

供应商关于商业道德的声明

目录

I. 劳工和人权	3
A. 反对歧视	3
B. 人道待遇	3
C. 禁止强迫劳动和人口贩卖	3
D. 禁止雇佣童工	3
E. 青少年员工保护规定	3
F. 工作时间	5
G. 工资和福利	5
H. 结社自由	5
I. 严禁采购冲突金属	5
II. 健康和安全	6
A. 职业安全	6
B. 化学品暴露预防	6
C. 紧急情况预防、准备和反应	6
D. 职业健康和安全程序及体系	6
E. 体力工作	6
F. 机器安全防护	6
G. 环境卫生、膳食和住宿	7
H. 健康和安全沟通	7
I. 员工健康和安全委员会	7
III. 环境影响	8
A. 有害物质管理和限制	8
B. 固体废弃物管理	8
C. 废水和雨水管理	8
D. 废气排放管理	8
E. 环境许可证和报告	8
F. 预防污染和节约能源	8
G. 产品含量限制	8
IV. 道德规范	9
A. 商业信誉和利益冲突	9
B. 贿赂	9
C. 资本市场合规：内部交易	9
D. 诱使跳槽	9
E. 信息的披露	9
F. 告密者保护和匿名投诉	10
G. 社区参与	10
H. 知识产权保护	10
I. 反假冒产品	10



J. 隐私.....	10
K. 无报复政策.....	10
V.管理承诺.....	11
A.公司声明.....	11
B.管理层的责任和职责.....	11
C.风险评估和管理.....	11
D.绩效目标和实施计划及措施.....	11
E.审核和评估.....	11
F.文件和记录.....	11
G.培训.....	11
H.沟通.....	12
I.员工反馈和参与.....	12
J.纠正措施流程.....	12
K.供应商责任.....	12
VI. 其他条款	13
A. 视察.....	13
B. 违法声明的后果.....	13
C. 分包商的责任.....	13
D. 有效期.....	13
E. 修改和添加.....	13
F. 可分性原则.....	13

供应商关于商业道德的声明

(以下亦简称为“供应商声明”)

公司名称

地址

业务所在国

(以下称为“供应商”)

AT&S 奥地利科技与系统技术股份公司，地址为奥地利莱奥本 Fabriksgasse 13, A-8700，以其自己及附属公司（以下简称“AT&S”）的名义，期待其商业伙伴和供应商（包括 AT&S 已经或正在考虑将要向其采购产品或服务的供应商）在经营业务时能够以道德规范和社会责任为本。本供应商声明旨在确保 AT&S 供应商能够遵守下述 AT&S 要求其供应商严格遵守的规定。

AT&S致力于确保AT&S供应链中的工作环境安全无虞，并且所有员工能够得到尊重并维护自我尊严，而且以环保的方式开展制造流程。供应商承诺，在开展所有活动的时候，均严格遵守业务所在国的所有法律、法规和条例。本声明根据国际认可的标准提出社会和环境责任。

AT&S要求供应商使用如下所述的管理系统来遵守本声明。无论通知与否，AT&S都可以视察供应商的设施以评估供应商遵守本声明的情况，并审计供应商的薪资、工时、工资单和其他的员工记录和实践。如果供应商违反本声明，AT&S将立即取消其供应商资格并采取必要的法律措施。

AT&S供应商要求是根据“电子行业公民联盟[®]（EICC[®]）行为准则”而制定，并且借鉴和引用了其中的术语。在制定本AT&S 供应商要求时，我们参考了“世界人权宣言”（UDHR）等公认的标准，以及国际劳工组织（ILO）、社会责任国际组织（SAI）、道德贸易联盟（ETI）等组织制定的标准，因此这些标准可以作为附加信息的有用来源。完整的参考清单附于本声明最后。

考虑到供应商与AT&S的长期业务关系，供应商接受并同意，并向AT&S陈述并保证，供应商及其任何全球范围内的关联公司都将在持续的业务关系中遵守该道德标准及其他本“供应商关于商业道德的声明”中规定的要求。

I. 劳工和人权

供应商必须尊重员工的人权，以国际社会认可的方式对待他们，确保他们得到尊重。

A. 反对歧视

在招聘和雇用过程中，供应商不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教、政治派别、工会成员、国籍或婚姻状况等原因，在就业、晋升、奖励、培训机会、工作安排、薪酬、福利、惩罚以及终止合同时歧视任何员工。除非适用法律或法规有要求或出于工作场所安全之目的而作出谨慎考虑，供应商不得要求妇女验孕或歧视怀孕员工。此外，供应商不得要求员工或可能雇用的员工接受可能会导致歧视的医学检查，除非适用法律或法规有要求、或出于工作场所安全之目的而作出谨慎的考虑。

B. 人道待遇

供应商应承诺营造一个无骚扰的工作场所。供应商不得威胁员工，或者让他们遭受严酷或不人道的对待，包括性骚扰、性侵犯、体罚、精神和肉体胁迫、言语谩骂，或不合理地限制员工进出公司所供设施。供应商应在工作场所严禁骚扰和非法歧视现象。

C. 禁止强迫劳动和人口贩卖

供应商不得从事人口贩卖或使用任何形式的奴隶、强迫劳工、抵债劳工、契约劳工或监狱劳工。这包括通过威胁、强迫、强制、诱拐、欺骗的方式，或出于剥削的目的而向对其他人有控制力的任何人付款的方式，运送、藏匿、招聘、转移或接收人员。所有的工作必须自愿提供，并且员工在出具合理的通知的情况下，应能够自由离职或终止雇佣关系。不得要求员工提供任何政府签发的身份证明、护照、或工作许可证，用作雇佣的条件。供应商应确保输送员工的第三方机构遵守本声明及输送和接收国的法律的规定，保护员工的法规以最严格的规定为准。供应商应确保与生产性员工和合同工签订的合同以员工能够理解的语言明确地表述了雇佣条件。在要求员工支付有关就业的费用的情况下，供应商应负责支付超出员工预期净月薪的所有费用和款项。此类费用和款项包括但不限于有关招聘、调配或安置生产性员工或合同工的费用。

D. 禁止雇佣童工

严禁雇佣童工。供应商不得雇佣童工。最低就业年龄应该为15岁、所在国家的最低雇佣年龄或者完成所在国家义务教育的年龄，以其中较高的年龄为准。本声明并未禁止参与符合国际劳工组织最低年龄公约第138号第6款的合法工作场所学徒计划，或者符合国际劳工组织最低年龄公约第138号第7款的低强度工作。未满18岁的员工不得参与可能有损年少员工的健康或安全的工作。

E. 青少年员工保护规定

根据国际劳工组织最低年龄公约第138号的规定，供应商可以雇佣年龄高于适用法律所定的最低雇佣年龄但是未满18岁的青少年，前提是他们不会从事可能有损其健康、安全或精神的工作。

F. 工作时间

商业实践研究表明，员工压力与生产力降低、营业额增加及伤害和疾病事例增加明确相关。工作周不得超过本地法律设定的最大值。此外，包括加班时间在内，一个工作周的工作时间不得超过60个小时，紧急或特殊情况除外。在一周七天中，员工应获得至少一天的休假。

G. 工资和福利

供应商应至少向所有员工支付适用法律和法规所要求的最低薪资，并提供所有法定的福利待遇。除了针对正常工作时间向他们提供补偿以外，还应向员工支付加班工资，并且按照适用法律和法规所要求的加班费率计算。供应商不得将克扣工资作为处罚措施。根据适用法律和法规，供应商应确保员工有放假、休假和节假日休息的权利。供应商应准时向员工支付薪资，并清楚地说明薪资支付明细。

H. 结社自由

根据适用法律和法规的规定，供应商必须尊重员工享有自由结社权、自由组建和加入所选组织的权利、寻求代表和集体谈判权。供应商不能基于工会成员这一理由歧视员工，特别是在招聘时要求员工以放弃工会成员资格或同意不参加工会为条件；或者，由于员工是工会成员或其在工作以外的时间参与工会活动（或在工作时间内，前提是供应商允许参加此类活动或应当地法律法规要求）而开除员工或歧视员工。供应商必须按照适用的法律和法规，保护员工组织的建立、职能发挥或管理不受任何行为的干扰。

I. 严禁采购冲突金属

AT&S具有极强的社会责任感并郑重承诺将长期保持这种责任感。

在刚果民主共和国（DRC）及其邻国，发生在特定矿物开采中的暴力及侵犯人权行为日益加重，这在世界范围内已引起了持续关注。AT&S承诺其采购链不对发生在DRC的侵犯人权行为提供支持，AT&S或AT&S及其供应商的产品中，也没有开采于DRC地区的冲突区域或在非政府武装控制的贸易通道上被非法征税的冲突金属（包括金[AU]、钽[TA]、钨[W]和锌[SN]）。

供应商，包括承包商和外协商，必须进行适当的尽职调查并不断监测供应链，作为合理且必要的措施，用以避免采购或使用冲突金属。

供应商声明并立约同意全力支持AT&S就控制其供应链远离冲突金属所做的努力，并依AT&S要求提供尽职措施。

II. 健康和安全管理

AT&S认为将完善的健康和安全管理实践整合到商业活动的各个领域，是保持高昂士气和生产创新的高质产品的关键条件，可以保持生产的高度统一性。供应商必须致力于为其所有员工创造安全的工作条件和健康的工作环境，还应承认，对员工不断地投入和教育是识别和解决工作场所中的健康和安全隐患的关键所在。

我们在制定本声明的时候，参考了OHSAS 18001等公认的管理体系，以及有关职业健康和安全的国际劳工组织指导方针，因此这些标准可以作为附加信息的有用来源。

A. 职业安全

供应商必须尽可能地消除伤害身体的风险。对于不能消除的身体伤害风险，供应商必须提供适当的工程控制设备，例如防护罩、联动装置和护栏。如果不能提供适当的工程控制设备，供应商必须采取适当的管理控制方法，比如安全工作程序。在所有情况下，供应商都应该为员工提供适当的个人防护设备。员工不得因为提出了安全问题而受到训导，对于不安全的工作条件，员工有权拒绝，直到管理层充分消除他们的顾虑，而不需要担心遭受报复。

B. 化学品暴露预防

供应商必须识别、评估和控制员工所在环境当中有害的化学、生物和物理因素。供应商必须尽可能地消除化学危害。对于不能消除的化学危害，供应商必须提供适当的工程控制方法，例如密闭体系和保持空气流通。如果不能提供适当的工程控制设备，供应商必须采取适当的管理控制措施，比如安全工作程序。在所有情况下，供应商都应该为员工提供适当的个人防护设备。

C. 紧急情况预防、准备和反应

供应商应该能预料、识别和评估紧急情况和事件的风险，通过实施应急计划和响应程序来将风险的影响降到最小，这些程序包括突发事件报告、员工事件通知和撤离方案、员工培训和消防演习、适当的急救物品供应、适当的火灾探测器和灭火设备、足够的出口以供员工疏散以及康复计划等等。

D. 职业健康和安全管理程序及体系

供应商必须建立能管理、跟踪和报道职业伤害和疾病的程序和体系。这些程序和体系应能够鼓励员工报告事故，对工伤和职业病进行分类和记录，调查案例原因及实施纠正方案，以消除产生原因，提供必要的医疗处理并协助员工重返工作。

E. 体力工作

供应商必须识别、评估和控制员工承担对体力要求苛刻的任务风险，这些任务包括：材料的人工搬运、重物抬举、长时间站立、频繁重复动作或高强度的装配任务。

F. 机器安全防护

必须对生产设施和其他机器的安全隐患进行评估。在机器会对员工构成安全隐患的情况下，必须提供个人防护装置、联动装置和护栏，并进行适当的维护。

G. 环境卫生、膳食和住宿

供应商必须为员工提供干净的厕所、可饮用水和健康的食物及存储设施。供应商或第三方机构提供的员工宿舍必须干净安全，配备足够的应急出口、洗浴用热水，足够的通风和暖气，合理的人均居住面积及入口和出口。

H. 健康和安全沟通

为了营造安全的工作环境，供应商要确保向员工提供有关工作场所健康和安全管理方面的知识和培训，包括以员工的母语制定书面的健康和安全管理信息与警告。供应商必须针对工作场所中任何对身体有毒害作用的物质，张贴员工母语版本的《材料安全数据表》，供应商也要对可能会在工作场所接触到这些有毒害物质的员工进行适当的培训。

I. 员工健康安全委员会

鼓励供应商发起和支持员工健康安全委员会来加强健康安全教育，并鼓励员工提出有关工作场所健康和安全管理问题的建议。

III. 环境影响

在AT&S公司，我们认为，保护环境是我们制造世界级产品的组成部分。在制造运营中，我们将最大程度地减少对社区、环境和自然资源的不良影响，同时保护公众的健康和安全。我们在制定本供应商声明的时候，参考了ISO 14001和“生态管理和审计体系”等公认的管理体系，因此这些体系可以作为附加信息的有用来源。供应商必须致力于在产品生产过程、生产过程以及废物排放过程减小对环境的影响。

A. 有害物质管理和限制

供应商应该遵守最新版本的“AT&S指导方针”，用于管理会对环境造成影响的物质，详见AT&S网站(<http://www.ats.net/suppliers/downloadcenter/>)，还应遵守严禁或限制使用或处理特定物质的任何适用法律和法规。为了确保安全操作、搬运、储存、回收、再利用和处置有害物质，供应商必须识别和管理排放时会对环境造成影响的有害物质，同时也必须遵照相关标识法律法规进行回收和处置。

B. 固体废弃物管理

根据适用法律和法规的要求，供应商应该对在经营中产生的无害固体废弃物的处置进行管理和控制。

C. 废水和雨水管理

根据适用法律和法规的要求，供应商应该在排放废水之前，监控和处理在经营过程中产生的废水。供应商应该采取适当的预防措施，防止流经其生产设施的雨水污染环境。

D. 废气排放管理

供应商应该在处理前根据相关法律法规的要求，对经营过程中产生的挥发性有机化学物质、烟雾、腐蚀性物质、颗粒、破坏臭氧层的物质以及易燃副产物等废气进行区分、监控、控制和处理。

E. 环境许可证和报告

供应商必须获得、保持和保留当前所有必需的环保许可证（例如：排放监控）和批文，并按这些许可证登记的要求来实施运作和报告。

F. 预防污染和节约能源

供应商必须努力减少或消除固体废弃物、废水和废气排放，包括能量相关的非直接废气排放，可以在设备中，在维护以及生产过程中采用适当的节能措施或通过回收、重复利用或替代材料这些方式来达到这一目的。

G. 产品含量限制

供应商必须遵守有关严禁或限制使用特定物质的所有适用法律、法规和客户要求，包括贴上回收和处置的标记。

IV. 道德规范

供应商必须承诺在对待员工、供应商以及客户时遵守最高的道德标准。

A. 商业信誉和利益冲突

AT&S禁止任何形式的腐败、勒索和贪污行为。供应商不得违反任何国际反腐败公约及其经营地所在国适用的反腐败法律法规，也不得参与任何形式的腐败、勒索和贪污活动。供应商不得提供或接受贿赂，或通过其他手段获取不合理或不正当的利益。供应商不得向奥特斯公司员工提供、承诺或赠送礼品或以其他方式向AT&S员工提供经济利益。AT&S严禁其员工受邀参加商务宴请。供应商若有任何问题或不明之处，请通过integrity@ats.net与AT&S联系。

供应商在广告、销售和竞争中必须坚持公平的商业标准。供应商的所有业务往来都应当公开透明地进行，并准确地反映在供应商的业务账簿和记录中。供应商应实施监控和强制执行程序，以确保符合反腐败法。供应商不得与AT&S员工建立雇佣、财务或任何其他关系，也不得造成、接受或容忍任何实际、潜在或可感知的利益冲突。当AT&S员工的个人利益与其岗位职责不一致时，可能产生此类利益冲突。所有此类实际的、潜在的或可感知的利益冲突必须予以避免；如果供应商承认存在此类利益冲突，则必须对其进行披露和纠正。在此情况下，请通过integrity@ats.net与AT&S联系。

B. 贿赂

供应商的员工不得直接或间接地提供、要求提供或接受，也不得同意任何贿赂和/或不正当且非法的利益。此类利益包括但不限于回扣、礼物和赠物、娱乐、交通和住宿。小礼品和价值较小的礼物如果符合正常的文化和社交标准，则不受本规定的约束。供应商的所有员工都必须劝阻业务合作伙伴或其员工贿赂。他们不得直接或间接地要求、接受或同意其任何合作伙伴提供任何贿赂和/或不当且非法的利益，或者借此让自己、关联人士和/或代理人受益。

C. 资本市场合规：内部交易

作为上市公司，AT&S 承认其有责任通过按照适用的法律和法规采取适当措施防止其合规相关信息或内幕信息（“材料、非公开信息”）被滥用，同时，AT&S 也期望其供应商遵守适用的法律和内幕交易规则。知晓与 AT&S 或其业务相关的材料和非公开信息的供应商不得购买或出售 AT&S 的金融工具，尤其是股票，也不得利用该等信息，包括向他人传送该等信息。供应商应将 AT&S 的内幕信息规则告知其员工，并促使其员工采取相应的行动。

D. 诱使跳槽

供应商不得参与诱使AT&S的任何员工跳槽。

如果供应商诱使AT&S的员工跳槽，那么会干涉现有的合约关系，从而违反不公平竞争法律。

E. 信息的披露

根据适用法律和法规以及现行的业界惯例，供应商必须准确地记录和公开有关其商业活动、组织架构、经济状况以及绩效的信息。

F. 告密者保护和匿名投诉

所有供应商都必须启动一个项目，确保供应商保护告密员工信息的机密性，以避免告密的好心员工或拒绝接受违反本供应商声明的指令的员工遭到打击报复。供应商必须按当地法律法规为员工提供一个可以匿名投诉的渠道，以便员工可以报告他们在工作场所中所受的不公平待遇。

G. 社区参与

鼓励供应商参与社区活动，以帮助促进该社区的社会经济发展，为供应商所在社区的可持续发展作贡献。

H. 知识产权保护

供应商必须尊重知识产权，并保护客户的信息；在完成技术和专业技术转让工作的时候必须以保护知识产权的方式进行。在任何时候，供应商都必须遵守AT&S保密协议，以保护AT&S及其客户的知识产权。

I. 反假冒产品

供应商不得向AT&S或第三方出售假冒产品。应AT&S的要求，供应商（i）应提供其向AT&S出售或提供的产品原产地证明；（ii）证明所有用于制造拟交付给AT&S的产品或向AT&S提供服务时需使用的所有物品均为正品；并（iii）提供证据证明其采取了合理的预防措施，以防止假冒产品的使用和出售。

如果有人向供应商兜售假冒产品、非法复进口或被盗产品，或供应商得知该等产品与拟以任何其他方式提供给AT&S的产品或服务有关，供应商应及时告知AT&S。

J. 隐私

供应商必须承诺保护参与业务的所有人——包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息，满足其合理的隐私预期。供应商在采集、保存、处理、传送和分享个人信息的时候，必须遵守隐私和信息安全法律及法规要求。

K. 无报复政策

供应商应该制定一个沟通流程，方便其员工提出任何问题，而无需担心遭受报复。

V. 管理承诺

供应商必须采用或建立一个管理体系，该体系经过专门设计，可以确保符合本供应商声明及适用的法律法规、以及有关参与者运营和产品的客户要求；能够识别和减轻相关操作风险，并且能够促进持续改进。ISO14001、OHSAS18001、生态管理和审计计划（EMAS）也是有用的资源。管理承诺应该包含如下方面：

A. 公司声明

供应商应该制定企业社会和环境责任声明，确认供应商遵守相关要求并持续改进的承诺，并以当地语言版本的该声明张贴在供应商的所有工作区。

B. 管理层的责任和职责

供应商应该明确规定由公司代表负责确保实施以及定期评审供应商管理体系状态。

C. 风险评估和管理

供应商应该制定一个程序，用以识别与他们生产、法规和客户要求（包括本供应商声明的要求）相关的环境、健康和安全的、商业道德、劳工、人权和法律遵从方面的风险；确定各种风险的相关联意义，并实施适当的方法和实物控制措施，以确保符合规定并对已识别的风险进行控制。健康安全风险评估必须包括仓库和存储设备，工厂和设备支撑设备、实验室和测试区域、洗手间、厨房、餐厅和员工住所。

D. 绩效目标和实施计划及措施

必须保留书面标准、绩效目标、目的和实施计划，包括根据这些目标开展的供应商绩效定期评估。

E. 审核和评估

供应商应开展定期的自我评估，以确保供应商、其分包商和次级供应商符合此供应商声明及适用的法律法规。

F. 文件和记录

供应商应该制定一个流程，用于确定、监测和理解适用的法律和法规以及本供应商声明提出的其他要求。根据适用法律和法规的要求，供应商应该获取、保留和保管当前有效的营业执照。

供应商应该制定一个创建文件和记录的流程，用于确保遵守法规和本供应商声明，并采取适当的保密措施，保护隐私。

G. 培训

供应商应该落实一些计划，培训管理人员和员工，以帮助实施政策和程序并实现改进目标。

H. 沟通

供应商应制定一个流程，以向其员工、供应商和客户清楚地传达有关其绩效、实践和预期的准确信息。

I. 员工反馈和参与

供应商应该不断地评估员工对有关本供应商声明的流程和实践的理解度并获取员工的反馈，以促进持续改进。

J. 纠正措施流程

供应商应该及时地纠正通过内部或外部审核、评估、视察、调查或检查所识别出的任何不足之处。

K. 供应商责任

供应商应该制定一个流程，传达本供应商声明的要求并监测其遵守本声明的程度。

VI. 其他条款

A. 视察

为了对供应商履行本声明下责任的情况进行评估，在正常业务时间内，供应商将允许AT&S的员工或代表视察供应商或其分包商的设施。

B. 违反声明的后果

如果违反本供应商声明的其中一项规定，那么将会对供应商和 AT&S 之间的合作关系带来重大的影响。如果供应商违反本声明下的义务，AT&S 保留终止或取消与供应商之间的业务合作关系的权利，且无需承担任何进一步责任。

C. 分包商的责任

供应商应该对其代理或分包商的行为和疏忽肩负主要的责任，就如同这些行为或疏忽是供应商自己导致的一样。如果供应商的任何分包商未履行本声明中的任何义务，那么供应商都必须立即向 AT&S 发送一份书面通知，并且必须立即终止与该违规分包商的任何业务合作关系。

D. 有效期

本供应商声明的有效期限：本声明将持续有效，直至 AT&S 与供应商终止业务合作关系。

E. 修改和添加

本供应商声明不接受任何变更和修改，除非 AT&S 和供应商另行书面同意。

F. 可分性原则

如果本供应商声明中的任何规定出于任何原因而在任何方面无效或不可执行，那么该无效或不可执行的条款将不会影响本供应商声明中其它规定的效力。在出现无效或不可执行的条款的情况下，供应商同意以双方同意的约定对本供应商声明进行补充，以与经济目标最相近的条款代替该无效条款。

考虑到供应商与**AT&S**的长期业务关系，供应商接受并同意，并向**AT&S**陈述并保证，供应商及其任何全球范围内的关联公司都将在持续的业务关系中遵守该道德标准及其他本“供应商关于商业道德的声明”中规定的要求。

供应商应该偿还，保护，赔偿并且使得**AT&S**免于承担任何因供应商违反本“供应商关于商业道德的声明”而导致的或者与供应商违反本声明相关的、或者由第三方诉求的任何和所有的损害、责任和费用（包括合理的律师费用）。

地点，日期

代表: []
职位: []

参考资料

生态管理和审计体系

www.quality.co.uk/emas.htm

多德-弗兰克华尔街改革和个人消费者保护法案

<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>

电子行业行为准则

www.eicc.info/eicc_code.shtml

非冲突金属采购

www.conflictreesmelter.org

道德贸易联盟

www.ethicaltrade.org/

国际劳工组织安全健康操作准则

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

国际劳工组织国际劳工标准

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 14001

www.iso.org

国家消防协会

www.nfpa.org/categoryList.asp?categoryID=143&URL=About%20NFPA

国际消防协会联盟

<http://www.cfpa-i.org/index.html>

经济与合作发展组织尽职调查指南

http://www.oecd.org/document/36/0,3746,en_2649_34889_44307940_1_1_1_1,00.html

经济合作与发展组织跨国企业准则

www.oecd.org

OHSAS 18001

www.bsi-global.com/index.xalter

SA 8000

www.cepaa.org/

SAI

www.sa-intl.org

联合国反腐败公约

www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menuseide8

联合国全球契约

www.unglobalcompact.org

世界人权宣言

www.un.org/Overview/rights.html

联合国关于跨国公司与其他企业人权责任的准则

www.ohchr.org