menschenrechte könnte beispielsweise sowohl dem strategischen Handlungsfeld Mitarbeiter & Gesellschaft als auch der Nachhaltigen Lieferkette zugeordnet sein. Wir haben uns dazu entschlossen, die Menschenrechte der Lieferkette zuzuordnen, da das Risiko für Menschenrechtsverletzungen innerhalb der AT&S Systemgrenzen im Vergleich zur Lieferkette relativ gering ist. Das liegt an der direkten Steuerbarkeit innerhalb des Unternehmens und an den bereits gut verankerten Mitigationsmaßnahmen. Deshalb sind entsprechende Steuerungsmaßnahmen, Ziele und Kennzahlen im Bereich Menschenrechte der Lieferkette zugeordnet. Zusätzlich berichten wir über Maßnahmen zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen innerhalb von AT&S im Kapitel Mitarbeiter & Gesellschaft.

Vier strategische Handlungsfelder mit zugeordneten wesentlichen Themen



Umwelt & Ressourcen

Eines der strategischen Handlungsfelder von AT&S ist Umwelt & Ressourcen, dem das wesentliche Thema Effiziente Produktionstechnologien zugeordnet ist. Dies deckt sich mit unserer Analyse der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Demnach sind die Auswirkungen der AT&S Geschäftstätigkeiten auf Umwelt und Ressourcen und damit auch die Wirksamkeit der von AT&S gesetzten Maßnahmen auf die Ziele SDG 6, SDG 8, SDG 9, SDG 12 und SDG 13 am höchsten.

Nachhaltigkeit wird stets mit einer steigenden Knappheit an Ressourcen in Verbindung gebracht. Während die Wirtschaft wächst, soll der materielle Ressourcenverbrauch gemindert werden. Das können wir nur mit höchster Effizienz erreichen. Als produzierendes Unternehmen mit einer Vielzahl an nasschemischen Prozessen sind zudem die Bereiche Klimaschutz und Wasser von hoher Wichtigkeit. Details zum Beitrag von AT&S zur Erreichung der genannten SDGs sind in [der nachfolgenden Tabelle](#) zusammengefasst.

EFFIZIENZ IN DER PRODUKTION MINIMIERT UMWELTAUSWIRKUNGEN UND RESSOURCENEINSATZ BEI MAXIMALER WERTSCHÖPFUNG

AT&S legt Wert darauf, durch effiziente Prozesse und Technologien hochwertige Produkte zu fertigen, die für höchste Qualität und Zuverlässigkeit stehen. Das umfasst geringstmöglichen Energie-, Material- und Wasserverbrauch sowie Vermeidung von Emissionen und Abfall bei maximaler Wertschöpfung. Dabei werden Umweltauswirkungen durch eine holistische Betrachtungsweise so gering wie möglich gehalten. Die Zertifizierung nach den internationalen Qualitäts- und Umweltstandards ISO 9001 und ISO 14001 an allen Produktionsstandorten ist nur ein Beispiel dafür, dass das hohe Qualitäts- und Umweltbewusstsein in den konzernweiten Managementsystemen verankert ist. Neben jährlichen Rezertifizierungsaudits zur Aufrechterhaltung dieser Standards können wir branchen- sowie standortsspezifisch für die Bereiche Automobil (ISO/TS 16949), Luftfahrt (AS/EN 9100) und Medizin (DS/EN 13485) weitere Zertifizierungen vorweisen.

SDGs

Der Beitrag von AT&S im Bereich Umwelt & Ressourcen



Entkopplung von Wirtschaftswachstum und Umweltbelastungen durch weltweite Effizienzmaßnahmen, höhere Produktivität, technologische Entwicklung und Innovation. Dazu tragen beispielsweise das Kupferrecycling-Projekt oder eine Vielzahl von Lean-Six-Sigma-Projekten weltweit bei.



Wirtschaftliche Entwicklung unter Berücksichtigung einer resilienten Infrastruktur und nachhaltiger Industrialisierung verstehen wir stark verknüpft mit dem SDG 17 und SDG 13. Dieser Aspekt findet sich in der Energiestrategie wieder, die wiederum nur mit starken Partnerschaften, höherer Ressourceneffizienz und umweltfreundlichen Technologien erreichbar ist.



Stringentes Nachhaltigkeitsmanagement in Bezug auf Umwelt, Abfall, Chemikalien und Energie entsprechend der ISO 14001 und ISO 50001. Dazu gehört eine effiziente Ressourcennutzung, achtsame Entsorgung, Abfallvermeidung und -recycling und die Vermeidung von Emissionen in Luft, Wasser und Boden.

Transparente Nachhaltigkeitsberichterstattung zu allen Aspekten der Nachhaltigkeit.



Durch die ISO 14001-Zertifizierung an allen Standorten sowie unsere REACH- und RoHS Compliance verpflichten wir uns zur Vermeidung von Wasserverschmutzung sowie der Freisetzung von Chemikalien und gefährlichen Stoffen. Eine maximale Effizienz des Wasserverbrauchs in Gebieten mit Wasserknappheit erreichen wir durch möglichst hohe Wasserrecyclingquoten.



Die AT&S Energiestrategie und die daraus abgeleiteten Klimaschutzmaßnahmen sind zentrale Aspekte der Nachhaltigkeitsstrategie.

Unser Weg in eine klimaresiliente, kohlenstoffarme Zukunft

Durch unseren zielgerichteten Blick auf Markt- und Megatrends und unter Berücksichtigung der Bedürfnisse unserer Stakeholder ergreift AT&S im Zuge der Nachhaltigkeitsstrategie und der daraus abgeleiteten Energiestrategien nun drastischere Maßnahmen zum Klimaschutz.

Unser Ziel ist es, dass bis 2025 der konzernweite Energiebedarf zu mindestens 80% aus erneuerbaren Energieträgern stammt. Bis 2030 sollen sämtliche fossile Energieträger innerhalb der eigenen Produktionsstandorte (Scope 1 Emissionen) weltweit ersetzt werden. Als Folge des Klimawandels, der damit verbundenen Erderwärmung sowie steigender Ressourcen- und Wasserknappheit ist zu erwarten, dass sich die diesbezüglichen

Anforderungen seitens Kunden, Politik und Gesellschaft in Zukunft verstärken werden.

AT&S ist sich bewusst, dass dies ein sehr ambitioniertes Ziel ist und gleichzeitig ist es für uns ein kategorischer Imperativ, wenn wir nachhaltig profitabel wachsen wollen. Aufbauend auf dem bestehenden Ziel, den relativen Energieverbrauch jährlich um 5 % zu reduzieren, werden im Zuge der Energiestrategie erstmals langfristige Ziele definiert.

Die bisherigen Ziele und Maßnahmen, die wir uns im Bereich Energie und CO₂ bereits in den Vorjahren gesetzt haben, helfen uns dabei, dieses Ziel zu erreichen. Auch wenn Energieeffizienz nicht direkt auf die Erreichung unseres langfristigen Ziels einahlt, sind Energieeffizienzmaßnahmen sowohl aus ökonomischer als auch aus ökologischer Sicht am sinnvollsten und daher ein wesentlicher Bestandteil der AT&S Energiestrategie. Unsere Standorte in Österreich und Indien sind bereits nach

Unser Ziel bis 2025

80 %
erneuerbare Energie

der Energiemanagementnorm ISO 50001 zertifiziert, die Standorte in China und Südkorea sollen im kommenden Geschäftsjahr folgen. Energieaudits wurden bereits an allen Standorten durchgeführt. Aus den sich daraus ergebenden Energieeinsparungspotenzialen wurden geeignete Maßnahmen abgeleitet und umgesetzt. Optimale Abwärmenutzung, Wärmerückgewinnung von Druckluftkompressoren, variable Drehzahlregelung bei Motoren, Verwendung von Wärmepumpen, regelmäßiges Aufspüren und Beseitigen von Druckluftleckagen, Gebäudeisolierung und Reduktion des Erdgasverbrauchs für die Wärme- und Dampferzeugung sind dabei nur einige Beispiele. Insgesamt konnten so im Geschäftsjahr 2019/20 konzernweit erneut 13,4 GWh bzw. 10,9 kt CO₂ eingespart werden, im Vorjahr waren es 12 GWh bzw. 9,3 kt CO₂. Bei einer kumulierten Be-

Energieeinsparungen

13,4 GWh

trachtung wurden durch bisherige Energieeffizienzmaßnahmen der letzten Jahre bereits 46,4 GWh eingespart.

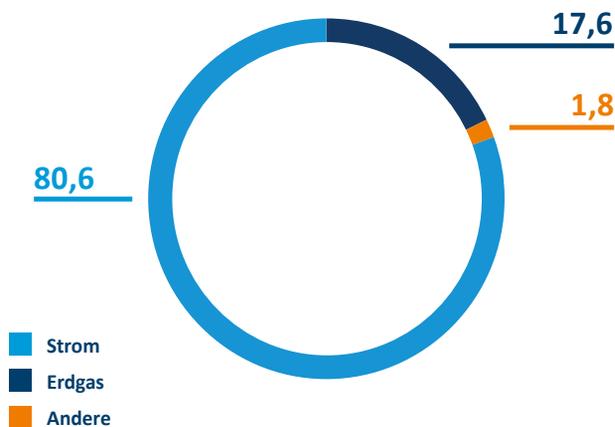
AT&S legt Wert auf eine moderne, nachhaltige Infrastruktur, mit effizientem Ressourceneinsatz und der vermehrten Nutzung sauberer, umweltfreundlicher Energie. Der Ausbau der Werke in Südkorea und Chongqing erfolgt daher selbstverständlich unter Berücksichtigung der Ergebnisse aus den Energieaudits. So stellen wir bereits in der Planungsphase neuer Werke maximale Energieeffizienz sicher.

Zu den bereits umgesetzten und geplanten Energieeffizienzmaßnahmen weltweit kommen nun innerhalb der Energiestrategie weitere Hebel zur Zielerreichung hinzu. Innovative Lösungen und resiliente Partnerschaften in der Energiebeschaffung sind für uns genauso wesentlich wie das Betreten gänzlich neuer Pfade. Durch die Zusammenarbeit mit internen Fachexperten aus den Bereichen Forschung und Entwicklung, Engineering und Instandhaltung sowie externen Stakeholdern wie beispielsweise Forschungspartnern, Maschinenherstellern oder Nachbarunternehmen werden neue Lösungswege generiert, die bei der Umsetzung der Ziele unterstützen. Alle Maßnahmen werden unter der Berücksichtigung von Rentabilität und Durchführbarkeit evaluiert. Nur so erreichen wir technologische Modernisierung und können eine klimaresiliente, kohlenstoffarme Wirtschaft und effiziente Nutzung natürlicher Ressourcen sicherstellen.

Mit der AT&S Energiestrategie wollen wir unseren Beitrag zur Erreichung des 2-Grad-Ziels leisten und denken über den Beitritt zur Science Based Targets Initiative nach. Damit würden wir unser Ziel der Dekarbonisierung unserer Produktionsprozesse auf den Prüfstand stellen und gegebenenfalls weitere Ziele definieren. Bis dahin halten wir an unseren bisherigen Kennzahlen fest und versuchen, diese auszubauen. Beispielsweise ist unsere Berichterstattung für

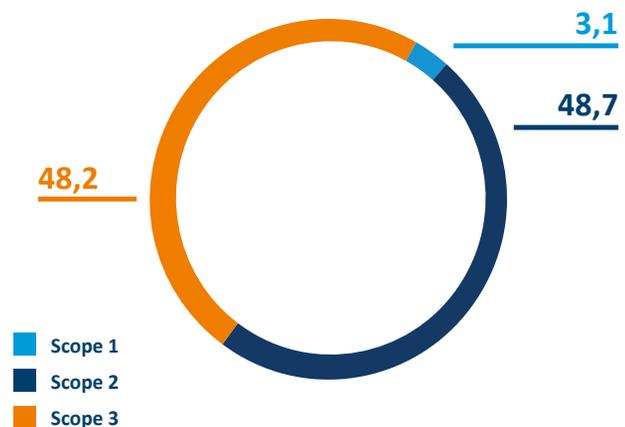
Energieverbrauch nach Energiequellen

in %



Aufteilung des CO₂-Fußabdrucks nach Scopes

in %



das Geschäftsjahr 2019/20 bereits um die Scope 3 Emissionen erweitert und im Bereich der Energiequellen wurde mehr Transparenz geschaffen, um unseren Stakeholdern die Komplexität des Klima- und Energieziels näherzubringen.

Die Berichterstattung der CO₂-Emissionen erfolgt gemäß des Greenhouse Gas (GHG)-Protokolls. Als Scope 1 Emissionen werden alle direkten Emissionen bezeichnet. In unserem Fall umfasst das die Verwendung von Erdgas, Flüssiggas, Diesel und Schweröl. Scope 2 Emissionen betreffen den zugekauften Strom. Unter Scope 3 fallen sämtliche indirekte Emissionen, die nicht in direktem Zusammenhang mit dem Unternehmen stehen. Die Berechnung der Scope 1 Emissionen erfolgt mit den Faktoren des Umweltbundesamts. Die übrigen CO₂-Kennzahlen basieren auf den Umrechnungsfaktoren der ecoinvent Datenbank Version 3. Alle CO₂-Angaben verstehen sich als CO₂-Äquivalente.

Die Abbildung oben links zeigt, dass Strom die Hauptenergiequelle von AT&S ist. Daraus ergibt sich mit 48,7% ein hoher Scope 2 Anteil der CO₂-Emissionen. Gleichzeitig sind die in diesem Geschäftsjahr ausführlicher berichteten Scope 3 Emissionen mit 48,2% maßgeblich. Im Geschäftsjahr 2019/20 konnte die Berichterstattung der Scope 3 Emissionen wesentlich verbessert werden. Die Scope 3 Emissionen umfassen mittlerweile alle Flugreisen von AT&S Mitarbeitern, den Transport unserer Produkte zu den Kunden sowie 72,4% des Einkaufsvolumens und damit die CO₂-Emissionen der wesentlichen Materialien. Bei der Produktion der direkten und indirekten Energieträger fallen ebenso Scope 3 Emissionen an, die nun in der Scope 3 Berichterstattung enthalten sind. Das erklärt auch den Anstieg der Scope 3 Emissionen im Vergleich zu den Vorjahren. Gleichzeitig ergibt sich daraus ein Rückgang in den Scope 2 Emissionen, da auch die verwendeten Umrechnungsfaktoren entsprechend angepasst werden mussten.

Energieverbrauch

	Absoluter Energieverbrauch (in GWh)			Relativer Energieverbrauch (in kWh pro € BWS)		
	2019/20	2018/19	Veränderung in %	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	518,2	500,2	3,6	1,68	1,53	10,0
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	146,5	147,3	(0,6)	1,02	0,87	16,1
Konzern gesamt	664,6	647,5	2,6	1,47	1,30	12,4
davon Mutterunternehmen	70,0	71,1	(1,6)	0,69	0,62	11,0

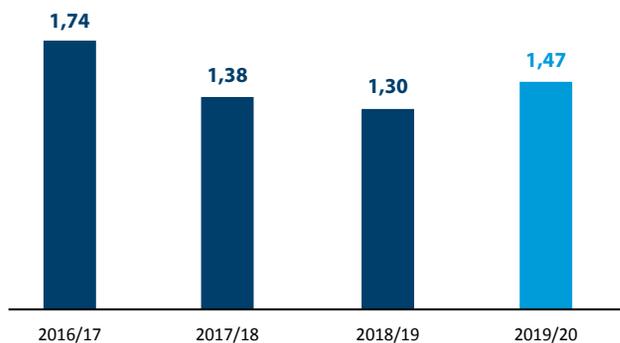
Trotz der Energieeinsparungen von 13,4 GWh ist es uns im Geschäftsjahr 2019/20 nicht gelungen, den relativen Energieverbrauch im Vergleich zum Vorjahr zu reduzieren. Stattdessen verzeichnen wir einen Anstieg um 12,4%. Das liegt vor allem an der Wachstumsstrategie von AT&S sowie den damit verbundenen Technologieentwicklungen. Bei Ausbau und Qualifikation von Produktionslinien sowie der Entwicklung von neuen Technologien werden Ressourcen benötigt, ohne dass eine direkte Wertschöpfung generiert werden kann. Hinzu kamen im Geschäftsjahr

2019/20 ein herausforderndes Marktumfeld und die COVID-19-Pandemie. Durch die geplanten umfangreichen Maßnahmen innerhalb der Energie- und Klimastrategie sind wir jedoch zuversichtlich, dass das nur vorübergehende Effekte sind.

Dementsprechend erhöhten sich auch die Energieaufwände um rund 2 Mio. €, wie in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss erläutert.

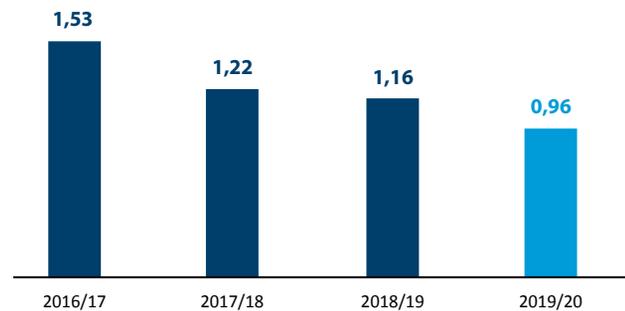
Relativer Energieverbrauch

in kWh pro € BWS



Relativer CO₂-Fußabdruck (Scope 1 + 2)

in kg CO₂ pro € BWS



CO₂-Fußabdruck (Scope 1 + 2)

	Absoluter CO ₂ -Fußabdruck (Scope 1 + 2) (in kt CO ₂)			Relativer CO ₂ -Fußabdruck (Scope 1 + 2) (in kg CO ₂ pro € BWS)		
	2019/20	2018/19	Veränderung in %	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	346,5	462,7	(25,1)	1,12	1,41	(20,5)
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	86,8	111,9	(22,4)	0,60	0,66	(9,4)
Konzern gesamt	433,3	574,6	(24,6)	0,96	1,16	(17,4)
davon Mutterunternehmen	17,6	20,9	(15,5)	0,17	0,18	(4,7)

CO₂-Fußabdruck (Scope 3)

	Absoluter CO ₂ -Fußabdruck (Scope 3) (in kt CO ₂)*			Relativer CO ₂ -Fußabdruck (Scope 3) (in kg CO ₂ pro € BWS)*		
	2019/20	2018/19	Veränderung in %	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	309,8	5,3	>100	1,00	0,02	>100
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	92,6	5,8	>100	0,64	0,03	>100
Konzern gesamt	402,4	11,1	>100	0,89	0,02	>100
davon Mutterunternehmen	32,1	0,6	>100	0,32	0,01	>100

* Der starke Anstieg ergibt sich dadurch, dass ab dem Geschäftsjahr 2019/20 zusätzlich zum Transport der Produkte zu den Kunden folgende weitere Kategorien inkludiert sind: eingekaufte Güter und Dienstleistungen, brennstoff- und energiebezogene Emissionen (nicht in Scope 1 oder 2 enthalten) sowie Geschäftsreisen.

Die Reduktion des relativen CO₂-Fußabdrucks (Scope 1 + 2) von 17,4% verglichen zum Vorjahr ergibt sich, wie bereits oben erwähnt, vorwiegend durch das Herauslösen der brennstoff- und energiebezogenen Scope 3 Emissionen ab dem Geschäftsjahr 2019/20. Ohne diese Änderung der Faktoren würde auch der relative CO₂-Fußabdruck um 3,6% im Vergleich zum Vorjahr steigen.

Die relativen Kennzahlen beziehen sich auf die Bruttowertschöpfung (BWS), die sich aus EBIT zuzüglich Abschreibungen sowie Lohn- und Gehaltsaufwand ergibt.

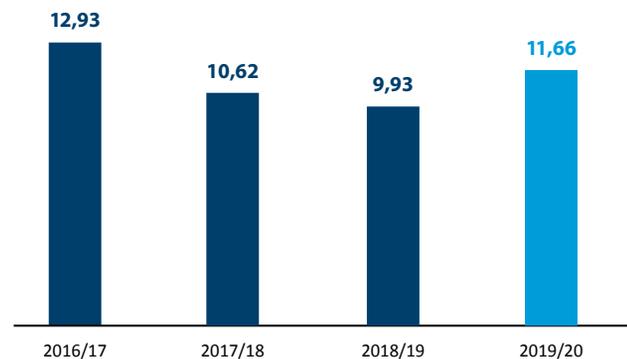
Reduktion von Wasserverbrauch und Abfall als weitere zentrale Elemente der Nachhaltigkeitsstrategie

Im Zuge der Nachhaltigkeitsbemühungen legt AT&S nicht nur Wert darauf, einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten, sondern verfolgt auch eine effiziente Nutzung, nachhaltige Entnahme und Bereitstellung von Wasser sowie eine Vermeidung und Recycling von Abfällen.

Für die Produktion von Leiterplatten und IC-Substraten werden eine Vielzahl nasschemischer und wasserintensiver Prozesse benötigt. Aufgrund exothermer chemischer Produktionsvorgänge wird Wasser zusätzlich zum Kühlen für Maschinen verwendet. Neben Kühlwasser wird zudem deionisiertes und Reinstwasser hergestellt, das in der Produktion als Prozesswasser verwendet wird. Das Abwasser wird über eine chemischphysikalische Abwasseranlage behandelt oder durch Klär- und Biofilteranlagen sowie Kühltürme geleitet. So reduzieren wir mögliche Umweltbelastungen an allen Standorten auf ein Minimum.

Relativer Wasserverbrauch

in Liter pro € BWS



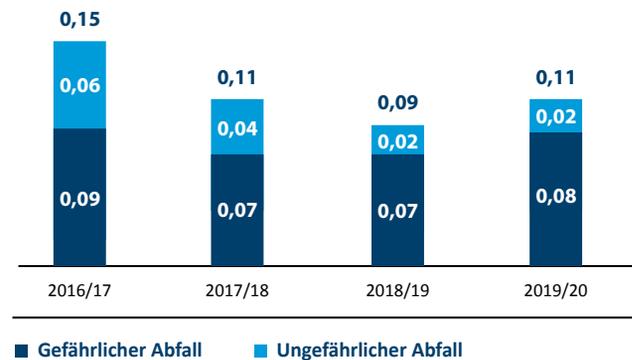
Wir sind uns bewusst, dass zwischen Energiezielen und der Reduktion des Wasserverbrauchs teilweise ein Zielkonflikt besteht. Deshalb legen wir im Geschäftsjahr 2020/21 den Fokus auf die Entwicklung einer Wasserstrategie, die im Einklang mit der Energiestrategie steht. Im Zuge der Strategieentwicklung werden wir auch im Bereich Wasser langfristige Ziele definieren. Bis dahin halten wir an dem bestehenden Ziel fest, den Wasserverbrauch um 3% im Vergleich zur Zielvorgabe des Vorjahres zu senken. Für uns ist jedenfalls klar, dass die Wasserrecyclingquote an den Produktionsstätten, die laut Aqueduct Water Risk Tool in Hochrisikogebieten liegen, kontinuierlich erhöht werden muss. Das betrifft vor allem unsere Standorte in Shanghai und Nanjangud. Auch hier kann AT&S auf umfangreiche Maßnahmen der vergangenen Jahre aufsetzen. Die Wasserrecyclingquoten an diesen Standorten betragen schon jetzt bis zu 25% beziehungsweise 80%. Trotzdem ist der Wasserverbrauch bezogen auf die Bruttowertschöpfung im Geschäftsjahr 2019/20 um 17,4% auf

Wasserverbrauch

	Absoluter Wasserverbrauch (in Mio. m ³)			Relativer Wasserverbrauch (in Liter pro € BWS)		
	2019/20	2018/19	Veränderung in %	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	4,70	4,28	9,8	15,22	13,06	16,6
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	0,58	0,65	(10,2)	4,03	3,84	4,9
Konzern gesamt	5,28	4,93	7,2	11,66	9,93	17,4
davon Mutterunternehmen	0,18	0,30	(39,7)	1,80	2,65	(31,9)

Relative Abfallmenge

in kg pro € BWS



11,66 Liter pro € Bruttowertschöpfung gestiegen. Damit konnte das Reduktionsziel von 3% im Geschäftsjahr 2019/20 nicht erreicht werden. Auch das ist – ähnlich wie der Anstieg des relativen Energieverbrauchs – auf unsere Wachstumsstrategie, die Technologieentwicklung und das Marktumfeld zurückzuführen.

Die Reduktion der Abfallmenge, insbesondere des gefährlichen Abfalls, ist ein weiteres zentrales Element der Nachhaltigkeitsstrategie und trägt wesentlich zur Erreichung des SDGs 12, nachhaltige/r Konsum und Produktion, sowie indirekt durch Vermeidung von Emissionen und Abwasserreduktion zu SDG 6, sauberes Wasser, bei.

Im Geschäftsjahr 2019/20 ist die relative Gesamtabfallmenge nach einem kontinuierlichen Rückgang der Vorjahre um 15,2% gestiegen. Vor allem der Anteil an gefährlichem Abfall hat zugenommen. Genau hier setzt das im letzten Geschäftsjahr initiierte Kupferrecycling-Projekt an.

In der Leiterplattenherstellung ist Kupfer ein unverzichtbarer Rohstoff, der mit 4.066 Tonnen den größten Anteil an verwendeten Produktionsmaterialien ausmacht.

Bei der Herstellung des Leiterbilds fallen kupferhaltige Stoffströme an. Davon wird ein Großteil den betriebsinternen Abwasserbehandlungsanlagen zugeführt. Bevor der dabei entstehende kupferhaltige Schlamm entsorgt wird, werden verschiedenste Chemikalien zur Abfallbehandlung eingesetzt.

Das aktuelle Kupferrecycling-Projekt hat zum Ziel, die Produktion von AT&S Leiterplatten so ressourcenschonend und abfallvermeidend wie möglich zu gestalten. Dabei soll das aktuell linear geführte Kupfer im Kreislauf geführt, das benötigte Kupfer wiederverwendet, Abfall vermieden und die Rohstoffeffizienz gesteigert werden.

Durch intensive Analysen der Prozessabläufe wurden im Zuge des Projekts Möglichkeiten evaluiert, um Wertstoffströme am Standort effizienter führen zu können. Der Schwerpunkt wurde hierbei auf gefährliche Abfälle und Säuren gelegt. Neben einer Steigerung der Rohstoffeffizienz über die Rückgewinnung von kupferhaltigen Säuren aus den Produktionsprozessen führt das Projekt zu einer Reduktion der eingesetzten Chemikalien und des anfallenden Abfalls, der größtenteils als gefährlicher Abfall eingestuft ist.

Wir sind zuversichtlich, diese Maßnahmen und Anlagen in Zukunft so skalieren zu können, dass sie den Mengen an anfallendem Kupferschlamm an den Standorten in Hinterberg und Nanjangud entsprechen. Danach soll das Konzept auf die übrigen Standorte ausgerollt werden.

Abfallmenge

	Absolute Abfallmenge (in kt)			Relative Abfallmenge (in kg pro € BWS)		
	2019/20	2018/19	Veränderung in %	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	31,6	29,5	7,1	0,10	0,09	13,7
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	16,2	16,0	1,6	0,11	0,09	18,6
Konzern gesamt	47,8	45,5	5,1	0,11	0,09	15,2
davon Mutterunternehmen	5,7	5,7	1,1	0,06	0,05	14,1

Wesentliche Materialien für die Herstellung unserer Produkte

Effiziente Produktion lässt sich auch aus dem Materialeinsatz ablesen. Insgesamt verzeichnen wir im Geschäftsjahr 2019/20 eine Steigerung des Einkaufsvolumens von Kupfer, Laminaten und Chemikalien, während das von Gold und Palladium im Vergleich zum Vorjahr sinkt. Das Einkaufsvolumen von Gold und Palladium ist vor allem am Produktionsstandort in Shanghai um 7,1% bzw. 10,4% gesunken. Hauptgründe dafür sind geringere Produktionsvolumina sowie ein veränderter Produktmix. Der Anstieg der Einkaufsvolumina bei Kupfer, Laminaten

und Chemikalien ist durch die Aufstockung der Lagerbestände während der COVID-19-Pandemie zu erklären. Dadurch konnte eine reibungslose Produktion sichergestellt werden.

Wir sind ständig bestrebt, die Auswirkungen der AT&S Geschäftstätigkeit auf die Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren und unsere Berichterstattung kontinuierlich zu verbessern, um sowohl unseren Stakeholdern mehr Transparenz zu bieten, als auch eine verbesserte Steuerung zu ermöglichen. Die Einhaltung der EU-Verordnung 1907/2006, besser bekannt als REACH-Verordnung, in all unseren Produkten ist für uns selbst-

Einkauf wesentlicher Materialien

Konzern gesamt

	Einheit	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Gold	kg	508	547	(7,1)
Palladium	kg	154	171	(10,4)
Kupfer	t	4.066	3.764	8,0
Lamine	Mio. m ²	13,8	12,8	8,0
Chemikalien	Tsd. t	147,1	138,0	6,6

Einkauf wesentlicher Materialien

Mutterunternehmen

	Einheit	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Gold	kg	99	117	(15,2)
Palladium	kg	0	0	n. a.
Kupfer	t	396	367	7,9
Lamine	Mio. m ²	1,3	1,3	(5,2)
Chemikalien	Tsd. t	9,5	9,4	1,2

Klassifizierung der eingekauften Chemikalien

in %

		2019/20*	2018/19*	Veränderung in %
Explosionsgefährlich	GHS01	–	–	n. a.
Entzündlich	GHS02	0,22	0,21	3,2
Brandfördernd	GHS03	2,83	2,88	(1,8)
Komprimierte Gase	GHS04	1,78	1,86	(4,2)
Ätzend	GHS05	79,11	79,33	(0,3)
Giftig	GHS06	0,61	0,66	(7,7)
Reizend	GHS07	32,02	32,75	(2,2)
Gesundheitsschädlich	GHS08	4,59	4,57	0,5
Umweltgefährlich	GHS09	2,07	2,07	0,1
Ungefährlich	–	12,18	11,28	8,0

* Da eine Chemikalie mehreren Gefahrstoff-Kategorien zugeordnet sein kann, ergibt die Summe aller Kategorien mehr als 100 %.

verständlich (REACH steht für Registrierung, Evaluierung, Authorisierung und Beschränkung chemischer Stoffe und ist seit 2007 in Kraft). Gleiches gilt für die RoHS-Richtlinie der EU, die das Inverkehrbringen von Gefahrenstoffen in Elektrogeräten und elektronischen Bauelementen regelt.

Für das Geschäftsjahr 2019/20 berichten wir erstmalig die GHS-Klassifizierung der eingekauften Chemikalien. GHS steht für Globally Harmonized System und bezieht sich auf eine einheitliche Klassifizierung und Kennzeichnung gefährlicher Stoffe. Diese weltweit einheitliche Klassifizierung definiert die Gefahren chemischer Produkte und umfasst Gesundheits- und Sicherheitshinweise in deren Handhabung.

Durch die zusätzliche Berichterstattung der GHS-Klassifizierung ist erkennbar, dass zwar die Gesamtmenge an eingekauften Chemikalien um 6,6% im Vergleich zum Vorjahr gestiegen ist, allerdings der Anteil von ungefährlichen Chemikalien im Vergleich zum Vorjahr um 8% zunahm, während giftige Chemikalien um 7,7% reduziert werden konnten.

Nachhaltige Innovation

Die Industrialisierung zukunftsweisender Technologien ist unsere Mission. Das ist nur mit einem starken Team möglich, das für unsere Innovationskraft steht. Deshalb machen unsere Forschungs- und Entwicklungsabteilungen sowie unsere Engineering-Teams 11,4% der Gesamtbelegschaft aus.

Bei der Erarbeitung der strategischen Handlungsfelder und der Bewertung der Auswirkungen der AT&S Geschäftstätigkeiten auf die nichtfinanziellen Belange und die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen ergaben sich große Schnittmengen mit dem Bereich Umwelt & Ressourcen. Das resultiert daraus, dass viele Projekte und Programme zur Erreichung unseres Klima- und Energieziels, Abfallreduktion, Ressourceneffizienz oder Materialrecycling neben Effizienz- und Effektivitätsprojekten innovative Ansätze benötigen. Trotzdem ist es für uns wichtig, das Thema Innovation als separates strategisches Handlungsfeld in den Fokus zu rücken. Und das nicht nur, weil das Thema Innovation laut unserer Wesent-

SDGs

Der Beitrag von AT&S im Bereich Nachhaltige Innovation



Unsere Forschungs- und Entwicklungsabteilungen sowie unsere Engineering-Teams leisten einen wesentlichen Beitrag zur Entkopplung von Wirtschaftswachstum und Umweltbelastungen durch weltweite Effizienzmaßnahmen, höhere Produktivität, technologische Entwicklung und Innovation. Einen wesentlichen Beitrag leistet beispielsweise das geplante Ökobilanzierungsprojekt.



Unsere Forschungs- und Entwicklungsabteilungen sowie unsere Engineering-Teams tragen wesentlich zur Entkopplung von Wirtschaftswachstum und Umweltbelastungen durch weltweite Effizienzmaßnahmen, höhere Produktivität, technologische Entwicklung und Innovation bei.



Gewisse Abfallvermeidungs und -recyclingansätze erfordern innovative Lösungen.



Im Zuge der Erarbeitung der Wasserstrategie können innovative Lösungen ebenfalls eine wesentliche Rolle spielen.



Die AT&S Energiestrategie und die daraus abgeleiteten Klimaschutzmaßnahmen sind zentrale Aspekte der Nachhaltigkeitsstrategie. Ein Hebel bei der Erreichung des Klima- und Energieziels sind neue, innovative Lösungen.



Globale Partnerschaften mit Universitäten, NGOs und Agenturen sowie ein aktiver Austausch von Fachkenntnissen und Wissen sind wesentliche Bestandteile für den Ausbau nachhaltiger Entwicklungen.

lichkeitsmatrix aus Unternehmenssicht und aus Sicht unserer Stakeholder höchste Relevanz hat, sondern auch, weil es unverzichtbar ist, das Thema Nachhaltigkeit in der Innovationsstrategie und allen Forschungs- und Entwicklungsprozessen zu verankern. Hinzu kommt im Bereich Innovation das SDG 17, da vor allem im Bereich der Forschung und Entwicklung starke Partnerschaften und gemeinsame Entwicklungsprojekte vor allem mit Kunden, aber auch mit Forschungseinrichtungen und Lieferanten wesentlich sind für eine erfolgreiche Projektabwicklung und Industrialisierung neuer Ideen.

NACHHALTIGKEIT IST SCHON JETZT STARK IN DEN F&E-PROZESSEN VERANKERT

Um mit Verantwortung im Sinne zukünftiger Generationen wirtschaften zu können, müssen Nachhaltigkeitsaspekte in der Innovationsstrategie sowie in den Prozessen berücksichtigt werden. Der AT&S Innovationsprozess stellt sicher, dass nur zukunftsweisende Technologien die Industrialisierungsphase erreichen. Bei der Evaluierung der Projekte werden neben Strategie und Markt auch nichtfinanzielle Kriterien bewertet. So fließen beispielsweise Prozesseffizienz, Energie- und Ressourcenverbrauch sowie positive Auswirkungen auf Gesundheit und Arbeitssicherheit mit gleicher Gewichtung in die Bewertung ein.

Ein Indikator für unsere Innovationskraft ist die Innovation Revenue Rate (IRR). Sie spiegelt den Anteil am Gesamtumsatz wider, den AT&S mit Produktgruppen erwirtschaftet, die kürzer als drei Jahre auf dem Markt sind. Um unsere Technologieführerschaft weiter auszubauen, hat AT&S das klare Ziel, jährlich eine IRR von mindestens 20% zu erreichen. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde dieses Ziel mit einer IRR von 30,8% erneut weit übertroffen.

Innovation Revenue Rate

30,8 %
(Vorjahr: 35,3 %)

Die Kosten für Forschungs- und Entwicklungsprojekte liegen im Geschäftsjahr 2019/20 bei 94,8 Mio. €. Das entspricht einer Forschungsquote von 9,5%.

Forschungsquote (in Relation zum Umsatz)

9,5 %
(Vorjahr: 7,4 %)

Anzahl Schutzrechte

326
(Vorjahr: 279)

Die Zahl der erteilten Schutzrechte beträgt mit Ende des Geschäftsjahrs 2019/20 326, während wir 61 Neuanmeldungen zu verzeichnen haben. Im Kapitel „Forschung und Entwicklung“ des Lageberichts finden sich weitere Details zu Due-Diligence-Prozessen, Innovation Revenue Rate und Schutzrechten inklusive Vorjahresvergleiche.

MIT DEM INNOVATION AWARD STÄRKEN WIR INNOVATIONSKRAFT UND NACHHALTIGKEIT

Um Effektivität und Effizienz stetig voran zu treiben, mehr innovative Ideen, Produkte und Technologien mit minimalen Entwicklungszeiten und einer schnellen Markteinführung zu generieren, holen wir die schlaun Köpfe von AT&S vor den Vorhang. AT&S appelliert an alle einfallsreichen und motivierten Mitarbeiter aus allen Bereichen weltweit, im Zuge des jährlichen Innovation Awards Projekte einzureichen. Dies fördert nicht nur den Wissenstransfer, den Teamspirit und die Motivation, sondern bietet abteilungs- und standortübergreifend die Möglichkeit, sich aktiv am Innovationsprozess zu beteiligen. Der Innovation Award wird seit dem Jahr 2015 vergeben.

Die Bewertungskriterien für den Innovation Award ergeben sich aus dem Innovationsprozess und schließen sowohl ökonomische als auch soziale und ökologische Aspekte mit ein. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden 23 Projekte zum Innovation Award eingereicht, 19 technische Projekte, vier stammten aus dem administrativen Bereich. Von den acht Finalistenprojekten hatten alle in den drei geclusterten Bewertungskategorien Qualität, Umwelt, Gesundheit, Arbeitssicherheit, Werte und Menschen eine Bewertung über dem Durchschnitt. Vier davon weisen sogar in allen drei Nachhaltigkeitskategorien eine Bewertung höher drei und damit über dem Durchschnitt auf. Das

ist aus unserer Sicht ein weiterer Indikator für die zunehmende Wichtigkeit von ökologischer und sozialer Verantwortung, die die gesamte Organisation durchdringt. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde darüber hinaus zusätzlich ein Nachhaltigkeitspreis für das nachhaltigste Projekt vergeben. Das unterstreicht die Wichtigkeit der Nachhaltigkeit für AT&S und trägt zur Bewusstseinsbildung und Sensibilisierung in der Belegschaft bei. Eine Fachjury bewertet die eingereichten Projekte, und kürt die Sieger aus den oft standortübergreifenden Projektteams.

Ein Siegerprojekt des Innovation Awards 2019/20 ist beispielsweise die „virtuelle Leiterplatte“. Dem Projektteam ist die Erstellung eines virtuellen, simulationsbasierten Toolsets gelungen, das dazu beiträgt, die Produktentwicklung zu beschleunigen, die Zuverlässigkeit unserer Produkte zu erhöhen und so das Risiko zu minimieren. Gleichzeitig bedeutet jede Simulation einen geringeren Ressourceneinsatz und eine höhere Sicherheit beim Endkunden. Deshalb wäre dieses Projekt auch ein Kandidat für den Nachhaltigkeitspreis. Der ging allerdings in diesem Jahr an ein Projektteam aus Fehring. Dieses entwickelte eine kostengünstige und effiziente Lösung, um Ressourcenverschwendung durch die Verschleppung von Chemikalien und wertvollen Materialien wie beispielsweise Gold in Nassprozessen zu verhindern. Zusätzlich wurde der Prozess bei maximaler Energieeffizienz realisiert.

WIR STELLEN DIE WEICHEN RICHTUNG ÖKOBILANZ

Im Geschäftsjahr 2019/20 haben wir begonnen, uns stärker mit dem CO₂-Fußabdruck unserer Materialien zu beschäftigen. Das geht aus unseren Scope 3 Emissionen hervor, die im Geschäftsjahr 2019/20 erstmalig in dieser Detailtiefe im Kapitel Umwelt & Ressourcen berichtet werden. Für das Geschäftsjahr 2020/21 ist ein Forschungs- und Entwicklungsprojekt mit externen Partnern geplant. Das Ziel ist eine realistische Einführung einer Ökobilanzierung auf Prozess-, Technologie- oder sogar Produktgruppenebene.

AUCH DIE DIGITALE TRANSFORMATION NIMMT FAHRT AUF

Das digitale Transformations-Programm (DTP) hat im Geschäftsjahr 2019/20 mit Unterstützung des Fraunhofer Insti-

tuts Österreich weiter Fahrt aufgenommen. Nach detaillierter Auseinandersetzung mit den Inhalten wurde ein weiteres Handlungsfeld hinzugefügt. Somit umfasst das DTP nunmehr sechs Handlungsfelder: Management- und Organisationsentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Industrie 4.0 Technologie, Datennutzung und Automatisierung von Produktions- sowie administrativen Prozessen. Für diese Handlungsfelder wurden interne Experten als „Digital Leader“ definiert, die die jeweiligen Handlungsfelder verantworten und vorantreiben sollen.

Auch anhand der Anzahl der eingereichten Projekte beim AT&S Innovation Award lässt sich die Aktualität und die Wichtigkeit des Themas Digitalisierung gut ablesen. So verzeichneten wir im Geschäftsjahr 2019/20 erneut eine Steigerung der eingereichten Projekte, die Digitalisierungscharakter haben. 39% der eingereichten Projekte unterstützen die digitale Transformation, während es im Vorjahr 26% waren.

DIGITALISIERUNG UND DATENSICHERHEIT SIND KEIN WIDERSPRUCH

Datenschutz wird in einer digitalen Welt immer wichtiger. Um unsere immateriellen Assets und die Informationen unserer wichtigsten Stakeholdergruppen zu schützen, gehen wir konsequent den Weg der ISO 27001 Zertifizierung unseres Information-Security-Management-Systems weiter. Nach der erfolgreichen Zertifizierung unseres Headquarters, den beiden Werken in Österreich und den Niederlassungen in Europa über alle Unternehmensprozesse folgen nun die weiteren Standorte außerhalb Europas. Diese Zertifizierung wird von unserer Information-Security-Organisation vorangetrieben und bringt deutlich merkbare Verbesserungen beim Umgang unserer Mitarbeiter mit vertraulichen Daten.

Mitarbeiter & Gesellschaft

Unter dem strategischen Handlungsfeld Mitarbeiter & Gesellschaft sind alle Maßnahmen zusammengefasst, die unsere soziale Verantwortung betreffen. Diesem Kapitel sind die wesentlichen Themen Anti-Korruption, Diversität, Gesund-

heit und Arbeitssicherheit sowie Wissen zugeordnet. Entsprechend stehen hier SDG 8, SDG 4, SDG 6, SDG 10, SDG 16 und SDG 17 im Fokus. Das SDG 8 ist in diesem Zusammenhang mit dem klaren Fokus auf die Einhaltung der Menschenrechte, unsere Verantwortung als Arbeitgeber und damit einhergehend unsere strikte Ablehnung gegen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit zu verstehen. Die Einhaltung der Menschenrechte als wesentliches Thema inklusive Managementansatz, Due-Diligence-Prozess und Kennzahlen ist, wie bereits erläutert, der Nachhaltigen Lieferkette zugeordnet und wird entsprechend in diesem Kapitel behandelt. Trotzdem ist es uns ein Anliegen, die Wichtigkeit der Einhaltung sozialer Standards und die Achtung der Menschenrechte als Grundlage für das SDG 8 und menschenwürdige Arbeit auch hier zu erwähnen, wenn es um unsere Verantwortung als Arbeitgeber geht. All das geht Hand in Hand mit dem SDG 16 und unserer Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Korruption. Details zu unserem Beitrag zu den relevanten SDGs sind [der nachfolgenden Tabelle](#) zu entnehmen.

DER AT&S VERHALTENSKODEX ALS FUNDAMENT FÜR MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT

All unsere Prinzipien in Bezug auf Wirtschaftsethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Arbeitssicherheit sowie Umweltthemen, die direkt und indirekt mit Menschen & Gesellschaft in Verbindung stehen, sind in unserem Verhaltenskodex geregelt. Dieser Kodex orientiert sich an der Responsible Business Alliance (RBA) und gilt für alle Aktivitäten von AT&S weltweit. Diese ethischen Grundsätze sowie die Einhaltung aller Gesetze sind die Grundlage für unsere Vertrauens- und Glaubwürdigkeit und die Basis für langfristige Partnerschaften und nachhaltigen Erfolg.

Jegliche Form von Fehlverhalten, egal ob Missachtung der Menschenrechte, bei Korruptionsverdacht, inadäquaten Arbeitsbedingungen oder sonstigen Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex durch AT&S Stakeholder, kann und soll über die AT&S Whistleblowing-Plattform „We Care“ gemeldet werden. Die Interne Revision ist für die vertrauliche Bearbeitung zuständig. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden fünf Meldungen registriert. Alle wurden anonym abgegeben. Vier dieser Meldungen erforderten eine detaillierte Untersuchung, jedoch keine das Einleiten weiterer Maßnahmen.

SDGs

Der Beitrag von AT&S im Bereich Mitarbeiter & Gesellschaft



AT&S bekennt sich weltweit zur Wahrung der Menschenrechte und duldet keinerlei Form von Kinder- oder Zwangsarbeit. Darüber hinaus schützen wir die Rechte unserer Arbeitnehmer durch angemessene Arbeitsbedingungen, Vergütung und Arbeitszeiten, stabile Arbeitsverhältnisse und das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Für AT&S beinhaltet menschenwürdige Arbeit auch einen hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandard für unsere Mitarbeiter, die wir über die ISO 45001 bzw. OHSAS 18001 Zertifizierungen an allen Produktionsstandorten gewährleisten. All das ist in unserem weltweit gültigen Verhaltenskodex festgehalten.



AT&S ist ein verantwortungsvoller Arbeitgeber für rund 10.000 Mitarbeiter und sorgt dabei auch für eine geeignete fachliche und berufliche Qualifikation für alle. In Bezug auf das Ausbildungsangebot ist es für uns selbstverständlich, Ungleichbehandlungen nicht zu dulden. Zudem arbeiten wir kontinuierlich an der Bewusstseinsbildung für die Wichtigkeit von allen Nachhaltigkeitsdimensionen.



Für AT&S ist es eine Selbstverständlichkeit, allen Mitarbeitern weltweit Trinkwasser und saubere sanitäre Einrichtungen zur Verfügung zu stellen. Darüber hinaus unterstützen wir Wasserversorgungsprojekte in der Nachbarschaft zu unserem indischen Werk in Nanjangud.



AT&S steht für wirtschaftliche Inklusion, Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion, Alter, sexueller Ausrichtung, Geschlechtsidentität, Schwangerschaft, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, Familienstand, Persönlichkeitstyp, sprachlichen Fähigkeiten, körperlichen oder psychischen Fähigkeiten, Bildungsgrad, sozio-ökonomischem Hintergrund, ehemaliger Militärzugehörigkeit, interkulturellen Fähigkeiten und Perspektiven oder Lernunterschieden.



AT&S verpflichtet sich zur Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex und sorgt damit für ein hohes Maß an Transparenz. Zudem distanzieren wir uns über unseren Verhaltenskodex von jeglicher Form von Bestechung, Korruption und dulden keine Form von Gewalt, Missbrauch oder Ausnutzung von Kindern. Für all diese Fälle hat AT&S eine Whistleblowing-Plattform eingerichtet.



AT&S pflegt globale Partnerschaften mit Universitäten, NGOs und Agenturen, um die nachhaltige Entwicklung auszubauen.

AT&S verteidigt ganz grundsätzlich die Rechte auf Meinungs- und Vereinigungsfreiheit sowie faire Entlohnung und achtet als verantwortungsvoller Arbeitgeber auf die Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitszeiten.

Mit Ende des Geschäftsjahrs 2019/20 beschäftigte AT&S 10.511 Personen, 2,3% davon sind Leiharbeitskräfte. AT&S ist bestrebt, den Anteil an Leiharbeitskräften kontinuierlich zu senken, da wir ein stabiler und verantwortungsvoller Arbeitgeber sein wollen. Im Vergleich zum Vorjahr konnten wir den Anteil an Leiharbeitskräften um weitere 42% reduzieren.

Die Fluktuationsrate konnte von 20,4% im Vorjahr auf 15,3% weiter reduziert werden. Und das, obwohl die Fluktuation an den chinesischen Standorten generell höher ist, was für den chinesischen Arbeitsmarkt typisch ist. Die Fluktuationsrate ist ein Indikator für die Zufriedenheit und Motivation unserer Belegschaft. An den chinesischen Standorten führen wir daher jährlich standardisierte Mitarbeiterbefragungen durch, um so die Fluktuationsrate möglichst gering zu halten.

Die Vergütung unserer Mitarbeiter erfolgt zu marktüblichen Konditionen und im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen, in Österreich mindestens nach Kollektivvertrag. Das Verhältnis von Personalkosten zu Umsatz liegt im Geschäftsjahr 2019/20 bei 25,2%. Das entspricht einem Anstieg im Vergleich zum Vorjahr um 9,1%. Details sind in den Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss zu finden. Darüber hinaus regelt unser konzernweit geltendes Bonussystem eine erfolgsabhängige Vergütung, die an wirtschaftlichen Erfolg (EBIT; ROCE), Innovationskraft (IRR) und persönliche Leistung der Mitarbeiter gekoppelt ist.

NULL-TOLERANZ GEGENÜBER KORRUPTION

AT&S verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Korruption. Um für unsere Stakeholder jederzeit technisch wie geschäftlich den höchsten Standards zu entsprechen, wurde 2016 die konzernweite Anti-Korruptionsrichtlinie in Kraft gesetzt. Die Richtlinie setzt Maßstäbe für ein ordnungsgemäßes Geschäftsverhalten, und besitzt ihre Gültigkeit für AT&S Führungskräfte, Vertreter und Mitarbeiter. Um das Bewusstsein aller zu schärfen, werden die Inhalte der Richtlinie über diverse Kommunikationskanäle allen Mitarbeitern vermittelt. Nach einem risikobasierten Ansatz werden jene Mitarbeiter ausgewählt, die sich speziellen Anti-Korruptionsschulungen aufgrund ihrer Position und Tätigkeit unterziehen müssen. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden 697 Personen geschult und absolvierten einen Abschlusstest, um sicherzustellen, dass die vermittelten Inhalte verstanden wurden. Das entspricht einer Steigerung von 58% gegenüber dem Vorjahr.

Unsere Kapitalmarkt-Compliance-Richtlinie soll den Missbrauch von Compliance-relevanten und Insider-Informationen im Einklang mit den geltenden Gesetzen und dem ÖCGK verhindern. Diese Richtlinie ist für alle AT&S Mitarbeiter und Organe einschließlich Aufsichtsrat gültig. Die Kapitalmarkt-Compliance-Schulungen wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr auf das neue Learning-Management-System umgestellt, das eine umfangreichere Schulung inklusive Abschlusstest ermöglicht.

Personalstand (Ultimo) in Personen

		2019/20			2018/19		
		Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Kategorie	Angestellte	2.236	741	2.977	1.941	684	2.625
	Arbeiter	4.692	2.842	7.534	4.493	2.707	7.200
Region	Europa & USA	927	653	1.580	912	667	1.579
	Asien	6.001	2.930	8.931	5.522	2.724	8.246
Segment	Mobile Devices & Substrates	4.542	2.759	7.301	4.069	2.543	6.612
	Automotive, Industrial, Medical	2.236	717	2.953	2.230	751	2.981
	Sonstige	150	107	257	135	97	232
Anstellungstyp*	Vollzeit	6.891	3.384	10.275	6.387	3.187	9.574
	Teilzeit	29	173	202	39	184	223
Konzern gesamt		6.928	3.583	10.511	6.434	3.391	9.825
davon Mutterunternehmen		898	630	1.528	884	647	1.531

* Exklusive inaktive Mitarbeiter, beispielsweise (Bildungs-)Karenz o. ä.

Von den 225 Personen, die einem Vertraulichkeitsbereich angehören, konnten im Geschäftsjahr 2019/20 85 % die Schulung erfolgreich abschließen. Im Vorjahr konnten wir eine Schulungsquote von 100 % berichten.

VIELFALT – ODER VOM WERT DER EINZIGARTIGKEIT UND WIE WIR SIE FÖRDERN

Als global agierendes Unternehmen treffen bei AT&S ständig Menschen unterschiedlichen Alters, ethnischer oder nationaler Herkunft, körperlichen oder psychischen Fähigkeiten, sexuellen Ausrichtungen, kulturellen und religiösen Zugehörigkeiten, politischer Überzeugung, Familienstand oder Bildungsgrad zusammen und bilden einen vielfältigen Mix. Diese Vielfalt sehen wir als Bereicherung für jedes Team und jede Organisation. Sie belebt die Zusammenarbeit durch unterschiedliche Sichtweisen und sollte als Chance zur Weiterentwicklung wahrgenommen werden. Eine Vielzahl von Studien belegen, dass Diversität einen positiven Effekt auf Profitabilität und Wachstumsraten hat, Innovationskraft, Kreativität und Problemlösungskompetenz steigern. Das führt zu einer gesteigerten Mitarbeitermotivation, wodurch die Fluktationsraten sinken und Talente verstärkt angesprochen werden.

Ambitionierte Diversitätsziele sind gesetzt

AT&S setzt bei der Diversitätsstrategie vier Schwerpunkte: Gender, Kultur & Ethnie, Alter & Generationen und Fähigkeiten. Damit wollen wir uns als diverser und inklusiver Arbeitgeber positionieren, der die Einzigartigkeit jedes einzelnen Mitarbeiters schätzt und bestmöglich fördert. Dies wird durch den konzernweit gültigen AT&S Verhaltenskodex gestützt, der jegliche Form von Diskriminierung ablehnt. Dieses Bekenntnis zur Diversität findet sich mittlerweile auch auf unserer Karriereseite.

Unser Ziel ist es, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, für Frauen, für Menschen jeden Alters, für Menschen mit unterschiedlichem kulturellen, nationalen oder ethnischen Hintergrund sowie für Menschen mit Behinderung. Im ersten Schritt haben wir uns das quantitative Ziel gesetzt, bis 2025 einen Gesamtfrauenanteil von 45 % zu erreichen. Der Anteil an Frauen mit Führungsverantwortung soll auf 30 % gesteigert werden. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir eine Vielzahl von Maßnahmen vor allem in den Bereichen Recruitment und Personalentwicklung gesetzt, die ab dem Geschäftsjahr 2020/21 zur Umsetzung gebracht werden sollen.

Zum Ende des Geschäftsjahres 2019/20 betrug der Frauenanteil innerhalb von AT&S 34,1%. Das ist im Vergleich zum Vorjahr ein

Diversität unter Angestellten (Ultimo)

in %, Konzern gesamt

		2019/20		2018/19	
		Angestellte	Arbeiter	Angestellte	Arbeiter
Geschlecht	Frauen	24,9	37,7	26,1	37,6
	Männer	75,1	62,3	73,9	62,4
Altersgruppe	<30 Jahre	26,1	43,7	25,0	48,1
	30–50 Jahre	64,9	51,7	67,0	47,8
	>50 Jahre	9,0	4,6	8,0	4,1

Diversität unter Angestellten (Ultimo)

in %, Mutterunternehmen

		2019/20		2018/19	
		Angestellte	Arbeiter	Angestellte	Arbeiter
Geschlecht	Frauen	34,6	46,7	34,9	47,5
	Männer	65,4	53,3	65,1	52,5
Altersgruppe	<30 Jahre	20,5	26,9	20,0	29,3
	30–50 Jahre	54,2	42,6	59,3	44,0
	>50 Jahre	25,3	30,5	20,8	26,7

leichter Rückgang um 0,4 Prozentpunkte. In der ersten Führungsebene, das heißt in der direkten Berichtslinie an den Vorstand des AT&S Konzerns, konnte der Frauenanteil von 5% im Vorjahr auf 13,6% gesteigert und damit mehr als verdoppelt werden. Zudem beschäftigt AT&S zum Ende des Geschäftsjahres weltweit Menschen aus 55 verschiedenen Nationen. Das durchschnittliche Dienstalalter hat sich mit 6,4 Jahren im Vergleich zum Vorjahr kaum verändert, während das Durchschnittsalter im Konzern mit 33,6 Jahren wieder leicht gestiegen ist. Im Vorjahr lag die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit ebenso bei 6,4 Jahren und das Durchschnittsalter bei 32,7 Jahren. Die Altersspreizung zwischen dem jüngsten und dem ältesten Mitarbeiter liegt heuer bei 56 Jahren. Mit Stichtag 31. März 2020 beschäftigten wir weltweit 49 Menschen mit Behinderung, 80% davon an den österreichischen Standorten. Im Vorjahr beschäftigten wir 48 Personen mit Behinderung, 81% davon in Österreich.

Die gute Nachricht: viele Maßnahmen sind bereits umgesetzt

Es ist ein Gebot von Diversität sowie sozialer Nachhaltigkeit, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, körperlicher und geistiger Einschränkung allen Menschen auf Augenhöhe zu begegnen. AT&S ist bemüht, Barrieren jeglicher Form zu überwinden. Barrieren gehen jedoch über körperliche Einschränkungen sowie eingeschränkte Mobilität hinaus und beginnen beispielsweise oft schon bei der Sprache. Sie kann genauso eine Barriere zwischen Menschen darstellen, wie unterschiedliche kulturelle Prägungen. Deshalb liegt es im Interesse von AT&S, Initiativen zu setzen die solchen Barrieren entgegenwirken. So werden interkulturelle Trainings sowie Sprachkurse angeboten, die unseren Mitarbeitern die unterschiedlichen Werte, Kulturen und Verhaltensmuster der Länder näherbringen sollen. Derzeit bieten wir Sprachkurse für Deutsch, Englisch und Mandarin an.

Als inklusiver, diverser Arbeitgeber präsentiert sich AT&S offen gegenüber Geschlechtergleichheit. So haben wir beispielsweise auf die Entscheidung des österreichischen Verfassungsgerichtshofs vom 15. Juni 2018 reagiert, die intersexuellen Personen ein Recht auf adäquate Bezeichnung im Personenregister zuschreibt und auf Artikel 8 der Europäischen Menschenrechtskonvention gründet. AT&S Jobausschreibungen in Europa erfolgen daher mittlerweile so, dass wir mit m/w/d explizit alle Geschlechter ansprechen. Auf der Karriereseite unserer Homepage findet sich wie bereits erwähnt ein klares Statement im

Einklang mit unserem Verhaltenskodex und der Responsible Business Alliance (RBA), dass wir Vielfalt in allen Bereichen des Unternehmens schätzen und fördern.

Die Koordination verschiedener Lebensbereiche wie Arbeit, Beruf, Freizeit und Familie stellt viele Menschen vor eine Herausforderung. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber ist AT&S bemüht, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen. Das steigert die Motivation und reduziert die Fluktuation. Daher bietet AT&S über 100 verschiedene Arbeitszeitmodelle. Am indischen Produktionsstandort wurde eine Kinderbetreuungsstätte eingerichtet. Mitarbeiter werden aber auch in ihrem Arbeitsalltag mit einer Fülle von An- und Herausforderungen konfrontiert. Um Stresssituationen gut zu meistern und kompetent in angespannten Situationen zu agieren, bietet AT&S Kurse und Seminare für den Umgang mit herausfordernden Situationen.

Gleichbehandlung macht auch vor unseren Leitungsorganen nicht Halt

Gleichstellung, Gleichbehandlung und Frauenförderung sind Kernpunkte der Diversität und grundlegende Rahmenbedingungen für einen zukunftsorientierten Arbeitgeber, der auch die Leitungsorgane von AT&S wie Aufsichtsrat und Vorstand umfasst.

Bei der Neubesetzung von Aufsichtsratsmandaten verfolgen wir daher folgende Ziele: Mindestens 30% Frauen und 30% Männer sollen vertreten sein. Die Altersspreizung der Aufsichtsratsmitglieder soll mehr als 25 Jahre betragen und eine Erfahrung in internationalen Unternehmen ist verpflichtend. Die unterschiedlichen Expertisen der Mitglieder sollen mindestens Technik/Forschung, Elektronik/Halbleiterindustrie, Recht, Unternehmens- und Human-Resource-Management sowie nachhaltiges Wirtschaften umfassen. Mit diesen Zielen erfüllt AT&S die Vorgabe des § 86 Abs. 7 AktG. Der Frauenanteil im Aufsichtsrat konnte durch die Wahl von Frau Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell von 16,7% auf 25% gesteigert werden. Im Vorstand ist wie im Vorjahr eine der drei Positionen von einer Frau besetzt. Unabhängig von Stellenausschreibung und Position werden Neubesetzungen nach bestmöglicher Qualifikation ausgewählt, wobei bei gleicher Qualifikation das jeweils unterrepräsentierte Geschlecht bevorzugt eingestellt wird. Für weitere Informationen in Bezug auf Alter und Geschlecht der Leitungsorgane wird auf den Corporate Governance Bericht verwiesen.

Mitarbeiter insgesamt_
Absolut

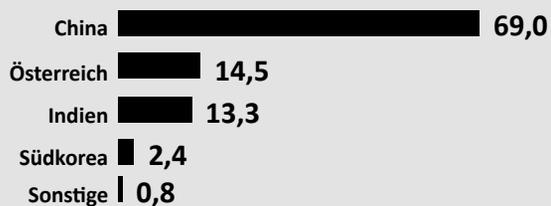
10.511

Anzahl der weiblichen Mitarbeiter_
Absolut

3.583



Anteilig vertreten in folgenden Ländern
in %



Anteilig vertreten in
in %



Anzahl der Nationen_
Absolut

55



Durchschnittsalter_
aller Mitarbeiter in Jahren

34



Durchschnittsalter_
nach Ländern in Jahren



32
China



41
Österreich



32
Indien



37
Südkorea

Stichtagswerte zum 31.03.2020

TECHNOLOGIEFÜHRERSCHAFT IST NUR DURCH WISSEN UND EXZELLENT AUSGEBILDETE MITARBEITER MÖGLICH

Durch die ständige Weiterentwicklung und strategische Orientierung des Unternehmens steigt auch die Komplexität der Tätigkeiten und die Anforderungen an unsere Mitarbeiter. Dafür bieten wir umfassende berufliche, fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Wir sehen Lernen als lebenslangen Prozess, den AT&S durch zielgruppen- und kompetenzorientierte Aus- und Weiterbildung unterstützt.

Die offene Kommunikations- und Feedbackkultur von AT&S fördert den Dialog mit Mitarbeitern. Die jährlichen Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräche sind ein wesentliches Instrument der Personalentwicklung, die sowohl zur individuellen Entwicklungsplanung als auch zur Unterstützung der Kommunikations- und Feedbackkultur dienen. Unsere Unternehmenswerte – Offenheit, Commitment und Verantwortung – dienen als Reflexionsfläche in diesen Gesprächen. Sie sind ein wichtiger Beitrag zur individuellen Förderung und persönlichen Weiterentwicklung im Unternehmen. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden die Zielvereinbarungsgespräche mit 97% der Angestellten abgeschlossen. Die zusätzlich im Herbst stattfindenden Entwicklungsgespräche wurden zu 89% absolviert. Damit konnten ähnlich hohe Erfüllungsraten wie im Vorjahr erzielt werden. Die ermittelten Entwicklungsbedürfnisse fließen direkt in die Erstellung des Trainingsangebots ein.

Die Trainingsangebote sind umfangreich, vielseitig und an den Bedarf der jeweiligen Standorte angepasst. Im vergangenen Geschäftsjahr investierten wir neben zahlreichen

hausinternen Schulungen durch unsere Experten und Schulungen am Arbeitsplatz 1,86 Mio. € in externe Trainings und Weiterbildungsmaßnahmen. Diese Kosten sind Bestandteil der Aufwandsart „Sonstiges“ in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Anhang zum Konzernabschluss.

Zusätzlich zu den lokalen Trainingsbedürfnissen besteht auch immer öfter der Bedarf an globalen, teils verpflichtenden, Schulungen für Mitarbeiter. Um dies zu gewährleisten setzt AT&S ein Learning-Management-System ein, mit dem – neben anderen Vorteilen – Inhalte zugewiesen, der Fortschritt protokolliert und Berichte generiert werden können. In Europa ist mittlerweile der gesamte und sehr umfangreiche Trainingskatalog über das Learning-Management-System abrufbar und Trainings können dort direkt gebucht werden. Für globale Trainings nutzt AT&S unterschiedliche Formen des E-Learnings, um auch hier mit der Zeit zu gehen.

Neben der Mitarbeiterentwicklung setzt AT&S auf Nachwuchsförderung in unterschiedlichen Bereichen. Dazu zählen Lehrlingsausbildungen in den Bereichen Chemie, Physik, IT, Mechatronik mit Schwerpunkt Fertigungs- oder Automatisierungstechnik, Prozesstechnik, Industriekaufmann/-frau sowie Bürokaufmann/-frau. Zum Ende des Geschäftsjahrs 2019/20 beschäftigte AT&S 41 Lehrlinge, 40 davon in Österreich und einen in Deutschland. Sechs Lehrlinge konnten im vergangenen Geschäftsjahr ihre Lehrlingsausbildung erfolgreich abschließen, für fünf weitere Lehrlinge hat sich aufgrund der COVID-19-Pandemie und der von der österreichischen Bundesregierung ergriffenen Maßnahmen die Absolvierung ihrer Abschlussprüfung in das Geschäftsjahr 2020/21 verschoben. 13 neue Lehrlinge haben ihre Ausbildung begonnen.

Ausgaben für externe Weiterbildung

in Tsd. €

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segment Mobile Devices & Substrates	997	639	56,1
Segment Automotive, Industrial, Medical	393	408	(3,7)
Sonstige	471	364	29,7
Konzern gesamt	1.861	1.410	32,0
davon Mutterunternehmen	821	724	13,3

Für motivierte Menschen, die bereits Berufserfahrung gesammelt oder ein Universitätsstudium in einer technischen oder wissenschaftlichen Disziplin abgeschlossen haben, gibt es bei AT&S die Möglichkeit, internationale Erfahrungen zu sammeln. In unserem International Trainee Program suchen wir laufend internationale Talente für Vertriebs- oder technische Positionen. Das Traineeprogramm umfasst eine zwölfmonatige Berufsausbildung in Österreich und einen darauffolgenden dreijährigen internationalen Aufenthalt an einem der AT&S Produktionsstandorte in China oder Indien oder an einem unserer Vertriebsstandorte.

DIE SICHERHEIT UND GESUNDHEIT DER MITARBEITER IST UNSER HÖCHSTES GUT

Nur Mitarbeiter, die sich in einer guten gesundheitlichen Verfassung befinden und sich an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen, können ihrer Tätigkeit produktiv und bestmöglich nachgehen. Durch Zufriedenheit und Wohlbefinden kann sich die Leistung der Mitarbeiter optimal entfalten und somit einen Mehrwert für das Unternehmen schaffen. AT&S achtet darauf, die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern und potenzielle Risiken und Gefahren zu vermeiden. Neben Präventivmaßnahmen durch gezielte Schulungen beachtet AT&S die Vorgaben der RBA in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit. An allen Standorten gelten hohe Sicherheitsstandards, die nach ISO 45001 bzw. OHSAS 18001 zertifiziert sind. Teil dieser Zertifizierungen sind Managementsysteme und Due-Diligence-Prozesse wie beispielsweise kontinuierliche Arbeitsplatzbegehungen und -evaluierungen. Falls notwendig werden regulierende Maßnahmen eingeleitet.

Speziell das letzte Quartal des Geschäftsjahres 2019/20 war durch die COVID-19-Pandemie besonders herausfordernd für unsere EHS-Teams, die Außerordentliches geleistet haben. Alle Bestrebungen galten dem Ziel, den Betrieb an unseren Standorten aufrecht zu erhalten bzw. schnellstmöglich wiederherzustellen und damit auch ein sicherer Arbeitgeber für rund 10.000 Mitarbeiter zu sein. Gleichzeitig war dabei die Sicherheit unserer Mitarbeiter stets das oberste Gebot. Deshalb wurden alle Mitarbeiter, deren Anwesenheit am Standort unabdingbar war und ist, mit Schutzmasken ausgestattet und strenge Sicherheitsmaßnahmen ergriffen.

Zunächst waren die chinesischen Standorte in Shanghai und Chongqing betroffen. AT&S war eines der ersten Unternehmen, das die Werke nach dem Lockdown der Regierung wieder öffnen durfte. Grundlage dafür war, dass entsprechend unseren vorhandenen Vorgaben laut Notfallplan und Krisenmanagement unmittelbar eine Task Force eingerichtet wurde. Die Hauptaufgaben dieser Teams umfassten Monitoring und Evaluierung von Informationen, Analyse der Richtlinien, Bestands- und Supply Chain Management, Kundenkommunikation und Sicherheit in der Produktion. Professionalität, Teamgeist, strenge Sicherheitsvorkehrungen und das Erfüllen aller behördlichen Auflagen ermöglichten die rasche Wiederaufnahme der Produktion. Schutzmaskenpflicht, Temperaturmessungen vor Betreten des Werksgeländes, strenge Abstandsregeln am Arbeitsplatz sowie Trennwände und Spezialbetrieb in den Kantinen sind einige Maßnahmen, die getroffen wurden, um das Infektionsrisiko zu minimieren.

Arbeitssicherheit

	Rate der Arbeitsunfälle (mit ≥1 Ausfallstag pro 1 Mio. Arbeitsstd.)			Rate der durchschnittlichen monatlichen Ausfallstage (pro 1.000 VZÄ)		
	2019/20	2018/19	Veränderung	2019/20	2018/19	Veränderung
Segment Mobile Devices & Substrates	2,1	2,8	(0,6)	7,0	13,0	(6,0)
Segment Automotive, Industrial, Medical & Sonstige	3,2	4,0	(0,7)	4,3	7,0	(2,7)
Konzern gesamt	2,5	3,1	(0,7)	6,2	11,2	(5,0)
davon Mutterunternehmen	4,6	6,2	(1,5)	6,0	11,1	(5,1)

Später konnten wir in Europa und Indien von den Erfahrungen an den chinesischen Standorten profitieren. Zur Reduktion von persönlichen Kontakten und um eine mögliche Übertragung der Viren zu minimieren, können Mitarbeiter an den europäischen Standorten soweit möglich vermehrt von zu Hause arbeiten. AT&S stellt die hierfür benötigte Ausrüstung und den technischen Support zur Verfügung, was auch für unsere IT-Abteilungen zu Beginn eine Herausforderung war. Außerdem versorgen wir alle Mitarbeiter der österreichischen Standorte mit Schutzmasken für den Privatgebrauch.

Auch am indischen Standort setzt man auf maximalen Schutz der Mitarbeiter, der schon bei der speziellen Sitzordnung und der Halbierung der Passagiere in den Firmenbussen beginnt. Neben genauen Sitzvorschriften in der Kantine, Maskentragepflicht, Bereitstellung von Handdesinfektionsmittel und ständiger Reinigung von Zutrittsbereichen, Türklinken und Arbeitsflächen wurde ein Rettungsdienst eingerichtet, der rund um die Uhr für einen Corona-Notfall einsatzbereit ist. Im Falle einer positiven COVID-19-Testung eines Mitarbeiters, würde AT&S alle medizinischen Aufwände für die betroffene Person und deren Familienmitglieder übernehmen.

Wegen dieser und weiterer Maßnahmen von AT&S erhielt das Unternehmen bereits positives Medienecho, wobei der vorbildliche Umgang, die umfangreichen Schutzmaßnahmen und die frühzeitige Reaktion von AT&S auf die Herausforderungen durch die COVID-19-Pandemie hervorgehoben wurde. Der starke Zusammenhalt und die gute standortübergreifende Zusammenarbeit wird auch durch die AT&S interne Kommunikationskampagne ALL.TOGETHER.STRONG untermauert. Die Kampagne unterstützt den werksübergreifenden Zusammenhalt und gibt Mitarbeitern einen Einblick, wie der Produktionsbetrieb an den jeweiligen Standorten und die virtuelle Zusammenarbeit gemeistert werden.

Aber auch im Normalbetrieb achten wir auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. Persönliche Schutzkleidung von der Schutzbrille über Mäntel bis Sicherheitsschuhe, Lärmmessungen, jährliche Brandschutzübungen, Trainings und Sicherheitsunterweisungen speziell im Umgang mit gefährlichen Stoffen und regelmäßige Pausen sind nur einige Beispiele für die hohen Sicherheitsstandards an allen AT&S Standorten. Aber auch für Mitarbeiter, die im Arbeitsalltag viel sitzen, ist ein gesunder, intakter Bewegungsapparat wichtig. Erhöhte Risiken für Herz-Kreislauf-Erkrankungen oder Osteoporose können die Folgen von stundenlangem Sitzen ohne Bewegungsausgleich sein. AT&S fördert das sportliche Engagement und Gemeinschaftsaktivitäten von Mitarbeitern wie beispielsweise Tennisturniere, Rad- und Skiausflüge oder die Teilnahme an diversen Businessläufen. Das trägt dazu bei, die physische und psychische Belastung zu minimieren und die Gesundheit zu erhalten. In Abstimmung mit der Standortleitung bietet der Betriebsrat an den österreichischen Werken zudem Gesundheitstage an. Das Angebot reicht von verschiedenen Untersuchungen wie Lungenfunktion, Sehschärfe, Hörvermögen oder Messung des Blutzuckerspiegels und des Blutdrucks bis hin zu Gratisimpfungen wie FSME.

Auch AT&S Indien unterstützte die Teilnahme von 119 Mitarbeitern bei einem Laufevent und förderte so die Gemeinschaft und die Sportlichkeit der Belegschaft. Zusätzlich wurde im vergangenen Geschäftsjahr ein Wellnessprogramm für weibliche Mitarbeiter, Trainings zu Stressmanagement und gesundheitsfördernde Aktivitäten abgehalten. Jährliche Gesundheitschecks sowie finanzielle Unterstützung bei Spitalsaufenthalten werden auch für Mitarbeiter im südkoreanischen AT&S Werk angeboten.

Die Arbeitsunfälle konnten von 3,1 auf 2,5 gesenkt werden, ebenso wie die durchschnittlichen monatlichen Ausfallstage, die von 11,2 im Vorjahr auf 6,2 fast halbiert werden konnten. Die Abwesenheitsrate ist mit 0,9% im Vergleich zum Vorjahr ebenfalls gesunken. Es gab konzernweit keinen Unfall mit Todesfolge. Das ist ein Zeichen eines funktionierenden Arbeitssicherheitsmanagements und eines hohen Grads an Bewusstsein bei den Mitarbei-

tern. Ganz lassen sich Arbeitsunfälle jedoch nicht vermeiden. Eine kleine Unachtsamkeit kann bereits große Auswirkungen haben. Wir arbeiten kontinuierlich daran, die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen und arbeitsbedingte Belastungen und Arbeitsunfälle weitestgehend zu vermeiden. Alle Kennzahlen zur Arbeitssicherheit sind standortbezogen und beziehen Leiharbeitskräfte mit ein. Arbeitsunfälle exkludieren Wegunfälle auf dem Weg von und zur Arbeitsstelle.

UNSER EINSATZ LOHNT SICH – DIE ZAHLREICHEN AUSZEICHNUNGEN SEHEN WIR ALS BEWEIS

Die Exzellenz der Geschäftstätigkeit von AT&S im Allgemeinen und speziell im Bereich höchster Qualitäts-, Produktions-, Umwelt- und Sozialstandards sowie bestem Kundenservice zeigt sich daran, dass wir alleine im Geschäftsjahr 2019/20 rund 20 Awards und Auszeichnungen unterschiedlicher Stakeholdergruppen erhalten haben. Das National Green Plant-Zertifikat sowie der Production Safety Excellence Award für das AT&S Werk in Shanghai, der Environment Protection Credible Enterprise Award für das Werk in Chongqing, der Arogya Seva Ratna Award für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, zahlreiche Awards unserer Kunden, die ALC Auszeichnung als bestes steirisches Unternehmen in der Kategorie „International“ oder der erst kürzlich verliehene Diversitätspreis der Boston Consulting Group sind da nur einige wenige Beispiele.

Soziales Engagement im Umfeld unserer Standorte verbindet

Neben Awards und Auszeichnungen, die teilweise auf das soziale Engagement und Umweltbewusstsein von AT&S zurückzuführen sind, engagiert sich AT&S auf sozialer Ebene in diversen Initiativen und Einrichtungen im Umfeld der Produktionsstandorte. Beispielsweise besuchten Mitarbeiter von AT&S Shanghai ein Seniorenheim. Die jährlichen Familienfeste für Groß und Klein fanden an beiden chinesischen Standorten statt. Ähnlich wie beim Tag der offenen Tür am Headquarter werden dabei nach dem Motto „AT&S Wunderland“ Werksführungen sowie Kinder-

programme mit Spielstationen oder Fantasieführungen geboten. All das natürlich unter strenger Einhaltung aller Sicherheits- und Datenschutzvorschriften.

Seit der Gründung des Werks Chongqing im Jahr 2011 beteiligt sich die Firma an verschiedensten sozialen Aktivitäten und Projekten. Im Dezember 2019 besuchten Mitarbeiter von AT&S Chongqing eine Grundschule des Landkreises Tong Nan, einer der ärmsten Regionen im Südwesten Chinas. Die Kinder wurden von unseren Mitarbeitern mit Wintermäntel und Schulmaterialien versorgt.

Auch am AT&S Standort Nanjangud wird Engagement und Einsatz für eine gut funktionierende Gemeinschaft groß geschrieben. Aus diesem Grund unterstützt AT&S jedes Jahr Schul- und Wasserversorgungsprojekte sowie die medizinische Versorgung in den benachbarten Dörfern. Diese und viele andere Aktivitäten, die sich der Bildung, Gesundheit, Wasserversorgung und Hygiene widmen, haben das Leben vieler Menschen positiv beeinflusst. Beispielsweise wurde im vergangenen Geschäftsjahr ein Flussufer für die Menschen aus der Umgebung erschlossen, denen so Zugang zu Frischwasser zur Reinigung und für religiöse Praktiken verschafft wurde.

An den österreichischen Standorten unterstützt AT&S verschiedenste Einrichtungen beispielsweise aus den Bereichen Bildung, Integration oder Gesundheit mit Sach- und Geldspenden. Zusätzlich stärkt AT&S mit der Einrichtung des AT&S Sozialfonds an den österreichischen Standorten das soziale Engagement und die gegenseitige Unterstützung. Der Fonds wird von Mitarbeitern und dem Unternehmen gespeist und soll Mitarbeitern zugutekommen, die unverschuldet in eine finanzielle Notsituation geraten sind. Ein speziell eingerichtetes Gremium entscheidet anonymisiert über Art und Höhe der Unterstützung.

Nachhaltige Lieferkette

Die ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung von AT&S geht weit über die eigenen Systemgrenzen hinaus und schließt eine verantwortungsvolle Beschaffung und ein funktionierendes Lieferkettenmanagement mit ein. Generell sehen wir ein größeres Risiko, egal ob für Compliance-Verstöße, Menschenrechtsverletzungen, schlechte Arbeitsbedingungen oder Umweltsünden, innerhalb der Lieferkette. Das ist damit zu begründen, dass alle Richtlinien und Maßnahmen innerhalb der AT&S Systemgrenzen direkt steuerbar sind, während der direkte Einflussbereich von AT&S innerhalb der Lieferkette mit der Anzahl der Sublieferanten abnimmt.

SDGs

Der Beitrag von AT&S im Bereich Nachhaltige Lieferkette

	<p>Wir achten auf die Einhaltung ökologischer, ethischer und sozialer Standards in all unseren Geschäftsbeziehungen, kommunizieren diese klar mit unserem Verhaltenskodex für Lieferanten und überprüfen die Einhaltung in Lieferantenaudits.</p>
	<p>Über den AT&S Verhaltenskodex für Lieferanten fördern und fordern wir von unseren Geschäftspartnern nachhaltige Beschaffungspraktiken, ein transparentes Nachhaltigkeitsmanagement und maximale Ressourceneffizienz.</p>
	<p>In unserem Verhaltenskodex für Lieferanten fordern wir von unseren Geschäftspartnern genauso eine klare Positionierung bezüglich wirtschaftlicher Inklusion, Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung.</p>
	<p>Über den Verhaltenskodex für Lieferanten und Audits fordern wir von unseren Geschäftspartnern eine verantwortungsvolle Geschäftsführung, klare Distanzierung von jeglicher Form von Bestechung, Korruption oder jeglicher Form von Gewalt, Missbrauch oder Ausnutzung von Kindern.</p>
	<p>AT&S setzt auf global wirksame Partnerschaften mit Lieferanten zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele.</p>

Daher wurde nachhaltiges Lieferkettenmanagement im Strategieprozess als strategisches Handlungsfeld definiert. Diesem Bereich ist das wesentliche Thema Menschenrechte zugeordnet. Bei der Zuordnung der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen haben wir jene als zentrale SDGs identifiziert, die die Wichtigkeit eines verantwortungsvollen Unternehmertums unserer Geschäftspartner betonen. Wir legen großen Wert auf starke Partnerschaften zu jenen Lieferanten, die sich genauso klar gegen Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Diskriminierung positionieren wie AT&S und alle geltenden Gesetze einhalten.

DIE EINHALTUNG UNSERES VERHALTENSKODEX IST EIN WESENTLICHES STEUERUNGSELEMENT IM LIEFERKETTEN-MANAGEMENT

Eines der wirksamsten Instrumente, um die Einhaltung unserer Standards durch unsere Lieferanten einzufordern, ist der AT&S Verhaltenskodex für Lieferanten. Dieser wurde nach den Richtlinien der Responsible Business Alliance (RBA) erstellt und ist neben den allgemeinen Einkaufsbedingungen und der Stoffliste zur Regulierung umweltbelastender Substanzen im Einklang mit der REACH-Verordnung öffentlich auf der AT&S Website zugänglich. Dieser Kodex zielt auf eine Balance zwischen Gewinnerzielung und ethischer Verantwortung ab und gibt den Handlungsrahmen für unsere Lieferanten vor. Er umfasst Wirtschaftsethik und Managementpraktiken, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Arbeits- und Menschenrechte sowie Umweltschutz. 80% des Einkaufsvolumens von AT&S verteilt sich auf 99 Lieferanten. Mit Ende des Geschäftsjahres 2019/20 haben 95% davon unseren Verhaltenskodex für Lieferanten bereits unterschrieben. Unser klares Ziel ist es, den Kodex von 100% dieser Lieferanten, die von uns als die wesentlichsten eingestuft werden, unterzeichnet zu haben.

Anteil unterschriebener Verhaltenskodizes

95 %

UNSERE LIEFERANTENAUDITS VERTIEFEN DIE PARTNERSCHAFTEN UND SIND EINE MÖGLICHKEIT ZUR ENTWICKLUNG

Um beschaffungsspezifische Risiken weiter zu reduzieren, werden neue Lieferanten hinsichtlich Qualität, Supply-Chain-Management, ökologischer und sozialer Verantwortung sowie Wirtschaftsethik und Menschenrechte auditiert. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde nach einem etablierten, risikobasierten Ansatz ein Auditplan erstellt und entsprechend 55 Audits durchgeführt. Davon umfassten 34 Audits neben allgemeinen sozialen und ökologischen Themenbereichen auch die Bereiche Wirtschaftsethik und Einhaltung der Menschenrechte. Bei diesen 34 Audits wurden insgesamt 13 geringfügige Abweichungen aus den Bereichen Wirtschaftsethik, Arbeitsbedingungen und Menschenrechte registriert, vier davon im Bereich Arbeitsbedingungen und eine mit Bezug zu Menschenrechten. Gemeinsam mit den betroffenen Lieferanten arbeiten wir an der Behebung dieser Abweichungen. Im Vorjahr wurden 69 Lieferantenaudits durchgeführt, 58 davon umfassten Wirtschaftsethik, Arbeitsbedingungen und Einhaltung der Menschenrechte.

Anzahl Lieferantenaudits

55 Audits

WIE WIR DIE ACHTUNG DER MENSCHRECHTE BIS ZUM ABBAU DER MINERALIEN SICHERSTELLEN

Der Abbau von wertvollen Mineralien ist ein intensiver Prozess, der eine Vielzahl von sozialen und ökologischen Risiken birgt. Speziell die Gewinnung von und der Handel mit Mineralien kann erhebliche negative Auswirkungen haben, darunter vor allem schwere Menschenrechtsverletzungen, Geldwäsche und Konflikte. Mit unserem Bekenntnis zur Responsible Minerals Initiative (RMI) leisten wir einen Beitrag zur Mitigation der negativen Auswirkungen der Förderung und Verarbeitung von Mineralien inner-

halb unserer Supply Chain. Die RMI handelt im Einklang mit den Vereinten Nationen und den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen, zu denen auch AT&S sich klar bekennt. So erfüllt AT&S auch die Anforderungen der EU-Richtlinie 2017/821 sowie jene des Dodd-Frank-Acts Section 1502 des US-Kongresses. Dabei halten wir uns sowohl an den Due-Diligence-Prozess der RMI als auch an deren Definition der sogenannten Konfliktminerale, von denen bei AT&S Gold, Zinn und Cobalt zum Einsatz kommen.

AT&S kontaktiert in regelmäßigen Abständen, mindestens einmal jährlich sowie anlassbezogen bei Verdachtsfällen, alle Gold-, Zinn- und Cobaltlieferanten. Wir fordern eine transparente Berichterstattung unter Verwendung des CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) der RMI zur gesamten Lieferkette. RMI veröffentlicht und aktualisiert ständig die Listen regelkonformer Schmelzbetriebe und Minen, die auditiert wurden. AT&S akzeptiert ausschließlich eine RMI-konforme Lieferkette. Wir sind stolz darauf, dass wir wie bereits im Vorjahr bei einer Rückmeldung von 100% unserer Lieferanten eine 100% RMI-konforme Lieferkette berichten können.

RMI-Konformität unserer Lieferkette

100 %

Auch diese Anforderungen finden sich im Verhaltenskodex für Lieferanten wieder. Dieser kann gemeinsam mit dem CMRT des AT&S Konzerns auf der AT&S Website abgerufen werden.

GRI-Inhaltsindex

GRI-Standard (2016) Angabe Seite im Bericht bzw. URL oder Auslassungsgrund

Organisationsprofil

102-1	Name der Organisation	S. 196
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Umschlag vorne
102-3	Hauptsitz der Organisation	Umschlag vorne
102-4	Betriebsstätten	S. 101 f.
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	S. 77 und 196
102-6	Belieferte Märkte	Umschlag vorne
102-7	Größe der Organisation	Umschlag vorne
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	S. 63; Angabe zur Befristung der Arbeitsverträge international einheitlich nicht möglich
102-9	Lieferkette	S. 45 f.
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	keine
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	S. 49 f. und 107 ff.
102-12	Externe Initiativen	S. 45
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	S. 45

Strategie

102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S. 44
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	S. 49 f. und 107 ff.

Ethik und Integrität

102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	S. 45, 47 und 62
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	S. 62

Unternehmensführung

102-18	Führungsstruktur	S. 44
--------	------------------	-------

Einbindung von Stakeholdern

102-40	Liste der Stakeholdergruppen	S. 48
102-41	Tarifverträge	S. 63
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	S. 48
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 48
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	S. 48

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	S. 122 f.
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	S. 48 ff.
102-47	Liste der wesentlichen Themen	S. 50 f.
102-48	Neudarstellung von Informationen	keine
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	S. 48
102-50	Berichtszeitraum	01.04.2019 – 31.03.2020
102-51	Datum des letzten Berichts	06.06.2019
102-52	Berichtszyklus	jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Geschäftsbericht: Gerda Königstorfer Nichtfinanzieller Bericht: Nadja Noormofidi
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	S. 45
102-55	GRI-Inhaltsindex	S. 73 f.
102-56	Externe Prüfung	S. 33

205 Korruptionsbekämpfung

103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 62 f.
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 63
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	S. 62

GRI-Standard (2016)	Angabe	Seite im Bericht bzw. URL oder Auslassungsgrund
301	Materialien	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 58 f.
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 58 f.; Unterteilung in erneuerbar/nicht erneuerbar nicht verfügbar
302	Energie	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 52 ff.
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 54; Unterteilung in erneuerbar/nicht erneuerbar sowie Verbrauchsarten nicht verfügbar
302-3	Energieintensität	S. 54 f.
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	S. 53; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
303	Wasser	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 56 f.
303-1	Wasserentnahme nach Quelle	siehe CDP Water Security Report (www.cdp.net)
305	Emissionen	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 52 ff.
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 54 f.
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 54 f.
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	S. 54 f.
305-4	Intensität der THG-Emissionen	S. 55 f.
305-5	Senkung der THG-Emissionen	S. 53; weiterführende Informationen siehe CDP Climate Change Report (www.cdp.net)
306	Abwasser und Abfall	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 56 f.
306-1	Abwassereinleitung nach Qualität und Einleitungsort	siehe CDP Water Security Report (www.cdp.net)
306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	S. 57; Unterteilung nach Entsorgungsmethode nicht verfügbar
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 68 ff.
403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	S. 68 f.; Unterteilung nach Region, Geschlecht, Stamm-/Leihpersonal, Berufskrankheiten und Art der Verletzungen nicht verfügbar
404	Aus- und Weiterbildung	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 67 f.
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 67 f.
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	S. 67 f.
405	Diversität und Chancengleichheit	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 64 ff. und 36 ff.
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 64 ff. und 36 ff.
406	Nichtdiskriminierung	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 62
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	S. 62
414	Soziale Bewertung der Lieferanten	
103-1;-2;-3	Managementansatz	S. 71 f.
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 71 f.

AT&S AM KAPITALMARKT

INTERNATIONALE AKTIENMÄRKTE 2019/20 MIT SCHWIERIGEM UMFELD KONFRONTIERT

Während im Jahr 2019 Themen wie der Handelskonflikt zwischen den USA und China, der globale Konjunkturabschwung sowie die Entwicklungen des Brexits die Wirtschaft und die Kapitalmärkte prägten, sorgte zu Beginn des Jahres 2020 insbesondere der Ausbruch der COVID-19-Pandemie für massive Unruhe an den Börsen.

Vor diesem Hintergrund zeigte der Euro STOXX 50 bis in den Spätsommer 2019 hinein eine volatile Entwicklung, konnte aber bis Mitte Februar 2020 dann auch sein Hoch in der Berichtsperiode erreichen. Ein ähnliches Muster zeigte auch der Dow Jones Industrial Average, der ebenfalls Mitte Februar sein Hoch markierte. Beide Indizes mussten jedoch infolge der Ausbreitung der COVID-19-Pandemie massive Kursverluste hinnehmen, sodass sie im März

ihre Jahrestiefs erreichten. Trotz einer anschließenden Erholung wiesen sowohl der Euro STOXX 50 (-20,3%) als auch der Dow Jones Industrial Average (-15,5%) im Geschäftsjahr Kursverluste auf. Negativer entwickelten sich die Indizes an der Wiener Börse, wo der österreichische Leitindex ATX (-34,0%) sowie der breiter gefasste ATX Prime (-32,9%) jeweils klar verloren.

KURSENTWICKLUNG DER AT&S AKTIE

Die AT&S Aktie startete im April 2019 mit einem Kurs von 15,9 € in das neue Geschäftsjahr und konnte bis Anfang Mai deutliche Kursgewinne erzielen. Bis in den Spätsommer hinein musste die Aktie diese allerdings in einem u.a. von Handelskonflikten und vorsichtigeren Konjunkturprognosen geprägten Börsenumfeld wie auch getrieben durch verhaltene Signale aus den AT&S Abnehmerindustrien wieder abgeben. Danach sorgte ein generell freundlicheres Aktienumfeld für Rückenwind, zumal auch positive

Kursentwicklung
AT&S im Vergleich zu ATX und TecDAX



Markteinschätzungen etwa für Smartphones oder IC-Substrate positiv wirkten. Die AT&S Aktie markierte am 22. Januar 2020 bei 23,6 € ihr Hoch im Geschäftsjahr. Danach kam es bedingt durch den Ausbruch der COVID-19-Pandemie und die durch die Behörden gesetzten Maßnahmen in China zu temporären Produktionsunterbrechungen, welche Anfang Februar zu einer Absenkung der Umsatz- und Ergebnisprognosen für das Geschäftsjahr 2019/20 führten. Der Druck auf die Aktie nahm in der Folge erheblich zu und wurde durch die zunehmende Verunsicherung an den globalen Aktienmärkten noch deutlich verstärkt. Dementsprechend markierte sie ihr Jahrestief am 16. März 2020 bei 9,2 €. Nach einer Erholungsphase schloss die AT&S Aktie zum Jahresultimo am 31. März 2020 bei einem Kurs von 13,4 € und wies damit im Geschäftsjahr 2019/20 einen Kursverlust von rund 12,4% aus.

VERMITTLUNG DER WACHSTUMSSTORY

Im vergangenen Jahr konzentrierte sich die Investor Relations in ihrer Kapitalmarktkommunikation darauf, das Vertrauen der Investoren in das Unternehmen, in die Branche und in die Wachstumsstory „More than AT&S“ weiter zu stärken. Letztere wurde mit dem Einstieg in das Modulintegrationsgeschäft und dem eingeleiteten Ausbau der Aktivitäten im Bereich IC-Substrate in Chongqing konsequent vorangetrieben.

Dazu stand das Unternehmen über unterschiedliche Formate in einem intensiven Austausch mit aktuellen und potenziellen Investoren. Ein Schwerpunkt lag im vergangenen Jahr auf den USA und Europa. Auf Roadshows und Investorenkonferenzen sowie in Einzelgesprächen informierte das Unternehmen den Kapitalmarkt auch über die wirtschaftliche Entwicklung, die Fortschritte bei der Umsetzung der Strategie und den Stand wichtiger operativer Projekte. Mit Ausbruch der COVID-19-Pandemie hat AT&S rasch reagiert und die aktive Beziehungspflege zu Investoren und Analysten umgestellt. Genutzt wird dabei das breite Spektrum von Kommunikationsinstrumenten, das die moderne Technik zur Verfügung stellt, wie Conference Calls, Webcasts, virtuelle Roadshows und Konferenzen sowie Videos. In der Kommunikation achtete das Unternehmen auf eine transparente, gleichberechtigte und proaktive Information der Kapitalmarktteilnehmer.

Interessierten Kapitalmarktteilnehmern stellt das Unternehmen auf seiner Investor-Relations-Seite unter www.ats.net/de/investoren regelmäßig aktualisierte Unterlagen wie Geschäfts- und Quartals-

Performancedaten

	Einheit	2019/20	2018/19
Ultimokurs zum 31.03.	€	13,4	15,3
Höchstkurs	€	23,6	24,1
Tiefstkurs	€	9,2	14,6
Marktkapitalisierung Ultimo	Mio. €	521,0	594,4
Durchschnittlicher Börsenumsatz pro Tag	Tsd. €	1.569,7	2.313,2
Durchschnittliche Zahl gehandelter Aktien pro Tag	–	96.739	124.279
Dividende je Aktie*	€	0,25	0,60
Dividendenrendite (zum Ultimokurs)	%	1,9	3,9
Ergebnis je Aktie	€	0,34	2,08
Buchwert je Aktie	€	19,6	20,7
Kurs-Gewinn-Verhältnis je Aktie	–	39,4	7,4

* 2019/20: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

Anleihedaten

	Laufzeit	Kupon	Gesamtne-nnetrag
Hybridanleihe ISIN: XS1721410725	24.11.2022	4,75 %	175 Mio. €

Aktiendaten

WKN/ISIN	922230 / AT0000969985
Börsenkürzel	Thomson Reuters: ATSV.VI Bloomberg: ATS:AV
Börsennotierung	Wien
Indizes	ATX, ATX GP, WBI, VÖNIX
Stammaktien	38.850.000

Aktienanalysen

	Empfehlung*
Erste Group	Kauf
Raiffeisen Centrobank	Halten
Berenberg Bank	Halten
HSBC	Kauf

* Stand: Zeitpunkt der Veröffentlichung

berichte sowie Präsentationen zur Einsicht und zum Download bereit. Als zusätzliche Informationsquellen bedient AT&S die Kanäle auf Twitter, LinkedIn, Instagram und YouTube.

KAPITALMARKTTRANSAKTIONEN

Im Geschäftsjahr 2019/20 hat AT&S keine Kapitalmarkttransaktionen vollzogen. Vielmehr bestand der Schwerpunkt in der Berichtsperiode darin, den Kapitalbedarf der nächsten Jahre frühzeitig zu finanzieren, um das nach wie vor günstige Finanzierungsumfeld langfristig zu sichern. Hierzu wurde unter anderem eine Kreditlinie im Rahmen einer OeKB Beteiligungsfinanzierung mit einem Gesamtvolumen von 300 Mio. € und eine Schuldscheintransaktion mit einem Gesamtvolumen von 80 Mio. € sehr erfolgreich abgeschlossen.

All diese Aktivitäten dienen der allgemeinen Unternehmensfinanzierung zu sehr günstigen Konditionen und sind langfristige Bausteine der wertsteigernden Mittelfriststrategie „More than AT&S“. Mit einer klaren Fokussierung auf neue Verbindungslösungen durch die Kombination von bestehenden und neuen Technologien soll mittelfristig ein Umsatz von 2 Mrd. € erzielt werden.

Finanztermine

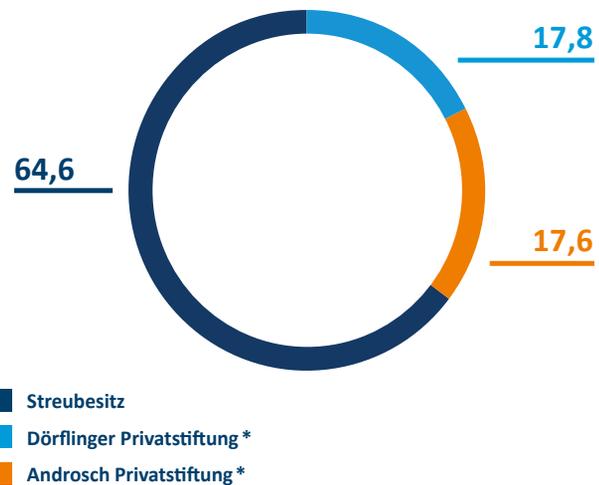
29.06.2020	Nachweisstichtag Hauptversammlung
09.07.2020	26. Hauptversammlung
28.07.2020	Ex-Dividenden-Tag
29.07.2020	Nachweisstichtag Dividenden
30.07.2020	Dividenden-Zahltag
04.08.2020	Veröffentlichung 1. Quartal 2020/21
03.11.2020	Veröffentlichung 1. Halbjahr 2020/21
02.02.2021	Veröffentlichung 1.-3. Quartal 2020/21
18.05.2021	Veröffentlichung Vorläufiges Jahresergebnis 2020/21

Ansprechpartner:

- Gerda Königstorfer
Director Investor Relations
Tel: +43 3842 200-5925
Mail: g.koenigstorfer@ats.net
- Johannes Mattner
Manager Investor Relations
Tel: +43 3842 200-5450
Mail: j.mattner@ats.net

Aktionärsstruktur

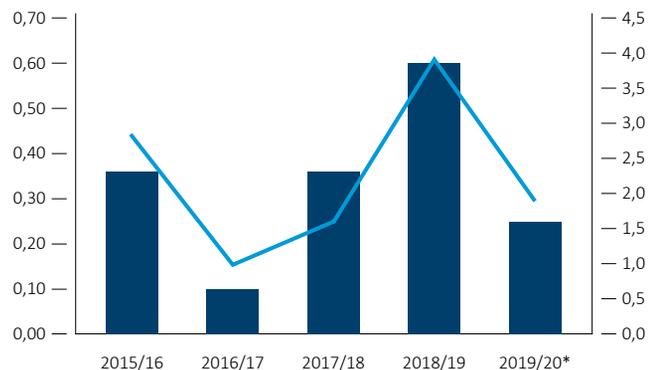
in %



* Inklusive direkte und indirekte Beteiligungen

Entwicklung der Dividende

Dividende und Dividendenrendite



- Dividende je Aktie (in €)
- Dividendenrendite (rechte Skala, in %)

* Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung

**KARL
ZERN
ERIC
HT**

- 80** _ Markt- und Branchenumfeld
- 87** _ Wirtschaftsbericht
- 101** _ Weitere gesetzliche Angaben
- 104** _ Forschung und Entwicklung
- 107** _ Chancen und Risiken
- 115** _ Ausblick

1. MARKT- UND BRANCHENUMFELD

1.1. Wirtschaftliches Gesamtumfeld

Konjunkturabkühlung gefolgt von der COVID-19-Krise

Ein wirtschaftlicher Abschwung im Einklang mit dem Konjunkturzyklus und verstärkt durch Faktoren wie den USA-China Handelskonflikt und den Brexit war bereits 2019 zu beobachten. Die mit Beginn des Jahres 2020 einsetzende COVID-19-Pandemie und die damit verbundenen Krisenmaßnahmen haben die Wirtschaftsaktivität weltweit gebremst und zu substantiellen Herabstufungen der BIP-Prognosen für 2020 geführt. Die globale BIP-Wachstumsprognose für 2020 sollte aufgrund der Auswirkungen der Krisenmaßnahmen in den wichtigsten Volkswirtschaften bis Ende April 2020 bereits von 2,9 % auf 0,4 % (OECD, März und April 2020)¹ sinken. Jeder weitere Monat der Einschränkungen sollte das globale BIP-Wachstum im Jahr 2020 um ca. 2 Prozentpunkte weiter reduzieren (OECD, April 2020)². Andere Prognosen sehen bereits für 2020 ein global negatives BIP-Wachstum von -2,8 % (Oxford Economics, April 2020)³ bis zu -4,2 % (IC Insights, April 2020)⁴. Diese Abweichungen spiegeln die sehr starke Volatilität der aktuellen Situation wider. Eine Erholung der Weltwirtschaft wird derzeit voraussichtlich mit dem Jahr 2021 erwartet (OECD, März 2020)⁵.

1.2. Branchenumfeld

Industrietrends: kurzfristige Auswirkungen von COVID-19, starke mittelfristige Wachstumsperspektive für Künstliche Intelligenz, 5G, Automatisierung, Elektrifizierung der Mobilität und Modulintegration

Eine Gesundheitskrise, wie von COVID-19 ausgelöst, kann sich kurzfristig signifikant auf die Märkte auswirken. Die langfristigen Trends bis 2025 und danach werden vor allem durch die Bewältigung langfristiger gesellschaftlicher Herausforderungen getrieben und sollten nach derzeitiger Einschätzung durch COVID-19 weitgehend unverändert bleiben (Prismark und Yole, April 2020).

Digitale Technologien und Elektronik nehmen in ihrer Bedeutung für den menschlichen Lebensstil immer stärker zu. Informationen und Kommunikationsmittel müssen beispielsweise zu jedem Zeitpunkt und an jedem Ort verfügbar sein, Geräte sollen Aufgaben zur Unterstützung der Menschen möglichst selbstständig und effizient erledigen können, was eine zunehmende Anzahl mobiler elektronischer Geräte erfordert, die mit Sensoren, künstlicher Intelligenz, Fähigkeiten zur Hochgeschwindigkeitsdatenübertragung usw. ausgestattet sind. Auch die Mobilität soll unbeschränkt sicher und umweltfreundlich zur Verfügung stehen, und die persönliche Sicherheit und Gesundheit sollen bei gleichzeitig alternder Bevölkerung immer weiter verbessert werden.

¹ OECD Economic Outlook, Interim Report March 2020, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/7969896b-en>.

„OECD updates G20 summit on outlook for global economy“, April 2020, <http://www.oecd.org/newsroom/oecd-updates-g20-summit-on-outlook-for-global-economy.htm>

² „OECD updates G20 summit on outlook for global economy“, April 2020,

<http://www.oecd.org/newsroom/oecd-updates-g20-summit-on-outlook-for-global-economy.htm>

³ Oxford Economics World Economic Prospects (April 2020), <http://resources.oxfordeconomics.com/world-economic-prospects-executive-summary>

⁴ IC Insights, McClean Report update, April 2020.

⁵ OECD Economic Outlook, Interim Report March 2020, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/7969896b-en>.

Möglichst kleine mobile Endgeräte wie Smartphones, Smartwatches, kabellose Earphones oder Virtual-Reality-Brillen unterstützen Menschen bei vielfältigen Aufgaben. Auch die Gesundheit kann mittels mobiler Diagnostik- oder Therapiegeräte zunehmend besser überwacht werden. Vom Nutzer werden dabei immer mehr Funktionen auf immer kleinerem Raum bei gleichzeitig längerer Batterielebensdauer zur Unterstützung eines solchen mobilen Lebensstils erwartet. Bei immer geringerer Größe der mobilen Endgeräte, immer mehr zusätzlichen Funktionen je Gerät und immer größerem Platzbedarf für die Batterie zwecks längerer Batterielebensdauer ergibt sich daraus die Notwendigkeit der „Miniaturisierung“ der im Gerät enthaltenen Elektronik.

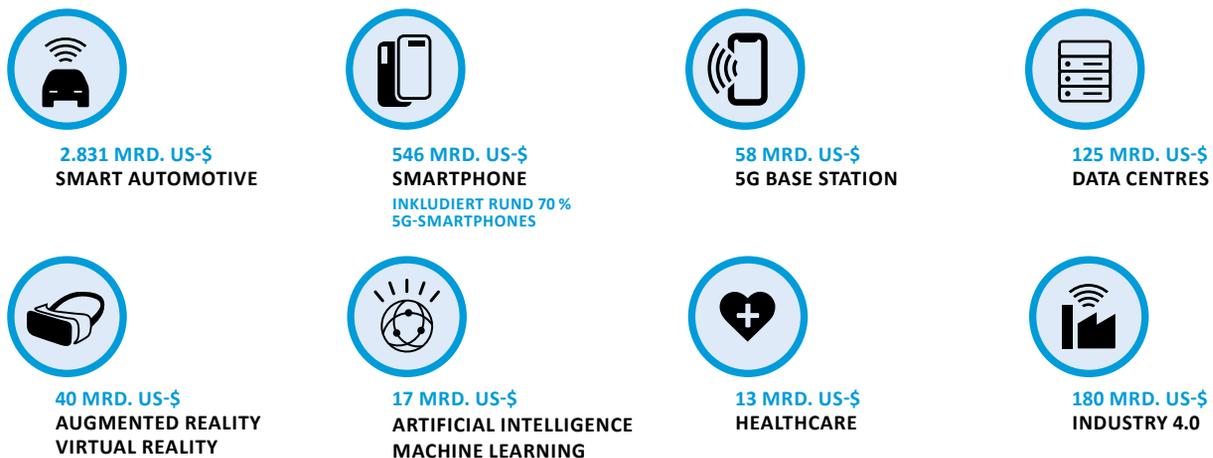
Produkte müssen auch in immer kürzeren Zyklen entwickelt und auf den Markt gebracht werden, bei gleichzeitig steigenden Qualitätsanforderungen. Das kann durch Kombination von vielseitig verwendbaren, bereits im Vorfeld entwickelten, Systemteilen mit einer oder mehreren Systemfunktionen in elektronischen Modulen erreicht werden („Modularisierung“). Beispiele für solche Module sind Sensormodule, Computing- oder Artificial-Intelligence(AI)-Module, Speichermodule, Funk(RF)-Module für drahtlose Kommunikation und Datenübertragung.

Der Modularisierungstrend wird nicht nur in Consumer-, Computer- und Kommunikationsprodukten wie Smartphones, Smartwatches, Smart Speakers, Notebooks etc. verstärkt sichtbar, sondern auch in allen anderen Bereichen der Elektronik inklusive Automobil-, Industrie- und Medizintechnik Anwendungen.

Verbindungslösungen („Interconnect Solutions“), bestehend aus Leiterplatten und IC-Substraten mit „Embedding“ als einer der Schlüsseltechnologien zur Integration von Modulen mit immer mehr Funktionen, leisten einen wesentlichen Beitrag zur Unterstützung des Modularisierungstrends. Sie verkürzen die elektrischen Leitungen zwischen den Bauteilen und sparen Platz.

Leiterplatten und Verbindungslösungen für Consumer-, Computer- und Kommunikationsanwendungen („CCC“) werden zusätzlich von der Notwendigkeit geprägt, kleinste Leiterzugsbreiten für Hochintegration bei großen Produktionsvolumina verfügbar zu machen. Automobil-, Industrie- und Medizintechnik Anwendungen („AIM“) nutzen High-End-Technologien mit reduzierten Leiterzugsbreiten aus „CCC“ als Plattform für weitere Innovationen. Der Fokus liegt dabei auf der Einführung neuer Materialien (z.B. Hochfrequenz-Leiterplatten für Radar-Anwendungen im Automobilbereich), der Prozesskontrolle in noch engeren

MARKTGRÖSSE JE ANWENDUNG
2025



Quelle: Yole, AT&S Analysis (April 2020)

Grenzen und weiteren technologischen Verbesserungen, um sehr hohe Qualitätsanforderungen zu erfüllen.

Der Applikationstrend hin zu intelligenten autonomen Geräten, die einen mobilen Lebensstil sowie die Automatisierung der Produktion unterstützen, erfordert eine allgegenwärtige Konnektivität zum Austausch sehr großer Datenmengen (Internet of Things, Machine-to-Machine-Kommunikation) oder Künstliche Intelligenz. Solche Systeme müssen über besonders hohe Datenverarbeitungs- und Rechenkapazitäten verfügen. Sie müssen auch über Sensoren und Aktuatoren mit der Umgebung interagieren. Solche Sensoren und Aktuatoren umfassen optische Sensoren, Positions- und Umgebungssensoren, miniaturisierte Lichtquellen und Displays, miniaturisierte Lautsprecher usw., die das Datenvolumen und damit den Rechen- und Speicherbedarf noch weiter erhöhen.

Im Bereich Konnektivität werden signifikante Verbesserungen mit der Einführung des 5G-Mobilfunkstandards (Datenraten von vielen Gigabit/s bei Latenzzeiten [= Reaktionszeiten] von < 1 ms) erwartet. Das wird de facto Echtzeitanwendungen für mobile Endgeräte, Robotik oder autonomes Fahren möglich machen, um nur einige zu nennen.

Ein weiterer wichtiger Trend ist die Einführung von Technologien zur Emissionsvermeidung. Das treibt z.B. die Elektrifizierung von Fahrzeugen voran. Neben dem autonomen Fahren ist dies ein weiterer wichtiger Applikationstreiber für mehr Elektronik im Fahrzeug. Effizientere Netze im Fahrzeug (48-V-Bordnetz) und auch Elektromotoren erfordern das Übertragen und Schalten immer höherer Leistungen, was entsprechende Maßnahmen zur Kühlung der Elektronik zur Minimierung der Schaltverluste erfordert.

Je nach Entwicklungsstadium einzelner elektronischer Applikationen werden die damit verbundenen Märkte bereits bis 2025 signifikante Größen aufweisen. Endkunden-Applikationsmärkte wie Fahrzeuge mit automatisierten Fahrfähigkeiten („Smart Automotive“) oder Smartphones bieten große Chancen für elektronische Systeme. Weitere interessante Möglichkeiten bieten sich in Rechenzentren, 5G-Basisstationen und in der industriellen Automatisierung (Industrie 4.0). Neue Anwendungen wie KI

(Künstliche Intelligenz)-Komponenten, Sensoren als Teil der Gesundheitselektronik oder AR-/VR-Geräte (Augmented Reality/Virtual Reality) stellen vergleichsweise kleinere Märkte dar – jedoch mit besonders starkem Wachstumspotenzial.

Alle diese Applikationen lassen sich nur mit hochentwickelten Verbindungslösungen als immer wesentlicherem Teil des Gesamtsystems realisieren. Modularisierung eröffnet High-End-Leiterplatten- und IC-Substratherstellern wie AT&S über das proaktive Eingehen von Entwicklungspartnerschaften mit den Kunden signifikante Wachstumspotenziale.

Elektronik-Gesamtmarkt: weiteres Wachstum durch Digitalisierung und neue Funktionen wie Künstliche Intelligenz, 5G-Konnektivität und Automatisierung

Die Lösung gesellschaftlicher Aufgaben mittels elektronischer Hardware und Software („Digitalisierung“) gewinnt wie bereits in vergangenen Jahrzehnten erkennbar immer weiter an Bedeutung. Elektronik wird in immer mehr Applikationen verwendet, um diese „Smart“ zu machen. Das treibt auch das Wachstum des Elektronik-Gesamtmarkts kontinuierlich weiter voran. Im Elektronik-Gesamtmarkt werden dabei sämtliche hergestellte elektronische Geräte und Elektroniksysteme erfasst. Ebenso wie die makroökonomischen Daten unterliegen wegen der COVID-19-Pandemie auch die Elektronik-Gesamtmarkteinschätzungen und alle anderen nachfolgenden Markteinschätzungen einer starken Volatilität. Das gilt im Besonderen für das Jahr 2020. Als Ergebnis der bisher erwarteten COVID-19-Auswirkungen sollte der gesamte Elektronikmarkt, der im Jahr 2019 2.143 Mrd. US-\$ betrug, im Jahr 2020 um etwas mehr als 10 % schrumpfen (Prismark, April 2020). Die stärksten Rückgänge des Elektronik-Gesamtmarkts werden in den Segmenten Industrie, Automobil und Consumer erwartet, da die Konsumenten und Unternehmen voraussichtlich weniger Ausgaben für nicht wesentliche Güter tätigen werden (Prismark, April 2020). Die Segmente Computer und Kommunikation werden nach derzeitiger Einschätzung im Jahr 2020 ebenfalls erheblich von COVID-19 betroffen sein. PC- und Notebook-Anwendungen sollten nach einem anfänglichen Nachfrageschub bedingt durch einen gestiegenen Bedarf an Homeoffice-Ausrüstung einen deutlichen Rückgang verzeichnen. Für Server als weitere wesentliche Hauptanwendung im Computersegment wird aufgrund des zu-

nehmenden Datenverkehrs deutliches weiteres Wachstum erwartet. Innerhalb des Kommunikationssegments wird für Smartphones der stärkste Rückgang vorhergesagt, während drahtlose Infrastruktur auch im Jahr 2020 deutlich weiter wachsen sollte. Für Gesamtsegmente wird nur für Medical ein spürbares Wachstum im Jahr 2020 prognostiziert. Dies ist teilweise auf eine stabile Nachfrage unabhängig von COVID-19 und einige Spezialeffekte wie den erhöhten Bedarf an lebensrettenden Beatmungsgeräten zurückzuführen.

Die langfristige globale Marktprognose für elektronische Systeme bis 2025 wird nach derzeitigen Einschätzungen nicht von COVID-19 beeinflusst werden. Bis zum Jahr 2025 können wir aber auf Basis langfristiger Trends und neuer Funktionen wie Künstliche Intelligenz, 5G Konnektivität, Automatisierung, Elektrifizierung der Mobilität, und erneuerbare Energiegewinnung

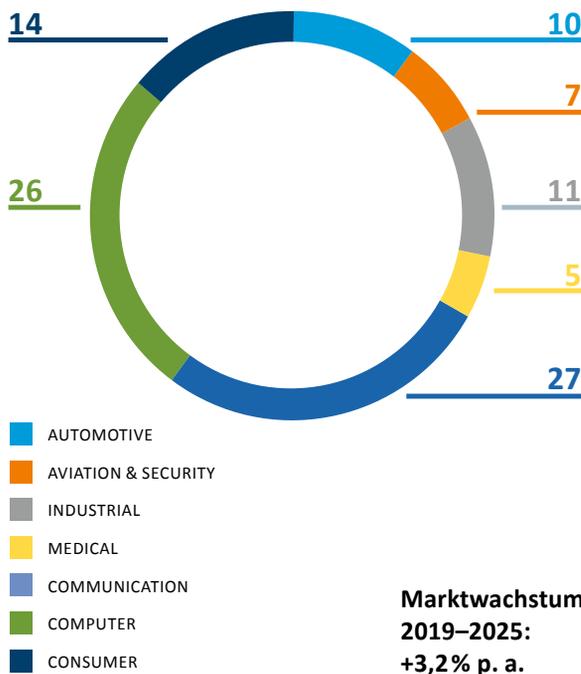
immer noch mit einem mittleren jährlichen Wachstum des Elektroniksystemmarktes von 3,2 % auf 2.587 Mrd. US-\$ rechnen (Prismark, April 2020). Die jährlichen Wachstumsraten der einzelnen Segmente werden dabei zwischen 1,6 % (Computer) und 6 % (Automotive) erwartet. Aufgrund des zunehmenden Elektronikgehalts pro Fahrzeug für automatisiertes Fahren und Elektrifizierung sollten einzelne Sparten der Automobilelektronik, wie z.B. Automatisiertes Fahren (Kamera, Radar etc.), weiterhin starkes Wachstum aufweisen. Die Erholung von der COVID-19-Krise kann im Automobilsegment jedoch länger in Anspruch nehmen als in anderen Segmenten. Bei Industrieelektronik werden starke Wachstumsschübe durch Automatisierung einschließlich Robotik, Digitalisierung der Fertigungsumgebung und von Machine-to-Maschine („M2M“)-Kommunikation erwartet.

Der neue Funkstandard 5G ist ein massiver Wachstumstreiber für alle Segmente. 5G ermöglicht drahtlose Kommunikation in Echtzeit mit sehr hohen Datenraten, was neben dem Abspielen von Videos über mobile Endgeräte und allgemeiner mobiler Datenübertragung aus dem Internet ohne zeitliche Verzögerung auch alle Arten von Kommunikation zwischen Maschinen (M2M-Kommunikation) oder Autos („Vehicle-to-X“) ermöglicht.

Ein weiterer, mindestens gleich wichtiger Wachstumstreiber für alle Sektoren ist die Erweiterung der elektronischen Systeme um Künstliche Intelligenz (KI). Zusätzlich zur Software erfordert dies eine hoch entwickelte und hochwertige Prozessor- und Speicherhardware. Aktuelle Beispiele sind Server-, PC-/Notebook- oder Smartphone-Prozessormodule mit KI-Beschleunigern. Andere Beispiele sind Kameramodule für Smartphones oder Mikrofone mit KI-Funktionalität zur Verbesserung der Erfassungssignale. Automatisierte Antriebssysteme, Fertigungsroboter oder intelligente „Home Robots“ sind weitere Anwendungen der KI-Technologie. „Home Robots“ umfassen eine Vielzahl von Anwendungen, die von KI-verbesserten Smart Speakern, Überwachungsgeräten, Robotern für Haushaltsaktivitäten, Robotern zur Unterstützung älterer Menschen oder Spielzeugrobotern reichen. In all diesen Fällen wird KI zur automatisierten Auswertung und Interpretation von Erfassungssignalen oder Bildern, zur automatisierten Datenanalyse oder zur intelligenten Entscheidungsfindung auf der Grundlage gesammelter Daten verwendet.

Elektronikgesamtmarkt nach Segmenten 2019
in %

Marktgröße 2019: 2.143 Mrd. \$



Marktwachstum 2019–2025: +3,2% p. a.

Quelle: Prismark, April 2020

Leiterplatten- und IC-Substratmarkt: Mittelfristiges Wachstum folgt jenem des Elektronik-Gesamtmarkts, weiter verstärkt durch Modulintegration

Leiterplatten (PCBs) werden zur Bereitstellung elektrischer Konnektivität für auf ihrer Oberfläche montierte elektronische Komponenten verwendet. Dies umfasst passive elektronische Komponenten wie Widerstände und Kondensatoren sowie verpackte „integrierte Schaltkreise“ („ICs“), elektronische „Module“ oder „Systems in Package“, die mindestens zwei Komponenten enthalten und mindestens eine Systemfunktion wie Erfassen oder Actuating, Datenübertragung, Verarbeitung, Datenspeicherung oder Energiemanagement ausführen.

Es ist nach aktuellen Einschätzungen davon auszugehen, dass im globalen Leiterplattenmarkt temporäre Effekte aus der durch

COVID-19 verursachten konjunkturellen Abkühlung zu verzeichnen sein werden. Eine genauere zahlenmäßige Einschätzung lässt das aktuelle von hoher Volatilität geprägte Marktumfeld nicht zu. Mittelfristig kann jedoch davon ausgegangen werden, dass getrieben von einem verstärkten Trend zur Digitalisierung sich die Bedarfssituation deutlich erholen sollte. Im globalen Markt für IC-Substrate sind diese Effekte aufgrund der dadurch signifikant steigenden Datenmengen aktuell deutlich zu erkennen. Weshalb derzeit von einer weiter positiven Bedarfssituation in diesem Marktsegment ausgegangen werden kann.

Wie schon zuvor angemerkt, ist generell davon auszugehen, dass das mittel- und langfristige Gesamtwachstum des Leiterplattenmarkts, das durch zunehmende Funktionen der Elektroniksysteme angetrieben wird, davon unberührt bleibt. Bis 2025

Entwicklung des Leiterplatten- und IC-Substratmarktes in 2020

Segment	Trend	Marktrisiken	Marktchancen
AUTOMOTIVE		Starker Rückgang bei verkauften Fahrzeugen	Elektronikanteil im Fahrzeug steigt (Automatisiertes Fahren, Elektrifizierung des Antriebs) Wachstum ausgewählter Applikationen wie Kamera, Radar, ...
AVIATION & SECURITY		Besonders starker Rückgang im Segment neuer Zivilflugzeuge	Wachstum bei Satelliten- und Security-Applikationen
INDUSTRIAL		Deutlich geringere Investitionstätigkeit	Investitionsanreize durch die öffentliche Hand für Anwendungen wie z. B. erneuerbare Energien
MEDICAL		Keine besonderen Risiken durch die COVID-19 Pandemie	Stabile Marktentwicklung und besonderer Bedarf für einige Anwendungen wie z. B. Beatmungsgeräte
COMMUNICATION		Starke Rückgänge bei mobilen Endgeräten	Erhöhter Bedarf an Datenübertragung (Home Office, Online Services) Investitionsanreize und Investitionen der öffentlichen Hand in die Kommunikationsinfrastruktur Wachstum für Basisstationen, Satelliten, ...
COMPUTER		Einbruch bei PC- und Notebook-Verkäufen nach kurzfristiger Sonderkonjunktur dank Home Office-Aufrüstung	Erhöhter Bedarf an Datenverarbeitung in Datenzentren (Home Office, Online Services) und Bedarf an zusätzlichen Servern
CONSUMER		Verändertes Konsumentenverhalten aufgrund von Covid-19 sorgt für Kaufzurückhaltung	Weiterhin Wachstum einzelner Anwendungen wie z. B. Wireless Earphones
SUBSTRATES		Trotz stark erhöhter Substratgrößen und Lagenanzahl verringerter Substratbedarf für Prozessormodule für PCs und Notebooks	Besonders starkes Wachstum für IC Substrate für Prozessormodule für Infrastruktur (5G Basisstationen, Server für Data Centers)

Quelle: Prismark, April 2020; Substrate: Yole, Mai 2019; AT&S Analysis

wird ein mittleres jährliches Wachstum von 4,7 % auf etwas mehr als 76 Mrd. US-\$ erwartet. Ebenso wie im Elektroniksystemmarkt sind die Treiber dieses Wachstums bis 2025 und darüber hinaus der langfristige Trend zur Digitalisierung sowie neue Funktionen wie Künstliche Intelligenz, 5G, Automatisierung, Elektrifizierung der Mobilität und Modulintegration zur Entwicklungsbeschleunigung und Kostensenkung für elektronische Systeme.

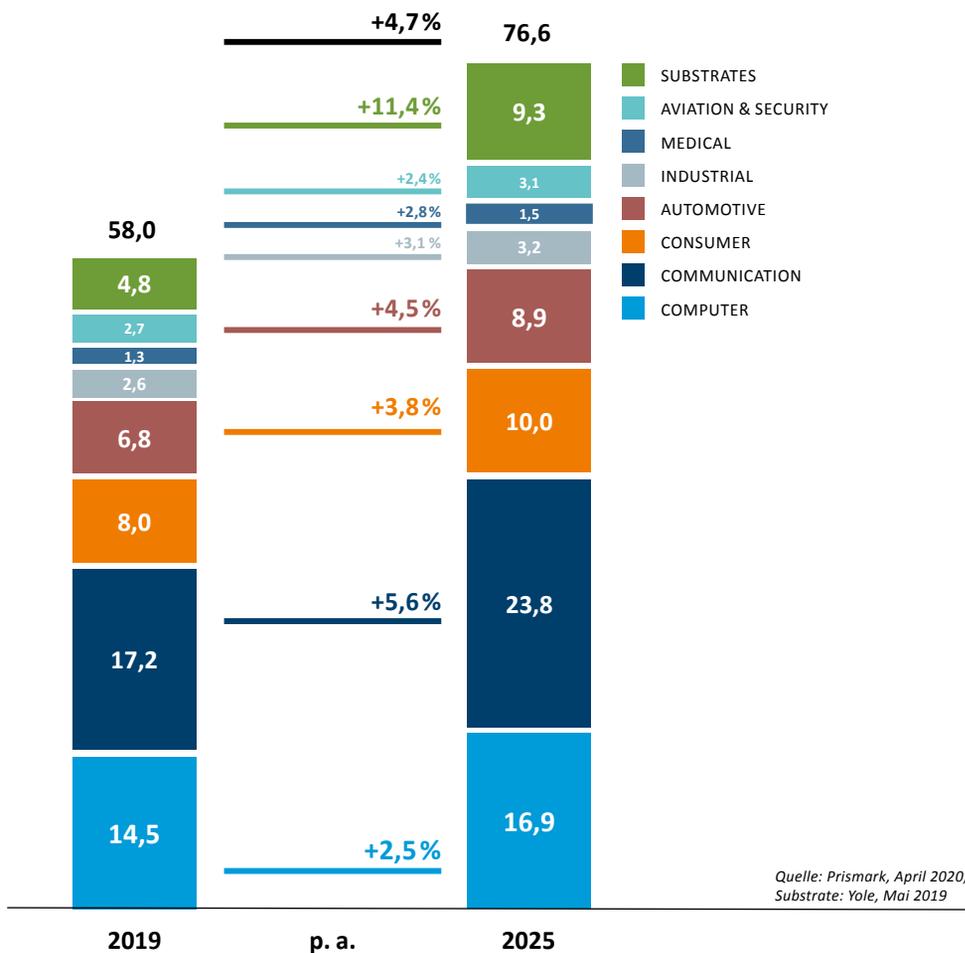
Je nach Segment wird erwartet, dass die Leiterplattenmärkte zwischen 2019 und 2025 jährlich im Bereich von 2,4 % (Aviation

& Security) und 5,6 % (Communication) wachsen werden (Prismark, April 2020).

Der Markt für IC-Substrate wird bis 2025 weiter mit ca. 10 % Wachstum pro Jahr eingeschätzt. Dies gilt insbesondere für das für AT&S adressierbare FCBGA-Marktsegment, wobei Prozessormodule die Hauptanwendung sind (Yole, Mai 2019). Wie bereits erwähnt ist nicht davon auszugehen, dass dieses Teilsegment von COVID-19 stark negativ beeinflusst wird, da die Nachfrage in diesem Marktsegment bedingt durch die Einführung von KI und 5G derzeit höher ist als das verfügbare Angebot.

Substrat- und Leiterplattenmarkt

in Mrd. US-\$



Technologische Änderungen wie heterogene Integration von Prozessoren und Speichern oder Chiplets treiben die Nachfrage aufgrund höherer Substratlagenzahlen und größerer Formfaktoren weiter an. Aufgrund neuer Chipgenerationen werden minimale Strukturgrößen immer kleiner. Darüber hinaus werden die Komponenten und Verdrahtungslagen auf IC-Substraten als nächste Stufe der Systemintegration („Fan Out“, „Embedding“) immer häufiger direkt miteinander verbunden.

Die Integration von Systemfunktionen in „Systems in Package“ oder elektronische Module ist ein Trend, der über Prozessormodule hinausgeht. Derartige Funktionen umfassen Sensoren, Aktuatoren, Energiemanagement oder RF-Konnektivität. Dieser Trend zur Modulintegration ist auf die Reduzierung der Systemkosten, die Miniaturisierung und die schnellere Markteinführung von Endnutzerprodukten zurückzuführen, wenn getestete und qualifizierte elektronische Module verwendet werden.

Der Markt für Modulintegrationsdienste (Leiterplatten/Substrate, Modulfertigung und -test) wird jährliche Wachstumsraten von mehr als 10 % aufweisen und innerhalb weniger Jahre eine ähnliche Größe wie der Leiterplattenmarkt erreichen. Zu den Technologieoptionen für die Modulintegration aus der AT&S-Toolbox gehören HDI, mSAP, SAP, Embedding oder 2.5D. Für AT&S bietet dieser Modulmarkt somit eine bedeutende Chance für weiteres Wachstum, erfordert jedoch eine Stärkung der Fertigungs- und Testservicefähigkeiten. Kurzfristig ist auch in diesem Markt wegen der COVID-19-Krise ein sehr deutlich reduziertes Wachstum zu erwarten. Gute Wachstumschancen bieten sich immer noch in Teilmärkten wie z.B. im Funkmodul- oder Sensormodul-Segment.

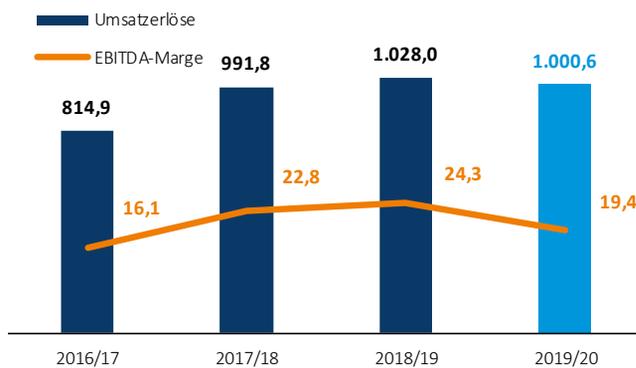
2. WIRTSCHAFTSBERICHT

2.1. Gesamtentwicklung des Konzerns

AT&S managed herausforderndes Umfeld erfolgreich

Im Geschäftsjahr 2019/20 konnte sich AT&S in einem herausfordernden Marktumfeld behaupten, welches durch den Handelsstreit der beiden größten Volkswirtschaften der Welt, USA und China, und dem damit einhergehenden Rückgang des weltweiten Wachstums, sowie Unsicherheiten betreffend des Austritts Großbritanniens aus der Europäischen Union, geprägt war. Im letzten Quartal kamen negative Auswirkungen der COVID-19-Pandemie und damit einhergehende zeitweise Werksstilllegungen in China und Indien hinzu. Dies führte dazu, dass mit einem Konzernumsatz von 1.000,6 Mio. € der im Vergleichszeitraum des Vorjahres erzielte Umsatz von 1.028,0 Mio. € nicht erreicht werden konnte (Abweichung 27,4 Mio. € bzw. -2,7 %). Positiv wirkten Absatzsteigerungen bei IC-Substraten und im Bereich Medical & Healthcare. Der Bereich Automotive bewegte sich trotz schwieriger marktseitiger Rahmenbedingungen auf Vorjahresniveau. Gründe für eine schwächere Entwicklung lagen vor allem am veränderten Produktmix im Bereich der mobilen Endgeräte sowie an einer nach wie vor rückläufigen Nachfrage im Bereich Industrial. Die Bereiche Automotive und Industrial waren zudem mit einem erhöhten Preisdruck konfrontiert.

Umsatzentwicklung und EBITDA-Marge
in Mio. € / in %



2.2. Ertragsentwicklung im Konzern

Umsatz nahezu auf Vorjahresniveau

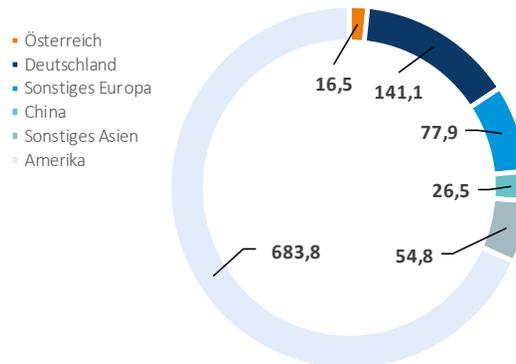
Der Umsatz sank gegenüber dem Vorjahr um -2,7 % auf 1.000,6 Mio. €.

Mit dem im Geschäftsjahr stärkeren US-Dollar-Kurs, ergab sich aus Wechselkurseffekten ein positiver Einfluss von 31,8 Mio. € bzw. 3,1 % auf die Umsatzentwicklung. 84,3 % des Umsatzes (Vorjahr: 81,5 %) wurden in Fremdwährungen (vor allem US-Dollar) fakturiert.

Unterjährig bewegten sich die Umsätze entsprechend dem saisonalen Zyklus. Die Quartale zwei und drei wiesen deutlich höhere Umsätze auf, als das erste und das vierte Quartal.

Die Effekte aus einer zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung, welche für eine Reihe von Kunden nach IFRS 15 notwendig ist, führte zu einer Verringerung des ausgewiesenen Umsatzes um 3,1 Mio. € bzw. 0,3 % (Vorjahr: Erhöhung um 22,5 Mio. € bzw. 2,3 %). Für weiterführende Informationen wird auf die erläuternden Anhangangaben zum Konzernabschluss verwiesen.

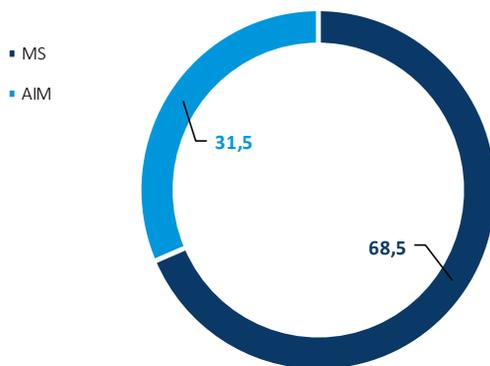
Umsatzerlöse nach Regionen, basierend auf dem Sitz des Endkunden
in Mio. €



Die regionale Umsatzstruktur auf Basis des Sitzes der Endkunden weist für Amerika einen Anteil von 68,3 % nach 66,4 % im

Vorjahr aus. Der Umsatzanteil der in Asien produzierten Produkte stieg geringfügig von 85,0 % auf 86,5 % an.

Externe Umsatzerlöse Anteil Segmente in %



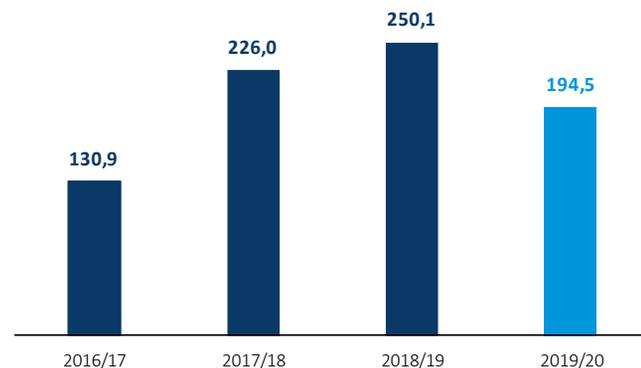
In der Betrachtung nach Segmenten zeigt sich folgendes Bild: Der Anteil des Segments Mobile Devices & Substrates (MS) an den externen Umsatzerlösen erhöhte sich auf 68,5 % (Vorjahr: 66,5 %), der Anteil des Segments Automotive, Industrial, Medical (AIM) reduzierte sich auf 31,5 % (Vorjahr: 33,0 %). Weitere Informationen zur Entwicklung der Segmente können dem Kapitel 2.3. „Ertragsentwicklung in den Segmenten“ entnommen werden.

EBITDA sinkt auf 195 Mio. €, EBITDA-Marge 19,4 %

Das EBITDA lag mit 194,5 Mio. € deutlich unter dem Vorjahreswert von 250,1 Mio. €. Die Gründe für die aktuellen Ertrags-

werte finden sich vor allem am veränderten Produktmix im Bereich der mobilen Endgeräte sowie im Marktumfeld, welches durch Unsicherheiten und damit einhergehender Nachfrageschwäche geprägt war. Hieraus resultierte zeitweise eine Unterlastung der Produktionskapazitäten und eine geringere Betriebsleistung, die insbesondere im vierten Quartal durch die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie verstärkt wurde. Zudem führten die substantiellen Zukunftsinvestitionen für den strategischen Ausbau des Geschäfts zu höheren Ausgaben. Unterstützt wurde das Ergebnis durch positive Währungseffekte, die in erster Linie aus positiven Bewertungseffekten aufgrund des stärkeren US-Dollars und aus der Translation der ausländischen Tochtergesellschaften in die Konzernwährung resultieren. Insgesamt ergab sich hierdurch eine positive Auswirkung des Wechselkurses von 32,1 Mio. €.

EBITDA-Entwicklung in Mio. €



Ergebniskennzahlen

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Umsatzerlöse	1.000,6	1.028,0	(2,7 %)
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen (EBITDA)	194,5	250,1	(22,2 %)
EBITDA-Marge (%)	19,4 %	24,3 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	47,4	117,2	(59,6 %)
EBIT-Marge (%)	4,7 %	11,4 %	
Konzernjahresergebnis	21,5	89,0	(75,9 %)
Gewinn je Aktie (€)	0,34	2,08	(83,7 %)
Anlagenzugänge	254,3	108,8	>100 %
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Durchschnitt (Anzahl)	10.239	9.811	4,4 %

Die EBITDA-Marge verringerte sich im Vergleich zum Vorjahr um -4,9 Prozentpunkte von 24,3 % auf 19,4 %.

Anstieg der Aufwandspositionen

Die oben angeführten Effekte wirkten auch auf die einzelnen Kostenbereiche. Der Anstieg bei den Herstellkosten um 36,8 Mio. € auf 897,7 Mio. € resultiert vor allem aus höheren Kosten für Instandhaltung, Forschung und Entwicklung und Abschreibungen. Diese Entwicklung wurde durch negative Wechselkurseffekte verstärkt.

Die Verwaltungs- und Vertriebskosten lagen in Summe um 1,1 Mio. € bzw. 1,7 % über den Vorjahreswerten.

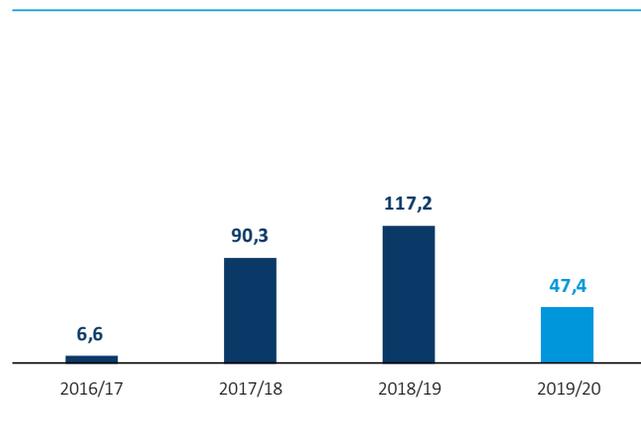
Das sonstige betriebliche Ergebnis verringerte sich von 17,4 Mio. € auf 12,9 Mio. €. Wesentlicher Effekt war ein im Geschäftsjahr 2019/20 um 2,8 Mio. € verringertes Wechselkusergebnis, welches sich vor allem aus der Bewertung von Forderungen und Verbindlichkeiten aus dem stärkeren US-Dollar ergab.

Die planmäßigen Abschreibungen auf die Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerte in Höhe von 146,2 Mio. € bzw. 15,4 % des Anlagevermögens (Vorjahr: 132,9 Mio. € bzw. 15,9 % des Anlagevermögens) spiegeln den hohen technischen Standard sowie die Anlagenintensität von AT&S wider. Der Anstieg um 13,3 Mio. € gegenüber dem Vorjahreswert resultierte im Ausmaß von 8,1 Mio. € aus dem Segment Mobile Devices & Substrates (MS) und hier überwiegend aus höheren Abschreibungen am Standort Chongqing. Der Anteil des Segments Automotive, Industrial, Medical (AIM) erhöhte sich um 4,7 Mio. €.

Das Betriebsergebnis (EBIT) verringerte sich aufgrund der genannten Effekte um 69,8 Mio. € bzw. -59,6 % auf 47,4 Mio. € (Vorjahr: 117,2 Mio. €).

Die EBIT-Marge verringerte sich um -6,7 Prozentpunkte auf 4,7 % (Vorjahr: 11,4 %).

EBIT-Entwicklung
in Mio. €



Finanzergebnis

Das Finanzergebnis verringerte sich von -2,0 Mio. € auf -6,5 Mio. €. Der Zinsaufwand aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen lag bei 11,4 Mio. € (Vorjahr: 12,2 Mio. €). Die Sozialkapitalzinsen blieben auf dem Vorjahresniveau von 1,1 Mio. €.

Aus der Bewertung von Sicherungsinstrumenten resultierte ein Verlust von 1,5 Mio. € (Vorjahr: Verlust 0,1 Mio. €). Die Sicherungsinstrumente tauschen variable in fixe Zinszahlungen, die nicht die Kriterien des Hedge-Accountings erfüllen, da Laufzeit und Höhe nicht mit den gesicherten originären Finanzverbindlichkeiten übereinstimmen.

Die aktivierten Fremdkapitalzinsen, die im Zusammenhang mit der Anschaffung von qualifizierten Vermögensgegenständen stehen, erhöhten sich um 0,2 Mio. € auf 0,4 Mio. € (Vorjahr: 0,2 Mio. €).

Aufgrund des höheren Volumens der Termingeldveranlagungen konnte, trotz des nach wie vor für Veranlagungen ungünstigen Umfelds, eine Erhöhung des Veranlagungsergebnisses um 1,8 Mio. € auf 6,7 Mio. € (Vorjahr: 4,9 Mio. €) erzielt werden.

Im Finanzergebnis wurden im Geschäftsjahr 2019/20 positive Fremdwährungsdifferenzen in Höhe von 3,8 Mio. € als Ertrag

erfasst (Vorjahr: Ertrag 9,2 Mio. €). Die Fremdwährungsdifferenzen ergaben sich im Wesentlichen aus der Bewertung von liquiden Fremdwährungsmitteln und -schulden.

Das Finanzergebnis ist von Währungseffekten beeinflusst, da Teile der Veranlagungen und der Ausleihungen gegenüber Kreditinstituten in Fremdwährungen sind. Die größten konzerninternen Ausleihungen sind langfristiger Natur, deren Rückzahlung auf absehbare Zeit weder geplant noch wahrscheinlich ist. Die Bewertung dieser Ausleihungen erfolgt daher ergebnisneutral im Rahmen der Gesamtergebnisrechnung.

Konzernergebnis verringert sich

Das Konzernjahresergebnis verringerte sich von 89,0 Mio. € im Vorjahr um 67,6 Mio. € auf 21,5 Mio. €. Die Konzernsteuerbelastung beträgt 19,5 Mio. € (Vorjahr: 26,2 Mio. €).

Die laufende Ertragsteuerbelastung sank auf 12,0 Mio. € (Vorjahr: 13,6 Mio. €). Der latente Steueraufwand sank auf 7,5 Mio. € (Vorjahr: 12,5 Mio. €). Hauptursache für die Reduzierung waren zum einen Auflösungen von passiven latenten Steuern aufgrund von steuerfreien Ausschüttungen innerhalb Chinas sowie niedrigere Abschreibungen bei der AT&S China als im Vorjahr, was gleichzeitig zu niedrigeren aktiven latenten Steuern führte.

Die AT&S China wies für das Kalenderjahr 2019 den begünstigenden Steuerstatus als „Hightech-Company“ aus. Der Steuerstatus begann mit 1. Januar 2017, ist für drei Jahre gültig und hängt jährlich vom Erreichen bestimmter Kriterien ab. Auch für die nächsten drei Jahre wird vom Erhalt der Steuerbegünstigung ausgegangen.

Das Ergebnis je Aktie verringerte sich um 1,74 € von 2,08 € auf 0,34 € bei gleichbleibender Aktienanzahl. Bei der Berechnung des Ergebnisses je Aktie wurden Hybridkapitalzinsen in Höhe von 8,3 Mio. € (Vorjahr: 8,3 Mio. €) vom Konzernjahresergebnis in Abzug gebracht.

Entwicklung Gewinn/Aktie

in €



2.3. Ertragsentwicklung in den Segmenten

Segment Mobile Devices & Substrates

Das Segment Mobile Devices & Substrates setzte im Geschäftsjahr 2019/20 grundsätzlich seine positive Geschäftsentwicklung fort, wobei dämpfende Effekte eines veränderten Produktmixes bei mobilen Endgeräten, ein Rückgang des weltweiten Wach-

Segment Mobile Devices & Substrates – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

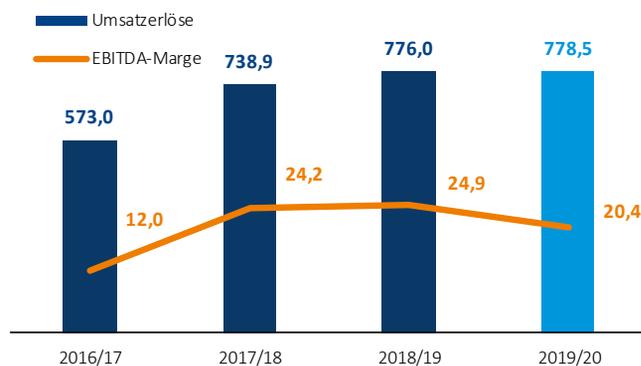
	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	778,5	776,0	0,3 %
Umsatzerlöse mit externen Kunden	685,9	683,9	0,3 %
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	158,6	193,5	(18,1 %)
EBITDA-Marge (%)	20,4 %	24,9 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	37,7	80,8	(53,3 %)
EBIT-Marge (%)	4,8 %	10,4 %	
Anlagenzugänge	216,0	69,6	>100 %
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Durchschnitt (Anzahl)	7.260	6.860	5,8 %

tums aufgrund des Handelsstreites zwischen USA und China sowie die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie nur zum Teil durch Absatzsteigerungen im Bereich der IC-Substrate kompensiert werden konnten. Ergebnisverbessernd wirkten sich positive Währungseffekte aus.

Die immer höhere Leistung der mobilen Endgeräte wäre ohne HDI (High Density Interconnection)-Leiterplatten und mSAP (modified Semi-Additive Process)-Leiterplatten nicht möglich. AT&S ist weltweit einer der führenden Anbieter von HDI-Technologie und hat sich eine führende Position bei der mSAP-Technologie erarbeitet.

Das Segment Mobile Devices & Substrates ist mit einem Umsatzanteil von 68,5 % (Vorjahr: 66,5 %) weiterhin das größte Segment des AT&S Konzerns.

Mobile Devices & Substrates — Umsatzentwicklung, EBITDA-Marge
in Mio. € / in %



Der **Umsatz** lag mit 778,5 Mio. € um 2,5 Mio. € bzw. 0,3 % über dem Wert des Vorjahres von 776,0 Mio. €. Der Umsatz wurde von der positiven US-Dollar-Kursentwicklung beeinflusst. Insgesamt fiel dadurch das Umsatzwachstum um 30,4 Mio. € höher aus. Geografisch ist eine weitere Steigerung des Umsatzes mit amerikanischen Kunden zu verzeichnen.

Das **EBITDA** des Segments lag mit 158,6 Mio. € um 35,0 Mio. € bzw. -18,1 % unter dem Vorjahreswert von 193,5 Mio. €. Die Verringerung des EBITDA war vor allem auf einen unvorteilhafteren Produktmix, die Konjunkturabschwächung und die damit einhergehenden zeitweisen Unterauslastung zurückzuführen. Die EBITDA-Marge des Segments Mobile Devices & Substrates lag mit 20,4 % um 4,6 Prozentpunkte unter dem Vorjahreswert von 24,9 %.

Die **Abschreibungen** des Segments erhöhten sich um 8,1 Mio. € bzw. 7,2 % von 112,7 Mio. € auf 120,9 Mio. €. Die Erhöhung resultierte vor allem aus höheren Abschreibungen am Standort Chongqing.

Das Betriebsergebnis (**EBIT**) verringerte sich um 43,1 Mio. € auf 37,7 Mio. € (Vorjahr: 80,8 Mio. €). Die EBIT-Marge veränderte sich aufgrund des EBIT-Rückgangs um -5,6 Prozentpunkte auf 4,8 % (Vorjahr: 10,4 %).

Die **Anlagenzugänge** erhöhten sich um 146,4 Mio. € bzw. 210,3 % auf 216,0 Mio. € (Vorjahr: 69,6 Mio. €). Neben Zugängen von 177,3 Mio. € für laufende Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrades am Standort Chongqing erhöhten sich die Anlagenzugänge im Werk Shanghai um 38,4 Mio. €.

Segment Automotive, Industrial, Medical – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	350,4	365,2	(4,0 %)
Umsatzerlöse mit externen Kunden	314,7	338,9	(7,1 %)
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	28,9	52,6	(45,1 %)
EBITDA-Marge (%)	8,2 %	14,4 %	
Betriebsergebnis (EBIT)	5,6	34,1	(83,4 %)
EBIT-Marge (%)	1,6 %	9,3 %	
Anlagenzugänge	33,2	36,1	(7,9 %)
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Durchschnitt	2.764	2.771	(0,2 %)

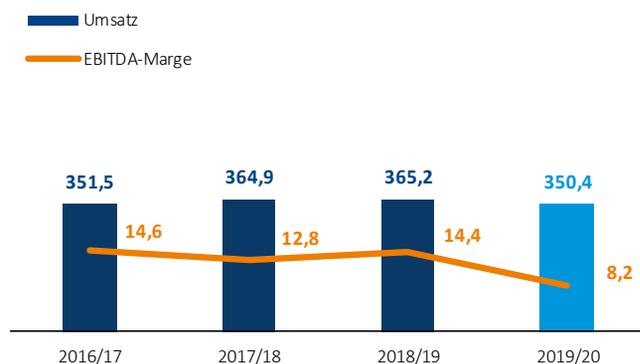
Segment Automotive, Industrial, Medical: auf stabilem Niveau

Mit einem Umsatzrückgang von 14,8 Mio. € auf 350,4 Mio. € (Vorjahr: 365,2 Mio. €) konnte im Segment Automotive, Industrial, Medical das Vorjahresniveau nicht ganz gehalten werden. Eine gute Nachfrage konnte vor allem im Bereich Medical & Healthcare verzeichnet werden. Die Bereiche Automotive und Industrial waren mit einem schwierigen Umfeld konfrontiert, was in beiden Bereichen zu einem erhöhten Preisdruck und im Bereich Industrial auch zu einer geringeren Nachfrage führte.

Zur Entwicklung der dem Segment Automotive, Industrial, Medical zugeordneten Standorte Leoben, Fehring, Ansan und Nanjangud wird auf Punkt 3.1. „Standorte und Zweigniederlassungen“ des Lageberichts verwiesen.

Automotive, Industrial, Medical – Umsatzentwicklung, EBITDA-Marge

in Mio. € / in %



Das **EBITDA** verringerte sich um 23,7 Mio. € bzw. -45,1 % auf 28,9 Mio. € (Vorjahr: 52,6 Mio. €). Diese Verringerung resultiert aus den Unsicherheiten im Automotive-Markt und der reduzierten Nachfrage im Industriesektor und wurde im vierten Quartal durch die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie verstärkt, woraus zeitweise eine Unterauslastung der Produktionskapazitäten und eine geringere Betriebsleistung resultierte.

Die **EBITDA-Marge** verringerte sich um 6,2 Prozentpunkte auf 8,2 % (Vorjahr: 14,4 %).

Das Betriebsergebnis (**EBIT**) änderte sich um 28,4 Mio. € bzw. -83,4 % auf 5,6 Mio. € (Vorjahr: 34,1 Mio. €).

Die **EBIT-Marge** des Segments Automotive, Industrial, Medical lag aufgrund der oben genannten Effekte mit 1,6 % unter dem Vorjahresvergleichswert von 9,3 %.

Die **Anlagenzugänge** verringerten sich um 2,9 Mio. € auf 33,2 Mio. € (Vorjahr: 36,1 Mio. €). Die Zugänge betrafen laufende Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrade-Investitionen insbesondere an den Standorten in Österreich und Indien.

Segment Sonstige

Das Ergebnis der Segment Sonstige enthielt allgemeine Holding-Aktivitäten lag über dem Vorjahresniveau. Die im Vorjahr im Segment Sonstige ausgewiesene Embedding Technologie ist nunmehr auf die Segmente Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical aufgeteilt.

Segment Sonstige – Überblick

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Segmentumsatzerlöse	–	5,3	n.a.
Umsatzerlöse mit externen Kunden	–	5,3	n.a.
Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)	7,1	4,0	78,6 %
EBITDA-Marge (%)	–	75,3 %	–
Betriebsergebnis (EBIT)	4,1	2,4	71,3 %
EBIT-Marge (%)	–	45,0 %	–
Anlagenzugänge	5,1	3,1	64,6 %
Mitarbeiterstand (inkl. Leihpersonal), Durchschnitt (Anzahl)	214	181	18,4 %

2.4. Vermögens- und Finanzlage

2.4.1. VERMÖGEN

Anstieg der langfristigen Vermögenswerte

Die Bilanzsumme stieg im Geschäftsjahr 2019/20 um 3,9 % auf 1.853,5 Mio. € an.

Die **langfristigen Vermögenswerte** stiegen um 97,7 Mio. € auf 996,0 Mio. €. Während sich die Sachanlagen um 125,8 Mio. € auf 903,5 Mio. € erhöhten, reduzierten sich die Immateriellen Vermögenswerte um 15,0 Mio. € auf 45,1 Mio. €. Im Sachanlagevermögen standen Anlagenzugänge bzw. Technologie-Upgrades in Höhe von 247,9 Mio. € Abschreibungen von insgesamt 125,9 Mio. € gegenüber. Die in der Konzernbilanz ausgewiesenen Sachanlagen beinhalten zudem zusätzlich Nutzungsrechte aus der erstmaligen Anwendung des IFRS 16 von 25,0 Mio. €.

Die Nettoveränderung des Anlagevermögens betrug 110,7 Mio. € bzw. 13,2 % auf 948,6 Mio. € (Vorjahr: 837,9 Mio. €).

Die **kurzfristigen Vermögenswerte** sanken um 28,3 Mio. € auf 857,5 Mio. €. Der Bestand an Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten erhöhte sich auf 418,0 Mio. € wesentlich (Vorjahr: 326,8 Mio. €). Die finanziellen Vermögenswerte wurden um 103,5 Mio. € auf 136,2 Mio. € reduziert. Insgesamt verfügt

AT&S somit über Zahlungsmittel bzw. kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 554,2 Mio. € (Vorjahr: 566,6 Mio. €). Der Anstieg der Vorräte um 23,9 Mio. € auf 108,4 Mio. € resultiert – im Wesentlichen – aus dem Aufbau der Rohmaterialbestände in China als Vorbereitungsmaßnahme für COVID-19. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertraglichen Vermögenswerten sanken um 36,6 Mio. € auf 192,4 Mio. €, was insbesondere auf zusätzliche Factoring-Aktivitäten zurückzuführen ist.

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen erhöhten sich um 37,1 Mio. € bzw. 28,1 % von 131,9 Mio. € auf 169,1 Mio. €. Darin enthalten ist ein Anstieg der Verbindlichkeiten aus Investitionen um 31,7 Mio. € auf 62,9 Mio. € (Vorjahr: 31,2 Mio. €).

Verschuldungsgrad steigt deutlich

Das **Eigenkapital** verringerte sich um 43,2 Mio. € bzw. -5,4 % von 803,5 Mio. € auf 760,3 Mio. €. Eigenkapitalerhöhend wirkte sich das positive Konzernergebnis von 21,5 Mio. € aus. Negative Effekte stammten aus Währungsdifferenzen aus der Umrechnung der Nettovermögenspositionen der Tochterunternehmen sowie aus der Umrechnung langfristiger Ausleihungen an Tochterunternehmen mit -30,3 Mio. €.

Nettoumlaufvermögen

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	31.03.2020	31.03.2019	Veränderung in %
Vorräte	108,4	84,5	28,3 %
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, vertragliche Vermögenswerte	134,5	180,4	(25,4 %)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	(169,1)	(131,9)	(28,1 %)
Bereinigung um Verbindlichkeiten aus Investitionen	62,9	31,2	>100 %
Umlaufvermögen Handel	136,7	164,1	(16,7 %)
Sonstiges Umlaufvermögen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen	7,7	(3,6)	>100 %
Nettoumlaufvermögen	144,4	160,5	(10,0 %)
Nettoumlaufvermögen in % der Gesamterlöse	14,4 %	15,6 %	
Außenstandsdauer (in Tagen):			
Vorräte	44	36	22,2 %
Forderungen	49	64	(23,4 %)
Verbindlichkeiten	66	66	–

Eigenkapitalmindernd wirkten sich auch die versicherungsmathematischen Verluste mit 1,1 Mio. € (Vorjahr: Verlust von 5,8 Mio. €) aus, die sich aufgrund der zur Berechnung der Personalarückstellungen verwendeten Parameter ergeben, sowie der Zinsaufwand für die Hybridanleihe in Höhe von 8,3 Mio. €.

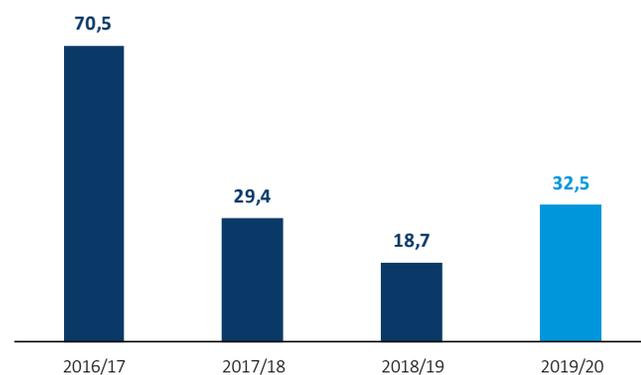
Die Dividende führte zu einer Eigenkapitalreduktion von 23,3 Mio. €.

Die langfristigen finanziellen **Verbindlichkeiten** erhöhten sich um 16,8 Mio. € bzw. 2,5 % auf 695,8 Mio. €. Die erstmalige Anwendung des IFRS 16 führte zu einer Erhöhung um 21,6 Mio. €. Des Weiteren wurde im abgelaufenen Geschäftsjahr ein weiteres Schuldscheinanleihe abgeschlossen. Die liquiden Mittel, welche durch die Schuldscheintransaktion zugeflossen sind, wurden teilweise zur Optimierung bzw. Rückführung von höher verzinsten finanziellen Verbindlichkeiten verwendet. Die verbliebenen Mittel wurden kurzfristig veranlagt und finden sich dementsprechend im Bestand der Zahlungsmittel und -äquivalente bzw. in den finanziellen Vermögenswerten wieder.

Die kurzfristigen finanziellen Verbindlichkeiten erhöhten sich von 38,0 Mio. € auf 105,3 Mio. €.

Die **Nettoverschuldung** erhöhte sich um 96,4 Mio. € bzw. 64,2 % auf 246,7 Mio. € (Vorjahr: 150,3 Mio. €). Die Erhöhung resultierte im Wesentlichen aus der Aufnahme finanzieller Verbindlichkeiten.

Verschuldungsgrad in %



Der **Verschuldungsgrad** erhöhte sich auf 32,5 % und lag damit über dem Vorjahresniveau von 18,7 %.

Nettoverschuldung

in Mio. € (wenn nicht anders angeführt)

	31.03.2020	31.03.2019	Veränderung in %
Finanzielle Verbindlichkeiten, kurzfristig	105,3	38,0	>100 %
Finanzielle Verbindlichkeiten, langfristig	695,8	679,1	2,5 %
Bruttoverschuldung	801,1	717,1	11,7 %
Zahlungsmittel und -äquivalente	(418,0)	(326,8)	(27,9 %)
Finanzielle Vermögenswerte	(136,4)	(239,9)	43,1 %
Nettoverschuldung	246,7	150,3	64,2 %
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen (EBITDA)	194,5	250,1	(22,2 %)
Nettoverschuldung/EBITDA-Verhältnis	1,3	0,6	
Eigenkapital	760,3	803,5	(5,4 %)
Bilanzsumme	1.853,5	1.784,1	3,9 %
Eigenkapitalquote (%)	41,0 %	45,0 %	
Verschuldungsgrad (Nettoverschuldung/Eigenkapital) (%)	32,5 %	18,7 %	

2.4.2. FINANZIERUNG

Der Schwerpunkt des Geschäftsjahres 2019/20 bestand darin, den Kapitalbedarf der nächsten Jahre frühzeitig zu finanzieren, um das nach wie vor günstige Finanzierungsumfeld langfristig zu sichern. Hierzu wurde eine Kreditlinie im Rahmen einer OeKB Beteiligungsfinanzierung mit einem Gesamtvolumen von 300,0 Mio. € und eine Schuldscheintransaktion mit einem Gesamtvolumen von 80 Mio. € sehr erfolgreich abgeschlossen.

Neben diesem Schwerpunkt erfolgten noch mehrere kleinere Finanzierungen und weitere Optimierungen der Finanzierungsstruktur.

Finanzierung beruht auf einer Vier-Säulen-Strategie

Die Finanzierung von AT&S basiert auf einer Vier-Säulen-Strategie, mit der die Abhängigkeit von einzelnen Finanzierungsinstrumenten minimiert werden soll. Basierend auf den aktuell herrschenden Finanzmarktbedingungen werden einzelne Bereiche stärker forciert oder können gegebenenfalls auch zeitweise nicht genutzt werden.

Die erste Säule bilden langfristige, **fix verzinste Retail-Bonds**: Ihr Vorteil liegt in einer hohen Planbarkeit und Sicherheit für das Unternehmen, die sich aufgrund der fixen Verzinsung und Unkündbarkeit ergeben. Nachteilig sind die höheren Platzierungskosten. Zurzeit ist kein Standard-Retail-Bond begeben.

Die Bedeutung von **Schuldscheindarlehen** als wesentlichste Finanzierungssäule hat sich im Geschäftsjahr 2019/20 nicht verändert. Die Vorteile von Schuldscheindarlehen liegen in der hohen Planbarkeit sowie im geringen Platzierungsaufwand. Aufgrund dieser Vorteile plant AT&S, auch künftig diese Form der Finanzierung zu forcieren.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2020 waren Schuldscheindarlehen im Gesamtvolumen von 596,4 Mio. € (Vorjahr: 598,5 Mio. €) bei diversen nationalen und internationalen Investoren platziert. Die Restlaufzeiten liegen zwischen sieben Monaten und rund neun Jahren.

Als dritte Säule werden **Bankdarlehen** genutzt. 179,8 Mio. € sind per 31. März 2020 bei mehreren nationalen und internationalen Banken als Darlehen aufgenommen (Vorjahr: 118,5 Mio. €). Diese sind zum Großteil fix verzinst und weisen Restlaufzeiten von einem bis sieben Jahren aus.

Die vierte Säule sind **Kreditlinien**, die der Deckung von Liquiditätsschwankungen und als Finanzierungsreserve dienen. Zum Bilanzstichtag verfügte AT&S über 490,4 Mio. € an nicht genutzten Kreditlinien (Vorjahr: 187,3 Mio. €) in Form von kontrahierten Kreditzusagen von Banken. AT&S hat sein kontrahiertes Finanzierungspotenzial zum 31. März 2020 erst zu 61,7 % (Vorjahr: 79,7 %) ausgenutzt und verfügt, zusätzlich zum Bestand an liquiden Mitteln, weiterhin über genügend bestehende Finanzierungsreserven.

Eine der wichtigsten Aufgaben der Treasury-Aktivitäten von AT&S liegt in der Sicherstellung ausreichender Liquiditätsreserven. Zudem gilt es, die in den Kreditvereinbarungen definierten Schwellenwerte (Covenants) zu überwachen und deren Einhaltung sicherzustellen. Ziel von AT&S ist es hierbei auch, die Kreditvereinbarungen entsprechend zu vereinheitlichen, um alle Kreditgeber gleich zu behandeln.

Niedrige Entschuldungsdauer und hohe Eigenkapitalquote

Die theoretische Entschuldungsdauer, definiert durch Nettoverschuldung/EBITDA, lag mit 1,3 Jahren deutlich unter dem von

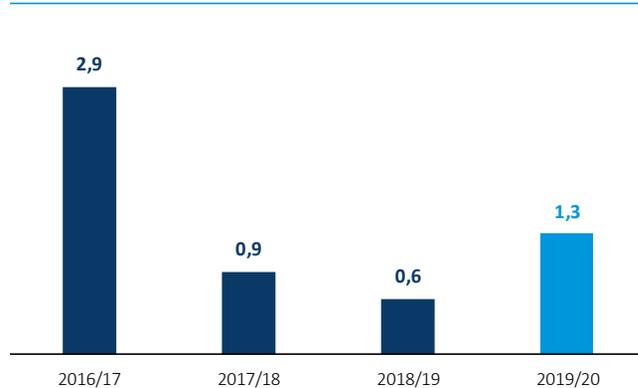
Finanzierungsinstrumente

in Mio. €

	31.03.2020	in %	31.03.2019	in %
Schuldscheindarlehen	596,4	47,1 %	598,5	66,2 %
Bankdarlehen	179,8	14,2 %	118,5	13,1 %
Bruttoverschuldung	776,2	61,3 %	717,0	79,3 %
Kreditlinien	490,4	38,7 %	187,3	20,7 %
Kontrahierte Finanzierungen	1.266,5	100,0 %	904,4	100,0 %

AT&S selbst definierten Maximalwert von 3,0 Jahren. Sie hat sich in diesem Jahr erhöht (Vorjahr: 0,6 Jahre).

Nettoverschuldung/EBITDA



Die Eigenkapitalquote sank von 45,0 % im Vorjahr auf 41,0 % im Berichtsjahr und lag dennoch über dem internen Zielwert von 40,0 %. Zu weiterführenden Informationen im Hinblick auf das Kapitalrisikomanagement wird auf Erläuterung 19 „Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten“ – Unterkapitel Kapitalrisikomanagement – im Anhang zum Konzernabschluss verwiesen.

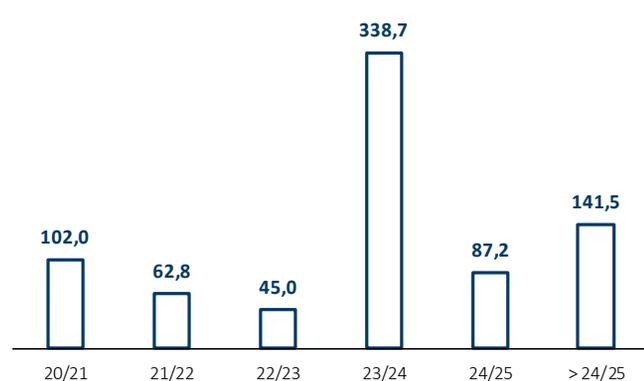
AT&S strebt eine möglichst ausgeglichene Finanzierungsstruktur mit einer durchschnittlichen Rückzahlungsdauer (Duration) an. Zum Bilanzstichtag betrug die Duration 3,2 Jahre und damit geringfügig weniger als im Vorjahr (3,7 Jahre).

Die Tilgungsstruktur weist im Jahr 2023/24 aufgrund der Rückzahlung von Teilen des Schuldscheindarlehens sowie Bankkrediten in Höhe von 338,7 Mio. € einen hohen Wert aus. AT&S ist bestrebt den Kapitalbedarf frühzeitig zu finanzieren und verfügt zum Bilanzstichtag über Liquiditätsreserven in Höhe von

1.044,8 Mio. € (Vorjahr: 754,1 Mio. €). Diese bestehen aus finanziellen Mitteln sowie aus nicht ausgenutzten Finanzierungsrahmen.

Tilgungsplan

in Mio. €



Effektives Zins- und Währungsmanagement

Ein wichtiges Treasury-Ziel ist auch die **Risikominimierung** im Zinsbereich mit vorwiegend fixen Zinssätzen. 68,0 % (Vorjahr: 76,9 %) der Finanzierungen sind im Fixzinsbereich bzw. wurden auf einen Fixzinssatz geswappt und lediglich 32,0 % (Vorjahr: 23,1 %) werden variabel verzinst.

Die Zinssicherungsstrategien werden auf Basis der Zinserwartungen quartalsweise definiert und gegebenenfalls adaptiert. Im Vergleich zum Vorjahr ist der Anteil der fixen Zinssätze leicht gestiegen. Insgesamt ist AT&S gegen eine mögliche Zinswende bzw. einen Zinsanstieg im Euro-Raum gut abgesichert.

Weiters sollen die vorhandenen liquiden Mittel **ertragreich, aber risikobewusst veranlagt** werden. Zum 31. März 2020 verfügte AT&S über finanzielle Mittel von insgesamt 554,2 Mio. €

Treasury-Kennzahlen

	Schwellenwert ¹⁾	Zielwert ²⁾	31.03.2020	31.03.2019
Nettoverschuldung/EBITDA-Verhältnis	<4,0	<3,0	1,3	0,6
Eigenkapitalquote	>35 %	>40 %	41,0 %	45,0 %

¹⁾ Schwellenwerte sind in alten Kreditvereinbarungen enthaltene Grenzen, welche von AT&S nicht über- (Nettoverschuldung/EBITDA) bzw. unterschritten (Eigenkapitalquote) werden dürfen, bzw. Grenzen, deren Nichteinhaltung Neufinanzierungen äußerst schwierig und teuer machen würde.

²⁾ Zielwerte sind die von AT&S definierten Grenzen, die unter normalen Umständen nicht über- (Nettoverschuldung/EBITDA) bzw. unterschritten (Eigenkapitalquote) werden sollen.

(Vorjahr: 566,6 Mio. €). Durch Optimierung von Veranlagungszeiten und durch eine frühzeitige Konvertierung von liquiden Mitteln in Währungen, die einerseits höhere Zinssätze aufweisen und an denen AT&S kontinuierlichen Bedarf hat, sollen möglichst hohe Erträge in einem derzeit aus Anlegersicht sehr herausfordernden Umfeld erwirtschaftet bzw. Negativzinsen vermieden werden.

Frühzeitiges Konvertieren in Fremdwährungen dient einem natürlichen **Währungs-Hedging** und einer Reduktion des Fremdwährungsexposures. Das Ziel von AT&S ist hierbei, eine möglichst kleine US-Dollar-Nettorisikoposition auszuweisen. Zum Bilanzstichtag 31. März 2020 standen US-Dollar-Vermögenswerten (auf US-Dollar lautende Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, finanzielle Vermögenswerte und Zahlungsmittel) in Höhe von 243,1 Mio. € (Vorjahr: 270,5 Mio. €) US-Dollar-Schulden (auf US-Dollar lautende Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie finanzielle Verbindlichkeiten) in Höhe von 58,3 Mio. € (Vorjahr: 43,3 Mio. €) gegenüber. Die sich daraus ergebende Nettorisikoposition – zum Bilanzstichtag 31. März 2020 war dies ein Aktivsaldo von 184,8 Mio. € (Vorjahr: 227,2 Mio. €) – betrug somit 10,0 % (Vorjahr: 12,7 %) der Konzernbilanzsumme.

Neben diesem natürlichen Hedging und den oben erwähnten Zinssicherungsinstrumenten werden bei AT&S fallweise Fremdwährungstransaktionsrisiken kurzfristig (bis zu einem Jahr) abgesichert.

Translationsrisiken, die sich aus der Umrechnung von Tochtergesellschaften mit abweichender Währung ergeben, werden nicht abgesichert.

Sicherung des Finanzierungsnetzwerks

Das letzte Treasury-Ziel besteht in einem optimierten Relationship Management mit Finanzierungspartnern. Hierunter versteht AT&S die Auswahl der Banken für nationale und internationale Zusammenarbeit und den Aufbau und die Aufrechterhaltung der für beide Seiten notwendigen Kommunikation. Ziel ist es, eine hohe Transparenz über die Chancen und Risiken von AT&S zu schaffen, um mit den finanzierenden Instituten eine für beide Seiten langfristige, erfolgreiche Partnerschaft zu festigen. Als Basis dazu dienen der Geschäftsbericht und die Quartalsveröffentlichungen.

Daneben findet zumindest einmal jährlich ein Treffen mit den finanzierenden Bankpartnern statt, bei dem Möglichkeiten zur Zusammenarbeit erörtert werden.

2.4.3. CASHFLOW

Ertragslage stärkt Liquidität

Der **Cashflow aus dem Ergebnis** verringerte sich von 206,0 Mio. € auf 165,4 Mio. €. Hauptursachen für diesen Rückgang ist die Verringerung des Betriebsergebnisses von 117,2 Mio. € auf 47,4 Mio. €. Die Zinszahlungen reduzierten sich, primär bedingt durch bessere Konditionen bei den Schuldscheindarlehen, um 1,6 Mio. € auf 12,0 Mio. € (Vorjahr: 13,6 Mio. €). Die erhaltenen Zinsen spiegeln das derzeit äußerst schwierige Marktumfeld für Veranlagungen im Euro wider, erhöhten sich dennoch aufgrund des höheren Veranlagungsvolumens um 1,8 Mio. € auf 6,7 Mio. € (Vorjahr: 4,9 Mio. €). Die gezahlten Ertragsteuern hingegen sanken um 15,3 Mio. € auf 13,5 Mio. € (Vorjahr: 28,8 Mio. €).

Der **Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit** konnte mit 185,1 Mio. € (Vorjahr: 170,5 Mio. €) verbessert werden. Die um

Buchwerte der Finanzverbindlichkeiten nach Fristigkeiten

in Mio. €

	31.03.2020	in %	31.03.2019	in %
Restlaufzeit				
bis zu einem Jahr	105,3	13,1	38,0	5,3 %
zwischen einem und fünf Jahren	554,6	69,2	532,6	74,3 %
mehr als fünf Jahre	141,2	17,6	146,5	20,4 %
Summe Finanzverbindlichkeiten	801,1	100,0	717,0	100,0 %

5,7 Mio. € höheren Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstigen Verbindlichkeiten und den um 38,2 Mio. € erhöhten Geldfluss aus Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertraglichen Vermögenswerten standen Veränderungen bei den Vorräten um -25,5 Mio. €, gegenüber.

Die Auszahlungen für Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte von 218,6 Mio. € lagen deutlich über dem Vorjahreswert von 100,9 Mio. €. Die wesentlichen Auszahlungen resultieren aus Erweiterungs-, Ersatz- und Technologie-Upgrades in Chongqing, Shanghai und Österreich.

Der operative freie Cashflow, d.h. der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit abzüglich der Nettoauszahlungen für Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte, betrug im Geschäftsjahr 2019/20 -33,4 Mio. € (Vorjahr: 69,7 Mio. €). Damit gelang es AT&S, die hohe Investitionstätigkeit im Wesentlichen aus eigener Kraft zu finanzieren.

Während sich die Auszahlungen für den Erwerb von Sachanlagen von 100,9 Mio. € im Vorjahr auf 218,6 Mio. € im Geschäftsjahr 2019/20 erhöht haben, ist es bei finanziellen Vermögenswerten (aufgrund der Verkürzung von Restlaufzeiten) zu einem Nettozufluss von 101,9 Mio. € (Vorjahr: Nettoabfluss von 175,7 Mio. €) gekommen. In Summe lag der **Cashflow aus Investitionstätigkeit** mit -116,6 Mio. € über dem Vorjahreswert von -276,6 Mio. €.

Der **Cashflow aus Finanzierungstätigkeit** von 17,9 Mio. € lag in erster Linie aufgrund des Mittelzuflusses aus der Aufnahme von

finanziellen Mitteln von 77,9 Mio. € und der Rückzahlung von finanziellen Verbindlichkeiten von -30,1 Mio. € sowie der Dividendenzahlung von -23,3 Mio. € und der Hybridkuponzahlung von -8,3 Mio. € um -129,3 Mio. € unter dem Vorjahreswert von 147,2 Mio. €.

Der freie Cashflow, d. h. der Cashflow aus laufender Tätigkeit abzüglich des Cashflows aus Investitionstätigkeit, war mit 68,5 Mio. € um 174,5 Mio. € über dem Vorjahreswert von -106,0 Mio. €. 277,6 Mio. € der Veränderung zum Vorjahr resultieren aus der Veranlagung bzw. Rückflüssen aus der Veranlagung liquider Mittel. Diesen standen um 117,7 Mio. € höhere Investitionstätigkeit und niedrigerer Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit gegenüber.

Umfassende Liquidität zur Rückzahlung bestehender Finanzierungen und für weitere Investitionen verfügbar

Die Zahlungsmittel sind trotz der sehr hohen Investitionen, aufgrund eines stabil hohen Cashflows aus laufender Geschäftstätigkeit und der erläuterten Finanzierungs- und Veranlagungsmaßnahmen, von 326,8 Mio. € auf 418,0 Mio. € gestiegen. Darüber hinaus verfügt AT&S über kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 136,2 Mio. € (Vorjahr: 239,8 Mio. €).

Insgesamt verfügt AT&S somit über Zahlungsmittel bzw. kurzfristig verfügbare Finanzmittel von 554,2 Mio. € (Vorjahr: 566,6 Mio. €). Dieser aktuell sehr hohe Wert dient zur Sicherstellung der Finanzierung des künftigen Investitionsprogramms und kurzfristig fälliger Rückzahlungen.

Cashflow (Kurzfassung)

in Mio. €

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Cashflow aus dem Ergebnis	165,4	206,0	(19,7 %)
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	185,1	170,5	8,6 %
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(116,6)	(276,6)	57,8 %
Operativer Free Cashflow	(33,4)	69,7	(>100 %)
Free Cashflow	68,5	(106,1)	>100 %
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	17,9	147,2	(87,8 %)
Veränderung der liquiden Mittel	86,4	41,2	>100 %
Währungseffekte auf liquide Mittel	4,7	15,0	(68,6 %)
Liquide Mittel am Jahresende	418,0	326,8	27,9 %

2.4.4. LEISTUNGSKENNZAHLEN

Kennzahlen belegen eine hohe operative Performance

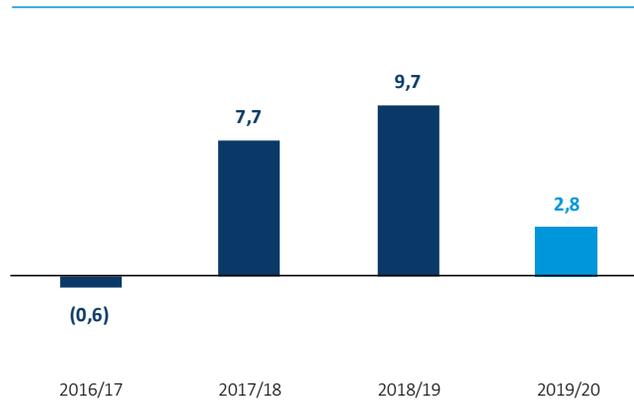
Neben dem Umsatz und dem EBITDA verwendet AT&S für die strategische Unternehmenssteuerung die Kennzahlen ROCE und IRR. Sie spiegeln die operative Performance gegenüber Investoren und Kunden wider.

Mit dem Return on Capital Employed (ROCE) misst AT&S die operative Unternehmensperformance aus der Sicht von Investoren. Dabei wird das um das Finanzergebnis bereinigte Ergebnis in Relation zum durchschnittlich eingesetzten verzinslichen Kapital (Capital Employed) gesetzt. Daraus kann abgeleitet werden, inwieweit AT&S die Verzinsungsansprüche ihrer Kapitalgeber erfüllt. Die durchschnittlichen Kapitalkosten werden aus den Mindestrenditen abgeleitet, die Investoren für die Bereitstellung von Eigen- bzw. Fremdkapital erwarten. Der durchschnittliche WACC (Weighted Average Cost of Capital) für die Leiterplattenbranche liegt bei rund 8,7 %. Im Berichtsjahr lag AT&S mit einem ROCE von 2,8 % unter diesem Wert.

Der ROCE verschlechterte sich gegenüber dem Vorjahr durch das schlechtere EBIT, dem ein höheres durchschnittlich eingesetztes Kapital von 980,4 Mio. € (Vorjahr: 937,2 Mio. €) gegenüberstand.

ROCE

in %



Die zweite Kennzahl zur Performancemessung zeigt die Fähigkeit, Innovationen markt- und zeitnah umzusetzen. AT&S misst diese Fähigkeit mit der Innovation Revenue Rate (IRR), die den Umsatzanteil von Produkten, welche neue, innovative Technologien aufweisen und deren Markteinführung in den letzten drei Jahren stattfand, ausdrückt. Für das Geschäftsjahr 2019/20 beläuft sich die IRR auf 30,8 % nach 35,3 % im Vorjahr. AT&S strebt im mittelfristigen Durchschnitt eine IRR von mindestens 20 % an. Dieses Ziel konnte im Geschäftsjahr 2019/20 deutlich übertroffen werden.

Gesamtkapitalrendite (ROCE)

in Mio. €

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Betriebsergebnis (EBIT)	47,4	117,2	(59,6 %)
Ertragsteuern ¹⁾	(19,5)	(26,2)	25,6 %
Betriebsergebnis nach Steuern (NOPAT) ¹⁾	27,9	91,0	(69,3 %)
Durchschnittliches Eigenkapital	781,9	757,4	3,2 %
Durchschnittliche Nettoverschuldung	198,5	179,8	10,4 %
Durchschnittlich eingesetztes Kapital	980,4	937,2	4,6 %
ROCE ¹⁾	2,8 %	9,7 %	

¹⁾ 2018/19 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

Innovation Revenue Rate (IRR)

in Mio. €

	2019/20	2018/19	Veränderung in %
Haupterlöse	1.000,4	1.027,8	(2,7 %)
Haupterlöse mit innovativen Produkten	308,6	362,5	(14,9 %)
IRR	30,8 %	35,3 %	

2.5. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Hinsichtlich wesentlicher Ereignisse nach dem Bilanzstichtag wird auf die Erläuterungen im Anhang zum Konzernabschluss, Erläuterung 26 „Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag“ verwiesen.

3. WEITERE GESETZLICHE ANGABEN

3.1. Standorte und Zweigniederlassungen

Der AT&S Konzern unterhält aktuell sechs Produktionsstandorte, die auf unterschiedliche Technologien spezialisiert sind.

Leoben und Fehring Die österreichischen Werke beliefern vor allem den europäischen und zunehmend den amerikanischen Markt. In Europa sind im Wesentlichen kurze Durchlaufzeiten, Spezialanwendungen sowie die Nähe zum Kunden von großer Bedeutung. Das Werk in Leoben setzte den in den vergangenen Jahren begonnenen Weg der Nischen- und Prototypenerzeugung weiterhin fort. In Leoben erfolgt unter anderem die Produktion der Embedding Technologie. Einige wichtige Projekte konnten im Geschäftsjahr 2019/20 mit namenhaften Kunden qualifiziert werden und sind kurz davor in Serie zu gehen. Weiters wurde in den Ausbau der Core Linie investiert, zum einen, um die Kapazitäten für das Werk Chongqing bereit zu stellen und zum anderen, um die zukünftigen Technologien sicherzustellen. Das Werk in Fehring hat den Ausbau und alle Kundenqualifikationen der neuen Fertigungshalle erfolgreich abgeschlossen. Durch eine verstärkte Fokussierung auf spezifische Applikationen und Märkte konnten sowohl Synergien mit anderen Standorten (Leoben und Nanjangud) als auch eine Verbesserung des Produktmixes erreicht werden. Damit können am Standort Fehring hochwertige Leiterplatten (HDI/HF-Technologie) für die Segmente Industrie, Medizin und Automotive gefertigt werden.

Shanghai Der Standort Shanghai fertigt HDI-(High Density Interconnection)-Leiterplatten höchster Technologie in Großserien für das Segment Mobile Devices & Substrates mit weltweiten Kunden. Der Standort war in der Lage, die Nachfrage nach HDI- und mSAP-Leiterplatten erfolgreich zu bedienen, und konnte sich als führender Anbieter in der neuesten Technologiegeneration etablieren. Das breite technologische Leistungsspektrum des Standortes wurde von den Kunden sehr gut aufgenommen und der Standort war in den Monaten der Hochsaison durchgängig an der Kapazitätsgrenze. 2019/20 zeigte sich eine weiterhin stabil hohe Nachfrage nach HDI-Leiterplatten, welche für das Segment Automotive, Industrial, Medical gefertigt wurden.

Chongqing Am Standort Chongqing befinden sich derzeit zwei Werke für High-End-Produkte. Das Werk für IC-Substrate (Integrated Circuit Substrates) befindet sich derzeit im Vollausbau und die Kapazitäten werden planmäßig gesteigert. Das Werk lief das ganze Jahr an der Kapazitätsgrenze. Bedingt durch die steigende Marktnachfrage nach IC-Substraten für die Anwendung von Hochleistungsrechner-Modulen wurde im Geschäftsjahr 2019/20 mit der Errichtung eines weiteren Werks begonnen, welches Ende 2021 die Produktion aufnehmen soll. Im Werk für mobile Anwendungen werden High-End-mSAP-Leiterplatten gefertigt. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde am Standort mit der Produktion von Leiterplatten für Module begonnen. Die Kapazitäten im Werk werden kontinuierlich erweitert um die steigenden Kundenbedarfe im High-End-Bereich zu bedienen.

Ansan Die sehr positive Entwicklung des Standorts in Korea konnte im Geschäftsjahr 2019/20 weiter fortgesetzt werden, vor allem im Bereich Medizinprodukte für europäische und amerikanische Abnehmer. Die Erweiterung des Werks wurde im Dezember 2019 an dem im Vorjahr erworbenen Nachbargrundstück begonnen. Die Fertigstellung ist im vierten Geschäftsquartal 2020/21 geplant.

Nanjangud Der Standort entwickelte sich im Geschäftsjahr 2019/20 weiter positiv betreffend die technische Weiterentwicklung seitens Markt- und Kundenforderungen. Aufgrund der langen Qualifizierungszeiten für die HF- und HDI-Produkte konnte diese Entwicklung auf der Umsatzseite noch nicht abgebildet werden, jedoch ist eine deutliche Verschiebung im Bereich des Produkt-mixes in höherwertige Technologien bereits ersichtlich und wird auch weiterhin mit Nachdruck verfolgt. Die vorübergehende Schließung des Werks Mitte März, zurückzuführen auf COVID-19-Fälle im Umkreis des Standorts und Erklärung der Region als Sperrgebiet, hatte im Geschäftsjahr keinen wesentlichen Einfluss auf den Umsatz aufgrund der Vorstartsituation.

Hongkong Die in Hongkong ansässige Gesellschaft AT&S Asia Pacific ist die Holding-Gesellschaft für das Segment Mobile Devices & Substrates – und damit für die chinesischen Werke und die zugeordneten Vertriebsgesellschaften – sowie Sitz des gruppenweiten Einkaufs dieses Segments. Die Nähe zu den CEMs der Kunden sowie zu den Lieferanten ist ein Standortvorteil, der von den Geschäftspartnern sehr geschätzt wird.

Die **Vertriebsservicegesellschaften** in Amerika, Deutschland, Japan und Taiwan konnten im Geschäftsjahr 2019/20 weiterhin einen guten und engen Kontakt zu den Kunden sicherstellen.

3.2. Aktionärsstruktur und Angaben zum Kapital (Angaben gemäß § 243a UGB)

Kapitalanteilsstruktur und Angaben zu Gesellschafterrechten

Zum Bilanzstichtag 31. März 2020 beträgt das Grundkapital der Gesellschaft 42.735.000 € und besteht aus 38.850.000 Stückaktien mit einem rechnerischen Nennwert von je 1,10 € pro Aktie. Das Stimmrecht in der Hauptversammlung wird nach Stückaktien ausgeübt, wobei je eine Stückaktie das Recht auf eine Stimme gewährt. Sämtliche Aktien lauten auf Inhaber.

Die maßgeblichen direkten und indirekten Beteiligungen an der Konzernmuttergesellschaft AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, die zum Bilanzstichtag zumindest 10 % betragen, stellen sich wie folgt dar: *siehe Tabelle unten*.

Zum Stichtag 31. März 2020 befanden sich rund 64,68 % der Aktien im Streubesitz. Außer den unten angeführten Beteiligungen gab es keinen weiteren Aktionär, der mehr als 10 % der Stimmrechte an AT&S hielt. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten. Es bestehen keine Beschränkungen hinsichtlich der Ausübung des Stimmrechts durch Arbeitnehmer mit Kapitalbeteiligung.

Es gibt keine besonderen Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands und Aufsichtsrats.

Die Verträge von allen Vorständen enthalten eine „Change of Control“-Klausel: Für den Fall, dass ein Aktionär an der Gesellschaft durch das Halten von mindestens 30 % der Stimmrechte

(einschließlich der ihm nach Übernahmegesetz zuzurechnenden Stimmrechte Dritter) die Kontrolle gemäß § 22 ÜBG an der Gesellschaft erworben hat oder die Gesellschaft mit einem konzernfremden Rechtsträger verschmolzen wurde, es sei denn, der Wert des anderen Rechtsträgers beträgt ausweislich des vereinbarten Umtauschverhältnisses weniger als 50 % des Werts der Gesellschaft, liegt ein solcher Kontrollwechsel vor. In diesem Fall ist das Vorstandsmitglied berechtigt, innerhalb eines Zeitraums von sechs Monaten nach Rechtskraft des Kontrollwechsels mit einer Frist von drei Monaten jeweils zum Ende eines Kalendermonats sein Amt aus wichtigem Grund niederzulegen und den Vorstandsvertrag zu kündigen („Sonderkündigungsrecht“). Bei Ausübung des Sonderkündigungsrechts oder bei einvernehmlicher Aufhebung des Vorstandsvertrags innerhalb von sechs Monaten seit dem Kontrollwechsel hat das Vorstandsmitglied Anspruch auf Abfindung seiner Vergütungsansprüche für die Restlaufzeit dieses Vorstandsvertrags, maximal aber in Höhe von drei Jahresbruttobezügen, wobei anderweitige Vergütungsbestandteile nicht in die Bemessung des Abfindungsbetrags einzubeziehen und davon ausgeschlossen sind.

Der Vorstand ist durch Beschluss der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital der Gesellschaft bis zum 3. Juli 2024 um bis zu 21.367.500 € durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien, gegen Bareinlage oder Sacheinlage, einmal oder in mehreren Tranchen, auch im Wege eines mittelbaren Bezugsangebots nach Übernahme durch ein oder mehrere Kreditinstitute gemäß § 153 Abs. 6 AktG, zu erhöhen. Der Vorstand ist ermächtigt, hierbei mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschließen, sowie mit Zustimmung des Aufsichtsrats die näheren Ausgabebedingungen (insbesondere Ausgabebetrag, Gegenstand der Sacheinlage, Inhalt der Aktienrechte, Ausschluss der Bezugsrechte etc.) festzulegen (genehmigtes Kapital). Der Aufsichtsrat ist ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem genehmigten Kapital ergeben, zu beschließen.

Maßgebliche direkte und indirekte Beteiligungen

Stk./in %	Aktien	% Kapital	% Stimmrechte
Dörflinger-Privatstiftung, Wien, Österreich	6.902.380	17,77 %	17,77 %
Androsch Privatstiftung, Wien, Österreich	6.819.337	17,55 %	17,55 %

Außerdem wurde der Vorstand von AT&S in der Hauptversammlung ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 3. Juli 2024 einmalig oder mehrmals auf den Inhaber lautende Wandelschuldverschreibungen im Gesamtnennbetrag von bis zu 150.000.000 € auszugeben und den Inhabern von Wandelschuldverschreibungen Bezugs- und/oder Umtauschrechte auf bis zu 19.425.000 Stück neue, auf Inhaber lautende Stückaktien der Gesellschaft nach Maßgabe der vom Vorstand festzulegenden Wandelschuldverschreibungsbedingungen zu gewähren. Der Vorstand wurde diesbezüglich auch ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats nach Maßgabe der aktienrechtlichen Vorschriften die Ausgabe- und Ausstattungsmerkmale sowie die Wertpapierbedingungen der Wandelschuldverschreibungen (insbesondere Zinssatz, Ausgabebetrag, Laufzeit und Stückelung, Verwässerungsschutzbestimmungen, Wandlungszeitraum, Wandlungsrechte und -pflichten, Wandlungsverhältnis sowie Wandlungspreis) zu bestimmen. Weiters wurde der Vorstand ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auf die Wandelschuldverschreibungen ganz oder teilweise auszuschließen.

Zudem wurde das Grundkapital der Gesellschaft gemäß § 159 Abs 2 Z 1 AktG um bis zu 21.367.500 € durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 Stück neuen, auf Inhaber lautenden Stückaktien bedingt erhöht. Diese bedingte Kapitalerhöhung wird nur insoweit durchgeführt, als Inhaber von auf Grundlage des Ermächtigungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ausgegebenen Wandelschuldverschreibungen von dem ihnen gewährten Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Der Vorstand wurde ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats, die weiteren Einzelheiten der Durchführung der bedingten Kapitalerhöhung festzusetzen (insbesondere Ausgabebetrag, Inhalt der Aktienrechte).

Folgende betragsmäßige Determinierung der angeführten Ermächtigungen ist zu beachten: Die Summe aus (i) der Anzahl der nach den Bedingungen der Wandelschuldverschreibungen jeweils aus bedingtem Kapital aktuell ausgegebenen oder potentiell auszugebenden Aktien und (ii) der Anzahl der aus dem genehmigten Kapital ausgegebenen Aktien darf die Zahl von 19.425.000 nicht überschreiten (betragsmäßige Determinierung der Ermächtigungen).

Die Satzung wurde entsprechend dieser Beschlüsse zum genehmigten Kapital und zum bedingten Kapital bzw zu den Wandelschuldverschreibungen in § 4 (Grundkapital) geändert.

Eigene Aktien

In der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 wurde der Vorstand erneut ermächtigt, binnen 30 Monaten ab Beschlussfassung eigene Aktien im Ausmaß von bis zu 10 % des Grundkapitals zu erwerben. Weiters wurde der Vorstand für die Dauer von fünf Jahren, sohin bis einschließlich 3. Juli 2024, ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats und ohne weiteren Beschluss der Hauptversammlung eigene Anteile auch auf andere Art als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot zu veräußern, insbesondere zur Bedienung von Mitarbeiteraktioptionen, Wandelschuldverschreibungen oder als Gegenleistung für den Erwerb von Unternehmen bzw. sonstigen Vermögenswerten und zu jedem sonstigen gesetzlich zulässigen Zweck zu verwenden.

Zum 31. März 2020 hält der Konzern keine eigenen Aktien.

Es gibt keine außerbilanziellen Geschäfte zwischen AT&S und ihren Tochtergesellschaften.

AT&S hat keine Kredite an Organmitglieder vergeben und ist auch keine Haftungsverhältnisse zu deren Gunsten eingegangen. Weiterführend wird auf die Erläuterungen im Anhang zum Konzernabschluss, Erläuterung 21 „Gezeichnetes Kapital“ sowie auf die Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“, verwiesen.

Der Corporate Governance Bericht der Gesellschaft nach § 243b UGB ist unter <http://www.ats.net/de/unternehmen/corporate-governance/berichte/> abrufbar.

3.3. Nichtfinanzielle Erklärung

Die Gesellschaft ist gemäß § 243b Abs. 6 UGB von der Pflicht zur Erstellung einer nichtfinanziellen Erklärung im Lagebericht befreit, da ein gesonderter nichtfinanzieller Bericht erstellt wird. Dieser nichtfinanzielle Bericht ist dem Geschäftsbericht 2019/20 als gesondertes Kapitel beigefügt.

4. FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Strukturierte Erschließung der technologischen Chancen

Auch im vergangenen Geschäftsjahr konzentrierte sich AT&S mit seinen Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten darauf, die Chancen aus dem derzeit stattfindenden Wandel in der Elektronikindustrie hin zur Modularisierung und damit Änderungen der Wertschöpfungskette für sich zu erschließen, um Schritt für Schritt dem Anspruch „More than AT&S“ gerecht zu werden. Die dazu laufenden Projekte lassen sich vier wesentlichen Entwicklungsprogrammen zuordnen:

Miniaturisierung und Funktionale Integration: Elektronische Geräte werden nicht nur immer kleiner und leichter, sie werden zugleich zunehmend leistungsfähiger und erfüllen immer mehr Funktionen. Aufgabe von AT&S ist es, dafür die Grundlage zu schaffen. Dazu arbeitet das Unternehmen im Besonderen an neuen Technologien, die die Dichte der Leiterstrukturen erhöhen und die Dicke der Systeme verringern. Ein weiteres Forschungsfeld sind Technologien, mit denen elektronische Komponenten direkt in Leiterplatten und Substrate integriert werden können. Dies erhöht die Packungsdichte und die Effizienz des Gesamtsystems.

Schnelle Signalleitung: Mit der fortschreitenden Digitalisierung und getrieben durch verbesserte Datenübertragungsmöglichkeiten (5G) wird das zu verarbeitende Datenvolumen in den kommenden Jahren stark wachsen. Bei elektronischen Systemen, die bei höheren Frequenzen arbeiten (z.B. Kommunikationsmodule für 5G, Radarsysteme für Autos), werden neue Lösungen für die Verbindungstechnologie benötigt. Über Entwicklungsprojekte in diesem Bereich stellt AT&S sicher, dass die Produkte die Signale schnell, präzise und verlustarm leiten.

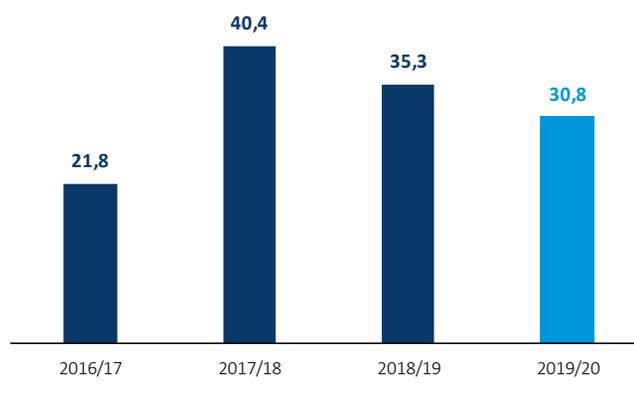
Leistung und Leistungseffizienz: Im Bereich der Mobilität gibt es derzeit angesichts der Nachhaltigkeitsbestrebungen einen starken Trend zu alternativen Antriebsformen, insbesondere zur Elektromobilität. Gleichzeitig werden im Fahrzeugbereich mechanische Lösungen zunehmend durch energiesparende elektronische Lösungen ersetzt. AT&S konzentriert seine Entwicklungstätigkeit auf Systeme, die bei den Fahrzeugen eine optimale Stromversorgung bei geringsten elektrischen Verlusten ermöglichen, große Leistungen schalten bzw. übertragen und in Zukunft unter Umständen auch Energie gewinnen können.

Manufacturing of the Future: Die industriellen Produktionsprozesse werden sich in den nächsten Jahrzehnten grundlegend ändern. Die Prozesse werden verstärkt mit Künstlicher Intelligenz (KI) organisiert sein, und die Nachhaltigkeit wird auch hier eine wichtige Rolle spielen: Die Herstellung von Produkten muss mit einem minimalen Verbrauch von natürlichen Ressourcen erfolgen, höchst zuverlässig sein und hinsichtlich der eingesetzten Materialien eine Nachnutzung ermöglichen. AT&S arbeitet an neuen Lösungen, die eine effiziente und flexible Fertigung bei geringstem Ressourcenverbrauch (Material, Wasser, Energie etc.) erlauben. Dabei werden über Digitalisierung große Datenmengen zur Optimierung und Verbesserung von Produktionsprozessen sowie von Produkteigenschaften und -qualität nutzbar gemacht und neue Lösungen zum sparsamen Umgang mit Ressourcen in der Produktion erarbeitet.

Innovationsrate weiterhin hoch

Die Innovation Revenue Rate (IRR) misst die Auswirkung der Innovationskraft eines Unternehmens. Sie beschreibt den Anteil am Umsatz, den AT&S mit innovativen Produkten erzielt hat, die während der vergangenen drei Jahre auf dem Markt eingeführt wurden. Grundsätzlich gilt: Die IRR ist in den Jahren nach einer erfolgreichen Implementierung neuer Technologien höher und in Phasen der Entwicklung von neuen Technologien (also in der Phase vor ihrer Markteinführung) niedriger.

Innovation Revenue Rate (IRR)
in %

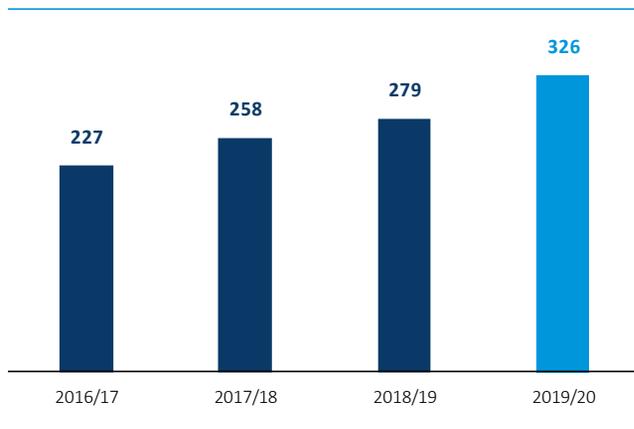


AT&S strebt im Mittel eine jährliche IRR von mindestens 20 % an. Für das abgelaufene Geschäftsjahr ergab sich trotz der zahlreichen Technologieeinführungen der vergangenen Jahre (z.B. mSAP und Substrate) weiterhin eine relativ hohe IRR von 30,8 %. Gleichzeitig befindet sich AT&S auch künftig in einer sehr intensiven Phase der Technologieentwicklung und -implementierung.

AT&S beschäftigt sich derzeit intensiv mit neuen Technologien zur Herstellung von leistungsfähigeren und energieeffizienten Substraten für Computerprozessoren. Ebenfalls im Fokus stehen Technologien zur Herstellung von Modulen (elektronische Einheiten für spezifische Aufgaben, die mehrere Bauelemente miteinander verbinden) sowie neue Lösungen für den Mobilfunkstandard 5G.

Die Innovationskraft und langfristige Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens spiegeln sich unter anderem in der Anzahl und Qualität seiner Patente: Weltweit hat AT&S im Geschäftsjahr 2019/20 insgesamt 61 Schutzrechte neu zur Anmeldung eingereicht. Aktuell kommt AT&S auf 343 Patentfamilien, die zu 326 erteilten Schutzrechten führen. Das IP-Portfolio wird durch extern erworbene Lizenzen – insbesondere im Bereich der Embedding-Technologie – weiter gestärkt.

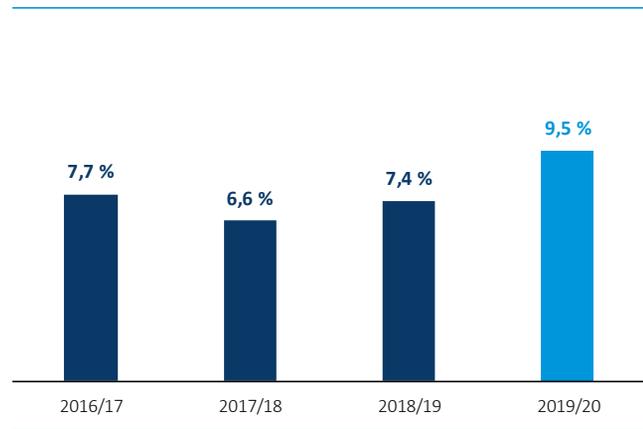
Anzahl der erteilten Schutzrechte



F&E-Aufwand: 9,5 % vom Umsatz

Die Kosten für die Forschungs- und Entwicklungsprojekte beliefen sich im Geschäftsjahr 2019/20 auf 94,8 Mio. €. Dies entspricht einer Forschungsquote (d.h. in Relation zum Umsatz) von 9,5 % gegenüber 7,4 % im Vorjahr. Mit dieser weiterhin hohen Forschungsquote sichert AT&S seine Position als Technologieführer auch für die kommenden Jahre ab.

Forschungsquote
in Relation zum Umsatz



Entwicklungszentren in Leoben und Chongqing

AT&S stellt die Effizienz in der Entwicklung u.a. dadurch sicher, dass das Unternehmen weltweit eng mit Kunden, Lieferanten und Forschungseinrichtungen zusammenarbeitet.

Intern folgt AT&S einem zweistufigen Innovationsprozess: Im ersten Schritt werden Möglichkeiten identifiziert, Ideen auf ihr Entwicklungspotenzial geprüft, neuartige Konzepte entwickelt und die prinzipielle Realisierbarkeit dieser Konzepte geprüft. Diese Stufe entspricht der angewandten Forschung und Technologieevaluierung.

Anschließend ist es Aufgabe der lokalen Abteilungen für Technologieentwicklung und -implementierung an den Standorten von AT&S, die Prozesse und Produkte experimentell weiterzuentwickeln und in den bestehenden Produktionsablauf zu integrieren.

Im vergangenen Geschäftsjahr baute AT&S die Entwicklungseinheit in Chongqing zu einem Entwicklungszentrum aus. Dazu

wurde u.a. der bereits begonnene Aufbau der Prototypenlinie für neue Prozesse erweitert. Darüber hinaus wurde ein mehrjähriger Aufbauplan für eine High-End Prototypenlinie erstellt, die nahezu alle Prozessschritte für die Herstellung von High-End Substraten und „Advanced Packages“ umfasst.

Auch das Entwicklungszentrum in Leoben wurde weiter gestärkt: Zurzeit werden die technischen Entwicklungskapazitäten um einige neue Technologien erweitert. Einige dieser Geräte ermöglichen die Untersuchung für die Branche ganz neuer Herstellungsverfahren wie physikalische Abscheideverfahren oder photostrukturierbare Dielektrikumsmaterialien. Diese Aktivitäten sollen sicherstellen, dass AT&S in den Kernentwicklungsfeldern auch in den nächsten Jahren mit neuen Konzepten die Kunden als Technologieführer überzeugt.

Wesentliche Entwicklungsprojekte

Schwerpunkt der F&E waren im abgelaufenen Geschäftsjahr die Aktivitäten zur Entwicklung der nächsten Substrat- und Packaging-Technologie. An den Standorten Chongqing und Leoben befinden sich derzeit einige der Technologiebausteine in der Implementierung. Die Hauptentwicklungstätigkeiten bestanden in der Konzeption und Spezifizierung der benötigten Herstellungsmaschinen, die oft in enger Zusammenarbeit mit den Lieferanten auf die individuellen Bedürfnisse angepasst werden müssen. Parallel werden in diesem Bereich bereits Konzepte erarbeitet, aus denen heraus die Technologiebausteine auch für eine übernächste Generation genutzt werden können.

Intensiv weitergearbeitet wurde an Projekten für den neuen Mobilkommunikationsstandard 5G. Ein Schwerpunkt lag hier auf der Entwicklung von Systemlösungen speziell für die zweite Generation des 5G-Standards, der sich Funkfrequenzen aus dem mm-Wellenlängenbereich (25-30GHz) bedient. Hier müssen gänzlich neue Leiterplatten- und Verbindungssysteme entwickelt werden, die die Verluste so klein wie möglich halten. AT&S arbeitet dabei sowohl mit bedeutenden Unternehmen der Wertschöpfungskette zusammen als auch mit Kunden.

Entwicklungen in der Leistungselektronik werden derzeit von der Elektromobilität getrieben. AT&S entwickelt in diesem Bereich neuartige elektronische Systeme, die einen geringen Energieverbrauch aufweisen und darüber hinaus mit hohen Strömen

und hohen Spannungen arbeiten können. Dies gelingt durch den Einsatz der Embedding-Technologie, durch die die Komponenten optimal gekühlt und elektrisch verbunden werden können. Das Resultat sind elektrisch effiziente und sehr zuverlässige Systeme und Module. In der Entwicklung für diesen Bereich wurden speziell Lösungen mit neuen Leistungshalbleitern in den Blick genommen und gemeinsam mit internationalen Partnern untersucht.

Kooperation mit Forschungseinrichtungen

Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde die nationale und internationale Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen weiter intensiviert. So haben sich die Universität Chongqing (Chongqing, China), die East China University of Science and Technology (Shanghai, China), Virginia Tech (Blacksburg, Virginia, USA) und das Silicon Austria Labs (Graz, Österreich) in die Liste unserer wichtigsten Forschungspartner eingereiht.

5. CHANCEN UND RISIKEN

5.1.Chancen- und Risikomanagement

STRUKTUR UND INSTRUMENTE

Das Chancen- und Risikomanagement ist im AT&S Konzern eine wichtige Voraussetzung unternehmerischen Handelns. Mit dem Ziel, den Unternehmenswert zu steigern, werden nicht nur Chancen wahrgenommen, sondern auch Risiken eingegangen. Da Entscheidungen normalerweise unter Unsicherheit getroffen werden, ist es die Aufgabe des Risikomanagements, mögli-

che positive oder negative Abweichungen frühzeitig zu erkennen und proaktiv zu steuern. Daher betreibt AT&S, gemäß ÖCGK-Anforderung, ein konzernweites Risikomanagement (RM) und gemäß COSO-Standard ein Internes Kontrollsystem (IKS) sowie eine am IIA-Standard orientierte interne Revision.

Organisatorisch fallen das Risikomanagement, das Interne Kontrollsystem und die interne Revision in die Verantwortung des Finanzvorstands. Der Group Risk Manager berichtet dem Gesamtvorstand quartalsweise in einer Vorstandssitzung. Die Einbindung des Aufsichtsrats erfolgt im Rahmen der zumindest zweimal jährlich stattfindenden Sitzungen des Prüfungsaus-

AT&S RISIKOMANAGEMENTPROZESS



Abb. 1: AT&S Risikomanagementprozess

AT&S RISIKOLEVELS UND RISIKOSTEUERUNG

RISIKOLEVEL	RISIKOSTEUERUNG	PROZESS	
6	AUFSICHTSRAT		<p>_Risikoexposure & Risikolevel Die AT&S Risikolevels werden vom operativen CF sowie der Eigenkapitalquote abgeleitet und sind ein Indikator für die Risikotragfähigkeit des Konzerns.</p> <p>_Risikominderung Klare Zuweisung von zuständigen Entscheidungsebenen nach Risikolevel (s. links).</p>
5			
4	VORSTAND		
3	BU-MANAGEMENT		
2	WERKS-MANAGEMENT		
1	PROZESS-MANAGEMENT		

_IKS & RM
Steuerung von Prozessrisiken (Risikolevel 1–2) mithilfe des Internen Kontrollsystems. Auf Gruppenebene relevante Risiken (Risikolevel ≥3) werden über den Risikomanagementprozess gesteuert und berichtet.

RM: Risikomanagement; IKS: Internes Kontrollsystem; BU: Business Unit
Abb. 2: AT&S Risikolevels und Risikosteuerung

schusses. Die Funktionsfähigkeit des Risikomanagementsystems wird jährlich im Zuge der Jahresabschlussprüfung durch den Wirtschaftsprüfer gemäß Regel 83 ÖCGK beurteilt.

Der in Abb. 1 dargestellte Risikomanagementprozess wird mindestens zweimal jährlich durchlaufen.

Die Risikosteuerung erfolgt gemäß Risikostrategie und Risikoappetit auf der dem entsprechenden Risikolevel zugeordneten Hierarchieebene (s. Abb. 2).

RISIKOMANAGEMENT 2019/20

Im Geschäftsjahr 2019/20 lag der Fokus des Risikomanagements, neben dem Management der Risiken aus dem operativen Geschäft, in der Evaluierung und Auswahl einer softwarebasierten GRC Lösung. Ziel dieser Weiterentwicklung ist eine engere Verknüpfung der Governance-, Risk- und Compliance-Prozesse sowie die Nutzung von Synergien. Die Implementierung dieses Tools wird im Geschäftsjahr 2020/21 gestartet.

Ein weiterer Fokus im Geschäftsjahr 2019/20 lag auf der Integration des nichtfinanziellen Risikomanagements in das unternehmensweite Risikomanagementsystem. Ziel war die Identifikation und Bewertung von Risiken mit Bezug zu Umwelt, Soziales und verantwortungsvoller Unternehmensführung in Anlehnung an das konzernweite Risikomanagement.

5.2.Erläuterung der Einzelrisiken

Grundsätzlich sind die Risiken, Ungewissheiten und Chancen der Gruppe von den weltweiten Entwicklungen am Leiterplatten- und Substratmarkt sowie der eigenen operativen Performance abhängig. Eine Übersicht der AT&S Risikokategorien, wesentlicher Einzelrisiken, Risikominderungsmaßnahmen und der erwarteten Risikotendenz in den kommenden Geschäftsjahren ist in Abb. 3 dargestellt und wird in der Folge genauer erläutert.

Risikokategorie	Wesentliche Risiken & Chancen	Tendenz	Risikominderung & Chancenrealisierung
STRATEGIE	<ul style="list-style-type: none"> Verkaufspreisentwicklung Kapazitätsauslastung Technologische Entwicklung Investitionen 		<ul style="list-style-type: none"> Konsequenter Fokus auf High-End-Technologien & Zielapplikationen Kundennähe und frühzeitige Kundenkontakte Technologieentwicklungsprojekte & Technologie-Roadmap Marktanalyse, Strategieprüfung und -anpassung
MARKT	<ul style="list-style-type: none"> Markt- und Segmententwicklung Entwicklung Schlüsselkunden Verkaufsstrategie und Umsetzung 		<ul style="list-style-type: none"> Ausbalancierte Segmentportfolios und Diversifikation des Kundenportfolios Neukundenakquisition & Anteilsteigerung bei bestehenden Kunden Konsequente Akquisition von definierten Zielapplikationen
BESCHAFFUNG	<ul style="list-style-type: none"> Entwicklung Einkaufspreise Single-Source-Risiko 		<ul style="list-style-type: none"> Beschaffungsstrategie (Verhandlung, Allokation, technische Änderungen) Lieferanten-Risikobewertung & Multi-Sourcing
UMFELD	<ul style="list-style-type: none"> Verlust von vertraulichen Informationen Katastrophen, Brandfall Politisches Risiko Pandemie 		<ul style="list-style-type: none"> Erhöhung des Sicherheitslevels durch die Implementierung eines Informationssicherheitsmanagementsystems (ISO 27001) Interne & externe Audits, Notfallübungen Business-Continuity-Management, Versicherung Sofortmaßnahmen (z. B. Schutzmaßnahmen, Abstandsregelungen, Home Office)
OPERATIV	<ul style="list-style-type: none"> Qualitätsperformance Geistiges Eigentum Projektmanagement Betriebskosten 		<ul style="list-style-type: none"> Black-Belt-Programm, laufende Qualitätsverbesserungsmaßnahmen Kontinuierlicher Ausbau und Absicherung des IP-Portfolio Konsequentes Projektmanagement Kostenreduktions- und Effizienzsteigerungsprogramme an allen Standorten
ORGANISATION	<ul style="list-style-type: none"> Verlust von Schlüsselkräften 		<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterbindung, Stellvertreterregelung & Nachfolgeplanung
FINANZ	<ul style="list-style-type: none"> Wechselkursrisiko Finanzierung & Liquidität Steuerrisiko Wertberichtigungen 		<ul style="list-style-type: none"> Natürliches FX Hedging durch langfristige CF-Planung Langfristige Finanzierungs- und Liquiditätsplanung, Zinsswaps Kontinuierliche Compliance-Überprüfung mit Steuergesetzgebungen Projektcontrolling; Impairment-Tests; Strategieprüfung und -anpassung

FX: Foreign Exchange; CF: Cashflow
 Abb. 3: AT&S Risikokategorien, wesentliche Einzelrisiken, Risikotendenz und Risikominderungsmaßnahmen

STRATEGIE

Investitionsrisiken

Um Wachstumspotenziale zu nutzen und konkurrenzfähig zu bleiben, hat AT&S wesentliche Investitionen in neue Technologien (IC-Substrate) sowie in die Weiterentwicklung und den Kapazitätsausbau bestehender Technologien getätigt (SLP, mSAP, HDI) und wird diese auch künftig tätigen. Um das Geschäft mit IC-Substraten als strategisches Standbein zu sichern, investiert AT&S in ein neues Werk am Standort in Chongqing und erweitert bestehende Kapazitäten im Werk Leoben. Die Investition ist bedingt durch die steigenden Marktnachfrage nach IC-Substraten für die Anwendung von Hochleistungsrechner-Modulen.

Falsch eingeschätzte technologische Entwicklungen, Veränderungen in der Nachfrage, Einschränkungen durch Patente Dritter, negative Preisentwicklungen, kundenspezifische Technologien, kürzere Technologiezyklen oder Probleme bei der technischen Umsetzung können die Werthaltigkeit solcher Investitionen maßgeblich negativ beeinträchtigen. Dies kann insbesondere das Substratgeschäft, die Produktionskapazitäten für mSAP-Technologie in Shanghai und Chongqing, die Kapazitätserweiterung für Hochfrequenzleiterplatten in Nanjangud und Fehring und generell alle bestehenden Geschäftsaktivitäten von AT&S betreffen. Bei Vorliegen entsprechender Indikatoren finden anlassbezogenen Überprüfungen der Werthaltigkeit dieser Investitionen statt, welche aufgrund der hohen getätigten Investitionen zu einem entsprechend hohen Abschreibungsbedarf führen könnten.

Wettbewerbsrisiken

Durch den klaren Fokus auf das Hightech-Segment, gepaart mit höchsten Qualitätsstandards und konsequenter Kostenkontrolle, konnte AT&S im Technologiesegment HDI (High Density Interconnect) dem intensiven Wettbewerb, am Markt vorhandenen Überkapazitäten und der permanenten „Kommodifizierung“ mit entsprechender Margenreduktion in diesem Bereich bislang erfolgreich entgegenwirken. Ergänzend dazu wurde der Einsatz der HDI-Technologie gezielt und erfolgreich von der Anwendung für Smartphones und andere mobile Endgeräte auf weitere Anwendungen wie z.B. für die Automotive-Industrie übertragen. Das technologische Upgrade von Teilen der HDI-Linien auf die mSAP-Technologie gewährleistet die Übertragung

der HDI-Wettbewerbsvorteile auf die nächste Technologiegeneration. Kundenseitige Verzögerungen beim Umstieg auf die neue Technologie sowie volatile Marktentwicklungen können Herausforderungen für AT&S darstellen und zu Angebotsüberhang, Überkapazitäten und fehlenden Auslastungen führen.

Die Chancen der österreichischen Werke von AT&S liegen in der hohen Flexibilität, den hohen Qualitätsstandards und der Fähigkeit, sich sehr schnell auf wechselnde Spezifikationen und Technologien einzustellen. Diese Fähigkeit ist insbesondere im Industrie-Segment, das von unterschiedlichen Technologieanforderungen seitens einer Vielzahl von Kunden geprägt ist, eine unabdingbare Notwendigkeit, um gegenüber den Mitbewerbern bestehen zu können. Um diesen Vorsprung von AT&S abzusichern, werden in enger Kooperation mit den Kunden laufend neue Technologien und Projekte vorangetrieben.

Neue technische Entwicklungen und Überkapazitäten am Markt stellen AT&S im Geschäftsbereich IC-Substrate vor Herausforderungen. Die Fokussierung auf ein höherwertiges Produktportfolio sowie die erfolgreiche Umsetzung von geplanten Kostenreduktionen sind wesentlich für diesen Geschäftsbereich. Der Markt für IC-Substrate wird stark durch technologische Änderungen beeinflusst. Die Investition am Standort Chongqing ermöglicht die strategische Entwicklung in diesem Geschäftsfeld. Die Entwicklung neuer Technologien dient zur Minderung des Marktrisikos von IC-Substraten. Jedoch beinhaltet dieser technologische Fortschritt das allgemeine Risiko von neuen Technologieentwicklungen.

Wettbewerbsrisiken ergeben sich auch durch potenzielle Qualitätssteigerungen und technologische Fortschritte in Ländern mit niedrigeren Produktionskosten. Dies könnte dazu führen, dass insbesondere die AT&S Standorte in Österreich, aber auch andere Produktionsstandorte, etwa in Südkorea und China, an Wettbewerbsfähigkeit verlieren könnten.

Zusätzlich könnte ein schwierigeres Marktumfeld im Geschäftsjahr 2020/21 die Ergebnisse der Gruppe beeinträchtigen. Stagnierende Smartphone-Verkäufe, Nachfrageschwächen im Bereich Automotive, Industrie sowie nachteilige Marktentwicklungen in den übrigen Kernsegmenten könnten zu einem Umsatzrückgang führen. Insbesondere die Auswirkungen aufgrund der

COVID-19-Pandemie auf die Weltwirtschaft können aufgrund der geringen Visibilität derzeit noch nicht im vollen Ausmaß prognostiziert werden. Die breit gefächerte Aufstellung von AT&S in den Segmenten Mobile Devices & Substrates sowie Automotive, Industrial, Medical kann durch deren unterschiedliche Produktionszyklen Marktrisiken teilweise abfedern. Neben der Beherrschung von Risiken werden aufgrund von Kunden- und Applikationsanalysen krisenfeste Applikationen forciert. Eine nach Ende der Krise erwartete positive Marktentwicklung könnte gesteigerte Geschäftschancen und überproportionale Wachstumschancen bieten.

MARKT

Potenzieller Verlust von Schlüsselkunden

AT&S hat es durch fortgeschrittene Fertigungstechnologien und hohe Qualitätsstandards geschafft, sich als verlässlicher Anbieter für einige der weltweit namhaftesten Abnehmer in der Elektronikindustrie zu etablieren. Aufgrund der Fokussierung auf High-End-Technologie ist die Zahl der Abnehmer auf die Technologieführer beschränkt. Die Umsätze mit den fünf größten Kunden tragen 68 % zum Gesamtumsatz bei. Die mittlerweile langfristigen Geschäftsbeziehungen mit diesen Kunden bieten auch in Zukunft gute Chancen. Allerdings birgt die Konzentration auch Risiken im Falle einer signifikanten Reduktion der Geschäftsvolumina oder Profitabilität bei diesen Kunden. Besonders kritisch ist dies bei den IC-Substraten und mSAP. Die laufende Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit von AT&S als auch die Erweiterung der Kundenbasis sowie die Erschließung neuer Produkte konnten zuletzt erfolgreich vorangetrieben werden und unterstützen die schnelle Kompensation von möglichen negativen Entwicklungen bei einzelnen wesentlichen Kunden.

BESCHAFFUNG

Einkaufspreise

Preisschwankungen für Energie sowie Rohmaterial (Gold, Kupfer, Lamine) können sich kurzfristig sowohl positiv als auch negativ auf erzielbare Margen auswirken. Die steigenden Rohmaterialpreise im Geschäftsjahr 2019/20 konnten durch die gezielte Umsetzung der Beschaffungsstrategie und durch Prozessoptimierungen zum Teil abgefedert werden. Aufgrund der derzeitigen Unsicherheiten am Markt, verbunden mit der

COVID-19-Pandemie, kann die Preisentwicklung für Rohstoffe für das kommende Geschäftsjahr nicht aussagekräftig prognostiziert werden.

Lieferanten

Um die Abhängigkeit von einzelnen Lieferanten zu reduzieren, zielt die Sourcing-Strategie von AT&S auf eine klar diversifizierte und breite Basis von sorgfältig ausgewählten Bezugsquellen ab. Zu wesentlichen Schlüssellieferanten mit besonderem Know-how und Wettbewerbsfähigkeit bestehen langjährige stabile Lieferanten-Kunden-Beziehungen. Um Lieferengpässen vorzubeugen, betreibt AT&S ein konsequentes Lieferantenrisikomanagement unter Berücksichtigung von regionalen Clusterrisiken, unterschiedlichen Versorgungswegen und alternativen Beschaffungsmöglichkeiten. Kundenspezifikationen können die verwendeten Rohmaterialien nur auf bestimmte Lieferanten beschränken, weshalb eine Abhängigkeit für AT&S entstehen kann. Mit wenigen Ausnahmen, beispielsweise im Bereich IC-Substrate und ECP, für welche eine kleinere Lieferantenbasis vorhanden ist, gibt es aber in der Regel alternative Lieferantenooptionen, um Versorgungsrisiken zu begegnen.

UMFELD

Standortrisiken

Der weitaus überwiegende Teil der operativen Tätigkeiten von AT&S ist außerhalb von Österreich, insbesondere in China, angesiedelt. Dies könnte AT&S dem Risiko von potenziellen rechtlichen Unsicherheiten, staatlichen Eingriffen, Handelsbeschränkungen und politischen Unruhen aussetzen. Weiters kann unabhängig davon jede Produktionsstätte disruptiven Ereignissen wie zum Beispiel Feuer, Naturkatastrophen, kriegerischen Akten, Versorgungsempässen oder anderen Elementarereignissen ausgesetzt sein. Die Kündigung von Landnutzungsrechten, Genehmigungen oder Leasingverträgen bestimmter Werke könnte die Produktionstätigkeit der Gruppe ebenfalls erheblich negativ beeinflussen.

Um die Auswirkungen solcher Risiken zu minimieren, hat der Konzern ein Business-Continuity-Management etabliert. Zusätzlich betreibt AT&S ein aktives Versicherungsmanagement, in Abwägung der Risiken und der entsprechenden Kosten. Es wur-

den für ein Unternehmen dieser Größe übliche Versicherungs-
polizzen abgeschlossen, sofern solche zu vertretbaren Kosten
im Verhältnis zu den drohenden Risiken verfügbar sind.

Die Ausbreitung der COVID-19-Pandemie beeinflusst gegenwärtig die Produktion von AT&S. Mit dem Ziel, einerseits Mitarbeiter bestmöglich vor dem Erreger SARS-CoV-2 zu schützen und andererseits den laufenden Betrieb aufrechtzuerhalten, um damit Arbeitsplätze zu sichern, wurden zahlreiche Schutzmaßnahmen getroffen. AT&S greift dabei auf den reichen Erfahrungsschatz aus China zurück, wo das Unternehmen wertvolle Erkenntnisse im Umgang mit der außergewöhnlichen Situation gewonnen hat. Die in China getroffenen Maßnahmen werden auch in den übrigen Standorten eingesetzt. Es wurde eine Maskenpflicht am Betriebsgelände eingeführt, die Homeoffice-Regelungen umfassend ausgeweitet, der Kantinenbetrieb eingeschränkt und die Dienstreisetätigkeit gestoppt. Zur regelmäßigen Information aller Mitarbeiter wurde außerdem ein eigener Infopoint im AT&S-Intranet erstellt und eine eigene Telefonhotline für alle Fragen der Belegschaft eingerichtet. Für die Umsetzung, Überwachung und gegebenenfalls Anpassung dieser Maßnahmen wurde eine Taskforce in den jeweiligen Standorten eingerichtet.

Eine Verschärfung der aktuellen Rahmenbedingungen, die Bereitstellung der Fertigungsmaterialien und des Personals, die Abläufe in der Lieferkette sowie die Nachfragesituation können den Geschäftsverlauf in den kommenden Monaten beeinflussen. Die weltweiten Auswirkungen der Pandemie, können zu einer Nachfrageschwäche in einigen Kundensegmenten führen. Die Quantifizierung dieser Auswirkungen ist derzeit aufgrund der geringen Visibilität und hohen Volatilität nicht möglich.

Politische Risiken

Die Elektronikindustrie wird charakterisiert durch stark integrierte, transnationale Lieferketten, welche auf dem freien Handel von Waren und Dienstleistungen basieren. Mögliche Schutz-zollpolitik oder steigende politische Spannungen können zu Diskontinuitäten in der Lieferkette sowie zu Wettbewerbsvorteilen für Konkurrenten in spezifischen Ländern führen.

In Europa bestehen derzeit Unsicherheiten betreffend den Austritt des Vereinigten Königreichs aus der Europäischen Union,

insbesondere betreffend der Rechtslage nach Ablauf der Übergangsphase im Januar 2021. AT&S hat nur wenige Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten, deren Sitz in Großbritannien liegt. Dennoch wurden aufgrund der bestehenden Unsicherheiten Maßnahmen von AT&S vorgenommen, um einen reibungslosen Ablauf der Supply Chain gewährleisten zu können. Enger Kundenkontakt, der Aufbau von Lagerbeständen sowie die Vorbereitung von internen Systemen auf den Austritt zählen zu den getroffenen Vorkehrungen. Nichtsdestotrotz können Auswirkungen des Austritts des Vereinigten Königreichs auf die europäische Wirtschaft auch die Geschäftsentwicklung von AT&S beeinflussen.

Die teilweise Entschärfung des Handelskonflikts zwischen den USA und China hat die Senkung von Strafzöllen auf Importe von bestimmten Gütern in beiden Ländern zur Folge. Aus derzeitiger Sicht hat der Handelskonflikt nur unwesentlich Einfluss auf AT&S, da die Weiterverarbeitung der Produkte zum Großteil in China erfolgt. Dennoch ist ein laufendes Monitoring der betroffenen Güter notwendig. Weiters können die makroökonomischen Entwicklungen aufgrund des Handelskonflikts einen negativen Einfluss auf die Geschäfte von AT&S haben.

Compliance

Die Änderung regulatorischer Anforderungen, wie Verbote spezieller Prozesse oder Materialien, könnte zu einem Anstieg der Produktionskosten führen. Bei Verletzung von Vertraulichkeitsanforderungen von Kundenseite oder durch den Bruch gesetzlicher Bestimmungen könnten AT&S erhebliche Strafzahlungen drohen. AT&S hat organisatorische Maßnahmen zur Verhinderung des Eintritts bzw. zur Minimierung von Compliance-Risiken getroffen und baut diese laufend aus. Grundsätzlich verfolgt AT&S eine „Zero-Tolerance-Politik“ gegenüber Compliance-Verstößen und erwartet eine 100%ige Einhaltung aller geltenden Gesetze und Regulierungen von allen Mitarbeitern. Das Governance, Risk & Compliance Committee („GRC Committee“) hat die Identifizierung und Minderung potenziell relevanter Compliance- und Governance-Risiken zum Ziel. Weiters hat AT&S die Whistleblowing-Plattform „We Care“ eingeführt, welche es Mitarbeitern und externen Personen ermöglicht, potenzielle Compliance-Verstöße zu melden. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurde eine unternehmensweite Intranetkampagne durchgeführt, um das Bewusstsein der Mitarbeiter zu schärfen.

Betrugsfälle, Datensicherheit und Cybercrime

Um Betrugsversuchen wie bisher erfolgreich begegnen zu können, wurden die internen Kontrollen in den letzten Geschäftsjahren weiter intensiviert und die Sensibilisierung der Mitarbeiter hinsichtlich solcher Betrugsschemata erhöht. Zusätzlich arbeitet AT&S kontinuierlich am weiteren Ausbau der Daten- und Informationssicherheit. Im Geschäftsjahr 2018/19 wurde ein Projekt zum Thema „EU-Datenschutz-Grundverordnung“ umgesetzt. Durch die Analyse der unternehmensinternen Prozesse hinsichtlich der Verwendung von personenbezogenen Daten wurden erforderliche Maßnahmen erhoben und implementiert, um den Schutz sensibler Daten zu gewährleisten. Nach erfolgreicher Zertifizierung aller europäischen Standorte nach ISO 27001 lag der Fokus im Geschäftsjahr 2019/20 auf dem Aufbau eines dementsprechenden Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS) in den übrigen AT&S Standorten. Durch die Orientierung an internationalen IT-Standards wird ein sicherer Umgang und angemessener Zugang zu Informationen gewährleistet sowie zuverlässige Systeme zur Verfügung gestellt. Eine Zertifizierung aller Standorte ist für das Geschäftsjahr 2020/21 geplant.

Aufgrund der getroffenen Maßnahmen in Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie wurde Homeoffice der Mitarbeiter vermehrt forciert. Dadurch erhöhte sicherheitsrelevante Risiken wurden durch die Bereitstellung von Richtlinien, Schulungsunterlagen, Intranetkampagnen sowie technische Maßnahmen minimiert. Ziel dieser Maßnahmen ist die Sensibilisierung der Mitarbeiter hinsichtlich Informationssicherheit auch in Krisenzeiten.

OPERATIV

Qualitäts- und Lieferperformance

Wie bisher wird eine hohe Produktqualität, Liefertreue und Servicequalität auch in Zukunft eine Chance bieten, um sich von Mitbewerbern zu differenzieren und entsprechende Wachstumschancen wahrzunehmen. Andererseits muss AT&S, insbesondere wichtigen Kunden, teilweise auch substantielle vertragliche Zusagen, beispielsweise hinsichtlich Kapazitätsreserven und Mengengarantien, Termintreue und Leistungsperformance, geben. Technische Defekte und Mängel in der Qualität sowie Schwierigkeiten bei der Lieferung von Produkten oder die Nichtbereitstellung von zugesagten Mengengarantien könnten

AT&S Gewährleistungs- und Schadenersatzansprüchen sowie Vertragsstrafen aussetzen. Im Mobile Device Business können Qualitätsmängel zur Liefersperrung von bestimmten Teilenummern führen. Solche Liefersperrungen können, auch wenn die Qualitätsmängel nicht durch den Produktionsprozess der AT&S, sondern innerhalb der Lieferkette verursacht wurden, erhebliche Umsatzrückgänge zur Folge haben. Substantielle Qualitätsmängel könnten auch Rückrufaktionen und den Verlust von Kunden nach sich ziehen. AT&S unterhält ein entsprechendes Qualitäts- und Planungswesen, um mangelnde Produktqualität und Planungsfehler sowie negative Folgen daraus nach Möglichkeit auszuschließen bzw. zu minimieren. Um eine hohe Produktqualität sicherstellen zu können, erfüllt AT&S nicht nur allgemeine internationale Qualitätsstandards (ISO 9001), sondern auch weiterführende Standards für Automobil, Luftfahrt und Medizintechnik. Weiters ist AT&S grundsätzlich – unter Berücksichtigung von Deckungsausschlüssen beziehungsweise üblichen Deckungslimits – im Rahmen einer (erweiterten) Produkthaftpflichtversicherung gegen Produkthaftpflichtrisiken abgesichert.

Geistiges Eigentum

Durch eigene Entwicklungen, Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern und Investitionen ist es die Intention von AT&S, Chancen zu nutzen, geistiges Eigentum zu erlangen und zusätzlich Zugang zu chancenreichen Patenten zu bekommen. Risiken ergeben sich, sollte AT&S es verabsäumen, das geistige Eigentum zu sichern, und dadurch Mitbewerber in die Lage versetzen, diese Technologien zu nutzen. Rechtsstreitigkeiten über geistiges Eigentum könnten AT&S davon abhalten, in Streit stehende Technologien zu nutzen oder zu verkaufen. Weiters können Rechtsstreitigkeiten über die missbräuchliche Verwendung von fremdem geistigem Eigentum erhebliche finanzielle Belastungen nach sich ziehen.

Technologie- und Projektentwicklung

Durch den Kapazitätsauf- und -ausbau für IC-Substrate in Chongqing ergeben sich angesichts des erheblichen Investitionsvolumens für den Standort Chongqing spezifische Risiken. Komplikationen beim Vorantreiben der technologischen Entwicklung und der Projektumsetzung können die Geschäftsentwicklung sowie die bestehenden finanziellen und administrativen Ressourcen erheblich belasten. Der Fokus im kommenden

Geschäftsjahr liegt bei der kontinuierlichen Performanceverbesserung sowie auf der Errichtung des neuen Werks am Standort Chongqing und der Kapazitätserweiterung im Werk Leoben.

Kostenkontrolle

Kontinuierliche Kostenreduktion und Effizienzsteigerung in allen Geschäftsbereichen sind wesentlich für die Profitabilität der Gruppe. Sollten Kostenreduktionsmaßnahmen und Performancesteigerungen nicht wie geplant umsetzbar sein (oder können Kosten nicht an Kunden weitergegeben werden), kann sich das negativ auf die Wettbewerbsfähigkeit des Konzerns auswirken.

ORGANISATION

Mitarbeiter

Die kollektive Industrieerfahrung und Managementexpertise der Mitarbeiter der AT&S Gruppe sind ein Fundament zur Nutzung zukünftiger Chancen. Die Geschäftsentwicklung von AT&S könnte negativ beeinflusst werden, wenn leitende Angestellte das Beschäftigungsverhältnis mit AT&S beenden oder AT&S nicht in der Lage wäre, weiterhin hochqualifizierte Mitarbeiter in allen Bereichen der Wertschöpfung zu rekrutieren und diese langfristig an die Firma zu binden. AT&S arbeitet kontinuierlich an Strategien, um Schlüsselarbeitskräfte zu halten, zusätzliche wertvolle Mitarbeiter zu rekrutieren und die Fähigkeiten der Mitarbeiter weiter auszubauen.

FINANZ

Wechselkursrisiken

Wechselkursschwankungen von EUR, RMB und US-Dollar – sowie in geringerem Ausmaß von JPY, KRW und INR – können signifikant positive oder negative Auswirkungen auf die Ergebnisse der Gruppe haben. Zur Minimierung dieser Effekte verfolgt die Gruppe eine natürliche Absicherungsstrategie durch die Herstellung gegenläufiger Cashflow-Ströme in den jeweiligen Währungen. Aufgrund der hohen Investitionen der letzten Jahre in China ergeben sich wesentliche Währungsrisiken aus dem RMB, welche das Eigenkapital der Gruppe erhöhen oder verringern könnten. Eine Absicherung dieses Risikos wäre mit hohen Kosten verbunden und wird nicht durchgeführt.

Finanzierung und Liquidität

Zur Sicherstellung des Finanzierungsbedarfs der Expansionsstrategie verfolgt die Gruppe eine langfristige Finanzierungs- und Liquiditätsplanung. Negative Entwicklungen im Geschäftsverlauf (beispielsweise in Zusammenhang mit der COVID-19-Pandemie), signifikante Abweichungen von Annahmen in Business Cases, Wechselkursschwankungen oder Wertberichtigungen können jedoch zu einem Verfehlen der angestrebten Eigenkapitalquoten bzw. des Verhältnisses von Nettoverschuldung zu EBITDA und in der Folge einem zusätzlichen Finanzierungsbedarf unter erschwerten Bedingungen und höheren Kosten oder dem Verlust bestehender Finanzierungsmöglichkeiten führen. Die Absicherung von Zinsrisiken erfolgt für die gesamte Gruppe zentral durch Group Treasury, teilweise über entsprechende Finanzinstrumente.

Bezüglich der Bereiche Finanzierungsrisiko, Liquiditätsrisiko, Kreditrisiko sowie Wechselkursrisiko wird weiters auf Erläuterung 19 „Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten“ im Anhang zum Konzernabschluss verwiesen.

Steuerliche Risiken

Die Gesellschaft ist global tätig und unterliegt somit unterschiedlichen Steuersystemen. Solange die Voraussetzungen für die Bildung einer Rückstellung oder Verbindlichkeit nicht gegeben sind, werden nationale wie auch internationale Steuerrisiken unter Finanzrisiken subsumiert und entsprechend überwacht. Das derzeit wesentliche Steuerrisiko betrifft die Gesellschaft in Indien. Um zukünftige Steuerrisiken zu minimieren, überprüft der Konzern laufend die Compliance mit nationalen Steuergesetzgebungen und internationalen Richtlinien wie z.B. den BEPS („Base Erosion and Profit Shifting“)-Richtlinien der OECD. Trotz des Bestrebens von AT&S, alle steuerlichen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, besteht ein Risiko von unterschiedlichen Auslegungen und Interpretationen internationaler Transaktionen in verschiedenen Ländern, welche zu einer Doppelbesteuerung und zusätzlichen Steuerbelastungen führen könnten.

5.3. Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem im Hinblick auf das Rechnungswesen

Das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem und Risikomanagement ist integrierter Bestandteil des konzernweiten Risikomanagementsystems. In Anlehnung an das Rahmenkonzept von COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) werden unter dem Begriff des unternehmensweiten Risikomanagements das eigentliche Risikomanagement sowie das Interne Kontrollsystem (IKS) subsumiert. Die wesentlichen Merkmale des Risikomanagements, des Internen Kontrollsystems sowie der internen Revision von AT&S sind in einem konzernweiten Risikomanagement- und Revisionshandbuch festgehalten.

Die Dokumentation der internen Kontrollen (Geschäftsprozesse, Risiken, Kontrollmaßnahmen und Verantwortliche) erfolgt grundsätzlich in Form von Kontrollmatrizen, die in einer zentralen Managementdatenbank archiviert werden. Das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem beinhaltet dabei die Grundsätze, Verfahren und Maßnahmen zur Sicherung der Ordnungsmäßigkeit der Rechnungslegung im Sinne der beschriebenen Kontrollziele für die Finanzberichterstattung.

Die Prozesse der Rechnungslegung sind in gesonderten Verfahrensanweisungen dokumentiert. Diese sind konzernweit einheitlich ausgestaltet und werden in einem standardisierten Dokumentationsformat abgebildet. Aus den spezifischen lokalen Regelungen resultieren zusätzlich Anforderungen an die Rechnungslegungsprozesse. Die Grundlagen der Rechnungslegung und Berichterstattung sind in den Prozessbeschreibungen und weiters in ausführlichen Verfahrensanweisungen dokumentiert, welche ebenfalls im zentralen Management Manual archiviert sind. Darüber hinaus werden Arbeitsbehelfe zu Bewertungsläufen, Bilanzierungsvorgängen und organisatorischen Erfordernissen im Zusammenhang mit den Rechnungslegungs- und Jahresabschlussprozessen erstellt und laufend aktualisiert. Die Terminplanungen erfolgen im Einklang mit den Konzernanforderungen.

Die interne Finanzberichterstattung erfolgt monatlich als Bestandteil der Konzernberichterstattung, wobei die Finanzinformationen durch die Organisationseinheit Corporate Accounting und Corporate Controlling überprüft und analysiert werden. Die monatliche Soll-Ist-Abweichung mit entsprechender Kommentierung der Segment- bzw. Werksergebnisse sowie des Gesellschaftsergebnisses wird intern an die Führungskräfte und an die Mitglieder des Aufsichtsrats berichtet.

Die jährliche Budgeterstellung erfolgt durch die Organisationseinheit Corporate Controlling. Auf Basis der Quartalsergebnisse und aktuellen Planungsinformationen werden unterjährig quartalsweise Vorschaurechnungen (Forecasts) für das verbleibende Geschäftsjahr erstellt. Die Vorschaurechnungen mit Kommentierung zum Budgetvergleich und Darstellungen zur Auswirkung von Chancen und Risiken bis Geschäftsjahresende werden an den Aufsichtsrat berichtet. Neben der regelmäßigen Berichterstattung werden Mehrjahresplanungen, projektbezogene Finanzinformationen oder Berechnungen über Investitionsvorhaben aufbereitet und an den Aufsichtsrat übermittelt.

6. AUSBLICK

Die mit Beginn des Jahres 2020 einsetzende COVID-19-Pandemie und die damit verbundenen Krisenmaßnahmen haben die Wirtschaftsaktivität weltweit gebremst und zu substantiellen Herabstufungen der BIP-Prognosen für 2020 geführt. Die globale BIP-Wachstumsprognose für 2020 sollte aufgrund der Auswirkungen der Krisenmaßnahmen in den wichtigsten Volkswirtschaften bis Ende April 2020 bereits von 2,9 % auf 0,4 % (OECD, März und April 2020) sinken. Andere Prognosen sehen bereits für 2020 ein global negatives BIP-Wachstum von -2,8 % (Oxford Economics, April 2020) bis zu -4,2 % (IC Insights, April 2020). Diese Abweichungen spiegeln die sehr starke Volatilität der aktuellen Situation wider. Eine Erholung der Weltwirtschaft wird derzeit voraussichtlich mit dem Jahr 2021 erwartet (OECD, März 2020).

AT&S bleibt auf Kurs

Dank seiner strategischen Ausrichtung sieht sich AT&S gut vorbereitet, die aktuelle Krise erfolgreich zu bewältigen und an den weiterhin intakten Trends im Markt mittelfristig positiv zu partizipieren. Auch wenn das Unternehmen bisher nicht essenziell von Störungen in der Lieferkette betroffen ist, kann es in den kommenden Monaten zu Einflüssen auf die Kundennachfrage kommen.

Aufgrund der sehr eingeschränkten Visibilität gepaart mit hoher Volatilität in den Märkten wird AT&S in den kommenden Quartalen Maßnahmen ergreifen, die flexibles und schnelles Handeln entsprechend den sich ändernden Rahmenbedingungen ermöglichen. Dazu gehört u.a. eine sehr konsequente Kosten- und Ausgabenkontrolle, straffes Management der Supply Chain und engste Interaktion mit den Kunden und Geschäftspartnern. Parallel wird daran gearbeitet, sich auf Szenarien für die Zeit nach der Krise systematisch vorzubereiten.

Für die einzelnen Segmente von AT&S gestalten sich die Erwartungen für das laufende Geschäftsjahr derzeit wie folgt: Bei den mobilen Endgeräten kann es aufgrund der geringen Visibilität zu Verschiebungen bei Produktneuanläufen kommen. Im Bereich Automotive ist diese ebenfalls gering, so dass die konkrete Entwicklung hier abzuwarten bleibt. Der Bereich Industrie wird sich wie im Vorjahr weiter auf niedrigerem Niveau entwickeln. Für medizintechnische Anwendungen wird eine stabile Entwicklung erwartet. Weiterhin stark wird gemäß den vorliegenden Prognosen die Nachfrage nach IC-Substraten sein.

Operativ wird sich AT&S im laufenden Jahr auf die optimale Nutzung bestehender und den Aufbau von neuen Kapazitäten vor allem für IC-Substrate in Chongqing konzentrieren und allen voran den Ausbau seiner geschäftlichen Performance weiter vorantreiben.

Auf Basis der aktuellen Informationen und der Erwartung einer üblichen Saisonalität erwartet AT&S für das erste Quartal eine solide Performance mit einem Umsatz und EBITDA auf Vorjahresniveau.

Die wirtschaftlichen Auswirkungen aufgrund der COVID-19-Pandemie sind schwer vorhersagbar und führen insoweit zu einer deutlichen Prognoseunsicherheit. Daher wird AT&S in diesem Geschäftsjahr laufend über die jüngsten Ereignisse in den Märkten sowie im Unternehmen berichten und eine Aktualisierung des Ausblicks vornehmen, sobald die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen besser quantifizierbar sind.

Investitionen

Der Vorstand sieht die künftigen Markttrends als umfassend intakt. Deshalb wird AT&S sein Investitionsprogramm für neue Kapazitäten und Technologien wie bereits angekündigt im laufenden Geschäftsjahr fortsetzen. Im Sinne der Ausgabendisziplin wird für Basisinvestitionen (Instandhaltung und Technologie-Upgrades) in Abhängigkeit von der Marktentwicklung ein reduziertes Budget von bis zu 80 Mio. € veranschlagt.

Im Rahmen der strategischen Projekte plant das Management – je nach Projektfortschritt – für das Geschäftsjahr 2020/21 Investitionen in einer Höhe von bis zu 410 Mio. €.

Leoben-Hinterberg, am 13. Mai 2020

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.
Mag.^a Monika Stoisser-Göhring e.h.
Ing. Heinz Moitzi e.h.

ABS

CH

WUS

skoin

zern

118 – Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

118 – Konzern-Gesamtergebnisrechnung

119 – Konzernbilanz

120 – Konzern-Kapitalflussrechnung

121 – Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung

122 – Anhang zum Konzernabschluss

183 – Erklärung aller gesetzlichen Vertreter

184 – Bestätigungsvermerk

KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

in Tsd. €	Erläuterung	2019/20	2018/19
Umsatzerlöse	1	1.000.577	1.027.983
Umsatzkosten	2	(897.668)	(860.828)
Bruttogewinn		102.909	167.155
Vertriebskosten	2	(30.891)	(30.723)
Allgemeine Verwaltungskosten	2	(37.558)	(36.593)
Sonstiger betrieblicher Ertrag	4	18.048	18.858
Sonstiger betrieblicher Aufwand	4	(5.106)	(1.487)
Sonstiges betriebliches Ergebnis		12.942	17.371
Betriebsergebnis		47.402	117.210
Finanzierungserträge	5	10.998	15.172
Finanzierungsaufwendungen	5	(17.463)	(17.190)
Finanzergebnis		(6.465)	(2.018)
Ergebnis vor Steuern		40.937	115.192
Ertragsteuern ¹⁾	6	(19.481)	(26.165)
Konzernjahresergebnis ¹⁾		21.456	89.027
davon vorgesehener Anteil Hybridkapitalbesitzer ¹⁾		8.313	8.313
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnen		13.143	80.714
Ergebnis je Aktie, das den Aktionären des Mutterunternehmens zusteht (in € je Aktie):	25		
- unverwässert		0,34	2,08
- verwässert		0,34	2,08

¹⁾ 2018/19 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

KONZERN- GESAMTERGEBNISRECHNUNG

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Konzernjahresergebnis ¹⁾	21.456	89.027
Zu reklassifizierende Ergebnisse:		
Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern	(30.292)	24.466
(Verluste) aus der Bewertung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen, nach Steuern	(1.642)	(3.730)
Nicht zu reklassifizierende Ergebnisse:		
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	(1.091)	(5.797)
Sonstiges Ergebnis	(33.025)	14.939
Konzerngesamtergebnis ¹⁾	(11.569)	103.966
davon vorgesehener Anteil Hybridkapitalbesitzer ¹⁾	8.313	8.313
davon den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnen	(19.883)	95.653

¹⁾ 2018/19 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

KONZERNBILANZ

in Tsd. €	Erläuterung	31.03.2020	31.03.2019
VERMÖGENSWERTE			
Sachanlagen	7	903.509	777.742
Immaterielle Vermögenswerte	8	45.075	60.121
Finanzielle Vermögenswerte	12	193	193
Aktive latente Steuern	6	25.984	35.555
Sonstige langfristige Vermögenswerte	9	21.258	24.664
Langfristige Vermögenswerte		996.019	898.275
Vorräte	10	108.373	84.465
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	11	192.433	229.045
Finanzielle Vermögenswerte	12	136.242	239.752
Laufende Ertragsteuerforderungen		2.493	5.728
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	13	417.950	326.841
Kurzfristige Vermögenswerte		857.491	885.831
Summe Vermögenswerte		1.853.510	1.784.106
EIGENKAPITAL			
Gezeichnetes Kapital	21	141.846	141.846
Sonstige Rücklagen	22	9.419	42.444
Hybridkapital	23	172.887	172.887
Gewinnrücklagen		436.107	446.274
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbares Eigenkapital		760.259	803.451
Summe Eigenkapital		760.259	803.451
SCHULDEN			
Finanzielle Verbindlichkeiten	15	695.834	679.076
Rückstellungen für Personalaufwand	16	51.244	48.409
Passive latente Steuern	6	3.166	5.547
Sonstige Verbindlichkeiten	14	13.596	16.196
Langfristige Schulden		763.840	749.228
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	14	214.017	179.954
Finanzielle Verbindlichkeiten	15	105.299	37.967
Laufende Ertragsteuerschulden		4.858	9.331
Sonstige Rückstellungen	17	5.237	4.175
Kurzfristige Schulden		329.411	231.427
Summe Schulden		1.093.251	980.655
Summe Eigenkapital und Schulden		1.853.510	1.784.106

KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Betriebsergebnis	47.402	117.210
Abschreibungen, Zuschreibungen und Wertminderungen von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	147.127	132.888
Gewinne/Verluste aus dem Verkauf von Anlagevermögen	732	37
Veränderung langfristiger Rückstellungen	3.246	10.833
Zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	(14.315)	(17.523)
Gezahlte Zinsen	(12.049)	(13.624)
Erhaltene Zinsen	6.710	4.939
Gezahlte Ertragsteuern	(13.486)	(28.788)
Cashflow aus dem Ergebnis	165.367	205.972
Vorräte	(25.462)	20.755
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	38.192	(23.405)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	5.747	(30.898)
Sonstige Rückstellungen	1.279	(1.890)
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	185.123	170.534
Auszahlungen für den Erwerb von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	(218.597)	(100.913)
Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	70	77
Auszahlungen für den Erwerb von finanziellen Vermögenswerten	(44.263)	(275.669)
Einzahlungen aus der Veräußerung von finanziellen Vermögenswerten	146.161	99.926
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(116.629)	(276.579)
Einzahlungen aus der Aufnahme von finanziellen Verbindlichkeiten	77.888	355.278
Auszahlungen für die Rückzahlung von finanziellen Verbindlichkeiten	(30.089)	(190.892)
Einzahlungen aus Investitionszuschüssen	1.748	5.112
Dividendenzahlungen	(23.310)	(13.986)
Hybridkuponzahlungen	(8.313)	(8.313)
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	17.924	147.199
Veränderung von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	86.418	41.154
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Jahresanfang	326.841	270.729
Währungsgewinne aus Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	4.691	14.958
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Geschäftsjahresende	417.950	326.841

KONZERN- EIGENKAPITALVERÄNDERUNGSRECHNUNG

in Tsd. €	Gezeichnetes Kapital	Sonstige Rücklagen	Hybrid- kapital	Gewinn- rücklagen	Den Eigen- tümern des Mutterunter- nehmens zu- rechenbares Eigenkapital	Nicht beherr- schende Anteile	Summe Eigenkapital
Stand zum 31.03.2018	141.846	27.505	172.887	369.153	711.391	–	711.391
Anpassungen IFRS 15, IFRS 9	–	–	–	10.393	10.393	–	10.393
Stand zum 01.04.2018	141.846	27.505	172.887	379.546	721.784	–	721.784
Konzernjahresergebnis ¹⁾	–	–	–	89.027	89.027	–	89.027
Sonstiges Ergebnis	–	14.939	–	–	14.939	–	14.939
<i>davon Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern</i>	–	24.466	–	–	24.466	–	24.466
<i>davon Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern</i>	–	(5.797)	–	–	(5.797)	–	(5.797)
<i>davon Veränderung von Sicherungsinstrumen- ten aus der Absicherung von Zahlungsströ- men, nach Steuern</i>	–	(3.730)	–	–	(3.730)	–	(3.730)
Konzerngesamtergebnis 2018/19 ¹⁾	–	14.939	–	89.027	103.966	–	103.966
Dividendenzahlung für 2017/18	–	–	–	(13.986)	(13.986)	–	(13.986)
Hybridkuponzahlung	–	–	–	(8.313)	(8.313)	–	(8.313)
Steuereffekt auf Hybridkupon ¹⁾	–	–	–	–	–	–	–
Stand zum 31.03.2019	141.846	42.444	172.887	446.274	803.451	–	803.451
Konzernjahresergebnis	–	–	–	21.456	21.456	–	21.456
Sonstiges Ergebnis	–	(33.025)	–	–	(33.025)	–	(33.025)
<i>davon Währungsumrechnungsdifferenzen, nach Steuern</i>	–	(30.292)	–	–	(30.292)	–	(30.292)
<i>davon Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern</i>	–	(1.091)	–	–	(1.091)	–	(1.091)
<i>davon Veränderung von Sicherungsinstrumen- ten aus der Absicherung von Zahlungsströ- men, nach Steuern</i>	–	(1.642)	–	–	(1.642)	–	(1.642)
Konzerngesamtergebnis 2019/20	–	(33.025)	–	21.456	(11.569)	–	(11.569)
Dividendenzahlung für 2018/19	–	–	–	(23.310)	(23.310)	–	(23.310)
Hybridkuponzahlung	–	–	–	(8.313)	(8.313)	–	(8.313)
Stand zum 31.03.2020	141.846	9.419	172.887	436.107	760.259	–	760.259

¹⁾ Angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

ANHANG ZUM KONZERNABSCHLUSS

I. ALLGEMEINE ERLÄUTERUNGEN

A. Allgemeines

AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft (im Folgenden kurz „die Gesellschaft“ und mit ihren Tochtergesellschaften „der Konzern“ genannt) wurde in Österreich gegründet. Der Sitz der Gesellschaft ist in Österreich, Fabriksgasse 13, 8700 Leoben-Hinterberg.

Unternehmensgegenstand sind die Fertigung und der Vertrieb von Leiterplatten und die Durchführung von damit verbundenen Dienstleistungen in den Segmenten Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical sowie Sonstige. Die Produkte werden im europäischen und asiatischen Raum produziert und sowohl direkt bei den Erstausrüstern (OEM – Original Equipment Manufacturer) als auch bei Auftragsfertigern (CEM – Contract Electronic Manufacturer) abgesetzt.

Die Gesellschaft notiert seit 20. Mai 2008 an der Wiener Börse, Österreich, im Börsensegment Prime Market und wird seit 15. September 2008, nach einer Phase des Doppellistings auf dem bisherigen Börsenplatz Frankfurt am Main, Deutschland, ausschließlich an der Wiener Börse gehandelt. Vor dem Wechsel des Börsenplatzes notierte die Gesellschaft seit 16. Juli 1999 an der Frankfurter Börse. Die AT&S Aktie wird seit 19. März 2018 in den österreichischen Leitindex ATX einbezogen. Der Konzernabschluss wurde gemäß § 245a UGB in Übereinstimmung mit den vom International Accounting Standards Board (IASB) formulierten Standards (IFRSs und IAS) und Interpretationen (IFRIC und SIC), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, erstellt.

B. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die bei der Erstellung des Konzernabschlusses herangezogenen Bewertungsgrundlagen basieren auf historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten – mit Ausnahme der Wertpapiere und der derivativen Finanzinstrumente, die mit dem beizulegenden Zeitwert bewertet werden.

a. Konsolidierungsgrundsätze

Abschlussstichtag für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen ist der 31. März 2020 mit folgenden Ausnahmen: Aufgrund der gesetzlichen Lage in China entspricht das Geschäftsjahr der AT&S (China) Company Limited und der AT&S (Chongqing) Company Limited dem Kalenderjahr (Abschlussstichtag: 31. Dezember 2019), sodass die Einbeziehung auf Basis eines Zwischenabschlusses zum 31. März 2020 erfolgte.

Der Konzernabschluss wurde vom Vorstand am 13. Mai 2020 zur Veröffentlichung freigegeben. Der Einzelabschluss der Gesellschaft, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, wird am 4. Juni 2020 dem Aufsichtsrat zur Prüfung und Feststellung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und – im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung – die Gesellschafter können diesen Einzelabschluss in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

Konsolidierungskreis Die Gesellschaft beherrscht ein Beteiligungsunternehmen, wenn eine Risikobelastung durch oder Anrechte auf schwankende Renditen aus ihrem Engagement in dem Beteiligungsunternehmen vorliegen und der Konzern die Fähigkeit besitzt, seine Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen dergestalt zu nutzen, dass dadurch die Höhe der Rendite des Beteiligungsunternehmens beeinflusst wird. In den Konzernabschluss sind – neben der Gesellschaft – folgende Tochterunternehmen einbezogen und vollkonsolidiert:

- AT&S Asia Pacific Limited, Hongkong, China (im Folgenden AT&S Asia Pacific genannt), Anteil 100 %
- AT&S (China) Company Limited, China (im Folgenden AT&S China genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S (Chongqing) Company Limited, China (im Folgenden AT&S Chongqing genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S Japan K.K., Japan, 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific
- AT&S (Taiwan) Co., Ltd., Taiwan (im Folgenden AT&S Taiwan genannt), 100 % Tochtergesellschaft der AT&S Asia Pacific

- AT&S India Private Limited, Indien (im Folgenden AT&S Indien genannt), Anteil 100 %
- AT&S Korea Co., Ltd., Südkorea (im Folgenden AT&S Korea genannt), Anteil 100 %
- AT&S Americas LLC, USA (im Folgenden AT&S Americas genannt), Anteil 100 %
- AT&S Deutschland GmbH, Deutschland, Anteil 100 %

Im Geschäftsjahr 2019/20 gab es keine Veränderungen im Konsolidierungskreis.

Die Bilanzierung erworbener Tochterunternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Die Anschaffungskosten des Erwerbs entsprechen dem beizulegenden Zeitwert der hingegebenen Vermögenswerte, der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente und der entstandenen bzw. übernommenen Schulden zum Transaktionszeitpunkt. Sie beinhalten weiters die beizulegenden Zeitwerte jeglicher angesetzter Vermögenswerte oder Schulden, die aus einer bedingten Gegenleistungsvereinbarung resultieren. Erwerbsbezogene Kosten werden aufwandswirksam erfasst. Im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses identifizierbare Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten werden bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern, ob die nicht beherrschenden Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden und dementsprechend der volle oder anteilige Firmenwert angesetzt wird. Sind die Anschaffungskosten geringer als das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Nettovermögen des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag direkt in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Wenn der Konzern entweder die Beherrschung oder den maßgeblichen Einfluss über ein Unternehmen verliert, wird der verbleibende Anteil zum beizulegenden Zeitwert neu bewertet und die daraus resultierende Differenz als Gewinn oder Verlust erfasst. Der beizulegende Zeitwert ist der beim erstmaligen Ansatz eines assoziierten Unternehmens, Gemeinschaftsunternehmens oder eines finanziellen Vermögenswerts ermittelte Zeitwert. Darüber hinaus werden alle im sonstigen Ergebnis ausgewiesenen Beträge in Bezug auf dieses Unternehmen so bilanziert, wie dies verlangt werden würde, wenn das Mutterunternehmen die dazugehörigen Vermögenswerte und Schulden direkt veräußert hätte.

Konsolidierungsmethoden Alle wesentlichen Konzernsalden und -transaktionen wurden eliminiert, damit der Konzernabschluss die Rechnungslegungsinformationen über den Konzern so darstellt, als würde es sich bei dem Konzern um ein einziges Unternehmen handeln.

Die Kapitalkonsolidierung erfolgt nach den Bestimmungen des IFRS 3 „Unternehmenszusammenschlüsse“ (Business Combinations) und IFRS 10 „Konzernabschlüsse“ (Consolidated Financial Statements). Konzerninterne Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Aufwendungen und Erträge werden eliminiert. Zwischenergebnisse im Anlage- und Vorratsvermögen werden eliminiert, sofern sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind. Für alle einbezogenen Tochterunternehmen werden darüber hinaus einheitliche Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden angewendet.

b. Geschäftssegmentinformationen

Die Einteilung der Geschäftssegmente und die Darstellung der Segmentergebnisse erfolgt nach dem Management Approach und folgt den internen Berichten an den Vorstand der Gesellschaft als jene verantwortliche Unternehmensinstanz (Chief Operating Decision Maker), welche über die Allokation von Ressourcen auf die Geschäftssegmente entscheidet. Als Geschäftssegment wird ein Unternehmensbestandteil, der Geschäftstätigkeiten betreibt und dessen Betriebsergebnisse regelmäßig von der verantwortlichen Unternehmensinstanz über-

prüft werden, bezeichnet. Mit den Geschäftstätigkeiten werden Umsatzerlöse erwirtschaftet, wofür Aufwendungen anfallen. Diese Aufwendungen können auch im Zusammenhang mit Geschäftsvorfällen mit anderen Geschäftssegmenten des Unternehmens stehen. Für die einzelnen Geschäftssegmente liegen separate Finanzinformationen vor.

Der AT&S Konzern gliedert seine betrieblichen Tätigkeiten in drei Segmente:

- Mobile Devices & Substrates
- Automotive, Industrial, Medical
- Sonstige

Das Segment Mobile Devices & Substrates umfasst die Herstellung von Leiterplatten für mobile Endgeräte, wie zum Beispiel Smartphones, Tablets, Notebooks und Consumer-Produkte wie Digitalkameras, sowie Substrate für Desktop-PCs und Server. Leiterplatten für diese Applikationen werden hauptsächlich in unseren Werken in Shanghai (AT&S China) und Chongqing (AT&S Chongqing) produziert.

Das Segment Automotive, Industrial, Medical beliefert Kunden in den Bereichen Automobilzulieferungen, Industrieanwendungen, Medizintechnik, aber auch Luftfahrt, Sicherheitstechnik und anderen Branchen. Für dieses Segment wird hauptsächlich in unseren Werken in Indien, Südkorea und an den Standorten in Österreich produziert.

Das Segment Sonstige ist von Konzern- und Holding-Aktivitäten geprägt. Die im Vorjahr im Segment Sonstige ausgewiesene Embedding-Technologie ist nunmehr auf die Segmente Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical aufgeteilt.

c. Fremdwährungen

Die Konzerndarstellungswährung ist der Euro (€). Die funktionale Währung ausländischer Tochterunternehmen ist die jeweilige Landeswährung.

Ausländische Gesellschaften Die Umrechnung der Bilanzen der AT&S Indien, AT&S China, AT&S Asia Pacific, AT&S Japan K.K., AT&S Korea, AT&S Americas, AT&S Chongqing und AT&S Taiwan erfolgt mit Ausnahme der Eigenkapitalpositionen (historischer Kurs) mit dem Stichtagskurs zum Bilanzstichtag. Die Umrechnung der Gewinn- und Verlustrechnungen erfolgt mit dem Durchschnittskurs des Geschäftsjahres. Die Auswirkungen von Wechselkursveränderungen auf das Nettovermögen der ausländischen Tochtergesellschaften werden erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst.

Fremdwährungstransaktionen In den Einzelabschlüssen werden Fremdwährungsposten zum jeweils gültigen Entstehungskurs erfasst. Monetäre Posten werden zum Bilanzstichtag mit dem Kurs des Abschlussstichtags umgerechnet; nicht monetäre Posten, die nach dem Anschaffungskostenprinzip bilanziert worden sind, werden unverändert mit dem Kurs der Erstbuchung ausgewiesen. Die Währungsdifferenzen aus der Umrechnung monetärer Posten – mit Ausnahme jener finanziellen Vermögenswerte, die als „erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“ klassifiziert wurden – werden erfolgswirksam erfasst.

	Stichtagskurs			Durchschnittskurs		
	31.03.2020	31.03.2019	Veränderung in %	01.04.2019– 31.03.2020	01.04.2018– 31.03.2019	Veränderung in %
Chinesischer Renminbi	7,7575	7,5618	2,6%	7,7181	7,7751	(0,7%)
Hongkong-Dollar	8,4879	8,8159	(3,7%)	8,6850	9,1080	(4,6%)
Indische Rupie	82,5500	77,6621	6,3%	78,7460	80,6668	(2,4%)
Japanischer Yen	118,9200	124,3700	(4,4%)	120,8538	128,4076	(5,9%)
Südkoreanischer Won	1.341,0773	1.275,6888	5,1%	1.312,8898	1.287,1060	2,0%
Taiwan-Dollar	33,1667	34,6394	(4,3%)	34,1504	35,3469	(3,4%)
US-Dollar	1,0949	1,1230	(2,5%)	1,1110	1,1613	(4,3%)

d. Ertragsrealisierung

Unter den Umsatzerlösen sind die beizulegenden Werte jener Gegenleistungen ausgewiesen, die der Konzern im Rahmen seiner gewöhnlichen Geschäftstätigkeit erhält. Die Umsatzerlöse werden netto ohne Umsatzsteuer nach Abzug von Rabatten und Preisnachlässen sowie nach Eliminierung konzerninterner Verkäufe ausgewiesen. Erträge werden wie folgt realisiert:

Erlöse aus Produktverkäufen Gemäß IFRS 15 sind Umsatzerlöse zu erfassen, wenn der Kunde die Verfügungsgewalt über die vereinbarten Güter und Dienstleistungen erlangt und Nutzen aus ihnen ziehen kann. Die Umsatzrealisierung kann zeitpunkt- und zeitraumbezogen erfolgen. Bei der Erzeugung von Produkten, die speziell auf die Bedürfnisse der Abnehmer zugeschnitten sind und somit keinen alternativen Nutzen aufweisen sowie ein Rechtsanspruch auf Bezahlung der bereits erbrachten Leistungen inklusive einer Marge besteht, erlangt der Abnehmer gemäß IFRS 15.35 c Kontrolle über diese Produkte. Bei einem Teil der Kunden der AT&S Gruppe werden diese Kriterien erfüllt, sodass in diesen Fällen die Umsatzerlöse zeitraumbezogen zu realisieren sind. Die Messung des Leistungsfortschritts erfolgt anhand der bisher angefallenen Kosten in Relation zu den Gesamtkosten.

Bei jenen Kunden, bei denen diese Kriterien nicht erfüllt sind, erfolgt die Umsatzrealisierung zeitpunktbezogen, wenn die Kontrolle bei Lieferung (abhängig von den vereinbarten Incoterms) auf den Käufer übergegangen ist.

e. Ertragsteuern

Die Ertragsteuerbelastung basiert auf dem Jahresgewinn und berücksichtigt latente Steuern.

Aktive und passive latente Steuerabgrenzungen werden im Konzern unter Anwendung der bilanzorientierten Methode angesetzt. Dabei wird der erwartete Steuereffekt aus Differenzen zwischen den Buchwerten im Konzernabschluss und den steuerlichen Buchwerten, die sich in den Folgejahren wieder ausgleichen, durch Bildung von aktiven und passiven latenten Steuerpositionen berücksichtigt. Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt unter Anwendung der Steuersätze (und Steuervorschriften), die am Bilanzstichtag gelten oder im Wesentlichen gesetzlich verabschiedet sind und deren Geltung zum Zeitpunkt der Realisierung der latenten Steuerforderung bzw. der Begleichung der latenten Steuerverbindlichkeit erwartet wird. Eine künftige Änderung der Steuersätze hätte auch Auswirkungen auf die zum aktuellen Bilanzstichtag aktivierten latenten Steuern.

Steuerabgrenzungen ergeben sich aus der Bewertung bestimmter Positionen der Vermögenswerte und Schulden sowie steuerlichen Verlustvorträgen und Firmenwertabschreibungen.

Latente Steuern auf die – erfolgsneutral im Eigenkapital erfassten – noch nicht realisierten Gewinne/Verluste von Eigenkapitalinstrumenten sowie auf noch nicht realisierte Gewinne/Verluste aus Sicherungsinstrumenten zur Absicherung von Zahlungsströmen werden ebenso erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst.

Aktive latente Steuerabgrenzungen auf Verlustvorträge sind nach IFRS zu bilden, wenn angenommen werden kann, dass diese durch zukünftige steuerliche Gewinne genutzt werden können.

Latente Steuern werden nicht erfasst für temporäre Differenzen in Verbindung mit Anteilen an Tochterunternehmen, sofern der Konzern in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf der Auflösung der temporären Differenzen zu steuern; und es wahrscheinlich ist, dass sie sich in absehbarer Zeit nicht auflösen werden.

f. Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten. Anschaffungsnebenkosten und Erweiterungsinvestitionen werden aktiviert, hingegen werden Instandhaltungsaufwendungen in jener Periode aufwandswirksam erfasst, in der sie angefallen sind.

Fremdkapitalkosten, die direkt dem Erwerb, dem Bau oder der Herstellung eines qualifizierten Vermögenswerts zugeordnet werden können, werden gemäß IAS 23 als Teil der Anschaffungs- oder Herstellungskosten dieses Vermögenswerts aktiviert.

Die Vermögenswerte werden ab dem Zeitpunkt linear über die voraussichtliche Nutzungsdauer der jeweiligen Anlagen abgeschrieben, ab dem sie sich im betriebsbereiten Zustand befinden. Die Abschreibung erfolgt pro rata temporis. Grundstücke werden nicht abgeschrieben.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibung liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

Gebäude und Bauten	10 – 50 Jahre
Maschinen und technische Anlagen	4 – 15 Jahre
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	3 – 15 Jahre

Abschreibungsdauer und Abschreibungsmethode werden jährlich zum Ende des Geschäftsjahres überprüft.

Die aus der Stilllegung oder aus dem Abgang von Vermögenswerten des Anlagevermögens resultierenden Gewinne oder Verluste, die sich aus der Differenz zwischen Nettoveräußerungswert und Buchwert ergeben, werden erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

g. Leasingverhältnisse

Ein Leasingverhältnis ist ein Vertrag, der das Recht auf Nutzung eines Vermögenswerts (des Leasinggegenstands) für einen vereinbarten Zeitraum gegen Entgelt überträgt. Seit dem 1. April 2019 bilanziert der Konzern als Leasingnehmer grundsätzlich für alle Leasingverhältnisse in der Bilanz Vermögenswerte für die Nutzungsrechte an den Leasinggegenständen und Verbindlichkeiten für die eingegangenen Zahlungsverpflichtungen zu Barwerten. Leasingzahlungen werden mit dem Zinssatz abgezinst, der dem Leasingverhältnis implizit zugrunde liegt, wenn dieser bestimmbar ist. Anderenfalls erfolgt eine Abzinsung mit dem Grenzfremdkapitalzinssatz. Die Leasingverbindlichkeiten beinhalten feste Zahlungen, variable indexgebundene Zahlungen sowie den Ausübungspreis einer Kaufoption, wenn die Ausübung als hinreichend sicher eingeschätzt wurde.

Die Folgebewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten. Die Abschreibung auf Nutzungsrechte wird linear über den Zeitraum des Vertragsverhältnisses vorgenommen.

Für Leasingverhältnisse, bei denen der zugrundeliegende Vermögenswert von geringem Wert ist (5 Tsd. €) und für kurzfristige Leasingverhältnisse (bis zwölf Monate oder weniger) wird von den Anwendungserleichterungen Gebrauch gemacht und die Zahlungen linear als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Weiters werden die Vorschriften nicht auf Leasingverhältnisse über immaterielle Vermögenswerte angewendet.

Vor allem Leasingverträge von Immobilien enthalten Verlängerungs- und Kündigungsoptionen. Bei der Bestimmung der Vertragslaufzeiten werden sämtliche Tatsachen und Umstände berücksichtigt, die einen wirtschaftlichen Anreiz zur Ausübung von Verlängerungsoptionen oder Nichtausübung von Kündigungsoptionen bieten. Laufzeitänderungen aus der Ausübung oder Nichtausübung solcher Optionen werden bei der Vertragslaufzeit nur berücksichtigt, wenn diese hinreichend sicher sind.

Der Konzern tritt nur als Leasingnehmer auf. Transaktionen, bei denen der Konzern als Leasinggeber auftritt, finden nicht statt.

h. Immaterielle Vermögenswerte

Patente, Markenrechte und Lizenzen Ausgaben für erworbene Patente, Markenrechte und Lizenzen werden mit den Anschaffungskosten einschließlich Anschaffungsnebenkosten aktiviert und linear über ihre gewöhnliche Nutzungsdauer von zwei bis zehn Jahren abgeschrieben. Abschreibungsdauer und Abschreibungsmethode werden jährlich zum Ende des Geschäftsjahres überprüft.

Forschungs- und Entwicklungskosten Forschungskosten werden ergebniswirksam im Jahr ihres Entstehens in den Herstellungskosten erfasst. Entwicklungskosten stellen ebenfalls Periodenaufwand dar. Eine Aktivierung erfolgt nur dann, wenn die folgenden Nachweise kumulativ erbracht werden können:

- Die technische Realisierbarkeit der Fertigstellung des immateriellen Vermögenswerts ist gegeben, damit er zur Nutzung oder zum Verkauf zur Verfügung stehen wird.
- Die Absicht besteht, den immateriellen Vermögenswert fertigzustellen sowie ihn zu nutzen oder zu verkaufen.
- Die Fähigkeit ist vorhanden, den immateriellen Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen.
- Wie der immaterielle Vermögenswert einen voraussichtlichen künftigen Nutzen erzielen wird, ist nachweisbar.
- Die Verfügbarkeit adäquater technischer, finanzieller und sonstiger Ressourcen, um die Entwicklung abzuschließen und den immateriellen Vermögenswert nutzen oder verkaufen zu können, ist gegeben.
- Es besteht die Fähigkeit zur verlässlichen Bestimmung der im Rahmen der Entwicklung des immateriellen Vermögenswerts zurechenbaren Aufwendungen.

Die aktivierten Entwicklungsprojekte umfassen dabei alle dem Entwicklungsprozess direkt zurechenbaren Kosten. Finanzierungskosten werden aktiviert, wenn das Entwicklungsprojekt einen qualifizierten Vermögenswert gemäß IAS 23 darstellt. Entwicklungskosten werden linear über ihre gewöhnliche Nutzungsdauer von sechs bis sieben Jahren, die sich aus den erwarteten Verkaufsperioden ableitet, abgeschrieben.

i. Abschreibungen für Wertverluste und Zuschreibungen auf Sachanlagen und immaterielles Anlagevermögen

Die Werthaltigkeit der Sachanlagen und der immateriellen Vermögenswerte wird regelmäßig daraufhin überprüft, ob Anhaltspunkte für eine Wertminderung vorliegen. Falls Anhaltspunkte für eine Wertminderung vorliegen, erfolgt eine sofortige Überprüfung. Für immaterielle Vermögenswerte in Entwicklung wird jährlich untersucht, ob eine Wertminderung vorliegt. Liegt der erzielbare Betrag des jeweiligen Anlagegegenstands unter dem Buchwert, erfolgt eine Abschreibung für Wertverluste (Impairment) in Höhe des Unterschiedsbetrags. Der erzielbare Betrag eines Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten

und Nutzungswert. Der Nutzungswert ist der Barwert der geschätzten künftigen Cashflows, die aus der fortgesetzten Nutzung eines Vermögenswerts und seinem Abgang am Ende seiner Nutzungsdauer erwartet werden. Die angewandten Abzinsungssätze entsprechen den marktüblichen und an die spezifischen Risiken angepassten gewichteten Kapitalkosten auf Basis extern verfügbarer Kapitalmarktdaten.

Fällt die Ursache für eine in der Vergangenheit erfolgte Abschreibung für Wertverluste weg, wird, mit Ausnahme des Geschäfts- oder Firmenwerts, eine Zuschreibung für Wertaufholung auf die fortgeführten Anschaffungs- und Herstellungskosten vorgenommen.

j. Vorräte

Vorräte werden mit den Anschaffungs- oder Herstellungskosten oder mit dem niedrigeren Nettoveräußerungswert bewertet. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im regulären Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös, abzüglich der notwendigen variablen Veräußerungskosten. Anschaffungskosten werden durch die FIFO-Methode (First in – First out) ermittelt. Bei der Ermittlung der Herstellungskosten für unfertige und fertige Erzeugnisse werden Fertigungsmaterial, Fertigungslöhne und andere direkt zurechenbare Kosten sowie angemessene Teile der Fertigungsgemeinkosten einbezogen. Fremdkapitalzinsen werden nicht angesetzt.

k. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte

Forderungen ohne wesentliche Finanzierungs Komponente werden erstmals mit dem Transaktionspreis im Sinne des IFRS 15 angesetzt und in weiterer Folge zu fortgeführten Anschaffungskosten, gegebenenfalls vermindert um Wertberichtigungen für erwartete und tatsächliche Kreditausfälle, ausgewiesen. Die Forderungen werden gemäß dem vereinfachten Modell (erwartete Kreditausfälle während der erwarteten Laufzeit) bewertet. Hierfür wird im Rahmen einer Wertberichtigungsmatrix mittels einer Vergangenheitsanalyse und der Einschätzung zukünftiger Entwicklungen der Wertberichtigungsbedarf ermittelt. Sämtliche Forderungen weisen ein Zahlungsziel von weniger als einem Jahr auf und enthalten somit keine Finanzierungs Komponente in Form von Zinsen.

l. Finanzielle Vermögenswerte

Ansatz und Ausbuchung von finanziellen Vermögenswerten erfolgen nach dem Erfüllungsdatum. Die in der Bilanz angesetzten beizulegenden Zeitwerte werden in der Regel mit dem Marktpreis bestimmt. Der Erstansatz erfolgt zuzüglich der Transaktionskosten – außer bei den erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten.

Nach IFRS 9 werden alle finanziellen Vermögenswerte in zwei Klassifizierungskategorien aufgeteilt – diejenigen, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, und diejenigen, die zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden. Wenn finanzielle Vermögenswerte zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, so können Aufwendungen und Erträge entweder vollständig im Periodenergebnis oder im sonstigen Ergebnis zu erfassen sein.

Zu fortgeführten Anschaffungskosten Darunter fallen jene finanziellen Vermögenswerte, die im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten werden, dessen Zielsetzung darin besteht, finanzielle Vermögenswerte zur Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme zu halten, und deren Vertragsbedingungen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen führen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

Die Bewertung erfolgt zum Zeitpunkt des Zugangs zum beizulegenden Zeitwert bzw. zum Transaktionspreis gemäß IFRS 15 (vertragliche Vermögenswerte sowie Forderungen aus Lieferungen und Leistungen). Die Folgebewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten abzüglich etwaiger Wertminderungen. Diese Wertminderungen werden erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

AT&S wendet das vereinfachte Wertminderungsmodell für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Vertragsvermögenswerte aus Kundenverträgen an, in dem erwartete Verluste während der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden. Die Bestimmung des Kreditverlusts erfolgt auf Basis einer Wertberichtigungstabelle, die auf Grundlage eines Ratings der Kunden erstellt wird.

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte Darunter fallen jene finanziellen Vermögenswerte, die im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten werden, dessen Zielsetzung sowohl in der Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme als auch im Verkauf der finanziellen Vermögenswerte besteht, und deren Vertragsbedingungen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen führen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

In der AT&S Gruppe werden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen teilweise im Rahmen einer Factoringvereinbarung an Banken verkauft. Jener Teil des Forderungsbestands zum 31. März, der nach diesem Stichtag zum Nennwert an Banken verkauft wird, wird erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Die Bewertung mit dem beizulegenden Zeitwert hat keine wesentliche Auswirkung auf den Konzernabschluss. Aus diesem Grund wird unterstellt, dass der beizulegende Zeitwert dem bisherigen Bewertungsmaßstab der fortgeführten Anschaffungskosten entspricht.

Alle Eigenkapitalinstrumente, die in den Anwendungsbereich von IFRS 9 fallen, sind in der Bilanz zum beizulegenden Zeitwert anzusetzen; Wertveränderungen werden im Periodenergebnis erfasst. Wenn ein Eigenkapitalinstrument nicht zu Handelszwecken gehalten wird, kann ein Unternehmen beim erstmaligen Ansatz die unwiderrufliche Entscheidung treffen, dieses zum beizulegenden Zeitwert mit Erfassung der Wertänderungen im sonstigen Gesamtergebnis zu bewerten, wobei nur Erträge aus Dividenden im Periodenergebnis erfasst werden, sofern sie keine Kapitalrückzahlung darstellen.

Gemäß IFRS 9 wurde die unwiderrufliche Option der erfolgsneutralen Bewertung in Anspruch genommen. Wertänderungen der Eigenkapitalinstrumente werden somit im sonstigen Gesamtergebnis ausgewiesen.

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte Darunter fallen finanzielle Vermögenswerte, die weder als fortgeführte Anschaffungskosten noch als erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert klassifiziert wurden. Die Bewertung erfolgt zum Zugangszeitpunkt zu Zeitwerten exklusive Transaktionskosten, in späteren Perioden zum jeweils aktuellen Marktwert. Realisierte und nicht realisierte Gewinne und Verluste werden in der Gewinn- und Verlustrechnung im Finanzergebnis erfasst. Dies betrifft im Wesentlichen zu Handelszwecken gehaltene Wertpapiere. Derivative Finanzinstrumente gehören ebenfalls dieser Kategorie an, sofern nicht das „Hedge Accounting“ zur Anwendung gelangt (siehe Derivative Finanzinstrumente).

Derivative Finanzinstrumente Der Konzern schließt nach Möglichkeit derivative Finanzgeschäfte ab, um sich gegen Zinsschwankungen abzusichern. Diese Instrumente betreffen hauptsächlich Zinsswaps. Sie werden abgeschlossen, um den Konzern gegen ein steigendes Zinsniveau zu schützen. Daneben werden auch Währungsswaps (in erster Linie in US-Dollar) abgeschlossen, um den Konzern gegen Wechselkursschwankungen zu schützen.

Der Konzern setzt keine Finanzinstrumente für spekulative Zwecke ein.

Die erstmalige Erfassung bei Vertragsabschluss und die Folgebewertung von derivativen Finanzinstrumenten erfolgen mit deren Marktwerten. AT&S wendet weiterhin die Bestimmungen des IAS 39 betreffend Hedge Accounting an. Das Hedge Accounting gemäß IAS 39 „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung“ (Financial Instruments: Recognition and Measurement), wonach Veränderungen der Marktwerte von Sicherungsinstrumenten erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst werden, kommt dann zur Anwendung, wenn eine wirksame Si-

cherungsbeziehung gemäß IAS 39 für Sicherungsinstrumente aus der Absicherung von Zahlungsströmen vorliegt. Zu Beginn der Sicherungsbeziehung und fortlaufend findet eine Dokumentation der Einschätzung statt, ob die in der Sicherungsbeziehung eingesetzten Derivate die Änderungen der Zahlungsströme des Grundgeschäftes hocheffektiv kompensieren. Sofern kein erfolgsneutrales Hedge Accounting anzuwenden ist, werden unrealisierte Gewinne und Verluste aus derivativen Finanzinstrumenten erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung im Finanzergebnis erfasst.

Zins- und Dividenderträge Die Zinserträge werden zeitproportional unter Berücksichtigung der Effektivverzinsung des Vermögenswerts erfasst. Dividenderträge aus finanziellen Vermögenswerten werden mit der Entstehung des Rechtsanspruchs des Konzerns erfolgswirksam erfasst.

Wertminderung von finanziellen Vermögenswerten Das neue Wertminderungsmodell gemäß IFRS 9 (Expected Credit Loss) ist auf finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, auf Vertragsvermögenswerte und Schuldinstrumente, die zum Fair Value through OCI bewertet werden, anzuwenden.

Nach IFRS 9 ist die Wertminderung entweder mit dem Zwölf-Monats-Modell, bei dem erwartete Verluste von möglichen Ausfällen innerhalb der nächsten zwölf Monate berücksichtigt werden, oder dem Lebenszeit-Modell, bei dem erwartete Verluste von möglichen Ausfällen innerhalb der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden, zu ermitteln.

AT&S wendet das vereinfachte Wertminderungsmodell für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Vertragsvermögenswerte aus Kundenverträgen an, in dem erwartete Verluste während der Gesamtlaufzeit berücksichtigt werden. Die Bestimmung des Kreditverlusts erfolgt auf Basis einer Wertberichtigungstabelle, die auf Grundlage eines Ratings der Kunden erstellt wird.

m. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente umfassen Kassenbestände, Termingelder, täglich fällige Bankguthaben sowie kurzfristige, hochliquide Veranlagungen mit einer Gesamtlaufzeit von bis zu drei Monaten (Commercial Papers und Geldmarktfonds).

n. Nicht beherrschende Anteile

Die Gesellschaft hat keine nicht beherrschenden Anteile.

Das Konzernjahresergebnis und das sonstige Ergebnis werden den Eigentümern des Mutterunternehmens und den Eigentümern der Hybrideleihe zugeordnet.

o. Rückstellungen

Rückstellungen werden bilanziert, wenn der Konzern eine rechtliche oder faktische Verpflichtung gegenüber Dritten hat, die auf vorangegangenen Ereignissen beruht, es wahrscheinlich ist, dass dies zu einem Ressourcenabfluss führt, und dieser Betrag verlässlich geschätzt werden kann. Die Rückstellungen werden zu jedem Bilanzstichtag überprüft und ihre Höhe wird der jeweiligen Neueinschätzung angepasst.

Langfristige Rückstellungen werden, sofern der aus der Diskontierung resultierende Zinseffekt wesentlich ist, mit ihrem auf den Bilanzstichtag abgezinsten Erfüllungsbetrag bilanziert.

p. Rückstellungen für Personalaufwand

Rückstellungen für Pensionen Im Konzern bestehen für die betriebliche Altersvorsorge verschiedene beitrags- und leistungsorientierte Versorgungssysteme.

Bei beitragsorientierten Pensionszusagen (Defined Contribution) werden die Zusagen durch fixierte Beträge an zweckgebundene Versorgungseinrichtungen geleistet. Diese Beiträge werden im Personalaufwand ausgewiesen. Eine Rückstellung ist nicht zu bilden, da über die festgelegten Beträge hinaus keine weiteren Verpflichtungen bestehen.

Für einzelne Vorstandsmitglieder und bestimmte leitende Angestellte bestehen leistungsorientierte Pensionszusagen (Defined Benefit), die zu jedem Bilanzstichtag durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker bewertet werden. Die Verpflichtung des Konzerns besteht darin, die zugesagten Leistungen an aktive und ausgeschiedene Vorstände und leitende Angestellte sowie deren Angehörige zu erfüllen. Die nach der Methode des Anwartschaftsansammlungsverfahrens (Projected Unit Credit Method) ermittelte Pensionsverpflichtung wird bei einem fondsfinanzierten Versorgungssystem in Höhe des Vermögens des Fonds gekürzt. Der Barwert der Anwartschaft wird aufgrund der geleisteten Dienstjahre, der erwarteten Gehaltsentwicklung und der Rentenanpassungen berechnet.

Soweit das Fondsvermögen die Verpflichtung nicht deckt, wird die Nettoverpflichtung unter den Pensionsrückstellungen passiviert. Übersteigt das Fondsvermögen die Pensionsverpflichtung, wird der übersteigende Wert unter den übergedeckten Pensionsansprüchen aktiviert.

Der im jeweiligen Geschäftsjahr erfasste Personalaufwand basiert auf Erwartungswerten und beinhaltet den Dienstzeitaufwand. Der Nettozinsaufwand auf die Nettoschuld wird im Finanzergebnis ausgewiesen. Neubewertungen der Nettoschuld werden im sonstigen Ergebnis erfasst. Neubewertungen umfassen die Gewinne und Verluste aus der Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Rückstellungen für Abfertigungen Abfertigungen sind aufgrund arbeitsrechtlicher Bestimmungen im Wesentlichen bei Kündigungen durch den Dienstgeber sowie bei Pensionsantritt zu bezahlen. Die Bewertung der Verpflichtungen erfolgt zu jedem Bilanzstichtag durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiter der österreichischen Gesellschaften bestehen direkte Verpflichtungen, welche den wesentlichen Teil der Abfertigungsverpflichtungen des Konzerns darstellen. Diese Verpflichtungen werden, unter Anwendung des IAS 19, nach dem oben beschriebenen Anwartschaftsansammlungsverfahren bewertet und stellen ungedeckte Abfertigungsansprüche dar. Für seit dem 1. Jänner 2003 eingetretene Mitarbeiter wird der Abfertigungsanspruch durch laufende Beiträge in eine Mitarbeitervorsorgekasse (MVK) abgegolten. Diese laufenden Beiträge werden im Personalaufwand ausgewiesen. Eine darüber hinausgehende Verpflichtung des Unternehmens besteht nicht.

Für Mitarbeiter der Gesellschaft in Indien sind die Abfertigungsansprüche durch Lebensversicherungen gedeckt. Weiters bestehen bei den Mitarbeitern in Südkorea und China Abfertigungsansprüche. Diese Verpflichtungen werden, unter Anwendung des IAS 19, nach dem oben beschriebenen Anwartschaftsansammlungsverfahren bewertet und stellen ungedeckte Abfertigungsansprüche dar.

Rückstellungen für sonstige Dienstnehmeransprüche Die Personalrückstellungen für sonstige Dienstnehmeransprüche beinhalten Rückstellungen für Jubiläumsgelder und betreffen die Mitarbeiter in Österreich und China.

Jubiläumsgelder sind kollektivvertraglich festgelegte, einmalige, vom Entgelt und der Betriebszugehörigkeit abhängige Sonderzahlungen. Eine bestimmte Mindestdauer des Dienstverhältnisses ist Voraussetzung. Die Bewertung erfolgt nach dem Anwartschaftsansammlungsverfahren unter Zugrundelegung derselben Parameter wie bei den Abfertigungen.

Der im jeweiligen Geschäftsjahr erfasste Personalaufwand beinhaltet die erworbenen Ansprüche und die versicherungstechnischen Ergebnisse. Die Zinskomponente wird im Finanzergebnis ausgewiesen. Zu jedem Bilanzstichtag erfolgt durch qualifizierte und unabhängige Versicherungsmathematiker die Bewertung der Verpflichtung.

q. Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte

Der Konzern hat ein langfristiges Vergütungsmodell (Long-Term-Incentive-Programm) auf Basis von Stock Appreciation Rights (SAR) aufgelegt. Stock Appreciation Rights sind Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte auf der Grundlage der Aktienkursentwicklung. Diese Rechte werden gemäß IFRS 2 „Anteilsbasierte Vergütung“ (Share-based Payment) bilanziert.

Der beizulegende Zeitwert der von den Mitarbeitern als Gegenleistung für die Gewährung von SAR erbrachten Arbeitsleistung wird als Aufwand erfasst. Die Verbindlichkeiten aus SAR werden bei der erstmaligen Erfassung und zu jedem Berichtsstichtag bis zur Begleichung mit dem beizulegenden Zeitwert unter Anwendung eines Optionspreismodells angesetzt und erfolgswirksam erfasst. Es wird auf Erläuterung 14 „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten“ verwiesen.

r. Verbindlichkeiten

Finanzielle Verbindlichkeiten werden bei ihrem erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert abzüglich Transaktionskosten angesetzt und in Folgeperioden zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode bewertet. Fremdwährungsverbindlichkeiten werden mit dem Devisenmittelkurs des Bilanzstichtags bewertet.

s. Öffentliche Zuwendungen

Zuwendungen der öffentlichen Hand werden zu ihrem beizulegenden Zeitwert erfasst, wenn mit großer Sicherheit davon auszugehen ist, dass sie tatsächlich erfolgen werden und der Konzern die definierten Bedingungen dafür erfüllt.

Öffentliche Zuwendungen für Aufwendungen werden über den Zeitraum erfasst, in dem die entsprechenden Aufwendungen, für deren Kompensation sie gewährt werden, anfallen. Öffentliche Zuwendungen für Investitionen werden als Abgrenzungsposten innerhalb der Verbindlichkeiten ausgewiesen. Sie werden auf linearer Basis über die erwartete Nutzungsdauer der betreffenden Vermögenswerte erfolgswirksam aufgelöst. Die erfolgswirksame Erfassung der öffentlichen Zuwendungen für Aufwendungen und Investitionen wird im sonstigen betrieblichen Ergebnis ausgewiesen.

t. Eventualschulden, -forderungen und sonstige finanzielle Verpflichtungen

Eventualschulden werden in der Bilanz nicht berücksichtigt, aber im Anhang unter Punkt 20 erläutert. Sie werden dann nicht offengelegt, wenn der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen unwahrscheinlich ist.

Eine Eventualforderung wird im Konzernabschluss nicht berücksichtigt, aber offengelegt, wenn der Zufluss eines wirtschaftlichen Nutzens wahrscheinlich ist.

u. Erstmals angewendete Rechnungslegungsvorschriften

Folgende neue bzw. geänderte Standards und Interpretationen waren im Geschäftsjahr 2019/20 erstmals anzuwenden und beziehen sich auf die von der EU verabschiedeten IFRS.

- IFRS 16: Leasingverhältnisse
- IFRS 9: Vorfälligkeitsregelungen mit negativer Ausgleichsleistung
- IAS 28: Langfristige Beteiligungen an assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen

- IAS 19: Planänderungen, -kürzungen und Abgeltungen
- IFRIC 23: Unsicherheit bezüglich der ertragsteuerlichen Behandlung
- Jährliche Verbesserungen IFRS 2015 – 2017: IAS 12, IAS 23, IFRS 3, IFRS 11

Die aus der erstmaligen Anwendung dieser neu in Kraft getretenen Standards resultierenden Änderungen werden weiter unten erläutert.

v. Künftige Änderungen der Rechnungslegungsvorschriften sowie Auswirkungen aus der erstmaligen Anwendung von neuen Rechnungslegungsstandards

Das IASB und das IFRIC haben weitere Standards und Interpretationen verabschiedet, die im Geschäftsjahr 2019/20 noch nicht verpflichtend anzuwenden sind.

Diese wurden bisher teilweise durch die Europäische Union übernommen. Die folgenden Standards und Interpretationen wurden bis zum Erstellungszeitpunkt des Konzernabschlusses bereits veröffentlicht, sind aber noch nicht verpflichtend anzuwenden; sie werden im vorliegenden Konzernabschluss nicht frühzeitig angewendet:

	Standard/Interpretation (Inhalt der Regelung)	Anwendung ¹⁾	EU ²⁾	Erwartete Auswirkungen auf den Konzernabschluss
IFRS 14	Regulatorische Abgrenzungsposten	Auf den endgültigen Standard wird gewartet	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IFRS 17	Versicherungsverträge	01.01.2022	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IFRS 3	Definition eines Geschäftsbetriebes	01.01.2020	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 1, IAS 8	Definition von "wesentlich"	01.01.2020	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 39, IFRS 9, IFRS 7	Interest rate benchmark reform	01.01.2020	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
IAS 28, IFRS 10	Anteile an assoziierten Unternehmen/Konzernabschlüsse: Veräußerung oder Einbringung von Vermögenswerten zwischen einem Investor und einem assoziierten Unternehmen oder Joint Venture	Auf unbestimmte Zeit verschoben	Nein	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet
	Rahmenkonzept: Änderungen der Verweise auf das Rahmenkonzept in den IFRS Standards	01.01.2020	Ja	Es werden keine wesentlichen Auswirkungen erwartet

¹⁾ Im Abschluss des Konzerns werden die neuen Regelungen voraussichtlich in dem Geschäftsjahr, das nach dem Anwendungsdatum beginnt, erstmals angewendet.

²⁾ Status der Übernahme durch die EU

IFRS 16 Leasingverhältnisse IFRS 16 regelt die Bilanzierung von Leasingverhältnissen. Dieser Standard ersetzt IAS 17 und die bisherigen Interpretationen. Aufgrund der neuen Regelungen ist eine Unterscheidung zwischen Finance- und Operating-Leasingverhältnissen nicht mehr nötig. Für den Leasingnehmer ist ein einziges Bilanzierungsmodell vorgesehen. Dieses Modell führt beim Leasingnehmer dazu, dass sämtliche Vermögenswerte und Verbindlichkeiten aus Leasingvereinbarungen in der Bilanz zu erfassen sind, es sei denn, die Laufzeit beträgt zwölf Monate oder weniger oder es handelt sich um einen geringwertigen Vermögenswert mit einem Wert von nicht mehr als 5 Tsd. €. Die Vereinfachungen stellen Wahlrechte dar, welche von AT&S in Anspruch genommen werden.

Dieser neue Standard ist für Berichtsperioden, die am 1. Januar 2019 oder danach beginnen, verpflichtend anzuwenden. Für die AT&S Gruppe ist der IFRS 16 somit seit dem 1. April 2019 anzuwenden, wobei die modifizierte retrospektive Methode zur Anwendung kommt. Eine Anpassung der Vergleichsinformationen ist nicht erforderlich.

Die nachfolgende Tabelle stellt die Auswirkungen der erstmaligen Anwendung von IFRS 16 Leasingverhältnisse auf die Eröffnungsbilanz zum 1. April 2019 dar:

in Tsd. €	31.03.2019	Anpassung IFRS 16	01.04.2019
Aktiva			
Grundstücke, Gebäude und Bauten	91.597	23.770	115.367
Maschinen und technische Anlagen	624.571	–	624.571
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	9.117	2.819	11.936
Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	52.457	–	52.457
Passiva			
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	679.076	23.409	702.485
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	37.967	3.180	41.147

Ausgehend von den operativen Leasingverpflichtungen zum 31. März 2019 ergab sich folgende Überleitung auf den Eröffnungsbilanzwert der Leasingverbindlichkeiten zum 1. April 2019:

in Tsd. €	
Verpflichtung aus unkündbaren operativen Leasing- und Mietverhältnissen zum 31. März 2019	5.326
Kurzfristige Leasingverhältnisse mit einer Laufzeit von 12 Monaten oder weniger	(346)
Leasingverhältnisse über Vermögenswerte von geringem Wert	(656)
Anpassung aufgrund von Kündigungs- oder Verlängerungsoptionen	23.042
Leasingverbindlichkeiten vor Abzinsung	27.366
Abzinsung	(777)
Leasingverbindlichkeiten zum 1. April 2019 gemäß IFRS 16	26.589

Der Posten „Anpassung aufgrund von Kündigungs- oder Verlängerungsoptionen“ beinhaltet vor allem Verpflichtungen für die Anmietung von Betriebsgrundstücken und -gebäuden in Höhe von 17,7 Mio. €. Der restliche Betrag entfällt im Wesentlichen auf die Anmietung von Büroräumen sowie von Betriebs- und Geschäftsausstattung. Der Konzern hat die zugrundeliegenden Verlängerungs- und Kündigungsoptionen abgewogen und diese entsprechend berücksichtigt. Die hierzu getroffenen Annahmen können künftig von den ursprünglichen Einschätzungen abweichen und zu Auswirkungen auf die Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten führen.

Für die vor dem Übergangszeitpunkt abgeschlossenen Verträge wurde eine Analyse durchgeführt, ob ein Leasingverhältnis gemäß IFRS 16 vorliegt. Direkte Kosten wurden bei der Bewertung der Nutzungsrechte zum Zeitpunkt der erstmaligen Anwendung nicht berücksichtigt. Des Weiteren wurden frühere Beurteilungen übernommen, ob ein Leasingverhältnis belastend ist, als Alternative zur Durchführung von Wertminderungstests. Zum 1. April 2019 bestanden keine belastenden Verträge.

Die Leasingverbindlichkeiten wurden unter Anwendung des Grenzfremdkapitalzinssatzes zum 1. April 2019 abgezinst. Der gewichtete durchschnittliche Zinssatz betrug 1,37 %.

Jährliche Verbesserungen zu IFRS 2015 - 2017 Im Zuge der jährlichen Verbesserungen der IFRS (Improvements-Projekt 2015-2017) erfolgten Klarstellungen zu IAS 12 Ertragsteuern. Alle ertragsteuerlichen Konsequenzen von Dividendenzahlungen sind in derselben Art und Weise zu berücksichtigen wie die Erträge, auf denen die Dividenden beruhen. Diese sind daher im Gewinn oder Verlust zu erfassen, es sei denn, die Dividenden beruhen auf Erträgen, die direkt im sonstigen Ergebnis oder im Eigenkapital erfasst werden.

Die Änderungen sind verpflichtend auf Geschäftsjahre anzuwenden, die am oder nach dem 1. Januar 2019 beginnen. Für den AT&S Konzern sind diese Änderungen somit verpflichtend ab 1. April 2019, also erstmals für das Geschäftsjahr 2019/20 anzuwenden. Die Anwendung muss retrospektiv erfolgen. Demzufolge müssen die Vergleichswerte des Vorjahres angepasst werden.

Der positive Ertragsteuereffekt auf Hybridkapitalzinsen in Höhe von 2.078 Tsd. € im Geschäftsjahr 2018/19 wurde rückwirkend statt direkt im Eigenkapital nunmehr in der Gewinn- und Verlustrechnung im Posten „Ertragsteuern“ ausgewiesen.

In der folgenden Tabelle werden die Auswirkungen der Anwendung von IAS 12 auf die betroffenen Posten der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2018/19 dargestellt:

in Tsd. €	01.04.2018—31.03.2019		
	Vor IAS 12 Anpassung	Umwertung	Nach IAS 12 Anpassung
Umsatzerlöse	1.027.983	–	1.027.983
Umsatzkosten	(860.828)	–	(860.828)
Bruttogewinn	167.155	–	167.155
Betriebsergebnis	117.210	–	117.210
Ergebnis vor Steuern	115.192	–	115.192
Ertragssteuern	(28.243)	2.078	(26.165)
Konzernperiodenergebnis	86.949	2.078	89.027

Auf die Konzernbilanz und die Konzern-Kapitalflussrechnung ergeben sich aufgrund der Änderungen in IAS 12 keine Auswirkungen für das Geschäftsjahr 2018/19.

Aus der erstmaligen Anwendung der übrigen geänderten Standards ergeben sich keine wesentlichen Auswirkungen.

C. Kritische Schätzungen und Annahmen bei der Bilanzierung und Bewertung

Der Konzern trifft Schätzungen und Annahmen zur Festlegung des Werts der angegebenen Aktiva, Passiva, Umsatzerlöse und Aufwendungen sowie sonstiger finanzieller Verpflichtungen und Eventualforderungen und -schulden. Sämtliche Schätzungen und Beurteilungen werden fortlaufend neu bewertet und basieren auf historischen Erfahrungen und weiteren Faktoren, einschließlich Erwartungen hinsichtlich zukünftiger Ereignisse, die unter den gegebenen Umständen vernünftig erscheinen. Die tatsächlichen Ergebnisse können in Zukunft von diesen Schätzungen abweichen. Die Geschäftsleitung geht davon aus, dass die Annahmen angemessen sind.

Entwicklungskosten Die aktivierten Entwicklungskosten betreffen im Wesentlichen die Entwicklung einer Technologie zur Fertigung von Substraten für Siliziumhalbleiterchips für das Projekt Chongqing. Ab März 2016 stand diese Technologie zur Nutzung bereit und es wurde mit der Abschreibung begonnen. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden Entwicklungskosten für die nächste Substratgeneration in Höhe von 2.892 Tsd. € aktiviert. Mit der Nutzung dieser neuen Fertigungsmethode wird voraussichtlich im ersten Halbjahr 2021/22 begonnen. Für Zwecke der Ermittlung der Werthaltigkeit der aktivierten Entwicklungskosten traf die Geschäftsleitung im Geschäftsjahr 2019/20 Annahmen über die Höhe der erwarteten künftigen Zahlungsströme, den anzuwendenden Abzinsungssatz und den Zeitraum des Zuflusses des erwarteten künftigen Nutzens.

Eine Erhöhung der wesentlichen Annahmen hätte folgende Auswirkungen auf den Wertminderungstest zum 31. März 2020 gehabt:

	Vorsteuer-Diskon- tierungszins +5,00 %	EBIT-Marge +1,5%-Punkte
Aktivierete Entwicklungskosten	kein Wertminderungs- bedarf	kein Wertminderungs- bedarf

Eine Reduktion derselben Annahmen hätte folgende Auswirkungen auf den Wertminderungstest zum 31. März 2020 gehabt:

	Vorsteuer-Diskon- tierungszins -5,00 %	EBIT-Marge -1,5%-Punkte
Aktivierete Entwicklungskosten	kein Wertminderungs- bedarf	kein Wertminderungs- bedarf

Ermittlung der Anwartschaftsbarwerte für Personalverpflichtungen Der Barwert der langfristigen Personalverpflichtungen hängt von einer Vielzahl von Faktoren ab, die auf versicherungsmathematischen Annahmen beruhen (siehe I.B.o. „Rückstellungen für Personalaufwand“).

Diese versicherungsmathematischen Annahmen zur Berechnung des Pensionsaufwands und der erwarteten leistungsorientierten Ansprüche wurden einem Stresstest mit folgenden Parametern unterzogen: Eine Erhöhung des Zinssatzes, der erwarteten Gehalts- bzw. der künftigen Pensionssteigerungen für die österreichischen Gesellschaften um in der Tabelle angegebene Prozentpunkte hätte folgende Auswirkungen auf den Anwartschaftsbarwert der Pensions- und Abfertigungsansprüche zum 31. März 2020:

in Tsd. €	Zinssatz +0,50 %	Gehalts- steigerung +0,25 %	Pensions- steigerung +0,25 %
Pensionsverpflichtung	(1.318)	94	620
Abfertigungsverpflichtung	(1.449)	731	–

Eine Reduktion derselben Parameter für die österreichischen Gesellschaften hätte folgende Auswirkungen auf den Anwartschaftsbarwert der Pensions- und Abfertigungsansprüche zum 31. März 2020:

in Tsd. €	Zinssatz -0,50 %	Gehalts- steigerung -0,25 %	Pensions- steigerung -0,25 %
Pensionsverpflichtung	1.483	(92)	(553)
Abfertigungsverpflichtung	1.577	(705)	–

Es wird auf Erläuterung 16 „Rückstellungen für Personalaufwand“ verwiesen.

Bewertung der latenten Steuern und laufenden Ertragsteuerschulden Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt unter Anwendung der Steuersätze (und Steuervorschriften), die am Bilanzstichtag gelten oder im Wesentlichen gesetzlich verabschiedet sind und deren Geltung

zum Zeitpunkt der Realisierung der latenten Steuerforderung bzw. der Begleichung der latenten Steuerverbindlichkeit erwartet wird. Eine künftige Änderung der Steuersätze hätte auch Auswirkungen auf die zum aktuellen Bilanzstichtag aktivierten latenten Steuern.

Für ertragsteuerliche Verlustvorträge in Höhe von 408.992 Tsd. € wurden im Konzern keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 61.349 Tsd. € gebildet. Falls in weiterer Folge von einer Realisierbarkeit ausgegangen werden sollte, wären diese aktiven Steuerlatenzen anzusetzen und entsprechende Steuererträge auszuweisen. Es wird auf Erläuterung 6 „Ertragsteuern“ verwiesen.

Weiters können Abweichungen hinsichtlich der Interpretation von Steuervorschriften seitens der Finanzverwaltungen zu einer Änderung von Ertragsteuerschulden führen.

Sonstige Schätzungen und Annahmen Außerdem erfolgen Schätzungen, sofern nötig, die Wertminderungen (Impairment) des Anlagevermögens und der Rückstellungen, die Bewertung von derivativen Finanzinstrumenten, Forderungswertberichtigungen und Vorratsbewertungen betreffen. Es wird insbesondere auf Erläuterung 4 „Sonstiges betriebliches Ergebnis“, Erläuterung 7 „Sachanlagen“, Erläuterung 8 „Immaterielle Vermögenswerte“ und Erläuterung 17 „Sonstige Rückstellungen“ verwiesen.

II. SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Die nachfolgenden Segmentinformationen werden gemäß dem Konzept des Management Approach, wie er in der internen Berichterstattung des Konzerns abgebildet ist, erstellt (siehe Punkt I.B.b. „Geschäftssegmentinformationen“).

Als berichtspflichtige Segmente sind die Business Units Mobile Devices & Substrates und Automotive, Industrial, Medical sowie Sonstige definiert. Das Segment Sonstige beinhaltet die allgemeinen Holdingaktivitäten des Konzerns. Die zentrale operative Ergebnissteuerungsgröße ist das Betriebsergebnis vor Abschreibungen. Die jeweilige Überleitung zu den Konzernwerten beinhaltet weiters die entsprechende Konsolidierung.

Übertragungen und Transaktionen zwischen den Segmenten erfolgen zu marktüblichen Bedingungen, wie sie gegenüber Dritten zur Anwendung kämen. Für die Segmentberichterstattung werden die allgemein für den Konzernabschluss geltenden Bewertungsgrundlagen, wie unter Punkt I.B. „Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze“ ausgeführt, angewendet.

in Tsd. €	Mobile Devices & Substrates		Automotive, Industrial, Medical		Sonstige		Eliminierung/ Konsolidierung		Konzern	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Umsatzerlöse	778.457	775.959	350.446	365.219	–	5.268	(128.326)	(118.463)	1.000.577	1.027.983
Innenumsatz	(92.589)	(92.094)	(35.737)	(26.369)	–	–	128.326	118.463	–	–
Außenumsatz	685.868	683.865	314.709	338.850	–	5.268	–	–	1.000.577	1.027.983
Betriebsergebnis vor Abschreibungen	158.561	193.507	28.881	52.622	7.087	3.969	–	–	194.529	250.098
Abschreibungen										
inkl. Zuschreibungen	(120.862)	(112.720)	(23.240)	(18.570)	(3.025)	(1.598)	–	–	(147.127)	(132.888)
Betriebsergebnis	37.699	80.787	5.641	34.052	4.062	2.371	–	–	47.402	117.210
Finanzergebnis									(6.465)	(2.018)
Ergebnis vor Steuern									40.937	115.192
Ertragsteuern ¹⁾									(19.481)	(26.165)
Konzernjahresergebnis ¹⁾									21.456	89.027
Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte	788.225	711.119	151.553	122.043	8.806	4.701	–	–	948.584	837.863
Zugänge zu Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten	215.984	69.614	33.245	36.105	5.073	3.077	–	–	254.302	108.796

¹⁾ 2018/19 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

Informationen nach geografischen Regionen

Umsatzerlöse nach Regionen, basierend auf dem Sitz des Kunden:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Österreich	16.489	19.704
Deutschland	141.092	173.687
Sonstiges Europa	77.932	81.153
China	26.507	14.149
Sonstiges Asien	54.770	56.771
Amerika	683.787	682.519
Umsatzerlöse	1.000.577	1.027.983

Auf die fünf umsatzstärksten Kunden entfiel in Summe ein Anteil von 67,6 % (Vorjahr: 64,0 %) aller Umsatzerlöse, wobei der jeweilige Anteil wie im Vorjahr zwischen 2 % und 33 % lag.

Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte nach dem Sitz der jeweiligen Gesellschaft:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Österreich	106.173	73.275
China	787.932	711.064
Übrige	54.479	53.524
Summe	948.584	837.863

III. ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN- GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

1. Umsatzerlöse

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Haupterlöse	1.000.421	1.027.829
Nebenerlöse	156	154
Umsatzerlöse	1.000.577	1.027.983

Die Haupterlöse der AT&S Gruppe werden durch den Verkauf von Leiterplatten, welche selbst hergestellt werden, erzielt.

Nach Segmenten gegliedert verteilen sich die zeitpunkt- und zeitraumbezogenen Umsatzerlöse wie folgt:

in Tsd. €	Mobile Devices & Substrates		Automotive, Industrial, Medial		Sonstige		Konzern	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Umsatzerlöse	685.868	683.865	314.709	338.850	–	5.268	1.000.577	1.027.983
Art der Umsatzrealisierung								
Zeitpunktbezogen	355.456	421.005	–	–	–	–	355.456	421.005
Zeitraumbezogen	330.412	262.860	314.709	338.850	–	5.268	645.121	606.978

2. Aufwandsarten

Die Aufwandsarten der Umsatzkosten, Vertriebskosten und allgemeinen Verwaltungskosten stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Materialaufwand	404.323	377.284
Personalaufwand	252.513	237.781
Abschreibungen	146.075	132.852
Bezogene Leistungen inkl. Leiharbeiter	14.022	18.291
Energie	48.842	46.829
Instandhaltung (inkl. Ersatzteile)	75.071	64.950
Frachtkosten	15.183	14.147
Miet- und Leasingaufwendungen	6.651	8.199
Bestandsveränderung Vorräte	(29.026)	1.373
Sonstiges	32.463	26.438
Summe	966.117	928.144

Die Position „Sonstiges“ betrifft in den Geschäftsjahren 2019/20 und 2018/19 vorwiegend Reisekosten, Versicherungsaufwendungen, IT-Serviceleistungen, Rechts- und Beratungsaufwendungen.

3. Aufwendungen für Forschung und Entwicklung

Der Konzern tätigte im Geschäftsjahr 2019/20 Aufwendungen für Forschung und Entwicklung in Höhe von 94.765 Tsd. € (Vorjahr: 75.650 Tsd. €). Bei den angegebenen Beträgen handelt es sich nur um die direkt zuordenbaren Kosten, die ergebniswirksam in den Umsatzkosten erfasst werden. Im vorliegenden Konzernabschluss wurden Entwicklungskosten in Höhe von 2.892 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) aktiviert. Es wird auf Erläuterung 8 „Immaterielle Vermögenswerte“ verwiesen.

4. Sonstiges betriebliches Ergebnis

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Erträge aus der Auflösung von Investitionszuschüssen aus öffentlichen Mitteln	1.949	1.940
Öffentliche Zuwendungen für Aufwendungen	9.423	6.143
Erträge aus Wechselkursdifferenzen	5.730	8.464
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	65	–
Übrige Erträge	881	2.311
Sonstiger betrieblicher Ertrag	18.048	18.858
Wertminderungen von Sachanlagen	(912)	–
Anlaufverluste	(3.452)	(1.247)
Verluste aus Anlagenabgängen	(732)	(37)
Übrige Aufwendungen	(10)	(203)
Sonstiger betrieblicher Aufwand	(5.106)	(1.487)
Sonstiges betriebliches Ergebnis	12.942	17.371

In den Geschäftsjahren 2019/20 und 2018/19 betreffen die öffentlichen Zuwendungen für Aufwendungen hauptsächlich Exportvergütungen, Forschungs- und Entwicklungsprämien sowie Förderungen für Industrie- und Beschäftigungsentwicklung. Im Geschäftsjahr 2019/20 resultieren die Anlaufverluste aus dem Ausbau einer Linie am Standort Leoben, Österreich und den Werken am Standort in Chongqing, China, sowie im Geschäftsjahr 2018/19 aus dem Ausbau des Werkes am Standort Fehring, Österreich und dem Werk am Standort in Nanjangud, Indien. Die übrigen Erträge betreffen im Geschäftsjahr 2019/20 und 2018/19 vor allem die Ausbuchung von weggefallenen sonstigen Verbindlichkeiten, den Eingang bereits abgeschriebener Forderungen und wie im Vorjahr Zuschüsse für Mitarbeiter sowie verrechnete Sachleistungen für diverse Projekte.

5. Finanzergebnis

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Zinserträge aus erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten und zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	20	24
Sonstige Zinserträge	6.689	4.915
Gewinne aus der Bewertung von derivativen Finanzinstrumenten zum beizulegenden Zeitwert, netto	462	1.031
Fremdwährungsgewinne, netto	3.827	9.202
Finanzierungserträge	10.998	15.172
Zinsaufwendungen aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen	(11.420)	(12.172)
Nettozinsaufwand aus personalbezogenen Verpflichtungen	(1.124)	(1.066)
Realisierte Verluste aus derivativen Finanzinstrumenten, netto	(2.007)	(1.133)
Sonstige finanzielle Aufwendungen	(2.912)	(2.819)
Finanzierungsaufwendungen	(17.463)	(17.190)
Finanzergebnis	(6.465)	(2.018)

In der Position „Zinsaufwendungen aus Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Anleihen“ sind gemäß IAS 23 aktivierte Fremdkapitalkosten in Höhe von 398 Tsd. € (Vorjahr: 236 Tsd. €) saldiert dargestellt.

6. Ertragsteuern

Der Ertragsteueraufwand setzt sich wie folgt zusammen:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Laufende Ertragsteuern ¹⁾	11.981	13.623
Latente Steuern	7.500	12.542
Summe Steueraufwand	19.481	26.165

¹⁾ 2018/2019 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

Die Abweichung zwischen dem tatsächlichen Steueraufwand im Konzern und dem theoretischen Steueraufwand, der sich unter Anwendung des österreichischen Körperschaftsteuersatzes ergäbe, erklärt sich wie folgt:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Steueraufwand bei österreichischem Steuersatz	10.235	28.797
Effekt aus abweichenden Steuersätzen im Ausland	(1.536)	(5.617)
Nicht anrechenbare ausländische Quellensteuer	2.501	1.857
Effekt aus der Veränderung von Wertberichtigungen auf aktive latente Steuern	10.879	4.418
Effekt aus der Änderung von Steuersätzen	3.118	3.349
Effekt aus permanenten Differenzen ¹⁾	(5.975)	(6.594)
Effekt aus Steuern aus Vorperioden	259	(45)
Summe Steueraufwand	19.481	26.165

¹⁾ 2018/2019 angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised

Der Effekt aus der Änderung von Steuersätzen resultiert überwiegend aus dem wieder anzuwendenden begünstigten Steuersatz von 15 % im Tochterunternehmen AT&S China gegenüber dem allgemeinen Steuersatz von 25 %. Im Zuge der jährlichen Verbesserungen der IFRS (Improvements-Projekt 2015-2017) erfolgten Klarstellungen zu IAS 12 Ertragsteuern. Der positive Ertragsteuereffekt auf Hybridkapitalzinsen in Höhe von 2.078 Tsd. € im Geschäftsjahr 2018/19 wurde daher rückwirkend statt direkt im Eigenkapital nunmehr in der Gewinn- und Verlustrechnung im Posten „Ertragsteuern“ ausgewiesen. Es wird auf die I. „Allgemeinen Erläuterungen“ verwiesen.

Die aktiven und passiven latenten Steuern entfallen auf folgende Bilanzpositionen und Verlustvorträge und werden saldiert, wenn ein einlagbares Recht zur Aufrechnung tatsächlicher Steuererstattungsansprüche gegen tatsächliche Steuerschulden gegeben ist und wenn sie von der gleichen Steuerbehörde beboben werden:

in Tsd. €	31.03.2020		31.03.2019	
	Aktiva	Passiva	Aktiva	Passiva
Anlagevermögen	8.152	(10.901)	16.266	(5.083)
Rückstellungen für Personalaufwand	7.258	–	6.687	–
Finanzielle Verbindlichkeiten	6.443	–	–	–
Ertragsteuerliche Verlustvorträge inkl. steuerlicher Firmenwerte	81.001	–	68.479	–
Latente Steuer aus langfristigen Vermögenswerten/Schulden	102.854	(10.901)	91.432	(5.083)
Vorräte	12.790	–	12.423	–
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte	51	(12.975)	56	(13.358)
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten	1.496	–	1.587	–
Übrige	897	(274)	1.291	(190)
Temporäre Differenzen aus Anteilen an Tochterunternehmen	–	(3.166)	–	(5.547)
Latente Steuer aus kurzfristigen Vermögenswerten/Schulden	15.234	(16.415)	15.357	(19.095)
Aktive/passive latente Steuern	118.088	(27.316)	106.789	(24.178)
Nicht angesetzte latente Steuern	(67.954)	–	(52.603)	–
Saldierung aktive/passive latente Steuern gegenüber derselben Steuerbehörde	(24.150)	24.150	(18.631)	18.631
Aktive/passive latente Steuern, saldiert	25.984	(3.166)	35.555	(5.547)

Zum 31. März 2020 verfügt der Konzern über ertragsteuerliche Verlustvorträge und steuerliche Firmenwertabschreibungen in Höhe von insgesamt 487.544 Tsd. € (Vorjahr: 395.769 Tsd. €). Für darin enthaltene Verlustvorträge in Höhe von 408.992 Tsd. € (Vorjahr: 305.538 Tsd. €) wurden keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 61.349 Tsd. € (Vorjahr: 45.831 Tsd. €) gebildet, da von einer Realisierbarkeit in absehbarer Zeit nicht auszugehen ist. Zusätzlich wurden für temporäre Differenzen in Höhe von 44.034 Tsd. € (Vorjahr: 45.147 Tsd. €) keine aktiven latenten Steuern in Höhe von 6.605 Tsd. € (Vorjahr: 6.772 Tsd. €) gebildet, da ebenso von einer Realisierbarkeit in absehbarer Zeit nicht auszugehen ist.

Die steuerlichen Verlustvorträge, die nicht angesetzt wurden, sind wie folgt vortragsfähig:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Vortragsfähig bis zu fünf Jahre	–	280.433
Vortragsfähig zwischen sechs und zehn Jahren	377.564	25.105
Vortragsfähig mehr als zehn Jahre	31.428	–
Summe nicht angesetzter Verlustvorträge	408.992	305.538

Die Veränderung der saldierten latenten Steuern stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Buchwert am Beginn des Geschäftsjahres	30.008	40.461
Anpassung IFRS 15, 9	–	(2.686)
Währungsdifferenzen	(427)	361
Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung	(7.500)	(12.542)
Im Eigenkapital erfasste Ertragsteuern	737	4.414
Buchwert am Ende des Geschäftsjahres	22.818	30.008

Die Ertragsteuern in Zusammenhang mit den Bestandteilen des sonstigen Ergebnisses stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20			2018/19		
	Ertrag/ (Aufwand) vor Steuern	Steuer- ertrag/ (-aufwand)	Ertrag/ (Aufwand) nach Steuern	Ertrag/ (Aufwand) vor Steuern	Steuer- ertrag/ (-aufwand)	Ertrag/ (Aufwand) nach Steuern
Währungsumrechnungsdifferenzen	(30.617)	325	(30.292)	26.567	(2.101)	24.466
Gewinne/(Verluste) aus der Bewertung von Sicherungsinstrumenten aus der Absicherung von Zahlungsströmen	(2.189)	547	(1.642)	(4.973)	1.243	(3.730)
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	(1.418)	327	(1.091)	(7.714)	1.917	(5.797)
Sonstiges Ergebnis	(34.224)	1.199	(33.025)	13.880	1.059	14.939

IV. ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERNBILANZ

7. Sachanlagen

in Tsd. €	Grundstücke, Gebäude und Bauten	Maschinen und technische Anlagen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	Total
Buchwert 31.03.2018	90.008	627.973	8.556	39.841	766.378
Umrechnungsdifferenzen	2.315	15.550	139	1.290	19.294
Zugänge	6.351	48.482	3.401	48.176	106.410
Abgänge	–	(811)	(43)	–	(854)
Umbuchungen	244	36.226	380	(36.850)	–
Abschreibungen, laufend	(7.321)	(102.849)	(3.316)	–	(113.486)
Buchwert 31.03.2019	91.597	624.571	9.117	52.457	777.742
<i>Davon</i>					
<i> Anschaffungskosten</i>	<i>153.882</i>	<i>1.542.539</i>	<i>31.427</i>	<i>52.457</i>	<i>1.780.305</i>
<i> Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(62.285)</i>	<i>(917.968)</i>	<i>(22.310)</i>	<i>–</i>	<i>(1.002.563)</i>
Anpassung IFRS 16	23.770	–	2.819	–	26.589
Buchwert 01.04.2019	115.367	624.571	11.936	52.457	804.331
Umrechnungsdifferenzen	(2.573)	(15.792)	(206)	(1.943)	(20.514)
Zugänge	3.028	89.598	3.449	151.865	247.940
Abgänge	(42)	(1.316)	(11)	(2)	(1.371)
Umbuchungen	1.888	27.516	110	(29.539)	(25)
Wertminderungen	–	(912)	–	–	(912)
Abschreibungen, laufend	(10.389)	(111.136)	(4.415)	–	(125.940)
Buchwert 31.03.2020	107.279	612.529	10.863	172.838	903.509
<i>Davon</i>					
<i> Anschaffungskosten</i>	<i>178.227</i>	<i>1.605.493</i>	<i>36.179</i>	<i>172.838</i>	<i>1.992.737</i>
<i> Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(70.948)</i>	<i>(992.964)</i>	<i>(25.316)</i>	<i>–</i>	<i>(1.089.228)</i>

Der in „Grundstücke, Gebäude und Bauten“ enthaltene Grundwert beträgt 6.077 Tsd. € (Vorjahr: 6.293 Tsd. €).

Die folgende Tabelle zeigt die separat dargestellten Nutzungsrechte gemäß IFRS 16, die im Rahmen eines Leasings in den Sachanlagen zum 31. März 2020 enthalten sind:

in Tsd. €	Grundstücke, Gebäude und Bauten	Maschinen und technische Anlagen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	Total
Anschaffungskosten	25.367	–	3.261	–	28.628
<i>Davon Zugänge</i>	<i>1.597</i>	<i>–</i>	<i>442</i>	<i>–</i>	<i>2.039</i>
Abschreibungen	(2.715)	–	(917)	–	(3.632)
Buchwert 31.03.2020	22.652	–	2.344	–	24.996

Im Geschäftsjahr 2019/20 ergaben sich für die Gewinn- und Verlustrechnung folgende Darstellungen:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Aufwendungen aus kurzfristigen Leasingverhältnissen	1.891	–
Aufwendungen aus Leasingverhältnissen über Vermögenswerte von geringem Wert	455	–
Abschreibungen auf Nutzungsrechte	3.632	–
Zinsaufwendungen aus Leasingverbindlichkeiten	336	–

Die laufenden Abschreibungen des Geschäftsjahres sind größtenteils in den Umsatzkosten und zusätzlich in den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten sowie in den Anlaufverlusten, welche im sonstigen betrieblichen Ergebnis dargestellt werden, ausgewiesen.

Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden Fremdkapitalkosten in Höhe von 398 Tsd. € (Vorjahr: 236 Tsd. €) auf qualifizierte Vermögenswerte aktiviert. Es wurden Finanzierungssätze zwischen 1,58 % und 3,5 % (Vorjahr: zwischen 3,5 % und 5,0 %) herangezogen.

Für die ausgewiesenen Sachanlagen bestehen keine Verfügungsbeschränkungen.

Wertminderungen/Wertaufholungen Die Wertminderungen für Maschinen und technische Anlagen im Geschäftsjahr 2019/20 betragen 912 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €). Diese Wertminderungen wurden für nicht mehr verwertbare Maschinen im Segment Mobile Devices & Substrates eingestellt.

8. Immaterielle Vermögenswerte

in Tsd. €	Gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Vorteile sowie daraus abgeleitete Lizenzen	Aktivierte Entwicklungskosten	Firmenwerte	Geleistete Anzahlungen	Sonstiges immaterielles Anlagevermögen	Total
Buchwert 31.03.2018	11.128	64.728	–	–	–	75.856
Umrechnungsdifferenzen	26	1.254	–	–	–	1.280
Zugänge	2.162	–	–	–	224	2.386
Abschreibungen, laufend	(3.364)	(15.813)	–	–	(224)	(19.401)
Buchwert 31.03.2019	9.952	50.169	–	–	–	60.121
<i>Davon</i>						
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>34.113</i>	<i>97.396</i>	<i>7.255</i>	<i>–</i>	<i>–</i>	<i>138.764</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(24.161)</i>	<i>(47.227)</i>	<i>(7.255)</i>	<i>–</i>	<i>–</i>	<i>(78.643)</i>
Umrechnungsdifferenzen	(23)	(1.135)	–	1	–	(1.157)
Zugänge	3.015	2.892	–	21	434	6.362
Umbuchungen	25	–	–	–	–	25
Abschreibungen, laufend	(3.919)	(15.923)	–	–	(434)	(20.276)
Buchwert 31.03.2020	9.050	36.003	–	22	–	45.075
<i>Davon</i>						
<i>Anschaffungskosten</i>	<i>36.933</i>	<i>97.957</i>	<i>6.902</i>	<i>22</i>	<i>–</i>	<i>141.814</i>
<i>Kumulierte Abschreibungen</i>	<i>(27.883)</i>	<i>(61.954)</i>	<i>(6.902)</i>	<i>–</i>	<i>–</i>	<i>(96.739)</i>

Die laufenden Abschreibungen des Geschäftsjahres sind in den Umsatzkosten, den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten und im sonstigen betrieblichen Ergebnis ausgewiesen.

Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden Entwicklungskosten in Höhe von 2.892 Tsd. € (Vorjahr: 0 Tsd. €) aktiviert.

Wertminderungen Im Geschäftsjahr 2019/20 war keine Wertminderung für immaterielle Vermögenswerte anzusetzen. Der Wertminderungstest für die zahlungsmittelgenerierende Einheit Substrate für das noch nicht abgeschlossene Entwicklungsprojekt der nächsten Substratgeneration basiert auf Berechnungen des Nutzungswerts. Die Bestimmung des Nutzungswerts erfolgt mittels eines DCF-Verfahrens. Die wesentlichen Bewertungsannahmen dabei sind:

- Langfristige Wachstumsrate: 0 %
- (Vorsteuer-)Diskontierungszins: 13,04 %

Aufgrund der Langfristigkeit des Projekts und um die in den zukünftigen Perioden erwarteten Mittelabflüsse aus dem Substratgeschäft adäquat zu berücksichtigen, wurden der Ermittlung des Nutzungswerts die erwarteten Zahlungsströme für die nächsten 6 Jahre zugrunde gelegt. Eine Betrachtung über einen kürzeren Zeitraum würde zu einer unverhältnismäßig erhöhten Gewichtung der Mittelzuflüsse führen.

9. Sonstige langfristige Vermögenswerte

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Vorauszahlungen	5.203	5.482
Gegebene Kautionen	7.893	7.333
Sonstige langfristige Forderungen	8.162	11.849
Buchwert	21.258	24.664

Die Vorauszahlungen betreffen Betriebsgrundstücke in China. Die sonstigen langfristigen Forderungen bestehen aus Vorsteuerrückvergütungen in China für das Werk Chongqing, welche sukzessive in der operativen Phase mit Umsatz-steuerverbindlichkeiten verrechnet werden.

10. Vorräte

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	69.012	50.446
Unfertige Erzeugnisse	19.716	10.601
Fertige Erzeugnisse	19.645	23.418
Buchwert	108.373	84.465

Der Stand der als Aufwand erfassten Wertberichtigungen von Vorräten beträgt zum 31. März 2020 22.437 Tsd. € (Vorjahr: 27.489 Tsd. €). Aus der Bewertung der Vorräte zum Nettoveräußerungswert resultiert für das Geschäftsjahr 2019/20 eine unwesentliche Abwertung in Höhe von 578 Tsd. € (Vorjahr: 774 Tsd. €). Der Ausweis der als Aufwand erfassten Wertberichtigungen erfolgt in der GuV in den Umsatzkosten.

11. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Forderungen und vertragliche Vermögenswerte

Die Buchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen und vertragliche Vermögenswerte stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	67.413	108.488
Wertberichtigungen zu Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	(653)	(390)
Vertragliche Vermögenswerte	67.882	72.447
Wertberichtigungen zu vertraglichen Vermögenswerten	(119)	(140)
Umsatzsteuerforderungen	42.025	35.759
Sonstige Forderungen gegenüber Behörden	5.227	4.375
Vorauszahlungen	6.162	5.001
Energieabgabenrückvergütungen	2.083	1.394
Kautionen	1.423	1.353
Übrige Forderungen	990	758
Summe	192.433	229.045

Die übrigen Forderungen beinhalten zum 31. März 2020 sowie zum 31. März 2019 vor allem Forderungen aus Abgrenzungspositionen.

Im Zusammenhang mit diversen Finanzierungsverträgen dienen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 10.000 Tsd. € (Vorjahr: 10.000 Tsd. €) als Besicherung. Es wird auf Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Die Buchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Forderungen sowie vertraglichen Vermögenswerten entsprechen unter Berücksichtigung der Wertberichtigungen annähernd den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

Restlaufzeiten von Forderungen Alle Forderungen zum 31. März 2020 sowie zum 31. März 2019 weisen eine Restlaufzeit von bis zu einem Jahr auf.

Factoring Zum 31. März 2020 wurden Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 98.567 Tsd. € (Vorjahr: 40.595 Tsd. €) zu 100 % des Nennwerts an Banken verkauft und in Übereinstimmung mit IFRS 9 vollständig ausgebucht, da sowohl Chancen und Risiken als auch die Verfügungsmacht auf den Erwerber übergegangen sind. Das Ausfallrisiko wurde an die Erwerber übertragen. AT&S übernimmt eine Ausfallhaftung in Höhe des Selbstbehalts der zur Anwendung kommenden Kreditversicherungen. Das maximale Risiko aus der Ausfallhaftung beträgt zum Bilanzstichtag 9.857 Tsd. € (Vorjahr: 4.060 Tsd. €) abzüglich der Deckung der zur Anwendung kommenden Kreditversicherung. Ansprüche aus vorhandenen Kreditversicherungen wurden gegebenenfalls an den Erwerber übertragen. Der durch den Erwerber noch nicht bezahlte Teil des Kaufpreises wird in der Position „Finanzielle Vermögenswerte“ ausgewiesen. Kundenzahlungen aus verkauften Forderungen werden in den kurzfristigen finanziellen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Die vertraglichen Vermögenswerte entwickelten sich wie folgt:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Vertragliche Vermögenswerte am Beginn des Geschäftsjahres	72.307	48.702
Verbrauch	(72.307)	(48.702)
Zuführung	67.882	72.447
Wertberichtigungen gem. IFRS 9	(119)	(140)
Vertragliche Vermögenswerte am Ende des Geschäftsjahres	67.763	72.307

Entwicklung der Überfälligkeiten und Wertberichtigungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Die Altersstruktur der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die Wertberichtigungen stellen sich wie folgt dar:

31.03.2020			
in Tsd. €	Bruttoforderung	Wertminderung	Buchwert
Nicht fällig	61.630	(183)	61.447
Bis 15 Tage überfällig	2.563	(16)	2.547
16 bis 30 Tage überfällig	1.427	(13)	1.414
31 bis 60 Tage überfällig	866	(13)	853
61 bis 90 Tage überfällig	169	(1)	168
Mehr als 90 Tage überfällig	758	(427)	331
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	67.413	(653)	66.760
31.03.2019			
in Tsd. €	Bruttoforderung	Wertminderung	Buchwert
Nicht fällig	100.579	(177)	100.402
Bis 15 Tage überfällig	5.574	(29)	5.545
16 bis 30 Tage überfällig	916	(8)	908
31 bis 60 Tage überfällig	971	(15)	956
61 bis 90 Tage überfällig	183	(3)	180
Mehr als 90 Tage überfällig	265	(158)	107
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	108.488	(390)	108.098

Bei den überfälligen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen bestehen zum Bilanzstichtag keine Anzeichen, dass den Zahlungsverpflichtungen nicht nachgekommen wird.

Einzelwertberichtigungen für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden gebildet, wenn Anzeichen (Überfälligkeit, Insolvenz) bestehen, dass der gesamte Betrag wahrscheinlich nicht mehr einbringlich ist. Forderungen werden ausgebucht, wenn auf Basis einer rechtlichen Grundlage davon ausgegangen werden kann, dass keine Zahlung mehr zu erwarten ist. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden keine Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ausgebucht.

Die Wertberichtigungen der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen entwickelten sich wie folgt:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Wertberichtigungen am Beginn des Geschäftsjahres	390	168
Anpassung IFRS 9	–	211
Wertberichtigung nach Anpassung IFRS 9	390	379
Verwendung	–	(17)
Auflösung	(93)	(76)
Zuführung	372	92
Umrechnungsdifferenzen	(16)	12
Wertberichtigungen am Ende des Geschäftsjahres	653	390

Von den Wertberichtigungen des Geschäftsjahres entfallen 231 Tsd. € (Vorjahr: 236 Tsd. €) auf erwartete Kreditverluste im Sinne des Expected Credit Loss-Modells gemäß IFRS 9.

12. Finanzielle Vermögenswerte

Die Buchwerte der finanziellen Vermögenswerte stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2020	davon langfristig	davon kurzfristig
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	893	–	893
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	193	193	–
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	135.275	–	135.275
Derivate	74	–	74
Summe	136.435	193	136.242

in Tsd. €	31.03.2019	davon langfristig	davon kurzfristig
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	896	–	896
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	193	193	–
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	238.856	–	238.856
Summe	239.945	193	239.752

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Anleihen	893	896
Summe	893	896

Sämtliche Anleihen werden in der Nominalwährung Euro gehalten.

Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Buchwert am Beginn des Geschäftsjahres	193	193
Zugänge/(Abgänge)	–	–
Buchwert am Ende des Geschäftsjahres	193	193

Die erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerte werden in den Nominalwährungen Euro gehalten.

Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte Die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten finanziellen Vermögenswerte werden in den Nominalwährungen Euro, US-Dollar und chinesischer Renminbi gehalten. Im Wesentlichen handelt es sich dabei um Kündigungsgelder mit einer Laufzeit von mehr als drei Monaten und Forderungen gegenüber Banken aus Zessionsverträgen.

Derivative Finanzinstrumente:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Derivative Finanzinstrumente	74	–
Summe	74	–

13. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Guthaben bei Kreditinstituten und Kassenbestand	417.950	326.841
Buchwert	417.950	326.841

Die ausgewiesenen Buchwerte entsprechen den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

14. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten

in Tsd. €	31.03.2020	Restlaufzeit		
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	169.060	169.060	–	–
Zuschüsse der öffentlichen Hand	14.381	1.000	8.315	5.066
Verbindlichkeiten gegenüber Finanzämtern und sonstigen öffentlichen Abgabestellen	5.499	5.499	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungsträgern	8.120	8.120	–	–
Verbindlichkeiten aus nicht konsumierten Urlauben	6.300	6.300	–	–
Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten	199	4	195	–
Verbindlichkeiten gegenüber Dienstnehmern	17.763	17.763	–	–
Übrige Verbindlichkeiten	6.291	6.271	20	–
Buchwert	227.613	214.017	8.530	5.066

in Tsd. €	31.03.2019	Restlaufzeit		
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	131.936	131.936	–	–
Zuschüsse der öffentlichen Hand	16.486	1.122	7.524	7.840
Verbindlichkeiten gegenüber Finanzämtern und sonstigen öffentlichen Abgabestellen	3.307	3.307	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungsträgern	5.057	5.057	–	–
Verbindlichkeiten aus nicht konsumierten Urlauben	5.888	5.888	–	–
Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten	1.000	190	810	–
Verbindlichkeiten gegenüber Dienstnehmern	25.170	25.170	–	–
Übrige Verbindlichkeiten	7.306	7.284	22	–
Buchwert	196.150	179.954	8.356	7.840

Die Buchwerte der ausgewiesenen Verbindlichkeiten entsprechen annähernd den jeweils beizulegenden Zeitwerten.

Zuschüsse der öffentlichen Hand Die Zuschüsse der öffentlichen Hand betreffen großteils Zuschüsse für Bodennutzungsrechte und Sachanlagevermögen und werden entsprechend der Nutzungsdauer der zugehörigen Sachanlagen ertragswirksam aufgelöst.

Weiters hat der Konzern für mehrere Forschungsprojekte Projektkostenzuschüsse erhalten, die entsprechend den angefallenen Kosten und der Förderquote anteilig ertragsmäßig erfasst werden. Dazugehörige Abgrenzungsbeträge sind in den Zuschüssen der öffentlichen Hand enthalten.

Verbindlichkeiten aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten Aufgrund des Auslaufens des Stock-Option-Plans (2009 bis 2012) wurde in der 81. Aufsichtsratssitzung vom 3. Juli 2014 ein langfristiges Vergütungsmodell (Long-Term-Incentive-Programm) auf Basis von Stock Appreciation Rights (SAR) beschlossen. SAR sind Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte auf der Grundlage der Aktienkursentwicklung. Ihre Zuteilung erfolgte im Zeitraum zwischen 1. April 2014 und 1. April 2016. In der 91. Aufsichtsratssitzung vom 6. Juni 2016 wurde ein weiterer Stock-Appreciation-Rights-Plan (SAR-Plan 2017) für drei weitere Geschäftsjahre aufgrund des Auslaufens des Stock-Appreciation-Rights-Plans (2014 bis 2016) beschlossen. Ihre Zuteilung erfolgte im Zeitraum zwischen 1. April 2017 und 1. April 2019.

Jedes Aktienkurs-Wertsteigerungsrecht berechtigt zum Barausgleich in Höhe des Differenzbetrags zwischen dem Ausübungspreis und dem Schlusskurs der AT&S Aktie an der Börse der Hauptnotierung (derzeit Wiener Börse) am Tag der Ausübung des Bezugsrechtes. Der Differenzbetrag ist mit maximal 200 % des Ausübungspreises gedeckelt.

Der Ausübungspreis der Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte wird jeweils am Tag der Zuteilung bestimmt und entspricht dem durchschnittlichen Schlusskurs der Aktien von AT&S an der Wiener Börse bzw. an der Börse der Hauptnotierung der Aktien von AT&S während der letzten sechs Kalendermonate, die dem Tag der jeweiligen Zuteilung vorausgehen.

Die Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte können jeweils nach Ablauf von drei Jahren nach ihrer Zuteilung, jedoch nicht während einer Sperrfrist, zur Gänze oder auch nur teilweise ausgeübt werden. Zugeteilte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte, die nicht spätestens bis zum Ablauf von fünf Jahren nach dem Zuteilungstag ausgeübt werden, verfallen grundsätzlich ersatzlos und endgültig.

Die Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte können von Berechtigten nur ausgeübt werden, sofern zum Zeitpunkt der Ausübung die folgenden Voraussetzungen erfüllt sind:

- Es besteht ein aufrechtes Dienstverhältnis mit einer Gesellschaft des AT&S Konzerns. Unter bestimmten Voraussetzungen können Rechte noch innerhalb eines Jahres ab Beendigung des Anstellungs- bzw. Dienstverhältnisses ausgeübt werden.
- Das notwendige Eigeninvestment in AT&S Aktien in Höhe von 20 % der ersten Zuteilungssumme (in SAR) wird gehalten. Wird das Eigeninvestment bis zum Ende der dreijährigen Wartefrist nicht zur Gänze aufgebaut, so verfallen alle bereits zugeteilten SAR zur Gänze. Das aufgebaute Eigeninvestment muss über die gesamte Dauer der Teilnahme am Programm gehalten werden und gilt auch für die Zuteilungen in den Folgejahren. Das Eigeninvestment darf erst abgebaut werden, wenn keine Ausübung mehr möglich ist.
- Das Earnings per Share (EPS-)Performance-Ziel wurde erreicht. Der Erreichungsgrad der Kennzahl Earnings per Share determiniert, wie viele der zugeteilten SAR tatsächlich ausgeübt werden können. Als Zielwert gilt der EPS-Wert, welcher im Midterm-Plan für den Bilanzstichtag des dritten Jahres nach Zuteilung festgelegt wurde. Wird der EPS-Wert zu 100 % erreicht oder übertroffen, so können die zugeteilten SAR zur Gänze ausgeübt werden. Liegt die Erreichung zwischen 50 % und 100 %, so können die zugeteilten SAR anteilig ausgeübt werden. Wird der EPS-Wert zu unter 50 % erreicht, verfallen die zugeteilten SAR zur Gänze.

Anzahl und Aufteilung der eingeräumten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte:

	Zuteilungstag				
	1. April 2019	1. April 2018	1. April 2017	1. April 2016	1. April 2015
Ausübungspreis (in €)	17,25	21,94	9,96	13,66	10,70
31.03.2018	–	–	290.000	110.000	95.000
Gewährte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	270.000	–	–	–
Ausgeübte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	–	–	–	71.967
Verfallene Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	–	15.000	–	14.565
31.03.2019	–	270.000	275.000	110.000	8.468
Gewährte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	267.500	–	–	–	–
Ausgeübte Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	–	–	–	56.336	8.468
Verfallene Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	32.500	47.500	47.500	40.662	–
31.03.2020	235.000	222.500	227.500	13.002	–
Restliche Vertragslaufzeiten der gewährten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte	4 Jahre	3 Jahre	2 Jahre	–	–
Beizulegender Zeitwert der gewährten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte zum Bilanzstichtag (in Tsd. €)					
31.03.2019	–	393	883	137	39
31.03.2020	450	49	–	4	–

Die Bewertung der Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte erfolgt zum beizulegenden Zeitwert zum jeweiligen Bilanzstichtag unter Anwendung des Monte-Carlo-Verfahrens, basierend auf Modellannahmen und den nachfolgend angeführten Bewertungsparametern. Die für die Bewertung der Verbindlichkeiten ermittelten Werte können von später am Markt realisierten Werten abweichen.

Risikofreier Zinssatz	-0,84 bis -0,91 %
Volatilität	42,75 bis 45,80 %

Die Berechnung der Volatilität erfolgt auf Basis der täglichen Aktienkurse von 1. März 2017 bis zum Bilanzstichtag.

Die Aufwendungen aus den Wertsteigerungsrechten sind in den Verwaltungskosten enthalten.

Der beizulegende Zeitwert der eingeräumten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte wird über deren Laufzeit verteilt aufwandsmäßig erfasst.

Übrige Verbindlichkeiten Bei den übrigen Verbindlichkeiten handelt es sich vor allem um kreditorische Debitoren, abgegrenzte Rechts-, Prüfungs- und Beratungsaufwendungen sowie sonstige Abgrenzungen.

15. Finanzielle Verbindlichkeiten

in Tsd. €	31.03.2020	Restlaufzeit			Nominal- zinssatz in %
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre	
Exportkredite	10.000	10.000	–	–	0,24
Kredite der öffentlichen Hand	4.392	2.054	2.338	–	0,75 –1,00
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	754.362	89.586	527.571	137.205	1,00 –4,75
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	24.956	3.307	21.481	168	
Derivative Finanzinstrumente ¹⁾	7.423	352	3.203	3.868	
Buchwert	801.133	105.299	554.593	141.241	

in Tsd. €	31.03.2019	Restlaufzeit			Nominal- zinssatz in %
		bis zu einem Jahr	zwischen einem und fünf Jahren	mehr als fünf Jahre	
Exportkredite	10.000	10.000	–	–	0,24
Kredite der öffentlichen Hand	5.494	1.751	3.402	341	0,75 –1,00
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	695.927	26.216	525.969	143.742	0,85 –4,75
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	–	–	–	–	
Derivative Finanzinstrumente ¹⁾	5.622	–	3.194	2.428	
Buchwert	717.043	37.967	532.565	146.511	

¹⁾ Es wird auf Erläuterung 18 „Derivative Finanzinstrumente“ verwiesen.

Mit Erstanwendung des IFRS 16 zum 1. April 2019 wurden zusätzliche Verbindlichkeiten aus Leasingverhältnissen erfasst. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden Finanzschulden aus Leasingverhältnissen in Höhe von 3.671 Tsd. € getilgt und 336 Tsd. € an Zinsen gezahlt.

Die sonstigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten betreffen neben dem laufenden Liquiditätsbedarf vor allem langfristige Investitionsfinanzierungen.

Die sonstigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten beinhalten im Wesentlichen nachstehende Finanzierungen:

- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2013/14
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2015/16
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2016/17
- OeKB Beteiligungsfinanzierung im Geschäftsjahr 2016/17
- OeKB Beteiligungsfinanzierung im Geschäftsjahr 2018/19
- Schuldscheindarlehen im Geschäftsjahr 2018/19

Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden nachstehende Finanzierungen abgeschlossen:

- Schuldscheindarlehen über 80 Mio. € mit einer Laufzeit von fünf Jahren
- OeKB Beteiligungsfinanzierung über 300 Mio. € mit einer Laufzeit von sechs Jahren, die zum 31. März 2020 in den nicht in Anspruch genommene Kreditlinien enthalten ist.

Die vertraglich vereinbarten (undiskontierten) Zins- und Tilgungszahlungen der finanziellen Verbindlichkeiten zum 31. März 2020 stellen sich in den nächsten Geschäftsjahren unter Berücksichtigung der Zinsabsicherungen wie folgt dar:

in Tsd. €	Exportkredite	Kredite öffentlicher Hand	Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Leasingverbindlich- keiten IFRS 16	Derivative Finanz- instrumente
2020/21					
Tilgung	10.000	2.054	89.620	3.298	352
Zinsen fix	–	34	3.921	–	–
Zinsen variabel	24	–	5.868	275	–
2021/22					
Tilgung	–	970	61.857	20.031	–
Zinsen fix	–	15	2.398	–	–
Zinsen variabel	–	–	5.868	175	–
2022/23					
Tilgung	–	180	44.857	986	–
Zinsen fix	–	11	2.269	–	–
Zinsen variabel	–	–	5.293	36	–
2023/24					
Tilgung	–	663	334.857	267	3.204
Zinsen fix	–	9	1.420	–	–
Zinsen variabel	–	–	3.643	17	–
2024/25					
Tilgung	–	546	86.607	153	–
Zinsen fix	–	5	707	–	–
Zinsen variabel	–	–	1.993	9	–
nach 2024/25					
Tilgung	–	–	137.607	167	3.868
Zinsen fix	–	–	1.465	–	–
Zinsen variabel	–	–	828	4	–

Es werden keine wesentlichen Abweichungen von den vereinbarten Zins- und Tilgungszahlungen hinsichtlich Zeitraum oder Betrag erwartet.

Zum Vorjahresstichtag 31. März 2019 stellten sich die vertraglich vereinbarten (undiskontierten) Zins- und Tilgungszahlungen der finanziellen Verbindlichkeiten in den nächsten Geschäftsjahren unter Berücksichtigung der Zinsabsicherungen wie folgt dar:

in Tsd. €	Exportkredite	Kredite öffentlicher Hand	Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Leasingverbindlich- keiten IFRS 16	Derivative Finanz- instrumente
2019/20					
Tilgung	10.000	1.751	23.456	–	–
Zinsen fix	–	47	4.277	–	–
Zinsen variabel	24	–	5.068	–	–
2020/21					
Tilgung	–	2.054	85.214	–	740
Zinsen fix	–	29	3.910	–	–
Zinsen variabel	–	–	5.068	–	–
2021/22					
Tilgung	–	970	61.857	–	–
Zinsen fix	–	10	2.398	–	–
Zinsen variabel	–	–	5.068	–	–
2022/23					
Tilgung	–	113	44.857	–	–
Zinsen fix	–	6	2.269	–	–
Zinsen variabel	–	–	4.493	–	–
2023/24					
Tilgung	–	301	334.857	–	2.454
Zinsen fix	–	4	1.420	–	–
Zinsen variabel	–	–	2.877	–	–
nach 2023/24					
Tilgung	–	–	144.214	–	2.428
Zinsen fix	–	–	2.172	–	–
Zinsen variabel	–	–	2.273	–	–

Die finanziellen Verbindlichkeiten weisen teilweise eine vom Markt abweichende Verzinsung auf. Aus diesem Grund kann es zu Abweichungen zwischen deren beizulegenden Zeitwerten und deren Buchwerten kommen.

in Tsd. €	Buchwerte		Beizulegende Zeitwerte	
	31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	31.03.2019
Exportkredite	10.000	10.000	10.000	10.000
Kredite der öffentlichen Hand	4.392	5.494	4.424	5.542
Sonstige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	754.362	695.927	762.312	700.630
Leasingverbindlichkeiten IFRS 16	24.956	–	24.956	–
Derivative Finanzinstrumente	7.423	5.622	7.423	5.622
Summe	801.133	717.043	809.115	721.794

Die Berechnung der beizulegenden Zeitwerte basiert auf der Abzinsung der künftigen Zahlungen unter Verwendung aktueller Marktzinssätze, oder sie werden anhand von öffentlich notierten Marktpreisen bestimmt.

Die Buchwerte der finanziellen Verbindlichkeiten nach Währungen stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Euro	787.439	703.535
US Dollar	13.694	13.508
Summe	801.133	717.043

Der Konzern verfügt über folgende nicht in Anspruch genommene Kreditlinien:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Exportkredit	22.000	22.000
Sonstige Kredite	468.357	165.325
Summe	490.357	187.325

16. Rückstellungen für Personalaufwand

Die Rückstellungen für Personalaufwand betreffen Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche.

Beitragsorientierte Pensionspläne Für einen Großteil der Beschäftigten in Österreich und einen Teil der Mitarbeiter in Indien bestehen beitragsorientierte Pensionspläne, die an eine Pensionskasse ausgelagert sind. Für die Beschäftigten in Österreich sind die Pensionspläne durch eine Er- und Ablebensversicherung ergänzt. Die Arbeitgeberbeiträge bemessen sich nach einem bestimmten Prozentsatz der laufenden Bezüge. Die Beitragszahlungen betragen 557 Tsd. € im Geschäftsjahr 2019/20 und 534 Tsd. € im Geschäftsjahr 2018/19.

Leistungsorientierte Pensionspläne Für einzelne aktive und ehemalige Mitglieder des Vorstands und für ehemalige leitende Angestellte bestehen leistungsorientierte Pensionszusagen ohne das Erfordernis von eigenen Mitarbeiterbeiträgen. Pensionszusagen an Mitglieder des Vorstands und an andere Führungskräfte sind teilweise durch Vermögensmittel in Pensionskassen fondsfinanziert („funded“) und teilweise nicht fondsfinanziert („unfunded“). Die Pensionsansprüche des Vorstands und der Führungskräfte sind von deren Bezügen und Dienstzeiten abhängig. Im Wesentlichen entstehen dem Konzern aus diesen Verpflichtungen Risiken aus der Lebenserwartung und der Inflation aufgrund künftiger Gehalts- und Pensionssteigerungen sowie bei fondsfinanzierten Pensionsplänen in Form von Ertragsabweichungen.

Fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche Den Mitarbeitern in Indien steht im Falle der Pensionierung sowie bei vorzeitigem Austritt unter bestimmten Umständen eine Abfertigung zu, deren Höhe von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Höhe des Arbeitsentgelts abhängt. Die Abfertigungen bewegen sich zwischen einem halben Monatsentgelt pro Dienstjahr und einem fixierten Höchstbetrag. Die Abfertigungsansprüche sind durch eine Lebensversicherung gedeckt. Im Wesentlichen entsteht dem Konzern aus diesen Verpflichtungen das Risiko der Inflation aufgrund künftiger Gehaltssteigerungen.

Nicht fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche Den Mitarbeitern in Österreich, Südkorea und China steht im Falle der Pensionierung generell sowie bei Beendigung des Dienstverhältnisses unter bestimmten Umständen eine Abfertigung zu, deren Höhe von der Dauer des Arbeitsverhältnisses und der Höhe des Arbeitsentgelts abhängt. Die Abfertigung beträgt in Österreich für Mitarbeiter, die im Allgemeinen vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, je nach Dienstzeit zwei bis zwölf Zwölftel des Jahresgehaltes. Mitarbeitern in Südkorea und China

steht ebenfalls ein je nach Dienstzeit fixierter entgeltabhängiger Betrag zu. Im Wesentlichen entsteht dem Konzern aus diesen Verpflichtungen das Risiko der Inflation aufgrund künftiger Gehaltssteigerungen.

Für seit dem 1. Januar 2003 in Österreich eintretende Mitarbeiter wird dieser Anspruch durch laufende Beiträge in eine Mitarbeitervorsorgekasse ohne weitere Verpflichtungen für den Konzern abgegolten. Die Beitragszahlungen betragen 515 Tsd. € im Geschäftsjahr 2019/20 und 462 Tsd. € im Geschäftsjahr 2018/19.

Sonstige Dienstnehmeransprüche Den Mitarbeitern der Gesellschaften in Österreich und China gebühren bei Erreichen einer bestimmten Betriebszugehörigkeit Jubiläumsgelder, wobei in Österreich Anspruchsberechtigung und Höhe kollektivvertraglich geregelt sind.

Die *Aufwendungen* für (leistungsorientierte) Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche setzen sich folgendermaßen zusammen:

in Tsd. €	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche		Sonstige Dienstnehmeransprüche	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Laufender Dienstzeitaufwand	141	118	2.109	2.025	2.141	2.084
Zinsaufwand	156	42	557	582	201	210
Umbewertung von Verpflichtungen aus sonstigen Dienstnehmeransprüchen	–	–	–	–	846	1.874
Aufwand im Periodenergebnis erfasst	297	160	2.666	2.607	3.188	4.168
Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	(856)	6.503	2.274	1.210	–	–
Aufwand/(Ertrag) im sonstigen Ergebnis erfasst	(856)	6.503	2.274	1.210	–	–
Summe	(559)	6.663	4.940	3.817	3.188	4.168

Die Aufwendungen im Periodenergebnis für Pensionszusagen, Abfertigungsansprüche und sonstige Dienstnehmeransprüche werden in den Umsatzkosten, den Vertriebskosten, den allgemeinen Verwaltungskosten und im sonstigen Ergebnis ausgewiesen. Der Nettozinsaufwand aus personalbezogenen Verpflichtungen wird im Finanzergebnis ausgewiesen.

In der *Bilanz* sind folgende Ansprüche abgegrenzt:

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
Gedeckte Pensionsansprüche	6.714	7.305
Ungedeckte Pensionsansprüche	1.353	1.388
Summe Pensionsansprüche	8.067	8.693
Ungedeckte Abfertigungsansprüche	31.378	28.317
Gedeckte Abfertigungsansprüche	529	383
Summe Abfertigungsansprüche	31.907	28.700
Sonstige Dienstnehmeransprüche	11.270	11.016
Rückstellungen für Personalaufwand	51.244	48.409

Die Pensionsansprüche und Abfertigungsansprüche stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche	
	31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	31.03.2019
Barwert der fondsfinanzierten Verpflichtungen	16.840	16.684	1.766	1.590
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens	(10.126)	(9.379)	(1.237)	(1.207)
Deckungsstatus fondsfinanzierte Verpflichtungen	6.714	7.305	529	383
Barwert der nicht fondsfinanzierten Verpflichtungen	1.353	1.388	31.378	28.317
Bilanzierte Rückstellungen	8.067	8.693	31.907	28.700

Der Barwert der erwarteten Pensionsansprüche, die Entwicklung des zur Deckung vorgesehenen Planvermögens und der Deckungsstatus stellen sich folgendermaßen dar:

in Tsd. €	Fondsfinanzierte Pensionsansprüche		Nicht fondsfinanzierte Pensionsansprüche	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Barwert der Pensionsverpflichtung:				
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	16.683	12.952	1.388	1.180
Laufender Dienstzeitaufwand	141	118	–	–
Zinsaufwand	300	259	25	24
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	–	1.991	–	122
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	–	1.956	134	124
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	187	(130)	(127)	4
Auszahlungen	(471)	(463)	(67)	(66)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	16.840	16.683	1.353	1.388
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens:				
Zeitwert am Beginn des Geschäftsjahres	9.378	12.036		
Veranlagungsergebnis	1.050	(2.436)		
Zinserträge	169	241		
Auszahlungen	(471)	(463)		
Zeitwert am Ende des Geschäftsjahres	10.126	9.378		
Deckungsstatus fondsfinanzierte Pensionspläne / gedeckte Pensionsansprüche	6.714	7.305		

Zum 31. März 2020 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der fondsfinanzierten Pensionsansprüche 16 Jahre und die der nicht fonds-finanzierten Pensionsansprüche 12 Jahre.

Das zur Deckung vorgesehene Planvermögen ist in Pensionskassen ausgegliedert. Die Streuung der Vermögenswerte stellt sich wie folgt dar:

in %	31.03.2020	31.03.2019
Anleihen	34 %	30 %
Aktien	54 %	58 %
Immobilien	5 %	5 %
Liquide Mittel	7 %	7 %
Summe	100 %	100 %

Wesentliche Teile des Planvermögens werden an einem aktiven Markt gehandelt.

Die Gesamtentwicklung der fondsfinanzierten und nicht fondsfinanzierten Abfertigungsansprüche stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche		Nicht fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Barwert der Abfertigungsverpflichtung:				
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	1.589	1.427	28.317	25.932
Umrechnungsdifferenzen	(109)	51	(238)	92
Dienstzeitaufwand	106	90	2.003	1.936
Zinsaufwand	117	104	530	548
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	–	(19)	(121)	(285)
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	107	(145)	2.447	1.211
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	55	126	(211)	335
Auszahlungen	(99)	(45)	(1.349)	(1.452)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	1.766	1.589	31.378	28.317
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens:				
Zeitwert am Beginn des Geschäftsjahres	1.206	934		
Umrechnungsdifferenzen	(77)	40		
Einzahlungen	115	195		
Veranlagungsergebnis	2	13		
Zinserträge	90	69		
Auszahlungen	(99)	(45)		
Zeitwert am Ende des Geschäftsjahres	1.237	1.206		
Deckungsstatus fondsfinanzierte Abfertigungsansprüche	529	383		

Zum 31. März 2020 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der nicht fondsfinanzierten Abfertigungsansprüche 12 Jahre.

Die Gesamtentwicklung der sonstigen Dienstnehmeransprüche (Jubiläumsgelder) stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Barwert am Beginn des Geschäftsjahres	11.016	8.801
Umrechnungsdifferenzen	(141)	150
Dienstzeitaufwand	2.141	2.084
Zinsaufwand	201	211
Umbewertung aus der Veränderung von demografischen Annahmen	(183)	1.116
Umbewertung aus der Veränderung von finanziellen Annahmen	210	231
Umbewertung aus erfahrungsbedingten Anpassungen	819	527
Auszahlungen	(2.793)	(2.104)
Barwert am Ende des Geschäftsjahres	11.270	11.016

Zum 31. März 2020 beträgt die durchschnittliche Laufzeit der sonstigen Dienstnehmeransprüche 11 Jahre.

Es wurden für die Bewertung zum Bilanzstichtag folgende gewichtete versicherungsmathematische Parameter angewendet:

	Pensionsansprüche		Abfertigungsansprüche		Sonstige Dienstnehmer- ansprüche (Jubiläumsgelder)	
	31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	31.03.2019	31.03.2020	31.03.2019
Zinssatz	1,80%	1,80%	1,90%	2,22%	1,93%	2,18%
Erwartete Gehaltssteigerung	2,25%	2,25%	3,62%	3,26%	5,01%	4,06%
Künftige Pensionserhöhung	1,80%	1,80%	–	–	–	–
Pensionseintrittsalter	65	65	¹⁾	¹⁾	–	–

1) individuell gemäß landesspezifischen Gesetzen

In die Berechnung der Rückstellungen werden Fluktuationsabschläge und biometrische Rechengrundlagen miteinbezogen.

17. Sonstige Rückstellungen

in Tsd. €	Summe	Gewährleistung	Übrige
Buchwert 31.03.2019	4.175	1.053	3.122
Verwendung	(1.701)	(200)	(1.501)
Auflösung	(234)	(218)	(16)
Zuführung	3.214	2.547	667
Umrechnungsdifferenzen	(217)	(129)	(88)
Buchwert 31.03.2020	5.237	3.053	2.184

in Tsd. €	Summe	Gewährleistung	Übrige
Buchwert 31.03.2018	5.942	2.526	3.416
Verwendung	(1.397)	(97)	(1.300)
Auflösung	(1.830)	(1.811)	(19)
Zuführung	1.338	415	923
Umrechnungsdifferenzen	122	20	102
Buchwert 31.03.2019	4.175	1.053	3.122

in Tsd. €	31.03.2020	31.03.2019
davon langfristig	–	–
davon kurzfristig	5.237	4.175
Buchwert	5.237	4.175

Rückstellung für Gewährleistung Diese Position betrifft die Kosten der bereits entstandenen und zu erwartenden Reklamationen für die noch im Gewährleistungszeitraum befindlichen Produkte. Der rückgestellte Betrag ist eine auf Basis von Erfahrungswerten und konkreten Sachverhalten durchgeführte bestmögliche Schätzung dieser erwarteten Kosten, welche aufgrund der Unsicherheit hinsichtlich der Höhe oder des Zeitpunkts nicht bereits als Schulden ausgewiesen werden. Bei der Höhe der erwarteten Kosten sind von der Produkthaftpflichtversicherung übernommene Beträge berücksichtigt.

Übrige Diese Position enthält im Wesentlichen Rückstellungen für Risiken aus schwebenden Geschäften sowie für Risiken im Zusammenhang mit Pensionsversicherungsbeiträgen in Asien, die sich aufgrund der unklaren Rechtslage ergeben.

18. Derivative Finanzinstrumente

Die derivativen Finanzinstrumente betreffen Zins- und Währungsswaps. Gesichert werden Zahlungen im Zusammenhang mit Krediten und Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen. Währungsswaps werden auch zum vorübergehenden Ausgleich der Liquidität zwischen unterschiedlichen Währungen eingesetzt. Der zum 31. März 2020 enthaltene Währungsswap dient ausschließlich der kurzfristigen Liquiditätssteuerung zwischen Euro und US-Dollar. Es handelt sich um ein Volumen von 7 Mio. €.

Der Buchwert der derivativen Finanzinstrumente des Konzerns entspricht dem beizulegenden Zeitwert. Der beizulegende Zeitwert entspricht jenem Betrag, der bei einer Abrechnung der Transaktion zum Bilanzstichtag aufzuwenden wäre bzw. erzielt werden würde.

Die beizulegenden Zeitwerte der am Bilanzstichtag bestehenden derivativen Finanzinstrumente stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	31.03.2020		31.03.2019	
	Aktiva	Passiva	Aktiva	Passiva
Währungsswaps zu Marktwerten	74	–	–	–
Zinsswaps zu Marktwerten	–	7.423	–	5.622
Summe Marktwerte	74	7.423	–	5.622
Kurzfristiger Anteil	74	352	–	–
Langfristiger Anteil	–	7.071	–	5.622

Zum 31. März 2020 liegen die festen Zinssätze der Zinsswaps zwischen 0,1719 % und 0,5450 %, der variable Zinssatz basiert auf dem Sechsmonats-EURIBOR.

Basierend auf den verschiedenen Szenarien sichert der Konzern sein zinsbedingtes Cashflow-Risiko durch die Nutzung von Zinsswaps ab. Derartige Zinsswaps haben den wirtschaftlichen Effekt, variabel verzinsliche Darlehen in festverzinsliche umzuwandeln. Nimmt der Konzern Darlehen mit einem variablen Zinssatz auf, so wandelt er diese durch Swaps in festverzinsliche Darlehensverbindlichkeiten um. Bei diesen Zinsswaps kommt der Konzern mit anderen Parteien überein, die Differenz zwischen den festen und variablen Zinsen, die sich von den vereinbarten Nominalbeträgen ableiten, in bestimmten Intervallen zu tauschen. Aufgrund der vorzeitigen Rückzahlung der variablen Tranchen des Schuldscheindarlehens aus 2014 im Geschäftsjahr 2015/16 fiel das Basisgeschäft weg. Die Zinsswaps werden für andere variabel verzinsten Kreditverbindlichkeiten verwendet. Aufgrund der unterschiedlichen Laufzeit und Höhe lässt sich eine effektive Sicherungsbeziehung gemäß IAS 39, welche Voraussetzung für eine ergebnisneutrale Erfassung der Bewertungsgewinne oder -verluste ist, nicht mehr herstellen und die laufende Folgebewertung erfolgt ergebniswirksam in den Finanzaufwendungen.

Die Nominalbeträge und die beizulegenden Zeitwerte der am Bilanzstichtag freistehenden derivativen Finanzinstrumente im Zusammenhang mit der Absicherung von Zinssatzschwankungen stellen sich wie folgt dar:

Währung	31.03.2020		31.03.2019	
	Nominalbetrag in 1.000 Landeswährung	Marktwert in Tsd. €	Nominalbetrag in 1.000 Landeswährung	Marktwert in Tsd. €
Euro	22.500	(352)	22.500	(740)

Die Restlaufzeiten der am Bilanzstichtag freistehenden derivativen Finanzinstrumente stellen sich wie folgt dar:

in Monaten	31.03.2020	31.03.2019
Zinsswaps	11	23

In den Geschäftsjahren 2017/18 und 2018/19 wurden Zinsswaps abgeschlossen, die für variabel verzinsten Darlehensverbindlichkeiten verwendet werden und in den finanziellen Verbindlichkeiten ausgewiesen sind. Aufgrund derselben Laufzeit und Höhe liegt eine effektive Sicherungsbeziehung vor, welche gemäß IAS 39 Voraussetzung für eine ergebnisneutrale Erfassung der Bewertungsgewinne oder -verluste ist. Dementsprechend erfolgt die laufende Folgebewertung erfolgsneutral im Eigenkapital.

Die Konditionen der als Sicherungsinstrumente eingesetzten Zinsswaps stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €, in Monaten, in %	Nominalvolumen	Fälligkeit	Durchschnittlicher gesicherter Zinssatz während der Periode
Zinsswaps	258.000	37 - 64 Monate	0,1719 % - 0,5450 %

Die Wertentwicklung der als Sicherungsinstrumente eingesetzten Zinsswaps stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Buchwert des Sicherungsinstruments ¹⁾		Änderungen im Fair Value des Sicherungsin- struments, welcher der Berechnung der Inef- fektivität zugrundegelegt wird	Änderungen im Fair Value des Sicherungsin- struments, die in der Cashflow-Hedge-Rück- lage erfasst wurden
	Aktiva	Passiva		
zum 31.03.2020	–	7.071	–	(2.190)
zum 31.03.2019	–	4.882	–	(4.983)

¹⁾ Die Zinsswaps sind unter den finanziellen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Die Wertentwicklung der Grundgeschäfte (variable verzinste Kreditverbindlichkeiten) und die Fortschreibung der Cashflow-Hedge-Rücklage im Eigenkapital stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Änderungen im Fair Value des Grundgeschäfts, welcher der Berechnung der Ineffektivität zugrundegelegt wird	Hedge-Ineffektivität, die in der Periode in der GuV erfasst wurde	Stand der Cashflow-Hedge-Rücklage per 31. März 2020	Beträge, die in der Periode aus der Cashflow-Hedge-Rücklage in die GuV umgegliedert wurden ¹⁾
31.03.2020	–	–	7.071	–
31.03.2019	–	–	4.882	–

¹⁾ Die Erfassung von aus der Cashflow-Hedge-Rücklage in die Gewinn- oder Verlustrechnung umgegliederten Beträge erfolgt im Finanzierungsaufwand.

19. Zusätzliche Angaben zu Finanzinstrumenten

Buchwerte und beizulegende Zeitwerte nach Bewertungskategorien Die Zusammenfassung der Buchwerte und beizulegenden Zeitwerte der in den einzelnen Bilanzpositionen enthaltenen Finanzinstrumente nach Bewertungskategorien stellt sich zum Bilanzstichtag wie folgt dar. Sofern nicht anders angegeben, entsprechen die Buchwerte näherungsweise den beizulegenden Zeitwerten:

31.03.2020

in Tsd. €	Bewertungskategorie nach IFRS 9 oder Bewer- tung nach anderen IFRS ²⁾	Level	Buchwert	Beizulegender Zeitwert
Vermögenswerte				
Langfristige Vermögenswerte				
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	–	–
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI	2	193	193
Finanzielle Vermögenswerte			193	193
Kurzfristige Vermögenswerte				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen abzüglich Wertberichtigungen	FAAC		63.142	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	FAAFVOCI	3	3.618	
Vertragliche Vermögenswerte abzüglich Wertberichtigungen	–	3	67.763	
Sonstige Forderungen	FAAC		991	
Sonstige Forderungen	–		56.919	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen			192.433	
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	74	
Finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL	1	893	893
Finanzielle Vermögenswerte	FAAC		135.275	
Finanzielle Vermögenswerte			136.242	893
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	FAAC		417.950	
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente			417.950	
Schulden				
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	FLAAC	2	793.710	801.692
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	7.423	7.423
Lang- und kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten			801.133	809.115
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	FLAAC		169.060	
Sonstige Verbindlichkeiten	FLAAC		17.763	
Sonstige Verbindlichkeiten	–		40.790	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige lang- und kurzfristige Verbindlichkeiten			227.613	
Aggregiert nach Bewertungskategorien				
Vermögenswerte				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	FAAC		617.358	–
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI		3.811	–
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL		893	–
Derivate	DHI		74	–
Schulden				
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	FLAAC		980.533	–
Derivate als Sicherungsinstrumente	DHI		7.423	–

²⁾ FAAC: Financial assets at amortised costs (Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten)
FAAFVOCI: Financial assets at fair value through OCI (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
FAAFVPL: Financial assets at fair value through profit or loss (Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
DHI: Derivatives as hedging instruments (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Derivate)
FLAAC: Financial liabilities at amortised cost (Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten)

31.03.2019	Bewertungskategorie nach IAS 39 oder Bewer- tung nach anderen IFRS ¹⁾	Level	Buchwert	Beizulegender Zeitwert
in Tsd. €				
Vermögenswerte				
Langfristige Vermögenswerte				
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	–	–
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI	2	193	193
Finanzielle Vermögenswerte			193	193
Kurzfristige Vermögenswerte				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen abzüglich Wertberichtigungen	FAAC		108.098	
Vertragliche Vermögenswerte abzüglich Wertberichtigungen	–		72.307	
Sonstige Forderungen	FAAC		757	
Sonstige Forderungen	–		47.883	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen			229.045	
Finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL	1	896	896
Finanzielle Vermögenswerte	FAAC		238.856	
Finanzielle Vermögenswerte			239.752	896
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	FAAC		326.841	
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente			326.841	
Schulden				
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	FLAAC	2	711.421	716.172
Derivative Finanzinstrumente	DHI	2	4.882	4.882
Derivative Finanzinstrumente	FVPL	2	740	740
Lang- und kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten			717.043	721.794
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	FLAAC		131.936	
Sonstige Verbindlichkeiten	FLAAC		25.170	
Sonstige Verbindlichkeiten	–		39.044	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige lang- und kurzfristige Verbindlichkeiten			196.150	
Aggregiert nach Bewertungskategorien				
Vermögenswerte				
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	FAAC		674.552	–
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVOCI		193	–
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte	FAAFVPL		896	–
Derivate	DHI		–	–
Schulden				
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	FLAAC		868.527	–
Derivate als Sicherungsinstrumente	DHI		4.882	–
Derivative	FVPL		740	–

¹⁾ FAAC: Financial assets at amortised costs (Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten)
FAAFVOCI: Financial assets at fair value through OCI (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
FAAFVPL: Financial assets at fair value through profit or loss (Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte)
DHI: Derivatives as hedging instruments (Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert bewertete Derivate)
FLAAC: Financial liabilities at amortised cost (Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten)
FVPL: Derivates at fair value through profit or loss (Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete Derivate)

Bei der Bemessung des beizulegenden Zeitwerts ist zwischen drei Bewertungshierarchien zu unterscheiden.

- Level 1: Die beizulegenden Zeitwerte werden anhand von öffentlich notierten Marktpreisen auf einem aktiven Markt für identische Finanzinstrumente bestimmt.
- Level 2: Wenn keine öffentlich notierten Marktpreise auf einem aktiven Markt bestehen, werden die beizulegenden Zeitwerte auf Grundlage der Ergebnisse einer Bewertungsmethode bestimmt, die im größtmöglichen Umfang auf Marktpreisen basiert.
- Level 3: In diesem Fall liegen den zur Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte verwendeten Bewertungsmodellen auch nicht am Markt beobachtbare Daten zugrunde.

Nettoergebnisse in Bezug auf Finanzinstrumente nach Bewertungskategorien Die Nettogewinne oder Nettoverluste in Bezug auf finanzielle Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten nach Bewertungskategorien stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Zu fortgeführten Anschaffungskosten	17.269	27.770
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert	9	9
Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert	(1.537)	2.314
Finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten	(13.654)	(18.196)
Summe	2.087	11.897

Die Nettoergebnisse in Bezug auf Finanzinstrumente beinhalten Dividendenerträge, Zinserträge und -aufwendungen, Fremdwährungsgewinne und -verluste, realisierte Gewinne und Verluste aus dem Abgang bzw. Verkauf sowie ergebniswirksame Erträge und Aufwendungen aus der Bewertung der Finanzinstrumente.

Als Ergebnis aus Finanzinstrumenten sind 5.261 Tsd. € Nettoertrag (Vorjahr: 8.365 Tsd. € Nettoertrag) im Betriebsergebnis dargestellt. Es handelt sich hierbei vor allem um Fremdwährungseffekte. Des Weiteren sind 3.174 Tsd. € Nettoaufwand (Vorjahr: 3.532 Tsd. € Nettoertrag) im Finanzergebnis enthalten.

Finanzrisiken

Im Folgenden wird auf die Finanzrisiken, welche das Finanzierungsrisiko, das Liquiditätsrisiko, das Kreditrisiko und das Wechselkursrisiko umfassen, eingegangen. Im Konzernlagebericht werden die weiteren Risikokategorien und die zugehörigen Prozesse und Maßnahmen erläutert.

Das Risikomanagement der Finanzrisiken erfolgt durch das zentrale Treasury, entsprechend den vom Vorstand verabschiedeten Richtlinien. Diese internen Richtlinien regeln Zuständigkeiten, Handlungsparameter und Limite. Das zentrale Treasury identifiziert, bewertet und sichert finanzielle Risiken in enger Zusammenarbeit mit den operativen Einheiten des Konzerns ab.

Finanzierungsrisiko Das Finanzierungsrisiko umfasst sowohl die Sicherstellung der langfristigen Finanzierung des Konzerns als auch Schwankungen im Wert der Finanzierungsinstrumente.

Aktivseitig bestehen geringe Zinsänderungsrisiken im Wertpapiervermögen. Sonstige Liquiditätsbestände werden überwiegend kurzfristig veranlagt. Es wird auf Erläuterung 12 „Finanzielle Vermögenswerte“ und Erläuterung 13 „Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente“ verwiesen.

Passivseitig sind zum Bilanzstichtag 68,0 % des Gesamtbetrags aus Anleihen und Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten unter Berücksichtigung der Zinssicherungsinstrumente fix verzinst (Vorjahr: 76,9 %). Es wird weiters auf Erläuterung 15 „Finanzielle Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Die Finanzverbindlichkeiten des Konzerns sind mit marktüblichen Kreditverpflichtungen verbunden, die auf Quartalsbasis bzw. Jahresbasis überprüft werden. Bei Nichteinhalten dieser Verpflichtungen haben die Kreditgeber teilweise ein Kündigungsrecht.

Liquiditätsrisiko Unter Liquiditätsrisiko wird im Konzern der Umstand der Zahlungsunfähigkeit verstanden. Es soll daher stets ausreichend Liquidität vorhanden sein, um den laufenden Zahlungsverpflichtungen zeitgerecht nachkommen zu können.

Der Konzern verfügt zum Bilanzstichtag über Liquiditätsreserven in Höhe von 1.044,8 Mio. € (Vorjahr: 754,1 Mio. €). Davon entfallen 554,4 Mio. € (Vorjahr: 566,8 Mio. €) auf Zahlungsmittel(äquivalente), bis zur Endfälligkeit gehaltene Finanzinvestitionen sowie zu Handelszwecken gehaltene und jederzeit veräußerbare Wertpapiere und 490,4 Mio. € (Vorjahr: 187,3 Mio. €) auf bestehende, nicht ausgenützte Finanzierungsrahmen. Die Liquiditätsreserven haben sich somit gegenüber dem letzten Bilanzstichtag um 290,7 Mio. € erhöht. Darin enthalten sind aktuelle Reserven in Höhe von 39,3 Mio. € (Vorjahr: 43,4 Mio. €), welche auf AT&S in China entfallen und spezifischen Liquiditätszwecken unterliegen.

Kreditrisiko Unter dem Kreditrisiko versteht der Konzern die Möglichkeit eines kundenseitigen Zahlungsausfalls. Der Konzern hat es stets verstanden, starke Partnerschaften zu seinen größten Kunden aufzubauen.

Das Kreditrisiko wird durch einen umfassenden Prozess minimiert. Kunden werden regelmäßigen Bonitätsprüfungen unterzogen, und deren Forderungen sind zum großen Teil versichert. Nicht versicherte Forderungen werden kontinuierlich überwacht, und im Falle von erkennbaren Risiken erfolgen Lieferungen nur noch gegen Vorauskasse oder auf Basis von Bankgarantien. Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden 0,7 Mio. € (Vorjahr: 0,4 Mio. €) bzw. 1,0 % (Vorjahr: 0,4 %) des Forderungsstands wertberichtigt.

Es wird auf die detaillierten Angaben unter Erläuterung 11 „Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen“ verwiesen.

Wechselkursrisiko Als weltweit tätiges Unternehmen ist der AT&S Konzern Währungsrisiken ausgesetzt. Durch die lokale Wertschöpfung an den verschiedenen Standorten sind teilweise „natürliche Hedges“ vorhanden. Innerhalb des Konzerns erfolgt die Kurssicherung von Transaktionsrisiken zunächst durch Schließen von Positionen (Netting). Offene Positionen werden laufend analysiert und eventuell durch die Nutzung verschiedener Hedging-Instrumente wie z. B. Devisentermingeschäfte, Währungsoptionen und Währungsswaps abgesichert. Zum Bilanzstichtag bestanden keine derartigen Instrumente.

Zur Evaluierung des Wechselkursrisikos werden Sensitivitätsanalysen durchgeführt, wobei ceteris paribus die Auswirkungen prozentmäßiger Änderungen der Wechselkurse zueinander simuliert werden.

Finanzmarktrisiken Zu den Finanzmarktrisiken und derivativen Finanzinstrumenten finden sich detaillierte Angaben unter Erläuterung I.B.I. „Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze: Derivative Finanzinstrumente“ und Erläuterung 18 „Derivative Finanzinstrumente“. Derivative Finanzinstrumente wie Devisentermingeschäfte, Optionen und Swaps werden im Konzern ausschließlich zu Sicherungszwecken eingesetzt.

Evaluierung der Finanzmarktrisiken durch Sensitivitätsanalysen Der Konzern setzt zur Quantifizierung der Zins- und Währungsrisiken Sensitivitätsanalysen ein. Dabei wird die mögliche Ergebnisveränderung durch eine prozentuelle Preisänderung (Wechselkurs und Zinsen), bezogen auf die Fremdwährungs- bzw. Zinsnettoposition, ermittelt. Dabei werden keine Korrelationen der verschiedenen Risikoelemente zueinander berücksichtigt. Die Ergebnisauswirkungen werden jeweils unter Beachtung der ertragsteuerlichen Auswirkungen auf das Konzernjahresergebnis nach Steuern errechnet.

Es gibt zwei mögliche Zinsänderungsrisiken. Bei Finanzierungen mit fixer Verzinsung besteht das Risiko in fallenden Zinssätzen, und bei Finanzierungen mit variabler Verzinsung besteht das Risiko in steigenden Zinssätzen (veranlagungsseitig verhält es sich umgekehrt). Ergebniseffekte resultieren nur durch Zinsänderungen bei variablen Verzinsungen. Dem Zinsänderungsrisiko wird bei AT&S durch zwei Maßnahmen begegnet: durch Einsatz derivativer Finanzinstrumente und durch Finanzierungen in unterschiedlichen Währungen und die damit verbundene Risikostreuung der Zinsentwicklungen. Die Auswirkung auf die finanziellen Verbindlichkeiten stellt sich wie folgt dar:

in Tsd. €		31.03.2020			
Vor Hedging	EUR	USD	Sonstige	Summe	In %
Fix verzinst	228.191	13.694	–	241.885	31,5%
Variabel verzinst	526.869	–	–	526.869	68,5%
Summe	755.060	13.694	–	768.754	100,0%
In %	98,2%	1,8%	–	100,0%	
Nach Hedging					
Fix verzinst	508.691	13.694	–	522.385	68,0%
Variabel verzinst	246.369	–	–	246.369	32,0%
Summe	755.060	13.694	–	768.754	100,0%
In %	98,2%	1,8%	–	100,0%	

in Tsd. €		31.03.2019			
Vor Hedging	EUR	USD	Sonstige	Summe	In %
Fix verzinst	252.758	13.509	–	266.267	37,4%
Variabel verzinst	445.155	–	–	445.155	62,6%
Summe	697.913	13.509	–	711.422	100,0%
In %	98,1%	1,9%	–	100,0%	
Nach Hedging					
Fix verzinst	533.258	13.509	–	546.767	76,9%
Variabel verzinst	164.655	–	–	164.655	23,1%
Summe	697.913	13.509	–	711.422	100,0%
In %	98,1%	1,9%	–	100,0%	

Wären die EUR-Zinssätze zum Bilanzstichtag um 100 Basispunkte höher bzw. niedriger gewesen, wäre auf Basis der Finanzierungsstruktur zum Bilanzstichtag das Konzernjahresergebnis um 1,3 Mio. € (Vorjahr: 1,0 Mio. €) geringer bzw. 0,0 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) höher ausgefallen, sofern alle anderen Variablen konstant geblieben wären. Wären die USD-Zinssätze zum Bilanzstichtag um 100 Basispunkte höher

bzw. niedriger gewesen, wäre auf Basis der Finanzierungsstruktur zum Bilanzstichtag das Konzernjahresergebnis um 0,0 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) geringer bzw. 0,0 Mio. € (Vorjahr: 0,0 Mio. €) höher ausgefallen, sofern alle anderen Variablen konstant geblieben wären.

Dieser Zinssatzsensitivitätsanalyse liegt die Annahme zugrunde, dass die Zinssätze jeweils während eines gesamten Geschäftsjahres um 100 Basispunkte abweichen würden und die nunmehr neuen Zinssätze auf den Kapital- bzw. Verbindlichkeitenstand zum Bilanzstichtag anzuwenden wären.

Die Auswirkung von hypothetischen Wechselkursänderungen auf das Periodenergebnis resultiert gemäß IFRS 7 aus Finanzinstrumenten monetärer Art, die nicht in der funktionalen Währung des berichtenden Unternehmens denominated sind. Folglich dienen Forderungen, Verbindlichkeiten und Zahlungsmittel bzw. gegebenenfalls Fremdwährungsderivate als Basis für die Berechnung des Ergebniseffektes. Bei AT&S besteht dieses Risiko im Wesentlichen aus USD-Salden, daher werden Sensitivitätsanalysen nur für diese Währung durchgeführt. Die durchschnittliche Veränderung des USD/EUR-Stichtagskurses in den letzten 5 Jahren betrug 6,0 % (Vorjahr: 9,0 %). Eine Aufwertung des USD zum EUR um 6,0 % würde das Ergebnis um 11,1 Mio. € (Vorjahr: 20,5 Mio. €) erhöhen. Eine Abwertung des USD zum EUR um eben diesen Prozentsatz würde das Ergebnis um 11,1 Mio. € (Vorjahr: 20,5 Mio. €) reduzieren.

Kapitalrisikomanagement Die Ziele des Konzerns im Hinblick auf das Kapitalmanagement liegen zum einen in der Sicherstellung der Unternehmensfortführung, um den Anteilseignern weiterhin Erträge und den anderen Interessenten die ihnen zustehenden Leistungen bereitstellen zu können, zum anderen in der Aufrechterhaltung einer geeigneten Kapitalstruktur, um die Kapitalkosten zu optimieren. Daher wird das Ausmaß der Dividendenzahlungen an die jeweiligen Erfordernisse angepasst, werden Kapitalrückzahlungen an Anteilseigner vorgenommen (Einzahlung eigener Aktien), neue Anteile ausgegeben oder der Bestand von sonstigen Vermögenswerten verändert.

Basierend auf den in den Kreditvereinbarungen definierten Schwellenwerten (Covenants) überwacht der Konzern sein Kapital in Bezug auf die Eigenkapitalquote sowie das Verhältnis der Nettoverschuldung zum EBITDA (fiktive Entschuldungsdauer).

Die Strategie des Konzerns besteht darin, die Eigenkapitalquote von 40 % nicht zu unterschreiten sowie die fiktive Entschuldungsdauer von 3,0 Jahren nicht zu überschreiten. Dadurch besteht ausreichend Spielraum, um das Eintreten von ungünstigen Geschäftsentwicklungen abzufedern und den Fortbestand des Unternehmens auch in Krisensituationen zu gewährleisten. Kurzfristige Abweichungen werden in Kauf genommen.

Zum Bilanzstichtag betrug die Eigenkapitalquote 41,0 % und lag damit unter dem Vorjahreswert von 45,0 %. Die fiktive Entschuldungsdauer lag mit 1,3 Jahren über dem Vorjahreswert von 0,6 Jahren.

20. Eventualschulden und sonstige finanzielle Verpflichtungen

Zum 31. März 2020 bestehen im Konzern sonstige finanzielle Verpflichtungen in Höhe von 225.552 Tsd. € (Vorjahr: 100.136 Tsd. €) im Zusammenhang mit verbindlich kontrahierten Investitionsvorhaben. Die zum Bilanzstichtag übernommene Ausfallhaftung im Rahmen der Forderungsverkäufe beträgt 9.857 Tsd. € (Vorjahr: 4.060 Tsd. €) abzüglich der Deckung der zur Anwendung kommenden Kreditversicherung. Dieser Betrag entspricht dem maximalen Risiko, d. h. wenn es bei allen übertragenen Forderungen gleichzeitig zu Forderungsausfällen kommen würde. Diese Wahrscheinlichkeit der Inanspruchnahme der Ausfallhaftung ist äußerst gering. Der erwartete Wert dieses Risikos ist unwesentlich. Weiters bestehen zum Bilanzstichtag keine Haftungsverhältnisse aus Bankgarantien (Vorjahr: 0 Tsd. €). Zum Bilanzstichtag bestehen keine Haftungsverhältnisse aus Garantien (Vorjahr: 0 Tsd. €).

21. Gezeichnetes Kapital

	Im Umlauf befindliche Aktien in Tsd. Stück	Grundkapital in Tsd. €	Kapitalrücklage in Tsd. €	Gezeichnetes Kapital in Tsd. €
31.03.2018	38.850	42.735	99.111	141.846
31.03.2019	38.850	42.735	99.111	141.846
31.03.2020	38.850	42.735	99.111	141.846

Grundkapital Das Grundkapital der Gesellschaft ist vollständig einbezahlt und beträgt zum 31. März 2020 42.735 Tsd. € (Vorjahr: 42.735 Tsd. €) und ist in 38.850.000 (Vorjahr: 38.850.000) auf Inhaber lautende Stückaktien mit einem rechnerischen Wert von je 1,10 € eingeteilt.

Genehmigtes Kapital und bedingte Kapitalerhöhung Der Vorstand wurde durch die 25. Hauptversammlung am 4. Juli 2019 ermächtigt, bis zum 3. Juli 2024 das Grundkapital der Gesellschaft mit Zustimmung des Aufsichtsrats um bis zu 21.367.500 € durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bareinlage oder Sacheinlage, einmal oder in mehreren Tranchen, auch im Wege eines mittelbaren Bezugsangebots nach Übernahme durch ein oder mehrere Kreditinstitute gemäß § 153 Abs. 6 AktG, zu erhöhen. Der Vorstand wurde ermächtigt, hierbei mit Zustimmung des Aufsichtsrats die näheren Ausgabebedingungen (insbesondere Ausgabebetrag, Gegenstand der Sacheinlage, Inhalt der Aktienrechte, Ausschluss der Bezugsrechte etc.) festzulegen (genehmigtes Kapital). Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem genehmigten Kapital ergeben, zu beschließen.

Darüber hinaus wurde der Vorstand in der 25. Hauptversammlung am 4. Juli 2019 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 3. Juli 2024 einmalig oder mehrmals auf den Inhaber lautende Wandelschuldverschreibungen im Gesamtbetrag von bis zu 150.000.000 € auszugeben und den Inhabern von Wandelschuldverschreibungen Umtausch- und/oder Bezugsrechte auf bis zu 19.425.000 Stück neue, auf Inhaber lautende Stückaktien der Gesellschaft nach Maßgabe der vom Vorstand festzulegenden Wandelschuldverschreibungsbedingungen zu gewähren. Diesbezüglich wurde der Vorstand auch ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auf die Wandelschuldverschreibungen ganz oder teilweise auszuschließen. Außerdem wurde in diesem Zusammenhang das Grundkapital der Gesellschaft gemäß § 159 Abs 2 Z 1 AktG um bis zu 21.367.500 € durch Ausgabe von bis zu 19.425.000 Stück neuer, auf Inhaber lautender Stückaktien bedingt erhöht. Diese bedingte Kapitalerhöhung wird nur insoweit durchgeführt, als Inhaber von auf Grundlage des Ermächtigungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 ausgegebenen Wandelschuldverschreibungen von dem ihnen gewährten Umtausch- und/oder Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft Gebrauch machen. Der Vorstand wurde weiters ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats die weiteren Einzelheiten der Durchführung der bedingten Kapitalerhöhung festzusetzen (insbesondere Ausgabebetrag, Inhalt der Aktienrechte). Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Ausgabe von Aktien aus dem bedingten Kapital ergeben, zu beschließen. Entsprechendes gilt für den Fall der Nichtausübung der Ermächtigung zur Ausgabe der Wandelschuldverschreibungen sowie im Falle der Nichtnutzung des bedingten Kapitals.

In Bezug auf das genehmigte Kapital und das bedingte Kapital ist folgende betragsmäßige Determinierung, entsprechend den Beschlüssen der 25. Hauptversammlung vom 4. Juli 2019, zu beachten: Die Summe aus (i) der Anzahl der nach den Bedingungen der Wandelschuldverschreibungen jeweils aus bedingtem Kapital aktuell ausgegebenen oder potenziell auszugebenden Aktien und (ii) der Anzahl der aus dem genehmigten Kapital ausgegebenen Aktien darf die Zahl von insgesamt 19.425.000 nicht überschreiten (betragsmäßige Determinierung der Ermächtigungen).

Die Hauptversammlung hat auch beschlossen, die Satzung entsprechend dieser Beschlüsse in § 4 (Grundkapital) zu ändern.

Im Umlauf befindliche Aktien Die Anzahl der ausgegebenen Aktien beträgt 38.850.000 Stück zum 31. März 2020 (Vorjahr: 38.850.000 Stück).

Eigene Anteile In der 25. ordentlichen Hauptversammlung vom 4. Juli 2019 wurde der Vorstand erneut ermächtigt, binnen 30 Monaten ab Beschlussfassung eigene Aktien im Ausmaß von bis zu 10 % des Grundkapitals zu einem niedrigsten Gegenwert, der höchstens 30 % unter dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, und einem höchsten Gegenwert je Aktie, der höchstens 30 % über dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen zehn Handelstage liegen darf, zu erwerben, wobei der Erwerb über die Börse, im Wege eines öffentlichen Angebots oder auf eine sonstige gesetzlich zulässige Weise und zu jedem gesetzlich zulässigen Zweck erfolgen kann. Der Vorstand wurde außerdem ermächtigt, eigene Aktien nach erfolgtem Rückerwerb sowie die bereits im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Der Aufsichtsrat wurde ermächtigt, Änderungen der Satzung, die sich durch die Einziehung von Aktien ergeben, zu beschließen. Weiters wurde der Vorstand für die Dauer von fünf Jahren, sohin bis einschließlich 3. Juli 2024 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats eigene Aktien nach erfolgtem Rückerwerb sowie die bereits derzeit im Bestand der Gesellschaft befindlichen eigenen Aktien der Gesellschaft auch auf andere Art als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot zu veräußern oder zu verwenden, insbesondere zur Bedienung von Aktienübertragungsprogrammen, Wandelschuldverschreibungen oder als Gegenleistung für den Erwerb von Unternehmen, Beteiligungen oder sonstigen Vermögenswerten und zu jedem sonstigen gesetzlich zulässigen Zweck zu verwenden und hierbei die allgemeine Kaufmöglichkeit der Aktionäre auszuschließen. Die diesbezüglichen Ermächtigungen durch Beschluss der 23. ordentlichen Hauptversammlung zu Punkt 8. und Punkt 9. der Tagesordnung vom 6. Juli 2017 wurden widerrufen.

Zum 31. März 2020 hält der Konzern keine eigenen Aktien.

Dividende pro Aktie Im Geschäftsjahr 2019/20 wurden je Aktie 0,60 € (Vorjahr: 0,36 €) an Dividenden ausgeschüttet.

22. Sonstige Rücklagen

Die im Konzernergebnis realisierten Umgliederungsbeträge des sonstigen Ergebnisses und die Entwicklung der sonstigen Rücklagen stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	Währungsumrech- nungsdifferenzen	Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeit- wert bewertete finan- zielle Ver- mögenswerte	Sicherungs- instrumente aus der Absicherung von Zahlungsströmen	Umbewertung von Verpflichtungen aus Leistungen an Arbeit- nehmer nach Beendigung des Ar- beitsverhältnisses	Sonstige Rücklagen
Buchwert 31.03.2018	30.419	17	68	(2.999)	27.505
Saldo unrealisierter Veränderungen vor Umgliederung, nach Steuern	24.466	–	(3.730)	–	20.736
Umbewertung von Verpflichtungen aus Lei- stungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	–	–	–	(5.797)	(5.797)
Buchwert 31.03.2019	54.885	17	(3.662)	(8.796)	42.444
Saldo unrealisierter Veränderungen vor Umgliederung, nach Steuern	(30.292)	–	(1.642)	–	(31.934)
Umbewertung von Verpflichtungen aus Lei- stungen an Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach Steuern	–	–	–	(1.091)	(1.091)
Buchwert 31.03.2020	24.593	17	(5.304)	(9.887)	9.419

Zur Darstellung der Ertragsteuern, die auf die einzelnen Bestandteile des sonstigen Ergebnisses einschließlich der Umgliederungsbeträge entfallen, wird auf Erläuterung 6 „Ertragsteuern“ verwiesen.

23. Hybridkapital

Am 17. November 2017 wurde eine Hybridanleihe mit einem Emissionsvolumen von 175.000 Tsd. € und einer Verzinsung von 4,75 % platziert, welche am 24. November 2017 ausgezahlt wurde. Die nachrangige Anleihe hat eine unendliche Laufzeit und kann erstmals nach fünf Jahren durch die AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, nicht aber durch die Gläubiger, gekündigt und getilgt werden. Wird die Anleihe nach diesem Zeitraum nicht gekündigt, erhöht sich der Aufschlag auf den dann gültigen Zinssatz um weitere 5,0 %.

Der Erlös aus der Begebung der Hybridanleihe wird als Teil des Eigenkapitals ausgewiesen, da dieses Instrument die Kriterien von Eigenkapital gemäß IAS 32 erfüllt. Es werden daher auch die zu zahlenden Kupons als Teil der Ergebnisverwendung gezeigt. Die Begebungskosten der Hybridanleihe betragen 2.113 Tsd. €. Dadurch ergibt sich ein Wertansatz für das Hybridkapital von 172.887 Tsd. € (Vorjahr: 172.887 Tsd. €).

24. Cashflow

In Übereinstimmung mit IAS 7 umfassen die Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente Kassenbestände und Sichteinlagen sowie kurzfristige, liquide Anlagen, die jederzeit in Geldbeträge umgewandelt werden können und die nur unwesentlichen Risiken von Wertänderungen unterliegen. Die Konzern-Kapitalflussrechnung wird nach der indirekten Methode erstellt.

Der Cashflow aus dem Ergebnis beträgt im Geschäftsjahr 2019/20 165.367 Tsd. € (Vorjahr: 205.972 Tsd. €), der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit 185.123 Tsd. € (Vorjahr: 170.534 Tsd. €). Die erstmalige Anwendung des IFRS 16 entlastet den Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit, da die bisherigen operativen Leasingzahlungen, sofern es sich nicht um Zahlungen aus kurzfristigen oder geringwertigen Leasingverhältnisse handelt, nun im Mittelabfluss aus Finanzierungstätigkeit gezeigt werden.

Der Cashflow aus Investitionstätigkeit beträgt -116.629 Tsd. € (Vorjahr: -276.579 Tsd. €) und ist im Wesentlichen durch die Investitionstätigkeiten in Leoben, Chongqing, Shanghai und Indien (-218.597 Tsd. €) sowie die Veranlagung bzw. die Rückflüsse aus der Veranlagung liquider Mittel (101.898 Tsd. €) verursacht. Zum 31. März 2020 bestehen Verbindlichkeiten aus Investitionen in Höhe von 62.866 Tsd. € (Vorjahr: 31.172 Tsd. €).

Der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit im Geschäftsjahr 2019/20 beträgt 17.924 Tsd. €. Der Vorjahreswert von 147.199 Tsd. € war im Wesentlichen auf die Einzahlung aus der Aufnahme eines Schuldscheindarlehens zurückzuführen.

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Cashflow aus dem Ergebnis	165.367	205.972
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	185.123	170.534
Cashflow aus Investitionstätigkeit	(116.629)	(276.579)
Freier Cashflow	68.494	(106.045)
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	17.924	147.199
Veränderung von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	86.418	41.154
Währungsgewinne/(-verluste) aus Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten	4.691	14.958
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente am Geschäftsjahresende	417.950	326.841

Der Bestand an Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten am Geschäftsjahresende 2019/20 beträgt 417.950 Tsd. € (Vorjahr: 326.841 Tsd. €). Der aktuell sehr hohe Wert dient der Sicherstellung weiterer Investitionen.

Die zahlungsunwirksamen Aufwendungen/Erträge stellen sich im Detail wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Auflösung von Investitionszuschüssen	(3.470)	(2.880)
Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	(10.845)	(14.643)
Zahlungsunwirksame Aufwendungen/(Erträge), saldiert	(14.315)	(17.523)

Überleitung Nettoverschuldung:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	417.950	326.841
Finanzielle Vermögenswerte	136.435	239.945
Finanzielle Verbindlichkeiten, kurzfristig	(105.299)	(37.967)
Finanzielle Verbindlichkeiten, langfristig	(695.834)	(679.076)
Nettoverschuldung	(246.748)	(150.257)

in Tsd. €	Sonstige Vermögenswerte			Summe
	Zahlungsmittel	Finanzielle Vermögenswerte	Finanzielle Verbindlichkeiten	
Nettoverschuldung 31.03.2018	270.729	59.918	(539.884)	(209.237)
Cashflow	41.154	176.891	(164.386)	53.659
Währungsumrechnungseffekte	14.958	3.106	(3.853)	14.211
Sonstige nicht zahlungswirksame Veränderungen	–	30	(8.920)	(8.890)
Nettoverschuldung 31.03.2019	326.841	239.945	(717.043)	(150.257)
Anpassung Leasing IFRS 16			(26.589)	(26.589)
Cashflow	86.418	(101.768)	(59.679)	(75.029)
Währungsumrechnungseffekte	4.691	(1.812)	(279)	2.600
Sonstige nicht zahlungswirksame Veränderungen	–	70	2.457	2.527
Nettoverschuldung 31.03.2020	417.950	136.435	(801.133)	(246.748)

V. SONSTIGE ANGABEN

25. Ergebnis je Aktie

Der Gewinn je Aktie wird gemäß IAS 33 „Ergebnis je Aktie“ (Earnings per Share) berechnet.

Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien Die Anzahl der ausgegebenen Aktien beträgt 38.850.000 Stück. Zum Stichtag 31. März 2020 werden keine eigenen Aktien gehalten, die für die Berechnung des Ergebnisses je Aktie in Abzug zu bringen gewesen wären.

Der gewichtete Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien zur Berechnung des unverwässerten Ergebnisses je Aktie beträgt 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2019/20 bzw. 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2018/19.

Der gewichtete Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien zur Berechnung des verwässerten Ergebnisses je Aktie beträgt 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2019/20 bzw. 38.850 Tsd. Stück im Geschäftsjahr 2018/19.

Die folgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung des verwässerten gewichteten Durchschnitts der im Umlauf befindlichen Aktien für die angegebenen Perioden:

in Tsd. Stück	2019/20	2018/19
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – Basisberechnung	38.850	38.850
Verwässernde Auswirkung	–	–
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – verwässerter Wert	38.850	38.850

Unverwässertes Ergebnis je Aktie Die Basisberechnung des Ergebnisses je Aktie wird ermittelt, indem man das Konzernergebnis der jeweiligen Periode, das den Aktionären der Gesellschaft zuzurechnen ist, durch den gewichteten Mittelwert der im Umlauf befindlichen Stammaktien der jeweiligen Periode dividiert.

	2019/20	2018/19
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Konzernergebnis (in Tsd. €)	13.143	80.714
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – Basisberechnung (in Tsd. Stück)	38.850	38.850
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	0,34	2,08

Verwässertes Ergebnis je Aktie Das verwässerte Ergebnis je Aktie wird ermittelt, indem man das Konzernergebnis der jeweiligen Periode, das den Aktionären der Gesellschaft zuzurechnen ist, durch den gewichteten Mittelwert der Anzahl der im Umlauf befindlichen Stammaktien zuzüglich der Anzahl der möglichen ausständigen Stammaktien der jeweiligen Periode dividiert. Die möglichen ausständigen Stammaktien setzen sich aus den zusätzlich auszugebenden Aktien für ausübbar Optionen bzw. Bezugsrechte zusammen und sind im verwässerten Ergebnis je Aktie enthalten.

	2019/20	2018/19
Den Eigentümern des Mutterunternehmens zuzurechnendes Konzernergebnis (in Tsd. €)	13.143	80.714
Gewichteter Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien – verwässerter Wert (in Tsd. Stück)	38.850	38.850
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in €)	0,34	2,08

26. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Es wurden bis zum 13. Mai 2020 keine Ereignisse oder Entwicklungen bekannt, die zu einer wesentlichen Änderung des Ausweises oder Wertansatzes der einzelnen Vermögenswerte und Schuldposten gegenüber dem 31. März 2020 geführt hätten.

Die seit Jänner 2020 globale Verbreitung des Coronavirus (SARS-CoV-2) führte zu teilweise erheblichen Maßnahmen der Regierungen weltweit zur Eindämmung der Pandemie. Die daraus resultierenden Auswirkungen auf die Weltwirtschaft sowie den Jahresabschluss 2020/21 sind aus heutiger Sicht nicht objektiv abschätzbar und quantifizierbar. Für spätere Geschäftsjahre gehen wir derzeit von einer Erholung aus. Unter diesem Vorbehalt wurden die Prognosen im vorliegenden Bericht erstellt.

Mag.^a Monika Stoisser-Göhring hat sich aus gesundheitlichen Gründen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat und dem Unternehmen dazu entschieden, mit Abschluss des Geschäftsjahres 2019/20 aus dem Vorstand der AT&S auszuschcheiden. Die Agenden des CFO wird interimistisch DI (FH) Andreas Gerstenmayer übernehmen.

27. Geschäftsvorfälle mit nahestehenden Personen und Unternehmen

Im Zusammenhang mit diversen Projekten hat der Konzern Leistungen von Beratungsunternehmen, bei denen der Aufsichtsratsvorsitzende Dr. Androsch für die AIC Androsch International Management Consulting GmbH tätig ist, erhalten:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
AIC Androsch International Management Consulting GmbH	363	376
Frotz Riedl Rechtsanwälte	–	1
Summe	363	377

Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats

Im Geschäftsjahr 2019/20 und bis zur Veröffentlichung des Konzernabschlusses waren folgende Personen als *Vorstand* tätig:

- DI (FH) Andreas Gerstenmayer (Vorstandsvorsitzender)
- Mag.^a Monika Stoisser-Göhring (stellvertretende Vorstandsvorsitzende)
- Ing. Heinz Moitzi

Im Geschäftsjahr 2019/20 waren folgende Personen als *Aufsichtsratsmitglieder* bestellt:

- Dr. Hannes Androsch (Vorsitzender)
- Ing. Willibald Dörflinger (1. Stellvertreter des Vorsitzenden)
- DDr. Regina Prehofer (2. Stellvertreterin des Vorsitzenden)
- Dkfm. Karl Fink
- DI Albert Hochleitner
- Mag. Gerhard Pichler (bis 4. Juli 2019)
- Dr. Georg Riedl
- Dr. Karin Schaupp
- Mag.^a Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (seit 4. Juli 2019)

Vom Betriebsrat waren delegiert:

- Wolfgang Fleck
- Siegfried Trauch
- Günter Pint
- Günther Wölfler

Die Anzahl der ausstehenden Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte und der Personalaufwand aus zugeteilten Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten stellen sich wie folgt dar:

	Anzahl der ausstehenden Aktienkurs-Wertsteigerungsrechte		Personalaufwand (in Tsd. €)	
	31.03.2020	31.03.2019	2019/20	2018/19
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	150.000	150.000	137	(113)
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring	90.000	65.000	(40)	(49)
Ing. Heinz Moitzi	90.000	60.000	(63)	(17)
Vorstandsmitglieder gesamt	330.000	275.000	34	(179)
Dr. Karl Asamer ¹⁾	30.000	60.000	(150)	(507)
Andere Führungskräfte gesamt	338.002	328.468	(226)	(253)
Summe	698.002	663.468	(342)	(939)

¹⁾ ehemaliges Mitglied des Vorstands

Es wird auf die Erläuterungen zu den Aktienoptionsprogrammen unter Erläuterung 14 „Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten“ verwiesen.

Im Geschäftsjahr betragen die Gesamtvergütungen der Mitglieder des Vorstands und der leitenden Angestellten gemäß IAS 24:

in Tsd. €	2019/20			2018/19		
	Fix	Variabel	Summe	Fix	Variabel	Summe
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	532	284	816	532	714	1.246
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring ¹⁾	423	–	423	391	175	566
Ing. Heinz Moitzi	429	–	429	417	186	603
Dr. Karl Asamer ²⁾	–	–	–	–	142	142
Leitende Angestellte	5.796	136	5.932	5.212	1.443	6.655
Summe	7.180	420	7.600	6.552	2.660	9.212

¹⁾ Ausübungen von Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten, welche vor Bestellung zur Vorständin zugeteilt wurden, sind nicht enthalten.

²⁾ ehemaliges Mitglied des Vorstands

In den variablen Bezügen von DI (FH) Andreas Gerstenmayer sind Bezüge aus Aktienkurs-Wertsteigerungsrechten in Höhe von 284 Tsd. € (Vorjahr: 427 Tsd. €) enthalten.

Neben den oben angeführten Bezügen wurden für DI (FH) Gerstenmayer 52 Tsd. € (Vorjahr: 52 Tsd. €) und für Mag.^a Monika Stoisser-Göhring 41 Tsd. € (Vorjahr: 38 Tsd. €) in die Pensionskasse einbezahlt.

Gemäß IAS 24 sind dies Mitglieder des Managements in Schlüsselpositionen, die direkt oder indirekt für die Planung, Leitung und Überwachung der Tätigkeiten des Unternehmens zuständig und verantwortlich sind; dies schließt Mitglieder der Geschäftsführung ein.

Die Aufwendungen für Abfertigungen und Pensionen der aktuellen und ehemaligen Mitglieder des Vorstands, leitenden Angestellten und deren Hinterbliebenen betragen:

in Tsd. €	Abfertigungen Geschäftsjahr		Pensionen Geschäftsjahr	
	2019/20	2018/19	2019/20	2018/19
Aufwand im Periodenergebnis erfasst	195	261	443	299
Neubewertung im sonstigen Ergebnis erfasst	78	174	(856)	6.503

Auf das Geschäftsjahr entfallende und der Hauptversammlung vorgeschlagene Gesamtvergütung für persönlich erbrachte Leistungen der Mitglieder des Aufsichtsrats:

in Tsd. €	2019/20			2018/19		
	Fix	Variabel	Summe	Fix	Variabel	Summe
Dr. Hannes Androsch	67	–	67	65	14	79
Ing. Willibald Dörflinger	53	–	53	51	9	60
DDr. Regina Prehofer	55	–	55	53	9	62
Dkfm. Karl Fink	30	–	30	30	7	37
DI Albert Hochleitner	30	–	30	30	7	37
Mag. Gerhard Pichler	8	–	8	34	7	41
Dr. Georg Riedl	40	–	40	38	7	45
Dr. Karin Schaupp	30	–	30	30	7	37
Mag. ^a Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell	24	–	24	–	–	–
Summe	337	–	337	331	67	398

Aktienbesitz der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats zum 31. März 2020:

	Aktien	% Kapital
Vorstandsmitglieder:		
DI (FH) Andreas Gerstenmayer	10.000	0,03
Mag. ^a Monika Stoisser-Göhring	6.000	0,01
Ing. Heinz Moitzi	8.001	0,02
Summe Vorstandsmitglieder	24.001	0,06
Aufsichtsratsmitglieder:		
Dr. Hannes Androsch	120.258	0,31
Übrige Aufsichtsratsmitglieder	15.482	0,04
Summe Aufsichtsratsmitglieder	135.740	0,35
Privatstiftungen:		
Androsch Privatstiftung	6.819.337	17,55
Dörflinger Privatstiftung	6.902.380	17,77
Summe Privatstiftungen	13.721.717	35,32
Summe	13.881.458	35,73

28. Aufwendungen für den Konzernabschlussprüfer

Die auf das Geschäftsjahr entfallenden Aufwendungen für den Konzernabschlussprüfer stellen sich wie folgt dar:

in Tsd. €	2019/20	2018/19
Konzern- und Jahresabschlussprüfung	137	137
Andere Bestätigungsleistungen	27	4
Sonstige Leistungen	46	69
Summe	210	210

Darin sind die Aufwendungen für andere Netzwerkmitglieder des Konzernabschlussprüfers, beispielsweise für die Abschlussprüfung der Tochterunternehmen oder Steuerberatungsleistungen, nicht enthalten.

29. Personalstand

Die Durchschnittszahlen der im Geschäftsjahr beschäftigten Mitarbeiter stellen sich wie folgt dar:

	2019/20	2018/19
Arbeiter	7.437	7.321
Angestellte	2.802	2.490
Summe	10.239	9.811

Die Ermittlung des Personalstands beinhaltet Leihpersonal im Bereich der Arbeiter für das Geschäftsjahr 2019/20 in durchschnittlicher Höhe von 256 und für das Geschäftsjahr 2018/19 in durchschnittlicher Höhe von 371.

Leoben-Hinterberg, am 13. Mai 2020

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.

Mag.^a Monika Stoisser-Göhring e.h.

Ing. Heinz Moitzi e.h.

ERKLÄRUNG ALLER GESETZLICHEN VERTRETER

Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der im Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards erstellte Konzernabschluss ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt, dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns entsteht, und dass der Konzernlagebericht die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten beschreibt, denen der Konzern ausgesetzt ist.

Leoben-Hinterberg, am 13. Mai 2020

Der Vorstand

DI (FH) Andreas Gerstenmayer e.h.
Chief Executive Officer

Mag.^a Monika Stoisser-Göhring e.h.
Chief Financial Officer

Ing. Heinz Moitzi e.h.
Chief Operations Officer

BESTÄTIGUNGSVERMERK

Bericht zum Konzernabschluss Prüfungsurteil

Wir haben den Konzernabschluss der AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft, Leoben-Hinterberg, und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern), bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. März 2020, der gesonderten Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, der Konzern-Kapitalflussrechnung und der Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr sowie dem Anhang zum Konzernabschluss, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der beigefügte Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. März 2020 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-Verordnung Nr. 537/2014 (im Folgenden EU-VO) und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Unsere Darstellung dieser besonders wichtigen Prüfungssachverhalte haben wir wie folgt strukturiert:

- Sachverhalt
- Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse
- Verweis auf weitergehende Informationen

1. Aktive latente Steuern aus Verlustvorträgen und sonstigen abzugsfähigen temporären Differenzen

- Sachverhalt

Der Konzern hat insgesamt TEUR 25.984 (Vorjahr: TEUR 35.555) aktive latente Steuern angesetzt. Darin sind latente Steueransprüche aus Verlustvorträgen und steuerliche Firmenwertabschreibungen in Höhe von TEUR 19.652 (Vorjahr: TEUR 22.648) sowie aus abzugsfähigen temporären Differenzen in Höhe von TEUR 6.332 (Vorjahr: TEUR 12.907) enthalten.

Dem Ansatz der latenten Steueransprüche liegt die Annahme zu Grunde, dass in einem Planungszeitraum von zumindest 5 Jahren ausreichend zu versteuernde Einkünfte erwirtschaftet werden, gegen die Verlustvorträge und sonstige abzugsfähige temporäre Differenzen verwendet werden können. Diese Annahmen beruhen auf Einschätzungen der aktuellen sowie der geplanten steuerlichen Ergebnisse und allfälligen mit steuerlicher Wirkung umgesetzten zukünftigen Maßnahmen der betroffenen Gesellschaften.

Die Beurteilung des beschriebenen Sachverhalts ist sowohl ermessensbehaftet als auch mit Schätzunsicherheiten verbunden und beinhaltet damit das Risiko einer wesentlichen Fehldarstellung im Konzernabschluss und stellt aus diesem Grund einen besonders wichtigen Prüfungssachverhalt dar.

- Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse

Wir haben:

- für wesentliche Gesellschaften den Prozess zur Ermittlung der zukünftigen steuerlichen Ergebnisse als Basis für die Berechnung der latenten Steueransprüche erhoben,
- für wesentliche Gesellschaften nachvollzogen, ob die verwendeten Planzahlen im Vergleich mit unseren Kenntnissen zum geplanten Geschäftsverlauf plausibel sind,
- uns das Vorhandensein und die Richtigkeit der Verlustvorträge durch Einholung von Steuerberaterschreiben bestätigen lassen,
- die bilanziellen Annahmen zur Verwertbarkeit der Verlustvorträge und abzugsfähigen temporären Differenzen analysiert und in Stichproben nachvollzogen und
- die Darstellung und die Erläuterungen im Konzernanhang geprüft.

Die vorgenommene Aktivierung von latenten Steuern aus Verlustvorträgen und sonstigen abzugsfähigen temporären Differenzen erscheint uns begründet und der Höhe nach angemessen.

- Verweis auf weitergehende Informationen

Wir verweisen zu weitergehenden Informationen auf den Konzernanhang Abschnitt I. B. e. bezüglich der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zu latenten Steuern, Abschnitt I. C. Kritische Schätzungen und Annahmen bei der Bilanzierung und Bewertung, Bewertung der latenten Steuern und laufenden Ertragsteuerschulden sowie Abschnitt III. 6. Erläuterung zu Ertragsteuern.

2. Zeitraumbezogene Erfassung der Umsatzerlöse unter IFRS 15

- Sachverhalt

Die Realisierung des Umsatzes des Konzerns erfolgt gemäß IFRS 15, Erlöse aus Verträgen mit Kunden, bei einem Teil der Kunden zeitraumbezogen. Nach IFRS 15.35 c sind Umsatzerlöse zeitraumbezogen zu erfassen, wenn bei Erzeugung von Produkten, die speziell auf die Bedürfnisse der Abnehmer zugeschnitten sind und somit keinen alternativen Nutzen aufweisen, ein Rechtsanspruch auf Bezahlung der bereits erbrachten Leistungen inklusive einer Marge besteht.

Zum 31. März 2020 weist der Konzern vertragliche Vermögenswerte nach Berücksichtigung von Wertberichtigungen gemäß IFRS 9 in Höhe von TEUR 67.763 (Vorjahr: TEUR 72.307) aus. Die Umsatzerlöse aus der zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung betragen im Geschäftsjahr 2019/20 TEUR 645.121 (Vorjahr: TEUR 606.978).

Die (zeitraumbezogene) Bilanzierung von Verträgen mit Kunden unter IFRS 15 ist aus unserer Sicht ein Bereich mit einem bedeutsamen Risiko wesentlich falscher Darstellungen (einschließlich des möglichen Risikos, dass Führungskräfte Kontrollen umgehen) und damit ein besonders wichtiger Prüfungssachverhalt, da bei der notwendigen konzernweiten Würdigung von vertraglichen Grundlagen im Hinblick auf die neuen bilanzierungsrelevanten Kriterien zur Ermittlung der betroffenen Kunden die Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter eine wesentliche Auswirkung haben und für die Ermittlung des Fertigstellungsgrads teilweise komplexe Berechnungsverfahren angewendet werden. Die zutreffende Erlöserfassung und Erlösabgrenzung unter konzernweiter Anwendung des Rechnungslegungsstandards IFRS 15 war zudem als komplex zu betrachten.

- Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse

Wir haben:

- im Hinblick auf die Umsetzung von IFRS 15 die Schlussfolgerungen des Managements durch die Beurteilung verschiedener Vertragsanalysen in Stichproben und die Richtigkeit der überarbeiteten Rechnungslegungsgrundsätze des Konzerns unter Berücksichtigung der branchenspezifischen Gegebenheiten und unseres Verständnisses des Geschäfts überprüft,
- die Angemessenheit der Bilanzierung auf Stichprobenbasis getestet und die daraus resultierenden Anpassungen in der überprüft,
- für die im Laufe des Jahres ausgewiesenen Umsätze ausgewählte Schlüsselkontrollen auf ihre Effektivität getestet und Prüfungshandlungen durchgeführt, um ausreichende Prüfungsnachweise für die zeitraumbezogene Umsatzrealisierung für Kundenverträge zu erhalten,
- die in den vertraglichen Vermögenswerten enthaltenen Kosten auf Stichprobenbasis überprüft, indem wir die Beträge mit den Quelldaten verglichen haben, die mathematische Genauigkeit der Berechnungen geprüft haben und deren Wiederverwertbarkeit getestet haben, indem die Nettoveräußerungswerte gemäß den Vereinbarungen mit den geschätzten Gesamtkosten verglichen wurden,
- darüber hinaus die Richtigkeit der Angaben nach IFRS 15 überprüft.

Aus unseren Prüfungshandlungen haben sich keine Einwendungen hinsichtlich der zeitraumbezogenen Bilanzierung von Verträgen mit Kunden und der daraus resultierenden Erfassung der Umsatzerlöse unter IFRS 15 ergeben.

- Verweis auf weitergehende Informationen

Wir verweisen zu weitergehenden Informationen auf den Konzernhang Abschnitt I. B. d. bezüglich der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zur Bilanzierung von Erlösen aus Verträgen mit Kunden. Zusätzlich verweisen wir auf die Erläuterungen zu den Umsatzerlösen im Konzernanhang Abschnitt III. 1. sowie auf die Erläuterungen zu den vertraglichen Vermögenswerten in Abschnitt IV. 11.

Verantwortlichkeiten der gesetzlichen Vertreter und des Prüfungsausschusses für den Konzernabschluss

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB, ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen, oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der EU-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsmäßiger Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Abschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- Wir gewinnen ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Konzerns abzugeben.
- Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen kann. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der

Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.

- Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.
- Wir erlangen ausreichende und geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns, um ein Prüfungsurteil zum Konzernabschluss abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.

Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.

Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben, und tauschen uns mit ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte aus, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – damit zusammenhängende Schutzmaßnahmen auswirken.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

Sonstige gesetzliche und andere rechtliche Anforderungen

Bericht zum Konzernlagebericht Der Konzernlagebericht ist auf Grund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

Urteil Nach unserer Beurteilung ist der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden, enthält zutreffende Angaben nach § 243a UGB und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

Erklärung Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld wurden wesentliche fehlerhafte Angaben im Konzernlagebericht nicht festgestellt.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen beinhalten alle Informationen im Geschäftsbericht, ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk. Der Geschäftsbericht wird uns voraussichtlich nach dem Datum des Bestätigungsvermerks zur Verfügung gestellt.

Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss deckt diese sonstigen Informationen nicht ab, und wir werden keine Art der Zusicherung darauf abgeben.

In Verbindung mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses ist es unsere Verantwortung, diese sonstigen Informationen zu lesen, sobald diese vorhanden sind, und abzuwägen, ob sie angesichts des bei der Prüfung gewonnenen Verständnisses wesentlich in Widerspruch zum Konzernabschluss stehen oder sonst wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Zusätzliche Angaben nach Artikel 10 der EU-VO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 4. Juli 2019 als Abschlussprüfer gewählt. In der Folge wurden wir vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind seit mehr als 20 Jahren Abschlussprüfer der Gesellschaft.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt „Bericht zum Konzernabschluss“ mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 der EU-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen (Artikel 5 Abs. 1 der EU-VO) erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit von der geprüften Gesellschaft gewahrt haben.

Auftragsverantwortlicher Wirtschaftsprüfer

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Mag. Jürgen Schauer.

Wien, den 13. Mai 2020

PwC Wirtschaftsprüfung GmbH

gez.:

Mag. Jürgen Schauer
Wirtschaftsprüfer

INFORMATION

10-Jahres-
vergleich

192 _ 10-Jahresvergleich

194 _ Glossar

196 _ Impressum

10-JAHRESVERGLEICH

IFRS	Einheit	2010/11	2011/12	2012/13 ¹⁾	2013/14
ERGEBNIS UND ALLGEMEINE INFORMATIONEN					
Umsatzerlöse	Mio. €	487,9	514,2	541,7	589,9
davon in Asien produziert		69 %	73 %	74 %	76 %
davon in Europa produziert		31 %	27 %	26 %	24 %
Umsatzkosten	Mio. €	398,2	430,7	464,6	471,1
Bruttogewinn	Mio. €	89,8	83,5	77,1	118,8
Bruttogewinn-Marge		18,4 %	16,2 %	14,2 %	20,1 %
EBITDA	Mio. €	95,9	103,4	102,4	127,2
EBITDA-Marge		19,7 %	20,1 %	18,9 %	21,6 %
EBIT (Betriebsergebnis)	Mio. €	46,5	42,1	31,4	53,9
EBIT-Marge		9,5 %	8,2 %	5,8 %	9,1 %
Konzernergebnis ²⁾	Mio. €	35,0	26,5	14,6	38,2
Konzernergebnis der Eigentümer des Mutterunternehmens	Mio. €	35,2	26,6	14,6	38,2
Cash Earnings	Mio. €	84,6	87,8	85,6	111,4
ROE (Eigenkapitalrendite) ³⁾		16,0 %	10,3 %	5,0 %	11,0 %
ROCE (Gesamtkapitalrendite) ^{2), 3)}		9,8 %	7,7 %	5,6 %	9,6 %
ROS (Umsatzrendite)		7,2 %	5,2 %	2,7 %	6,5 %
IRR (Innovation Revenue Rate)		–	15,0 %	19,2 %	26,5 %
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit (OCF)	Mio. €	70,7	87,2	71,7	104,8
Nettoinvestitionen (Net CAPEX)	Mio. €	115,1	113,1	40,5	90,3
Operativer Free Cashflow	Mio. €	(44,4)	(25,9)	31,2	14,5
Free Cashflow	Mio. €	(46,0)	(26,4)	31,1	14,5
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Ultimo		7.486	7.478	7.011	7.129
Mitarbeiterstand (inkl. Leiharbeiter), Durchschnitt		6.987	7.417	7.321	7.027
BILANZ					
Bilanzsumme	Mio. €	575,3	694,6	726,7	916,1
Eigenkapital	Mio. €	229,8	283,1	304,8	390,7
Eigenkapital der Eigentümer des Mutterunternehmens	Mio. €	229,5	283,2	304,9	390,7
Eigenkapitalquote		39,9 %	40,8 %	42,0 %	42,7 %
Nettoverschuldung	Mio. €	193,7	242,5	217,4	110,9
Verschuldungsgrad		84,3 %	85,7 %	71,3 %	28,4 %
Nettoumlaufvermögen	Mio. €	79,4	92,3	102,7	91,7
Nettoumlaufvermögen/Umsatzerlöse		16,3 %	18,0 %	19,0 %	15,6 %
AKTIENKENNZAHLEN					
Anzahl der Aktien im Umlauf, Ultimo		23.322.588	23.322.588	23.322.588	38.850.000
Anzahl der Aktien, gewichteter Durchschnitt		23.322.588	23.322.588	23.322.588	30.820.545
Gewinn/Aktienanzahl zum Ultimo	€	1,51	1,14	0,62	0,98
Gewinn/gewichteter Durchschnitt der Aktienanzahl	€	1,51	1,14	0,62	1,24
Cash Earnings/gewichteter Durchschnitt der Aktienanzahl	€	3,63	3,76	3,67	3,61
Dividende/Aktie ⁴⁾	€	0,36	0,32	0,20	0,20
Schlusskurs	€	15,84	9,15	6,79	8,75
Dividendenrendite (zum Schlusskurs) ⁵⁾		2,3 %	3,5 %	2,9 %	2,3 %
Marktkapitalisierung, Ultimo	Mio. €	369,4	213,4	158,4	339,9
Marktkapitalisierung/Eigenkapital ⁵⁾		161,0 %	75,4 %	51,9 %	87,0 %

1) Angepasst unter Anwendung von IAS 19 revised.

2) 2018/19: Angepasst unter Anwendung von IAS 12 revised.

3) Die Berechnung basiert auf durchschnittlichen Werten.

4) 2019/20: Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung.

5) Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbares Eigenkapital.

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	Veränderung zu Vorjahr	Jährl. Wachstums- rate 10 Jahre
	667,0	762,9	814,9	991,8	1.028,0	1.000,6	(2,7 %)	7,4 %
	79 %	81 %	82 %	84 %	85 %	87 %	-	-
	21 %	19 %	18 %	16 %	15 %	13 %	-	-
	511,6	611,2	760,2	829,5	860,8	897,7	4,3 %	8,5 %
	155,4	151,6	54,7	162,3	167,2	102,9	(38,4 %)	1,4 %
	23,3 %	19,9 %	6,7 %	16,4 %	16,3 %	10,3 %	-	-
	167,6	167,5	130,9	226,0	250,1	194,5	(22,2 %)	7,3 %
	25,1 %	22,0 %	16,1 %	22,8 %	24,3 %	19,4 %	-	-
	90,1	77,0	6,6	90,3	117,2	47,4	(59,6 %)	0,2 %
	13,5 %	10,1 %	0,8 %	9,1 %	11,4 %	4,7 %	-	-
	69,3	56,0	(22,9)	56,5	89,0	21,5	(75,9 %)	(4,8 %)
	69,3	56,0	(22,9)	53,6	80,7	13,1	(83,7 %)	(9,4 %)
	146,8	146,5	101,8	192,2	213,6	160,3	(25,0 %)	6,6 %
	13,9 %	9,5 %	(4,1 %)	9,0 %	11,5 %	2,7 %	-	-
	12,0 %	8,2 %	(0,6 %)	7,7 %	9,7 %	2,8 %	-	-
	10,4 %	7,3 %	(2,8 %)	5,7 %	8,5 %	2,1 %	-	-
	29,2 %	19,6 %	21,8 %	40,4 %	35,3 %	30,9 %	-	-
	143,9	136,9	136,4	143,2	170,5	185,1	8,6 %	10,1 %
	164,8	254,3	240,7	141,7	100,8	218,5	>100 %	6,6 %
	(20,9)	(117,3)	(104,3)	1,5	69,7	(33,4)	-	n. a.
	(20,9)	(205,3)	(24,7)	(50,2)	(106,0)	68,5	-	-
	8.120	9.116	9.778	9.734	9.624	10.319	7,2 %	3,3 %
	7.638	8.759	9.526	9.981	9.811	10.239	4,4 %	3,9 %
	1.220,8	1.344,7	1.436,7	1.530,4	1.784,1	1.853,5	3,9 %	12,4 %
	604,4	568,9	540,1	711,4	803,5	760,3	(5,4 %)	12,7 %
	604,3	568,9	540,1	711,4	803,5	760,3	(5,4 %)	12,7 %
	49,5 %	42,3 %	37,6 %	46,5 %	45,0 %	41,0 %	-	-
	130,5	263,2	380,5	209,2	150,3	246,7	64,2 %	2,4 %
	21,6 %	46,3 %	70,5 %	29,4 %	18,7 %	32,5 %	-	-
	95,3	88,4	24,4	72,4	160,5	144,4	(10,0 %)	6,2 %
	14,3 %	11,6 %	3,0 %	7,3 %	15,6 %	14,4 %	-	-
	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	-	5,2 %
	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	38.850.000	-	5,2 %
	1,78	1,44	(0,59)	1,38	2,08	0,34	(83,7 %)	(13,9 %)
	1,78	1,44	(0,59)	1,38	2,08	0,34	(83,7 %)	(13,9 %)
	3,78	3,77	2,62	4,95	5,50	4,13	(24,9 %)	1,3 %
	0,36	0,36	0,10	0,36	0,60	0,25	(58,3 %)	(3,6 %)
	14,62	12,90	10,29	22,00	15,30	13,41	(12,4 %)	(1,7 %)
	2,5 %	2,8 %	1,0 %	1,6 %	3,9 %	1,9 %	-	-
	568,0	501,2	399,8	854,7	594,4	521,0	(12,4 %)	3,5 %
	94,0 %	88,1 %	74,0 %	120,1 %	74,0 %	68,5 %	-	-

GLOSSAR

AT&S Toolbox

Kombination bestehender und neuer Technologien, die neue Verbindungslösungen und die funktionale Integration auf allen Verbindungsebenen ermöglicht.

CMRT

Conflict Minerals Reporting Template – Fragebogen zur Erhebung von Informationen zu Konfliktmineralien.

COSO-Standard

International anerkannter Standard für Interne Kontrollsysteme (IKS) und Risikomanagement, der vom Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) veröffentlicht wird.

Embedding

Integration aktiver und/oder passiver elektronischer Bauteile in das Innere der Leiterplatte.

FanOut

„FanOut“ ist eine Technik, bei der weitere Verdrahtungsebenen auf einem Chip aufgebracht werden, die über die Grundfläche des Chips hinausreichen. Diese so vergrößerte Fläche ermöglicht eine bessere Verteilung von Kontakten zur Leiterplatte.

FCBGA

Flip Chip Ball Grid Array – Verbindungstechnik, bei der die Chipoberfläche über Lötkekeln direkt mit der Substratoberfläche in Kontakt gebracht wird.

Funktionale Integration

Die Integration mehrerer Funktionen eines elektronischen Systems in einem Modul wird als „Funktionale Integration“ bezeichnet.

IIA Standard

Standards für Maßnahmen und Beurteilung der Qualität der internen Revision, festgelegt vom Institute of Internal Audit (IIA).

ILO

International Labour Organization – Internationale Arbeitsorganisation.

Intellectual Property

Geistiges Eigentum. Im Unterschied zum Eigentum an körperlichen Gegenständen ist das geistige Eigentum ein Recht an einem immateriellen Gut, etwa einer technischen Erfindung.

IRR

Die Innovation Revenue Rate stellt den Umsatzanteil von Produkten dar, welche neue, innovative Technologien aufweisen und deren Markteinführung in den letzten drei Jahren stattfand.

Lean-Six-Sigma

Managementsystem für Effizienz- und Prozessverbesserung. Dessen Kernelement ist die Beschreibung, Messung, Analyse, Verbesserung und Überwachung von Geschäftsvorgängen mit statistischen Mitteln.

mSAP/SAP

modified Semi-Additive Process bzw. Semi-Additive Process.

Net CAPEX

Saldo aus Auszahlungen für den Erwerb und Einzahlungen aus der Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten.

NOPAT

Der Net Operating Profit After Tax stellt den um das Finanzergebnis bereinigten Jahresüberschuss dar. Berechnung siehe Lagebericht.

RBA

Responsible Business Alliance – Verhaltenskodex (ehemals die Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)) für Arbeitsbedingungen in der Lieferkette der Elektronikbranche.

REACH

Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals – Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien.

RMI

Responsible Minerals Initiative – Grundsätze zur verantwortungsvollen Beschaffung von Konfliktmineralien.

RoHS

Restriction of Hazardous Substances in electrical and electronic Equipment – Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten.

SDGs

Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals).

System-in-Package (SiP)

Besteht aus einem oder mehreren Halbleitern und passiven Komponenten, welche ein System oder einen funktionellen Block bilden.

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Initiative zur Unternehmensberichterstattung bzgl. klimabezogener finanzieller Chancen und Risiken.

WACC

Die Weighted Average Cost of Capital stellen die durchschnittlichen Kapitalkosten dar, die das Unternehmen für die Aufnahme von Eigen- bzw. Fremdkapital bezahlen muss.



IMPRESSUM


Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich

AT & S Austria Technologie & Systemtechnik Aktiengesellschaft
 Fabriksgasse 13
 8700 Leoben, Österreich
 www.ats.net

Kontakt

Gerda Königstorfer
 Tel.: +43 (0)3842 200-0
 ir@ats.net

Konzept und Gestaltung

Berichtsmanufaktur GmbH, Hamburg

Fotos

Lukas Johannes Aigner: Seite 22
 Getty images: Umschlag 4, Seiten 2, 2/3, 6/7, 10/11, 11,
 12/13, 14/15
 iStock: Seite 16
 Fotostudio Werner Krug: Seiten 8/9, 12, 17
 Kanizaj Marija: Seiten 20, 25, 26
 Daniel Alexander Novotny: Seite 32
 unsplash: Titel, Seiten 4/5, 7, 8/9, 12, 17

Disclaimer

Dieser Bericht enthält zukunftsbezogene Aussagen, die auf Basis von zum Erstellungszeitpunkt zur Verfügung stehenden Informationen getroffen wurden. Sie werden üblicherweise mit Wörtern wie „erwarten“, „planen“, „rechnen“, „beabsichtigen“, „können“, „werden“, „Ziel“, „Einschätzung“ und ähnlichen Begriffen umschrieben. Aussagen dieser Art beruhen auf aktuellen Erwartungen und Annahmen. Solche Aussagen unterliegen ihrer Natur nach bekannten und unbekanntem Risiken und Unsicherheiten. Die tatsächlichen Entwicklungen können von den dargestellten Erwartungen daher wesentlich abweichen. Empfänger dieses Berichts sollten diese Aussagen daher nur mit der entsprechend gebotenen Vorsicht zur Kenntnis nehmen. Weder AT&S noch irgendeine andere Person übernehmen für die Richtigkeit und Vollständigkeit der in diesem Bericht enthaltenen, die Zukunft betreffenden Aussagen Verantwortung. AT&S übernimmt keine Verpflichtung, diese Aussagen, etwa in Hinblick auf geänderte Annahmen und Erwartungen oder zukünftige Entwicklungen und Ereignisse sowie tatsächliche Ergebnisse, zu aktualisieren.

Durch die kaufmännische Rundung von in diesem Bericht enthaltenen Einzelpositionen und Prozentangaben kann es zu geringfügigen Rechendifferenzen kommen. Minusbeträge sind in Klammern angeführt.

Im Interesse des Textflusses und der Lesefreundlichkeit wurde im vorliegenden Bericht durchgehend auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

Dieser Bericht stellt keine Empfehlung oder Einladung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren von AT&S dar.

Der Bericht wurde in deutscher und englischer Sprache verfasst. Maßgeblich ist in Zweifelsfällen die deutschsprachige Version.

Druck- und Satzfehler vorbehalten.

Veröffentlicht am 10. Juni 2020

Driving

Sustainability

DURCH DIE STRATEGISCHE AUSRICHTUNG ergibt sich eine hohe soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung: AT&S setzt neben dem langfristigen wirtschaftlichen Erfolg und dem Ausbau der Innovationsfähigkeit auch auf starke und langfristige Beziehungen sowie auf die Schaffung von Stakeholder-Value.

**FIRST CHOICE
FOR ADVANCED
APPLICATIONS**

STRONG
FOR
tomorrow



Worauf wir stolz sind_

_Nachhaltigkeitsstrategie mit ambitionierten Energie- und Diversitätszielen

_Starkes Krisenmanagement in der COVID-19-Krise

_Nichtfinanzielles Risikomanagement in das unternehmensweite Risikomanagement integriert

_Hohe Standards im Bereich Umwelt, Energie, Qualität, Gesundheit & Arbeitssicherheit

_Erweiterung des Reportings für mehr Transparenz

_Frauenanteil in Führungspositionen von 21 %

Wir bekennen uns zu_

RBA

RMI

SDGs

OECD Guidelines

ILO

ISO



WE FOLLOW!

Die SDGs, die uns leiten_ 9 der 17 SDGs haben wir für uns als relevant eingestuft.

4

Strategische Handlungsfelder mit zugeordneten wesentlichen Themen_

Unternehmensstrategie
Stakeholder
SDGs
Globale Trends
Chancen und Risiken



Umwelt & Ressourcen

_ Effiziente Produktion



Nachhaltige Innovation

_ Innovation



Mitarbeiter & Gesellschaft

_ Gesundheit und Arbeitssicherheit
_ Wissen
_ Diversität
_ Anti-Korruption



Nachhaltige Lieferkette

_ Menschenrechte



OFFENHEIT, VERANTWORTUNG, COMMITMENT
sind die Werte, die uns bei Erreichung der strategischen Ziele leiten.

Was wir uns vorgenommen haben_

- _ 80 % erneuerbare Energien
- _ Ökobilanzierung von Produktgruppen
- _ 30 % Frauenanteil in Führungspositionen
- _ Stärkung der Partnerschaften mit Lieferanten

www.ats.net